



Официально

## ФНПР поддержала Владимира Путина

В преддверии 2018 года в историческом парке «Россия - моя история» на ВДНХ состоялось собрание инициативной группы избирателей. В состав группы, включающей 668 человек, вошли видные деятели науки, культуры и искусства, представители общественных объединений и профсоюзных организаций во главе с председателем ФНПР М.В. Шамаковым. На собрании было принято решение о поддержке самовыдвижения президента РФ Владимира Путина на выборах главы государства 18 марта 2018 года.

По поводу этого события Михаил Шамаков немного позже отметил:

– 2018 год пройдет под знаком выборов президента Российской Федерации. С этим событием миллионы россиян связывают

надежды на достойную жизнь. Профсоюзы предложили ныне действующему президенту выдвигаться на следующий срок, поскольку именно Владимир Путин выступает со стороны государства в качестве ответственной стороны социального партнерства. Мы не только доверяем Путину больше, чем любому другому политику в стране. Мы считаем, что он способен вывести Россию на качественно новый этап развития, поднять уровень жизни в стране, защитить права и интересы наемных работников.

По многим оценкам 2018 год не будет простым для экономики страны. Глобальная экономическая и политическая нестабильность, недальновидные действия финансово-экономического блока правительства несут с собой новые тревожные вызовы.

## Региональное соглашение



В последней декаде декабря состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социальных отношений, где было подписано новое региональное соглашение. В частности, теперь региональный МРОТ для работников бюджетной сферы составляет 11 тысяч 440 рублей и 13 тысяч 520 рублей для остальных работников.

Важно отметить, что минимальная зарплата в нашей области уже давно превышает прожиточный минимум – по соотношению одного к другому показателей мы лидируем в ЦФО, уступая лишь Москве и Московской области. Вот и сейчас, после индексации «минималок», доход работников бюджетной и внебюджетной сферы в любом случае выше прожиточного минимума. Это, безусловно, делает честь представителям всех сторон партнерства: власти, профсоюзам и работодателям. Взаимопонимание и социальная ответственность особенно заметна в тех организациях, где существуют первичные профсоюзные организации.

Между тем всем понятно, что не все так гладко, и реальный уровень инфляции выше официальных 4%, и рост зарплаты отстает от роста потребительских цен на самые необходимые продукты питания. Поэтому чтобы как-то улучшить условия низкооплачиваемых высококвалифицированных категорий работников (это прежде всего бюджетная сфера), профсоюз давно и настойчи-

во твердит: нельзя учитывать в структуре МРОТ компенсационные, стимулирующие надбавки и различные поощрительные выплаты. Об этом говорил и лидер российских профсоюзов Михаил Шамаков на встрече с президентом РФ, об этом упомянул и Сергей Кондратенко на заседании региональной трехсторонней комиссии, посвященной повышению минимальной зарплаты.

Применяя Соглашение, следует учитывать следующее:

- месячная заработная плата работника, работающего на территории Тульской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, на которого распространяется действие Соглашения, не может быть ниже установленного размера при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудоустроенность);

- применение Соглашения организациями, осуществляющими регулируемые деятельности в сферах теплоснабжения, горячего и холодного водоснабжения, водопроводения и газоснабжения, производится с учетом размера заработной платы, установленной комитетом Тульской области по тарифам в расчеты тарифов на указанные услуги в соответствующем периоде.

**Полностью материалы регионального соглашения будут опубликованы в отдельном издании.**

Слово председателю

## Мы должны двигаться вперед

Председатель ТОС ТФП Сергей Кондратенко отчитался о проделанной работе в 2017 году и поделился планами на будущее.

– 2017 год для Тульской Федерации профсоюзов оказался непростым, особенно под занавес год петуха клюнул болезненно, когда ЦБ отозвал лицензию банка Солидарность, в котором были размещены счета ряда профорганизаций. Ситуация сложная, но ее все равно нельзя назвать патовой, и несомненно, что данный кризис мы совместными усилиями так или иначе преодолеем.

Несмотря на сложности, это событие не смогло перечеркнуть того поступательного движения, которое наметилось в жизни федерации в 2017 году. А здесь можно отметить ряд вех. Прежде всего, ТФП провела внеочередную конференцию, которая не только избрала нового председателя федерации, но и провела ряд структурных преобразований. В частности, был избран новый президиум и приведена в соответствие с законом его численность – 13 членов. Сегодня это работоспособный орган, который принимает взвешенные, адекватные решения. К слову, хочу отметить, что практически все председатели обкомов и первичных профорганизаций – люди достаточно высокоорганизованные, целеустремленные, знающие свою работу.

Второе важное событие: слияние трех отраслевых профорганизаций – оборонщиков, машиностроителей и текстильщиков и создание Профсоюза работников промышленности. О преимуществах такого шага и больших перспективах новой организации, объединившей около 24 тысяч членов профсоюза, говорилось уже много, повторяться не буду.

В конце 2017 года между областными профсоюзами, региональным союзом работодателей и правительством Тульской области было подписано областное трехстороннее соглашение сроком до 2020 года. Важно, что в рамках соглашения минимальная заработная плата для нашего региона увеличилась и составила 13520 рублей. По этому показателю в ЦФО Тульская область уступает Москве и Московской области.

В 2017 году ТОС ТФП стала активнее принимать участие в работе членских организаций, оказывая организационную и методическую помощь. Проводится большое количество мероприятий как на уровне федерации, так и областных организаций: конкурсы профмастерства, соревнования, спартакиады, праздничные мероприятия и прочее.

В ушедшем году обновился состав Молодежного совета ТФП, избран новый председатель совета, подающий большие надежды как организатор – Анна Акимова. Мы считаем, что работа с молодежью должна стать приоритетной. Об этом, кстати, говорили и президент России, и губернатор Тульской области.



Важно отметить выработку новой концепции в управлении профсоюзными здравницами. Прежде всего, перед каждой здравницей поставлена задача разработать план перспективного развития на ближайшие 3 года. Эта работа находится на завершающем этапе, и она позволит оценить все наши возможности. Но уже на сегодняшний день сделано немало. Впервые за последние годы три здравницы отчитались о положительной динамике: к успешному ранее санаторию-курорту «Егнышевка» присоединились санаторий-курорт «Краинка» и пансионат «Велегож». Все три сработали с прибылью.

Прежде всего, нужно отметить санаторий-курорт «Егнышевка», который в 2017 году отметил 90-летний юбилей. Эта здравница стала визитной карточкой санаторно-курортного лечения в Тульской области. В недавно созданном реестре Национальной курортной ассоциации Егнышевка входит в самую высокую категорию. По итогам последних двух лет санаторий получил немало наград, в том числе благодарственное письмо председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко. Сегодня заполняемость здравницы одна из самых высоких в ЦФО. При этом санаторий любим не только жителями Тульской области, в Егнышевку приезжают из Москвы и Подмосковья, Санкт-Петербурга, заключены договора о направлении отдыхающих с предприятиями Калужской области, здесь бывают гости даже из Хабаровского края, Камчатки и Алтая. Санаторий имеет развитую инфраструктуру, обеспечивает комфортные условия проживания и качественное современное лечение, включая водолечение, благодаря своей скважине минеральной воды. Важно отметить, что на достигнутом здесь не останавливаются: несмотря на успехи, все доступные средства вкладываются в развитие.

Яркий пример преобразований показывает Краинка. Если по итогам 2016 года за санаторием числилось 14 миллионов рублей убытка, то в 2017 году прибыль

Продолжение на стр. 2.

## Мы должны двигаться вперед

Продолжение. Начало на стр. 1.

составила 9 миллионов. Краинка – это, пожалуй, единственный в ЦФО санаторий с таким большим потенциалом для развития, и очень обидно, что на протяжении длительного времени здравница приходила в упадок.

Наконец в санатории было смениено руководство. В 2017 году здесь провели существенную оптимизацию штатной численности. При этом качество обслуживания отдыхающих несколько не упало. Впервые за долгие годы здесь начался масштабный ремонт. Заменены окна в третьем корпусе, система водоснабжения и отопления, начат ремонт в номерах. Кроме того, проводится программа энергосбережения. Установлены частотно-регулирующие приборы на скважины минеральной и питьевой воды, осуществлен переход на энергосберегающие осветители и приборы. Все это позволило экономить электроэнергию более чем на 120 тысяч рублей ежемесячно. За год это почти 1,5 млн. Также мы провели замену оборудования в водогрейлерной. Начали проводить косметические ремонты в других корпусах. Ведется работа по привлечению отдыхающих: впервые за последние 5 лет заполняемость санатория по итогам года превысила 60 процентов, против 40 процентов в прошлом. Также в полтора раза выросла посещаемость физкультурно-оздоровительного комплекса. Меняется сам подход по улучшению обслуживания отдыхающих со стороны руководства и персонала. Любому отдыхающий должен получить максимум услуг для своего оздоровления.

Еще больше планов у Краинки на 2018 год. Планируется провести ремонт скважины №3, которая содержит лечебную воду для урологических больных. Также планируется начать капитальный ремонт корпуса №4, поставить на территории новые детские площадки и построить спортивную площадку.

Динамично развивается пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож». В ушедшем году здесь был сделан существенный рывок по качеству обслуживания отдыхающих. Проведен ряд капитальных ремонтов, построен летний амфитеатр. Как следствие сюда охотно приезжают и туляки, и москвичи. Санаторий стал базой для проведения форумов и семинаров, чем пользуются российские правозащитники. Здесь же проводятся мероприятия Юнармия и другие организации. Планируется, что пансионат со временем будет ориентироваться не только на отдых и оздоровление детей, но и взрослых.

Еще одна перспективная здравница, которую мы обязательно возродим, – это санаторий-курорт «Велегож», или верхний Велегож.

Здравница уже понемногу встает на ноги. Здесь сменилось руководство, которое в кратчайшие сроки сумело значительно снизить убытки. И это только на-

чало. У здравницы есть хозяйственные и организационные резервы, которые еще предстоит задействовать. Кроме того, санаторий располагает всеми показателями, чтобы в обозримом будущем стать одной из самых значительных баз в регионе по лечению легочных и сердечно-сосудистых заболеваний. Воздух здесь обладает по-настоящему уникальными свойствами, что доказано исследованиями сертифицированных лабораторий. К тому же у санатория хорошая лечебно-профилактическая база, здесь сохранился профессиональный подготовленный коллектив и здесь имеется перспективная для развития инфраструктура. Например, в 2017 году удалось подготовить документы, позволяющие в ближайшее время начать расконсервацию скважины глубиной 1,3 км, содержащей минеральные растворы для лечения кожных и других заболеваний.

Что касается нашего самого проблемного санатория «Алексин Бор», то и здесь нет поводов для пессимизма. Крест на санатории ставить рано. Совсем недавно сюда пришел новый руководитель, который не намерен сидеть сложа руки. Уже проведен ремонт кровли главного корпуса и начат ремонт номеров в жилом корпусе. Решается вопрос по благоустройству территории. Я думаю, былую славу санатория удастся возродить. В идеале Алексин Бор может стать базой санаторием Тульской области для долечивания детей с различными заболеваниями. А со временем санаторий будет принимать на отдых и лечение не только детей, но и взрослых.

Наша работа не ограничивается преобразованием здравниц. Мы начали менять подход к работе учебно-методического центра. Здесь необходимо не только улучшить методы по обучению условиям охраны труда, но также разработать и внедрить программу по проведению спецоценки условий труда, ведь совершенно понятно, что профсоюзы в этой сфере обладают неоспоримыми преимуществами.

Стоит отметить, что в прошедшем году изменился подход к информационной политике ТФП. Значительно улучшился внешний вид газеты «Позиция». А в 2018 году планируется провести реорганизацию наших онлайн-ресурсов.

Если говорить об итогах ушедшего года, стоит также упомянуть и о других направлениях: например, начало ремонтов в подведомственных зданиях ТФП, кардинальные улучшения в арендной политике, что позволяет снизить издержки от содержания зданий.

Все эти шаги в сумме способны давать положительные результаты, что со временем позволит вывести работу Тульской Федерации профсоюзов на более высокий качественный уровень. У нас сегодня есть все возможности двигаться вперед и с оптимизмом смотреть в будущее.

Работаем

## Электропрофсоюз подвел итоги

**В** канун профессионального праздника энергетиков состоялось традиционное расширенное совещание профсоюзного актива Тульской областной организации Электропрофсоюза.

Председатель ТОС ТФП Сергей Кондратенко, принявший участие в совещании, вручил нагрудные знаки ФНПР председателям первичных профсоюзных организаций Тульских и Новомосковских электрических сетей – Татьяне Волковой и Любви Симоновой, которых отличает активная работа в профсоюзах – членство в их организациях достигает почти 100 процентов.

На совещании были также подведены итоги конкурсов на звание лучшего молодого энергетика и лучшего уполномоченного лица по охране труда.

Лучшим молодым энергетиком признан Дмитрий Артамонов (начальник районного ясногорского филиала Тульских электросетей), второе место досталось Александру Губанову (главному инженеру Ефремовских электросетей), а третье место поделили между собой Алексей Лихачев (начальник смены Алексинской ТЭЦ, председатель молодежного совета профсоюзной организации) и Александр Мельников (ведущий инженер Новомосковских сетей).

Всех победителей объединяет то, что начинали они с самых профессиональных низов, от простого диспетчера, электромонтера, обходчика, а выросли до руководящих должностей. Практически все они принадлежат профессиональным династиям, что говорит о незыблемо-



сти семейных традиций и верно выбранной специальности.

В конкурсе среди лучших уполномоченных по охране труда единодушно были признаны все одиннадцать претендентов. Такое решение не является надуманным, поскольку на каждом энергетическом предприятии в минувшем году не было случая производственного травматизма, а как мы знаем, сфера энергетики по определению является особо опасной, и такой показатель дорогого стоит.

Кроме того в рамках совещания состоялся семинар по вопросам изменения законодательной базы по охране труда. Информацию по теме дал Эдуард Веденяпин, заместитель руководителя государственной инспекции труда по Тульской области. Он также ответил на вопросы участников совещания.

Электропрофсоюз выразил благодарность Эдуарду Николаевичу за тесное и давнее сотрудничество.

## День общественных объединений



**В** декабре прошел традиционный День общественных объединений муниципального образования город Новомосковск во Дворце детского (юношеского) творчества.

Почетными гостями праздника стали глава муниципального образования Анатолий Прооров, глава администрации Вадим Жерздев, депутат Тульской областной Думы Александр Рем и заместитель председателя общественной палаты Тульской области Дмитрий Гольяков.

Уже пять лет в этот день свои достижения демонстрируют городские общественники, проводятся тематические круглые столы, а руководители города

отмечают лучших.

В мероприятии приняли участие представители профсоюзной организации «Полипласт Новомосковск» в лице председателя ППО ООО «Оргсинтез» Татьяны Шибановой, председателя ПО «Полипласт Новомосковск» Анастасии Андреевской и председателя Молодежного совета Лидии Дудкиной.

Перед началом деловой части программы в фойе ДДЮТ была организована выставка, в экспозиции которой были представлены результаты работы общественных объединений Новомосковска, работающих в разнообразных отраслях.

На красочном стенде, подготовленном активистами Молодежного совета «Полипласта»,

была размещена информация о наиболее значимых и заслуживающих внимания аспектах работы профсоюза на заводе: защита интересов трудящихся, охрана труда, развитие молодежной политики, социальное партнерство, работа с ветеранами.

Посетители выставки также смогли узнать о том, какие досуговые мероприятия проводятся для членов профсоюза – это и интересные поездки, и различные конкурсы.

Часть стенда была отведена под описание таких важных социальных проектов как участие в экологических акциях и благотворительных мероприятиях.

По традиции, для тех, кто захотел изучить работу профбюро Полипласта, а таких посетителей оказалось немало, были подготовлены специальные буклеты, раскрывающие отдельные направления деятельности профсоюза.

По мнению представителей профсоюзной организации, выставка прошла эффективно и на высоком уровне, работу ПО «Полипласт Новомосковск» смогли оценить многие присутствующие, появились новые контакты и деловые знакомства.

## Заседание

## Совет профсоюза работников связи



В конце декабря состоялось заседание совета Тульской областной организации Профсоюза работников связи РФ. В нем приняли участие работодатели и профсоюзный актив тульских предприятий «Почты России» и организации филиала РТРС «Тульский ОРТПЦ» общероссийского профсоюза работников связи РФ.

Один из вопросов касался роли профсоюзов в обеспечении охраны труда. Собравшиеся отметили, что все соглашения и коллективные договоры содержат разделы по улучшению условий и охраны труда работников, профактивы контро-

лируют соблюдение этих условий непосредственно на рабочих местах, вскрывают недостатки, и если таковые имеются, ставят в известность работодателя для принятия мер к устранению. Совет предложил профактивам в дальнейшем активизировать деятельность по всем направлениям, вникая во все тонкости, начиная от участия в комиссии по специальной оценке условий труда и заканчивая такими вопросами, как обеспечение работников спецодеждой и соблюдение температурного режима на рабочих местах.

В работе Совета принял участие председатель ТФП Сергей Кондратенко, который поднял

тему социального партнерства и развития социально-трудовых отношений на предприятиях отрасли. Совет профсоюза принял к сведению информацию докладчика и постановил довести ее до каждой профсоюзной первички. Одновременно был сделан акцент на необходимости вместе с работодателем анализировать финансово-экономическую деятельность и не допускать сокращения объемов оплаты труда.

Последним по списку подвели итоги исполнения сметы профбюджета тульской областной организации профсоюза связи за 9 месяцев.

## Законодательство

## Трудинспекцию наделят новыми полномочиями

Специалисты государственной инспекции труда получат новые возможности для внеплановой проверки работодателей.

Законопроект предусматривает, что одним из оснований для проверки компании может стать информация о фактах уклонения от оформления трудового договора, его ненадлежащего оформления, а также заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Таким образом, Государственная трудовая инспекция получит дополнительные полномочия для борьбы с «черной» и «серой» занятостью.

Как уточняет юридический информационный портал «КонсультантПлюс», в соответствии с проектом закона расширяется и список поводов, на которые должны реагировать инспекторы. Так, проверки будут проводиться при получении информации о практиках нелегальной занятости из заявлений граждан, органов государственной власти, профсоюзов и СМИ. К про-

веркам по указанным основаниям инспекторы смогут приступать незамедлительно, односторонне уведомив о фактах нарушения прокуратуру.

Прокомментировала законопроект глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилова:

- Это дополнительная возможность для борьбы с «серыми» схемами занятости. Люди предпенсионного возраста в российских регионах уже сталкиваются с проблемой – им не могут начислить пенсию, так как нет подтвержденного стажа их работы. Они были оформлены неофициально. В таких случаях часто возникают проблемы и с практиками невыплаты зарплаты, и с незаконными увольнениями. При этом, если трудовой договор не был оформлен должным образом, доказать все эти моменты очень трудно. После того, как законопроект будет принят и утвержден, специалисты трудовой инспекции смогут немедленно проводить необходимые проверки, - пояснил парламентарий.

## Демография

## Мужественные женские плечи

На заседании областной межведомственной комиссии по демографической политике выступила заместитель председателя ТФП Наталия Боровикова. Ее доклад был посвящен, прежде всего, женщинам как самой многочисленной категории трудящихся, обремененной еще и семейными обязанностями.

Права женщин регламентируются законами РФ, областными трехсторонним соглашением, колдоговорами. Они обеспечивают гарантии и льготы для родителей: гибкий режим и сокращение рабочего времени, оплачиваемые дополнительные дни отдыха и многое другое. Однако нередки случаи, когда работодатели нарушают букву закона, а работники или не знают о своих правах, или молча соглашаются с их ущемлением.

Особый режим в сфере охраны труда женщин начинает действовать уже с момента приема их на работу. И хотя закон гарантирует трудоустройство беременным и женщинам с маленькими детьми, не каждый работодатель готов принять такого «ненадежного» работника, а чтобы подстраховаться, даже могут потребовать справку от врача, хотя это незаконно. Нарушением является и устное заверение не очень пользоваться больничными по уходу за больным ребенком.

Что касается расторжения трудового договора, то и здесь инициатива работодателя весьма

ограничена, если дело касается беременных или женщин с детьми до трех лет, или одиноких матерей с малолетним или с ребенком-инвалидом.

Даже сами условия труда применительно к женскому организму должны быть иными, нежели для мужчин. Так, Закон ограничивает использование женского труда на работах с вредными и опасными условиями, которые могут повлиять именно на женское здоровье.

Но это теоретически, а практически наши женщины «коня на скаку останавливать» не хуже мужчин.

Командировки, сверхурочная работа, ночные смены, работа в выходные и праздники – все это возможно только с письменного согласия самого работника, если речь идет о женщинах, имеющих ребенка до трех лет или ребенка-инвалида, или одиноких родителей, опекунах. Важно заметить, что беременным теперь не запрещается ездить в командировки и трудиться в ночное время, но они должны быть письменно ознакомлены со своим правом отказать, что не будет являться дисциплинарным нарушением.

Помимо федерального законодательства в регионе действуют и свои, дополнительные га-

рантии в отношении трудящихся женщин. Они отмечены в областном трехстороннем соглашении, продленном до 2020 года. Среди них, например, есть такое: «Сто-



создают условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, обеспечивают их обучение, переобучение и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Тульской области». Или та-

кое: «..Работодатели принимают меры по профессиональному обучению и дополнительному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применяют гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями..» Или: «Профсоюзы и работодатель предусматривают в коллективных договорах реальную помощь в воспитании детей, предоставление работникам, имеющим несовершеннолетних детей, различных гибких форм занятости (гибкий график, неполный рабочий день и др.)...»

Как видим, замечательные гарантии, но, к сожалению, не все работодатели их реализуют. Не хотят обременять себя обязательствами, хотя они не сильно расточительны в денежном эквиваленте. Предоставление гибкого графика работы, оплачиваемых дополнительных дней к 1 сентября, детским утренникам обойдутся бюджету предприятия небольшими потерями, зато чувство благодарности от работников получить вполне реально!

Тульская Федерация профсоюзов через обкомы отраслевых профсоюзов постоянно держит руку на пульсе событий. Еще не удалось создать для многих работающих женщин благоприятные условия труда и надлежа-

щие условия для выполнения ими функции материнства. Такая ситуация порождает негативные последствия как для самих женщин, так и для общества в целом. Детям нужно внимание и мамы, и папы.

Прежде всего, обращает на себя внимание, и о чем акцентировалось в докладе – это чрезмерная нагрузка работников сферы образования, здравоохранения, муниципальной и государственной гражданской службы. В этих отраслях трудятся главным образом женщины, и именно здесь произошла так называемая оптимизация трудовых ресурсов. В результате оставшиеся работники вынуждены трудиться более чем на 1 ставку. Разве остается у таких мам время, чтобы отвезти ребенка для занятий в кружок или спортивную секцию. Бесплатные допзанятия вообще проходят только в рабочее время. А платные не все могут позволить себе.

Наличие указанных факторов вызывает необходимость разработки и принятия дополнительных мер социальной защиты женщин, лиц с семейными обязанностями, включая меры правового характера, что требует предварительного анализа действующего законодательства о труде женщин и выявления пробелов в этом законодательстве.

Чем быстрее решим эту проблему, тем быстрее получим результат.

Профсоюзы - детям

## Сказка в подарок



Вот уже восьмой год подряд Тульская областная организация Профсоюза работников культуры организует новогоднее представление для детей членов своих первичек. Со временем популярность мероприятия выросла, и сегодня в нем приняло участие более 900 маленьких гостей. Детвора с восторгом смотрела чудесный спектакль, поставленный силами замечательных самодельных коллективов, о приключениях Деда Мороза и Снегурочки, попавших в подводное царство Нептуна, про их добрых друзей, которые всегда придут на помощь. На утреннике ребят ждали вкусные гостинцы и танцы с Дедом Морозом и Снегурочкой возле елки. Действо состоялось в субботу, а уже наутро в понедельник в обком профсоюза звонили благодарные зрители, чтобы сказать человеческое «спасибо» за подаренный праздник. Это на самом деле не просто – сотворить чудо для детей 4000 членов профсоюза, с бесплатными подарками, на профессиональной сцене одного из лучших концертных залов Тулы, с восхитительными декорациями и костюмами.



## С теплотой, по-семейному

Дети членов первичных профсоюзных организаций работников связи были приглашены в кафе «Анастасия» на новогодний утренник, который организовала для них Тульская областная отраслевая профсоюзная организация. Место встречи недаром выбрали в кафе, здесь по-семейному уютно, камерно, слышно каждое слово, и каждый при желании мог дотронуться рукой до загадочного Деда Мороза. Новогоднее шоу отличала изобретательность, поскольку у Деда Мороза и Снегурочки в гостях побывали симпатичные индейцы, помогавшие им в проведении праздника.

После представления детей ждал сладкий стол. И конечно, каждый из них получил от профсоюза большой новогодний подарок.



## Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-56-46, 32-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Никакая Турция, Кипр, Египет и даже Краснодарский край не сравнятся с живительной силой природы Средней полосы России. И никакие заморские врачи не заменят наших здравниц, накопивших за многие десятилетия опыт реабилитации пациентов с самыми серьезными болезнями. Вот вам совет – поезжайте на отдых или на реабилитацию в одну из наших традиционных профсоюзных здравниц, и вы обретете полноценный комфорт. Ваши глаза и уши с утра до ночи будут обласканы прекрасными видами реликтовых сосновых боров, тихими всплесками рыбы в неспешных окских водах. Ваше дыхание станет легким и свежим под действием целебного хвойного воздуха. Вода из минеральных скважин насытит организм нужными элементами и выведет вредные шлаки. А какие аппетитные блюда предложат в санаторных столовых! Под руководством диетолога рацион составлен так, чтобы пища давала энергию и бодрость, не оседая в организме ненужными калориями.

**Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 %** (0+)

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»  
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.  
Тел. бронирования  
путевок: 8(960)60-07-71,  
8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;  
[www.http://aleksinbor.ru/](http://aleksinbor.ru/)  
E-mail: [aleksin\\_bor@mail.ru](mailto:aleksin_bor@mail.ru)

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»  
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплес «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: [pansionat.velegozh@yandex.ru](mailto:pansionat.velegozh@yandex.ru);  
[Http://www.velegozh-rus.com/](http://www.velegozh-rus.com/)

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплес «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: [velegozh2013@yandex.ru](mailto:velegozh2013@yandex.ru)  
[Http://www.velegozh.com/](http://www.velegozh.com/)

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
[www.egnyshevka.ru](http://www.egnyshevka.ru)  
e-mail: [ya.egnyshevka@yandex.ru](mailto:ya.egnyshevka@yandex.ru)

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка».  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.  
E-mail: [krainka@rambler.ru](mailto:krainka@rambler.ru), [www.krainka.ru](http://www.krainka.ru)

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: [tpkurort@bk.ru/](mailto:tpkurort@bk.ru)