



Обращение

Гражданский долг каждого!

18 марта состоятся выборы Президента нашей страны. В этот ответственный момент призываю каждого прийти на избирательные участки и свободно проголосовать за того кандидата, которому вы доверяете.

Никто, кроме нас самих, не сделает нашу жизнь лучше, поэтому в воскресенье гражданская обязанность каждого из нас – сделать важное и правильное дело. На это уйдет максимум час времени, но насколько важен этот час, ведь он определит, с каким Президентом страна будет жить целых шесть лет. Выбирая нового главу государства, мы во многом влияем на то, как будет работать в ближайшие годы федеральная власть в целом, будут ли реализованы все нужные меры по развитию экономики, социальной сферы, по дальнейшему росту зарплат и пенсий, по реформе образования и укреплению здоровья людей, меры по борьбе с коррупцией, преступностью; наконец, меры по защите страны от внешних угроз.

Возможность прямого и свободного участия граждан в выборах – одно из неоспоримых достижений последних десятилетий, поскольку таким образом в полной мере реализуется власть народа.

Я уверен, что только в единстве и солидарности мы сделаем Россию по-настоящему современной, высококачественной и комфортной для жизни страной. Поэтому сделайте 18 марта правильный выбор. Проголосуйте за того, кто, по вашему мнению, будет отстаивать ваши интересы, кто разбирается в экономике, имеет опыт преодоления кризисных ситуаций, кто способен защитить нашу Родину, сохранить ее для наших детей, кто хорошо понимает вас, кто говорит вам правду. Проголосуйте за будущее России!



Председатель Тульской Федерации Профсоюзов Сергей Кондратенко.

Официально

Скоро Генеральный Совет ФНПР

Генеральный Совет ФНПР будет созван в Москве 18 апреля 2018 года. Такое решение принято на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России, которое состоялось в третьей декаде февраля в Москве, во Дворце труда профсоюзов, под председательством Михаила Шмакова. В работе заседания принял участие председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко.

В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить: задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях; ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году.

На заседании Исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в 2018 году; о Плана мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы; о Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018» и ряд других.

Члены Исполкома отметили, что, несмотря на некоторую стабилизацию в отдельных видах экономической деятельности, замедление инфляции, повышение МРОТ, остаются низкими качество жизни, уровень покупатель-



ной способности большинства граждан страны и размер индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Не повышаются размеры пособия по безработице, возникают проблемы по начислению и расчетам пенсий и их индексации.

В этих условиях решено провести 1 мая 2018 года Всероссийскую первомайскую акцию про-

фсоюзов в форме шествий и митингов в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Утвержден План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы, разработанный на основе предложений

членских организаций ФНПР и ориентированный на поэтапное выполнение обязательств, принятых на себя общероссийскими объединениями профсоюзов.

Принято постановление Исполкома ФНПР «О реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 г. № 38-П по делу о проверке конституционности отдельных положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С.Григорьевой, О.Л.Дейдей, Н.А.Капуриной и И.Я.Кураш». Предусмотрен комплекс мер по соблюдению трудового законодательства в части выполнения действующих гарантий и компенсаций работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

На заседании было решено в феврале – сентябре провести Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2018» в три этапа: на региональном, окружном и федеральном уровнях. Члены Исполкома одобрили в основном практику ежегодного проведения таких форумов, направленных на подготовку молодых профсоюзных лидеров нового поколения.

По информации Департамента общественных связей Аппарата ФНПР.

Деловые встречи

В муниципалитете...

2 марта прошла рабочая встреча председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергея Кондратенко с руководством МО город Донской – главой администрации Русланом Бутовым и главой муниципального образования Богданом Павлинко.

Обсуждались вопросы социального партнерства между муниципальными властями, работодателями и трудовыми коллективами города. По итогам встречи было запланировано проведение в начале апреля расширенного заседания, на которое будут приглашены представители ТСО ТФП, местные

власти, работодатели и профсоюзные активисты МО город Донской. Основная тема будущего совещания: формирование коллективных договоров, а также роль профсоюзов в социальной жизни предприятий и организаций города.

В институте...

В этот же день Сергей Кондратенко провел встречу с профактивом Новомосковского филиала РХТУ. Во встрече принял участие ректор филиала Владимир Первухин.

На совещании была проанализирована работа профкома института за последнее время, а также рассмотрены воз-

можности активации этой работы. Кроме того, рассматривалась проблема увеличения количества членов профсоюзной организации.

Отдельной темой Сергей Кондратенко проинформировал участников совещания о широких возможностях здравниц Тульской Федерации профсоюзов в плане оздоровления как работников института, так и студентов.

В санаториях...

В санаториях-курортах Егнышевка и Краинка прошли заседания советов директоров, участие в которых принял председатель ТСО ТФП Сергей Кондратенко.

Были рассмотрены итоги хозяйственной деятельности здравниц за 2017 год и намечены перспективы развития на 2018.

Отмечено, что обе здравницы выполнили общие задачи по заполняемости отдыхающими: в Краинке средняя заполняемость по итогам 2017 года превысила 50 процентов, в Егнышевке этот показатель превысил 60 процентов.

Члены обоих советов директоров признали санатории успешно развивающимися.

На совещаниях были намечены перспективы совершенствования материально-технической и медицинской базы санаториев на 2018 год. Кроме того, в Краинке был принят 3-летний план развития.

Соперничаем

Сегодня – за партой, завтра – в поле



В конце февраля в тульском сельскохозяйственном колледже им. И. С. Ефанова прошел региональный этап конкурса «Начинающий фермер». На нем команды студентов из вузов и колледжей представили на суд жюри самые интересные проекты агробизнеса. Серьезность мероприятия подчеркнуло выступление на нем с приветственной речью министра с/х области и участие в жюри конкурса заместителя министра.

В соревновании приняло участие пять команд, это студенты от 1 до 5 курсов различных с/х специальностей. Проекты поразили жюри своим разнообразием и довольно серьезной проработкой с учетом нежного возраста конкурсантов. Одна группа первокурсников из Тульского педагогического университета предложила выращивание земляники с подробной схемой реализации, другая группа их сверстников – производство цветов на гидропоне, выпускники тульского колледжа – выращивание

картофеля с применением «чудо-комбайна» и проект создания семейной пасеки. Но самым оригинальным оказался проект студентов Богородицкого сельхозтехникума, которые предложили разведение дождевых червей для различных целей, в том числе с/х.

После обстоятельных дебатов первое место было присуждено проекту «Медовая долина», второе – «Бодрому червячку», третье – земляничному производству, четвертое – картофелеводческому и пятое – цветочному. Обладатели первых трех призовых мест примут участие во Всероссийском конкурсе.

В состав жюри входил и представитель Тульской федерации профсоюзов, который единодушно со всеми отдал пальму первенства семейному проекту по разведению пчел, но дополнил его своим предложением – сделать упор на передвижную пасеку. Вероятно, ребята учтут этот момент, когда будут презентовать проект на всероссийском конкурсе.

Подводим итоги

Численность не снижаем



В конце февраля подвела основные итоги работы областная профсоюзная организация работников АПК и наметила планы на текущий год. Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников АПК Валентина Московская рассказала:

– В областную организацию входят 24 первички, в которых на учете состоит более 2700 работающих и 120 неработающих пенсионеров. По производственной структуре организация объединяет 3 сельхозпредприятия, 9 перерабатывающих предприятий и 12 прочих предприятий. Профчленством охвачена почти половина работающих.

К глубокому сожалению, прекратили существование две профсоюзные первички, причем, в стабильно работающих хороших организациях – ОАО «Элеватор №2» и ООО «Авангард». Причина – вмешательство администрации. Это тем более странно, ведь на «Элеваторе» велась и продолжает вестись большая работа социальной направленности, вплоть до строительства новых домов для молодых специалистов. Это одно из немногих предприятий, где штат работников не уменьшается, а растет из года в год в связи с расширением производства. Вот только места для профсоюзов не нашлось, а жаль. Ведь легитимная общественная организация может выступать защитником не только работников, но и работодателем может сослужить добрую службу.

Однако вернемся к нашим предприятиям. Практически во всех имеются коллективные договоры, в которых нашли отражения и региональное трехстороннее соглашение, и Тульское городское соглашение, а у новомосковцев – соответствующее территориальное трехстороннее соглашение. Структура и набор проблем, по которым ведутся переговоры, традиционны: заработная плата, занятость, социальные льготы и гарантии, охрана труда, обеспечение профсоюзной деятельности.

К сожалению, не все руководители предприятий, где имеются первички, готовы заключать коллективный договор. Такой документ отсутствует у Узловского филиала уважаемого предприятия «Саф-Нева», что выглядит, по меньшей мере, странно. В течение многих лет вся область является свидетелем успешного развития этого предприятия по производству дрожжей. Многократно разные губернаторы выступали в СМИ, открывая очередную производственную линию. А вот на тебе – работники процветающего завода не удостоились колдоговора!

Еще одно предприятие, не имеющее колдоговора – ЗАО «Тульский хлебокомбинат», которое позиционирует себя на собственном сайте как лидера хлебопечения в России. Выходит, с одной стороны лидер, а с другой (в плане колдоговора) – самый настоящий аутсайдер. И это грустно.

Предприятие ОАО КФ «Ясная Поляна», увы, не присоединилась к федеральному и региональному отраслевому соглашению. Значит, в силу каких-то обстоятельств владельцы сомневаются в завтрашнем дне, хотя продукция кондитерской фабрики известна во всем мире, вплоть до Канады и Новой Зеландии. Хочется верить, что работники, чьими руками производятся тульские пряники и конфеты, получают высокую зарплату и достойные гарантии, независимо от подписания соглашений.

Хочется остановиться и на положительных моментах в нашей работе. Большую работу провели первички в ООО ПХ «Лазаревское», увеличив профчисленность на 38 человек. На «Каргилле» первичная профсоюзная организация за год подросла на 97 человек! В ООО «Лужковский пищекомбинат» – на 33 человека. И в итоге общее профсоюзное членство осталось на уровне 2016 года.

На президиуме было принято постановление, в котором заложены многие задачи, ставящие целью усиление профсоюзного движения в отрасли АПК.

Работаем

Отстоять права

Одним из приоритетных направлений деятельности областной организации профсоюза здравоохранения является контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В 2017 году в 40 учреждениях здравоохранения Тульской области специалистами областного комитета была проведена тематическая проверка «Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт», согласно утвержденной тематике Центрального комитета Профсоюза. В результате было выявлено 51 нарушение, из них 50 нарушений были устранены, при этом большинство во время проверки. Специалисты областного комитета при проведении тематических проверок дают разъяснения по вопросам применения трудового законодательства, оказывают помощь в составлении документов, подготовке локальных нормативных актов организаций и коллективных договоров.



Анализ результатов проверок показывает, что характерными нарушениями, допускаемыми работодателями в сфере «Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт» являются нарушения по оплате труда (применение стимулирующих и компенсационных выплат). С целью предотвращения нарушений результаты тематической проверки были рассмотрены на заседаниях президиума областного комитета.

Областной комитет профсоюза сталкивался с решением следующих вопросов: это практика применения специальной оценки условий труда и ее результатов в учреждениях здравоохранения, соблюдения прав работников с вредными условиями труда на льготы и компенсации (дополнительный отпуск, повышенная оплата труда, сокращенный рабочий день), оплата труда, предоставление отпусков, единовременные выплаты, прекращение трудовых отношений и многое другое.

Так в течение отчетного года специалисты обкома профсоюза совместно с министерством здравоохранения Тульской области рассматривали все обращения работников здравоохранения, касающиеся оплаты труда. С выездом на место были рассмотрены жалобы в 9 государственных учреждениях здравоохранения, расположенных в Туле и районах области. За прошедший период председатель областного комитета принял участие в 9 заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам рассмотрения обращений, касающихся повышения заработной платы, а также выплаты заработной платы и задолженности по заработной плате (всего рассмотрено 19 обращений). Всего в адрес областного комитета в отчетном году поступило 19 письменных обращений по вопросам расторжения трудового договора, продолжительности рабочего времени, доплаты за работу на селе, о дополнительном отпуске за ненормированный рабочий день, о повышении оплаты труда за работу во вредных условиях, установление льгот и компенсаций по результатам СОУТ, изменение условий трудового договора, оплата по внутреннему совместительству, по вопросу получения единовременной выплаты как молодому специалисту, применение дисциплинарного взыскания, подтверждение стажа работы. Положительно рассмотрено 11 обращений.

Обучение - одна из важных составляющих правозащитной деятельности областной организации Профсоюза.

Специалистами Областного комитета проведено обучение профсоюзного актива по правовым вопросам: «Оплата труда», «Выполнение индикаторов целевых показателей роста заработной платы за 9 месяцев текущего года», «Правовое регулирование трудовых отношений», «Защита трудовых прав и содействию обеспечению надежных и безопасных условий работы для сотрудников».

В 2017 году областным комитетом подготовлено 14 исковых заявлений. С участием представителя областного комитета рассмотрено 10 дел, остальные находятся в стадии рассмотрения. В основном это гражданские дела, касающиеся признания права на досрочную страховую пенсию. Пенсионный фонд не включал в специальный стаж курсы повышения квалификации, отпуск по уходу за ребенком, а дорожный и послеродовой отпуск включался в специальный стаж в календарном исчислении, а не в кратном. Данные периоды удалось отстоять в судебном порядке, решения принимались в пользу работников. Было подготовлено исковое заявление о признании права на предоставление социальной выплаты в размере 350 тысяч рублей в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 28.05.2014 года № 267 «О мерах по реализации отдельных положений постановления правительства Тульской области от 20.08.2013 года № 429 «Об утвержде-

нии государственной программы Тульской области «Развитие здравоохранения Тульской области» для молодого специалиста (медицинской сестры) одной из больниц города Тулы. Интересы работника в суде представляла заместитель председателя областного комитета О. Сотник. Суд принял решение в пользу работника, исковые требования были удовлетворены. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности областной организации составила 22,44 млн. рублей.

Сотрудниками областного комитета проведена экспертиза 16 проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов 7 учреждений здравоохранения Тульской области.

На личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято более 520 членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, работников кадровых служб, специалистов по охране труда, работников бухгалтерской и экономической служб, юристов, консультантов, руководителей учреждений по различным вопросам трудового законодательства. Во время приемов давались исчерпывающие консультации, рекомендации, советы, составлялись при необходимости проекты нормативных актов учреждений, обращений в различные инстанции и запросы.

Так как информирование работников о деятельности профсоюза и повышение правовой грамотности одна из приоритетных задач профсоюза, работники областной организации при проведении встреч с коллективами проводят консультирование и осуществляют разъяснительную работу по юридическим вопросам трудового законодательства непосредственно в учреждениях. Такие мероприятия способствуют снятию конфликтных ситуаций и предотвращению нарушения прав работников в вопросах трудового законодательства. В отчетный период такие встречи проводились в учреждениях Тулы, Новомосковска, Кимовска, Донского, Суворова, ГУЗ «Тульский областной онкологический диспансер», ГУЗ «Тульский областной перинатальный центр», ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д. Я. Ванькина», ГУЗ «Детский многопрофильный санаторий «Иншинка» имени супругов И.С. Баташева и А.В. Баташевой

В течении отчетного года готовилась и размещалась информация по правовым и юридическим вопросам в разделы клон-сайта, газету ТФП «Позиция», журнал «Профсоюзная тема». В разделе «Профсоюз помог» освещается положительный опыт областной организации в решении вопросов пенсионного права медицинских работников - членов профсоюза.

Заместитель председателя Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Оксана Сотник.

С праздником, профессионалы!

19 марта - День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

Дорогие друзья! Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником! Вы трудитесь в отрасли, от состояния которой зависит благополучие и комфорт жителей нашего города, качество их жизни. Нашу сегодняшнюю жизнь трудно представить без слаженной круглосуточной работы ваших многофункциональных служб. Высокий профессионализм, ответственное отношение к делу работников жилищно-коммунального хозяйства - основа хорошего настроения, гарантия социальной стабильности и общественного покоя.

Благодаря вашему добросовестному труду и ежедневному выполнению профессионального долга ЖКХ Тульской области функционируют без серьезных аварий и перебоев. Этому способствуют ваша работа по модернизации материальной базы, по реформированию отрасли и повышению эффективности всех служб.

Как правило, многие из вас встречают этот знаменательный день на своем рабочем месте. Такова специфика профессии - постоянно быть на посту, обеспечивать тепло и уют в детских садах, школах, больницах, жилых домах.

Хочется сказать спасибо всем работникам предприятий жилищно-коммунального комплекса за их труд, высшей оценкой которого становится комфортное проживание в городах и селах, хорошее настроение каждой российской семьи, успешное развитие всей страны. Сегодня перед нами стоит множество важных задач. Надеемся, что вы приложите все силы для решения возникших проблем, проявите ответственность и творческий подход к делу, внесете достойный вклад в социально-экономическое развитие родной области. Гордимся, что в системе ЖКХ работают люди, способные действовать четко и слажено, проявлять профессионализм и выдержку в экстремальных ситуациях. Примите же сегодня благодарность за ваш нелегкий труд!

Желаю Вам профессиональных успехов, здоровья, бодрости, неиссякаемой энергии и сил, счастья и семейного благополучия.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова.

В России всегда есть место для трудового подвига. Особенно если от вашей работы напрямую зависит жизнь большого города. Одна из таких жизненно важных структур – АО «Тулагорводоканал».

Значение предприятия переоценить невозможно. Попробуйте представить себе, что будет, если водоканал остановит свою работу: вдруг прекратится подача воды в краны, вдруг перестанет функционировать канализация. Долго продержится такой город как Тула?

Подобный сценарий вовсе нельзя исключить. Ведь российские власти за последние пару десятилетий постарались сделать все, чтобы наша жизнь висела на волосок от беды. Вот и водоканал, несмотря на свою номинальную самостоятельность, жестко связан по рукам и ногам навязанными ему правилами несправедливой игры. С одной стороны – это игра в тарифы. Они на водопользование оста-

день на объекты и делает свое нелегкое дело, чтобы туляки исправно получали воду и особенно не задумывались, каких усилий это стоит. Таких тружеников в Тулагорводоканале более 1600 – от простого слесаря и по совместительству пенсионера дяди Васи до директора Эдуарда Головина.

Понятно, что самое надежное и проверенное связующее звено между работниками и администрацией предприятия – профком, секретарем в котором работает Любовь Сиренко. И главная функция профорганизации – не в противостоянии администрации – какое уж противостояние, если проблемы одни на всех и решать их нужно сообща, а именно в социальном партнерстве.

Любовь Михайловна рассказывает, что люди на предприятии в профсоюз верят почти безоговорочно, оттого и членство высокое – более тысячи человек. Сама Любовь Сиренко про-



ются объективно заниженными, хотя при этом власти повышают тарифы на энергоресурсы. Известно, что Тульский водоканал – производство весьма энергоемкое: шесть крупных водозаборов, сотни насосных станций, станции подготовки воды, обезжелезивания, очистные сооружения. Платить за энергию приходится по полной. Но здесь возникает второй момент – неплатежи в кассу самого водоканала. И дело не в том, что не платят конкретные пользователи – таких единицы. Деньги в массе «зажимают» управляющие компании – еще один продукт алчной приватизации, инициированный российскими властями.

Итог такой политики плачевен: долги, в которые организация вынуждена влезать не от хорошей жизни – с одной стороны, и катастрофическая изношенность оборудования и сетей – с другой. При этом аварийность на сетях такая, что коллективу водоканала приходится существовать в перманентном состоянии аврала, круглый год латая бесконечные прорывы.

Справедливости ради надо сказать, что слабая надежда сегодня появилась с введением новой практики – заключать договора напрямую с водопользователями, минуя управляющие компании. Говорят, что понадобятся годы, чтобы стабилизировать положение.

Ну а пока все держится на труженике, который за крохотную зарплату выходит каждый

работала на предприятии не один десяток лет технологом, профорганизацию возглавила в 2006 году. В структуре предприятия знает, что называется, все закоулки, и также хорошо знает, что нужно делать для решения массы производственных и трудовых проблем. Ее работа с людьми на этом в основном и строится: как помочь своему предприятию, чтобы преодолеть кризисную ситуацию.

В долгу не остается и администрация: коллективный договор выжимает максимум, на который можно рассчитывать в данной ситуации – добротная спецодежда, матпомощь в сложных жизненных ситуациях, подарки и праздники детям, чествование ветеранов, ежемесячные экскурсионные поездки – нередко многодневные, направления в санатории и многое другое. Заботу у профкома, чтобы хоть как-то поддержать людей, немало.

– В этих вопросах, – рассказывает Любовь Михайловна, – взаимопонимание с администрацией у нас полное. Дирекция никогда не оставляет без внимания наши просьбы. А мы, со своей стороны, всегда готовы мобилизовать людей для решения производственных задач.

Работа, которая строится на взаимопонимании, несет и еще одно положительное зерно: люди не теряют надежду на перемены к лучшему. В иных жизненных обстоятельствах для людей это остается единственно важным.

25 марта - День работника культуры

Работник культуры – это человек, глубоко осознающий все прекрасное, что окружает нас и порой просто не замечается в обычной жизни. Благодаря вашим идеям и кропотливому труду общество живет интересной жизнью. Именно благодаря работнику культуры сохраняются сотни великолепных и создаются новые произведения, проводятся культурные мероприятия, оставляющие большой след в душе каждого человека.

Позвольте от всей души поздравить вас с нашим профессиональным праздником! Пусть музы не покидают вас и пусть все задуманное вами находит воплощение в реальности. Творческих вам успехов, благополучия, карьерного роста, счастья и крепкого здоровья! Удачи и всего самого наилучшего!

Председатель Тульской областной организации Российского Профсоюза работников культуры Людмила Зайцева.

Искусство принадлежит народу



Музыкальная школа № 2 в Щекино во всех отношениях организация необычная. Ее самобытность даже в том, что она размещена в бывшем мебельном магазине. Где еще найдешь такие огромные залы и окна от пола до потолка в каждом классе! Но самое главное, конечно, не в этом. Главное – в дружном, доброжелательном и боевом коллективе.

Газета расскажет о том, как преподаватели музыки сами организовали такую систему хозяйствования в школе, при которой нет дополнительных, каждый получает достойную зарплату, и при этом учеба обходится родителям в символическую сумму. Хотим особенно отметить – ведущую роль в таком методе хозяйствования сыграла первичная профсоюзная организация, то есть сам коллектив во главе с лидером первички Ириной Молочниковой.

Когда несколько лет назад перед школами искусств встал вопрос о выборе режима существования, коллектив Второй щекинской музыкальной школы был категорически против автономности. Она неизбежно привела бы к непомерной плате за обучение. При этом не надо забывать, что школа обслуживает спальный район, где живут рядовые работники Щекиноазота, получающие не ахти какие зарплаты. Этот посыл и стал главным в выборе хозяйствования.

Администрация муниципального образования поспотривлялась было, но закон есть закон – школа имеет право выбрать бюджетное финансирование. Забегая вперед скажем, что и позже администрация пыталась оптимизировать районное искусство и объединить автономную Первую школу со Второй бюджетной, и вновь педагоги убедили власти не нарушать закон.

Главное – это буква закона, на этом строит систему защиты Ирина Молочникова. Помогает ей в этом заслуженный юрист РФ из областной профсоюзной организации работников культуры Мирра Викторовна Лебедева. Бывало, что и в суды приходилось обращаться, чтобы добиться правды закона. Со временем понимание с администрацией района было найдено. Более того, когда в школе решили набрать отдельную группу детей с особенностями развития, глава муниципалитета сам предложил бюджетную помощь на этот удивительный проект. Но об этом чуть позже.

Итак, зарплаты педагогов Второй щекинской школы финансируются из бюджета. 70% – оклады и 30% – различные компенсационные и стимулирующие выплаты. И вот здесь, заметьте, самое основное – выплаты распределяются строго за конкретные достижения (пропи-

санные в колдоговоре) и обязательно при участии руководителя школы и профсоюзного лидера. Никаких единовластных решений, никаких междусобойчиков здесь не бывает. Положено – получи! Кто не верит, пожалуйста заглянуть на сайт школы, где вывешен коллективный договор, а в нем подробно расписаны все условия для получения тех или иных выплат.

Родители платят за амортизацию инструментов 50 рублей в месяц, а также добровольные пожертвования – 300 рублей в месяц. Эти средства распределяются исключительно на нужды школы (выезды на конкурс, найм автобуса, ремонт фольклорной одежды и т. п.) и только с согласия родительского комитета. Такая вот демократия в действии.

Не надо объяснять, что подобным режимом существования довольны все. Учителю не надо бегать по городу в поисках подработки, если он на основной работе стабильно получает 30-40 тысяч. Довольны родители: пока они на крупном химпредприятии синтезируют металл, дети знакомятся с Гайдном и Бетховеном. Даже многолетние родители, хотя имеют льготы, не хотят оставаться в стороне от пожертвований. Что такое 300 рублей, если у тебя трое детей с удовольствием играют на скрипке, баяне, фортепьяно.

В школу с удовольствием приходят работать молодые педагоги, и это самый верный показатель жизнеспособности коллектива. Практически все молодые учителя, в том числе директор Максим Дементьев, когда-то сами закончили эту школу. Среди нового пополнения педагогов есть выпускник композиторского отделения Московской государственной консерватории. Он разработал свою авторскую программу «Занимательное сольфеджио», а значит работа ему явно по душе.

Неравнодушный боевой коллектив доказал свое право на ту форму хозяйствования, которую считает нужной. Школу поддерживают. Руководство Щекиноазота, например, полностью оснастило классы компьютерами. Теперь ребята могут послушать в интернете известных исполнителей, погрузиться в эпоху сочинений, все это идет на пользу делу. Важный момент – дети не бросают учебы в этой школе.

И еще немаловажный момент, который мог произойти только в бюджетном учреждении. Здесь набрана отдельная группа детей с ограниченными возможностями. Даже врачи-психиатры отнеслись с осторожностью, получится ли? И вот получилось! Дети с аутизмом играют на пианино, поют, выступают на конкурсах и не боятся пространства залов. Сам этот факт говорит, что в школе работают опытные профессионалы и очень добрые люди.

Полезный опыт

С прицелом – на год



На очередном съезде Профсоюза работников народного образования и науки РФ была принята программа развития до 2020 года. Одним из приоритетных положений программы можно назвать развитие информационной работы в первичных организациях.

В контексте этих решений уже на региональном уровне Тульская областная организация разработала план учебных мероприятий, рассчитанный на 2018 год. Приоритет в программе отдан работе с молодыми профсоюзными активистами.

Как рассказала председатель областной организации Ольга Ларичева, молодежи далеко не всегда осознают роль профсоюзов именно из-за недостатка информации. Вот почему важно научить профсоюзную молодежь, которая делает в профдвижении первые шаги, правильно выстраивать информационную политику. При этом замечено: хорошо налаженная информационная работа как правило соответствует активному профкому.

Современные технологии для выстраивания информационного поля предоставляют практически неограниченные возможности: от привычной наглядной агитации в профулке до создания печатной продукции, видеороликов и широкого представительства в соцсетях. Сегодня появилось еще одно ноу-хау: создание профсоюзных квестов. Причем инициаторами этой идеи выступают сами молодые профлидеры.

Конечно, обучающие семинары не ограничиваются только информационной тематикой. Например, на заседании Совета молодых педагогов,

которое прошло в середине прошлого месяца, один из акцентов был сделан на участие молодых педагогов в различных конкурсах. Для разъяснений был приглашен соответствующий специалист – заведующий отделом сопровождения конкурсов и мероприятий Института повышения квалификации Оксана Заика.

Есть и еще изюминка: подобные встречи получают более насыщенными и интересными, когда на них приглашаются известные люди. Например, на прошедшем заседании с молодыми профлидерами общался глава регионального исполкома Общероссийского народного фронта в Тульской области Сергей Судницин. Не исключено, что на одном из следующих семинаров молодые педагоги смогут пообщаться с региональным министром образования.

Понятно, что областная организация работает не только с молодежью. Учебный процесс рассчитан на все возрастные слои профсоюзов. Одно из последних заседаний было проведено с председателями первичных организаций. Их учили более широко осваивать информационное поле. А также давали подробные рекомендации по проведению качественной работы по отчетам и выборам, поскольку профкомы зачастую сталкиваются именно с проблемой отчетности. Профком может достаточно активно работать, проводить массу мероприятий, отстаивать выполнение колдоговора и прочее, а подать, что называется, товар лицом не умеет. В этом году, с наступлением пятилетнего отчетного периода эта тема приобретает особую актуальность.

Комментарий ПФР

Материнский капитал: ежемесячная выплата семьям с низким доходом



Территориальные органы ПФР принимают заявления от нуждающихся семей на получение ежемесячной выплаты из средств материнского капитала.

Выплата полагается только тем нуждающимся семьям, в которых второй ребенок родился или будет усыновлен после 1 января 2018 года, то есть мама будет подавать сразу два заявления: на получение сертификата и установление выплаты. Одновременно родители ребенка смогут подать заявление на получение СНИЛС ребенку.

Чтобы понять, имеет ли семья право на выплату, нужно взять общую сумму доходов семьи за последние 12 календарных месяцев, разделить ее на 12, а потом разделить на количество членов семьи, включая рожденного второго ребенка. Если полученная величина меньше 1,5-кратного прожиточного минимума трудоспособного гражданина в регионе проживания семьи, можно идти в Пенсионный фонд и подавать заявление на ежемесячную выплату.

Для Тульской области 1,5-кратный прожиточный минимум составляет 15 180 рублей, т.е. максимальный месячный доход, дающий право на ежемесячную выплату для семей из 3-х человек – 45 540 рублей, из 4-х человек – 60 720 рублей.

При подсчете общего дохода семьи учитываются зарплаты, премии, пенсии, социальные пособия, стипендии, различного рода компенсации, алименты и др. При обращении в Пенсионный фонд суммы этих выплат должны быть подтверждены соответствующими документами за исключением выплат, полученных от ПФР. При подсчете не учитываются суммы единовременной материальной помощи из федерального бюджета в связи чрезвычайными происшествиями, доходы от банковских депозитов и сдачи в аренду имущества.

Ежемесячная выплата не назначается, если дети находятся на полном государственном обеспечении, если представлены недостоверные сведения о доходах семьи, а также гражданам, которые лишены родительских прав.

Подать заявление на установление ежемесячной выплаты можно в любое время в течение полутора лет со дня рождения второго ребенка. Если обратиться в первые шесть месяцев, выплата будет установлена с даты рождения ребенка, то есть будут выплачены средства в том числе и за месяцы до обращения. Если обратиться позднее шести месяцев, выплата устанавливается со дня подачи заявления.

Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать в клиент-

ской службе Пенсионного фонда России или через МФЦ. Закон отводит Пенсионному фонду месяц на рассмотрение заявления и выдачу сертификата на материнский семейный капитал и еще десять рабочих дней на перевод средств. Деньги будут перечисляться на счет гражданина в российской кредитной организации.

Размер выплаты тоже зависит от региона – он равен прожиточному минимуму для детей, который установлен в субъекте РФ за II квартал предшествующего года. Если семья обращается за выплатой в 2018 году, ее размер составит прожиточный минимум для детей за II квартал 2017 года. Для Тульской области размер выплаты составит 9 256 рублей.

Ежемесячная выплата осуществляется до достижения ребенком полутора лет, однако первый выплата период рассчитан на год. После этого нужно вновь подать заявление на ее назначение. Выплаты прекращаются, если материнский капитал использован полностью, семья меняет место жительства или ребенку исполнилось полтора года. Выплаты при необходимости можно приостановить.

Ежемесячная выплата может расходоваться на любые покупки и оплату любых услуг. При этом, накопив требуемую сумму, от получения выплаты можно отказаться.

Инициатива ФНПР

Страховка от безработицы: кому платить?

ФНПР вновь высказалась о введении страхования от потери работы и повышении пособий по безработице не только за счет бюджета, но и за счет привлечения средств работодателей.

До 1999 года именно таким образом формировался Фонд занятости, который являлся обособленным от бюджета финансовым институтом. Он складывался из обязательных страховых взносов работодателей и ассигнований из федерального, регионального и муниципального бюджетов. Позже вместо Фонда занятости была создана Служба занятости,

финансируемая полностью из федерального бюджета. Страховые взносы работодателей на страхование от безработицы были отменены. Размеры пособия по безработице стали устанавливаться постановлением правительства РФ. Причем, с 2009 года пособия не индексировались, максимальная величина на сегодня составляет 4900 рублей.

На протяжении многих лет профсоюзы ставят вопрос о возврате страхования от потери работы на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тем

не менее, правительство и работодатели не идут на уступки по возрождению этого типа социального страхования. Они предлагают альтернативу – работникам самим за себя уплачивать страховые взносы. Профсоюзы не согласны с такой постановкой вопроса, поскольку зарплаты работников в большинстве случаев находятся на крайне низком уровне и не достигают внутрисемейного потребительского бюджета. Причем, увеличение МРОТ с 1 мая до прожиточного минимума не решает указанной проблемы.

Переговоры продолжаются.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца.

Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 304, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % ³⁺

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.:(48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail:ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка».
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainka@rambler.ru, www.krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ