



Официально

Формализм здесь неуместен

29 ноября в большом зале ТОС ТФП прошло расширенное заседание областной межведомственной комиссии по охране труда. Вела заседание заместитель председателя правительства Тульской области Марина Левина.

Помимо постоянных членов комиссии в заседании также участвовали представители муниципальных образований региона и промышленных предприятий, отмеченных высоким травматизмом. Тульскую Федерацию профсоюзов представляли председатель Сергей Кондратенко, его заместитель Наталия Боровикова, председатель Облпрофпрома Иван Андреев и другие.



Было рассмотрено три вопроса:

- о состоянии производственного травматизма в организациях Тульской области и мерах по его снижению;
- о безопасных методах и приемах работ на высоте и в замкнутых пространствах;
- о реализации в 2017 году подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения Тульской области».

Выступавшие отметили, что уровень травматизма в регионе все еще высок. За 10 месяцев 2017 г. в Тульской области было расследовано 70 тяжелых несчастных случаев. 36 человек были тяжело травмированы, 29 погибли. Причиной несчастных случаев в подавляющем большинстве назывался человеческий фактор.

Генеральный директор ООО «Центр экспертиз и обучения» Борис Буров в докладе о травматизме при падении с высоты и в замкнутых пространствах говорил о почти повсеместном вопиющем нарушении правил техники безопасности при выполнении работ даже на большой высоте. При этом доклад был подкреплен конкретными примерами и фотофактами. Вина за такую организацию работ ложится не только на работодателя, но и на работников, которые часто пренебрегают инструкциями.

Председатель ТОС ТФП Сергей Кондратенко говорил о низком качестве обучения по охране труда:

– Обучение по охране труда работников и проведение инструктажей на рабочих местах проводятся формально. Инструктажи проводят руководители, сами не прошедшие обучение по охране труда, что в принципе недопустимо. Зачастую в организациях заполняются журналы по охране труда, но инструкции ведутся с грубыми нарушениями. Не всегда своевременно проводится обучение работников, занятых во вредных или опасных производствах.

Так в ООО «Суворовской строительной компании» ремонт кровли проводился без наряд-допуска, у машиниста автоподъемника удостоверение было просрочено на два года, работниками люльки назначили необученный персонал. В результате произошел несчастный случай, погиб человек.

Сергей Кондратенко обратил внимание еще на одну проблему: формальный подход к медицинским осмотрам работников. За 10 месяцев на предприятиях региона 16 человек умерли естественной смертью от общих заболеваний. А это больше половины от общего количества не-

счастных случаев со смертельным исходом. Вероятно, этого не произошло бы, если работодатели обращали внимание на выбор медучреждений, проводящих медосмотры, на качество их проведения, на рекомендации в актах заключительной комиссии. Председатель ТОС ТФП также выразил пожелание, чтобы работодатели как можно шире использовали программу санаторно-курортного оздоровления для своих работников в профсоюзных здравницах.

– Для решения задач по сохранению здоровья работников и созданию безопасных условий труда, – сказал Сергей Кондратенко, – необходимо шире привлекать уполномоченных лиц по охране труда, то есть использовать в работе общественный контроль. Также есть еще и трехступенчатый контроль, который забыт и практически ни в одной организации не ведется. Трехступенчатый контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля представителями работодателя и трудового коллектива предприятий за условиями и безопасностью труда на рабочих местах, а также за соблюдением всеми службами, должностными лицами и работниками требований законодательства.

Слово обкому

Профсоюз: НОВЫЕ МЕТОДЫ



Мы попросили председателя Тульской областной организации Российского профессионального союза работников инновационных и малых предприятий Владимира Кузнецова рассказать о новых методах сотрудничества обкома профсоюза с высокотехнологичными предприятиями.

– По статистике, в Тульской области в сфере малого и среднего предпринимательства трудятся 170-180 тысяч человек, это примерно 20 % всего трудоспособного населения. Если поставленная президентом РФ задача увеличения этой категории трудящихся будет выполнена, то в обозримом будущем работников в малом бизнесе станет в два раза больше.

Работа малого предприятия имеет свои особенности, но требования работника любой сферы выражены в личном интересе, они обобщены в праве на труд, на справедливые и благоприятные условия труда, праве на защиту, праве на отдых и т.д.

– Владимир Иванович, охват профсоюзным членством работников предприятий малого и среднего бизнеса невелик. Скажите, как противостоять работодателям, или есть какие-то объективные причины?

– Причин несколько. Представьте, коллектив из 20-30 человек, где руководитель знает работников в лицо, дорожит каждым из них. Особенно, если речь идет о небольших промышленных предприятиях или организациях по предоставлению интеллектуальных услуг. Потеря или увольнение любого, не говоря уже о ведущих специалистах, может погубить бизнес. Соответственно, и внимание к людям здесь



Министр экономики Австрии вручает Владимиру Кузнецову сертификат о стажировке в рамках программы.

Пока в структуре малого и среднего предпринимательства преобладает сфера торговли (50%), доля производственных фирм всего 10%, инновационных – еще меньше.

Рост производительности труда требует развития, внедрения современных технологий в производстве, развития инновационных организаций, которые на начальном этапе нуждаются в поддержке государства. Именно поэтому руководство высокотехнологичных организаций идет на контакт по совместной работе с некоммерческими объединениями, например, «Лига-Интех» – с профессиональными союзами, осознавая положительные плоды этого сотрудничества.

повышенное. Вопросы оздоровления, охраны труда, дополнительной материальной поддержки решаются вне зависимости от существования профсоюзного объединения, но коллективное членство, и связь с областной организацией профсоюза возможно по инициативе руководителя.

Другое дело – предприятия с численностью работающих 100-200 и более человек. Созданные уже в годы реформ, они с самого начала не были охвачены профсоюзным влиянием, и не очень-то стремятся к этому, причем, и работники и работодатели. Однако, как показывает практика, умный

Продолжение на стр. 3.

Расширенный президиум

Профпутевки могут подешеветь



В конце ноября состоялось заседание президиума Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Вела заседание председатель организации Ольга Ларичева.

Обсуждался ряд вопросов, в том числе, по работе с документацией. Член молодежного сове-

та Тульской городской профсоюзной организации А. Дедловская в игровой форме «Профсоюзный квест» представила проект программы по мотивации профсоюзного членства. Информацию о проведении оздоровительной кампании членов Профсоюза и их детей в 2017 г. представила главный бухгалтер организации В. Лазарева. В 2017 году было оздоровлено 3690 членов Профсоюза, из них 1715 студентов-членов Профсоюза, что на 266 человек больше, чем 2016 году. В сметах по доходам и расходам местных и первичных организаций Профсоюза предусмотрена статья расходов на удешевление профсоюзных путевок.

Также обсуждался ряд других вопросов.

С праздником, профессионалы!

22 декабря – День энергетика

Уважаемые коллеги!

В самый короткий день в году 22 декабря наша страна празднует День работников энергетике. Дата эта выбрана не случайно. 22 декабря 1920 года начался очередной Всероссийский съезд Советов, главным на котором был вопрос об электрификации страны. Итоговым документом съезда стал знаменитый план ГОЭРЛО, реализация которого послужила мощным толчком в развитии не только энергетики, но и всего народного хозяйства страны. И можно без преувеличения сказать, что именно энергетика и люди, которые работают в этой важнейшей отрасли, всегда составляли и продолжают составлять основу отечественной экономики. Мы, энергетики, закладываем самый значительный камень в фундамент завтрашнего процветания России.

Позвольте от всей души поздравить всех работников отрасли с нашим замечательным праздником и пожелать вам и вашим близким здоровья, успехов в труде, благополучия.

Председатель Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова.

Делегация ТФП

Черепетская ГРЭС – поворот к лучшему

Рабочая группа Тульской Федерации профсоюзов побывала на Черепетской ГРЭС. Федерацию представляли заместитель председателя ТФП Наталия Боровикова, председатель тульской областной организации электропрофсоюза Нина Моргунова, заведующий отделом по правовой защите Виктор Смурыгов и технический инспектор по труду Вера Андрищенко.

Необходимость поездки была продиктована преобразованиями на ГРЭС. В течение нескольких лет на станции были построены и введены в эксплуатацию два современных энергоблока мощностью по 225 МВт. В результате перехода на более производительные мощности в течение короткого периода была сокращена треть из 1200 работников.



Предотвратить столь массовое сокращение не удалось, но во многом благодаря вмешательству профсоюзов увольняемые смогли получить солидные выходные пособия (до девяти окладов).

Председатель областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова рассказала подробности:

ГРЭС переживает сложный переходный период по освоению новых мощностей. И наша задача состояла в том, чтобы проинспектировать, в каких условиях работает персонал станции. Хотелось отметить, что руководство Черепетской ГРЭС с большим вниманием отнеслось к нашей делегации. Директор Олег Савельев лично показывал нам станцию, демонстри-



ровал, как меняются к лучшему условия труда. Во время осмотра нам также удалось поговорить со многими работниками, которые высказали свое мнение об условиях труда. После ознакомительной экскурсии мы провели совместное совещание с участием руководящего состава станции. Что важно, на совещании присутствовал представитель головной организации – ПАО «Интер РАО», который приехал на встречу из Москвы.

Надо признать, что за год в структуре организации труда на ГРЭС мно-

бенка, компенсация работникам платы за электроэнергию в быту, и многое другое. Особо стоит отметить, что положительно решен вопрос по обучению и организации работы уполномоченным лицам от профсоюза по охране труда.

В целом впечатление о положении дел на станции сложилось благоприятное. Но при этом надо сказать о тех моментах, где еще требуется работа.

К примеру, сегодня ГРЭС испытывает дефицит работников высокой квалификации. Парадокс в том, что таких специалистов год назад со станции сократили. А теперь дефицит кадров приводит к тому, что на действующий персонал ложится повышенная нагрузка. Администрация ГРЭС пытается решить проблему дополнительным обучением рабочих. Но те не всегда испытывают желание делать карьеру: положение их стабильное, зарботки высокие, и взваливать на себя серьезную ответственность они не хотят. Мы как профсоюз выход видим в возвращении на работу специалистов, которых сократили в прошлом году.

Есть еще небольшие проблемы, которые нужно решать. Персонал станции работает по специальному графику, так что рабочая смена должна составлять 12 часов. На деле она 13-часовая, поскольку работники прибывают на работу заранее – для прохождения медкомиссии. С одной стороны такая ежедневная медкомиссия – благо, она позволяет значительно снизить негативные человеческие факторы при обслуживании оборудования. Но с другой, 13-часовая смена – недопустима, и взаимоприемлемые варианты решения задачи нужно искать.

В принципе обе проблемы решаемы, и, видя положительный настрой администрации ГРЭС, назвать их критическими сегодня уже нельзя.

го изменилось. Прежде всего, здесь одни из самых высоких заработков в Тульском регионе. Все работники, которых мы опрашивали, утверждали, что по заработной плате вопросов нет. А также здесь один из лучших колдоговоров, который предусматривает значительные льготы для работников помимо тех, что приняты трехсторонним региональным соглашением. Для примера: индексация зарплат в этом году на ГРЭС составила 7-11 процентов в зависимости от категории работников. Ежегодно администрация предоставляет девяностопроцентную скидку на путевки в санатории всем желающим работникам и их детям. Материальная помощь к отпуску, выплата 40 тысяч рублей при рождении ре-

Дважды туляки

В конце года исполнилось 60 лет ПАО «Завод «Тула» – главному предприятию в стране по разработке и производству машин радиационной, химической и биологической разведки.



За последние четверть века завод пережил и взлеты, и падения, и снова взлет, и сегодня устойчиво занимает свою нишу в оборонно-промышленном комплексе страны. Его основная продукция – машины РХМ-6 на базе БТР-80 – позволяют измерять радиационное заражение или определять опасное химическое загрязнение, даже не выходя из кабины. Более того, современная аппаратура покажет, откуда движется ядовитое облако и вычислит безопасный путь выхода из зараженной местности. Сегодня завод «Тула» разрабатывает еще более совершенную подвижную технику на базе броневомобилей «Тигр» и «Тайфун». Они способны уловить боевую «химию» за 5 километров, идентифицировать ее на месте, а применительно к биологической разведке – определить смертоносный микроб и в воздухе, и на почве.

Однако какой бы восторг ни вызвала сложная и умная техника, она всего-навсего продукт умственного и физического труда людей, а точнее, дружного и талантливого коллектива единомышленников. Кадровый костяк завода «Тула» под руководством генерального директора Виктора Бухала, действительно, очень надежный и работоспособный. Не последнюю роль здесь играет профсоюзная первичная организация и лично профлидер Валентина Красикова. Она работает на предприятии более 30 лет, знает в лицо всех и каждого, ей есть о чем поговорить и с ветеранами, и с начинающими работниками.

В советскую бытность завод «Тула» имел свой пионерский лагерь с романтическим названием «Лесная Бель», детский сад и другие непрофильные, но очень необходимые активности. Профком являлся основным координатором всей многогранной социальной сферы. Но и сейчас, когда завод в силу объективных причин избавился от неспецифических задач, общественная организация держит руку на пульсе многих вопросов.

Колдоговор в заводе «Тула» один из самых лучших в промышленном

комплексе Тулы. Со стороны многие с изумлением отмечают: «Ребята, да вы продолжаете жить при социализме!» Действительно, квалификационные тарифные надбавки, повышенная оплата труда за сверхурочные, за вредность – все выполняется неукоснительно. Средняя зарплата ежегодно повышается на 10 % как минимум, даже если официальная индексация по стране составляет 4 %. Продолжают действовать такие заводские положения, как выплата матерям-одиночкам по уходу за ребенком до трех лет, регулярное обеспечение всех работников спецодеждой, снабжение бесплатным молоком работников вредных производств, поощрение юбиляров денежными премиями, не говоря уже о таких «мелочах», как материальная помощь в сложных жизненных ситуациях, поддержке ветеранов и детских новогодних подарках.

Оттого и коллектив в «Туле» дружный, устоявшийся. В самый трудный 2012 год уволилось не более 100 специалистов. Пенсионеры восприняли сокращение с пониманием, без обид, получив при расчете солидные пособия. Оставшиеся переучивались, осваивали новые профессии, видя в этом требование завтрашнего дня. А когда завод получил первый крупный заказ, на предприятие стала приходиться молодежь. Здесь от профкома потребовалась тонкая разъяснительная работа, чтобы начинающие почувствовали: завод не просто место зарабатывания средств к существованию, а заботливая дружная семья. Не сразу все складывалось просто, многие, отработав с неделей, уходили. К режиму оборонного завода еще надо было привыкнуть. Но молодежь стала понимать: завод – это стабильность, это осмысленный труд, это гордость за его результат. К тому же найди еще место, где ни разу за все годы не задержали зарплату! Стала молодежь всматриваться, оценивать, стала оставаться. И в этом тоже есть большая заслуга профсоюза.

С днем рождения, завод «Тула!» Успехов в работе, побольше молодых кадров, побольше заказов и достойных зарплат!



Заводской профком

Турнир для энергичных людей

9 декабря в ДК железнодорожников прошел турнир по настольному теннису, посвященный Дню энергетика, между командами предприятий энергетики Тульской области.

В соревнованиях приняли участие 35 спортсменов из 9 команд. Турнир проходил по трем возрастным категориям среди мужчин и по двум категориям среди женщин. Абсолютными победителями стали Сергей Жилев из «Суворовских электрических сетей» и Наталья Косякина из «Новомосковских электрических сетей».

В командном зачете места распределились следующим образом: 1 место – «Новомосковские электрические сети»; 2 место – «Тульские электрические сети»; 3 место – «Суворовские электрические сети».



Тульская областная организация «Электропрофсоюза» выразила признательность лично председателю ТОС ТФП Сергею Кондратенко за

участие в подготовке турнира, а также Тульской администрации и дирекции ДКЖ за предоставленное помещение.

О разном

УЧИТЬСЯ БУДЕМ ВЕСЕЛО



В третьей декаде ноября на базе учебного центра ТФП в доме отдыха «Ясная поляна» областной комитет профсоюза работников жизнеобеспечения провел выездную семинар с председателями первичных профсоюзных организаций и профсоюзным активом.

На семинаре участников обучали различным вопросам уставной профсоюзной деятельности. Большой интерес вызвала деловая игра, проведенная обкомом профсоюза по теме «Мотивация профсоюзного членства и практика приема в члены профсоюза». В ходе игры председатели первичек обменялись опытом работы в этом направлении.

На встрече выступил психолог, его выступление было посвящено умению противостоять стрессам и практическим приемам ухода от конфликтов. С этой целью были проведены соответствующие игры и тесты, с помощью которых каждый участник семинара на конкретных примерах сумел применить приемы стрессоустойчивости и обеспечить разрешение конфликтных ситуаций.

До участников семинара была доведена программа обкома профсоюза по дополнительным льготам для членов профсоюза.

Завершился семинар культурной программой – посещением Тульского художественного музея.

Завершился семинар культурной программой – посещением Тульского художественного музея.

До участников семинара была доведена программа обкома профсоюза по дополнительным льготам для членов профсоюза.

Завершился семинар культурной программой – посещением Тульского художественного музея.

Профсоюз: новые методы

Продолжение. Начало на стр. 1.

руководитель не прочь иметь конкретную поддержку со стороны серьезной общественной организации. Мы нашли такую точку соприкосновения. Это несколько важных взаимных обязательств между обкомом работников инновационных и малых предприятий и самими организациями, которые прописаны в соглашении о сотрудничестве.

Сейчас мы рассматриваем договор с ООО НПП «Вулкан-ТМ», по аналогии с отработанной схемой сотрудничества с АО «Туластрой-материалами», ООО «Охрана труда» и некоторыми другими предприятиями. За небольшие взносы они получают от нас юридические, экономические и другие консультации, помощь в проведении высокопрофессиональной специальной оценки условий труда, аудита, в составлении колдоговоров. Мы информируем, где и как оздоровить работников в наших профсоюзных здравницах. Обком стал неким организационным звеном между предприятиями, которые благодаря нам нашли друг друга. Не каждый малый бизнес может выйти на областной союз работодателей, а потребность такая есть, особенно в производственной кооперации. Крупным заводам тоже выгодно сотрудничество с небольшими и серьезными исполнителями. Профсоюз помогает и в этом важном вопросе. Обком стал координатором делового партнерства между работодателями, между малым бизнесом и областным союзом работодателей.

– В части подготовки колдоговора, помощи в организации охраны труда, в оздоровлении работников, можно сказать, что обком подменил профсоюзную первичку?

– Мы не стремимся никого подменять, мы ищем новые формы профсоюзного влияния. Некоторые руководители предприятий, видя результаты совместной работы, уже готовы создать у себя профсоюз, особенно если коллектив большой. Умный руководитель нуждается в профсоюзном «буфере» между собой и коллективом. Профлидер как никто другой видит, знает, чувствует настроение коллектива, а руководитель в силу своих обязанностей далек от этого. И здесь, конечно, профсоюз необходим.

Другое дело – малый бизнес, его работники, да и руководители, хотели бы иметь постоянное внимание, поддержку в работе со стороны профессиональных организаций на основе Закона. Поделюсь опытом Австрии, где я был в командировке по линии президентской программы. Там любой хозяйствующий субъект обязан отчислять символическую сумму с каждого работника в утвержденный фонд. Такие организации имеют районный и областной статус. Из этих фондов проводится учеба руководителей, мероприятия по охране труда, юридические и экономические консультации, то есть ведется системная работа с малым бизнесом. В России этого нет, хотя предприниматели ждут конкретной реальной помощи. И с этой задачей превосходно могли бы справиться профсоюзы, имеющие районные и областные организации.

– По вашему мнению, профсоюзная организация – сильно недооцененная структура?

– Потенциал огромен. Объединение всегда предполагает умножение возможностей участников объединения. Но для организации профсоюза необходима активная пропаганда по объединению работников. Начинать надо со школы. Как пример: пару лет назад президент РФ подписал Указ о создании ученических отрядов. Сказал, и тут же все забыли. А ведь мы, на уровне Центрального совета, предлагали организовать ФНПР работу учебных отрядов силами профсоюзного актива. В каждом районе есть такие люди, с огромным опытом, потенциалом, рвением, знатоки человеческих душ, бесценные кадры. Я лично готов участвовать в развитии этого движения. Что это даст? Молодежь 12-15 лет узнает о существовании профсоюзной организации, профсоюз поднимет свой имидж, у школьников появится общественная мотивация. Для этого имеется правовая основа. Но наше предложение не нашло поддержки.

– По статистике, самые безразличные к профсоюзному движению – предприятия торговли. Хотя именно там сильно нарушают социальные права трудящихся. Не пробовали заинтересовать ритейлеров?

– Пробовали, даже однажды собрали в ТФП заместителей исполнительных директоров сетевых магазинов. Но дело не нашло отклика. Возможно, надо говорить не с ними, а с собственниками. И кстати, вроде бы сегодня есть подвижки на уровне нашего Центрального совета. Собственнику «Магнита» предложили работать в рамках совместного соглашения. Если опыт будет удачным, то мы продвинем его в регионы.

– А если в директивном порядке региональная власть призывает пятьдесят - сто работодателей создать в своих предприятиях профсоюз?

– Поверьте, даже если власть это сделает, то никакого эффекта не будет. Другое дело нормативное законодательство, которое формирует систему. Надо внести в Закон о профсоюзах дополнительный пункт: в ст.2 ... «Работодатель (руководитель или собственник) способствуют созданию профсоюза». И все. Этого было бы достаточно, чтобы работа пошла. Например, работодатель собирает коллектив и под протокол предлагает создать профсоюз. Да – да, нет – нет. Это может сработать.

– Владимир Иванович, вы имеете дело с инновационными предприятиями, и лучше других можете спрогнозировать будущее. Каким вам видится профсоюз через несколько лет?

– Знаю лишь, что экономика и техника движется вперед, и профсоюз должен стать другим. Обязательно должна оставаться отраслевой принадлежность. К примеру, появятся тысячи специалистов IT, они будут работать по домам, но проблемы человека труда останутся прежними, поэтому требуется объединение большого числа разрозненных людей. И заниматься этим придется централизованно. Абсолютно уверен, что при любой погоде объединение должно жить, и надо дорожить созданием Тульской федерации профсоюзов. Будет федерация – будет профсоюз.



В самом начале декабря в Новомосковске, на базе МБОУ «ЦО №23», состоялся городской фестиваль агитбригад «Рроснись и пой – Профсоюз с тобой!», посвященный году профсоюзного PR-движения.

Пенсионному фонду – 27 лет



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИИ

22 декабря работники ПФР России будут отмечать свой профессиональный праздник. Напомним, что служба Пенсионного фонда создана в 1990 году.

С того времени прошло много событий, ведомство совершенствовало свою работу, и если отмечать главное достижение сегодняшнего дня, то безусловно стоит отметить внедрение информационных методов. Теперь совсем

необязательно простаивать в долгих очередях, достаточно зайти на сайт отделения ПФР по Тульской области и найти раздел «Личный кабинет». С его помощью путем несложных манипуляций компьютерной «мышкой» любой желающий сможет записаться на прием в определенное время, заказать нужную справку и получить множество других востребованных услуг.

Власти заплатят за работодателей?

Теперь долги по зарплате работникам банкротящихся предприятий смогут погасить не только работодатели, но и региональные власти из бюджета. Соответствующий проект поправок в закон «О несостоятельности (банкротстве)» 7 декабря одобрило правительство РФ.

Законопроект предлагает скорректировать действующие нормы таким образом, чтобы людям, которые потеряли работу, долги по зарплатам могли выплачивать государственные

образования, то есть регионы и муниципальные образования, – сказал премьер-министр Дмитрий Медведев.

По его словам, погашение регионами долгов по зарплате не будет «обязанностью и каким-то общим правилом», а лишь возможностью, которой можно пользоваться, особенно, когда в регионе банкротится крупное предприятие. В настоящее время региональные и муниципальные власти не могут выплачивать долги по зарплатам работников из своих бюджетов. Председатель Фе-

дерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков уверен, что введение этой нормы закона повысит шансы работников на возврат заработанных денег.

Но так как закон будет носить рекомендательный характер, не ясно, смогут ли им воспользоваться те региональные власти, бюджетные возможности которых весьма скромны. А именно к таким регионам можно отнести Тульскую область.

По информации ФНПР.

Новости профсоюзных здравниц

Наши в Бухаресте



В Бухаресте прошла Международная туристическая выставка, на которой побывала делегация из Тульской области. В ее составе был и представитель Тульской Федерации профсоюзов - директор ООО «Санаторий (курорт) «Егнышевка» Юрий Почуев.

По словам Юрия Ивановича, поездка оказалась полезной не только с точки зрения обмена полезного опыта. В Бухаресте Ю. Почуеву удалось встретиться с Председателем Торгово-промышленной палаты Румынии Мирчей Тодером. В ходе встречи с нашей стороны было предложено сотрудничество по линии оздоровительного туризма. Близость санатория от Москвы, от туристических объектов Тулы, а кроме того, полезные оздоровительные процедуры по приемлемым для туристов из Румынии ценам очень заинтересовали руководителя Румынской ТПП. После предоставления необходимой информации на английском языке наши предложения будут доведены до заинтересованных членов Торгово-промышленной палаты Румынии для дальнейшей проработки. Непосредственно на выставке состоялись встречи с руководителями трех туристических фирм, которых также заинтересовало сотрудничество с санаторием Егнышевка.



Новинка медицины для Велегожа

В лечебном центре санатория-курорта «Велегож» недавно установили новинку медицинской техники – аппарат пульмонологический для физиотерапии ВКВ-01. Аппарат предназначен для проведения комплексных процедур наружного компрессионно-вибрационного воздействия на грудную клетку при лечении заболеваний органов дыхания и на этапах реабилитации пациентов.

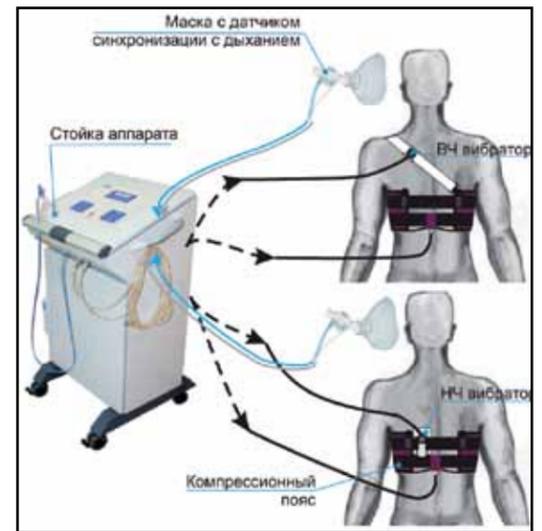
Основными результатами его применения являются:

- восстановление проходимости бронхиального дерева в результате механического (вибрационного) отделения мокроты;
- активация бронходилатации путем воздействия на рефлексогенные зоны диафрагмы;
- нормализация газообмена и улучшение кровотока легких;
- стимулирование процесса регенерации в тканях легких.

Показания к применению:

- бронхиальная астма – различной степени тяжести;
- хронический простой, слизисто-гнойный, гнойно-обструктивный бронхит в подострой фазе;
- хроническая обструктивная болезнь легких (ХОБЛ) 2 и 3 стадии;
- абсцессы легких острые и хронические, бронхоэктатическая болезнь легких;
- пневмония среднетяжелого и тяжелого течения, в подострой стадии;
- после санационных бронхоскопий при острых и хронических заболеваниях нижних дыхательных путей;
- при проведении небулайзерной терапии (после ингаляций муко- и секретолитиков);

Следует учитывать, что лечение на аппарате пульмонологическом ВКВ-01 имеет противопоказания по ряду заболеваний. Поэтому больные, проходящие на нем процедуры, предварительно консультируются со своим лечащим врачом. Также проконсультироваться по поводу противопоказаний могут специалисты, работающие в санатории-курорте «Велегож».



- гиповентиляционный синдром (СОГ – синдром ожирения-гиповентиляции, синдром Пиквика) – компрессионные режимы с созданием управляемой гипервентиляции в сочетании с кислородотерапией;
- гипервентиляционный синдром;
- экссудативные плевриты в восстановительном периоде;
- в качестве методики восстановительной терапии в отдаленном послеоперационном;
- синдром хронической усталости;
- реабилитационно-восстановительные мероприятия в спорте.

В санатории «Алексин-бор» новый директор

В конце прошлого месяца прошел президиум Тульской Федерации профсоюзов.

Основным вопросом стало утверждение кандидатуры на должность нового директора ООО «Санатория (курорта) «Алексин-бор» - Натальи Эксаренко. Наталья Валентиновна долгое время работала в коммерческих структурах и сфере народного образования. Имеет немалый хозяйственный и организаторский опыт. При утверждении на должность она предложила ряд программ по привлечению в санаторий отдыхающих. Большинство голов президиум утвердил ее кандидатуру.

Также на президиуме обсуждались текущие проблемы хозяйственной и экономической деятельности ТОО ТФП. По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.



Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-56-46, 32-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Никакая Турция, Кипр, Египет и даже Краснодарский край не сравнятся с живительной силой природы Средней полосы России. И никакие заморские врачи не заменят наших здравниц, накопивших за многие десятилетия опыт реабилитации пациентов с самыми серьезными болезнями. Вот вам совет – поезжайте на отдых или на реабилитацию в одну из наших традиционных профсоюзных здравниц, и вы обретете полноценный комфорт. Ваши глаза и уши с утра до ночи будут обласканы прекрасными видами реликтовых сосновых боров, тихими всплесками рыбы в неспешных окских водах. Ваше дыхание станет легким и свежим под действием целебного хвойного воздуха. Вода из минеральных скважин насытит организм нужными элементами и выведет вредные шлаки. А какие аппетитные блюда предложат в санаторных столовых! Под руководством диетолога рацион составлен так, чтобы пища давала энергию и бодрость, не оседая в организме ненужными калориями.

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 %

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(960)60-07-71, 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: alexsin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплес «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплес «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка».
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainka@rambler.ru, www.krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/