



Официально

Краинке требуется развитие



21 мая губернатор Тульской области Алексей Дюмин провел оперативное совещание, на которое был приглашен председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко. Профсоюзный лидер рассказал о работе санатория-курорта «Краинка» в 2017 и начале 2018 г., а также поделился планами по развитию здравницы.

Руководитель ТФП подчеркнул, что уникальность Краинки в многопрофильности. Разветвленная инфраструктура, современная медицинская база и, главное, наличие природных минеральных вод различного состава позволяют фактически объединить в одном санатории направление пяти здравниц, поскольку лечебные воды по своему составу не уступают многим известным российским и европейским источникам, которые применяются в водолечении.

В прошлом году в Краинке был проведен ряд мероприятий для улучшения финансово-экономического положения. Было назначено новое руководство, проведена оптимизация штатной численности, введен режим разумной экономии, проведена работа с персоналом, что позволило создать атмосферу гостеприимства по отношению к отдыхающим, налажена работа по привлечению отдыхающих. Эти мероприятия позволили убыточному санаторию впервые за 20 лет выйти на прибыль в 9 млн рублей по итогам 2017 года.

С осени прошлого года в здравнице начата фактически комплексная реконструкция: здесь идут ремонты такого масштаба, которых санаторий не знал с начала 1990-х годов. В сжатые сроки завершён ремонт 3-го корпуса, проведён ремонт десятков номеров в корпусах № 6 и №2. Закуплено только весной нового медицинского оборудования на сумму более 300 тысяч рублей. Закуплена техника по уходу за территорией. Проведены масштабные мероприятия по энергосбережению, которые позволяют ежемесячно экономить 35-40 тысяч кВт на сумму около 240 тысяч рублей. При этом использование современных осветительных приборов сделало санаторий в целом значительно светлее.

В конце года планируется начать капитальный ремонт корпуса № 6. Всего в ближайшем будущем будет затрачено на ремонты более 15 млн рублей. Кроме того, готовится к открытию глубоководная скважина, содержащая лечебные сероводородные воды, что позволит еще больше раздвинуть спектр медицинских услуг. И это только начало, утверждает Сергей Кондратенко.

Такой масштабный подход к преобразованию здравницы позволил значительно увеличить приток отдыхающих. Санаторий выиграл на торгах 5300 путевок на 2018 год. Это больше, чем в прошлые годы, в 2,5 раза! На конец мая здесь

уже отдохнуло почти 1200 человек по коммерческим и профсоюзным путевкам. С начала лета планируемая загруженность санатория будет составлять 85-90 процентов. Такого санаторий не знал более 25 лет.

По итогам доклада губернатор порекомендовал председателю ТОС ТФП и главе Суворовского района провести встречу по вопросу о возвращении санаторию части парковой зоны, которая в прошлые годы отошла к муниципалитету.

Со своей стороны председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко предложил областному руководству рассмотреть программу по участию профсоюзных здравниц в проекте «Мужское здоровье», который реализуется на территории Тульской области. Именно профсоюзные здравницы обладают наиболее полной базой и возможностями для реабилитации пациентов с различными заболеваниями.



Областная трехсторонняя комиссия

Решения принимаются совместно



24 мая прошло заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тульскую федерацию профсоюзов представляла заместитель председателя Наталья Боровикова, а также руководители областных профсоюзных организаций: Людмила Гребенщикова, Ольга Ларичева, Ирина Леонова, Павел Моргачев, Нина Моргунова и другие члены ОТК.

Участники заседания обсудили реализацию Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017-2019 годы, заключенного между министерством строительства и ЖКХ Тульской области, Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения и региональным профсоюзом работников жизнеобеспечения. В частности, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения Анатолий Кочегаров отметил, что в нынешнем виде Соглашение не работает по ряду ключевых моментов, так что требуется сделать существенные доработки для того, чтобы в принципе хороший документ обрел реальную силу.

В свою очередь председатель Тульской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова рассказала, что обком профсоюза строит свою работу по выполнению соглашения через коллективные договоры, которые заключены в 80 процентах организаций.

Особое внимание в своем выступлении председатель обкома уделила оплате труда работников отрасли. Она отметила, что их доходы чрезвычайно низки и составляют 70 процентов от среднеобластных показателей. При этом работникам приходится кормить семьи. Такое положение можно назвать бедностью.

Также докладчик затронула положительные моменты в выполнении требований Соглашения. Было отмечено, что профсоюз в переговорах с работодателями в большинстве организаций добился сохранения льгот для работников. Ежегодно обком профсоюза проводит обучение председателей первичек по вопросам охраны труда и техники безопасности. В профсоюзе действует программа «Профсоюзная путевка», по которой члены профсоюза и члены их семей отдыхают в здравницах со скидкой до 30%. Действует программа «Молодая семья», по которой молодым семьям профсоюз оказывает материальную поддержку.

Далее был рассмотрен вопрос о защите товаропроизводителей Тульской области и региональном заказе. А затем



затронута тема обеспечения работающих жителей Тульской области пособиями по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и по материнству в 2017 году.

За счет средств обязательного страхования выплачивается пять видов пособий. В 2017 году расходы на эти цели составили 3,7 млрд рублей.

В завершение заседания были обсуждены вопросы оплаты труда работников сферы образования. На эту тему выступили министр образования Тульской области Оксана Осташко и председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Ольга Ларичева. Было отмечено, что в результате преобразований системы оплаты труда размеры увеличения должностных окладов по отдельным категориям работников государственных образовательных организаций составили от 4 до 24,8%.

По всем вопросам были приняты соответствующие решения с учетом поправок и дополнений.

С праздником, профессионалы!**8 июня – День социального работника**

*Уважаемые работники социальных служб!
От имени обкома Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации примите поздравления с Днем социального работника!*

Ваш труд сложно переоценить, ведь именно вы помогаете людям в сложных жизненных ситуациях. Благодаря вам дети и взрослые получают возможность полноценно жить! Ваши чуткость, отзывчивость и терпение, душевное тепло и щедрость сглаживают одиночество, боль и страдания людей.

Выражаю вам искреннюю и глубочайшую признательность и благодарность за ваш самоотверженный труд, внимание к судьбам людей, нуждающихся в помощи и поддержке. Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов в нелегкой, но такой необходимой работе! С праздником!

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Вера Баца.

Профсоюз – колыбель социального страхования

В современном мире в списке самых гуманных профессий в числе первых стоит профессия социального работника. В первые дни лета работники социальной сферы отмечают свой профессиональный праздник, который стал знаком признательности, достойного внимания к людям, наделенным особой миссией – помогать нуждающимся в заботе государства.

В преддверии праздника мы взяли интервью у председателя первичной профсоюзной организации Тульского регионального Фонда социального страхования Светланы Шуруповой.

– Светлана Юрьевна, ваша организация – это 15 структурных подразделений, 23 представительства в районах области. Как добиваетесь слаженности в работе?

– Для этого разработан комплекс мероприятий (собрания, внутренняя аудиосвязь, ежемесячный информационный бюллетень, стенды). Важнейшим объединяющим началом является профсоюз. Само понятие социального страхования сформировалось в недрах профсоюзного движения. Вспомним историю становления профсоюзов. Одной из задач была финансовая помощь нуждающимся работникам, которая выдавалась из общих взносов. Так что колыбелью системы социального страхования являются профсоюзы. Недаром в Тульском региональном отделении из трехсот работников практически все – в профсоюзе!

Хочу отметить, что развитие и укрепление профсоюзной организации – важнейшая задача руководства регионального отделения. Большинство традиций коллектива были заложены в первые годы его основания, ведь в Фонд пришли работать те, чья трудовая деятельность много лет была тесно связана с профсоюзным движением. Сегодня Елена Владимировна Агаева исполняет обязанности управляющего Тульским региональным отделением ФСС. Она является продолжателем традиций, заложенных Юрием Павловичем Семеновым, возглавлявшим наш коллектив более двадцати лет. А, как известно, традиции цементируют коллектив в единый монолит.

– В ФСС большое внимание уделяется формированию корпоративного духа. Видимо, и здесь не обходится без профсоюза?

– У профсоюза множество задач, одна из которых – объединять работников на решение общих дел. Мы работаем в тесном контакте с отделом организационно-кадровой работы. Совместные мероприятия – это участие в субботниках, шествиях на Первомай и День Победы, подготовка праздников, чествование юбиляров. Традиционной стала наша шефская помощь социально-реабилитационным центрам, где воспитываются дети, оставшиеся без попечения родителей. Важно, когда коллектив объединяет не только профессиональная задача, но и сугубо человеческие отношения.

Все мероприятия разрабатывает инициативная группа. Что интересно, за много лет ни один сценарий не повторился. Коллектив всегда с нетерпением ждет их видеороликов, электронных поздравительных открыток, выставок творчества детей сотрудников, фотовыставок. К Дню Победы мы организовали экспозицию «Мои родственники – участники Великой Отечественной войны», где были представлены семейные фотографии, документы, письма с фронта, награды. Традицией стали совместные экскурсии. Профком организует поездки, в которых и взрослые, и дети находят занятия по интересам. Такие мероприятия способствуют сплочению коллектива. И, что немаловажно, помогают увидеть индивидуальность в каждом человеке.

– Работа вашего ведомства – это всегда общение с людьми, подчас непростое. Весьма вероятны конфликтные ситуации?

– К нам обращаются люди со сложной судьбой, иногда даже трагичной. Груз проблем, состояние здоровья накладывают отпечаток на их психологический настрой. Поэтому не исключены какие-то недопонимания, конфликтные ситуации. А где их не бывает? Как и в любом коллективе, в нашем приходится решать подобные вопросы. Для этого в региональном отделении создано несколько комиссий, которые коллегиально разбираются в той или иной ситуации. В состав комиссий входят представители сторонних организаций. Это авторитетные специалисты в сфере трудовых отношений. Главная задача в работе комиссий не найти виновного и наказать, а разобраться в ситуации, помочь человеку понять ошибку, подсказать правильное решение.

– Профсоюз, конечно, участвует в этих комиссиях?

– В аттестационную комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов входит председатель областной профсоюзной организации госслужащих Вера Михайловна Баца. Это опытный специалист, знающий все тонкости поведения работника госслужбы, трудового законодательства. Я как председатель первичной профсоюзной организации вхожу в состав всех комиссий, на заседаниях которых рассматриваются те или иные вопросы трудовой деятельности сотрудников.

– Перефразируя классика, можно сказать, что профсоюз – это школа демократизма?

– Практически все вопросы жизни коллектива решаются с обязательным участием профсоюза: системы оплаты труда, премирования сотрудников, награждения, выплаты пособий, наложения дисциплинарных взысканий, сокращения штата.

– Светлана Юрьевна, поздравляем всех работников вашего ведомства с профессиональным праздником!

На фото: коллектив ФСС на субботнике.

10 июня – День работников текстильной и легкой промышленности

*Уважаемые коллеги!
Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем текстильной и легкой промышленности.*

Легким труд «легковиков» уж точно не назовешь. Вам приходится работать в условиях чрезвычайно высокой конкуренции, но тот факт, что отрасль выжила, продолжает развиваться и осваивать новые направления, говорит о многом. Работники легкой промышленности Тульской области производят всю гамму изделий массового спроса, выполняя госзаказ для армии и других силовых структур, производят одежду для нефтяников, газовиков, шьют отличную школьную форму.

Среди предприятий есть те, кто давно и прочно вовлечен в профсоюзное движение. Есть те, кто только подумывает о вступлении в нашу общественную организацию. Уверю, что это правильный выбор. Вместе с профсоюзами работники легкой промышленности смогут добиться благополучия, большей уверенности в завтрашнем дне и новых результатов в труде.

Желаю всем вам здоровья, успехов в производстве, семейного счастья!

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников промышленности Иван Андреев.

Профком – не игрушка

Фабрике тульской игрушки сегодня исполнилось бы 85 лет. Но за это время она несколько раз поменяла названия и собственников, поэтому в форме ООО «Тульская игрушка» отпраздновала всего лишь 5-летний юбилей.

В советское время численность работников на фабрике превышала тысячу человек, продукция расходилась



в Туле не было бы.

Наверное, поэтому профсоюз в Тульской игрушке не пустой звук. Здесь в первичке состоят все работники. Профсоюз для них не только возможность получить подарок ко дню рождения, сходить на концерт или съездить на экскурсию. Тут все гораздо сложнее и серьезнее. Профсоюз реально помог сохранить предприятие. Более того, сохранена традиция и школа производства тульской игрушки. Наконец, благодаря профсоюзу многие работники фабрики ушли на заслуженный отдых со званием ветерана труда, что важно даже не в меркантильных целях, а с позиции престижа отрасли.

Конечно, у фабрики сегодня много забот. Из-за низкой производительности труда зарплата у работников невысокая, и только энтузиазм и благородство души не позволяют этим людям бросать работу. Сетевики отказываются брать продукцию: торговля на ней мало наваривает, так как ручная работа изначально не копейная. Спасибо, выручают не крупные оптовики, которые поняли, что качественный и умный товар всегда найдет покупателя. Но как и у любого производства, существуют свои проблемы. Например, чтобы создать новый вид игрушки, недостаточно просто ее придумать. Важно найти грамотного конструктора, который четко отразит в чертеже все нюансы. Потом заказать на крупном заводе изготовление по данному чертежу пресс-формы. Стоимость такого заказа доходит до нескольких сот тысяч рублей.

И все же завтрашний день у фабрики просматривается. Коллектив настроен по-боевому. Помогает Торгово-промышленная палата. Может, когда-нибудь заметит областное министерство промышленности и тоже поддержит чем сможет. И тогда мы, точнее наши дети и внуки, увидят еще много новых интересных игрушек. Планов и разработок у фабрики много.

На фото: менеджер Евгений Балгурин, председатель профкома Наталия Зайцева, директор Георгий Костошко, заместитель директора Людмила Балгурина, член профкома Нина Фокина.

по всей стране и за рубежом. Старшее поколение хорошо помнит заводных мишек с шарманкой, барабаны, гармошки, рояли и другие дорогие нашему сердцу игрушки детства. Это все была продукция тульской фабрики.

Сегодня на предприятии трудятся 20 человек, при этом игрушки так же качественные и продуманы до мелочей. Это все те же, только в современном исполнении, гармошки, барабаны, шарманки и другие. Важный момент: туляки – единственные в России, кто производит детскую гармошку-игрушку. И это симпатичный инструмент с клавишами, кнопками, которые развивают у малышей слух и моторику. Да к тому же наш, отечественный.

В 1990-е годы предприятие едва не постигла плачевная судьба многих «легковиков». Откуда ни возьмись вдруг появились ушные братки, стали скупать акции, перепродавать их, распродавать помещения, зарплату заморозили, штаты сократили, и совсем было предприятие закрылось, но тут возмутился коллектив.

Самые настырные из работников пришли домой к бывшему парторгу организации Антонине Рассказовой, человеку твердому, волевому и принципиальному, которая в то время была уже на пенсии, и попросили ее спасти родное предприятие. Так с 1999 года началось возрождение производства, которое после череды реструктуризаций выжило, расплатилось со всеми долгами и сегодня без испуга смотрит в будущее.

Как говорит заместитель директора Людмила Балгурина:

– Все эти годы нам очень помог обком профсоюза легкой промышленности в лице председателя Валентины Константиновны Степановой. Цены нет таким людям, как Рассказова и Степанова. Без них тульской игрушки

Пленум электропрофсоюза

Задачи ставятся и выполняются



Областная организация «Электропрофсоюза» еще раз доказала свою высокую эффективность. В середине мая состоялся очередной Пленум организации, главной темой которого стало подведение итогов за 2017 год. В результате была дана положительная оценка деятельности как областного комитета, так и первичных организаций профсоюза.

Главным достижением этой деятельности можно считать многочисленные переговорные процессы с работодателями, приведшие практически к повсеместной индексации и росту заработной платы на предприятиях отрасли. Причем порой этот рост опережал цифры, оговоренные условиями колдоговоров.

Наряду с этим в финансовой сфере были отмечены и некоторые проблемы. Например, изменение периода индексации в ПАО «Квадра», которая стала проводиться с июля, а не с января, как предусмотрено колдоговором. Таким образом, часть индексированной зарплаты работники недополучили. Как объяснила председатель областной организации «Электропрофсоюза» Нина Моргунова, в этой ситуации все-таки есть надежда на справедливое решение по двум моментам. Во-первых, компания отработала год с прибылью, и есть вероятность, что хоть и с опозданием, но работники получат неплохую 13-ю зарплату, которая компенсирует недоплату по индексации. И второе: в ближайшее время в энергетической отрасли в целом по РФ, при содействии Минэнерго, должно быть принято единое тарифное соглашение, благодаря чему будет достигнута стабильность в оплате труда и стимулировании работников. Кроме того, единое тарифное соглашение облегчит процесс заключения колдоговоров с работодателями.

Были отмечены положительные сдвиги в работе Черепецкой ГРЭС. Во многом благодаря деятельности профсоюзов – от первички до обкома, Тульской федерации и ЦК «Электропрофсоюза» – удалось остановить массовые сокращения персонала. На ГРЭС также отмечен рост зарплаты и улучшение условий труда. В частности, профсоюзам удалось добиться улучшения прохождения работниками ежедневной медкомиссии, которая обязательна для каждого заступающего на рабочую смену.

Сегодня «Электропрофсоюз» ставит перед собой задачу добиться от работодателей возрождения на всех без исключения генерирующих предприятиях региона медицинских пунктов.

Пока таким пунктом может похвастаться как раз Черепецкая ГРЭС. На Новомосковской станции медпункт на стадии восстановления.

Участниками пленума положительно отмечена еще одна большая работа профсоюза: отстаивание интересов районных производственных отделений «Тулаэнерго», которые по планам учредителей должны были закрыться. Однако новый генеральный директор «Россетей» Павел Левинский согласился с убедительными доводами профсоюзов и принял решение не менять структуры регионального филиала: процесс по ликвидации производственных отделений был остановлен.

Сегодня рассматривается очередная инициатива Тульского «Электропрофсоюза»: о придании «Тулаэнерго» статуса самостоятельного предприятия, что позволит получаемую прибыль пустить на реконструкцию линий электропередач в Тульской области.

Следующий важный раздел, который рассматривался Пленумом – охрана труда. Все предприятия энергетической отрасли региона отработали 2017 год без травматизма. И это несмотря на то, что отрасль считается одной из наиболее сложных и опасных, а по количеству энергетических объектов регион занимает одно из первых мест в ЦФО. Факт говорит в первую очередь об общем росте культуры производства в региональной энергетике, в которой вырабатывается бережное отношение к работникам. Этому в немалой степени способствует и работа профсоюзов, в частности, уполномоченных лиц, принимающих наиболее активное участие в мероприятиях по охране труда. При этом профактив не только следит за порядком в выполнении законодательных требований в сфере охраны труда. Сегодня «Электропрофсоюз» выступает за улучшение условий труда на том основании, что по закону на подобные мероприятия должно выделяться не менее 0,2 процента от затрат предприятий. В этом направлении на Пленуме и на последующем семинаре первичек председателям были даны подробные рекомендации.

Помимо прочего участники совещания дали положительную оценку культурно-массовой работе областного комитета. «Электропрофсоюз» выступал инициатором и организатором в проведении смотров-конкурсов, таких как «Лучший молодой энергетик», «Лучшее уполномоченное лицо по охране труда», «Лучшая первичная организация». Были проведены две спартакиады – летняя и зимняя, теннисный турнир, посвященный Дню энергетика.

В конце совещания был утвержден акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности областной организации за 2017 год.

Наши юбиляры

С профсоюзом навсегда



30 мая 2018 года учителю и профсоюзному лидеру Зинаиде Ивановне Мишиной исполнилось 90 лет. Зинаида Ивановна родилась в Луховицком районе Московской области в поселке Белоомут в многодетной семье. После седьмого класса поступила в педагогическое училище, а позже закончила заочное отделение Московского педагогического института имени Надежды Крупской.

С 1948 года Зинаида Ивановна связала свою жизнь с Узловским районом, начав трудовую деятельность в школе №7.

Она всегда считала, что профессия учителя была, есть и будет самой нужной и уважаемой профессией. Главное в работе учителя: любовь к детям и безграничная вера в их возможности, непрерывный поиск наиболее эффективных способов работы, сотрудничество с детьми и их родителями. Быть учителем сложно. Даже если ты чего-то добился, нельзя останавливаться на достигнутом, необходимо постоянно идти вперед.

С 1967 года Мишина стала занимать должность инспектора городского отдела народного образования. У Зинаиды Ивановны особый склад личности. Ей интересны люди, она не безразлична к тому, что происходит вокруг, ей нравится быть в гуще событий. Наверное, поэтому она стала профсоюзным лидером, с 1960 года по 1980 год являлась членом Тульского областного комитета Профсоюза работников просвещения, а с 1969 года стала возглавлять городскую организацию Профсоюза работников образования. Труд Мишиной получил высокую оценку. Зинаида Ивановна награждена медалями «За трудовую доблесть», «За доблестный труд», с 1978 года гордо носит звание «Заслуженный учитель школы РСФСР».

Тульская областная организация поздравляет Зинаиду Ивановну с замечательным юбилеем и желает крепкого здоровья, бодрости духа, отличного настроения, мирного неба и всего доброго и светлого. К поздравлению также присоединяется Узловская районная организация. Искренне желаем Вам не терять оптимизма, связи с профсоюзом образования. Всех жизненных благ! И чтобы девизом Вашего 100-летнего юбилея стали слова:

Ни шугу к старости,
Ни капли горести,
А только в радости
И только в бодрости!

Надежда Gladких, председатель Узловской районной организации Профсоюза образования и науки РФ.

Как живешь, первичка?

В здоровом теле – здоровый дух

Еще в середине апреля в Новомосковской городской клинической больнице состоялась конференция, в рамках которой были приняты изменения и дополнения в коллективный договор учреждения.

Открыл конференцию главный врач И. Наумов. Он рассказал о работе и перспективах развития учреждения. Врач общей практики Е. Комова доложила о состоянии здоровья сотрудников. Председатель первичной профсоюзной организации Н. Полякова подвела итоги выполнения коллективного договора.

Как отметила председатель первички, средняя зарплата в больнице в 2017 году соответствовала коллективному договору: младший медперсонал получал 19,4 тыс. рублей в месяц; средний медперсонал – 24,2 тыс.; врачи – 46,5 тыс.; прочий персонал – 17,1 тыс.

Благодаря тесному взаимодействию сторон социального партнерства в учреждении успешно решаются большинство вопросов, связанных с социальными проблемами, охраной труда и здоровьем работников. На мероприятия по охране труда было израсходовано 8,189 тыс. рублей. Улучшились санитарно-бытовые условия труда, проводились ремонтные работы, обучение специалистов по охране труда, выдавалось молоко и приобретались средства индивидуальной



защиты для работников, занятых на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда. Как результат – в учреждении нет тяжелых случаев производственного травматизма. В 2017 году специальная оценка условий труда (СОУТ) была проведена на 455 рабочих местах, в 2018 году планируется провести СОУТ на 1127 рабочих местах.

В 2017 году Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с региональным министерством здравоохранения проводили выездные семинары, «круглые столы» по обучению специалистов и уполномоченных лиц по охране труда, профсоюзного актива. Все это способствовало сохранению предоставляемых в нашей больнице льгот и компенсаций

за работу во вредных условиях труда. Специалисты по охране труда и уполномоченные лица от профсоюза неоднократно отмечались областным комитетом благодарностями, почетными грамотами и денежными премиями за работу в области охраны труда.

В прошедшем году работниками больницы было собрано 1011 подписей под обращение к Президенту РФ и Председателю Правительства РФ в поддержку инициативы Центрального комитета профсоюза и областного комитета по ужесточению уголовной ответственности за противоправные действия в отношении медицинских работников.

Учитывая всю серьезность и актуальность проблем разрешения конфликтных ситуаций как внутри

коллектива, так и при обращении с пациентами, в Коллективный договор внесен пункт проведения совместно с областным комитетом профсоюза семинаров-тренингов по конфликтологии.

Представители профкома принимают участие в комиссиях по трудовым спорам и жалобам. В 2017 году профкомом было рассмотрено более 20 официальных коллективных обращений, по которым сошлись совместные комиссии и как результат – положительные решения в пользу сотрудников (рентген, лаборатория, приемное отделение и др.).

Молодежь и сотрудники больницы принимают активное участие во всех акциях, проводимых профсоюзом, в молодежных профсоюзных форумах и спортивных мероприятиях и становятся победителями и призерами, достойно представляя нашу больницу на региональном уровне. В 2017 году в профсоюз вступило 262 человека, 124 из них – молодежь до 35 лет.

В целях пропаганды здорового образа жизни и укрепления здоровья медработников наша организация ежегодно участвует в программе «Профсоюзная путевка». Члены профсоюза и их семьи приобретают путевки в санатории со скидкой 20-30%. В 2017 году реализовано 83 путевки.

Профсоюзная организация ежегодно к 23 февраля организует в больнице зимнюю спартакиаду, которая по традиции начинается с

возложения цветов к стеле медикам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

На базе больницы и территории спорткомплекса в течение года работает «Группа здоровья» (баня-сауна, теннис, бассейн, спортзал для сотрудников) и «Группа Д» (тренажерный зал для людей, ведущих малоподвижный образ жизни). Ветераны – активисты профсоюза поощряются абонементом на посещение плавательного бассейна. В учреждении действуют два буфета с обширным ассортиментом.

Коллективный договор содержит пункт о поддержании имиджа учреждения, а это и воспитание корпоративной культуры, обеспечение оптимального морально-психологического климата в коллективе, развитие системы наставничества.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией проводит все общественные мероприятия: конкурсы профессионального мастерства, 23 февраля, 8 Марта, 9 Мая, День медицинского работника. Новый год, отмечается День пожилого человека (ветеранам учреждения оказывается всесторонняя поддержка), организуются и проводятся культурные вечера и концерты.

Сложившееся социальное партнерство способствует конструктивному взаимодействию по всем актуальным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

По материалам председателя первичной профорганизации ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» Н. Поляковой.



Слово специалисту

Реальные и планируемые изменения в трудовом законодательстве в 2018 году

МРОТ уже подняли до прожиточного минимума
С 1 января 2018 года МРОТ составляет 489 руб. Федеральный закон от 28.12.2017 №421-ФЗ подразумевает поэтапное повышение МРОТ до величины прожиточного уровня.

С 1 января 2018 года он увеличен до 85%. Ранее планировалось сравнять МРОТ с прожиточным минимумом с 1 января 2019 года. Однако Федеральный закон от 07.03.2018 №41-ФЗ ускорил процесс. МРОТ сравнялся с прожиточным минимумом уже 1 мая 2018 года и составил 11 163 руб.

Напомним, что на территории Тульской области для работников, отработавших полностью норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, установлен минимальный размер оплаты труда выше, чем на федеральном уровне: 13 520 рублей (внебюджетный сектор) и 11 440 рублей (бюджетный сектор экономики). Все работодатели обязаны выплачивать работникам не ниже указанного размера!

Индексация зарплаты каждого работника – не желание, а обязанность работодателя.

Минтруд РФ намерен обязать работодателей индексировать зарплату сотрудникам не реже одного раза в год. Законопроект уже находится на рассмотрении. Предполагается, что величина индексации должна быть не ниже уровня инфляции в конкретном регионе. Сегодня статья 134 ТК РФ обязывает всех без исключения работодателей индексировать заработную плату работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатели, игнорирующие эту норму Закона, штрафуются госинспекцией труда во всех без исключения случаях. При повторном неисполнении требования в отношении руководителя организации составляется протокол на дисквалификацию, который направляется для рассмотрения в суд.

Планируемое возмещение расходов сезонного работника
Согласно проекту «О внесении изменений в статью 294 Трудового кодекса Российской Федерации», работодатель обязан возместить расходы на проезд и возвращение к месту проживания сезонного работника, если такие условия включены в трудовой договор.

Условия возмещения должны устанавливаться локальные нормативные акты, трудовой или коллективный договор (ст.294 ТК РФ).

Увеличение штрафов за нарушение права сотрудников при выборе зарплатного банка

Минтруд представил на общественное обсуждение законопроект «О внесении изменений в часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», направленный на защиту прав работников при выборе зарплатного банка.

За воспрепятствование работодателем праву работника на изменение кредитной организации для перевода заработной платы предлагается делать предупреждение или налагать штраф: на должностных лиц — от 10 000 до 20 000 руб.; на юрлиц — от 30 000 до 50 000 руб.

Компенсация за задержку заработной платы
В планах повысить размер компенсации работникам за задержку заработной платы и других выплат работодателем.

Компенсация должна составить не ниже 1/100 ставки Центрального банка РФ. Сейчас ее размер составляет не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка РФ (ст. 236 ТК РФ).

Сокращение продолжительности рабочей недели в летнее время
Предлагается сократить продолжительность рабочей недели в летнее время до 35 часов для всех категорий работников.

Предусматривается увеличение продолжительности обеденного перерыва до двух часов в летнее время. Сейчас согласно действующим требованиям СанПиН продолжительность рабочего дня при увеличении температуры воздуха на рабочем месте работника должна быть сокращена. Курирует данный вопрос Роспотребнадзор.

В этом году увеличен размер пособий
С 1 февраля 2018 года на основании Постановления Правительства РФ от 26.01.2018г. №74 пособия с учетом индексации стали такими:

- единовременное пособие при рождении ребенка — 16 873,54 руб.
- в случае усыновления ребенка в возрасте старше 7 лет, ребенка-инвалида или детей, являющихся братьями/сестрами, — 128 927,57 руб. за каждого ребенка.
- единовременное пособие женщинам, которые встали на учет в ранние сроки беременности, — 632,76 руб.;

• минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком: на первого — 3 163,79 руб., на второго и следующих — 6 327,57 руб.

Также на рассмотрении находится законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей». Согласно этому документу, родителям могут начать выплачивать ежемесячное пособие по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет или от 3 до 7 лет, если ребенку не предоставили место в государственном детском саду. Размер пособия должен составить 3 000 руб.

Проверки Государственной инспекции труда
Приказ Роструда от 10.11.2017 №665, вступивший в силу 1 января 2018 года, утвердил 107 чек-листов для проверки организаций на предмет соблюдения требований трудового законодательства.

Плановая проверка будет ограничиваться перечнем вопросов из этих проверочных листов. Согласно Постановлению Правительства РФ от 08.09.2017 №1080 с 1 января 2018 года проверки с применением проверочных листов начали действовать для работодателей, относящихся к категории умеренного риска, а с 1 июля 2018 года они будут применяться для всех. Все чек-листы имеются на сайте Роструда. Кроме того организация может провести самопроверку до прихода инспектора. На официальном сайте Роструда имеется раздел «Пройти самопроверку».

С 11 января 2018 года у трудовых инспекторов появилось больше оснований для внеплановой проверки работодателей, благодаря действию новой редакции статьи 360 ТК РФ. Таким основанием может являться не оформление работодателями трудовых отношений с работниками либо заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. Информация об этом может поступить от граждан, в том числе ИП, юриции, органов государственной власти, местного самоуправления, профсоюзов, СМИ.

Проверки ГИТ с 2018 года основаны на риск-ориентированном подходе, то есть частота проверок будет зависеть от степени риска деятельности организации или ИП. Распределять работодателей по категориям будет главный государственный инспектор труда.

Заместитель председателя ТОС ТФП
 Наталия Боровикова.

Комментарий ПФР

Завершающий этап спецоценки



Как известно, 2018 год завершает пятилетний период перехода с результатов аттестации рабочих мест на результаты специальной оценки условий труда (СОУТ).

Минтруд России предупреждает, что срок перехода на спецоценку продлеваться не будет. Предприятия и организации, которые не успеют её провести, ждёт наказание. Однако применяемые к работодателю меры не решают проблему застрахованного лица, работающего во вредных условиях труда на рабочем месте, по которому не будет результатов СОУТ по состоянию на 01.01.2019. На основании п. 6 ст. 30 Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 400-ФЗ периоды работы на рабочих местах по которым не будет установлен определенный класс опасности (от 3,1 и более), не будут учитываться в специальном стаже в целях назначения досрочной страховой пенсии.

В Тульской области на момент начала проведения СОУТ в 2014 году было зарегистрировано 624 организации с рабочими местами по Списку № 1 и 2 и «малым» Спискам, утвержденным постановлениями Правительства РФ. Всего рабочих мест с особыми условиями труда было около 20 тысяч, из них прошли СОУТ 11685 рабочих мест. Следует отметить, что по результатам проведения СОУТ по 455 рабочим местам, ранее пользовавшимся правом на досрочную пенсию, установлены допустимые условия труда с классом опасности - 2. Это означает, что начиная с даты утверждения результатов СОУТ работник утратил право на включение периодов работы на этом рабочем месте в специальный стаж.

На сегодня, в результате прекращения производственной деятельности и снятия с учета в Тульской области, предприятий с вредными условиями труда осталось 565, поэтому численность рабочих мест по Спискам уменьшилась и составила в 2018 году - 13676, из них не имеют результатов СОУТ 1983 рабочих места (14,5%), в основном по причине наличия актуальных карт аттестации, где проведение СОУТ запланировано на второе полугодие 2018 года. Однако, среди них имеются 4 учреждения, администрация которых при истечении срока действия результатов аттестации не смогла изыскать средства для проведения СОУТ по 21 рабочему месту.

Размещено на правах рекламы

Приглашаем на работу

Санаторий-курорт «Велегож» приглашает на работу врачей: кардиолога, невропатолога, пульманолога.
 Тел.: 8-906-620-33-55.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца.

Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 304, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
 301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
 Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
 www.http://aleksinbor.ru/
 E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
 301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
 Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
 E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
 Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
 Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
 Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
 E-mail: velegozh2013@yandex.ru
 Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
 Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
 Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
 www.egnyshevka.ru
 e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
 Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
 Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
 E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 305, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.
 Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

Редакция газеты «Позиция».

Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
 Главный редактор Л. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
 Адрес редакции:
 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54;
 E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
 ПИ № ТУ 71-00083

Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.

Тираж 1200 экз.
 Номер подписан в печать
 29 мая 2018 года в 14-00 (по графику: 14-00)
 Цена свободная.