



Официально

Определились с ориентирами

В конце марта состоялось заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Первый вопрос был посвящен выполнению в 2017 году условий Соглашения.

Как отметил в своем выступлении министр труда и соцзащиты Тульской области Андрей Филиппов, многие работодатели не уделяют должного внимания трудовой занятости учащихся в период летних каникул, не поддерживают на достаточном уровне молодых специалистов и семьи молодых работников, не проводят ежегодную индексацию зарплат, не выделяют дополнительную матпомощь при сокращении работников.

Председатель ТФП Сергей Кондратенко наряду с положительными достижениями Соглашения также отметил имеющиеся недоработки. Профсоюзы считают, что работодателям надо внимательнее относиться к положению о гибком рабочем графике для работников, обремененных семейными заботами. Не стоит забывать и о приобретении работниками (за счет работодателя, разумеется) дополнительных специальностей, дабы эффективнее использовать имеющийся человеческий ресурс. Несмотря на повсеместное проведение специальной оценки условий труда, профсоюзы, однако, обеспокоены, чтобы нужное дело не превратилось в формальность. Как показывает статистика, в среднем оценка рабочего места на предприятиях области обходится в 400 рублей, а этого явно



недостаточно для получения объективной всесторонней картины.

Президент Союза работодателей Тульской области Сергей Казаков, не упуская из виду имеющиеся недостатки, призвал и районные власти активнее участвовать в заключении трехсторонних соглашений, поскольку в области десятки тысяч хозяйствующих субъектов и Союзу работодателей сложно проконтролировать ситуацию на каждом из них. В продолжение темы высказала свою точку зрения руководитель аппарата ТОС ТФП Наталия

Николаева. Будучи депутатом областной Думы, она предложила использовать ресурс народных избранников, которые не понаслышке знают свой округ и положение дел на предприятиях. Предложение было одобрено всеми участниками.

Второй вопрос заседания комиссии касался профсоюзного движения на предприятиях АПК. Положение дел в этой сфере, мягко говоря, плачевное. Руководитель отраслевой областной профсоюзной организации Валентина Московская с сожалением констатирова-

ла, что некогда самый крупный профсоюз (до 180 тысяч членов в советские годы) сегодня представлен лишь в пяти районах области. К сожалению, работодатели, да и чего греха таить, сами работники, не понимают, что вовлечение в самую крупную общественную организацию страны создает для их хозяйств дополнительную подушку безопасности. Уже имеются примеры, когда с приходом новых учредителей сворачиваются «малорентабельные» производства, сокращаются люди, и вскоре на месте бывшего СПК остается, образно говоря, выжженное поле. Всего этого можно избежать, если в коллективе есть активная профсоюзная организация, поддерживаемая областной федерацией. По крайней мере, новым учредителям волей-неволей пришлось бы согласовывать свои амбициозные планы с мнением людей, живущих и работающих на земле. Вот почему профсоюз как легитимное сообщество абсолютно необходим всем и каждому. И вот почему одним из решений по «аграрному вопросу» стала разработка механизма, при котором вновь прибывающий инвестор должен согласовывать действия с позицией профсоюзов. От воли властей вообще многое зависит. Косвенным подтверждением тому служит пример Белгородской области, где численность профсоюза АПК достигает 60 тысяч человек. Как известно, и объем сельскохозяйственного производства там очень высокий. Выходит, профсоюз производству не только не помеха, а самый настоящий помощник.

О разном

Сочи – город курортный



В самом конце марта в Туле побывала делегация города Сочи во главе с мэром города Анатолием Пахомовым.

Принимал гостей мэр Тулы Юрий Ципури. На встрече также присутствовали председатель комитета Тульской области по развитию туризма Владимир Аллахвердов, председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко, депутат Тульской областной Думы, руководитель аппарата ТОС ТФП Наталия Николаева и другие. Встреча проходила в отеле «SK Royal Тула».

Делегаты выступили перед туляками с презентациями санаторно-курортного комплекса города Сочи. Было представлено около полутора десятков черноморских здравниц, которые в этом году ждут отдыхающих из Центральной России, в том числе по линии профсоюзов.

Общение не ограничивалось только презентацией здравниц. Анатолий Пахомов также рассказал тулякам об опыте санаторно-курортного строительства в Сочи и об организации приема туристов.

Учителя готовятся учиться

25-28 марта в Калининграде Общероссийский Профсоюз образования и науки совместно с Министерством образования РФ провел расширенное совещание по обсуждению вопросов развития региональных систем повышения квалификации работников образования «Модернизация системы повышения квалификации учителей в условиях формирования национальной системы учительского роста».

Никто не поспорит, что жизнь на перепутье 20 и 21 веков изменилась кардинально. Сам человек, скорее всего, вряд ли стал совершеннее, умнее или нравственнее, но технологии усложнились многократно. Это касается всех сфер деятельности без исключения, начиная с финансовой и заканчивая промышленной. На место бумажных денег приходят биткоины, станки заменяют роботизированные линии, привычные механизмы заменяют нано- и биотехнологии. Естественно, что вступающий в жизнь выпускник школы должен быть подготовлен к современному восприятию мира, чтобы не оказаться в числе лишних людей. Задача воспитания и образования нового человека, как всегда, ложится на плечи учителей, которым для этого придется самим усовершенствоваться. Помогать им в этом будут институты развития образования, где сосредоточены

лучшие педагогические силы и где по крупицам аккумулируется передовой опыт.

На Форум съехались представители 75 регионов страны, в 30 из них уже действуют пилотные проекты и накоплен кое-какой материал. Участницей встречи от тульских профсоюзов стала председатель облпрофобразования Ольга Ларичева, которая с большим интересом познакомилась с опытом других областей и рассказала о достижениях тульских педагогов. Сразу скажем, что наш институт повышения квалификации уже давно отнесен к сфере высшего образования, в связи с чем оплата труда его работников соразмерна средней зарплате вузовских преподавателей. И это правильно, потому что и спрос с них высок.

О новых требованиях к учителю было интересно услышать из доклада замминистра образования РФ Татьяны Синюгиной. Если коротко, то их «всего» четыре: знание предмета, знание педагогики и возрастной психологии, владение методиками преподавания, владение информационными технологиями. Вроде все просто, многое изучалось в рамках еще советской высшей школы, но разница все же есть, и приложить некоторые усилия к самосовершенствованию педагогам придется. Главное – не бояться. Во-первых, система в полной мере заработает с 2020 года, а пока есть время все продумать и подготовиться.

С юбилеем!

Коллектив Тульской Федерации профсоюзов поздравляет с юбилеем одного из самых деятельных профсоюзных лидеров - председателя Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольгу Владимировну Ларичеву.



Все свои силы она отдает служению профсоюзам и защите прав человека труда. Нелегко найти профлидера, обладающего таким трудолюбием и преданностью своему делу.

Примите самые добрые и душевные пожелания! Присоединяемся ко всем теплым словам, которые звучат сегодня в Ваш адрес. Ваш профессионализм, целеустремленность, трудолюбивость и креативность делают Вас очень ценным и незаменимым руководителем.

Желаем Вам крепкого здоровья, душевной гармонии и оптимизма, интересных, продуктивных идей и возможностей для их воплощения, бодрости духа и отличного настроения! Успехов и удачи во всех начинаниях. Счастья, добра и благополучия Вам и Вашим близким!

Профсоюз помог

Отстояли пенсии



В обком профсоюза здравоохранения за оказанием юридической помощи обращаются различные категории медицинских работников из учреждений здравоохранения многих районов Тульской области. Наиболее часто вопросы, которые решаются в судебном порядке, – это назначение страховой пенсии ранее установленного возраста за осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения.

Специалисты областного комитета готовят иски о признании права на пенсию и, если в этом есть необходимость, запрашивают дополнительные документы с места работы. Так, в 2017 году было подготовлено 14 исковых заявлений. Принято 10 положительных решений в пользу работников.

Трудности, которые возникают при назначении пенсии, обычно типичны. Пенсионный фонд отказывал работникам в назначении страховой пенсии из-за недостаточности

стажа работы, так как не включал в специальный стаж для назначения страховой пенсии периоды курсов повышения квалификации, не применял льготное исчисление (1 год работы за 1 год и 6 месяцев в связи с неправильным наименованием отделений), не признавал права на продолжительность стажа 25 лет (работа в учреждении, расположенном в поселке городского типа).

Так, заместитель председателя обкома профсоюза О. Сотник, представлявшая интересы работников в суде, добились, чтобы было принято решение о включении курсов повышения квалификации в стаж для назначения страховой пенсии двум работникам: фельдшеру выездной бригады и фельдшеру по приему и передаче вызовов городской клинической больницы скорой медицинской помощи им. Д. Я. Выныкина, старшей операционной медицинской сестре Городской больницы № 11 г. Тулы, медицинской сестре физиотерапевтического отделения и акушер-

ке женской консультации Городской больницы № 9 г. Тулы, старшей операционной медицинской сестре отдела заготовки крови Областной станции переливания крови, фельдшеру выездной бригады донской городской больницы.

Оказана юридическая помощь также врачу диагностического центра областной клинической больницы. О. Сотник в суде обосновала включение двух лет работы в отделении сердечной хирургии в льготном исчислении 1 год работы за 1 год и 6 месяцев в стаж для назначения страховой пенсии.

Также в судебном порядке усилиями областного профсоюза было доказано право помощника врача - эпидемиолога Дубенской центральной районной больницы на страховую пенсию при стаже работы 25 лет, а не 30 лет. Судебным решением было подтверждено, что медицинский работник все время осуществлял свою деятельность в поселке городского типа, что дает право на меньшую продолжительность стажа для назначения страховой пенсии.

По решению суда всем медицинским работникам назначена пенсия с даты обращения в Пенсионный фонд.

В 2017 году с помощью обкома профсоюза также удалось отстоять в судебном порядке право на социальную выплату в размере 350 тысяч рублей операционной медицинской сестре детского травматолого-ортопедического отделения Городской клинической больницы скорой медицинской помощи им. Д. Я. Выныкина.

Правовая работа профсоюза – это необходимая составляющая в деятельности по защите социальных, трудовых и экономических прав работников.

По информации Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Шефствуем

Благодарность от Маршала



28 марта 2018 года Тульская территориальная организация профсоюза военнослужащих совместно с областным Советом ветеранов организовала экскурсию членов профсоюза, ветеранов войны, вооруженных сил и труда в Тульское Суворовское военное училище.

Заместитель начальника училища по учебной работе Наталья Мартынова рассказала гостям о процессе обучения курсантов, их отдыхе, культурной и спортивной жизни.

Ветераны дали высокую оценку комплексу зданий Суворовского училища, корпуса которого оснащены не только современным высокотехнологичным учебным оборудованием, но и прекрасным спортивным комплексом, ледовым дворцом, бассейном, классом для занятий бальными танцами.

В училище предусмотрено всё для разностороннего воспитания, обуче-

ния, эстетического, нравственного и физического развития курсантов.

Ветеранам также устроили экскурсию в музей училища.

Начальник училища полковник ВДВ Дмитрий Саксеев тепло пообщался с ветеранами, поблагодарил их за активное участие в патриотическом воспитании курсантов, рассказал о перспективах развития военно-учебного заведения.

От имени председателя офицерского собрания национальной Ассоциации «Мегапир» Маршала Советского Союза Дмитрия Тимофеевича Язова Тульскому Суворовскому военному училищу Министерства обороны РФ была объявлена Благодарность «За соблюдение и преемственность традиций офицерского корпуса, воспитание у курсантов офицерской чести и доблести».

Председатель профсоюза военнослужащих Н. Мельников.

Готовим смену

«Окна роста» для молодежи



3 апреля на базе Тульского областного центра молодежи состоялось грандиозное мероприятие в рамках региональной молодежной политики – Межрегиональный молодежный форум «Окна роста».

Форум собрал на площадке Тульского областного центра молодежи более 1000 молодых, инициативных и талантливых парней и девушек нашего региона!

От Тульской Федерации профсоюзов в мероприятии приняли участие представители профактива обкома образования, Тульского оружейного завода, а также члены Молодежного Совета ТФП.

Стратегический резерв 2018



В соответствии с постановлением Президиума Тульской Федерации профсоюзов 11 апреля в большом зале Федерации состоялся региональный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018».

В форуме приняли участие 60 молодых подающих большие надежды профсоюзных активистов. Для них состоялось итоговое занятие по программе «Современный молодежный лидер профсоюза», затем было проведено тестирование по основам правовых знаний. И, наконец, состоялось торжественное вручение именных свидетельств слушателям, успешно освоившим 40-часовую программу обучения.

Апофеозом форума стало проведение конкурса «Молодой профсоюзный лидер Тульской области». Еще ранее заявку на участие в нем подали пятеро претендентов, решивших, что смогут преодолеть высокую планку требований. В жюри конкурса вошли шестеро специалистов ТОС ТФП и Молодежного совета федерации. Они оценивали выступление участников по четырем заданиям: «Автопортрет», «Дебаты», Творческий отчет, Правовое тестирование.

Справиться с заданием было бы непросто даже опытному профлидеру, ведь в «Автопортрете» участникам требовалось проявить незаурядное ораторское мастерство, так чтобы слу-

шатели не скушали, а проявляли к рассказу искренний интерес. В этом задании участники рассказывали о своей работе в первичках, о своих достижениях и планах.

В еще более сложном задании «Дебаты» выявлялось умение вести диалог и убеждать в своей правоте оппонента.

Творческий отчет подразумевал именно отчет о проделанной работе в профсоюзе. И, несмотря на то, что молодежь еще не так богата опытом, участникам уже было чем поделиться со слушателями.

Правовое тестирование прежде всего выявляло знание трудового законодательства.

В итоге первое место досталось сразу двум участникам: Анастасии Покатковой из профсоюза образования и Михаилу Павлову из ПАО «КБП им. Шипунова». Второе – Анастасии Быковой из ООО «Полипласт Новомосковский». Третье – Ольге Кузиной из ПАО «НПО Стрела».

Позднее участники конкурса «Молодой профсоюзный лидер Тульской области» примут участие в следующем этапе форума на уровне Центрального федерального округа, который пройдет в мае-августе, а в заключении победители регионального этапа будут представлять профсоюзную молодежь Тульской области на федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018».

Работаем

Семинар Электропрофсоюза



5 апреля в большом зале Тульской Федерации профсоюзов прошел расширенный семинар Тульской областной организации «Электропрофсоюза». Семинар проходил на базе и при активном участии Учебно-методического центра федерации. Участие в нем приняли 65 делегатов из профсоюзных организаций отрасли: председатели первичек, их заместители, члены профкомов, молодежные активисты, председатели цеховых комитетов и профгруппорги. Семинар такого масштаба Тульский обком «Электропрофсоюза» проводил впервые.

Главной темой мероприятия стали «Актуальные вопросы профсоюзной деятельности в рамках реализации Трудового законодательства, охраны труда и правозащитной работы».

Открыл семинар председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко конструктивным выступлением, в котором были освещены практически все аспекты деятельности федерации, касающиеся социально-трудовых отношений, охраны труда, правозащитной деятельности и др. По сути, выступление председателя переросло в широкую продуктивную дискуссию, поскольку все затронутые темы вызвали живой интерес у делегатов. В свою очередь участники семинара обратились к Сергею Кондратенко с просьбой оказать содействие по трем важным вопросам.

Во-первых, профактив Электропрофсоюза озабочен теми переменами, которые происходят в последнее время в отрасли. Некоторые ранее самостоятельные предприятия энергетики стали превращаться в филиалы более крупных компаний, дислоцирующихся в Москве. На взгляд областной организации Электропрофсоюза такие преобразования несут одни минусы:

снижается безопасность в работе предприятий, повышаются тарифы, Тульская область теряет инвестиционный потенциал, поскольку прибыль филиалов выводится из региона. И наконец филиальная система бьет по профсоюзам, так как теперь невозможно заключить колдоговор с действующим на территории области предприятием. Каким-то образом такое положение дел нужно менять, возвращать предприятиям юридическую самостоятельность.

Во-вторых, Электропрофсоюзу требуется помощь в организации санаторно-курортного отдыха энергетиков, для чего требуется обращение со стороны федерации к крупным энергетическим собственникам.

И в-третьих, Электропрофсоюз просил федерацию принять участие в судьбе профорганизации в АО «ТНС энерго Тула». На предприятии слишком малочисленный профсоюз, вследствие чего невозможно заключение коллективного договора. Электропрофсоюз попросил федерацию выработать совместное соответствующее обращение к руководству предприятия.

Вторым лектором на семинаре выступила председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюз» Нина Моргунова. Она рассказала о ситуации в Тульской энергетике, а также об организационной работе первичного звена профсоюза, сделал акцент на важности информационного освещения этой работы.

Затем перед собравшимися выступил заместитель руководителя Федеральной инспекции по труду в Тульской области Эдуард Веденяпин, давний партнер Электропрофсоюза. Он рассказал о типичных производственных несчастных случаях. И хотя предприятия Тульского энергетического комплекса в этом отношении отличаются высокой



организацией охраны труда, тема также вызвала повышенный интерес. В частности, были отмечены недостатки современного трудового законодательства. Например, было предложено добиваться возвращения статуса несчастных случаев, связанных с производством, произошедших по пути на работу и с работы.

С темой основ Трудового законодательства и последних изменений в нем выступила заместитель председателя ТСО ТФП Наталия Боровикова. Она коснулась также таких вопросов как Трехстороннее соглашение и минимальная заработная плата.

В целом делегаты семинара оценили мероприятие как весьма важное и полезное, информационно насыщенное. Опыт проведения подобных мероприятий будет практиковаться организацией и в будущем. Мало того, Электропрофсоюз призывает воспользоваться этим опытом профсоюзные организации и других отраслей.

Спрашиваете - отвечаем

Берегись автомобиля!

«Это случилось еще в прошлом году. Моя знакомая поехала утром на работу на своей машине и попала в аварию. В результате получила сложный перелом ноги. Потребовалась операция, а потом долгая реабилитация. Вины в аварии моей знакомой не было совершенно: Госавтоинспекция доказала, что виноват другой участник движения. И, несмотря на это, знакомая стала жертвой несправедливости: суд посчитал ее травму бытовой, а не производственной. Почему, ведь, как я знаю, всегда считалось, что травма по дороге на работу относится к производственным?»
Никитина Н. Н., п. Косая Гора.

Мы попросили ответить на этот вопрос технического инспектора труда ТСО ТФП Веру Андрищенко.

В данном случае суд поступил в полном соответствии с законом, и никакой несправедливости в его решении нет. Дело в том, что гражданка Никитина вспомнила что-то совершенно давнее, утратившее силу десятки лет назад.

Да, в 20 веке в Трудовом законодательстве существовало положение, согласно которому травма, полученная по дороге на работу и с работы домой, считалась производственной.

Но в современном Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях, утвержденном Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г., такое понятие отсутствует. Так что если вы получите травму по дороге на работу или с работы, то это будет бытовая травма. При этом неважно, пешком вы двигались, на общественном транспорте или на личном автомобиле. Что и произошло в нашем случае со знакомой Никитиной Н. Н.

Но здесь есть существенная оговорка. Если работник получил травму по дороге на работу или с работы на транспорте работодателя, то травма будет признана производственной. То же самое касается личного транспорта, правда при соблюдении нескольких условий. Первое – работник использовал личный транспорт по распоряжению работодателя или в служебных целях, что закреплено в

трудовом договоре и соответствующем приказе. Второе – в бухгалтерии есть заверенная копия техпаспорта автомобиля. Третье – ведется учет служебных разъездов сотрудника на личном автомобиле. В иных случаях, в том числе при следовании на работу общественным транспортом, полученная травма признается бытовой.

Производственной считается также травма, полученная во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком; при следовании к месту служебной командировки и обратно.

Например, работодатель во время рабочего дня отправил вас в почтовое отделение сделать рассылку, а по дороге вас укусила бродячая собака. Такие травмы будут считаться производственными. Или, допустим, вы решили не идти пешком и не ехать на общественном транспорте, а по личной инициативе воспользовались собственным автомобилем и по дороге попали в аварию, травмировались.

Несчастный случай при этом расследуется в установленном порядке, и по решению комиссии, на основании собранных материалов, может квалифицироваться как случай, связанный с производством, или не связанный с производством. Но вопросов будет, конечно, очень много: вам придется обосновать необходимость использования своего авто и доказать, что действовали вы исключительно в интересах производства – например, не отклонялись от курса следования. В любом случае в каждой конкретной ситуации у комиссии к расследованию обстоятельств будет особый подход.

Все это теория, и я очень надеюсь, что дальше теории дело не пойдет и никому из читателей газеты все эти рекомендации никогда не пригодятся, хочу пожелать всем благополучно доезжать как на работу, так и с работы домой, будьте внимательны.

Интересующие вас вопросы задавайте с пометкой «Спрашиваете - отвечаем» по электронному адресу: Poziciyatula@mail.ru.

Коротко

Разбирались с должниками

Состоялось очередное заседание межведомственной комиссии по погашению задолженности по зарплате и налогам.

Определением Арбитражного суда в отношении ЗАО «Этон-Энергетик» введено наблюдение, утвержден временный управляющий. Руководство предприятия планирует погасить задолженность по заработной плате в мае 2018 года.

Генеральному директору АО «Киреевский завод легких металлокон-

струкций» рекомендовано доработать план финансового оздоровления предприятия в части установления конкретных сроков погашения задолженности по заработной плате.

Кроме того, были рассмотрены вопросы о мерах по урегулированию задолженности по зарплате перед сотрудниками предприятий в муниципальном образовании Славный, увеличению налоговых и неналоговых поступлений в бюджет муниципалитета.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально. Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 304, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.



Отделение ПФР приглашает жителей

В течение трех дней с 24 по 26 апреля 2018г. отделение Пенсионного фонда России по Тульской области будет принимать участие в выставке «Тульское качество-2018», проводимой при поддержке правительства Тульской области и администрации города Тулы. На выставке свои товары и услуги представят ряд организаций, предприятий и предпринимателей со всего региона, производящих разнообразную продукцию и оказывающих различного рода услуги.

Найти стенд Пенсионного фонда среди множества участников с легкостью можно будет по фирменному оформлению. На выставке Отделение ПФР организует консультативную зону, где специалисты подробно рас-

скажут о правилах начисления и индексации пенсий, социальных выплат, получения сертификата на материнский (семейный) капитал и многое другое.

Каждый посетитель сможет задать свой «пенсионный» вопрос и получить информацию «из первых рук» непосредственно от представителя Пенсионного фонда.

На уличной открытой выставочной площадке гостей выставки будет встречать мобильная клиентская служба Пенсионного фонда – корпоративный автомобиль, оборудованный специализированной техникой и предназначенный для проведения личного приема и консультирования граждан с учетом информации, содержащейся в их персональном пенсионном деле.

Мероприятие пройдет по адресу: г. Тула, ул. Советская, дом 2, Городской концертный зал. Ждём Вас!

Новости профсоюзных здравниц

Дети - цветы жизни



В нашем мире все зависит от личности. В этом отношении пансионату с санаторно-курортным лечением «Велегож» повезло. Уже три года здравницей руководит опытный педагог и талантливый организатор Ольга Павлова. При ней пансионат в самом прямом смысле расцвел.

И дело не только в комплексных ремонтах, которые вывели пансионат на высокий качественный уровень, и не только в ярких красках, превративших некогда серый массив зданий в настоящий цветочный город, не увядающий даже в тусклые зимние месяцы. Пансионат вновь расцвел искренними детскими улыбками. В новом апрельском заезде более 120 детей из Тульского региона. Многие в пансионат приехали не

в первый раз, поскольку знают, что время, проведенное здесь, будет интересным и полезным, насыщенным незабываемыми впечатлениями. Для детей здесь нет ни минуты покоя: помимо оздоровительных процедур ребят ждут спорт, танцы, кружки. Или встречи со знаменитыми людьми. Обычное дело, когда свои мастер-классы в пансионате проводит генерал полиции или главный областной прокурор, чемпионы мира в различных видах спорта, знаменитые актеры. Можно запросто пообщаться с Михаилом Пореченковым или Игорем Петренко.

Но, конечно, не будем умалять и значение обучающего процесса, ведь апрельский заезд на стандартный оздоровительный 21 день совпадает с учебной четвертью, и чтобы ребята не отстали от программы, уроки с ними проводят опытные педагоги из школ Заокска.

Для одной из групп занятия начали со встречи с замечательным человеком — советником-наставником правительства Тульской области Галиной Фоминой. Галина Григорьевна по образованию педагог, долгое время проработала в регионе уполномоченным по правам человека и считает работу с детьми своим коньком. Это сразу становится понятным, когда видишь, как загораются глаза и с каким интересом дети принимают участие в ее уроках.

На этот раз речь шла о волонтерстве — движении, которое сегодня приобретает по-настоящему всероссийский характер. Этому способствует и новый Федеральный закон «О добровольчестве (волонтерстве)», который был принят Государственной Думой в январе 2018 года.

Галина Григорьевна подробно рассказала ребятам о смысле движения и о том, что волонтерство — далеко не новое явление в России. Принципы волонтерства уходят корнями глубоко в историю страны и находят много перекличек с дореволюционными молодежными христианскими сообществами, а также с тимуровским и пионерским движением советских времен. Главное, что можно было извлечь из разговора с ребятами — это их личный положительный настрой и неподдельное желание послужить как своей стране, так и тем людям, которые нуждаются в помощи.

Первые ласточки

В этом году санаторий-курорт «Велегож» наиболее основательно подготовился к приему отдыхающих. Как рассказал нынешний директор санатория Дмитрий Петрович, в жилых корпусах №№ 1 и 2 был проведен крупный ремонт, что позволит гостям санатория отдохнуть в более комфортных и спокойных условиях.

Что касается медицинской составляющей, то санаторий издавна пользуется заслуженной славой одного из наиболее экологически благоприятных мест в России. Сертифицированными лабораторными исследованиями доказано, что, например, воздух Велегожа приравнивается к воздуху лучших альпийских санаториев и считается самым чистым и полезным в ЦФО, поскольку здесь высоко содержание отрицательно и положительно заряженных ионов. Соответствующие документы в санатории имеются.

Под стать воздуху и медицинская база санатория, в которой работают медики, научившиеся рационально использовать все преимущества местного лечебного комплекса и природных факторов. К слову, в санатории имеется в числе обычного набора лечебных процедур уникальное оборудование. Например, пульмонологический аппарат для физиотерапии ВКВ-01. Этот дорогостоящий аппарат предназначен для проведения комплексных процедур наружного компрессионно-вибрационного воздействия на грудную клетку при лечении заболеваний органов дыхания и на этапах реабилитации пациентов. А уникальность его не только в том, что аппарат существенно облегчает излечение большей части бронхо-легочных заболеваний, но и в том, что во всем Тульском регионе таких аппаратов всего два, и один из них — в санатории «Велегож».



Первые ласточки нового большого сезона в Велегож уже прилетели. Это более 170 детей, в основном из Тульской области, которые приехали сюда на отдых и оздоровление по 21-дневной программе.

Для детей здесь умеют создать наиболее благоприятную атмосферу. Прежде всего, это оздоровительный комплекс, который позволяет детям даже в авитаминозные весенние дни набраться бодрости и здоровья. Немалую роль в этом играет сбалансированное вкусное питание, в достатке включающее фрукты и овощи.

Общей задаче воспитания в подрастающих поколениях здорового духа служат и разнообразные мероприятия, которыми здесь увлекают детей: от подвижных игр и спорта до интересных экскурсий по окружающим достопримечательностям — буквально в нескольких километрах от санатория расположены Поленово, Таруса, музей Руднева.

Все вместе — оздоровление и воспитание — гармонично влияет на становление молодежи.

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % ⁽³⁺⁾

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплес «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплес «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainka@rambler.ru, www.krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ