



Официально

В ТФП – НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



28 сентября 2017 года в жизни Тульской Федерации профсоюзов произошло сразу два важных события: XXVI внеочередная Конференция и VII Совет. Был рассмотрен ряд вопросов, из которых можно выделить два основных: избрание председателя ТОС ТФП и изменение количественного состава Президиума.

Ровно год возглавлял Тульскую Федерацию профсоюзов Анатолий Сырковаша. 28 сентября 2017 г. прошла внеочередная XXVI Конференция ТОС ТФП, которая объявила о прекращении полномочий А. Сырковаша. Состоялись выборы нового председателя.

Еще ранее Исполком ФНПР рассмотрел предложение Президиума ТОС ТФП по кандидатуре и предложил для избрания на Конференции кандидатуру Сергея Кондратенко, председателя первичной профсоюзной организации Тульской областной Думы.

Всего на Конференцию было делегировано 120 человек, в заседании приняли участие 114. Голосование проводилось открытым способом. Сергей Кондратенко был избран на должность председателя ТОС ТФП подавляющим большинством голосов: «за» проголосовали

76 делегатов, «против» – 24, воздержалось – 9.

Вторым вопросом на Конференции стало образование Президиума Тульской Федерации профсоюзов, который был определен в количестве 13 человек. Последовавший за Конференцией VII Совет ТОС ТФП утвердил персональный состав Президиума.

После окончания мероприятий вновь избранный председатель Сергей Кондратенко рассказал «Позиция»:

– Во-первых, хочу выразить признательность Конференции, оказавшей мне доверие избранием на должность председателя ТОС ТФП.

Тульская федерация профсоюзов – самая крупная общественная организация региона, и это самая болевая организация. Все отраслевые обкомы и первичные организации отличаются сплоченностью. Это высокоорганизованные структуры, призванные решать свою главную программную задачу – защищать интересы и права трудящихся нашего региона. Хочу отметить, что руководители первичных организаций и руководители отраслевых объединений – это, как правило, люди с активной жизненной позицией, знающие свое дело. Со многими я познакомился еще в период подготовки конференции, услышал много конструктивных предложений и замечаний, которые обязательно включу в свою программу действий на новой работе.

Если сказать общими словами, то основным направлением в деятельности федерации должно быть укрепление профсоюзных организаций как численно, так и кадрово.

Второе: Тульская Федерация профсоюзов должна полностью соответствовать своему заявленному статусу и быть реальным связующим звеном между первичными организациями, отраслевыми обкомом и работодателями, а также органами государственной и местной власти. Зачастую у нас суще-

ствуют проблемы именно на этих направлениях.

Третье: необходимо продолжить работу по улучшению положения профсоюзных здравниц. Они должны не просто выживать, а стать полноценными оздоровительными учреждениями Тульской области. Предпосылки для такого развития есть. Например, жемчужина Тульской области – санаторий-курорт «Краинка» – впервые за последние 5 лет по итогам 7 месяцев сработал с прибылью. И я думаю, что такая тенденция должна сохраниться.

Еще одно направление: работа с молодежным профактивом. Профсоюзы без молодежи не имеют будущего.

Необходимо проводить более открытую информационную политику. В последнее время здесь намечались сдвиги в лучшую сторону. Изменились газета «Позиция» и сайт федерации. Они стали более информационными и узнаваемыми не только в профсоюзной среде.

Хочу заверить каждого члена профсоюза, что приложу максимум усилий, знаний и опыта для того, чтобы наша Тульская Федерация и впредь динамично развивалась. Нужно нам всем вместе добиться того, чтобы она стала лучшей в ЦФО.



Комиссия

Соглашение продлено на три года



В первых числах октября состоялось заседание областной трехсторонней комиссии, на котором представители социальных партнеров (председатель правительства области Юрий Андрианов, председатель ТООС ТФП Сергей Кондратенко и президент областного РСПП Сергей Казаков) подписали соглашение о продлении Областного трехстороннего соглашения на 2018-2020 годы.

Предваряя заседание, заместитель губернатора поздравил Сергея Кондратенко с избранием на должность и вскользь заметил, что подписание документа дождались часа окончания выборного процесса в областных профсоюзах.

Почему профсоюзы «ЗА» продления соглашения?

Соглашение (с учетом поправок, внесенных 27 декабря 2016 года) содержит обязательства сторон, которые могут обеспечить реальное улучшение условий труда, определенных действующим трудовым законодательством!

Так, многие пункты Соглашения возлагают на профсоюзы и работодателей обязанность предусмотреть в колдоговорах:

- ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в Тульской области с учетом финансово-экономического положения организации;
- предоставление работникам возможности для физической активности людям с малоподвижным режимом работы;
- предоставление работникам, имеющим несовершеннолетних детей, различных гибких форм занятости (гибкий график, неполный рабочий день и др.);
- предоставление работникам одного рабочего дня для прохождения ежегодного медицинского осмотра (обследования) с сохранением среднего заработка;

Реализация этих положений не на бумаге, а на деле могло бы существенно облегчить жизнь многим семьям и способствовало бы

сохранению здоровья работников нашей области. А квалифицированные кадры сейчас просто необходимы всем работодателям как бюджетной, так и внебюджетной сферы.

На все стороны трехстороннего соглашения возложена обязанность по доведению величины средней заработной платы в области до уровня не менее 4-кратного размера прожиточного минимума на душу населения, установленного в Тульской области; установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

Необходимо общими силами, используя имеющийся потенциал, реализовать нормы действующего Соглашения, продлить его, а впоследствии уже двигаться в сторону его усовершенствования в целях повышения уровня и качества жизни населения, поддержания социальной стабильности на основе устойчивого развития и модернизации экономики Тульской области.

Достучаться до власти...



В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в администрации Тулы состоялось заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Участники комиссии рассмотрели проблемы реализации «майских указов» в муниципальных образовательных организациях и организациях культуры. Вопрос реального, а не статистического повышения уровня жизни этих категорий работников давно назрел.

Заместитель председателя ОО «Тульской областной организации Российского профессионального союза работников культуры» Наталья Неверова активно отстаивала позицию профсоюза по вопросу повышения базовых окладов работникам ДШИ (которые сегодня составляют 9 тысяч рублей) до размера регионального минимума – 11 тысяч рублей. Профсоюзная сторона вышла с предложением предусмотреть стимулирующие выплаты, которые сейчас не выплачиваются вовсе, при формировании бюджета на следую-

щий год, чтобы заинтересовать педагогов, зажигающих «звездочки» на Тульской земле.

Второй вопрос касался зарплат учителей. Председатель Тульской городской организации профсоюза работников образования Надежда Иванская сделала акцент в своем выступлении на том, что достижение целевых показателей по дорожной карте возможно исключительно только если учитель работает на 1,6- 2 ставки, что отрицательно сказывается и на самом работнике, и на качестве образования учеников. Кроме того, после присоединения Ленинского района к Туле, учителя сельской местности фактически лишились компенсационных выплат – 2,3 тысячи в месяц.

Координатор ГТК – заместитель главы города Тулы Илья Беспалов, который вел заседание, предположил, что учителя всегда работали в таком режиме, они люди творческие и работа для них это удовольствие даже на 2 ставки! От профсоюзной стороны заместитель председателя ТФП Наталья Боровикова заметила, что учи-

тель помимо времени в школе еще работает и дома – готовится к урокам, чтобы отдать детям максимум знаний; да и отчетная документация по сравнению с прошлым периодом слишком возросла в объемах. А работа сверх нормы всегда снижает качество.

Профсоюз предложил рассмотреть вопрос поэтапного изменения системы оплаты труда: увеличения базовых окладов специалистов – работников бюджетной сферы образования и культуры до регионального минимума, зафиксировав как обязательные – стимулирующие выплаты за достигнутые результаты; производить расчет среднемесячной заработной платы исходя из 1 ставки; предусмотреть ежемесячные выплаты для молодых работников – не менее 1 тыс. в месяц.

Однако, на это предложение власти отреагировали риторически: из каких источников?

Было решено собрать рабочую группу из представителей всех сторон социального партнерства для детальной проработки данных вопросов, требующих дополнительного финансирования.

Юбилей

Первые из лучших

В сентябре АО «Конструкторское бюро приборостроения имени академика Аркадия Георгиевича Шипунова» отпраздновало 90 лет. Солидный возраст серьезного предприятия. В советскую бытность о нем мало кто знал, а знающие вслух не говорили. Фамилии руководителей и вовсе были за семью печатями. А между тем, «почтовый ящик» в Щегловской засеке уже тогда насчитывал пять тысяч работников, и выпускал лучшую в своем роде технику, отдельные изделия не имели аналогов в мире. Сегодня о КБП знает каждая домохозяйка. Может, не каждая назовет его продукцией, но в Туле даже школьники знают, что работать в КБП престижно, выгодно, перспективно. И к слову, это, пожалуй, единственное предприятие в области, которое за годы реформ не сократило численность, а нарастило.

Помимо бесспорных технических и производственных достижений есть в КБП еще один краеугольный камень – сплоченный коллектив. Традиция заботы о людях идет с советских времен, и к чести новых руководителей сохраняется поныне. Лучшее всех расскажет об этом Виктор Купцов – профлидер предприятия с 1981 года.

– Виктор Васильевич, вы пришли в КБП после института в 1967 году. Общественная жилка взяла верх над инженерской, и началась серьезная карьера: секретарь комитета ВЛКСМ на предприятии, первый секретарь райкома ВЛКСМ, заме-

– предприятие особенное, здесь решают интересные и нестандартные технические задачи, и кто работает с энтузиазмом, будет замечен и отмечен. Для этого разработана специальная система баллов, которая исключает субъективизм в оценке. Если ты живешь работой, то перспектива тебе обеспечена.

– Но помимо одержимого творческого авангарда есть еще сотни рядовых членов коллектива, которые просто добросовестно исполняют свои обязанности и хотят достойной зарплаты, хороших условий труда, заботы о своем здоровье.



ститель секретаря парткома в КБП, наконец, профбосс. Вы всегда имели дело с людьми. Если сравнивать, в какое время человеку труда жилось лучше?

– Очень трудно сравнивать, пожалуй, невозможно. В советские годы работникам давали по очереди жилье. Сейчас этого нет. Но у нас имеется программа, по которой предприятие частично погашает ипотечный кредит работнику в течение 15 лет, где-то до 1 миллиона рублей. Не скрою, в зависимости от профессионального вклада, таланта, перспективности. Задача – привлечь одаренных инженеров и обеспечить предприятию будущее. Отсюда и повышенная забота о молодежи. К примеру, на балансе КБП находятся три детских сада. Представьте, какая поддержка для наших пап и мам, которые не нервничают в электронных очередях, а приводят ребенка в доступный комфортный сад и спокойно идут на работу. А знаете ли вы, что каждый наш работник получает на ребенка от его рождения до 17 лет – 1350 рублей ежемесячно. Двое детей – 2700. Или, скажем, женился наш работник или работница вышла замуж, предприятие предлагает молодой семье съездить в пансионат в Анапу и каждому члену молодой семьи компенсирует 20 тысяч рублей на путевку. Не хотите в Анапу, поезжайте на нашу турбазу в Дубенский район: 12 дней в комфортабельном номере обойдутся работнику всего-навсего в 5 тысяч, остальное возместит предприятие. Турбазу, кстати, курирует профком. Это место полюбили все работники, даже пенсионерам. Отдыхают семьями, поодиночке, группами, едут в отпуска или просто на выходные.

– В Туле есть расхожий анекдот, мол, в КБП две проблемы – зарплата и куда поставить машину? Я не спрашиваю о средней зарплате, как не спрашиваю о средней температуре по больнице. Но интересно, сколько предлагают молодому человеку с институтской скамьи?

– Начинаящему положена обязательная доплата в течение 6 лет, вместе с зарплатой в сумме получится около 25 тысяч, средняя по области. А дальше все зависит от способностей, трудолюбия, ответственности, таланта. Не надо забывать, что КБП

– Что касается здоровья, то я не знаю другого примера, чтобы на территории предприятия функционировала собственная поликлиника. В КБП таковая имеется, еще с советских времен, на 300-350 пациентов в день. Здесь работает 17 врачей-специалистов и еще по совместительству – 25. Находясь на рабочем месте, человек может пройти обследование желудка, сердца, любого органа. А для профилактики здоровья мы построили спортивный комплекс, где желающие проводят свободное от работы время и выходные. По инициативе профсоюза предприятие закупило пять установок по очистке питьевой воды. И это не какие-то бытовые фильтры, а сложная техника с дорогостоящими расходными материалами. Теперь наши люди пьют воду с артезианскими показателями. То, что на другие предприятия завозится в емкостях, у нас производится на месте и для всех без исключения.

– Коллективный договор в КБП по праву считается лучшим в области, все его положения невозможно перечислить на странице газеты. Консенсус с работодателем легко находите?

– У нас обязательны две официальные встречи в году, на которых работодатель и профсоюз решают производственные и социальные вопросы. Бывает, что ломаются копыта. Например, по выплате 13 зарплаты или своевременной индексации зарплаты. Тут надо понимать, что предприятие состоит в холдинге, и нашему директору приходится уже самому по цепочке лоббировать интересы коллектива. Хочу сказать, что наш руководитель – человек с большим пониманием. Сами посудите, мало кто из предприятий сохранил что-то из непрофильных активов. А у нас – поликлиника, детские сады. Значит, руководство понимает, что это тоже вклад в человеческий ресурс. Все ведь непросто.

– Виктор Васильевич, поздравляем вас с юбилеем предприятия. Безусловно, и ваша заслуга есть в том, что 98% штата работников состоят в профсоюзной организации, даже руководящий состав не исключение. И от всей души поздравляем вас с наградой – Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Равнение на ветеранов

Старый учитель еще в строю

В канун Дня учителя в большом зале ТФП собрались около 250 ветеранов-педагогов, чье детство и юность пришлось на грозные годы Великой Отечественной войны.

Несмотря на преклонный возраст, бывшие учителя и преподаватели сохраняют активную жизненную позицию, а некоторые и сейчас в строю, являясь примером для более молодых поколений. Поздравить собравшихся пришли областные профсоюзные лидеры Сергей Кондратенко, Ольга Ларичева, первый заместитель мэра Тулы Татьяна Ларина.

Такие встречи стали традиционными благодаря областному и тульскому городскому обкомам



профсоюзов работников народного образования и науки. Ежегодно к празднику для гостей предоставляется большой зал ТФП, организуется доставка иногородних со всех уголков области, заранее готовятся хороший концерт и подарочные наборы со сладостями. Имена самых активных ветеранов заносят в Книгу Почета областной организации Профсоюза. В этот раз удостоверения были вручены председателю Совета ветеранов ТГПУ Ираиде Василенко (на переднем плане фото), директору узловской школы №1 Борису Воробьеву, отличнику просвещения РСФСР Галине Сидоровой и почетному работнику образования РФ Нине Мордвинцевой.

Низкий поклон

Раз в год во всех уголках России отмечается День пожилого человека. В этот день мы говорим особые слова благодарности и выражаем признательность старшему поколению – нашим родителям, знакомым, коллегам, да и просто незнако-

мым людям. Спасибо за то, что Вы у нас есть!

29 сентября 2017 года в конференц-зале ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» в канун празднования Дня пожилого человека прошло торжественное мероприятие для ветеранов, быв-

ших сотрудников больницы и тех, кто продолжает трудиться по сегодняшний день.

В холле зала ветеранов встречала подарками группа активистов профсоюза, вручая также специально разработанные для этого праздника значки Ветеран ГУЗ «НГКБ».

Торжественный вечер-встречу провела Г.И.Пашкова – ветеран труда, заслуженный ветеран профсоюзного движения.

С приветствием и искренними словами благодарности за нелегкий труд становления больницы выступил заместитель главного врача по ОМР Юрий Комов. Он рассказал коллегам о достижениях учреждения сегодня и поделился планами развития больницы.

На вечере было много воспоминаний о далеких 60-х, когда страна еще залечивала раны войны, когда строились новые города и поднималось здравоохранение. В Золотой фонд организаторов здравоохранения города внесены имена: И.П. Барский, Н.Д. Чекумазова, А. Д. Щербатых, З. Г. Офицерова, А.И. Раева, Т.В. Никифорова, В.П. Сажин...Эти люди не гордились своими наградами и званиями, а просто делали от души свое дело. А по делам и результат: новые корпуса детской городской больницы, 7-этажный корпус клинической



больницы, родильный дом, поликлиники, сельское здравоохранение.

Также теплыми словами поздравила коллег председатель совета ветеранов Н.П. Ткаченко. А.М. Макаренко – хирург, ветеран, посвятил замечательные стихи своим коллегам.

Яркое выступление ансамбля «Зимняя вишня» заразило задором всех присутствующих, и они еще долго своими аплодисментами не хотели отпускать со сцены артистов.

Профсоюзный комитет, совместно с администрацией больницы, приятно провели время в теплой беседе

со своими ветеранами за чаем, еще раз выразив самые искренние и добрые слова дорогим ветеранам, отдавшим силы, знания, всех себя без остатка людям.

Низкий вам поклон, наши дорогие ветераны. Нам есть чем гордиться и есть что беречь!

Председатель первичной профсоюзной организации государственного учреждения здравоохранения «Новомосковская городская клиническая больница» Наталья Полякова.



Встреча коллег

Игра делу не помеха

Шестой год подряд в преддверии профессионального праздника – Дня машиностроителя – заботами профсоюзных организаций, руководства предприятий, выпускающих продукцию для тормозных систем подвижного состава российских железных дорог, проходят встречи представителей основных игроков на этом рынке машиностроительной продукции – АО «Трансмаш» г. Белева и ОАО «МТЗ Трансмаш» г. Москвы. На этот раз радушный прием обеспечивали коллеги из АО «Трансмаш» г. Белева.

Три дня провели московские тормозостроители в цехах основного и вспомогательного производства, оценили бытовые условия белевских работников, посетили Спассо-Преображенский монастырь, ознакомились с историческими ценностями древнего Белева. Кто-то успел обсудить и конкретные проблемы, возникающие в ходе производства тормозных систем.

Но в основном время ушло на спортивные состязания: состоялись турниры по настольному теннису, шахматам, поднятию гири, стрельбе из винтовки, перетягиванию каната. Основой турнира, как и в прошедшие годы, стала борьба за переходящий кубок по футболу. Команда москвичей выглядела импозантней, но напористость и скоростные качества белевцев сделали свое дело – кубок остался в Белеве, что сильно огорчило москвичей, которые в общекомандном первенстве все же одержали победу в большинстве видов противоборств. В итоге награды нашли своих адресатов. А возвращающиеся в первопрестольную москвичи уже строили планы, как одолеть соперника в будущем году.



Спартакиады

Спорт – объединяющее начало



Вобкоме Электропрофсоюзов на спортивные состязания работников отрасли смотрят совсем не как на забаву. Спорт здесь – это важный фактор, который делает людей не только более здоровыми, но и более сплоченными и дисциплинированными.

И еще спорт – это та сфера, где профсоюзы и работодатели без труда находят общий язык. Недаром на многих предприятиях действуют спортивные секции, тренировки и отборочные соревнования идут практически круглый год. А два раза в году проходят отраслевые региональные спартакиады – зимние и летние.

Минувшим сентябрем прошла 32-я спартакиада работников энергетической отрасли Тульской области по летним видам спорта. Участвовали в соревнованиях команды 12 предприятий, 150 спортсменов, что можно назвать рекордом. Инициатором и главным организатором мероприятия выступил Тульский обком Электропрофсоюзов, на местах самое активное участие в подготовке приняли профкомы и работодатели.

Спартакиада проходила в санатории-курорте «Краинка», который считается одной из лучших баз для подобных мероприятий. Все спортсмены были размещены с удобствами в двухместных номерах. Им было предоставлено вкусное и обильное трехразовое питание. А сами соревнования проходили в прекрасном физкультурно-оздоровительном

комплексе, располагающем современными спортивными залами и бассейном.

Соревнования проводились по трем видам спорта: мини-футболу, волейболу и плаванию. Судейскую коллегию возглавляла судья международной категории Елена Малевская.

В общекомандном зачете первое место одержала команда Черепецкой ГРЭС. Второе место присудили команде АО «ТНС энерго Тула». Третье – команде Суворовских электрических сетей.

В индивидуальном зачете по плаванию среди женщин до 35 лет победителем стала Светлана Исаева с Черепецкой ГРЭС. Нели Аносова стала первой среди женщин старше 35 лет. У мужчин до 35 лет лучшим пловцом оказался Максим Шрамченко из Суворовских электрических сетей. А его коллега по работе Сергей Воронцов занял первое место среди мужчин старше 35 лет.

Команды-победительницы получили призовые кубки, а члены этих команд – медали, подарки и денежные премии. Всем остальным участникам вручили утешительные подарки.

Бесспорно, что такие соревнования играют немалую роль в популяризации профсоюзов. Как рассказала председатель регионального обкома Электропрофсоюзов Нина Моргунова, молодежь на предприятиях энергетики охотно вступает в профсоюзы во многом благодаря здоровому спортивному духу, царящему в коллективах.



От волейбола до вкусных пирогов



10-я летняя спартакиада прошла среди членов профсоюза предприятия, состоящих на учете в ППО ОАО «Тулаавтотранс». Соревнования проходили по волейболу, настольному теннису, дартсу, веселым стартам. Очень удачно дополнил спортивные состязания аппетитный конкурс «Вкусные пироги».

По волейболу среди 14 команд первое место заняла команда Дубенского обособленного подразделения Тульской транспортной компании; второе место – команда Киреевского обособленного подразделения Тульской транспортной компании; третье место – команда Александровского обособленного подразделения Тульской транспортной компании.

По настольному теннису первое место досталось Сергею Иванову (команда Щекинского ОП Тульской ТК); второе – Игорю Назарову (команда Плавского ОП Тульской ТК); третье – Николаю Савину (директор Александровского ОП Тульской ТК).

В соревнованиях по дартсу единственная женщина – Анастасия Макаричева (Суворовское ОП Тульской ТК) – обошла мужчин, заняв первое место (139 очков), на втором месте Дмитрий Невструев (ТОПА),

на третьем – Виталий Болдин (Тульское ОП Тульской ТК).

В «Веселых стартах» (катание на скейтборде и игра с мячом) первое место заняла команда Веневского ОП Тульской ТК, второе – команда Плавского ОП Тульской ТК, третье – Александровского ОП Тульской ТК.

В конкурсе «Вкусные пироги» приняли участие все команды. Представительная комиссия оценила не только вкусовые качества пирогов, но и внешнее оформление. Некоторые команды представляли свои пироги стихами, частушками и художественным оформлением. Первое место заняла команда Ефремовского ОП Тульской ТК, второе разделили команды аппарата управления Тульской ТК и Александровского ОП Тульской ТК, третье – команды Новомосковского ОП и Плавского ОП Тульской ТК.

Все победители были награждены медалями, кубками, денежными премиями и призами. А всем участникам команд были вручены сладкие утешительные призы.

Спартакиада способствовала пропаганде здорового образа жизни, совершенствованию оздоровительной и спортивно-массовой работы, проведению активного досуга.

