



Официально

Совет ТФП утвердил первомайские мероприятия

Наиболее значимым событием в жизни Тульской Федерации профсоюзов с начала 2018 года можно назвать Совет ТОС ТФП, прошедший 21 марта.



В работе Совета принял участие секретарь ФНПР Анатолий Сыроваша.

С основным докладом перед собравшимися выступил председатель ТОС ТФП Сергей Кондратенко. Он затронул ряд актуальных тем. Прежде всего, разговор шел о мероприятиях, запланированных на Международный день солидарности трудящихся. В этот день ФНПР ежегодно выдвигает требования, направленные на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. В связи с этим Совет Тульской Федерации профсоюзов постановил:

1. Провести первомайскую акцию профсоюзов в г. Туле в форме шествия в количестве трех тысяч человек с последующим митингом и проведением Праздника весны и труда.
2. Координационным советам организаций профсоюзов – представительств ТФП в муниципальных образованиях принять решение совместно с социальными партнерами о проведении первомайских коллективных действий и также совместно определить форму проведения акции.
3. Членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов – представительств ТФП в муниципальных образованиях:
 - принять решение об участии в первомайской акции профсоюзов в 2018 году;
 - провести разъяснительную работу среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах первомайских мероприятий 2018 года;
 - принять меры по обеспечению максимального участия членов профсоюзов и членов их семей в первомайских мероприятиях, в том числе активно вовлекать в процесс подготовки и участия в акции молодежные советы;
 - принять активное участие в проводимых мероприятиях Праздника труда в Тульской области и посвященных Всемирному «Дню охраны труда»;
 - обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий;
 - Молодежному совету ТФП обеспечить активное



участие молодежи в первомайской акции профсоюзов, в т.ч. с использованием нестандартных элементов.

В своем докладе председатель ТОС ТФП также затронул и другие темы. В частности, он сказал, что перед профсоюзами стоит задача по увеличению членства в организациях. Поскольку на фоне положительных тенденций в профсоюзах народного образования, культуры, промышленности и других есть и негативные моменты, связанные с уменьшением членства, вплоть до закрытия отдельных профсоюзных организаций.

Также Сергей Кондратенко рассказал о текущей хозяйственной деятельности ТОС ТФП, а также акцентировал внимание всех на положительных сдвигах в работе профсоюзных здравниц, таких как санатории «Егнышевка», «Краинка» и пансионат «Велегож». Наряду с этим докладчик поделился проблемами, которые сегодня испытывает санаторий «Алексин Бор» и санаторий «Велегож».

Помимо этого на заседании Совета ТОС ТФП рассматривался ряд других вопросов. В частности, были утверждены изменения в составе постоянной комиссии Совета по социальному партнерству и коллективным действиям и в составе постоянной комиссии по организационно-уставной работе и кадровой политике.

С подробным докладом о смете доходов и расходов Федерации выступила заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер ТОС ТФП Лариса Андрушкина. Совет утвердил смету с учетом поправок. Также были приняты положительные решения по остальным вопросам.

Скорбим

Кемерово, мы с тобой!

Трагедия одного города стала трагедией всей страны, воплотив в себе нашу общую боль. Сегодня нет человека, который не понимал бы, что Кемерово – это не просто стечение страшных обстоятельств, и это не только потрясающая масштабами чудовищная частная случайность.

Сегодня все мы понимаем, что Кемерово на самом деле – это квинтэссенция всех наших общих неурядиц и проблем, это переполненная плотина, которая не выдержала давления, это удар по каждому из нас. Россия будто посмотрела в пылающее зеркало. Вот почему Кемерово – один из тех поворотных пунктов, после которого Россия уже не сможет оставаться прежней. Уже что-то стронулось в наших умах, уже мы приготовились что-то коренным образом перестроить во всей нашей жизни, может быть, воплотить свои надежды в том самом прорыве, о котором говорил Владимир Путин. Чтобы больше никогда и нигде в России не повторилось подобного ужаса.

Всем родным и близким погибших и пострадавших во время пожара в «Зимней вишне», всем кемеровчанам выражаем своё самое искреннее сочувствие и приносим глубокие соболезнования.

Тульская Федерация профсоюзов.



Слово обкому



Работа в новом формате

Прошло несколько месяцев после объединения трех областных организаций отраслевых профсоюзов ОБОРНПРОФ, РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ и РОСПРОФМАШ – в единую Тульскую областную организацию Российского профсоюза работников промышленности – Роспрофпром-Тула. О работе в новом формате мы беседуем с председателем организации Иваном Андреевым.

– Иван Николаевич, что представляет собой сегодня объединенная областная организация отраслевого профсоюза?

– Роспрофпром-Тула насчитывает сегодня 33 первичные профсоюзные организации. На

предприятиях, где представлен наш профсоюз, работает около 40 тысяч человек, из них более 24 тысяч – члены профсоюза. Количество мы «подросли» примерно на 3 тысячи человек, при этом значительно расширилась география. Если Тулаоборонпроф охватывал Тулу и Алексин, то зона влияния объединенного профсоюза распространилась на 7 районов области. Поэтому первое, что мы сделали в этом году – провели в Туле совещание, на которое пригласили новых председателей. Учитывая, что в текстильной отрасли председатели профорганизаций не освобождены от основной работы, мы стараемся максимально эффективно использовать такие встречи.

Люди поняли главное – вливаясь в крупную профсоюзную организацию, они получили новый ресурс, дополнительные возможности, мощную поддержку. Понятно, что возможности предприятий и первичных профорганизаций разные, но защита социально-трудовых прав работников везде должна быть приоритетной задачей. К этому мы будем стремиться. Областной комитет Роспрофпром-Тула всегда готов помочь первичным организациям в заключении качественного коллективного договора, который должен быть основан на положениях Отраслевого и областного трехсторонних соглашений, где учтены многие важные показатели.

– А если конкретно, какие преимущества получает скромная первичка швейной фабрики, влившись в областную организацию работников промышленности?

– Начнем с меркантильного. Если раньше первичка перечисляла в вышестоящую организацию 30% и более от суммы профсоюзных взносов, то теперь – 13%. Остальные средства остаются в профсоюзном коллективе и используются по его усмотрению. Второе. Когда за твоей спиной организация с хорошим бюджетом, ты всегда можешь рассчитывать на помощь в трудную минуту. Третье – правовая поддержка. Опытнейший юрист обкома готов оказать бесплатную помощь не только первичной организации, но и рядовым членам профсоюза – в трудовых и житейских проблемах, осуществлять сопровождение дела в суде. О коллективных договорах мы уже говорили.

Продолжение на стр. 2.

Работа в новом формате

Продолжение. Начала на стр. 1.

С учетом важности стоящих перед нами задач возникла необходимость периодических контактов с председателями организаций. Сейчас встречаемся для знакомства и обсуждения планов работы, выезжая в районы. Одновременно договариваемся с руководителями предприятий о совместной работе.

Мы готовы предоставить всю необходимую помощь первичным профсоюзным организациям по направлениям профсоюзной работы, участвовать в заседаниях районных трехсторонних комиссий по возникающим вопросам, не только силами членов обкома, но при необходимости подключить специалистов Тульской Федерации профсоюзов и Центрального комитета профсоюза. Со своей стороны и председатели первичных профсоюзных организаций должны активизировать деятельность для скорейшего освоения единых подходов к работе, взаимодействия с другими организациями и аппаратом обкома, оформления отчетности. Так мы сможем осуществить поставленные цели – увеличение численности членов профсоюза, укрепление финансовой дисциплины, решение вопросов социального партнерства, защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

– **Каверзный вопрос: но ведь коллективный договор можно заключить и без участия профсоюза?**

– Да такие факты имеются, там, где нет профсоюзной организации. Это не наш случай. Если мы говорим о качественном колдоговоре без формальностей и повторения статей ТК РФ, о документе, основанном на отраслевом Соглашении – то это с профсоюзом. Профсоюзная организация через комиссию по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывает проект, заключит, контролирует выполнение, внесет своевременно дополнения и изменения в коллективный договор. При необходимости отстоит соответствие отраслевому и областному соглашениям – документам, на которые обязаны равняться работодатели.

Поэтому я и заостряю внимание, прежде всего, на увеличении численности профсоюзных организаций. Очевидный факт – любая организация сильна своими членами. Вот почему укрепление профсоюзных организаций – задача на все времена, ею надо заниматься ежедневно, ежечасно. Только мощная организация способна решать любые вопросы – оперативные и стратегические, финансовые и организационные.

– **Многие предприятия легкой промышленности, в том числе весьма успешные, принадлежат иностранному капиталу. Есть надежда на создание там профсоюзов?**

– По имеющейся информации, на некоторых таких предприятиях были попытки создать профсоюз, но они наткнулись на противодействие собственника и управляющего. Работа в этом направлении уже идет. Помимо наших требований о законном праве работников на создание профсоюзных организаций, областная трехсторонняя комиссия оказывает помощь, рассматривая проблему на заседаниях и вырабатывая рекомендации работодателям и трехсторонним комиссиям на местах, регулярно заслушивает отчеты глав администраций о социальном партнерстве в районах.

– **Новый год начинался для всех отраслевых профсоюзов непросто, а для вашего обкома в особенности. Реорганизация и связанные с ней хлопоты совпали с непредвиденной ситуацией в банке «Солидарность», где у многих первичных организаций оказались заблокированными счета.**

– Конец года, действительно, выдался сложным. Конференции трех областных организаций, подготовка многочисленных документов в регистрирующие органы, организационные вопросы и т.д. и т.п. А потом начались проблемы с банком, пришлось ускорить перевод многих первичек на финансовое обслуживание в областной комитет, подстраховывать обкомы профсоюзов текстильной и легкой промышленности и машиностроителей. Наконец, 13 февраля 2018 г. вышли документы, закрепившие реорганизацию де-юре. Сейчас работа входит в нормальное русло. Новый состав аппарата областной организации знакомится с первичными профсоюзными организациями, верстает график выездов на места, отрабатывает формы взаимодействия. Есть уверенность в успехе профсоюзной работы в новом формате. Уверенность дают активисты профсоюзных организаций – ответственные и надежные люди.



Всероссийский форум

«Стратегический резерв 2018»

Еще в феврале Исполком ФНП утвердил постановление «О подготовке и проведении Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНП «Стратегический резерв 2018».

Исполком отмечает важность молодежной политики ФНП, которая направлена на результативность деятельности российских профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся, их авторитет и влияние в обществе, а также на вовлечение молодежи в профсоюзы для повышения эффективности их работы. И в соответствии с утвержденной концепцией молодежной политики стало доброй традицией проведение Всероссийских молодежных профсоюзных форумов ФНП «Стратегический резерв», в которых за последние пять лет приняло участие более 4,3 тысяч профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет.

Проведение молодежных мероприятий показало их особую важность и актуальность в вопросах воспитания и формирования у профсоюзной молодежи необходимости совершенствования стратегии и тактики проф-

союзного движения в новых экономических условиях.

Профсоюзная молодежь проходит обучение на мастер-классах и дискуссионных площадках. Например, Тульская Федерация профсоюзов ежегодно проводит обучение представителей профсоюзной молодежи на базе учебно-методического центра ТОС ТФП по программам повышения квалификации. В этом году темы обучения: «Молодежь и профсоюз: стратегия будущего», «Современный молодежный лидер профсоюза». В настоящее время по заявкам членских организаций федерации проходят обучение более 60 представителей молодежных советов и комиссий первичных профсоюзных организаций региона по вопросам, касающимся основ профсоюзной деятельности, трудового законодательства, социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, психологии профсоюзной работы, мотивации профсоюзного членства и т.д.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНП, президиум Тульской Федерации профсоюзов постановил провести региональный этап

форума 11 апреля 2018 г. Участниками этапа станут молодые профсоюзные активисты, подавшие заявки для участия в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Тульской области», члены Молодежного совета ТОС ТФП, а также слушатели, прошедшие обучение в 2017-2018 г.г. по программе «Современный молодежный лидер профсоюза».

Позднее участники конкурса «Молодой профсоюзный лидер Тульской области» примут участие в следующем этапе форума на уровне Центрального федерального округа, который пройдет в мае-августе, а в заключении победитель регионального этапа будет представлять профсоюзную молодежь Тульской области на федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНП «Стратегический резерв 2018».

В прошлом году заключительный Всероссийский этап форума проходил в уникальном месте – на байкальском острове Ольхон. Тульскую Федерацию профсоюзов представлял Николай Ковардин, председатель Молодежного совета областного профсоюза машиностроителей.

Форум

Виват, таланты!

Окружающий нас мир выдвигает более высокие требования современному человеку, чем это было ранее. Сегодня, чтобы добиться успеха, нужно уметь себя подать, а для этого требуется обладать гибким и творческим умом. Творческие люди открыты для общения, позитивны, обладают чувством юмора и неутомимой энергией. Именно такие люди участвовали в Тульском городском смотре художественной самодеятельности работников образования «Виват, Учитель! Таланты и поклонники».

В этом году смотр посвящен Году образования и новых знаний в Тульской области. Организаторами конкурса стали управление образования администрации города Тулы и Тульская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ. Смотр проходил в областном центре с конца февраля. Приняли участие в нем более ста педагогов и воспитателей из двадцати двух образовательных центров.

Талантливые люди талантливы во всем. На смотре можно было увидеть поющего учителя физики, читающего авторские стихи учителя технологии и танцующего воспитателя. Около 60 финалистов продемонстрировали таланты в таких номинациях как вокал, хоровое пение, хореография, художественное чтение.

На протяжении первой декады марта компетентное жюри, в состав которого входила председатель Тульской областной организации Профсоюза Ольга Ларичева, по достоинству оценивало выступления конкурсантов.

Пример для подражания

Командный эффект

Учебно-методический центр ТФП сотрудничает с областными профсоюзными организациями в обучении профсоюзных активистов. Показательный пример такого сотрудничества – организация учебных мероприятий на базе УМЦ Тульским областным Профсоюзом народного образования и науки.

Так, 15 марта в Новомосковске прошло заключительное занятие с группой впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций в системе образования Новомосковского и Узловского районов. Группа обучалась с ноября по март по 40-часовой программе по следующим темам: «Правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов», «Социальное партнерство в сфере труда», «Коллективный договор», «Информационная политика профсоюзов на современном этапе» и др. С лекциями выступали специалисты обкома профсоюза. Заключительную лекцию читала председатель областной организации Ольга Ларичева.



Но смотр все равно получился не столько соревнованием сколько праздником творчества. Особую атмосферу смотра создавало и то, что проходил он в уютном зале центра образования №22 – Лицей искусств.

13 марта смотр завершился Гала-концертом победителей, на котором прошло вручение дипломов и грамот участникам. С поздравлениями и искренними пожеланиями успеха выступил глава г. Тулы Юрий Ципури. Он вручил почетные грамоты за авторские песни Л. Сениной, учитель истории Центра образования № 42, и И. Шулуновой, педагогу дополнительного образования Дома детского творчества.

В основной части мероприятия были не только награждения, но и представление номеров победителей. В номинации «Вокал»

победила учитель начальных классов Центра образования – гимназия № 11 А. Веткова. В «Художественном чтении» – Н. Кузина, учитель русского языка и литературы «Центр образования № 56». Школьный театр «Студия 25» Центра образования № 25 получил награду за постановку о внедрении ФГОС. В «Хоровом пении» победил коллектив Центра образования № 28. В «Хореографии» – коллектив Детско-юношеского центра.

Абсолютным победителем конкурса единогласно признано муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский Центр».

Смотр художественной самодеятельности закончил свою работу. Каждый присутствующий получил заряд энергии и желание принять участие в конкурсе в следующем году!

«Горячая линия»



Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводит «горячую линию» по социально-трудовым вопросам 12 апреля 2018 года с 10.00. до 12.00.

Участие в мероприятии примет председатель областной организации Ольга Ларичева, а также специалисты аппарата областной организации.

Телефоны «горячей линии»:
8 (4872) 32-56-88;
8 (4872) 36-43-66;
8 (4872) 36-43-69.

Как живешь, первичка?

Милосердие не по заказу



Любой трудовой коллектив объединяет общая производственная задача. Кто-то делает пушки, кто-то обеспечивает бесперебойность услуг ЖКХ, а кто-то отвечает за моральное и физическое здоровье людей.

Государственное учреждение Тульской области Первомайский дом-интернат для престарелых и инвалидов относится как раз к тому типу заведений, где обычный ритм трудовых буден одних людей обеспечивает спокойную жизнь другим. Работа в интернате тесно сопряжена с состраданием, поэтому и коллектив здесь особенный, и председатель первичной профсоюзной организации Сергей Гладких человек незаурядной судьбы.

Родом Гладких из Щекина, после окончания мединститута остался в Воронеже врачом скорой кардиологии. Так и работал бы там по сей день, но случилась беда – попал в дорожную аварию. Лечение и восстановление сил заняли годы, а после стало понятно – работу в скорой придется оставить. В 1998 году Гладких вернулся на родину, где стал врачом в Первомайском интернате, более того, возглавил отделение «Милосердие», где живут самые беспомощные пожилые люди.

Мы привычно думаем о жителях интернатов как об одиноких людях. Это не совсем так, если не сказать, что совсем не так. Только представьте, что на 305 человек проживающих стариков и инвалидов приходится 8 врачей, 28 медсестер, 70 санитарок, а также прачки, повара, электрики, сантехники и другие работники, отвечающие за нормальное функционирование заведения. Какое уж тут одиночество!

Подъехав к корпусу «Милосердие», на веранде в инвалидной коляске мы увидели бабушку весьма преклонных лет. «Она любит каждый день бывать на воздухе», – мимоходом объяснила нам санитарка. Тут же подумалось: значит, кому-то не лень каждый день, помимо обязательных процедур, одевать-раздевать, вывозить-завозить эту беспомощную женщину из палаты на свежий воздух!

Гладких называет своих коллег замечательными людьми. Грубияны, ленивые,

нарушители дисциплины здесь просто не приживаются. Даже приличная зарплата (у санитарок 28 тысяч рублей) и социальные гарантии не могут заставить случайного человека выполнять ответственную миссию по уходу за беспомощными стариками. В коллективе есть люди, которые проработали здесь всю жизнь, буквально с юношеских лет до пенсии. Искреннюю дружескую атмосферу оценили волонтеры, которым нравится бывать в интернате. Волонтеры из Москвы занимаются с бабушками плетением, вязанием, устраивают концерты, а когда уезжают, ведут переписку. Два раза в неделю в палатах появляется аккордеонист Сергей с Косой Горы, тоже волонтер, который обходит палаты с лежащими стариками и поет с ними песни. И он это делает от души, говорят работники заведения.

Но каким бы ни был дружным коллектив, профсоюз является еще одним скрепляющим фактором. Ведь дополнительные стимулы и поддержка никому не повредят. Имеет огромное значение и поддержка руководителя, который видит в общественной организации своего помощника. С приходом нового руководителя интерната Елены Биятовой, человека умного и энергичного, численность профсоюзной первички за прошедший год выросла в три раза! Все положения коллективного договора выполняются неукоснительно. Имеется своя профсоюзная программа. Один из пунктов – выделение средств для оздоровления работников в санатории. Всем членам профсоюза, начиная с 40 лет каждые 5 лет на день рождения – по 5 тысяч рублей. Матпомощь в критических ситуациях и много чего другого.

Профсоюз, считает Гладких, это еще и возможность обсудить семейные и житейские проблемы, сгладить производственный конфликт (без них нигде не обходится), собраться в дружной компании за праздничным столом. Все это в конечном итоге сплачивает трудовой коллектив и становится залогом успешной работы.

Конечно, в своей работе профсоюзная первичка опирается на опыт и поддержку областной профсоюзной организации работников госучреждений. Обучающие семинары, особенно касающиеся колдоворов, бухгалтерское сопровождение, консультирование в правовых вопросах – все это крайне важно в работе, считает Сергей Гладких, и во многом определяет успех команды. Недаром в празднование 50-летия интерната семеро самых активных членов первички, включая председателя, а также руководитель учреждения были награждены почетными грамотами Тульской областной профсоюзной организацией работников госучреждений.

Электропрофсоюз в работе

На благо города и людей



В конце марта Ефремовской тепло-Электроцентрали исполнилось 85 лет. Обязанная своим рождением заводу синтетического каучука, ТЭЦ сегодня обеспечивает теплоснабжение всех основных объектов промышленности и более чем 35-тысячного населения города Ефремова.

На предприятии работает 220 человек, из которых более половины являются членами профсоюзной организации. Более четверти века руководит первичкой Юрий Чернов, общий стаж которого в организации – 45 лет. Он один из немногих профсоюзных активистов, кто награжден орденом Трудовой Славы III степени. Чернов имеет квалификацию электрослесаря 6 разряда и не понаслышке знает о важности охраны труда в такой ответственной и сложной отрасли, как энергетика. Недаром он является техническим инспектором по охране труда Тульской областной профсоюзной организации «Электропрофсоюза». Вопросы, которые приходится решать ему и коллегам, самые разные и связаны с отставанием прав трудящихся на предприятиях электроэнергетики в области. Это и обеспечение спецодеждой, и регулярное снабжение работников питьевой водой нормального качества, и функционирование здравпунктов. Всего не перечислишь. Во многом именно благодаря вмешательству профсоюзов в тульской энергетике поддерживаются безопасные и комфортные условия работы. В канун юбилея предприятия Юрию Чернову была вручена грамота Тульской федерации профсоюзов.

Семинар в Питере

Всероссийский Электропрофсоюз проводил с 12 по 16 марта 2018 г. в Санкт-Петербурге семинар для специалистов на тему «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза».

Современное общество – это общество знаний. Каждый понимает важность своевременного и полного информирования. Для профсоюза крайне необходимо быть услышанным, обладать информацией и уметь ее донести до работников и работодателей. Именно поэтому 2017 г. прошел под девизом «Года информации», а в марте 2018 г., центральный комитет ВЭП организовал семинар, для подведения итогов прошедшего года, обмена опытом между представителями организаций Электропрофсоюза из разных регионов страны. Необходимо было принять решения и сделать выводы, но и, конечно, продолжить обучение специалистов, ответственных за информационную работу в ВЭП. Именно об этом рассказала при открытии семинара руководитель департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП Галина Ягилева.

В программу семинара вошли лекции по современным технологиям информационной работы, проведенные специалистами по IT-технологиям. Профессор, заведующий кафедрой теории и практики профсоюзного движения СПбГУП Дмитрий Лобок провел крайне полезный тренинг по методам вовлечения работников в профсоюз через средства массовой информации. Кроме практической пользы от занятия, вся группа почувствовала удовлетворение от положительного решения поставленных перед участниками пусть и вымышленных, но сложных учебных задач. Так же много пользы участники семинара получили от выступления Святослава Дозморова – руководителя одного из отделов PR и рекламы, который рассказал о секретах создания замечательных снимков и роли фотографии в имидже компании. Далее известный писатель и главный редактор политического журнала Олег Давтян прочитал курс введения в профессию журналиста и профсоюзного корреспондента. А потом все участники семинара единодушно сошлись во мнении, что тренинг-программа по системе социального партнерства, проведенная директором института «Экономики знаний» Андреем Глазыриным, была настолько же интересна и увлекательна, насколько полезна и применима в современных реалиях. Главный вывод этого занятия в том, что необходимо поднять стоимость человеческого капитала – это цель каждой профсоюзной организации и всего государства в целом. Задачи профсоюза: представление и защита интересов наемных работников, донесение информации о потребностях и проблемах работников до работодателя, проведение мероприятий по повышению качества Человеческого капитала.



веческого капитала. Так же интересным оказалось и выступление журналиста и фото-редактора Михаила Борисова о тенденциях развития прессы микс-медиа. Следующим лектором стала доцент, кандидат филологических наук, преподаватель кафедры социологии СПбГУП Алла Мельникова. Она провела занятие по технике эффективных переговоров, которая несомненно пригодится в практической работе профсоюзных лидеров.

Заключал семинар, по традиции, круглый стол, на котором были подведены итоги и сделаны выводы по завершению Года профсоюзной информации в ВЭП. Участники семинара выступили с заранее подготовленными презентациями по своей информационной работе и обменялись лучшими практиками. После чего последовало закрытие семинара, подведение итогов и вручение удостоверений.

Поскольку это мероприятие проводилось в прекрасной северной столице, то не обошлось и без культурной программы. Гости семинара из Тулы, Костромы, Орла, Курска, Татарстана, Башкирии, Камчатки и многих других регионов были рады посетить интересную обзорную экскурсию по Санкт-Петербургу. Все присутствовавшие обрели массу полезных навыков, опыта, завязали полезные знакомства, связи и, конечно же, получили позитивный настрой и море положительных впечатлений.

Участник семинара, председатель ППО «Щекинская ГРЭС» Галина Чичкина.

Выездное совещание

О молодежной политике



23 марта состоялся семинар-совещание по вопросам реализации государственной молодежной политики в Белевском районе под председательством заместителя министра молодежной политики Тульской области Василия Яицкого.

В совещании от профсоюзной стороны приняла участие председатель Молодежного Совета ТОС ТФП Анна Акимова. Она выступила с докладом об основных направлениях работы Молодежного Совета.

Участники семинара-совещания обсудили вопросы деятельности Министерства молодежной политики Тульской области, организации оздоровительной кампании 2018 года, о деятельности общественного совета при Министерстве молодежной политики Тульской области, а также о деятельности Совета молодых депутатов и Молодежного парламента при Тульской областной Думе 6-го созыва и другие вопросы.

Профсоюз помог

Восстановили на работе

На одном из заводов в городе Кимовск администрация предприятия решила сократить работницу В., которая трудилась здесь инженером с 2000 года. Трудилась В. без нареканий, добросовестно выполняя поставленные задачи. Так что реальная причина сокращения заключалась не в ее персоне, а скорее в оптимизации и экономии финансов.

Администрация предприятия постаралась сделать все в рамках закона. Работница была за два месяца извещена о том, что должность ее будет сокращена. Также ей предложили имевшиеся на тот момент свободные вакансии, хотя далеко не равноценные ее прежней работе: должность контролера на КПП и уборщицы. Недаром уволь-

няемая такое предложение не стала даже рассматривать.

Был еще момент: В. являлась членом первичной профсоюзной организации завода, членом профкома и председателем цехового комитета. При ее увольнении работодатель нарушил порядок, предусмотренный статьями 371-372 Трудового кодекса РФ: не было представлено обоснование по изменению в штатном расписании предприятия в профком предприятия. И профком отказался дать согласие на увольнение В. Причины отказа совершенно объективные: во-первых, администрация не дала вразумительных объяснений, по какой причине проводится сокращение должности. И, во-вторых, почему из 17 работников отдела под сокращение попала именно В. Несмотря на отказ профкома, два месяца спустя

В. оказалась на улице со скромным выходным пособием в 17,6 тысячи рублей.

Понятно, что дорога ее лежала в городской суд. На этом этапе к конфликту и подключился отдел по правозащитной работе Тульской Федерации профсоюзов. И наши юристы сумели грамотно оказать помощь истце. На ее стороне выступил также прокурор. В результате суд обязал работодателя восстановить В. в должности инженера, выплатить ей причитающуюся за время вынужденного прогула зарплату и компенсацию за моральный вред в размере 10 тысяч рублей.

Прошло несколько месяцев после конфликта, В. продолжает трудиться в должности инженера – как и всегда без нарушений и нареканий, работа ее на заводе оказалась востребованной.

Комментарий ПФР



Итоги переходной кампании 2017 года

Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области подведены итоги переходной кампании за 2017 год, в ходе которой жители Тульской области реализовали свои права по выбору способа формирования накопительной пенсии.

Всего территориальными органами ПФР в городах и районах Тульской области было принято 1491 заявление, связанное с реализацией прав при формировании средств пенсионных накоплений, из них: 136 заявлений о выборе управляющей компании, 180 заявлений о переходе из ПФР в НПФ, 241 заявление о переходе из одного НПФ в другой НПФ, 910 заявлений о переходе из НПФ в ПФР, 6 заявлений об отказе от финансирования накопительной пенсии и направлении на финансирование страховой пенсии 6,0 процента индивидуальной части тарифа страхового взноса и 18 уведомлений застрахованного лица о замене выбранного им страховщика по обязательному пенсионному страхованию.

В кампанию 2017 года были приняты заявления как о досрочном переходе (1024 заявления), так и «пятилетнем» переходе (307 заявлений). Напомним, если переход из фонда в фонд осуществляется чаще одного раза в пять лет, гражданин теряет инвестиционный доход с момента предыдущего перехода. Пенсионные накопления по заявлениям о досрочном переходе будут переданы в негосударственные пенсионные фонды и управляющие компании в соответствии с выбором граждан до 31 марта 2018 года. «Пятилетние» заявления в соответствии с действующим законодательством будут рассмотрены в 2022 году.

Также в 2017 году в УПФР в городе Туле поступило около 95 тысяч договоров об обязательном пенсионном страховании от следующих НПФ: АО «НПФ Сбербанк», АО «Национальный НПФ», АО МНПФ «Большой».

Граждане, у которых формируются средства пенсионных накоплений в системе обязательного пенсионного страхования, вправе передавать эти средства организации - страховщику для инвестирования на финансовом рынке. Страховщиком может выступать Пенсионный фонд Российской Федерации или негосударственный пенсионный фонд. Выбранный страховщик несет обязательства перед гражданином по назначению и выплате накопительной пенсии.

Обмен опытом

В середине марта в Тульской Федерации профсоюзов побывала делегация санатория «Энергетик» из Гродненской области республики Беларусь.

Дирекцию здравницы принял председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко. Учитывая, насколько большое внимание сегодняшнее руководство федерации уделяет развитию профсоюзных здравниц, прошедшая встреча была весьма полезна в плане обмена опытом.

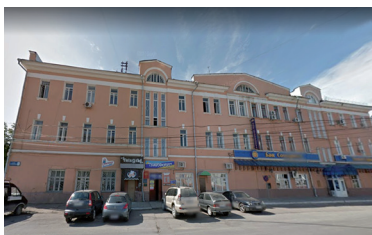
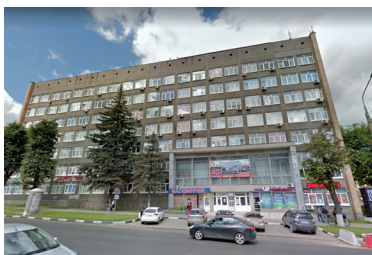
У белорусов есть чему поучиться: санаторий «Энергетик» считается одним из лучших у себя в стране как по комфорту проживания отдыхающих, так и по организации лечебного процесса. В свою очередь, председатель ТОО ТФП поделился опытом организации работы тульских профсоюзных здравниц и рассказал, насколько уникальна экология Краинки, Егнышевки и Велигожа.

Белорусы в ТФП



Размещено на правах рекламы

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца.

Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 304, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % ⁽³⁺⁾

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп.
«Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп.
«Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainka@rambler.ru, www.krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция». Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов. Главный редактор Л. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов. Адрес редакции: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083 Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1100 экз. Номер подписан в печать 28 марта 2018 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.