



## Итоги

# Направление движения верное

**Прошел уже год с того момента, когда председателем Тульской федерации профсоюзов стал Анатолий Сырковаша. Мы попросили его рассказать об итогах работы за этот период, а также поделиться прогнозами на дальнейшее развитие федерации.**

**- Анатолий Федорович, вы пришли в Тулу с определенными задачами. Удалось ли их решить?**

- Как известно, на конференции ТФП 24 августа прошлого года председатель федерации избран не был. Руководство ФНПР на переходный период предложило на эту должность мою кандидатуру. Это соответствует порядку выдвижения кандидатур для избрания председателей территориальных объединений. И моей главной задачей стала подготовка внеочередной конференции по избранию председателя уже на постоянной основе. Переходный период заканчивается, новая внеочередная конференция назначена на 28 сентября текущего года. Кандидат на должность председателя, утвержденный исполкомом ФНПР, уже хорошо известен профсоюзному активу – Сергей Иванович Кондратенко. Хочу сказать, что это человек с большим опытом работы в государственных структурах и общественных организациях. Был депутатом Тульской областной Думы, заместителем ее председателя, сейчас работает помощником председателя Думы. Активно вел организационную работу в партии Единая Россия. Бесспорно, что он обладает организаторскими способностями. Кроме того, Кондратенко прекрасно знает Тульский регион, его инфраструктуру и потенциал, госаппарат и промышленный комплекс, может находить общий язык с широким кругом госчиновников и работодателей. Все это принесет несомненную пользу Федерации. Также важно, что он дисциплинирован, ответственен и работоспособен. И я надеюсь, что профсоюзный актив Тульской области примет на

конференции правильное решение. В конце концов, это решение будет также и оценкой моей работы в ТФП.

**- Помимо этого вам пришлось работать по множеству других направлений.**

- Когда я дал согласие на работу в ТФП, я знал, что здесь есть проблемы. Но то, что происходило с собственностью федерации, для меня оказалось неожиданностью. Из пяти здравниц только две работали достаточно ровно и с прибылью – пансионат Велегож и санаторий Егнышевка. Остальные приносили убытки на протяжении многих лет, но к исправлению положения практически ничего не предпринималось. Санатории не развивались, и даже в те годы, когда они приносили прибыль, ничего не вкладывалось ни в современное оборудование, ни в новое строительство, ни в серьезные ремонты, ни в новые формы обслуживания, включая медицинское. Особенно обидно было за Краинку – когда-то один из наиболее известных санаториев в стране затухал на протяжении двух десятилетий. И наконец, в этом году в Краинке сменили директора. Новый руководитель проявил себя инициативным человеком. За семь месяцев в санатории была проделана очень большая работа: проведено сокращение неимоверно раздутого штата, оптимизированы расходы по многим направлениям, снижены издержки, улучшено качество обслуживания, перестроена работа по привлечению отдыхающих, улучшено стимулирование труда персонала. Первые итоги известны: за 7 месяцев 2017 года Краинка впервые за десятилетие работала безубыточно. Для сравнения,



в прошлом году за эти же 7 месяцев убытки превысили 10 млн. Краинка может послужить хорошим примером для выхода из кризисной ситуации Алексин-Бору и санаторию Велегож. Внутренние резервы для этого не исчерпаны: оптимизация, снижение издержек, привлечение отдыхающих, повышение качества имеющихся услуг, умение работать с рекламой, но, прежде всего, изменение отношения персонала к работе. Ведь известно, что большинство жалоб отдыхающих связано именно с пренебрежительным к ним отношением. И нужно научить персонал быть более внимательным к своим подопечным. Все это не требует больших вложений.

**- Как мы знаем, есть прогресс и по другим направлениям.**

- Пришлось работать по улучшению контактов с социальными партнерами, с органами, которые осуществляют контроль за соблюдением законодательства, в том числе, трудового. У нас подписано соглашение с прокуратурой. Впервые под-

писано соглашение с уполномоченным по правам человека. Пришли к взаимопониманию по многим вопросам с областным союзом работодателей. Председатель правительства Тульской области подписал распоряжение о взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей с профессиональными союзами по реализации на территории Тульской области закона о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

**- Что это дает профсоюзам?**

- Право более плотно работать с работодателями и органами власти по созданию профсоюзных организаций и привлечению в члены профсоюза работников, по проведению мероприятий, по заключению договоров, соглашений как на уровне областном, так и на уровне первичных профсоюзных организаций.

**- Произошли изменения в молодежной политике ТФП?**

- В сфере молодежной политики мы наладили взаимодействие с

областными властями. Например, к нам впервые приехала Юлия Вепринцева, заместитель председателя правительства Тульской области – региональный министр молодежной политики. Так что теперь профсоюзная молодежь региона с энтузиазмом участвует во всех мероприятиях, которые проводят как профсоюзы, так и региональное министерство по делам молодежи. Например, к Первомаю молодежь проявила инициативу, проведя акцию «Профсоюзный троллейбус», которая способствовала пропаганде профсоюзного движения и привлечению жителей Тулы на демонстрацию. К слову, по итогам, майская демонстрация 2017 года оказалась самой массовой за последние годы. Отличилась тульская молодежь и на уровне ЦФО: Лидия Дудкина из Новомосковска – представительница Молодежного совета Тульской федерации – стала победителем в конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер ЦФО». А сейчас ТФП готовит заявку на президентский грант на проведение в 2018 году форума профсоюзной молодежи ЦФО. Будем надеяться, что получим грант и тогда базой форума станет одна из наших здравниц.

Ну и, наконец, произошли изменения в информационной сфере. ФНПР объявило 2017-й «Годом профсоюзной информации». В этих рамках в ТФП был обновлен облик газеты «Позиция». Сейчас работаем и принимаем предложения по обновлению сайта Тульской федерации с учетом рекомендаций департамента общественных связей ФНПР.

Хочу добавить, что, конечно, такого срока как год для кардинальных изменений в работе ТФП – мало. Но считаю, что положительные сдвиги намечались, направление движения выбрано верное.

Записал Александр Кузнецов.

## С праздником, профессионалы!

### 17 сентября День работников леса

Уважаемые коллеги, поздравляю вас с Днем работников леса!

В нашем регионе леса занимают 14 % от общей территории, и их сохранность – дело государственной важности. Благодаря вашему неустанному ежедневному труду леса оберегаются от болезней, от пожаров, растет эффективность их воспроизводства. А если лес здоров, то и людям дышится вольно. Недаром вы несете свою службу, как почетную и великую миссию. Без ложного пафоса скажу, что люди вашей профессии – бережливые и мудрые хозяева леса. Спасибо за труд, который стал для вас образом жизни. Крепкого вам здоровья, оптимизма и благополучия в семьях.

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников леса Владимир Прокопов.

### 19 сентября День оружейника

Уважаемые оружейники, поздравляю вас с профессиональным праздником!

Для Тулы, на гербе которой изображены клинки и ружейный ствол, это особо значимый праздник. Ведь звание оружейной столицы наш регион заслужил как центр оборонной промышленности России. В нашем ОПК десятки предприятий и десятки тысяч человек, которые выпускают широкий спектр продукции специального назначения. Вы вносите весомый вклад в укрепление обороноспособности страны и создание передовых технологий. Благодаря вам сохраняются славные традиции тульского мастерства и инженерной школы.

Спасибо вам за самоотверженный труд и профессионализм. Желаю всем крепкого здоровья, счастья, благополучия и дальнейших успехов в ответственной работе.

Председатель Тульской областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Иван Андреев.

### 24 сентября День машиностроителя

Дорогие работники и ветераны машиностроительной отрасли, поздравляю вас с праздником!

В нашей области машиностроение традиционно является базовой отраслью. Именно здесь вашими усилиями были созданы первые в стране металлорежущие и ткацкие станки, освоены выпуск мототехники, электроприводов, железнодорожных тормозных цилиндров и другой сложной техники. Отрасль, идя в параллели с оборонкой, продолжает активно развиваться, аккумулируя передовые технологии и интеллектуальные силы. Спасибо вам за большой вклад в развитие экономики региона, преданность делу и высокую ответственность. Желаю здоровья, творческих успехов и материального благополучия.

Председатель Тульской областной организации профсоюза машиностроителей Владимир Немнов.

Слово обкому



# Оборонка тоже нуждается в защите

Беседа с председателем Тульской областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Иваном Андреевым

– Иван Николаевич, вы сами оборонщик с 30-летним стажем, с каким настроением встречаете День оружейника?

– Для Тулы это, конечно, особый праздник. Пожалуй, больше нигде его не отмечают с таким почтением, как у нас. Все-таки 305 лет оружейного производства. Тульский ОПК встречает День оружейника успешной работой, безусловным выполнением гособоронзаказа. На предприятиях отрасли наблюдается рост доходов работников, правда, разброс средних зарплат большой: от 28 до 55 тысяч рублей.

В нашу областную организацию профсоюза по-прежнему входят 13 первичек, в которых работает около 21 тысячи членов профсоюза, примерно 65 % от всех работников отрасли. Подавляющее большинство руководителей оборонных предприятий также состоят в профсоюзе. На мой взгляд первичные профсоюзные организации совместно с работодателями успешно выполняют главную задачу – обеспечение условий для выполнения гособоронзаказа через создание благоприятного социального климата в коллективах и выполнение положений коллективных договоров.

– Какие задачи сегодня стоят перед профсоюзом оборонщиков?

– Те же, что вчера, позавчера и 100 лет назад. Все направления работы были сформулированы еще в 1906 году первым созданным в Туле профсоюзом – металлистов. Говоря сегодняшними терминами, это – охрана труда и отдыха, оздоровление работников, материальная поддержка, защита социально-трудовых прав. В общем – вечные задачи, пока существуют работодатели и представители работников в лице профсоюза.

– Вспоминается 1994 год, когда профсоюз оборонщиков активно помог сохранить тульский ОПК, выступив около белого дома в Москве с лозунгом разрешить тулякам внешнеэкономическую деятельность. Настоящее революционное требование, согласитесь!



Оружейный центр Тулы

– А что оставалось делать? Правительство тогда было занято повальной приватизацией, про оборонную промышленность забыли, госзаказы сошли на нет, и спасти отрасль на тот момент могли иностранные заказчики. Но из тульских предприятий такое право получило только КБП.

Когда у тульских заводов возникли проблемы с гособоронзаказами, первичные профсоюзные организации поднимали вопрос в обкоме, обком выходил на ЦК, на министерство, на военно-промышленную комиссию, и таким образом удавалось «прошибать» заказы. Авторитет профсоюза работников оборонной промышленности и сегодня высок, недаром представители Минпромторга РФ активно сотрудничают с ЦК профсоюза по проблемам и производственным, и социальным.

– Сегодня профсоюзные организации готовы защитить свои предприятия?

– Все знают, какое тяжелое положение сложилось в ТНИТИ, уже три года это наша боль. Но я уверенно могу сказать, что если бы не профсо-

юзная организация, которая в институте очень сильна, скорее всего предприятия уже бы не было. Сегодня ТНИТИ входит в научно-производственный концерн Техмаш, который обещает расплатиться по зарплате и обеспечить коллектив заказом. По крайней мере, на уровне федеральным знают о проблемах ТНИТИ во многом благодаря профсоюзу.

– Как дела на Патронном заводе?

– По независящим от руководства причинам на заводе одно время остановилась реализация части объема продукции, но ситуацию удалось стабилизировать. В рамках коллективного договора работников отправили в оплачиваемый отпуск, причем платили две трети средней зарплаты. Люди пережили трудности без паники, кадры были сохранены, и сегодня руководство завода настроено только на развитие.

– Восхищает идея ТОЗа со строительством жилья. Получится, как думаете?

– ТОЗ устойчиво развивается с приходом нового руководства. За-

грузка мощностей, социальная работа, оплата труда – все на подъеме. Предприятие, действительно, отвело землю под строительство и, возможно, на паях с другими предприятиями будет строить жилье для перспективных работников. В КБП, Сплаве, Туламашзаводе, других предприятиях уже существуют формы поддержки для тех работников, кто нуждается в улучшении жилищных условий. Это очень способствует закреплению кадров.

– Ну, КБП – это вообще уникальное предприятие. Там членов профсоюза – 98 % от численности сотрудников!

– Там сильны традиции, и первичная профсоюзная организация, которую уже 36 лет возглавляет Виктор Васильевич Купцов, пользуется большим авторитетом. Знаменитая их программа выплаты дополнительных пенсий ветеранам разрабатывалась при участии профсоюза, закреплена в лучшем коллективном договоре и действует уже много лет. Одно время выплаты производились даже через счет профсоюза.

– Профсоюзы – единственные легитимные общественные организации, действующие на предприятиях, и они способны на выполнение очень серьезных задач. Есть ощущение их недоиспользованности?

– В 1920-е годы профсоюзные организации ТОЗа и других предприятий отвечали даже за рационализаторское движение. Имеется в виду, осуществляли его организацию, причем очень эффективно.

Профсоюз, его активисты находятся в постоянном контакте с людьми и способны оперативно реагировать как на проблемы производственные, так и на личные – работников. Дальновидный работодатель всегда это имеет в виду. К сожалению, за последние годы часть функций профсоюза законодательно были переданы работодателям или иным структурам. Хорошо это или плохо, ответ на вопрос неоднозначный. Но в одном я уверен: профсоюз может и должен быть многофункциональным, потому что от него зависит сохранение благоприятного социального климата в коллективе и, в конечном счете, успех работы предприятия. В процессе социального партнерства, сотрудничая с работодателями, удается решать множество вопросов, поставленных жизнью.

– Что бы вы хотели сказать в связи с приближающимся Днем оружейника?

– Уважаемые коллеги – руководители, работники предприятий ОПК, члены профсоюза ОБОРОНПРОФ!

Сердечно поздравляю всех с Днем оружейника. Ваш труд на протяжении 305 лет остается востребованным и крайне необходимым стране. Уверен, так будет еще многие годы, и наследники Левши не раз удивят мир фантастическими по характеристикам изделиями.

Желаю здоровья, семейного благополучия, материального достатка, стабильного развития родных предприятий!

Как дела, первичка?

## Завод с мужским характером

*Кимовский завод металлоизделий – единственное в своем роде предприятие. Тридцать лет им руководит Анатолий Судариков, депутат областной Думы. За четверть века так называемых реформ здесь ни разу не задержали зарплату, хотя бывало трудно и приходилось брать за любые заказы, даже двери делали. В конце 1990-х предвыборным ветром сюда занесло министра промышленности РФ Александра Титкина, который глазам своим не поверил, что где-то нормально функционирует машиностроительное предприятие, причем в две смены.*

Сегодня КЗМ почти на 100% загружен заказами от оборонки и авиации, делает сложнейшие комплектующие из титана и спецсталей. На умных станках работают талантливые токари и фрезеровщики, средний возраст около 40 лет. Не уточняя подробностей организации производства, скажем лишь, что удвоенный за 5 лет объем заказов выполняется прежним штатом работников. Даже молодой рабочий получает здесь более 50 тысяч, каждый квартал – премия в размере оклада, а в конце года «тринадцатую» – в размере 2-3 окладов. К отпуску обязательна прибавка 19 тысяч рублей.

Профсоюз возглавляет начальник технологического отдела Юрий

Трофимов, человек немногословный и конкретный, каким и должен, наверное, быть профбосс мужского коллектива. Спорт и здоровье – так можно охарактеризовать приоритеты социальной поддержки, и это тоже по-мужски. На заводе своя спортивная команда, постоянный призер межрайонных соревнований, свой спортзал, куда после смены перебирается молодежь, а вечером после тренировок заводской «Пазик» всех развезет по домам. На заводе предусмотрена компенсация санаторного оздоровления, а если кто-то вынужден обратиться за платной медицинской помощью, предприятие готово выделить на эти цели до 20 тысяч рублей. Имеется и свой врач высокой квалифи-



На фото: профлидер Юрий Трофимов, директор и облдепутат Анатолий Судариков и призер конкурса «Лучший по профессии в ЦФО» токарь-универсал Игорь Чикалин.

кации, который назначит и проведет все необходимые процедуры.

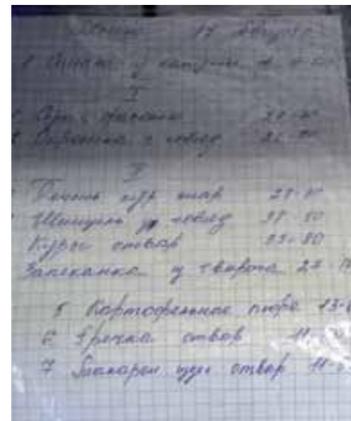
Правильное питание – это тоже основа здоровья. В трудные времена завод не гнушался разводить сви-

ней, обеспечивая работников дешевым мясом. Сегодня директор уверен: «Каждый должен заниматься своим делом, рабочий должен получать хорошую зарплату и поку-

пать что хочет». Но традиция внимательного отношения к здоровому питанию на предприятии сохранилась, благо вокруг много фермерских хозяйств. Обед в ведомственной столовой обильный, полезный и по смешной цене, в месяц работнику едва ли выйдет 1 тысяча рублей, которые вычтут из зарплаты.

Существует поддержка и со стороны профсоюза. Скажем, при рождении ребенка к заводским 15 тысячам профсоюз добавляет и свой «червонец». Да и вообще не отказывает в любых просьбах по существу.

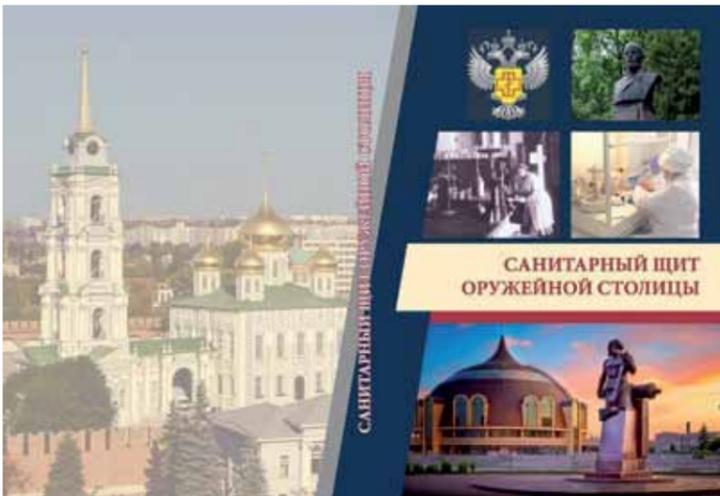
К концу беседы спрашивать о профсоюзных гостинцах женщинам и детям стало как-то неловко. Одним словом, серьезный мужской коллектив.



## Юбилей

## Санитарный щит Тулы

В сентябре 2017 года государственная санитарно-эпидемиологическая служба России отмечает свой 95-летний юбилей.



К юбилею Управлением Роспотребнадзора была выпущена книга под редакцией доктора медицинских наук Александра Ломовцева «Санитарный щит оружейной столицы. Очерки по истории санитарно-эпидемиологической службы Тульской области», в которой рассказывается о зарождении, развитии и работе государственной санитарно-эпидемиологической службы на территории Тульской области. В создании книги принимали участие настоящие и бывшие сотрудники Управления, ветераны службы.

В Управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тульской области давно создана и активно работает первичная профсоюзная организация, которая при поддержке областного комитета осуществляет защиту индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза.

В настоящее время между профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека заключено Отраслевое соглашение по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на 2016-2018 годы.

Областной комитет выражает искреннюю благодарность за труд работников Управления Роспотребнадзора, вложенный в защиту населения региона от тяжелых инфекционных заболеваний, и желает продолжать замечательные традиции санитарных врачей Тульской области!

Особые слова признательности заслуживают ветераны, чья безупречная работа, верность призванию являются примером для начинающих специалистов, которым передается бесценный опыт.

От всей души желаем счастья, терпения, жизнелюбия, достижения новых вершин и, конечно же, крепкого здоровья!

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Заслуженный работник здравоохранения РФ Татьяна Богомолова.

## Благотворительность

## Машиностроители – детям



Накануне Дня знаний коллектив Тульского машзавода побывал в гостях в подшефном детском доме в селе Долматово Чернского района. Это традиционная встреча, к которой заводчане готовятся заранее. На этот раз предприятие подарило подшефному учреждению 1 миллион рублей на необходимое в быту оборудование, а также неперенные учебные наборы с ранцами и гостинцы. Дети со своей стороны тоже не оставили без внимания взрослых. Как всегда они выступили с концертом, а потом пригласили гостей к чаепитию, где рассказывали о летнем отдыхе и планах на будущее.

Дружба между коллективами завода и детского дома длится более 15 лет. Она играет огромную роль в становлении судеб подростков. Дело даже не в щедрых подарках и серьезной помощи в ремонте, благоустройстве и техническом оснащении дома, хотя комфорт и разумный достаток тоже важны для воспитания. Важно, что завод ведет целенаправленную политику профессиональной ориентации подрастающего поколения. Все желающие трудиться на Туламашзаводе твердо знают, что предприятие предоставит им работу и место в общежитии. Имеющие интерес к конкретной профессии и страстно желающие продолжить образование тоже могут рассчитывать на помощь предприятия. Все это окрыляет детей, вселяет им силы и уверенность в завтрашнем дне. Это и есть главный результат подлинной шефской помощи.

## Правовой ликбез

## Как инвалиду сохранить работу?

Трудовым законодательством в отношении отдельных категорий работников установлены особенности регулирования трудовых отношений. В частности, это касается работников-инвалидов. На практике приходится сталкиваться с тем, что работники не знают о своих правах и, как следствие, не могут их реализовать в полной мере.

К сожалению, такое незнание приводит к последствиям, которые невозможно исправить. Примером может служить дело о восстановлении на работе работников, имеющих инвалидность, которое не так давно рассматривалось в одном из районных судов Тульской области. Суть дела такова. Работники, являясь инвалидами третьей группы, по требованию работодателя представили индивидуальные программы реабилитации инвалида. Согласно их рекомендациям работникам доступен легкий труд в оптимальных или допустимых условиях 1-2 класса. Однако согласно результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в 2013 году, по факторам производственной среды и трудового процесса рабочие места по должностям, занимаемым истцами, объективно отвечают условиям труда третьего класса. Напомним, что результаты аттестации рабочего места по условиям труда сохраняют свое действие в течение 5 лет с момента аттестации, т.е. продолжают действовать в настоящее время. У работодателя не было возможности, во исполнение требований статьи 73 Трудового кодекса РФ, перевести работников на другую работу, не противопоказанную им по состоянию здоровья.

Работодатель был вынужден расторгнуть трудовые отношения, при этом основанием для прекращения трудового договора с истцами явились объективные, не зависящие от воли сторон трудового договора, обстоятельства. Судом было установлено, что увольнение работников является правомерным, им было отказано в удовлетворении исковых требований о восстановлении на работе. Апелляционная инстанция областного суда подтвердила законность

и обоснованность решения суда первой инстанции.

Работодатель в данном случае действовал в рамках законодательства. Согласно статье 11 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» индивидуальная программа реабилитации инвалида является обязательной для исполнения организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Кроме того, работодатель обязан предоставить информацию об исполнении возложенных на него индивидуальной программой реабилитации инвалида мероприятий в федеральное учре-

ждения, это право не было ими реализовано. Если бы работники направили в адрес работодателя письменный отказ от реализации рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, они сохранили бы за собой рабочее место.

Возникает вопрос: почему работники не используют те возможности, которые им дает членство в профсоюзе? Почему не обратились в профсоюзные органы за консультацией? Профсоюзные правовые инспекторы всегда готовы проанализировать ту или иную ситуацию с юридической точки зрения, оценить правомерность действий работника или работодателя.



ждению медико-социальной экспертизы.

Однако законодательство дает возможность работнику-инвалиду самому принять решение о необходимости исполнения рекомендаций индивидуальной программы реабилитации. Согласно той же 11 статье индивидуальная программа реабилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом. Отказ инвалида от индивидуальной программы реабилитации в целом или от реализации отдельных ее частей освобождает организацию от ответственности за ее исполнение.

Поскольку работники не знали о возможности отказа от индивидуальной программы ре-

Кроме того, профсоюзами накоплен большой опыт разрешения сложных вопросов, возникающих в сфере регулирования трудовых, социально-экономических правоотношений. Проще принять превентивные меры, чем потом участвовать в судебных тяжбах, которые не всегда приводят к желаемому результату, о чем свидетельствует вышеупомянутый случай.

Поэтому призываем членов профсоюза помнить о том, что в профсоюзных органах вы всегда получите квалифицированную юридическую помощь, поддержку и добрый совет.

**Э. Калайтан, правовой инспектор труда Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по Тульской области.**

## Баллы за детей – для перерасчета пенсий

Ранее при расчете размера пенсии периоды ухода за ребенком до достижения полутора лет включались в трудовой стаж. Теперь их можно рассчитать в баллах. Но такой расчет не всегда выгоден пенсионеру. Каждый случай индивидуален.

Если у матери меньше трех детей, прибавка в результате перерасчета возможна в редких случаях – в основном при большом стаже и маленькой зарплате в советское время. Иногда перерасчет невыгоден даже многодетным матерям, им выгоднее оставить все как есть. Дело в том, что нельзя одновременно учесть стаж за детей и баллы. В том случае, когда делается пере-

расчет по баллам, уменьшается стаж, в том числе сельский. Например, получатели досрочных пенсий, не достигшие пенсионного возраста, в результате замены стажа баллами могут потерять право на досрочную пенсию, поэтому по их заявлению на перерасчет выносятся отказное решение.

Сумма прибавки также зависит от каждого конкретного случая. Обычно прибавка возможна при невысокой зарплате либо отсутствии справки о заработке при назначении пенсии. Важно понимать, что прибавка не гарантируется. Перерасчет может быть с минусом – в таком случае размер пенсии не меняется.

А тем, кому пенсия назначена начиная с 2015 года, думать о перерасчете не нужно – наиболее выгодный вариант им выбран при установлении пенсии.

Для перерасчета требуются следующие документы: паспорт, свидетельство о рождении детей (если ранее не предоставлялись) с отметкой о выдаче им паспорта. Если такой отметки нет, можно вместе со свидетельством предоставлять любой другой документ, косвенно подтверждающий воспитание ребенка до полутора лет (например, аттестат об образовании ребенка).

Срок подачи заявления на перерасчет не ограничен.

**По информации ПФР.**

Санаторий ждет гостей

# Алексин-Бор – остров здоровья



В самом названии санатория-курорта Алексин-Бор заключена первозданная природная чистота. Сосновый лес, смешанный с широколиственными исполинами, близость полноводной Оки, удаленность от промышленных предприятий делают свое дело – воздух в Алексин-Боре рождается отменного качества, приравненный по составу и благодатному воздействию к альпийскому. Это не просто слова, это факт из биоклиматического паспорта санатория, основанный на сертифицированных лабораторных исследованиях.

Сосны – превосходные лекари. Эфирные масла сосны способствуют образованию трехатомного кислорода (озона), который очень полезен для организма человека, особенно помогает больным бронхолегочными заболеваниями. Смолянистые летучие выделения соснового леса и фитонциды обладают к тому же очень сильным антимикробным воздействием: исследованиями подтверждено, что в 1 кубическом метре воздуха в сосновом бору содержится не больше 300 микроорганизмов, – это чище, чем в операционной.

Воздух и окружающее пространство – главное достояние Алексин-Бора. В это пространство гармонично вписан санаторно-курортный комплекс с его компактной и удобной для отдыхающих инфраструктурой, с дружным и доброжелательным обслуживающим коллективом.

Санаторий разноплановый: здесь отдыхают и проходят санаторное лечение все возраста – от семилеток до пенсионеров. А кроме того, здесь любят останавливаться делегации, участники слетов и конференций и, конечно, группы спортсменов, поскольку в любое время года здесь предоставляется не только комфортное проживание, но и возможность потренироваться – у санатория своя неплохая спортивная база, а поблизости – город Алексин с его солидным спортивным кластером, в котором есть современный ФОК, бассейны, ледовый дворец.

Неоспоримое преимущество санатория в компактности: дождливым летом, промозглыми осенью и весной, сыкатной зимой можно вообще не выходить из корпусов – здесь все совмещено под одной крышей: жилые номера (в каждом санузел, душевая с горячей и холодной водой, есть номера-люкс, а также номера повышенной комфортности), лечебно-диагностическая база, спортивные залы, включая современный тренажерный, большая благоустроенная столовая, детский бассейн, удобный конференц-зал на 200 мест и даже танцевальный зал.

Все эти преимущества с учетом весьма демократичных цен могут сделать Алексин-Бор самой настоящей спортивной Меккой Тульской области – особенно в так называемое межсезонье.

Но главным в санатории все-таки остаются каникулы, во время которых в центре внимания дети. В каникулы здесь разворачивается большой веселый оздоровительный лагерь. Его особенность – многопрофильность, поскольку лагерь принимает как здоровых детей, чтобы еще

больше укрепить их дух и тело, так и детишек, страдающих разными недугами, чтобы помочь справиться с болезнями с помощью всевозможных процедур, которые в сочетании с уникальным природным комплексом становятся вдвойне эффективными. При этом родители могут быть спокойными – расписание для всех подобрано с учетом лечебных процедур, так что здесь никому не бывает скучно.

В организации досуга для детей в Алексин-Боре задействованы опытные воспитатели и аниматоры, они же проводники по маленькой стране Алебории, девиз которой: «Алексин бор – это я! Алексин бор – это мы! Алексин бор – это лучшие дети земли!».

Алебория – страна островная, и названия у островов соответствующие: остров Спорта, остров Театра, остров Радости, остров Талантов... Мероприятия на островах проводятся многочисленные и занимательные: «Мисс Алебория», «Битва хоров», «Форт Баярд»... Или всевозможные турниры – от состязаний в шашки до Гиннесс-шоу, на котором выбирают дядю Степу, Дюймовочку, Варвару-красу-длинную косу и Золушку с самой маленькой ножкой.

Апофеозом же спортивных состязаний становятся «Малые Олимпийские игры».

Все это отнюдь не мешает лечебному процессу для тех, кто проходит санаторное лечение. Лечебно-диагностическая база Алексин-Бора располагает современным оборудованием и укомплектована квалифицированным медицинским персоналом. Лечебные профили здесь самые серьезные: заболевания органов дыхания, сердечно-сосудистой системы, центральной и периферической нервной системы, эндокринной системы, опорно-двигательного аппарата и другие.

Закономерно, что хороший отдых и хорошее лечение должны быть подкреплены сбалансированным вкусным питанием. А для этого в Алексин-Боре действует вместительная удобная столовая с поварами-профессионалами, которые знают, как угодить отдыхающим. Для детей летом здесь организовано полноценное пятиразовое питание, так что подрастающий организм голодным не останется. А для взрослых четырехразовое, в том числе, с учетом назначений врача по основным видам диет (5, 9, 10, 15).

Культура правильного питания – тоже одно из преимуществ санатория. Постигая эту школу, любой пациент может вынести для себя полезные уроки, чтобы следовать этой непростой науке в будущем.

**Руководство санатория-курорта Алексин-Бор выражает искреннюю благодарность председателю Тульской областной думы Сергею Харитонову за шефскую помощь в изготовлении и установке беседки для детского отдыха.**



**ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»**  
**Стоимость проживания с питанием от 1000 рублей в сутки на человека.**  
 301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.  
 Телефоны бронирования путевок: 8(960)60-07-71, 8(48753)72-1-00,  
 8(48753)72-1-66;  
[www.http://aleksinbor.ru/](http://aleksinbor.ru/)  
 E-mail: aleksin\_bor@mail.ru  
 А также: г. Тула, пр-т. Ленина, 46, оф. 305,  
 ООО «Профкурорт Тула».  
 Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/