



Слово обкому



Когда в товарищах согласие есть

В предыдущем номере мы уже сообщали о подписании Соглашения по реализации Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ на 2017-2019 годы. Более подробно об этом рассказывает председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Гребенчикова.

Данное соглашение впервые подписывается в нашей области. Такого опыта не было ни в одном регионе. Что это даст? Я думаю главная наша цель – это поднять статус соглашения, чтобы его обязательства были приняты к исполнению и нашли отражение в коллективных договорах.

Другое новшество: в отличие от прошлого соглашения соблюдена процедура обращения Министра труда и социальной защиты Российской Федерации к работодателям организаций жилищно-коммунального хозяйства РФ о присоединении к отраслевому соглашению.

Надо отметить, что ни от одной первичной профсоюзной организации и работодателей области нет сообщений об отказе о присоединении к отраслевому соглашению.

Хочу подчеркнуть новый качественный скачок тех изменений, которые вошли в новое соглашение. В нем учтены особенности современного развития отрасли и детализированы многие важные моменты.

Так, в разделе «Оплата труда» впервые указан срок обязательной индексации заработной платы (при повышении тарифов).

Представлена тарифная сетка для тарификации трудовой деятельности работников и создания системы оплаты труда в организации на 2017-2019 годы.

Более конкретизирован механизм индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в тарифах на газ, электроэнергию, тепловую энергию, водоснабжение и водоотведение.

Определен максимальный среднемесячный размер заработной платы и вознаграждения

руководителя, повысилась роль профсоюза при введении и пересмотре трудовых функций, норм и нормативов, введении новых и изменении условий оплаты труда. Теперь требуется не мотивированное мнение выборного профсоюзного органа, а согласие. Это норма должна быть внесена в коллективные договоры.

Четко определены минимальные месячные тарифные ставки до конца действия соглашения: в коммунальном хозяйстве 9, 5

тысяч, в жилищном 8,8 тысяч, с проведением ежегодной индексации.

В сфере ЖКХ зарплата работников практически напрямую зависит от тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Ограничение роста коммунальных тарифов соответственно сдерживает и рост зарплаты работников. По средней заработной плате Тульская область на пятом месте в Центральном федеральном округе. Такое же место в ЦФО занимает область и по средней зарплате в отрасли. На это, конечно, существенно повлиял минимальный размер оплаты труда по региону, который один из самых высоких в ЦФО. То есть, даже дворник на минимальной ставке не может получать меньше 13 тысяч рублей.

Задача профсоюзов – это чтобы работники отрасли могли получать достойную заработную плату. Для этого заключаются и соглашения, и коллективные договоры. Однако, специфика отрасли такова, что впереди всей социально-экономической политики – принцип необходимости и достаточности. Возьмем так необходимую для человека воду. Это платная услуга и одновременно – жизненно важная составляющая, которую государство обязано предоставлять гражданам. Отсюда и низкая стоимость холодной воды, несопоставимая с себестоимостью ее добычи и доставки. Недаром по Тульской области многие водоканалы неоднократно проходили процедуру банкротства. Так, только Богородицкий водоканал эту процедуру прошел

Продолжение на стр. 2.



Подобные памятники установлены в десятках городов России и Европы. Не пора ли и Туле увековечить нелегкий труд слесаря Степаныча?

Коротко о важном

Фермерские продукты – рабочим

На территории Туламашзавода (гендиректор Евгений Дронов) открылся магазин, где продают продукты, произведенные в фермерских хозяйствах нашего региона. Цены на продукты питания здесь несколько ниже, чем в обычных магазинах, а по качеству товар несравнимо лучше. Таким образом,

работники предприятия получили возможность практически на рабочем месте закупаться вкусными, полезными и недорогими продуктами, экономя деньги и время. С помощью Союза работодателей Тульской области (президент Сергей Казаков) опыт Туламашзавода подхватывают и другие предприятия.



Оцените эксперта

На заседании трехсторонней комиссии ТФП заострила внимание работодателей на необходимости более качественной специальной оценки условий труда, которую обязаны провести на всех предприятиях до конца 2018 года. На сегодня аттестовано 105 тысяч рабочих мест. В то же время выступавшие обратили внимание на то, что рынок экспертов наводнен организациями, предоставляющими за низкую плату услуги сомнительного качества. В связи с этим от руководителей предприятий требуется осторожность в выборе оценщиков. Перечень аккредитованных оценщиков, проводящих СОУТ, можно найти в системе ФГИС СОУТ на сайте Минтруда и соцзащиты РФ (akot.rosmintrud.ru). Кроме того, прозвучало предложение о проведении специальной оценки за счет средств Фонда социального страхования РФ.

Изменения в Молодежном совете

Профсоюз работников АПК отозвал из состава Молодежного совета ТОС ТФП Артема Деменкова («Эталон», Новомосковский район) и делегировал вместо него Анну Колетвинову («Каргилл», Ефремовский район).

Заявление ФНПР: ОСТОРОЖНО - МОШЕННИКИ!

В Федерацию Независимых Профсоюзов России обращаются ветераны, члены профсоюзов, сообщая о телефонных звонках с предложением высоких премиальных выплат от профсоюзов, но с предвзятым перечислением 1 процента от предлагаемой суммы на определенный счет. При этом аферисты представляются работниками «Всероссийской организации профсоюзов», ФНПР и делают ссылки на СНИЛС человека, другие персональные данные.

Департамент общественных связей ФНПР уполномочен заявить, что данные предложения не имеют никакого отношения к профсоюзам, являются мошенническими действиями, подпадающими под соответствующую статью Уголовного кодекса РФ.

Мы призываем всех ветеранов и членов профсоюзов к бдительности. Данные действия, помимо их криминального характера, могут быть направлены, в том числе, на дискредитацию профсоюзного движения. Убедительно просим не поддаваться на подобные провокации и в случае поступления аналогичных предложений от аферистов незамедлительно информировать правоохранительные и профсоюзные органы.

ФНПР обратилась в банки и правоохранительные органы с требованием пресечь мошенничество и привлечь виновных к ответственности. **Департамент общественных связей ФНПР.**

Работающим пенсионерам «накинули»

С 1 августа пенсии работающих пенсионеров будут повышены в связи с проведением в России ежегодной августовской корректировки размеров страховой пенсии работающих пенсионеров, сообщили в Пенсионном фонде России. Максимально пенсии могут увеличиться на 235,7 рубля.

На повышение пенсии могут рассчитывать пенсионеры, работающие легально и получающие страховые пенсии по старости и инвалидности, пояснили в фонде. Какому количеству пенсионеров будет повышена пенсия в августе 2017 года еще неизвестно. В 2016 году августовскую прибавку получили 12,9 млн работающих пенсионеров, в 2015 — 11,9 млн.

По данным ПФР.

Правовой ликбез



Об ответственности работодателей

Если говорить об уровне травматизма на тульских предприятиях, то общая картина далека от позитива. В ней можно отметить негативные тенденции. Все еще встречаются попытки работодателей скрыть несчастные случаи на производстве. Или уйти от ответственности, свалив вину за произошедшее на самого пострадавшего. В подобных ситуациях решающее слово может принадлежать профсоюзу.

На одном из крупных предприятий городской инфраструктуры Тулы рабочий избил своего коллегу. В результате пострадавший лишился глаза. Такая травма считается тяжелой, так как ведет к инвалидности, и если квалифицировать ее как производственную, пострадавший может рассчитывать на определенные компенсации и на более высокую пенсию. По логике, так и должно быть, поскольку человек был травмирован не по своей вине, он находился на производстве и выполнял производственные задачи. При этом он был вправе рассчитывать на то, что работодатель обеспечит ему безопасные условия труда, в том числе оградит и от подобных эксцессов.

Была собрана комиссия по расследованию. Такие комиссии составляются из нечетного числа представителей – обычно пять или семь человек, входят в нее представители работодателя, профсоюзов, государственной инспекции по труду, фонда социального страхования. Людей, заинтересованных в том, чтобы снять всякую ответственность за происшедшее с предприятия, в комиссии оказалось большинство, и комиссия приняла соответствующее решение: считать травму производственной. Решение по отношению к пострадавшему совершенно несправедливое. Но вполне характерное.

Точку в этой истории ставить рано. Трое членов комиссии, в том числе представитель ТФП, выразили особое мнение, которое идет вразрез с нелепым решением комиссии. И в этом случае пострадавший вправе подать заявление и рассчитывать на дополнительное расследование. Мы же будем отслеживать, как дело будет развиваться дальше.

В мае на другом крупном предприятии произошел еще более трагический случай. Здесь для выгрузки вагонов используют башенный вагонопрокидыватель. Управлять им имеет право только человек, прошедший специальное обучение. Но машинист в тот злополучный день не вышел на работу. За рычаги управления в нарушение всех существующих правил сел сменный мастер, не прошедший никакого обучения и не имевший никаких прав на управление агрегатом. При этом в бригаде был человек, который располагал соответствующими правами, и почему на подмену не пустили его, не совсем ясно.

Важно еще и то, что мастер, таким образом, фактически покинул свое настоящее место работы, поскольку должен был следить за общим ходом работ и обеспечивать их безопасность. В результате неопытный двадцатилетний рабочий Дмитрий К., проработавший на предприятии всего восемь месяцев, оказался в опасной зоне и погиб.



Очевидно, что настоящей причиной несчастного случая стал комплекс грубых нарушений, которые были допущены на крайне опасном производственном участке. Не будь этих нарушений, трагедии можно было избежать. Казалось бы все ясно. Но представители предприятия посчитали основной причиной несчастного случая нарушение правил охраны труда самим пострадавшим. Они выразили особое мнение, текст которого был выполнен фактически под копирку, повторяя друг друга дословно.

Подобные истории говорят об определенной тенденции – о том, что работодатели порою готовы идти против элементарной логики, чтобы освободиться от ответственности. Так что именно профсоюзы становятся одной из тех инстанций, которые способны отстаивать справедливость.

Вера Андрющенко, консультант-технический инспектор труда ТФП.

P.S. В течение недели, когда готовился материал, в Тульской области произошло три тяжелых несчастных случая на производстве.

Когда в товарищах согласье есть

Продолжение. Начало на стр. 1.

пять раз. Последний раз, ровно год назад, нашлись недобросовестные предприниматели, которые пытались взять такой сложный объект в собственность, выжать последние соки и бросить. Только благодаря профсоюзной организации коллектив получил поддержку со стороны губернатора Тульской области, и удалось не впускать их на производство. Предприятие преобразовано в муниципальное предприятие. Водоканал работает, заключен коллективный договор, люди успокоились.

Большим подспорьем в разрешении спора первичной профсоюзной организации «Ефремовский водоканал» с работодателем по изменению положения о премировании стало действующее отраслевое тарифное соглашение. Благодаря помощи Рострудинспекции этот спор удалось разрешить в пользу работников. Также профсоюзом неоднократно велись переговоры с главой администрации этого района о том, что передавать предприятия в концессию необходимо только добросовестным предпринимателям. Рассматривались различные варианты. Пока предприятие остается муниципальным.

О роли профсоюзных ячеек на местах говорит такой факт. После подписания регионального соглашения о минимальном размере оплаты труда обком профсоюза мониторил ситуацию в районах. Оказалось, что на ряде предприятий, где нет профсоюза, это соглашение не реализовывалось. Люди элементарно не имели защиты в лице профсоюза, некому было контролировать исполнение правовых документов.

В качестве защиты от прихода в отрасль подобных безответственных бизнесменов впервые в отраслевом Соглашении прописано положение о концессии. Передача муниципальных систем жизнеобеспечения в долгосрочную аренду – это новое в сфере ЖКХ. К слову, наша область считается на хорошем счету в России по работе в этом направлении.

В новом Соглашении определено, что смена собственника, смена арендатора, заключение концессионного соглашения не должны являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

При заключении концессионного соглашения одним из условий конкурса должно быть сохранение рабочих мест и условий оплаты труда, а также переподготовка и повышение квалификации работников.

Несколько отвлекаясь от темы, скажу, что к счастью, в российский рынок ЖКХ не удалось войти транснациональным корпорациям. Сначала их не устроили низкие тарифы для населения, а потом помешали санкции. Как бы там ни было, а приход иностранцев грозил неминуемым ростом тарифов. Так

произошло в Норвегии, где профсоюзу стоило больших усилий противостоять новым собственникам.

В связи с принятием в 2016 году закона РФ «О независимой оценке квалификаций» и соответствующего постановления правительства РФ о применении профессиональных стандартов пришло время, когда необходимо в организациях проводить оценку и присвоение профессиональных квалификаций.

В отраслевом соглашении обращено внимание на организацию оценки и присвоения профессиональных квалификаций работников в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве, в соответствии с нормами трудового законодательства РФ, а также требованиями ФЗ.

Также дан перечень профессиональных стандартов для 47 специальностей нашей отрасли. Это – основа для будущего обучения и работы по защите интересов работников.

К сожалению, так уж повелось, что у населения выработался устойчивый стереотип относительно работников ЖКХ. Он абсолютно далек от истины. Наши работники отличные профессионалы, от которых зависит жизнеобеспечение всех населенных пунктов. Если завод перейдет на четырехдневку, это конечно, плохо, но в масштабах города не критично. А теперь представьте, что на четырехдневную рабочую неделю перейдет водопроводное хозяйство, или канализационное, или мусорщики? Вот почему в Соглашении уделяется большое внимание престижу профессии коммунальничков и жилищников.

Престиж профессии в глазах общества будем поднимать всеми доступными способами – от популяризации в СМИ и смотроконкурсов до объединения работодателей отрасли в Тульском областном союзе работодателей. Эта работа сейчас ведется.

В прошлом году было заключено Соглашение о сотрудничестве между министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области, объединением работодателей и областной организацией профсоюза. На этот год разработан проект данного Соглашения. Ведутся переговоры. Заключение его будет способствовать сбалансированному соблюдению интересов хозяйствующих субъектов, работников, состоящих в трудовых отношениях и потребителей жилищных и коммунальных услуг.

Задач перед областной профсоюзной организацией стоит много, и время вносит коррективы в формы и методы работы. Поэтому на состоявшемся очередном заседании областного комитета профсоюза все они были рассмотрены и намечены меры по их реализации.

Информация с мест

Тульский филиал «Ростелекома» – в призерах

В июле в Смоленске соревновались пятнадцать команд из филиалов «Ростелеком-Центр». Конкурс «Планета талантов» состоял из двух этапов: КВН и конкурса «Радуга талантов». В результате команда из тульского филиала ПАО «Ростелеком» заняла 3 место.



Если завтра ЧС



В Туле прошли ежегодные соревнования санитарных постов – добрая и нужная традиция еще с советских времен. В них, как всегда, приняли участие коллективы пяти оборонных заводов и муниципального предприятия «Тулгорэлектротранс» – последних из могикиан, готовых оказать помощь в условиях гражданской обороны.

Команды продемонстрировали умения обращаться с противогазами, носилками, медикаментами. Все показали грамотные действия в очагах «химического», «ядерного» и «инфекционного» поражения. Открыл соревнования санитарный пост МКП «Тулгорэлектротранс»: инженеры Алексей Дяблов и Анастасия Коновалова, работники ОВК Алексей Золочевский и Людмила Леонова.

Коллектив электротранспортников дружный и всегда выступает с надежной поддержкой. Младшему из болельщиков и автору снимка Павлу Дяблову – 9 лет.

Фестиваль

Среднерусская возвышенность

Второй месяц на территории международного туристического комплекса «Золотой город» проходит фестиваль «Среднерусская возвышенность». У гостей фестивальной площадки есть редкая возможность каждые выходные посещать концерты звезд российской и мировой эстрады.

В программе запланированы выступления:
5 августа: Vassara feat Mayte Mateo, группа «Маша и медведи»;
6 августа: группа «Дюна» с фестивалем пива;
12 августа: Riccardo Fogli; группа «Унесенные ветром»;
13 августа: группа «Манго-Манго»;
19 августа: Act of base feat Jenny Berggren, группа «Горячие головы»;
20 августа: театр «Лицедеи»;
26 августа: Boney M feat Maizie Williams, Феликс Царикати;
27 августа: Дискотека СССР;
2 сентября: Haddaway, Торнике Квитатиани;
3 сентября: ВИА «Красные маки», ВИА «Синяя птица»;
9 сентября: Tomas Anders from Modern Talking, гр. «Блестящие».
Выступления проходят с 19:00 до 21:30 – по субботам и с 16:00 до 18:00 – по воскресеньям.

В распоряжении гостей: автостоянка, гостиница, ресторан, кафе и многое другое. На протяжении всего дня в «Золотом городе» организуются конные прогулки, прокат велосипедов, детская анимация, аттракционы, экспериментаторий, мануфакторий и пр.

Цены на входные билеты: будние дни - 300 руб., суб. - 1000 руб., вскр. - 500 руб., дети до 6 лет - бесплатно, 6-10 лет - полцены.

Организован транспорт от Тульск. кремля (суб. - 15:00, вскр. - 12:00). Адрес комплекса: Тульская обл., Веневский р-он., с. Петропавловское, ул. Степная, 19.

Подробности на сайте: zolotoygorod.com;
Тел.: +7(800)222-34-17.

Профессионалы, с праздником!

Дорогие военнослужащие и ветераны воздушно-десантных войск и военно-морского флота!

Почти рядом во времени мы отмечаем наши профессиональные праздники. Для Тулы это очень символично. Ведь именно наш край, несмотря на сухопутное расположение, дал России много великих моряков, от Чирикова до Руднева и современных героев. По сей день в строю крейсер «Варяг», с которым Тулу связывают добрые шефские традиции. Оружейная столица является сосредоточением элитных воздушно-десантных подразделений. Наши товарищи и сегодня в ответе за мир в самых сложных точках мировой геополитики. Честь им за это и хвала.

С особым теплом хочу поздравить членов организации профсоюзов военнослужащих. Это очень дисциплинированные и надежные люди, которые не подведут ни при каких обстоятельствах.

Желаю всем здоровья, бодрости духа, счастья и любви в семьях, успехов в службе и всегда мирного неба над головой.

Председатель общественной организации – Тульская областная организация

Общероссийского профсоюза военнослужащих «ОПСВ» Николай Мельников.

30 июля - День ВМФ!

Морские традиции Тулы известны с XVIII века, они связаны с нашими выдающимися земляками-мореходами, исследовавшими Арктику, – Алексеем Чириковым, Василием и Татьяной Прончищевыми, Семёном Челюскиным, Алексеем Скуратовым. Эти традиции воплотились в самом знаменитом морском подвиге русских моряков за всю историю нашего флота – сражении с японской эскадрой крейсера «Варяг» и канонерки «Кореец» под командованием капитана 1-го ранга Всеволода Руднева.

И по сей день традиции не ослабевают. Они продолжают в многолетнем шефстве нашего города над современным «Варягом» – ракетно-носимым флагманом Тихоокеанского флота. Долгие годы большая часть экипажа крейсера формировалась из туляков.

Председатель Тульского морского собрания капитан 1-го ранга Владимир Лапшов рассказывает, что одна из важнейших задач Собрания и сегодня заключается в работе с допризывниками и популяризации службы в ВМФ. Тульское морское собрание объединяет большое братство всех, кто служил под знаменами ВМФ, – моряков, морских авиаторов, морских пехотинцев, ветеранов береговых служб. У этих людей накоплен огромный опыт, которым они делятся с молодежью.

Сам председатель Собрания прослужил на флоте почти четверть века. Он и его брат-близнец Сергей начинали службу курсантами в высшем военно-морском училище подводного плавания имени Ленинского комсомола. После окончания училища молодые лейтенанты были направлены ко-

мандирами групп ракетных боевых частей на атомные подводные лодки. Служили на Северном флоте в Западной Лице. Владимир Лапшов прошел путь от лейтенанта до командира подводного ракетного крейсера 949-го проекта. Он застал времена наивысшего расцвета отечественного флота. Но также стал и свидетелем уничтожения наших боевых кораблей в период так называемого Ельцинского погрома. А что может быть для моряка печальнее гибели его корабля?

Но сегодня капитан 1-го ранга с радостью рассказывает, что все-таки дождался справедливости. Военно-морской флот России возрождается, причем современные надводные и подводные корабли выходят на совершенно новый качественный уровень.

В День ВМФ морское братство Тулы по традиции собралось у памятника командиру «Варяга» Всеволоду Рудневу, где прошел памятный митинг. Моряки вспоминали тех, кто не вернулся из своего последнего похода. У Владимира Лапшова несколько хороших товарищей ушли в такой поход на атомных ракетносцах «Комсомолец» и «Курск».

2 августа – День ВДВ!

Наша страна – родина воздушно-десантных войск. В СССР впервые в истории воздушный десант был применен в боевой операции: в осажденном басмачами городе Гарм была высажена с воздуха группа вооруженных красноармейцев, которая при поддержке местных жителей разгромила банду, вторгшуюся из-за границы на территорию Таджикистана.

Однако Днём ВДВ в России считается 2 августа – в честь парашютного десанта на учении Московского военного округа 2 августа 1930 года.

За свою долгую историю ВДВ доказали, что именно они – наиболее эффективный род войск на поле боя. Практически ни один военный конфликт с участием СССР и России не обошелся без применения десантных частей. Но, конечно, особая заслуга ВДВ – участие в Великой Отечественной войне, где десантники проявили себя грозной силой.

В Туле десантников почитают особенно, поскольку именно наш город стал главным местом дислокации частей 106-й гвардейской воздушно-десантной Тульской Краснознаменной ордена Кутузова дивизии,

за десятилетия прошедшей славный боевой путь.

Сегодня в нашем городе работает один из наиболее значительных региональных центров Союза десантников России. Возглавляет его полковник Юрий Левченко. Участники регионального отделения Союза ВДВ люди разной судьбы, но всех объединяет преданность своему роду войск и никогда не стареющая готовность послужить Родине.

Здесь объединены как молодые военнослужащие – офицеры и контрактники, так и ветераны. За их плечами Великая Отечественная, Вьетнам, Афганистан, Чечня, Югославия, Приднестровье, Абхазия, Южная Осетия, Сирия... Недавно ушел из жизни старейший десантник региона – немножко не доживший до 100-летия Дмитрий Леонидович Бимбирев, сержант, участник Вяземской десантной операции, вынесший из окружения знамя бригады.

Председатель регионального отделения полковник Ю. Левченко служит ВДВ всю жизнь. Участник боевых действий во многих «горячих точках». Четыре боевых ордена, в том числе Орден Красного Знамени, и трех боевых медалей (две «За отвагу» и «За боевые заслуги»). Три ранения, одно из которых тяжелое.

Сегодня Юрий Георгиевич готовит себе достойную смену. Его сын – курсант Тульского суворовского военного училища Артем Левченко – первый знаменосец училища. А свой первый прыжок с парашютом Артем готовится выполнить 19 августа, вскоре после того как ему исполнится 14 лет.

2017 – Год профсоюзной информации**ЦФО не отстает от других округов России**

На «круглом столе», прошедшем в Иваново в рамках конференции руководителей и информационных работников региональных профобъединений, прозвучало немало примеров по организации информационной работы на местах. Можно отметить весьма существенный разброс: от почти полного затухания такой работы до мощной информационной составляющей, требующей немалых эмоциональных, трудовых и финансовых вложений. Остановиться хочется на нескольких достойных примерах.

Представитель Ивановской федерации профсоюзов призвал научиться позиционировать профсоюзы и активно, не стесняясь, рекламировать их работу. При этом была проведена параллель с информационной работой различных выборных кампаний. Партии и кандидаты на выборах сначала добиваются своей узнаваемости, навязывают свою точку зрения и, в итоге, убеждают электорат делать выбор в свою пользу. В Ивановской федера-

ции эти слова подкреплены делом. Здесь в отделе информации работает шесть человек. Их работа укладывается в утвержденный федерацией план. При этом в федерации принята программа информационного взаимодействия с профобъединениями, обязывающая профкомы размещать свою информацию на общих ресурсах. В конце каждого президиума обкомы рассказывают о событиях и делятся опытом, что также служит весомой информационной подпиткой.

Еще один интересный пример ивановцев – организация молодежных форумов различной тематики. Поскольку вовлечение в профсоюзное движение именно молодежи может обеспечить профдвижение будущим.

Сегодня Ивановская федерация располагает газетой тиражом более 2 тысячи экземпляров, сайтом федерации и семью отраслевыми сайтами, двумя страничками в соцсетях. При этом информация профобъединения регулярно цитируется областными СМИ, что прибавляет организации популярности и веса.

Владимирское объединение профсоюзов рассказало об интересном опыте по привлечению к освещению работы профсоюзов региональных СМИ. Организация проводит курсы среди журналистов за лучшие публикации на тему профсоюзной работы. Утверждают, что это побуждает журналистов чаще писать о профсоюзах.

Но, пожалуй, наиболее основательно поставлена работа Белгородского объединения. В десяти обкомах Белгорода есть отделы, которые отвечают за информационную работу, в шести обкомах эту работу ведут председатели. В самом объединении работают сайты, издаются полиграфические издания, снимаются фильмы о профсоюзной деятельности, привлекаются СМИ, которые охотно публикуют информацию о профсоюзной жизни, когда эта информация содержит острый социальный подтекст. Профсоюз добился в местном отделении ГТРК предоставления бесплатного эфирного времени, так что председатель объединения име-

ет возможность выступить по телевидению раз в неделю бесплатно.

Упор в Белгороде сделан на развитие профсоюзной газеты, тираж которой превышает 5 тысяч экземпляров. По словам представителя Белгорода, каждый член профсоюза должен знать, за что он отдает 1 процент от заработка, и основным источником такой информации служит именно газета.

Еще один полезный опыт, которым поделились белгородцы. Проведение в первичках недель профсоюзной информации. Что означает выезд представителей объединения на предприятия и в организации, где ведется разъяснительная работа о роли профсоюзов.

Итогом круглого стола можно считать высказывание именно белгородского представителя: «Профсоюзы имеют огромный информационный потенциал, который способен значительно поднять популярность организации. Нужно учиться его использовать».

Александр Кузнецов.

Санаторий ждет гостей

Егнышевка – живительная сила природы

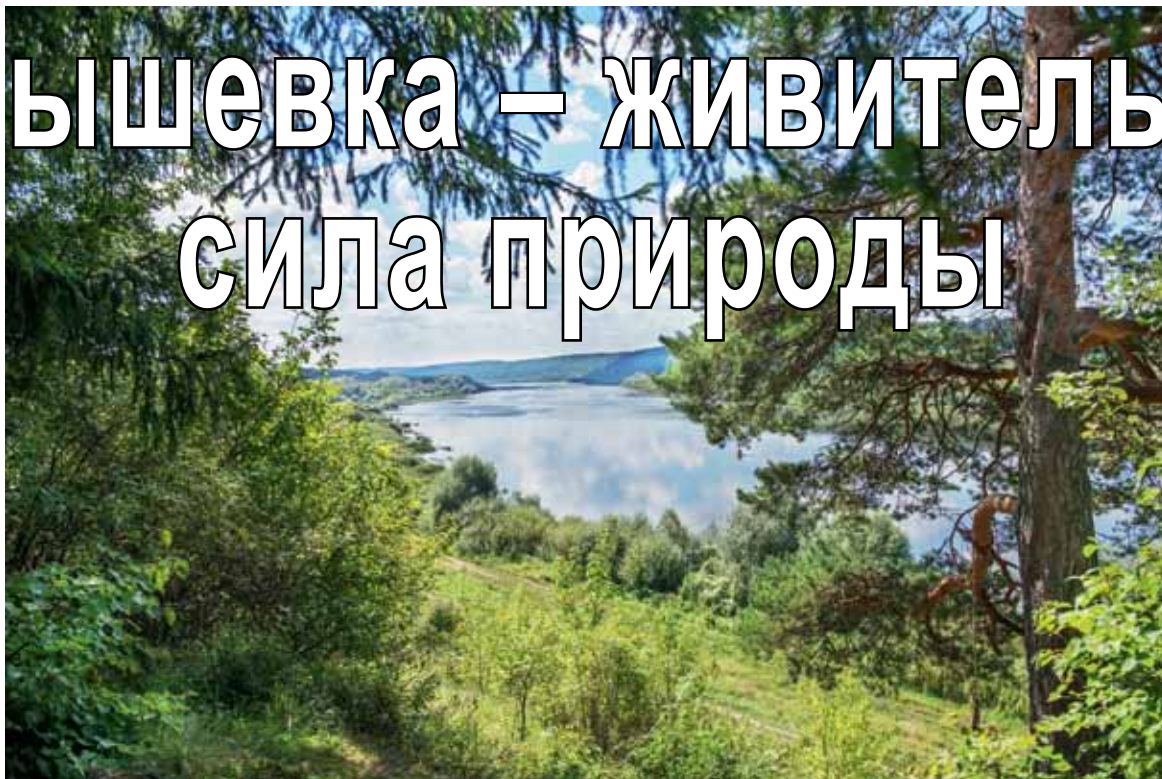
Человек – всего лишь частица природы. И оттого, что мы едим, какую воду пьем, каким воздухом дышим, что слышим и видим вокруг – из этих кирпичиков и складывается гармония души и тела.

Теперь представьте, что гармония нарушена какой-то болезнью или недугом, тогда тем более важно как можно скорее восстановить здоровый баланс телесных и душевных сил. Вот вам совет – поезжайте на отдых или на реабилитацию в одну из наших традиционных профсоюзных здравниц, и вы обретете полноценный комфорт.

Ваши глаза и уши с утра до ночи будут ласкать виды реликтовых сосновых боров, тихие всплески рыбы в неспешных окских водах. Ваше дыхание станет легким и свежим под действием целебного хвойного воздуха. Вода из минеральных скважин насытит организм нужными элементами и выведет вредные шлаки. А какие аппетитные блюда предложат в санаторных столовых! Под руководством диетолога рацион составлен так, чтобы пища давала энергию и бодрость, не оседая в организме ненужными калориями.

Никакая Турция, Кипр, Египет и даже Краснодарский край не сравнятся с живительной силой природы Средней полосы России. И никакие заморские врачи не заменят наших здравниц, накопивших за многие десятилетия опыт реабилитации пациентов с самыми серьезными болезнями.

С этого номера в «Позиции» открывается постоянная рубрика, посвященная профсоюзным здравницам. Сегодня мы представляем Егнышевку – санаторий-курорт с 90-летним стажем – климатическую здравницу, как на-



зывали ее в самом начале, подчеркивая, что даже одна природа здесь творит чудеса.

Сегодня в Егнышевке вкупе с природой чудеса творит современная медицина. На одной странице не перечислить все медицинские кабинеты, методики и оборудование, которые здесь имеются. К слову, это единственное место в Тульской области, где действует спелеоклиматическая камера – своеобразный аналог глубокой подземной пещеры, где воздух насыщен редчайшими элементами. Достояна удивления и собственная минеральная скважина, которая добывает целебную воду с 340-метровой глубины. Кедровые мини-бани, жемчужные ванны – далеко неполный список только из водолечебного оборудования. Не говоря уже про озонотерапию, лазерную, квантовую и многие другие терапии.

В Егнышевке превосходно зарекомендовали себя курсы реабилитации постинсультных и постинфарктных больных, пациентов с заболеваниями органов дыхания, пищеварительного тракта, урологических больных, людей, страдающих кожными, глазными недугами.

А к вечеру, после окончания медицинских процедур, хорошо отдохнуть в компании на природе или у камина, познакомиться с новыми людьми, найти собеседника по душе. Сосновые боты с ягодами и грибами, неторопливая Ока, рыбалка, а то и свеженатопленная банька добавят отдыху особое очарование. Для любителей подвижного досуга тоже имеется все необходимое, от дискотеки и караоке до бильярда и водных мотоциклов.

Приезжайте в Егнышевку, вас ждет доброжелательный и гостеприимный персонал!



В стоимость путевки входит проживание, питание, лечение и досуг.
Для членов профсоюза и членов их семей скидка 20%.

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка, ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка», (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

А также: г. Тула, пр-т. Ленина, 46, оф. 305, «Профкурорт Тула».
Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

Категория размещения	СТОИМОСТЬ на 1 человека в сутки (в рублях)				
	с 11 ЯНВ до 30 АПР	Май Сентябрь	Июнь	Июль Август	Октябрь Ноябрь Декабрь
2-х местный номер I категории	1550-00	1760-00	1870-00	1980-00	1650-00
1 местный номер	2200-00	2300-00	2550-00	2860-00	2200-00
2-х местный номер II категории	1500-00	1600-00	1650-00	1760-00	1500-00
Люкс, номера	1980-00	2200-00	2300-00	2750-00	1980-00
Одноместное размещение в люксе	3300-00	3400-00	3550-00	4200-00	3300-00
Люкс в коттедже	3000-00	3200-00	3200-00	3200-00	3000-00
Одноместное размещение в коттедже	5680-00	5880-00	5880-00	5880-00	5680-00
2-х местный номер Летний домик	–	–	1650-00	1760-00	–
1 местный номер Летний домик	–	–	1870-00	1980-00	–

Напоминаем – конкурсы!

Человек труда в объективе – 2017

ТОС ТФП проводит фотоконкурс «Человек труда в объективе – 2017».

Прием заявок и работ на участие в конкурсе до 1 октября 2017 года. Итоги конкурса подводятся в ноябре 2017 года.

На лучшее информационное обеспечение

Прием заявок на «Смотр-конкурс на лучшую районную (городскую) первичную профсоюзную организацию по информационному обеспечению членов профсоюзов» заканчивается 1 октября 2017 года.

Молодой профсоюзный лидер

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер Тульской области – 2017» проводится в два этапа с 15 февраля по 1 сентября 2017 года. Времени для подачи материалов в оргкомитет осталось совсем немного.

Подробности о каждом конкурсе можно найти на официальном сайте ТФП (<http://www.tulaprof.ru/>) на страничке «Деятельность» - «Конкурсы ТОС-ТФП».

Редакция газеты «Позиция»
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Редактор Л. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54;
E-mail: poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать 27 июля 2017 года в 14-00
Цена свободная.