ГАЗЕТА ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

ПОЗИЦИЯ

Издается с 21 октября 1992 года

№ 02 (973) 1 февраля 2018 г.

Официально

Директора отчитались

В первой декаде января состоялось расширенное совещание, в котором приняли участие руководство ТОС ТФП, представители областных организаций профсоюзов и директора подведомственных учреждений федерации – профсоюзных здравниц, учебно-методического центра и управления по хозяйственному обслуживанию.

Первым вопросом было представление новых сотрудников аппарата Тульской Федерации профсоюзов. Затем директора подведомственных учреждений отчитались о работе в IV квартале 2017 года и первой декаде нового года, а также рассказали о перспективах развития на 2018 год.

По итогам выступлений участники совещания отметили общую положительную динамику в развитии санаторно-курортного комплекса ТОС ТФП.

Обсуждался также ряд других вопросов, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью Тульской Федерации профсоюзов.

Об экономике

Лидеры

В 2017 году Тульский регион был одним из наиболее привлекательных для инвестиций не только в ЦФО, но и во всей России. В область удалось привлечь свыше 1,7 млрд рублей.

Инвестиционную поддержку на федеральном уровне получили 6 наших предприятий. Это позволило региону выйти на 4-е место в РФ по объему средств, привлеченных из федерального Фонда развития промышленности.

Благодаря высокому инвестиционному рейтингу ожидается, что в 2018 году в Тульской области будет создан ряд новых крупных производств. Соответственно, появятся и тысячи новых рабочих мест. При этом становится актуальным выполнение трехсторонних соглашений по обучению квалифицированных кадров для промышленных предприятий. Такие соглашения были подписаны в шести отраслях промышленности и уже доказали свою эффективность – по итогам 2017 года количество поступающих на рабочие специальности значительно возросло. В рамках соглашений на базе ведущих учебных центров профессионального образования созданы попечительские советы. В числе наиболее успешных отмечен Машиностроительный колледж им. Н. Демидова.

По данным министерства промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области.

О долгах

Аутсайдеры

По информации министерства труда и социальной защиты Тульской области, на первую декаду января в регионе числилось около 60 предприятий, имеющих перед своими работниками задолженность по заработной плате. Большая часть из этих предпритятий объявлены недействующими или банкротами. И это означает, что процедура выплаты долгов, скорее всего, будет затруднена.

Безусловный лидер среди должников – Обособленное подразделение ЗАО «Стальинвест» (банкрот), которое задолжало своим 740 работникам почти 165 млн рублей. Также среди тяжеловесов – обанкроченное ООО ПКФ «Автоматика» – 554 бывших работника желают получить причитающиеся им 52,3 млн рублей. Замыкает тройку лидеров ООО «Рассвет» банкрот из МО город Тула – птицефабрика задолжала почти 36 млн рублей 586 работникам. Еще предыдущий губернатор Владимир Груздев дал поручение следственным органам разобраться с ситуацией и помочь вернуть людям заработанное. Но, как говорится, воз и ныне там.

Среди действующих предприятий первые три места распределились следующим образом: ЗАО «Этон-Энергетик» (долг 25 млн рублей 210 работникам), АО «Киреевский завод легких металлоконструкций» (15,4 млн рублей 562 работникам), ООО «УМЗ – Энергия» из Узловского района (3,9 млн рублей 23 работникам).

С праздником, профессионалы!

Уважаемые коллеги! 8 февраля мы отмечаем День российской науки. Для Тульской области это профессиональный праздник тех, кто занимается развитием прикладных исследований в области оборонной техники, машиностроения, химии, педагогики. Эти приоритетные направления во многом определяют технологический потенциал страны. Сегодня в научно-техническом секторе Тульского региона занято 3,5 тысячи наших земляков – ученых и преподавателей, в том числе более 300 докторов наук. Без преувеличения – это золотой фонд нашего региона, залог его устойчивого развития.

В этом году нам предстоит решать вопросы оплаты труда, введения «эффективного контракта», профессиональных стандартов, формирования национальной системы учительского роста.

Тульская областная организация Профсоюза образования и науки, основными приоритетами которой являются социально-экономическая и правовая защита работников отрасли, отмечает, что ваша активная деятельность заслуживает глубокого уважения. Хочу поблагодарить всех работников за многогранный труд во имя российской науки. Низкий поклон и ветеранам, и всем научным кадрам, от которых зависит будущее российской науки.

ПредседательТульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева.

Слово обкому

Догоним ли мы Европу?

О том, с какими надеждами крупнейший профсоюз региона встретил новый год и какие нерешенные проблемы перекочевали из ушедшего 2017-го, мы попросили рассказать председателя Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольгу Ларичеву.

– Ольга Владимировна, с чем ваша отрасль вошла в 2018 год?

– Все так же остается низким уровень должностного оклада учителей – 10 216 рублей, который ниже региональной минимальной заработной платы (сегодня 11440). При этом средний региональный доход работников нашей сферы 28 тысяч рублей. Разница обеспечивается различными надбавками – за проверку тетрадей, заведование кабинетом, методическую работу, подготовку ребят к олимпиадам и так далее. Но прежде всего учитель добирает «свой» средний областной доход тем, что вынужден работать на полторы-две ставки. Но если взять, к примеру, воспитателя группы продленного дня, который не имеет дополнительных стимулирующих выплат и, главное, не может по определению работать на две ставки, то его должностной оклад 10 931 рубль. До регионального минимума ему доплатит государство, как доплатит и «техничке» с ее окладом в 4303 рубля, и в итоге воспитатель продленного дня и уборщица получат одинаково – по 11 тысяч 440 рублей. Хотя всем понятно, что уровень образования и ответственности у того и другого несоизмеримы.

Теперь представим, что у каждого работника оклад был бы равен минимальному размеру оплаты труда и составлял 11440. Тому же сторожу с 11440 доплачивали ночные, и он бы почувствовал прибавку. На деле у него зарплата в два раза меньше, и со всеми выплатами у него получаются те же 11440.

Продолжение на стр. 2.

Догоним ли мы Европу?

Продолжение. Начало на стр. 1.

– Но ведь уже вышло постановление, согласно которому стимулирующие выплаты не будут входить в МРОТ?

– Правоприменители говорят, что если денег в бюджете нет, то не будет никаких стимулирующих выплат. Вот почему профсоюз настаивает на том, чтобы гарантированная часть зарплаты была не меньше 70 процентов. На сегодня стимулирующие выплаты и гарантированная часть зарплаты учителей Тульской области примерно равны. Это неплохой показатель на общероссийском уровне, в некоторых областях гарантированная часть зарплаты составляет всего лишь треть.

– Наша страна старается походить на Европу. Интересно, как формируются учительские зарплаты там?

– В европейских странах оклад не может быть меньше минимальной зарплаты. Все остальные выплаты идут сверх того. Но сравнение все равно некорректно, потому что несопоставимы размеры минималок у нас и у них.

– Есть ли четкие определения стимулирующих и компенсационных выплат? Или они отданы на откуп руководству школ?

– Здесь много вопросов, которые требуют разрешения на уровне федеральных нормативных актов. Бывает так, что в одной школе платят за проверку тетрадей по математике, а в другой не платят. Проверка считается само собой разумеющейся. Вот почему мы уделяем огромное внимание разработке профессиональных стандартов по должности педагога. Есть надежда, что такие стандарты начнут работать с 1 января 2019 года. А в этом году у нас еще будет возможность поправить нормативные акты, в том числе связанные с аттестацией педагогических работников, с заработной платой и компенсационными выплатами. В документе должно быть четко прописано, что входит в обязанности педагога и что выходит за пределы этих обязанностей. И если проверка тетрадей у нас не будет должностной обязанностью, то мы должны их проверять за счет компенсационных выплат (например, проверка тетрадей по математике и русскому языку должна оплачиваться 5-15% от оклада). Многое можно почерпнуть из советских правил, они неплохие и позволяют регламентировать действия узких специалистов.

– Какие категории педагогических работников самые ущемленные?

– Это молодые учителя, воспитатели групп продленного дня. У остальных категорий есть возможность заработать больше за счет того, о чем мы уже говорили выше.

– Что можно назвать достижением в сфере народного образования на уровне области?

– Мы участвовали в реализации ряда интересных федеральных и региональных проектов, которые показали хорошие результаты. Удается выполнять указы президента РФ в части оплаты труда. По крайней мере, по средней заработной плате наша область постоянно входит в пятерку лучших. Наш минимальный размер заработной платы выше федерального, который составляет 7800 рублей, а с 2018 года будет постепенно подтягиваться к прожиточному минимуму. Задержек по зарплате нет с 2012 года. Размер должностных окладов в зарплате, как я уже сказала, мы стараемся привести к соотношению 70 к 30. Не в каждой организации, но все больше школ, где это правило уже действует.

– В конце года вы подписали совместное с региональным министерством образования соглашение о сотрудничестве. Чем оно знаменательно?

– Над соглашением мы долго работали, и могу сказать, что оно получилось качественным, в нем отработаны многие нюансы нашей отрасли: сохранение уровня оплаты труда для категорий работников, которым год до пенсии, или кто в декрете. Оно сохраняет определенные льготы по аттестации педагогических работников, соглашение соответствует областным законам об образовании. В нем сохранены социальные гарантии предыдущих лет и сегодняшние. Отдельное спасибо депутатам областной Думы, которые сохранили бюджет и даже увеличили статью на образование. В конце 2018 года мы проанализируем исполнение соглашения и по необходимости внесем в него изменения и дополнения.

– Отдельный вопрос – высшая школа. Понятно, что вузы находятся в федеральном подчинении, но фактически они неразрывны с областной властью и областными профсоюзами. Какие планы на будущее?

– С этого года средняя зарплата преподавателей в высших федеральных учебных заведениях должна будет равняться 200 процентам средней зарплаты в регионе. Это реально, хотя и далось с трудом. Все зависит от популярности учреждения высшего образования и популярности специальностей. В апреле состоится совет ректоров, где вместе с профсоюзами будет произведен анализ, у кого получилось добиться результата, а у кого нет и почему. Но надо иметь в виду, что в российском бюджете предусмотрены средства для доведения уровня средней зарплаты до обозначенной величины. В данный момент мы собираем сведения по зарплатам, исходя из профвзносов, и продолжаем следить за ситуацией.

– Что происходит в самой жизни профсоюзов? В вашей организации более 40 тысяч человек, это самая крупная общественная организация в области. И в этом море людей надо постараться увидеть каждого.

– Мы решили издавать свою газету. Не каждый месяц, но регулярно. Постоянно говорим о трудовых отношениях, проводим круглые столы по повышению правовых знаний в сфере трудового законодательства. Понимая государственную важность поднятых тем, мы привлекли к их обсуждению депутата Госдумы Владимира Афонского. Но не только в высших эшелонах власти все решается. Многое зависит от первичного звена. Положительный опыт собирается, обобщается и тиражируется. В частности, мы создали видеоролик, который можно посмотреть на нашем сайте в рубрике галерея. Уверена, что он вызовет интерес и станет поучительным для всех работников сферы образования.

В нынешнем году мы постараемся акцентировать внимание на повышении престижа профессии и пропаганде лучшего педагогического опыта по направлениям. Так, в январе проведем региональный этап конкурса «Арктур», где будут определены победители среди учреждений дополнительного образования. Лучшие поедут в Артек.

Работаем

Тактика электропрофсоюза

Тульская областная организация «Электропрофсоюза» в январе провела совещание с председателями первичных профсоюзных организаций Тулэнерго – филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья», которое входит в ПАО «Россети». Два основных вопроса были посвящены переговорным процессам с работодателями.

В частности, ранее Тульский-Электропрофсоюз направлял в ПАО «Россети» официальное письмо, в котором приводились аргументы против назревающих в Тулаэнерго структурных преобразований. По мнению профсоюза, эти преобразования не только могли бы снизить безопасность работы электрических сетей, но и привести к сокращениям работников, снижению заработков и ухудшению коллективного договора в подразделениях Тулаэнерго.

И вот был получен официальный ответ, из которого следует, что сегодня реструктуризация в электрических сетях приостановлена. В случае ее проведения не намечается никакого сокращения персонала и уменьшения заработной платы. Мало того, руководство «Россетей» пообещало, что все действия, которые будут происходить в подведомственных организациях (и если они будут происходить), будут обязательно согласованы с профсоюзами.

Профлидеры считают, что те задачи, которые они ставили в своем обращении в Россети, были выполнены. Можно ли верить в этом случае работодателю? Да, поскольку новый генеральный директор ПАО «Россети» Павел Левинский характеризуется специалистами как грамотный производственник и ответственный человек, который слов на ветер не бросает.

Вторым вопросом обсуждалась проблема, сложившаяся в Тулаэнерго с проведением у работников районных отделений в Новомосковске, Ефремове и Суворовемедицинских обследований. Колдоговором предусмотрено, что оплачивает такие обследования работодатель. Но руководство предприятия решило ограничить круг медицинских учреждений для этих целей, а также существенно сократить выделяемые средства.

На совещание был приглашен представитель работодателя – заместитель директора филиала «Тулаэнерго» Инесса Полосина. Профлидеры сумели доказать несостоятельность решения работодателю, и ему было предложено заключить дополнительный договор добровольного медицинского страхования, который предусматривает увеличение средств. При этом профсоюз осознает, что его инициатива вполне адекватная, поскольку филиал «Тулаэнерго» – предприятие прибыльное и эффективное.

Работодатель принял обращение профсоюзов к сведению и обещал работать в данном направлении.

Соревнуемся

Всероссийский конкурс «Арктур»

17 января 2018 года в МБУ ДО «Центр детского творчества» (п. Первомайский, Щекинский район) состоялось чествование участников регионального этапа Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур».

Третий Всероссийский конкурс посвящён 100-летию государственной системы дополнительного (внешкольного) образования в России. Организатор конкурса – Общероссийский Профсоюз образования при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации.

Конкурс проводится в целях совершенствования и развития системы дополнительного образования детей в Российской Федерации, повышения роли образовательных организаций дополнительного образования детей в воспитании, обучении и творческом развитии личности ребенка. Региональный этап конкурса проведен Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с министерством образования Тульской области и ГОУ ДПО ТО «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области».

Заочный региональный этап проводился с 10 ноября 2017 года по 27 декабря 2017 года. На этом этапе в конкурсе участвовали 9 учреждений дополнительного образования. Решением экспертной комиссии материалы всех 9 учреждений направлены для участия во Всероссийских этапах.

Конкурс на уровне Российской Федерации проводится в 2 этапа: заочный и очный. Заочный этап – платный. В соответствии с Положением о проведении регионального этапа Всероссийского Конкурса областная организация Профсоюза взяла на себя обязательства по оплате организационного сбора для участия в заочном туре всех участников от Тульской области.

Чествование участников регионального этапа «Арктур» совпало с открытием регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют». В здании Центра детского творчества в п. Первомайский Щекинского района с утра было празднично и многолюдно. В зале собрались молодые педагоги – победители заочного регионального этапа конкурса «Педагогический дебют» и участники регионального этапа Всероссийского Конкурса «Арктур».

Председатель областной организации Профсоюза образования и науки Ольга Ларичева поздравила участников регионального этапа Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур», вручила руководителям учреждений и председателям первичных профсоюзных организаций сувениры и цветы. Все участники конкурса были отмечены благодарностью Тульской областной организации Профсоюза.

Информация Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Учимся

Работа в команде

Согласно плану работы Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения состоялся учебный семинар-тренинг для председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

Председатель организации Татьяна Богомолова разъяснила правила внесения изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 №21 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области» с января 2018 года.

Заместитель председателя Оксана Сотник проинформировала председателей о последних изменениях в трудовом и гражданском законодательстве, об актуальной судебной практике по трудовым вопросам. Был дан обзор по правовому регулированию трудовых отношений, по специальной оценке условий труда, по разрешению трудовых конфликтов, прежде всего, на досудебной стадии, а также по сложным увольнениям.

Далее главный бухгалтер, заведующий финансовым отделом Галина Сергеенко рассказала об основных направлениях организационно-финансовой работы, о смете профсоюзного комитета.

Главный специалист по организационной работе Надежда Батова в своем выступлении раскрыла тему информационной работы, современных целей, методов и форм информационного обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации, а также роли информационной работы в развитии профсоюза.

В продолжении семинара участники были разделены на две группы, с которыми работали профессиональные педагоги-психологи Ольга Ольхова и Сергей Гридчин. Даны были теоретические основы по командному взаимодействию. Были рассмотрены особенности, задачи, сильные и слабые стороны различных командных ролей, а также мотивы, мотивация и мотивирование в команде.

Так как семинар проводился с использованием активных методов обучения, то в практической части были проведены занятия по стратегии командного взаимодействия и принятию коллективных решений, применялись коммуникативные навыки при работе в команде.

Вот мнение участника семинара председателя первичной профсоюзной организации ГУЗ «Тульский областной клинический кожно-венерологический диспансер» Елены Макаровой: «Учитывая актуальность данного семинара по командообразованию, могу отметить, что достаточно сложно научиться гибкости в выборе командной роли, но когда начинаешь понимать принципы эффективного командного взаимодействия, то уже дальше планируешь, как будешь применять это в своей повседневной работе».

Председатель первичной профсоюзной организации ГУЗ «Веневская центральная районная больница» Анна Балько: «Я впервые принимаю участие в таком семинаре, так как председателем стала недавно. Мне нравится современный подход к обучению. У меня появился шанс продолжить свою деятельность в профсоюзе с учетом новых знаний».

Председатель первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тульской области Людмила Шацких: «Мы благодарны областной организации, что затронут вопрос командного взаимодействия. Такие семинары – огромный толчок к саморазвитию. Большой плюс работы в группах, замечательно воспринимается материал, когда сам участвуешь в беседе. Вся информация была полезной, интересной, присутствовала доброжелательная обстановка, чувствовала себя очень комфортно».

Председатель первичной профсоюзной организации ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» Наталья Полякова обратилась с просьбой к областной организации о включении в план работы по обучению на следующий год своего учреждения, что поможет дальнейшему активному развитию и укреплению профсоюзного членства в учреждении.

Каждый участник семинара получил информационно – методические материалы по изученным темам.

Председатель Молодежного совета Тульской областной организации профсоюза Н. Батова.

О пенсиях

Профчленство - гарантия страховой пенсии

В январе 2018 года в СМИ стали появляться тревожные сообщения об отказах Пенсионного фонда России в назначении гражданам страховой пенсии по старости.

Комментарий руководителя Департамента социального развития аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

По тем данным, которыми располагает ФНПР, безосновательных отказов в назначении гражданам страховой пенсии по старости не было.

В 2017 г. за назначением страховой пенсии в ПФР обращались мужчины 1957 года рождения и женщины 1962 года рождения. Напомню, что для назначения страховой пенсии требуется соблюдение трех условий: это достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет, а для мужчин 60 лет; наличие минимального страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов. В 2017 году для получения страховой пенсии было необходимо иметь восемь лет стажа и 11,4 пенсионных балла. В 2018 году минимальный порог - девять лет стажа и 13,8 баллов. Далее минимально необходимое число баллов и лет стажа будет увеличиваться, пока не достигнет к 2024 году 15 лет и 30 баллов, в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» №400-ФЗ от 28.12.2013г.

Если гражданину не хватает страхового стажа или пенсионных баллов, то по закону ему будет отказано в назначении страховой пенсии. Тем не менее, если гражданин не сможет выполнить минимальных условий для назначения страховой пенсии, тогда ему будет назначена социальная пенсия, но на пять лет позже страховой. Социальная пенсия устанавливается на более низком уровне, чем страховая. Средний размер страховой пенсий для не работающих пенсионеров составлял 14 329 рублей, средний размер социальной пенсии — 9 045 рублей, по данным ПФР. Ежегодно ПФР назначает около 1,8 миллиона страховых пенсий по старости. Число граждан, которым было отказано в назначении страховой пенсии по причинам не выполнения минимальных требований, составляет около 0,4 процента, то есть около 7,2 тыс. человек.

В группу риска попадают граждане, самостоятельно обеспечивающие себя работой и те, кто работали по «черным» и «серым» схемам, а также те, кто получали зарплату в конвертах. Работники предприятий и организаций, работающие по трудовым договорам (с оформлением трудовой книжки) всегда имеют возможность заработать страховой стаж и необходимое количество баллов, ведь за этим пристально следят профсоюзные организации. В категорию «отказников» попадают в первую очередь граждане, которые не были официально зарегистрированы на рабочем месте и получали оплату за свой труд нелегально.

Между тем, главное, что, по мнению ФНПР, влияет на рост пенсий и установление их на достойном уровне, - это рост заработной платы за добросовестный и квалифицированный труд. Требования к работодателям повышения оплаты труда, как базы для достойных пенсий - одна из главных задач профсоюзных организаций.

Комментарий ПФР

Берегите архивы

Мы открываем постоянную рубрику, где с помощью специалистов Отделения ПФР по Тульской области будем информировать профсоюзные организации обо всем, что связано с выходом на пенсию, начислением пенсии и множеством других вопросов, крайне актуальных для всех трудящихся. Сегодня речь пойдет об очень важном звене – состоянии архивов на предприятиях.

В ОПФР ведется статистика, где указаны предприятия с несохранившимися архивами. Парадоксальный факт – даже на крупных заводах и даже там, где работают активные профкомы, архивы не всегда находятся в идеальном состоянии, что же тогда говорить о предприятиях, которые десятки раз переименовывались, переходили из рук в руки, а то и вовсе закрывались. Так, на одном из крупных тульских заводов при смене собственника архив просто-напросто бросили на пол в одном из служебных помещений.

Отделение ПФР регулярно, через различные каналы призывает работодателей более ответственно относится к хранению документов. Многое в этом вопросе могут сделать и профсоюзы. Настоятельно советуем первичным профсоюзным организациям обеспокоиться состоянием архивных документов на своих предприятиях и наличием ответственных за них лиц, особенно если произошла смена собственника. В этом случае велика вероятность, что новые владельцы могут отстраниться от ведения архива, а такого не должно быть. Профсоюз должен проконтролировать, чтобы в уставном порядке было зафиксировано, что правопреемник перекладывает ответственность за архив на себя. Это является важным фактором соблюдения пенсионных прав работников данной организации.

В первую очередь при назначении пенсии специалисты ПФР будут ориентироваться на сведения, содержащиеся на индивидуальном лицевом счете (ИЛС) гражданина. Значит, каждый сотрудник должен контролировать, уплачивает ли работодатель за него страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в полном объеме и своевременно ли предоставляет отчетность. Если на ИЛС информация отражена не в полном объеме или если гражданин работал в период до 1998 года, т.е. до введения системы персонифицированного учета, специалисты ПФР будут работать с трудовой книжкой гражданина.

В каком случае при назначении пенсии могут потребоваться данные из архивов предприятия? Часто бывает, что запись в трудовой книжке произведена с нарушением требований к заполнению данного документа. Например, в записи сделаны исправления, запись нельзя прочитать, одна запись сделана разными чернилами или же форма печати не соответствует требованиям.

В такой ситуации сотрудники ПФР сделают запрос в архив, чтобы документально подтвердить информацию из трудовой книжки. И если архивы организации не сохранились, у гражданина могут возникнуть проблемы. Представим, человек добросовестно трудился на предприятии, но запись в трудовой книжке произведена некорректно и архивы утеряны, значит, подтвердить факт работы будет тяжело. Выходом из данной ситуации станет обращение в судебные органы.

В наше время, когда ничто не стоит на месте и правила игры часто меняются, настоятельно советуем профсоюзным первичкам взять эти вопросы под свой контроль. Тем самым вы защитите трудящихся от возможных неприятностей в будущем, когда зайдет речь о выходе на пенсию.

В следующем номере Позиции мы расскажем о соглашениях, подписанных ОПФР по Тульской области с некоторыми предприятиями региона, о подготовке макетов пенсионных дел, гораздо упрощающих работникам подготовку документов для оформления пенсии.

Новости профсоюзных здравниц

Мыслим креативно

Руководство пансионата с санаторным лечением «Велегож» и, прежде всего, его директора Ольгу Павлову отличает современное креативное мышление. Недаром пансионат известен далеко за пределами Тульского региона своими масштабными мероприятиями, в которых принимают участие сотни отдыхающих, а это по преимуществу дети, и знаменитые гости – звезды современного кино, спортсмены мирового уровня и крупные государственные служащие.

В зимние каникулы руководство пансионата организовало очередное подобное мероприятие – форум тульского отделения Общероссийского народного фронта, главными участниками которого по традиции стали сотни детей.

После каникул пансионат продолжил подготовку к новому теплому сезону. Здесь идут масштабные ремонты: недавно были запущены в действие очистные сооружения, отремонтирован медблок, жилые корпуса, приведены в порядок водопроводные и канализационные сети, проведен ремонт кровель и многого другого. Одно из актуальных нововведений: замена более 800 старых ламп освещения на современные светодиодные. Подсчитано, что такой шаг позволит экономить до 40 процентов всех расходов на электроэнергию.

Для всех возрастов

На редкость насыщенными получились новогодние праздники в санатории-курорте «Велегож». Здесь отдохнуло более 260 человек, что за последние годы стало едва ли не рекордным показателем для этой замечательной здравницы. Среди отдыхающих были и одинокие пенсионеры, и семьи с детьми, и организованные группы с предприятий региона. Развлечений хватило на всех. Взрослым – новогодний банкет и корпоративы, детям – утренники с Дедом Морозом, Снегурочкой, клоунадой, конкурсами и викторинами. Выступали перед отдыхающими артисты из Тулы и Калуги. Были организованы экскурсии в достопримечательные места (на фото экскурсия в Поленово). Желающие могли даже приготовить на костре шашлыки и уху.

Как рассказал новый директор санатория Дмитрий Петроченков, сегодня в здравнице проводятся плановые ремонты в жилых корпусах и медблоке: ремонтируются окна, потолки, сантехника и др. Это означает, что с началом теплого сезона как проживание, так и лечение в здравнице будут более комфортными. Стоит также напомнить, что лечебно-медицинская база санатория становится более расширенной. Например, недавно здесь были освоены процедуры на новом пульмонологическом аппарате для физиотерапии ВКВ-01. Этот дорогостоящий аппарат предназначен для проведения комплексных процедур наружного компрессионно-вибрационного воздействия на грудную клетку при лечении заболеваний органов дыхания и на этапах реабилитации пациентов. А уникальность его не только в том, что аппарат существенно облегчает излечение большей части бронхо-легочных заболеваний, но и в том, что во всем Тульском регионе таких аппаратов всего два, и один из них – в санатории «Велегож».

Поторопитесь с заявками

Санаторий-курорт «Егнышевка» по праву считается визитной карточкой санаторно-курортного лечения в Тульской области. В недавно созданном реестре Национальной курортной ассоциации Егнышевка входит в самую высокую категорию. Это подтверждается показателями даже так называемого межсезонья: во второй половине января загруженность санатория превышала 60 процентов. Что касается январских каникул, то свободных мест с 1 по 10 января здесь практически не было. Сюда съехались отдыхающие из Москвы и Московской области, Тулы, Калуги, Рязани и других регионов.

Успеху санатория способствует много факторов. Прежде всего, хорошо развитая инфраструктура и комфортные условия проживания отдыхающих, современная медицинская база, соответствующая самым высоким требованиям санаторно-курортного лечения. Известно, что все свободные средства руководство санатория направляет на развитие здравницы. Вот и в последнее время здесь появилось много новинок. Например, новый вид процедур – серебряные ванны, показанные при множестве заболеваний. Или инфракрасная сауна, которая полезна тем отдыхающим, кто не может посещать обычную парилку. Также санаторий приобрел аппаратуру для тренировки глазных мышц, многослойные лечебные одеяла, аппарат для внутривенного лазерного очищения крови, спортивные тренажеры и др.

Отдельное слово нужно сказать о службе маркетинга здравницы, где работают опытные талантливые менеджеры, ведь во многом благодаря им загруженность санатория достигает высоких показателей. Например, на 2018 год большая часть мест в санатории забронирована, так что желающим отдохнуть здесь нужно поторопиться с заявками.

Комплексные ремонты

В санатории-курорте «Краинка» началось комплексное обновление. Это отметили люди, отдыхавшие здесь в новогодние каникулы. А таких было как никогда много – за праздники в санатории отдохнуло 387 человек.

Сегодня в Краинке полным ходом идет ремонт жилого фонда. В третьем корпусе меняются окна, сантехника, канализация и водопровод. Меняется мебель – приобретены широкие удобные кровати вместо старых узких, закуплено новое постельное белье. Планируется, что капитальный ремонт корпуса будет закончен к началу теплого сезона, когда ожидается наибольший наплыв отдыхающих.

В медблоке прошла частичная замена оборудования: для водных процедур установлены новые ванны. Приобретена ванна для лечения заболеваний ног. Заменены на более современные модели ингаляторы. И появилась новинка – галоингалятор «Галонеб» с эффектом соляной пещеры. Можно сказать, что это начало нового направления в санатории для лечения заболеваний дыхательных путей. Не за горами и создание самой соляной пещеры.

Параллельно работники санатория приводят в порядок территорию – идет выпиловка старых деревьев, на месте которых весной начнется посадка саженцев лип. Таким образом, будет восстанавливаться традиционный липовый парк. А, кроме того, сотрудники здравницы приступили к посадке цветочной рассады, которая весной украсит многочисленные клумбы.

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(960)60-07-71, 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http:/www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.:(48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru e-mail:ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка».
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainka@rambler.ru, www.krainka.ru

Членам профсоюза и членам их семей на путевки в любую здравницу предоставляется скидка от 20 %
3+
Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Размещено на правах рекламы.
Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать 26 января 2018 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.