



Слово обкому

Профсоюз – объединяющая сила

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ Олег Лесников рассказал «Позиции» о работе организации.

- Олег Михайлович, ваша организация одна из наиболее устойчивых, на протяжении многих лет не испытывала значительных колебаний в численности.

- Причина – в самих предприятиях, где действуют наши первички. Из них крупнейшая – ОАО «Тулаавтотранс», в которую включены ООО «Тульская транспортная компания» и 16 обособленных подразделений по всей области. Предприятия и филиалы – в каждом районном центре. По сути, эта структура – наследница большого автотранспортного пассажирского хозяйства, созданного еще в советские годы, ее удалось уберечь от развала в 1990-е годы, а уже в наше время вывести на новый качественный уровень. Сегодня в компании 288 единиц пассажирского автотранспорта, 1100 работников, из которых три четверти объединены в профсоюзах. Но Транспортная компания – это не только большой дружный коллектив и транспортный парк, это еще и разветвленная инфраструктура: производственные и ремонтные мощности, парковочные площадки, автовокзалы и автостанции. Все это позволяет Тульской транспортной компании оставаться единственным в регионе перевозчи-



ком, который работает на областных, межмуниципальных и междугородных маршрутах по регулируемым тарифам и с предоставлением всех законных льгот.

Кроме того, наш профсоюз объединяет первички дорожноремонтных организаций – Тулаавтодора с пятью ДРСУ, организацию Тулау-

прадора и АО «ЦДС Тульской области».

- Но организаций-перевозчиков в области значительно больше. Не было попыток привлечь в профсоюз их работников? Возьмем хотя бы маршрутные такси.

Продолжение на стр.2.

13 августа - День строителя!

Труд, достойный почета

Это замечательный день для 30 тысяч наших земляков – проектировщиков, инженеров, архитекторов, рабочих и всех сотрудников строительного комплекса. Но не будет преувеличением утверждение, что в этот день вместе с нами вся страна. У каждого найдется повод помянуть добрым словом человека, чьими руками создается материальная основа жизни настоящих и будущих поколений. Строятся жилье, школы, детские сады, спортивные объекты, современные торговые и деловые центры, предприятия и мосты. Все эти объекты будут служить людям многие десятилетия. Посмотрите, как похорошела за последние годы Тула! Это – творение ваших рук.

Кроме того, строители как локомотив



промышленности обеспечивают заказами другие отрасли, влияя на рост экономики в целом. В этот праздник искренне желаю всем строителям крепкого здоровья, дальнейших успехов в созидательном труде, счастья и благополучия!

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников строительства Галина Лыкова.

Коротко о важном

Требуйте от работодателей проведения специальной оценки условий труда

С 1 января 2015 года вступил в действие Федеральный Закон № 400-ФЗ от 28.12.2013 г. «О страховых пенсиях». Право на досрочную пенсию за особые условия труда сохранено в ст. 30 Закона № 400-ФЗ, где перечислены все те же категории работников, которые ранее были предусмотрены в ст. 27 Федерального Закона «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ с прежними требованиями к продолжительности специального и общего трудового стажа, а также возрастного порога.

В новом законодательстве нашли отражение нормы вступившего в силу с 01.01.2014 года Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2014 г. № 426-ФЗ, а также других законодательных актов по реформированию пенсионной системы, которые непосредственно влияют на пенсионное право следующим образом:

- периоды работы, предусмотренные п. 1-18, части 1, ст. 30 Закона № 400-ФЗ, имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсий по старости, при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным ст. 58.3, Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ. При этом, условия назначения страховой пенсии по старости, установленные п. 1-18, части 1, ст. 30, применяются в том случае, если класс условий труда на этих рабочих местах соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда (п. 6, ст. 30 Закона № 400-ФЗ).



В соответствии с нормами, установленными Законом № 426-ФЗ, в течение переходного периода с 01.01.2014 г. до 31.12.2018 г. работодатели обязаны провести специальную оценку условий труда на рабочих местах.

Особенно важно своевременное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, дающих право гражданам на досрочное пенсионное обеспечение, поскольку это затрагивает социальные права граждан.

Перечень аккредитованных оценщиков, проводящих СОУТ, можно найти в системе ФГИС СОУТ на сайте Минтруда и соцзащиты РФ (akot.rosmintrud.ru).

Не объединишься – не выживешь

На общем собрании Союза работодателей Тульской области президент организации Сергей Казаков говорил о необходимости создания в рамках Союза отраслевых секций, прежде всего, работодателей ЖКХ, легкой промышленности и строителей. Три направления выбраны не случайно. Именно в этих сферах накопились самые болезненные вопросы. Тульские «легковики» очень нуждаются в заказах внутри области. На наших фабриках выпускается качественная и недорогая школьная одежда, а массовый потребитель этого даже не знает.

В строительном комплексе Тулы объем заказов в основном выполняют московские компании, и в лучшем случае туляки могут надеяться только на субподряд. Если так будет продолжаться дальше, мы потеряем тульский строительный комплекс, а тысячи квалифицированных кадров останутся без работы.

Решить эти вопросы в одиночку предприятия, даже самые влиятельные, не могут. Для этого и требуется объединение по отраслям. Было отмечено, что в этих процессах важна роль профсоюзных, которые могут способствовать объединению.

Михаил Шмаков: «Действия властей порой напоминают диверсию»

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем интервью газете «Труд» в резкой форме высказался о бюджетной и налоговой политике властей при работе над бюджетом на 2018 год. «Решения властей порой напоминают диверсию», – сказал профлидер. Его критике подверглось, в частности, желание властей сократить отдельные статьи Фонда социального страхования. «Речь идет о компенсациях за несчастные случаи на производстве. Фонд получает по данной статье профицит, но вместо того, чтобы поддержать страховую систему, правительство беспардонным образом изымает профицит для затыкания дыр в бюджете. Это недопустимо! – возмущается Шмаков, – такие решения нарушают Конституцию и закон об основах социального страхования. Увы, подобных примеров множество».



Источник: <http://www.trud.ru/>

Профсоюз – объединяющая сила

Продолжение. Начало на стр. 1.

- У маршрутчиков не было и нет профсоюзов. Хотя мы ведем с ними переговоры по созданию первичной организации. Но здесь есть свои сложности

- **Говорят, что количество маршруток в городе будет снижаться в пользу пассажирского автотранспорта большей вместимости. Но среди горожан бытует мнение, что маршрутки все-таки удобны для пассажиров – ездят часто и быстро.**

- Давайте сравнивать: транспорт повышенной вместимости – это график движения, контролируемый через ГЛОНАСС. Например, Транспортная компания обеспечивает соблюдение графика движения практически на 100 процентов. Это более комфортные для пассажиров условия: автобусы могут быть оборудованы приспособлениями для заезда детских и инвалидных колясок и крепления их в соответствии с нормами безопасности. Это визуальная и звуковая информация и много других новшеств, которые способствуют удобству, но, прежде всего, безопасности пассажиров. Все эти новации предусмотрены федеральной программой «Доступная среда», исполнением которой сейчас вплотную занимается наша Транспортная компания. В этом и заключается ответ на ваш вопрос.

И вряд ли маршрутные такси в силу технических и финансовых возможностей смогут обеспечить такие нововведения.

- **Хочется коснуться одной из самых болезненных для туляков тем – состояния дорог.**

- Давайте признаем, что за последние пять лет ситуация с дорогами в регионе изменилась кардинально. Дороги, конечно, все еще не идеальны, но качественно они стали намного лучше. Капитально отремонтированы сотни километров трасс как областного, так и районного значения. Хорошие дороги появились там, где раньше можно было проехать только на внедорожнике. И дороги будут становиться еще лучше. Уже сейчас идет строительство многих участков полотна из новых материалов и по новым технологиям. Все это вписывается в общую государственную политику по улучшению качества дорог в стране. В Тульской области также работают программы и федеральная, и областная, только на следующий год в регионе на ремонт и строительство дорог планируется потратить около 4 млрд рублей.

- **Какую роль во всех этих процессах играют профсоюзы?**

- Профсоюз – весомый представитель общественности. Мы участвуем в общественном совете, на заседаниях которого обсуждаются предстоящие преобразования.

- **Рядовые члены профсоюзов понимают роль своей организации?**

- Подавляющее большинство водителей и рабочих прекрасно осознают, что профсоюз – это они сами. Организация выступает как гарант стабильности во взаимоотношениях с работодателями, с которыми у нас хорошие партнерские отношения. Совсем недавно мы продлили до 2019 года коллективный договор, в котором прописаны все социальные нормы согласно с законодательством. Предусмотрена адресная материальная помощь: на приобретение лекарств, на рождение ребенка, на свадьбу, на похороны и т.д. Кроме того, активно работаем по направлению наших работников на санаторно-курортное лечение, часть затрат компенсирует профсоюз. В этом году начали практиковать отдых выходного дня. В этом году наши люди отдыхали в Егнышевке, всем очень понравилось. Устраиваем различные экскурсии. Планируем организацию отдыха по принципу «Мать и дитя», детский отдых в оздоровительных лагерях.

Выступаем состроителями всех мероприятий: от конкурсов профмастерства до торжеств в праздничные дни и чествования юбиларов. Помогаем в организации спортивных мероприятий. Дважды в году – зимой и летом – наши коллективы проводят спартакиады. К слову, наша команда по мини-футболу заняла второе место на всероссийском турнире «Кубок Минтранса РФ».

И конечно, не забываем о подрастающем поколении. Конкурс детского рисунка стал традиционным. Победители получают сладкие подарки. Приобретаем для детей билеты в цирк, театр, бассейн. А сейчас готовимся к 1 сентября. Каждый первоклассник из семей членов нашего профсоюза получит ранец с набором первоклассника.

Кому-то все эти мероприятия могут показаться обычными: почти все профсоюзы так работают. Но именно эти небольшие, но хорошие дела в массе своей и становятся той силой, которая объединяет людей в большой дружный коллектив.

Записал Александр Кузнецов.

Как дела, первичка?

Профактив Оргсинтеза определился с приоритетами

В конце июля заводской профактив ППО ООО «Оргсинтез», в составе которого профсоюзные организации четырех предприятий: ООО «Полипласт Новомосковск», ООО «Оргсинтез»,

ещи вступать работников в организацию, по содержанию – информация, позволяющая даже простому рабочему разобраться, что такое профсоюз и почему его члены не сожалеют о потраченном однопроцентном взносе.

Начата работа по заключению коллективного договора на 2018 год. Столь раннее начало preparительной работы по подготовке проекта колдоговора обусловлено необходимостью организации сбора предложений



ООО «ПромТехноПарк», ООО «Арктика», – собрался для подведения итогов работы первого полугодия и обсуждения планов на следующий период.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, Соглашения по охране труда, социально-экономические вопросы, информационная работа, оздоровление работников, культурно-массовая и спортивная работа, работа с ветеранами предприятия и т.д.). Отдельной темой для обсуждения стала проблема мотивации профсоюзного членства сотрудников предприятия.

Еще одна часть работы – информационная. Профком имеет свой сайт и страничку в корпоративной газете «Родная проходная». Также периодически выпускает красочный информационный бюллетень, рассказывающий о профсоюзе. По форме – это буклет, активно агитирую-

Выпуск бюллетеня, кстати, во многом дело молодежного профсоюзного Совета, председателем в котором – Лидия Дудкина, ведущий маркетолог-аналитик ООО «Полипласт Новомосковск». К слову, это она заняла первое место в конкурсе ЦФО «Молодой профсоюзный лидер 2017 года». В Тульской федерации профсоюзов Лидия – член областного Молодежного Совета. Кроме того, рекомендована на должность председателя Молодежного Совета Тульского обкома Росхимпрофсоюза.

Профсоюзный канал информации дает возможность самим членам профсоюза ознакомиться с обзорами изменений в законодательстве, получить ответы на самые актуальные вопросы, интересующие их. В связи с чем профком регулярно проводит обзор статей из газет «Солидарность» и «Позиция», информационного бюллетеня Росхимпрофсоюза.

Вторым этапом проведения заседания было обсуждение и утверждение плана на второе полугодие 2017 года.

и замечаний в коллективах различных подразделений предприятий для выявления приоритетных вопросов и проблем, которым в ходе коллективных переговоров необходимо уделить главное внимание, чтобы решить их в пользу работников.

Из ближайших мероприятий: участие в разработке локальных нормативных актов, организация поездки в Третьяковскую галерею, ВДНХ, усадьбу Коломенское для членов профсоюза, праздник для первоклассников 1 сентября и День пожилых людей для ветеранов предприятия.

Профсоюзная организация ООО «Полипласт Новомосковск» примет участие в объявленных ТФП конкурсах «Человек труда в объективе – 2017», «Молодой профсоюзный лидер». Проведем традиционную акцию «Молодежь против курения».

Член профкома ППО ООО «Оргсинтез», председатель профбюро ПО ООО «Полипласт Новомосковск» Анастасия Андреевкова.

О разном

МКП «Тулгорэлектротранс» приглашает на работу



В связи с расширением маршрутной сети на постоянную работу приглашаются: водители автобуса – з/п 35 000 руб.

Предлагаем: официальное трудоустройство, своевременную выплату з/п, полный соцпакет, досрочный выход на пенсию, дополнительный ежегодный отпуск, льготные путевки на летний отдых.

Ученым и конструкторам

К Дню шахтера в Новомосковске планируется открытие памятника, посвященного разработчикам горнопроходческой техники. Идея и создание памятника принадлежит сотрудникам Подмошского научно-исследовательского угольного института. Памятник будет установлен перед зданием института. Напомним, что в советское время до трети добычи угля подземным способом в СССР осуществлялось техникой, разработанной новомосковцами.



13 августа - День строителя!

Русский завод с немецким акцентом

Кнауф Гипс Новомосковск – предприятие, добывающее гипс и производящее гипсокартон. Крупнейшее месторождение гипса в Европе. Продукция поставляется в 20 регионов России и Беларусь.



Предприятие «Кнауф Гипс Новомосковск» считается успешным в своей отрасли. Даже сейчас, когда строительство повсеместно просело, продукция завода востребована, хотя заказов стало меньше, а конкурентов больше. У «Кнауфа» есть особенность: здесь нет сокращений персонала при постоянно идущей модернизации производства – опыт, достойный внимания. Мы взяли интервью у председателя первичной профсоюзной организации Александра Кириллова.

– Александр, на предприятии со 100% иностранным капиталом профсоюзу легче работать или труднее?

– У нас вопросы те же, что и у большинства других: зарплата, условия труда, безопасность на рабочем месте. Но есть специфика. Кнауф особое внимание уделяет охране труда, немцы в этом вопросе очень щепетильны. На каждого работника в этом году выделено 17 тысяч 800 рублей на индивидуальные средства защиты, вплоть до нательного белья. Всего на охрану труда в прошлом году выделили 22 млн. рублей, в том числе на проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах.

– Какой средний возраст работников, какова средняя зарплата?

– Средний возраст – около 40 лет, зарплата 50 тысяч, но это в среднем. А так рядовой работник получает около 30 тысяч. С июля зарплату индексировали в соответствии с колдоговором на 5%. Прибавка, конечно, не соразмерна инфляции, но все понимают, что ситуация на строительном рынке сейчас не самая лучшая.

– В профсоюзе у вас состоит половина работников, как привлекаете оставшихся?

– По колдоговору профсоюз обязан отстаивать интересы всех работников, поэтому некоторые считают, что вступать не обязательно, мол, и так защитят. Ко мне обращаются с разными текущими вопросами, один считает, что бригадир его недооценил, другой недоволен тарифной надбавкой, в общем, обычные производственные моменты. Конечно, мне как профсоюзному лидеру приятнее защищать члена профсоюза, ведь мы с ним как бы из одной команды.

– Кнауф в Новомосковске – это, прежде всего, добывающее предприятие. Некоторые рабочие места находятся на глубине 130 метров под землей. Как обеспечиваете здоровье рабочих?

– Сегодня техника совсем другая, чем была в прошлом веке. Шахтеров с отбойными молотками и силикозом в легких давно нет. Есть операторы на очень сложных добывающих автоматах, гипсовый камень подается наружу с помощью лифта, а не вагонеток. Но, тем не менее, условия труда вредные и восстановлению здоровья в колдоговоре уделено много внимания. Каждый, кто работает во вредных условиях, проходит санаторное оздоровление в санаториях на Черном море или соседних обла-



стях. В прошлом году на эти цели было выделено 1 миллион рублей.

Мы арендуем площадки в городском спорткомплексе, ледовом дворце, бассейне. Женщины, мужчины с удовольствием посещают спортивные секции. Плата мизерная, остальное платит завод. Скажем, если час воды стоит 200 рублей, то работник заплатит бассейн 26 рублей. Питание в столовой очень хорошее, причем, завод компенсирует половину стоимости обеда.

– Предприятие и микрорайон Гипсовый прочно срослись друг с другом?

– За 67 лет один без другого уже немислим. Мы здесь живем, работаем, воспитываем и учим детей, и завод понимает свою социальную ответственность. Постоянно в разных формах помогаем социальным объектам, полностью отреставрировали школу, строим сквер. Раз-

в году отмечаем общий в поселке праздник: поздравляем и дарим подарки юбилярам, молодоженам, новорожденным. Организуем экскурсии детей на предприятие, а летом – производственную практику для них с выплатой зарплат.

– Александр, как все-таки удается избежать сокращений?

– Да, сокращений, к счастью, нет. Это политика и менеджмента, и владельцев – братьев Кнауф, очень немолодых и повидавших жизнь людей. Коллектив из 480 человек устоялся, если кто и уходит, то на пенсию, получая при этом выходное пособие в 6 окладов. Это условие колдоговора. Регулярно приобретается высокотехнологичное оборудование, и хочешь – не хочешь, высвобождаются рабочие руки, но работников переучивают, предлагают освоить дополнительную специальность, так что сокращений не бывает.

– Интересно, как устроена жизнь коллектива на немецких заводах братьев Кнауф?

– Там все по-другому. В детали не вдавался, но знаю, что профсоюз есть, содержание секций спортивных и помощь школам – скорее всего заводы этим не занимаются. Но там и зарплаты другие. И к слову, забора вокруг предприятия нет.

– Отвлекаюсь от темы, скажем, от плеча товарища для вас не пустой звук. В России вы известны как участник силового шоу «Русские богатыри». Где выступаете?

– Весной в Токио побывали. А недавно ездили в Сирию, выступали на военной авиабазе.

– С таким богатырем работники предприятия, действительно, должны чувствовать себя под защитой.

Записала Лиана Кузнецова.

Вести с мест

Старейшие начинают первыми

Первыми в области приступили к уборке озимых сельские предприятия Ефремовского района. В лидерах – ООО «Возрождение» и ООО «Рассвет». Свою историю, которая никогда не прерывалась, эти предприятия ведут с советского совхоза «Ефремовский» и колхоза «11-й Октябрь». Первичные организации в них старейшие в районе. А когда коллектив дружный, спаянный, то и работа спорится.

Особенность «Возрождения» и «Рассвета» еще и в том, что здесь зерно пускают не на продажу, а прежде всего, на корм в свиноводческий и мясомолочный комплексы. Затем мясо и молоко перерабатывают на собственных мини-заводах. Хозяйствами еще с советских времен руководит Михаил Шепелев. Его девиз: «В наше непростое время надо сохранить коллектив». Это не пустые слова. За счет полного производственного цикла и расширения мощностей становится больше рабочих мест. Только за последние два года штат работников вырос с 380 до 420 человек. Профсоюз в объединенном хозяйстве много лет возглавляет Валентина



Шеменева – активная общественница, душа всевозможных мероприятий и помощник в ведении хозяйственных дел.

Путевка за 10 процентов

Вот уже третий год в АО «ЕвразВанадий-Тула» с подачи профсоюза и работодателя действуют программы «Путевка выходного дня» и «Санаторно-курортное оздо-

вление». По первой программе предприятие заключило договор с «Тулапрофкурорт», и теперь работники с удовольствием ездят семьями на субботу и воскресенье в Краинку, Егнышевку, Велегож. Часть стоимости компенсирует работодатель, причем, чем выше стаж рабочего, тем ощутимее помощь. Те, кто проработал на «Ванадии» более 10 лет, ездят отдыхать за 10% стоимости. С июня по программе выходного дня побывали в здравницах около 150 человек.

Программа санаторно-курортного оздоровления также компенсируется из бюджета предприятия и по той же прогрессивной шкале в зависимости от стажа. Причем, поправить здоровье работникам предлагается как в местных курортах, так и за пределами области. С начала года на отдых съездили 23 человека, работающие во вредных условиях и нуждающиеся в лечении.

– На нашем предприятии трудится 580 человек, из них членов профсоюза 208. Программы в равной степени касаются тех и других, это зафиксировано в колдоговоре, – поясняет председатель ячейки Арсений Шестаков, – но для членов профсоюза у нас предусмотрена материальная помощь, которая является хорошим подспорьем в приобретении путевки.

Тулячка – в призерах



на Екатерина Жукова, которая работает на Тульском Главпочтамте.

Финалистки выполнили три задания: их тестировали на теоретические знания профессии, затем они защищали «домашнюю» презентацию, и участвовали в инсценировке конфликтной ситуации во время работы. Такое случается: ведь оператор ежедневно работает с разными людьми, принимает от них посылки, переводы, письма, помогая оплачивать коммунальные расходы.

Тулячка заняла почетное третье место.

Санаторий ждет гостей



Краинка – всероссийский бренд

Учеными доказано, что миллионы лет назад в местах, где теперь Суворовский район, произошла геологическая катастрофа. Теперь трудно сказать, что это было, но в результате глубокие пласты земли были подняты на поверхность. Вместе с ними нашла дорогу наверх и минеральная вода – уникальный случай на Русской равнине.

Что удивительно, состав краинской воды в точности соответствует составу вод из Карловых Вар, как утверждают ведущие гидрогеологи Тульской области. С 1846 года краинская вода прославилась на всю Россию, когда местный помещик открыл здесь первый частный курорт.

Сегодня Краинка – это самый настоящий санаторный город. Здесь впечатляет все: парк на многие гектары, основательные корпуса гостиниц, которые могут принять 800 человек, спорткомплекс с бассейном и тренажерным залом, лечебный корпус, кинотеатр, аллея писателей и многое другое. Особенно славится Краинка своей диетической кухней. Питание – важная лечебная составляющая. Уважающий себя санаторий не пойдет на компромисс в угоду прибыли. Нельзя лечить желудок и одновременно есть шашлык. Питание в «Краинке» только диетическое, полезное и вкусное, и обязательно с учетом личных пожеланий. Главврач уверен: к концу курса пациент должен скинуть пару кг, подтянуться и посвежесть.

От частного помещичьего курорта до Всесоюзной, а теперь Всероссийской здравницы: каждая эпоха отразилась на облике «Краинки». Еще целы скважины из мореного дуба. Еще живы в парке могучие вековые липы, под ними густая и неповторимый воздух. По соседству с типовыми корпусами – здание сталинской эпохи с восхитительными номерами. Вдоль аллеи великие писатели застыли в камне. В холле кинотеатра – монументальное изразцовое панно, сегодня такая роскошь не позволительна даже Коктебелю. В «Краинке» все внушительно, основательно, на века.

Основа лечения – краинские воды. Прием внутрь, ванны, души, орошения, микроклизмы – организм каждой клеткой впитывает уникальный комплекс минералов. Они стимулируют пищеварение и выработку инсулина, выводят шлаки, рубцуют ранки, снимают воспаления и боль, растворяют камни в почках. Другое целительное чудо – сероводородная «торфяная грязь», в зависимости от недуга ею обертывают или делают точечные прикладывания. Применяют и привозные дары природы – пятигорскую горную глину и радоний.

Процедуры, основанные на использовании природных компонентов, вместе с традиционными лазером, ультразвуком, электрофорезом, другой физиотерапией, лечебной гимнастикой, занятиями в тренажерном зале и бассейне творят чудеса.



Алевтина Зеленина, тулячка:

– Сорок лет сюда езжу. Санаторий стал как дом родной. Прежде всего мне здесь важно лечение, которое в Краинке на очень высоком уровне. Очень много полезных процедур. Раньше сюда даже с Кавказа приезжали, у них там тоже свои воды есть, но здесь лечение особенное. И воздух здесь не хуже горного.



Софья Оськина с дочкой Лизой, город Подольск.

– Первый раз в Краинке я была одна. Приезжала лечить желудок. Эффект от здешней воды изумительный. А теперь приехала с дочкой – просто отдохнуть. В Турцию и Египет я тоже ездила, но это совсем разные вещи. Здесь отдых, релаксация и лечение. А там объедание и нагрузки.



Валентина Курасова, тулячка:

– Уже 8 раз здесь лечусь. В Кисловодске тоже была, но здесь вода сильнее. 30 лет назад мне удалили камни в мочеточнике, но вот благодаря краинской воде держусь. Сейчас иду на лечебную физкультуру, заодно подлечиваю остеохондроз. Но главное, здесь лечит сама природа, само это место обладает лечебным эффектом.



Цены на путевку на 1 человека:
Минимальная – 1600 (без лечения) и 2400 (с лечением) в 2-местном номере, максимальная – 3100 (без лечения) и 3900 (с лечением) в 1-местном номере.

Членам профсоюза и членам их семей – скидка 20 %.

Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка, тел. 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainka@rambler.ru, www.krainka.ru

А также: г. Тула, пр-т. Ленина, 46, оф. 305, «Профкурорт Тула».
Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru



Показания: болезни кровообращения, нервной системы, костно-мышечной, мочеполовой, органов дыхания, пищеварения и др.