



В профсоюзах – сила

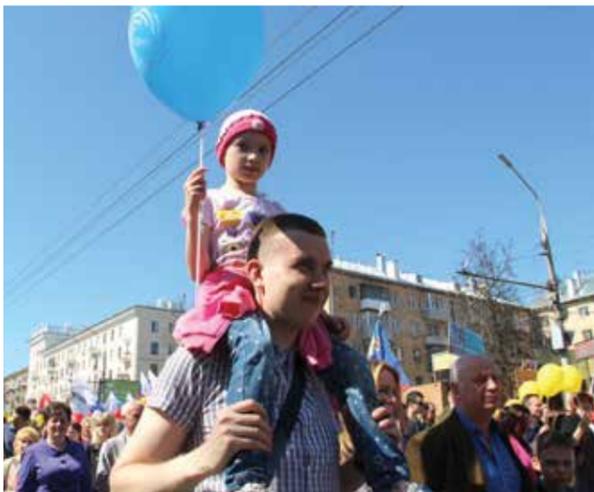


Профсоюзы в очередной раз продемонстрировали, что они – самая многочисленная и самая сплоченная общественная организация в России. И главный праздник трудящихся – Первомай – по-прежнему, со дня своего основания, остается праздником профсоюзов.

На призыв Тульской Федерации профсоюзов принять участие в Первомайском шествии под девизом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!» – откликнулись более пяти тысяч туляков. В шествии участвовали все крупные профсоюзные организации города, а также представители политических партий и объединений. По главному проспекту Тулы колонна демонстрантов прошла торжественным шагом от улицы Первомайской до Пушкинской. И как всегда над демонстрацией развевались лозунги, напоминающие о том, что трудовой народ не утратил сплоченности. Об этом в своем выступлении на праздничном митинге сказал и председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко: «Праздник Весны и Труда остается Днем международной солидарности трудящихся».

Отрадно, что более половины демонстрантов была молодежь, а это значит, что в России зреет новое поколение неравнодушных людей, которые осознают, что именно им придется строить будущее своей страны.

Во время митинга состоялась торжественная церемония награждения лучших трудовых династий Тульской области, победителей областных конкурсов «Лучший по профессии» и олимпиад профессионального мастерства, руководителей предприятий – победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда. Торжественный митинг завершился праздничным концертом.



О важном

Штрихи к событию



Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко представлял региональные профсоюзные организации на инаугурации Президента России Владимира Путина, которая прошла в Кремле 7 мая.

Фото Сергея Кондратенко.



Чтим и помним

Главный праздник России



Город-Герой Тула отметил 73 годовщину Победы. Главному празднику России в нашем областном центре была посвящена масса торжественных мероприятий. На площади Победы состоялось общегородское возложение цветов к Вечному огню. А спустя час на площади Ленина прошел парад Тульского военного гарнизона. Затем по проспекту Ленина проследовало общегородское шествие «Бессмертный полк», которое стало апофеозом праздника. Возглавляли колонну автомобили с ветеранами Великой Отечественной войны. Во время шествия авиационная группа «Русские витязи» ВКС России совершила три показательных пролета над городом. Кульминацией праздника стал традиционный вечерний салют.



О разном

Первый Герой труда

Впервые туляку присвоили звание Героя труда России.

С 2013 года в стране учреждена высшая награда за созидательную деятельность — Золотая звезда Героя Труда России. Первым в нашей области этого высокого звания удостоился генеральный директор Туламашзавода Евгений Дронов. Это событие произошло в канун Дня Весны и Труда.

Туламашзавод специализируется на выпуске стрелково-пушечного

вооружения и всегда отличался заботливым отношением к людям. Предприятие сохранило все социальные объекты: детский лагерь, турбазу, ДК, Дворец спорта, охотничье хозяйство. На заводе действуют программы поддержки перспективных работников, молодых семей, детей, ветеранов. Все вместе это обеспечивает устойчивость и хорошие перспективы семитысячному коллективу, в котором большинство состоит в профсоюзе.



Тульская область в десятке лучших



27 апреля заместитель председателя правительства Тульской области Марина Левина провела расширенное заседание межведомственной комиссии, посвященное Всемирному Дню охраны труда.

Тульскую Федерацию профсоюзов представляли председатель Сергей Кондратенко и заместитель председателя Наталия Боровикова.

Министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов рассказал о реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» в 2017 году. При этом он отметил, что в последние годы численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве поступательно снижается. На многих предприятиях растет культура производства, применяются современные методы управления

охраной труда. Ежегодно более 50 предприятий региона принимают участие в конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Успех и безопасность». По показателям Всероссийского конкурса на лучшую организацию охраны труда Тульская область заняла 9-е место среди субъектов Российской Федерации.

В основе реализации мер по сохранению здоровья работающего населения и созданию системы управления профессиональными рисками лежит своевременная специальная оценка условий труда. В 2017 году она была проведена на более чем 53 тысячах рабочих мест. Кроме того, свыше 13 тысяч человек прошли обучение и проверку знаний по охране труда.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко в своем выступлении подтвердил положительные тенденции на тульских предприятиях. Но при этом отметил, что успокаиваться рано, и в организации охраны труда предстоит проделать еще много работы. Сергей Кондратенко также рассказал о той существенной роли, которую могут играть в этой сфере профсоюзы, и призвал для большей эффективности объединять усилия профсоюзов, работодателей и властей.

На заседании также состоялось награждение победителей смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, победителей конкурса научных работ по безопасности труда и жизнедеятельности, научных руководителей студентов-победителей конкурса и активных участников мероприятий по охране труда.

С праздником, профессионалы!

27 мая - День работников химической промышленности

Дорогие коллеги! Сердечно поздравляю вас с наступающим Днем работников химической промышленности!

Химическое производство занимает важнейшее место в промышленном комплексе нашего региона. Труд профессионалов, задействованных в отрасли, способствует развитию экономики и благополучию населения.

При участии отраслевых предприятий успешно решаются вопросы социальной политики на местах, совершенствуется инфраструктура в сферах культуры, образования и спорта. Реализуемые в химической индустрии инвестиционные проекты обеспечивают жителей области новыми рабочими местами с достойными зарплатами.

Искренне желаю всем, кто связал себя с химической промышленностью, крепкого здоровья, мира и добра, новых успехов на благо родной земли!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников химических отраслей промышленности Павел Моргачев.



Как живешь, первичка?

Викторина для химиков



Всемирному дню охраны труда было приурочено проведение месячника на заводе ООО «Полипласт Новомосковск».

Месячник по охране труда проводится на «Полипласте» уже несколько лет по совместной инициативе профсоюзной организации и руководства компании. Тема Всемирного дня охраны труда в 2018 году: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы».

Активное участие в организации месячника принимает Молодежный

профсоюзный совет «Полипласта». Выступив с инициативой пригласить к участию в мероприятиях молодежь других новомосковских предприятий, ребята получили поддержку руководителей профсоюзных организаций новомосковского химического кластера. В итоге, для того, чтобы привлечь всеобщее внимание к значимой для всего мира проблеме – улучшить охрану труда молодых работников, было принято решение провести интеллектуальную игру-викторину среди молодеж-

ных команд новомосковских химических предприятий. Турнир между молодыми проактивистами-химиками прошел в стиле всем известной игры «Что? Где? Когда?».

В соревновании приняли участие представители профсоюзной молодежи компаний АО «НАК «Азот», ООО «Новомосковск-Ремстройсервис», ООО «Новомосковский хлор», ООО «Проктер энд Гэмбл-Новомосковск» и ООО «Полипласт Новомосковск».

На протяжении четырех туров ребята боролись за победу, отвечая на каверзные вопросы, связанные с безопасным трудом, узнавая новые интересные факты. Победителем в непростой борьбе стала команда ООО «Полипласт Новомосковск». Руководители профсоюзных организаций команд-участников подготовили чаепитие, грамоты и призы для всех участников викторины. По итогам было принято решение рассмотреть вопрос об организации подобной игры для всей молодежи тульского Росхимпрофсоюза.

После награждения гости «Оргсинтеза» смогли посетить музей



предприятия, который работает с основания предприятия. Для многих участников викторины было приятно увидеть в фотоальбомах и на Доске Почета фотографии своих родных, работавших когда-то на заводе.

Выбранная в 2018 году тема Дня охраны труда призвана способствовать тому, чтобы переход молодежи от учебы к труду происходил в безопасных и безвредных для здоровья условиях. В рамках этой задачи на предприятиях «Полипласт Новомосковск» и «Оргсинтез» было решено провести конкурс рисунка среди детей работников «Я рисую безопасный труд». Выставка детских работ

и взрослых стенгазет была организована в актовом зале «Оргсинтеза», где их смогли по достоинству оценить гости предприятия.

Организация и проведение месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда — это дополнительная возможность подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, безопасности и здоровья нового поколения, и обратить внимание на профилактику травм и заболеваний на рабочих местах.

Председатель Молодежного совета ПО ООО «Полипласт Новомосковск» Лидия Дудкина.

Совещание

За безопасность и здоровье нового поколения

Областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с министерством здравоохранения Тульской области ежегодно в апреле проводит совещание, посвященное Всемирному дню охраны труда.

В этом году кампания проходит под лозунгом: «Безопасность и здоровье нового поколения» и призвана способствовать переходу подрастающих поколений во взрослую жизнь в безопасных и безвредных для здоровья условиях.

Учитывая важность и актуальность вопроса, данное мероприятие совместили с очередным Пленумом областной организации, в работе которого приняли участие представители министерства здравоохранения Тульской области, Государственной инспекции труда в Тульской области, межрегионального отдела государственного и строительного надзора за саморегулируемыми организациями, а также специалисты по охране труда государственных учреждений здравоохранения Тульской области и профсоюзный актив.

С основным докладом «Анализ причин производственных травм в государственных учреждениях здравоохранения Тульской области за 2017 год и меры по предупреждению производственного травматизма» выступила Р. Пак – главный специалист государственного учреждения Тульской области «Центр технического надзора эксплуатации зданий и сооружений

учреждений здравоохранения». Докладчик особо отметила увеличение количества нападений посторонних лиц на сотрудников учреждений и дорожно-транспортных происшествий по вине водителей постороннего транспорта. Так, по причине хулиганских действий пациентов и других лиц получили различные травмы 5 сотрудников, среди которых: исполняющий обязанности заведующего филиалом поликлиники Ясногорской районной больницы, заведующий блоком интенсивной терапии тульского областного наркологического диспансера №1, врач-травматолог Ефремовской районной больницы, фельдшер отделения скорой медицинской помощи Веневской районной больницы, водитель автомобиля скорой помощи Тульской городской клинической больницы скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина. Как видим, никто не застрахован от нападения во время исполнения профессиональных обязанностей. По фактам происшествий заведены уголовные дела в отношении лиц, совершивших нападения.

По вине водителей постороннего транспорта пострадали 7 сотрудников здравоохранения, а всего в результате ДТП получили травмы 9 сотрудников, преимущественно работники больницы скорой медицинской помощи.

Основным видом происшествий по-прежнему остаются различного рода падения - 25 случаев, или 55% от всего количества. Как правило, это

травмы, полученные при падении в следствие неудовлетворительного содержания территорий.

В 2017 году проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) в 42 учреждениях здравоохранения на 6165 рабочих местах. 3349 рабочих мест признаны с вредными (опасными) условиями труда.

Также проведена проверка по охране труда в 27-ми учреждениях здравоохранения. Выявлены основные нарушения:

- не организовано в соответствии с абз. 12 ч.2 ст. 212 Трудового Кодекса проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- не в полном объеме работники обеспечены средствами индивидуальной защиты;
- личные карточки средств индивидуальной защиты оформлены не в полном соответствии с требованиями действующего законодательства;
- не выполнены в соответствии с требованиями «Межотраслевые правила по охране труда на автомобильном транспорте» по предупреждающим знакам на территории учреждения.

На совещании также выступил заместитель руководителя государственной инспекции труда в Тульской области Э. Веденяпин с докладом о новых требованиях при плановых проверках учреждений. И заместитель начальника межрегионального отдела государственного и строительного

надзора за саморегулируемыми организациями И. Орлов с разъяснениями новых требований при эксплуатации лифтов.

Особый интерес у присутствующих, а также жаркую дискуссию вызвали выступления председателей первичных профсоюзных организаций. Так председатель ГУЗ «Тульский областной перинатальный центр» Н. Шеина отметила, что ответственность за результаты СОУТ в полной мере ложится и на первичную профсоюзную организацию, от принципиальной позиции которой зависит возможность предоставления либо не предоставления гарантий и компенсаций работникам. Профсоюз учреждения добился проведения внеплановой процедуры СОУТ и пересмотра результатов в пользу работников для персонала клинико-диагностического отделения, детского отделения, отделения акушерской патологии беременности, акушерского observationalного отделения. Повышен класс вредности для старших медицинских сестер отделения патологии новорожденных и детской реанимации со 2 класса до 3.1-3.2 класса.

Председатель первичной профсоюзной организации ГУЗ «Алексинская районная больница №1 им проф. Снегирева» Е. Барабанова выразила большую благодарность ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ и областному комитету профсоюза за работу, направленную



на защиту интересов работников отрасли при разработке правовых актов о специальной оценке условий труда, за методические материалы и актуальную нормативную базу по вопросам охраны труда и СОУТ.

В заключении, по традиции, лучшие специалисты по охране труда - члены профсоюза и профсоюзный актив были награждены благодарностью областной организации и премиями.

По материалам Областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Комментарий ПФР



Новое в материнском капитале

Отделение Пенсионного фонда РФ по Тульской обл. напоминает, что с 2018 г. программа материнского капитала расширена с учетом принятых Правительством РФ новых демографических мер по поддержке российских семей с детьми.

В соответствии с утвержденными изменениями семьям, в частности, предоставлены более широкие возможности использования материнского капитала сразу после рождения или усыновления второго ребенка.

Ежемесячная выплата из материнского капитала

Прежде всего семьи с низкими доходами (менее 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения на одного человека в семье) получили право на ежемесячную выплату из материнского капитала в случае рождения второго ребенка с 1 января 2018 года. Выплата предоставляется до достижения ребенком 1,5 лет. Для удобства семей подать заявление о назначении выплаты можно в течение 6 месяцев с рождения ребенка – средства будут выплачены за все прошедшее с этого момента время. При подаче заявления спустя 6 месяцев выплата назначается со дня обращения за ней.

Размер выплаты из материнского капитала зависит от региона про-

живания семьи и равен установленному в нем прожиточному минимуму ребенка за 2 квартал предыдущего года, в Тульской области – 9 256 рублей.

За первый квартал текущего года в клиентские службы ПФР Тульской области подано 43 заявления на ежемесячную выплату, по 24 из них выплата уже перечисляется.

Дошкольное образование, присмотр и уход за ребенком

Материнский капитал всегда предусматривал распоряжение средствами на образовательные услуги для детей. Раньше использовать деньги на эти цели можно было только спустя три года после рождения или усыновления ребенка, за которого выдавался материнский капитал.

Начиная с 2018 года, семьи получают финансовую поддержку на дошкольное образование практически сразу после рождения ребенка, поскольку теперь материнский капитал можно использовать уже через два месяца с момента приобретения права на него. Распорядиться средствами в такой срок можно на оплату детского сада и яслей, в том числе частных, а также на оплату услуг по уходу и присмотру за ребенком. И в том, и в другом случае необходимым условием является наличие у организации лицензии на предоставле-

ние соответствующих услуг.

В первом квартале 2018 года на получение образования ребенком (детьми) выразили желание направить средства материнского капитала 349 семей на сумму 8 млн. 673 тыс. рублей, из них 65 семей – на дошкольное образование, присмотр и уход за ребенком.

Льготная ипотека семьям с двумя и тремя детьми

Российские семьи, в которых в 2018 – 2022 г.г. появится второй или третий ребенок, смогут воспользоваться льготными условиями кредитования, чтобы улучшить свои жилищные условия. Льготную ипотеку также можно гасить средствами материнского капитала. Дождаться трехлетия ребенка, давшего право на сертификат, при этом необязательно.

Несмотря на то, что льготные условия кредитования напрямую не связаны с программой материнского капитала, это тем не менее важный шаг государства по поддержке семей с детьми. Кредитные средства выделяются семьям с двумя и тремя детьми по льготной ставке 6% годовых. Использовать их можно на приобретение квартиры или дома, в том числе с земельным участком, а также строящегося жилья по договору участия в долевом строительстве.

Спрашиваете - отвечаем

ТК непреклонен



«За свою трудовую жизнь я повидала немало начальников. Были вполне адекватные люди, но были и самодуры. Один такой все время грозился: «За малейшее нарушение уволю по статье!» Интересно, а за какое вообще нарушение он на самом деле смог бы уволить работника по статье?»
Ирина Карпова, г. Тула».

Мы попросили ответить на этот вопрос заведующую юридическим отделом Тульской Федерации профсоюзов Арину Юданову.

– К числу грубых нарушений трудовых обязанностей, за однократное совершение которых может последовать увольнение, пункт 6 статьи 81 Трудового Кодекса относит:

- прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на

территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

• разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

• совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением суда, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

• установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушение работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

Объявления

Вниманию членов кредитного потребительского кооператива «Образование»!

В соответствии с решением правления кредитного потребительского кооператива «Образование» (от 25.04.2018 года) 19 июня 2018 г. в 10-00 часов в малом зале ТФП (г. Тула, пр. Ленина, д.46, 2 этаж) состоится общее собрание членов кредитного потребительского кооператива «Образование» в форме собрания уполномоченных.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017 год.
2. Заключение ревизионной комиссии по результатам проверки за 2017 год.
3. Утверждение сметы на 2018 год.
4. Утверждение учредительных документов.
5. Разное.

С указанными выше проектами документов можно ознакомиться на сайте Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ www.tulaed-union.ru, а также в областной, местных, первичных профсоюзных организациях.

Правление КПК «Образование».

Приглашаем на работу

Санаторий-курорт «Велегож» приглашает на работу врачей: кардиолога, невропатолога, пульманолога.
Тел.: 8-906-620-33-55.

В Тульскую Федерацию профсоюзов на постоянную работу требуются бухгалтер и специалист по охране труда.
Тел: 36-12-23, 36-40-65.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца.

Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 304, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % ³⁺

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
[www.http://aleksinbor.ru/](http://www.aleksinbor.ru)
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
[Http://www.velegozh-rus.com](http://www.velegozh-rus.com);

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
[Http://www.velegozh.com/](http://www.velegozh.com/)

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: [tpkurort@bk.ru/](mailto:tpkurort@bk.ru)

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Размещено на правах рекламы

Не является публичной офертой.