



Официально

Найти точку опоры



На прошедшем заседании межведомственной комиссии рассматривались вопросы погашения заработной платы работникам таких некогда успешных предприятий, как «Этон-Энергетик» и Киревский завод легких металлоконструкций (КЗЛМК). Не вдаваясь в подробности причин угасания этих некогда процветавших хозяйствующих субъектов, сообщим, что сегодня делается все возможное и со стороны исполнительных властей, и со стороны профсоюзов, и со стороны работодателей (или кризисных управляющих) для выведения этих предприятий из финансо-

вого тупика. Достаточно сказать, что производственную площадку КЗЛМК планируют перестроить под новые перспективные технологии, вложить немалые средства и оживить работу. Однако для нас, профсоюзов, сейчас важно другое. Необходимо взаимопонимание между работодателем и трудовым коллективом, которые должны найти общую точку опоры в это непростое время. Об этом в первую очередь и говорили участники межведомственной комиссии, в числе которых заместитель председателя ТОС ТФП Наталия Боровикова.

Новый председатель Молодежного совета



22 ноября прошло заседание президиума Тульской Федерации профсоюзов.

Обсуждалось два основных вопроса. Прежде всего президиум утвердил нового председателя Молодежного совета Тульской Федерации профсоюзов. Им стала Анна Акимова – заместитель директора по учебной работе ЧУ ДПО «Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов» (на фото - вторая).

Вторым пунктом повестки было обсуждение вопросов финансовой и хозяйственной деятельности ТОС ТФП. Президиум принял соответствующее решение.

Отдых детей в 2018 году

В тульской областной администрации прошло расширенное заседание межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей. В заседании принял участие председатель ТОС ТФП Сергей Кондраченко.

Участники комиссии подвели итоги оздоровительной кампании уходящего года, которая в целом признана успешной, и наметили основные задачи в подготовке детского отдыха в грядущем году. В связи с этим профсоюзная организация, как никакая другая общественная организация, имеет все рычаги для эффективной работы в этом направлении.

Во-первых, тульские профсоюзные здравницы – превосходное ме-

сто не только для летнего, но и круглогодичного отдыха детей, отвечающие нормативным требованиям и санитарно-эпидемиологическим нормам.

Лидеры профсоюзных первичных организаций предприятий тесным образом должны работать вместе с муниципальными межведомственными комиссиями и руководителями предприятий с тем, чтобы дети работников имели возможность отдохнуть, причем с использованием средств работодателей. В первую очередь, конечно, уделяется внимание детям из тех семей, которые испытывают материальные затруднения. Однако не только социально нуждающиеся, но и остальные работники должны быть информиро-

ваны о механизме получения путевок в оздоровительные учреждения.

Представители профсоюзов не должны оставаться в стороне от контроля за качеством питания детей в загородных лагерях, вплоть до ознакомления с механизмом снабжения учреждений продуктами и сырьем.

Однако будет неправильным ограничиться только отдыхом детей. Многие старшеклассники полны сил и желаний работать в каникулярное время. Поэтому профсоюзы настаивают на включении в отраслевые соглашения и колдоговоры положения о создании временных рабочих мест для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних от 14 до 18 лет, в том числе детей работников предприятий.

Слово обкому



Профсоюз - гарант социальной стабильности

Сегодня на страницах «Позиции» прямая речь председателя Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Заслуженного работника здравоохранения РФ Татьяны Богомоловой.

Социальное партнерство - одно из основных направлений нашей деятельности. На данный момент между региональным министерством здравоохранения и областной организацией профсоюза работников здравоохранения действует отраслевое соглашение, заключенное на 2013-2018 годы.

Одним из основных разделов является оплата труда, в котором предусмотрен совместный мониторинг заработной платы, проводимый сторонами.

На заседаниях рабочей группы министерства представители профсоюза вносили предложения о сохранении действующего порядка оплаты труда за работу в ночное время, за дежурство на дому, о сохранении размеров доплат за работу во вредных условиях труда, о порядке оплаты труда за выполнение дополнительных объемов работ, о надбавках за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, о порядке работы тарификационных комиссий и др.

Основной задачей в сфере оплаты труда, как и прежде, остается повышение уровня оплаты в соответствии с «дорожной картой», сохранение доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера, доведение гарантированной части заработной платы до уровня не ниже 60% от общего её размера.

Размер среднемесячной заработной платы работников учреждений здравоохранения за январь-сентябрь 2017 года составил 26 956,82 руб.

Отраслевое соглашение и коллективные договоры позволили также решать многие вопросы охраны труда и здоровья работников. Всего за 2016 год на мероприятия по охране труда учреждениями здравоохранения региона израсходовано 102,9 млн. рублей: на обучение, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты, медицинские осмотры и др. Специальная оценка условий труда в 2016 году проведена в 39 учреждениях здравоохранения на 5703 рабочих местах, затрачено 3613,4 тыс. руб. Как результат - в отрасли нет роста тяжелых случаев производственного травматизма. Контроль за охраной труда осуществляется специалистами по охране труда, уполномоченными по охране труда профсоюза, комиссиями по охране труда.

Обком профсоюза систематически проводит обучение специалистов и уполномоченных лиц по охране труда, профсоюзного актива, семинары, «круглые столы».

В соответствии с отраслевым соглашением, ежегодно по инициативе обкома профсоюза совместно с министерством здравоохранения области проводится Всемирный день охраны труда, в котором принимают участие работники учреждений здра-

воохранения. Неоднократно работа лучших специалистов по охране труда и уполномоченных профсоюза отмечалась благодарностями, грамотами и денежными премиями.

С 2014 года проводится специальная оценка условий труда. В зависимости от ее результатов и установленных классов вредности работнику предоставляются компенсационные выплаты, устанавливается продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск.

Когда в медицинских учреждениях области начались мероприятия по специальной оценке условий труда, результатом ее стало отсутствие вредности на рабочих местах медицинских работников. Но благодаря вмешательству областной организации профсоюза и действиям центрального комитета профсоюза, направленных на изменение законодательства о СОУТ, в Методику по проведению СОУТ были внесены изменения, стал учитываться биологический фактор, что позволило сохранить классы вредности работникам здравоохранения, а значит, сохранить выплаты за вредные условия труда и дополнительный отпуск.

Также по инициативе областной организации в отраслевое соглашение были внесены дополнения, касающиеся сохранения льгот и компенсаций за вредные условия труда до 31 декабря 2018 года вне зависимости от результатов проведения специальной оценки условий труда. Сохранена продолжительность отпуска за вредные условия труда 14 дней (не ниже ранее установленных размеров), в то время как в действующем законодательстве минимальный отпуск за вредность составляет 7 дней.

Деятельность обкома направлена на то, чтобы в каждом учреждении был не только разработан и заключен коллективный договор, в котором предусмотрено решение основных проблем членов профсоюза, но и обеспечен контроль за его исполнением. Предусмотрены следующие меры социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников:

- ежегодная единовременная выплата к отпуску в размере оклада (с учетом повышающего коэффициента по учреждению);

- единовременная денежная выплата в размере пяти должностных окладов (с учетом повышающего коэффициента по учреждению) молодым специалистам поступившим на работу в течение первых шести лет в медицинские организации области, проработавшим три года;

- материальная помощь за счет средств областного комитета профсоюза в сложных жизненных ситуациях (тяжелая болезнь, пожар, стихий-

Продолжение на 2 стр.



Интервью на тему

Военные пенсионеры ждут



Председатель Тульской территориальной организации общероссийского профсоюза военнослужащих Николай Мельников рассказал о сегодняшнем положении военных пенсионеров.

– Николай Николаевич, Госдума приняла во втором чтении законопроект, приостанавливающий действующие нормы об индексации пенсий военным пенсионерам. На что можно надеяться?

– Мы как профсоюзное движение на протяжении последних пяти лет обращались в думский комитет по безопасности, к генералу Владимиру Шаманову, в верхнюю палату, лично к председателю Совета Федерации Валентине Матвиенко по вопросам денежного довольствия и пенсионного обеспечения. Ежегодно на майские и ноябрьские демонстрации выходили с лозунгами. И общероссийский профсоюз, и тульский в том числе, постоянно доказывает власти несостоятельность сумм пенсий военнослужащих.

Напомню суть вопроса. До 2011 года включительно пенсии и зарплаты людей в погонах были предельно минимальными. Люди просто выжили. С 2012 года суммы выплат резко повысились. Но с того времени индексации зарплат действующим военным не было вообще, а пенсионерам индексировали, занижая фактический уровень инфляции. При этом у нас прямая зависимость пенсий от денежного довольствия действующих военных по должности и званию. Кроме того, закон предусматривает не только индексацию пенсий на уровень инфляции, но и еще на 2% – до достижения 100% размера денежного довольствия действующих военнослужащих. За последние пять лет такое повышение происходило нерегулярно. И если подсчитать все долги перед военными, то повышение должно быть очень существенным. Обращение военнослужащих дошло до Владимира Путина. Он согласился, что пенсии военнослужащих надо повышать. Но вот теперь выяснилось, что повышение будет только на процент с небольшим

от уровня инфляции, поскольку Госдума, вместе Комитетом по обороне, сочла, что закон, по которому понижающий коэффициент подлежит ежегодному увеличению минимум на 2%, «слишком разогнался», и приостановила его действие. Это неприятный сценарий для военных пенсионеров. На сегодня средняя пенсия у военнослужащих 20-22 тысячи.

– Но согласитесь, что на общероссийском фоне это неплохо.

– Это, конечно, так. Но давайте не забывать, что служба в армии – особый вид деятельности, когда твоя жизнь всегда подвергается угрозе. Это должно и поощряться соответственно.

– Что касается социальных гарантий, то здесь вряд ли кто может поспорить с военными. Взять хотя бы санаторно-курортное лечение.

– В структуре Минобороны есть санатории по всей России, услугами которых пользуются наши коллеги. Пенсионеры платят лишь 25% стоимости путевки, их супруги – 50%. До некоторых пор военнослужащие не прибегали к услугам тульских профсоюзных здравниц просто по той причине, что это было накладнее. Но сейчас мы работаем над заключением договора с обществом «Боевое братство», которому правительство РФ выделяет средства для реабилитации ветеранов боевых действий, с целью оздоровления в нашем санатории-курорте «Егнышевка». Для ветеранов такое оздоровление обойдется бесплатно.

– Проезд у военнослужащих и военных пенсионеров тоже льготный, а это, согласитесь, еще одна натуральная компенсация за особые условия службы.

– Согласен. Более того скажу, в ближайшем будущем, возможно даже с Нового года, механизм оплаты за проезд станет еще проще. Если прежде выезжавший на отдых получал компенсацию за проезд спустя определенное время, то сейчас вводятся так называемые воинские перевозочные документы (требования), как это было в Советской армии. Введение проездных документов облегчит про-

езд особенно тем, у кого самые высокие пенсии. В Минюсте уже лежит на рассмотрении приказ Минобороны, а мы как профсоюз постоянно держим руку на пульсе.

– Поддержание здоровья – важная составляющая вашей работы как профсоюза.

– В нашей организации около 500 человек, в основном пенсионеры. Дело в том, что действующие военнослужащие не имеют права на сегодняшний день создавать общественные организации в подразделениях воинских частей. Но за пределами части каждый военнослужащий как гражданин страны это право обретает. И к нам приходят такие люди, вступают в профсоюз. По этой же причине костяк нашей организации – военные пенсионеры. И конечно, один из главных вопросов – это поддержание их здоровья. Наш профсоюз по мере сил содействует модернизации и ремонту областного госпиталя. Здание 19 века нуждается в капитальном ремонте, слабовата и материальная база лечебного заведения. Деньги из Центра выделяются, но недостаточно. Мы высказывали озабоченность по этому поводу. В ответ из Главного военного медицинского управления приехала комиссия, обследовала госпиталь, в результате запланировали ремонт на 2020 год. А пока понемногу поступает оборудование, в текущем порядке ремонтируют помещения, приобрели новейший рентгеновский аппарат.

– Есть ли сегодня у военных проблемы с жильем?

– Проблема с жильем по Туле в целом решается. Но как вы сами понимаете, поколения меняются, и потребность в жилье у молодых военнослужащих всегда перманентна. Хотя такого дефицита жилья, как было лет десять назад, сегодня, конечно, нет, Минобороны прилагает все усилия, чтобы проблема не застаивалась.

– Что ж, желаем, чтобы пятая «заморозка» пенсий не продолжила долго и президентский указ о росте пенсий военных пенсионеров исполнился.

Профсоюз - гарант социальной стабильности

Продолжение. Начало на 1 стр.

ные бедствия и др.) до 20 тыс. рублей. В 2016 году членам профсоюза была оказана материальная помощь в размере 277,0 тыс. руб., за 10 месяцев 2017 года 299,0 тыс. руб.;

– предоставление путевок в профсоюзные санатории Тульской области со скидкой до 30%;

– оказание материальной помощи медицинским работникам при травмировании в результате противоправных действий пациентов или сторонних лиц при выполнении своих должностных обязанностей (софинансирование за счет средств первичной профсоюзной организации и за счет средств областного комитета) в размере до 10 тыс. рублей;

– оказание юридической помощи специалистами областного комитета.

В штате обкома профсоюза работает правовой инспектор труда. Активно отстаиваются интересы медицинских работников по вопросам пенсионного обеспечения. Так за 2016 год и 9 месяцев 2017 года с участием правового инспектора подготовлено и рассмотрено в судах 22 иска о назначении досрочных страховых пенсий. По всем искам приняты положительные решения в пользу членов профсоюза.

В обкоме проводится прием членов профсоюза по вопросам трудового законодательства. За 10 месяцев 2017 года принято 428 человек, рассмотрено 199 писем и обращений.

Областная организация внесла существенный вклад в разработку региональной «Кадровой программы». В 2017 году 45 врачей всех специальностей получили выплату в размере 500 тыс. рублей, 28 врачей дефицитных специальностей получили выплату в размере 800 тыс. рублей, 80 средних медицинских работников дефицитных специальностей получили выплату в размере 300 тыс. рублей, 3 сельских фельдшера получили выплату в размере 350 тыс. рублей, компенсацию найма жилья в размере 10 тыс. рублей получают 143 работника.

В области действуют программы льготного ипотечного кредитования для медработников госучреждений здравоохранения. В 2017 году 13 медработников воспользовались программой «Доступное жилье» (ставка до 10,9%) и программой «Свой дом» (индивидуальное строительство по ставке до 6,25% на общую сумму 15 млн. 880 тыс. рублей).

В 2017 году областная организация большое внимание уделяет информационной работе. В каждой первичке есть типовой профсоюзный уголок, где размещаются листовки обкома, освещающие организационные, правовые и другие темы. Регулярно обновляется сайт областной организации www.tula.przrf.ru.

Профсоюз взаимодействует со СМИ: журналом «Профсоюзная тема», газетами «Позиция» и «Солидарность», сайтами учреждений здравоохранения. Используется и такой ресурс как имиджевая атрибутика с профсоюзной символикой: выпускаются флажки, футболки, бейсболки и др.

Главным направлением работы по реализации молодежной политики стало включение «молодежных» разделов в региональное отраслевое соглашение и коллективные договоры.

Молодые активисты принимают активное участие в молодежных профсоюзных форумах, конкурсах и спортивных мероприятиях.

Областная организация ежегодно участвует в программе «Профсоюзная путевка», что позволило в 2016 году членам профсоюза и их семьям приобрести в санатории с 30% скидкой 300 путевок, за 10 месяцев 2017 года – 247 путевок.

Также уделялось особое внимание летнему отдыху детей. По программе профсоюзная путевка ФНПР и ТФП за 10 месяцев 2017 года оздоровлено 45 детей.

При поддержке профсоюза ежегодно во многих учреждениях проводятся зимняя и летняя спартакиады, турниры, спортивные соревнования. В нашем профсоюзе быть здоровым – это модно.

Профсоюз активно участвует в проведении общественных мероприятий на День медицинского работника, 23 февраля, 8 Марта, 9 мая, Новый год, конкурсов профессионального мастерства. При активном участии профсоюза устраиваются культурные вечера и концерты, отмечается День пожилого человека. Ветеранам профсоюза оказывается всесторонняя поддержка. Для детей медработников ежегодно организуются Новогодние представления. В 2017 году были приобретены подарки и билеты на новогодние представления для 1850 детей членов профсоюза, в том числе в Кремль, на общую сумму 509,4 тыс. руб.

Таким образом, на протяжении 25 лет отлажено тесное взаимодействие сторон социального партнерства. Областная организация вносит заметный вклад в развитие эффективного социального партнерства в отрасли путем представительства на различных уровнях интересов работников отрасли. Среди отраслевых профсоюзов региона, областная организация профсоюза работников здравоохранения по праву считается одной из самых крупных, насчитывает в своих рядах около 15 тысяч человек, а всего по России нас 2 миллиона.

Вместе мы сильны, вместе у нас есть возможности добиваться решения всех поставленных задач. Чем больше нас будет, тем сильнее будет слышен наш голос.

В регионе

Сверстали бюджет



В областной Думе состоялись публичные слушания по проекту закона «О бюджете Тульской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов». На мероприятии присутствовали

депутаты областной Думы, члены регионального правительства, представители членских организаций ТОС ТФП и др.

Наибольший объем бюджетных средств планируется выделить на

программы в сферах здравоохранения, образования, социального обслуживания населения, на улучшение демографической ситуации и поддержку семей с детьми.

Со следующего года начнет работать программа по формированию современной городской среды. На решение различных вопросов благоустройства в 2018 году запланировано почти 485 миллионов рублей.

В структуре бюджета появляется совершенно новая программа – «Модернизация и обновление специализированной техники в Тульской области». По 55 миллионов рублей в течение следующих трех лет планируется выделять на обновление технического парка регионального жилищно-коммунального хозяйства.

На ближайшие три года до 500 миллионов рублей увеличивается объем бюджетного финансирования проекта «Народный бюджет».

По 150 миллионов рублей ежегодно планируется выделять на создание новых мест в детских садах. Еще больше средств запланировано на создание мест в школах. Заложены средства на строительство нового корпуса перинатального центра, на возведение специализированного палатно-боксированного и изоляционно-диагностического корпусов, а также лаборатории детской областной больницы. Средства будут выделяться и на развитие культуры, в том числе – на ремонт сельских ДК.

С прогнозом социально-экономического развития региона на ближайшие три года участников слушаний познакомил заместитель председателя правительства – министр экономического развития области Григорий Лаврухин. Он, в частности, отметил, что рост валового регионального продукта в следую-

щем году по сравнению с текущим прогнозируется на 3,7 процента в сопоставимых ценах.

Об основных параметрах бюджета, приоритетах бюджетной и налоговой политики и межбюджетных отношениях рассказал министр финансов области Владимир Юдин. Он особенно подчеркнул сохранение социальной направленности главного финансового закона региона: свыше 73 процентов расходов приходится на отрасль социальной сферы. Предусмотрено повышение зарплаты работникам бюджетного сектора, а также индексация размера выплат, компенсации и льгот.

Так же на мероприятии были подняты темы организации работы учреждений здравоохранения и кадрового обеспечения отрасли, работы транспорта, ЖКХ и строительства, поддержки спорта и молодежной политики и другие.

Работаем

Наметилась стабильность



В минувший месяц прошел ряд совещаний советов директоров тульских профсоюзных здравниц.

В частности, была отмечена положительная динамика в развитии санаториев-курортов «Краинка» и «Велегож», где были достигнуты заметные успехи как в организации внутреннего распорядка и методов хозяйствования санаториев, так и в создании оптимальных и комфортных условий для отдыхающих. При этом «Краинка» за 9 месяцев 2017 года отработала с прибылью, а в санатории «Велегож» за последнее время удалось добиться значительного снижения убытков.

Соглашение для учителей

Состоялось подписание соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 годы. Соглашение заключено при участии министерства труда и социальной защиты Тульской области.

Инициатором заключения нового Соглашения выступили профсоюзы. Работа над его проектом шла в течение двух месяцев. Важно, что документ подписан до принятия бюджета Тульской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и устанавливающим общие условия оплаты труда работников образовательных организаций, их гарантии, компенсации и льготы.

Воспитатель года России



От нашей области в конкурсе, который прошел в ноябре в Рязани, соревновалась воспитатель щекинского детского сада № 29 Александра Большакова. А в составе жюри участвовали председатель Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки Ольга Ларицева и воспитатель новомосковского детского сада № 20 Елена Печужкина. Победительницей на этот раз стала орловчанка Дарья Курасова.

Рука об руку



На региональную отчетно-выборную конференцию ОНФ была приглашена директор пансионата с санаторно-курортным лечением «Велегож» Ольга Павлова. Народный фронт и Тульская федерация профсоюзов давно и успешно сотрудничают. Естественно, что политику учредителя проводит в жизнь и пансионат «Велегож», на базе которого проходят массовые и яркие мероприятия. В этом смысле главными направлениями работы профсоюзной здравницы являются гражданско-патриотическое и военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения. Недавно центральное руководство ОНФ отметило (это прозвучало по федеральным каналам ЦТ) пять регионов, где наблюдался наиболее высокий рейтинг празднования Дня народного единства. А мы со своей стороны заметим, что в этот день на базе санатория-пансионата состоялось замечательное яркое мероприятие с участием нескольких сотен детей и взрослых.

Точка отсчета

Новая ступень Оборонпрофа

15 ноября в концертном зале Тульской филармонии прошло торжественное собрание, посвященное 50-летию Тульской областной организации Профсоюза работников оборонной промышленности.

Символично, что юбилей одновременно оказался и вечером прощания с прежней организацией, и торжеством по поводу рождения новой – Тульской областной организации Российского Профсоюза работников промышленности. Бесспорно, что для профсоюза оборонщиков это преобразование – подъем на новую качественную ступень, поскольку после присоединения к Оборонпрофу Роспрофмаша и Роспрофтекстильлегпрома организация стала значительно более многочисленной и сильной.

Участие в собрании приняли председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев, председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко, представители членских организаций ТОС ТФП.

В своей речи выступавшие отметили весомую роль профсоюза оборонщиков в общем профсоюзном движении. Как сказал председатель ТОС ТФП Сергей Кондратенко, Оборонпроф – самый боевой и один из самых многочисленных, сумел добиться заключения самых справедливых по отношению к работникам соглашений. Он также отметил высокий уровень производства на оборонных предприятиях Тулы, производящих лучшие образцы вооружений в мире.

В ходе собрания десятки активистов из тульских профсоюзных первичек и областной организации оборонпрофа были награждены памятными знаками и грамотами за многолетний добросовестный труд, активную работу в профсоюзе и вклад в развитие социального партнерства.

Председатель Тульской организации профсоюза оборонщиков Иван Андреев был награжден юбилейной грамотой исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов и нагрудным знаком Оборонпрофа «За заслуги перед профсоюзом».

После торжественной части артисты филармонии дали концерт.



Тула оружейная

Музей приглашает

В Тульском музее оружия прошел первый показ завершающей части постоянной экспозиции на 4 и 5 этажах «шлема».

Завеса тайны была приоткрыта журналистам региональных СМИ, представителям пресслужб предприятий оборонно-промышленного комплекса, учреждений и организаций. На вопросы гостей ответили директор музея Н. Калугина, автор проекта новой постоянной экспозиции, художественный руководитель ООО «МузейМедиа», заслуженный художник России А. Конов, генеральный директор ООО «Арт-Курьер» А. Зарецкий, главный менеджер проекта Ю. Елисеев.

Официальное открытие завершающей части новой постоянной экспозиции «История стрелкового и холодного оружия с XIV века до современности» состоится 8 декабря 2017 года.



Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46. Контактные тел.: (4872)36-56-46, 32-56-46.

Размещено на правах рекламы

Юбилей

90 лет райскому уголку природы



В самом конце ноября санаторий-курорт «Егнышевка» отметил круглую дату с момента основания.



Деревня Егнышевка – одна из самых известных в стране. А в ее окрестностях – один из ключевых курортных объектов Центральной России – санаторий-курорт «Егнышевка». Русские люди по достоинству оценили здешнюю лечебную ауру задолго до основания здесь здравницы.

Столетия лет назад старцам Зосимовой пустыни был известен источник в Егнышевке. К нему с незапамятных времен с надеждой и верой приходили люди. И исцелялись. Рассказывают, что тайно сюда привозили больных из дома Романовых.

С 17 века здесь обосновались аристократы Бобрищевы-Пушкины. Позднее имение перешло к заводчикам и купцам Алексеевым. А с середины XIX века Егнышевка становится известна дворянской Москве, в окрестностях с того времени наблюдался наплыв дачников, которые предпочитали отдых на Оке поездкам в Ялту и Баден-Баден.

Современные исследования подтвердили: экологическая обстановка в Егнышевке одна из самых благоприятных в современном мире: смешанные леса, насыщенный отрицательными и положительными ионами воздух, близость полноводной Оки, удаленность от промышленных предприятий. Особую ценность представляет собой минеральная вода, которая добывается из собственной скважины и относится к лечебно-столовым минеральным водам, она показана для питьевого лечения различных заболеваний и их профилактики.

В 1927 году на месте бывшей дворянской усадьбы был открыт климатический санаторий — дом отдыха для лёгочных больных красноармейцев и командиров Красной армии. Затем санаторий был преобразован в областной

профсоюзный дом отдыха в ведении Тульского отдела здравоохранения. В годы войны Егнышевка оказалась на переднем крае. Здание санатория было полностью разрушено. В послевоенные годы дом отдыха был возрожден.

Сегодня санаторий-курорт «Егнышевка» – современный оздоровительно-лечебный комплекс, куда приезжают отдохнуть и поправить здоровье люди с самыми разнообразными заболеваниями. Превосходно зарекомендовали себя курсы реабилитации постинсультных и постинфарктных больных, пациентов с заболеваниями органов дыхания, пищеварительного тракта, урологических больных, людей, страдающих кожными, глазными недугами. После окончания медицинских процедур хорошо отдохнуть в компании на природе или у камина, познакомиться с новыми людьми, найти собеседника по душе. Сосновые боры с ягодами и грибами, неторопливая Ока, рыбалка, а то и горячая сауна добавят отдыху особое очарование. Для любителей подвижного досуга тоже имеется все необходимое, от дискотеки и караоке до бильярда и водных мотоциклов. В санатории Егнышевка имеются: концертный зал, библиотека, спортплощадки, летняя танцплощадка, детская игровая площадка, сауна с бассейном, пункт проката, бильярдная. На берегу реки - песчаный пляж. Особого внимания заслуживает питание. Свежие, качественные, разнообразные блюда готовят повара высшей квалификации. Питание 5-разовое с использованием заказного меню. Мы применяем только натуральные и деревенские продукты, кладезь здоровья и вашего долголетия.

Приезжайте в Егнышевку, вас ждет доброжелательный и гостеприимный персонал!

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление в январские каникулы

Никакая Турция, Кипр, Египет и даже Краснодарский край не сравнятся с живой силой природы Средней полосы России. И никакие заморские врачи не заменят наших здравниц, накопивших за многие десятилетия опыт реабилитации пациентов с самыми серьезными болезнями. Вот вам совет – поезжайте на отдых или на реабилитацию в одну из наших традиционных профсоюзных здравниц, и вы обретете полноценный комфорт. Ваши глаза и уши с утра до ночи будут обласканы прекрасными видами реликтовых сосновых боров, тихими всплесками рыбы в неспешных окских водах. Ваше дыхание станет легким и свежим под действием целебного хвойного воздуха. Вода из минеральных скважин насытит организм нужными элементами и выведет вредные шлаки. А какие аппетитные блюда предложат в санаторных столовых! Под руководством диетолога рацион составлен так, чтобы пища давала энергию и бодрость, не оседая в организме ненужными калориями.

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % ⁽⁰⁺⁾

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(960)60-07-71, 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
[www.http://aleksinbor.ru/](http://aleksinbor.ru/)
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
[Http://www.velegozh-rus.com](http://www.velegozh-rus.com/);

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
[Http://www.velegozh.com/](http://www.velegozh.com/)

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка».
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainka@rambler.ru, www.krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru