



**Знай наших!**

## Областной Думе - 25 лет

4 декабря в Тульской областной филармонии состоялось торжественное мероприятие, посвященное 25-летию Тульской областной Думы. В декабре 1993 года Дума нашей области стала одним из первых законодательных собраний регионального уровня в России. За прошедшие годы было принято более 2,5 тысяч законов. При активном участии депутатского корпуса создавалась Программа социально-экономического развития региона до 2021 года.

В торжествах приняли участие депутаты областного парламента всех созывов, губернатор региона, представители законодательных собраний Центрального федерального округа, Республики Крым, почетные граждане Тульской области, представители общественности. Тульскую Федерацию профсоюзов представляли и.о. председателя Федерации Сергей Кожевников и заведующий отделом организационной, кадровой и информационной работы ТФП Наталия Николаева. Они были на мероприятии не просто гостями, а полноценными участниками торжеств. Сергей Кожевников был депутатом областной Думы 4 созыва (2004–2009), членом комитета по государственному строительству, местному самоуправлению и общественной безопасности; Наталия Николаева - депутат 6 созыва (с 2014 г. по сей день), член комитета по экономической политике и финансам. Редакция попросила их рассказать о своей работе в Думе.



**Наталия Николаева:**

– Основная задача нашего комитета – рассмотрение бюджета. От того, как сверстан главный закон области, зависит практически вся социально-экономическая сторона жизни региона: от повышения зарплат бюджетников и индексации различных выплат до строительства дорог и социальных объектов – школ, детских садов, больниц, спортивно-оздоровительных комплексов. Ежегодно увеличивается финансирование проекта «Народный бюджет», который позволяет осуществлять на местах много нужного и полезного в интересах населения. Депутаты проголосовали за увеличение ассигнований на обязательное медицинское страхование, на развитие культуры и туризма, на развитие физкультуры и спорта. За всем этим стоит дополнительная бесплатная медицинская помощь, благоустройство и повышение привлекательности городов, укрепление здоровья молодого поколения. По мере сил

и возможностей бюджет увеличивает средства на поддержку малого и среднего бизнеса, понимая их первостепенную значимость в наполнении местных бюджетов. Многие малые предприятия стартовали именно с бюджетных средств в виде беспроцентных кредитов, безвозмездной ссуды и другой помощи. Не является незыблемым и само формирование бюджета. Депутаты разработали и приняли закон, который усовершенствовал межбюджетные отношения и теперь часть отчислений от налога, взимаемого в связи с применением упрощенной системы, идет в бюджеты муниципальных районов и городские округа. Ранее этот налог в полном объеме зачислялся в бюджет Тульской области. Депутаты постоянно совершенствуют законодательство в области налогообложения. Льготы для малого и среднего бизнеса, социально-направленных предприятий и организаций, инвестиционной деятельности – все направлено на оживление экономики, создание рабочих мест и в конечном счете на повышение уровня жизни населения.

**Сергей Кожевников:**

– Новым направлением в работе Думы 4 созыва стал анализ принятых в регионе законов, требовалось определить, насколько они эффективно работают. Особое значение уделялось реализации национальных проектов – в здравоохранении, образовании, сельском хозяйстве. На федеральные средства оснащались и строились больницы, школы, предприятия АПК. Сделано было очень многое, в частности в школах внедрялись инновационные программы, действовала поддержка талантливых учителей, повсеместно в глубинку закупались автобусы для перевозки детей. Многие из успешных сегодня сельхозпредприятий встали на ноги именно в то время. Интересная была работа!

Дума 4 созыва вплотную занималась и другим важным направлением – реализацией программы переселения граждан из ветхого и аварийного жилья, рассчитанной до 2010 года. Строили тогда много и в разных районах области.

На 2004-2009 годы пришлось начало законодательной работы по выстраиванию отношений между государственной властью и местным самоуправлением. Административная реформа шла не просто. Предстояло в принципе изменить административно-территориальное управление. В Тульской области были установлены границы 179 муниципальных образований – городских округов и поселений, сельских поселений, районов. В корне менялись пол-



номочия, бюджетное финансирование.

Областная Дума 4 созыва впервые за предыдущие пятнадцать лет подняла тему семьи и материнства. Огромное внимание уделялось социальной поддержке многодетных семей, была учреждена региональная награда – Почетный знак «Материнская слава». Мы обращались в федеральные органы с просьбой восстановить присвоение звания «Мать-героиня».

Впервые в масштабах области была поднята проблема безопасных дорог, которая вызвала в Думе активные дискуссии и стала началом радикального ремонта дорожного полотна как в областном центре, так и самых отдаленных сельских поселениях.

Оглядываясь на прошлые годы, на свою работу в составе Думы, я с удовлетворением отмечаю, что мы с коллегами действительно сделали что могли, конечно, в меру своих полномочий, чтобы послужить области и землякам.



**Официально**

## На правах рекомендаций

3 декабря в Тульской Федерации профсоюзов прошло ежемесячное заседание с участием председателей и представителей областных членских организаций профсоюзов и аппарата ТФП. Провел совещание и.о. председателя ТФП Сергей Кожевников.

Обсуждался ряд вопросов. Наиболее важной темой была выработка стратегии областных профсоюзов по минимальной оплате труда в 2019 году. Заключение трехстороннего регионального соглашения по этому вопросу планируется провести в конце декабря.

Также с коротким отчетом о проделанной работе выступила заведующая отделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству Наталия Боровикова. Она также рассказала о работе Тульской Федерации профсоюзов в рамках трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

Последним пунктом обсуждалось хозяйственно-экономическое положение профсоюзных здравниц.

Подобные совещания призваны вырабатывать общую стратегию в деятельности членских организаций и аппарата ТОС ТФП, в связи с чем все принимаемые решения и предложения носят рекомендательный характер.



## Рабочая встреча

Состоялась рабочая встреча председателя Тульской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмилы Гребенковой с представителями управления экономического развития администрации г.Тулы.

На встрече был рассмотрен вопрос о ходе выполнения отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017-2019 годы в муниципальном образовании город Тула.

Было принято решение провести анализ состояния выполнения соглашения на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства города с последующим рассмотрением данного вопроса на заседании городской Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений в первом полугодии следующего года.

С праздником, профессионалы!

# 22 декабря - День энергетика

Уважаемые коллеги!

Традиционно 22 декабря в канун Нового года энергетики отмечают свой профессиональный праздник. Это подведение итогов года уходящего и определение задач на следующий год. С гордостью можно сказать, что энергетики Тульской области встречают свой профессиональный праздник достойно.

В сложных условиях трудятся на новом энергооборудовании работники Черепецкой ГРЭС. Завершаются работы по вводу энергооборудования на Алексинской ТЭЦ. С поддержкой правительства Тульской области обновляется Щекинская ГРЭС. Энергетики Тулэнерго обеспечивают надежное энергоснабжение потребителей Тульской области и оказывают помощь в строительстве ЛЭП в других регионах.

Тульский «Электропрофсоюз» каждый день рядом с вами, дорогие энергетики! Мы делаем все возможное, чтобы улучшить ваше социальное положение и обеспечить интересный досуг.

Пусть Новый год принесет вам новые успехи! Здоровья, добра и благополучия вам и вашим близким!

Председатель Тульской областной организации  
ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» Нина Моргунова.

## Социальное партнерство в приоритете

В конце ноября состоялась очередная рабочая встреча председателя Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Нины Моргуновой, а также членов Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Квадра» с директором департамента по работе с персоналом компании Юрием Лязером.

Главный итог встречи – подписание соглашения о продлении на 2019 год коллективного договора.

Подготовка к этому событию заняла больше двух месяцев. Все это время шли переговоры между профсоюзами и работодателем, пока не был достигнут компромисс по многим спорным вопросам. Профсоюзные лидеры отмечают, что особую важность продление колдоговора



только на год приобретает в связи с тем, что на уровне Минэнерго и ЦК профсоюза готовится новое тарифное соглашение, которое станет единым для всего энергетического комплекса страны с 2019 года. Известно о намерении связать подписание этого соглашения с празднованием Дня энергетика.

На встрече также рассматривалась возможность одновременного премирования всех работников ПАО «Квадра» в связи с профессиональным праздником. И обсуждалась проблема с обеспечением работников спецодеждой.

В январе переговоры продолжатся, в частности, запланирована встреча, на которой профсоюзы намерены выступить с рядом предложений по улучшению в компании условий труда.

Несколько ранее Тульские профсоюзы проводили встречу в Москве. В качестве социального партнера выступал вновь назначенный генеральный директор ПАО «МРСК Центра» – управляющий организацией ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Игорь Маковский. Его характеризуют как руководителя с большим опытом. Игорь Маковский лично вышел на контакт с профсоюзным активом, взяв на карандаш все прозвучавшие на совещании предложения. В частности, обсуждалась проблема массового отрыва от постоянной работы энергетиков в связи с командировками. На этой встрече также было принято решение о продлении действия Колдоговора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на 2019 г. И были обсуждены текущие вопросы социального положения работников филиалов.

## Лидерство – непростая ноша

Свет на улицах и в домах Новомосковска, Кимовска, Венева, Узловой, Богородицка и Донского, подача электроэнергии к станкам и оборудованию – это результат бесперебойной работы слаженного коллектива ПАО «Новомосковские электрические сети». Здесь трудятся настоящие профессионалы, понимающие общую цель, как свою личную. Сплоченность коллектива во многом держится на профсоюзе, которым с 2004 года руководит Любовь Симонова, энергетик с большим стажем.

Начнем с самого важного – охраны труда. По данным статистики, несчастные случаи при работе с электричеством крайне редки. Отсюда напрашивается вывод: энергетики подходят к вопросам охраны труда наиболее профессионально. Немаловажную роль в контроле за соблюдением прав и законных интересов энергетиков в области охраны труда играет контроль со стороны профсоюзной организации. В этом можно убедиться на примере первички Новомосковских электрических сетей, недаром ее руководитель сама в прошлом инженер по охране труда.

Работа ведется в двух направлениях: прежде всего, это участие председателя в «Днях охраны труда» с обязательным выездом в подразделения согласно графика, встреча с работниками, выявление недостатков в обеспечении спецодеждой, проверка состояния бытовых помещений. А также организация работы десяти уполномоченных лиц по охране труда, которые работающих в соответствии с Положением и ежемесячным предоставлением отчета о своей работе. В конце года подводятся итоги смотра-кон-

курса на звание «Лучший уполномоченный года». В этом году им вновь стал водитель службы МИТ Николай Никулин.

Кстати, по Коллективному договору, уполномоченные лица по охране труда не назначаются, а избираются на профсоюзном собрании. В случае ненадлежащего исполнения обязанностей их могут и переизбрать. Уполномоченные проходят соответствующую подготовку и имеют сертификат сроком на 3 года. За активную и плодотворную работу уполномоченным лицам установлена ежемесячная доплата. Таким образом, в организации созданы условия, при которых исключено формальное отношение к вопросам безопасности.

Санитарно-бытовые условия для работников Новомосковских электрических сетей – не пустой звук. Здесь понимают, что труд в комфортных условиях – это залог качества и высокой производительности. Спецодежда и удобная обувь, современные душевые комнаты, отапливаемые машины для выездных бригад, термоса для горячего обеда – мелочей здесь не бывает.

Стоит отметить, что рассматривать работу первичек вне связи с областной организацией Электропрофсоюза и лично председателем Нины Моргуновой невозможно. Областная организация – генератор и двигатель многих начинаний в профсоюзном движении энергетиков региона. И основной защитник. Для справки, зарплата работников Тульского филиала МРСК «Центра и Приволжья» выше, чем в аналогичных филиалах других регионов. И это во многом заслуга высшего профсоюзного руководства. Не удивительно, что из 607 сотрудников тех же Новомосковских электрических сетей в профсо-



юзе состоит 591. Мотивация налицо: не декларированная, а действенная защита прав трудящихся со стороны профсоюза.

Как известно, молодежь в профсоюз вступать повсеместно не спешит. Рассуждает примерно так: пункты Коллективного договора распространяются на всех работников, так зачем нужен профсоюз? От лидеров требуются дополнительные аргументы и усилия, чтобы заинтересовать молодое племя в объединении. Боевой и состоятельный Электропрофсоюз здесь в выигрышном положении. При оформлении на работу в Новомосковские электрические сети молодого человека приглашают в кабинет профкома, где Любовь Симонова спрашивает новичка о его интересах, спортивных и культурных пристрастиях, а заодно рассказывает, что представляет предприятие для своих сотрудников. Перечень внушительный, где в числе прочего – городские бас-

сейн и два спортивных комплекса, сауна и спортзал с тренажерами на территории предприятия – все, заметьте, бесплатно. По Коллективному договору, работодатель ежемесячно направляет на расчетный счет профкома 0,3% от фонда оплаты труда на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. Аргументы срабатывают безотказно: профсоюзное членство среди молодежи предприятия – 100%.

Молодежный лидер Светлана Карпухина провела анкетирование среди сверстников на тему «Ваши увлечения, и в каких культурных и спортивных мероприятиях вы хотите участвовать?» Анализ анкет лег в основу работы молодежного совета, и теперь приносит свои плоды.

Взять, к примеру, спорт, который в Новомосковских электрических сетях всегда на высоте. В почете все виды спорта, но в особенности настольный теннис. Издавна повелось,

что в большинстве подразделений есть теннисные столы. Руководство профкома всегда считало, что этот вид спорта лучше других поддерживает мышечный тонус. В теннисе у Новомосковцев нет равных. На всех отраслевых соревнованиях они в призерах. Примером для молодежи является Константин Слишкин, мастер службы линий, который не смотря на солидный возраст даст фору молодым и в настольном теннисе, и на рабочем месте.

В коллективе стало традицией в конце года проводить акцию по сбору средств для детей сирот детского дома г. Кимовска. А к 8 Марта прекрасная половина штатного состава Сетей ждет, что профком очередной раз организует выставку творческих работ, и победителем окажется тот, чья работа наберет большую сумму баллов.

В Новомосковских электрических сетях не забывают ветеранов, их не меньше ста. Праздники, юбилеи, торжественные мероприятия, подарки, помощь в трудную минуту жизни.

Работа профкома не была бы такой успешной, если руководство предприятия не оказывало поддержку и помощь всем инициативам и начинаниям. Да и сами руководители порой становятся активными участниками мероприятий, проводимых профкомом. Так заместитель начальника по общим вопросам Сергей Рогачев постоянный участник и призер летних и зимних спартакиад энергетиков Тульской области, за выполнение норм ГТО награжден золотым значком.

Кипучая интересная жизнь коллектива, за которую отвечает профсоюз, объединяет и сплачивает людей. В этом есть огромный источник работоспособности, ответственности и преданности людей своему делу и своему предприятию.

Актуально

# Ни рынка, ни бизнеса, ни человеческих норм

Сегодня как никогда актуален вопрос: кто понесет ответственность за развал еще недавно процветающих предприятий?

На прошедшем в конце ноября заседании Тульской межведомственной комиссии по погашению задолженности разбирались ситуации с предприятиями ООО «ПКХ «Петелино», АО «ЦТМП «Центрмаркшейдерия» и ПКФ «Автоматика». На каждом из них действует режим внешнего управления.

Причины, приведшие предприятия к развалу, в каждом конкретном случае разные, но итог одинаковый – свернутое производство, долги перед работниками, бюджетом. Например, коммунальная организация (ПКХ) оказалась бессильной перед задолженностью населения (около 9 миллионов рублей), и не в силах справиться с ней, была вынуждена реорганизоваться и высвободить практически всех своих сотрудников. Еще хорошо, что сорок работников рабочих специальностей нашли себе место в Тулаплетях и Тулагорводоканале. Однако долг перед людьми остался и пока неизвестно, удастся ли его погасить в ближайшее время. Еще более крупные суммы предприятия остались должны другим кредиторам, и прежде всего государству в виде налогов. Конкурсный управляющий попытался было через суд наказать рублем бывшего руководителя предприятия, при котором ситуация с финансами вышла из-под контроля, но арбитражный суд отказал в иске о взыскании с него крупной суммы. Очевидно, суд не считал его вину доказанной.

На некогда процветающей, а теперь печально известной ПКФ «Автоматика» произошло условно радостное событие: наконец-то из последнего стоящего имущества продали порошково-покрасочную ли-



нию, выручив за нее 13 миллионов рублей (вместо 23 миллионов оценочных). Но сразу возник вопрос с распределением денег: бывшим работникам или Пенсионному Фонду, и в какой пропорции? Эх, как бы сейчас помог людям профсоюз! Но первички на «Автоматике» никогда не было. Некоторые из бывших сотрудников предприятия даже удивляются самому вопросу, почему они в свое время не создали профсоюз? Что ж, на заре ельцинских реформ дикий рынок часто правил в ущерб общественно-социальным нормам. Для многих это кончилось поражением того и другого. Ни рынка, ни бизнеса, ни человеческих норм и правил.

Еще более грустная история произошла с Центрмаркшейдерией. Напомним, что в советские годы это без сомнения уникальное предприятие ведало всей информацией о шахтных проходках Подмосковского угольного бассейна, а также подробнейшей картой всех инженерных коммуникаций в любой точке Тульской области. Информация и сейчас представляет огромный интерес, к ней постоянно обращаются всевозможные ведомства, ведущие подземные работы. Только представьте, что на этих картах обозначен каждый квадратный метр в регионе и все, что находится в земле под ним. В свое время власти Новомосковска приобрели

у Центрмаркшейдерии карту своей территории, что навсегда исключило проблемы, которые могли возникнуть у строителей, коммунальщиков, дорожников. И таких интесантов множество.

Но на деле получилось то, что получилось. 126 сотрудников (люди, которые годами и десятилетиями трудились над сбором бесценной картографической информации) уволены, предприятие почти банкрот, дорогостоящие приборы исчезли в неизвестном направлении, неотопляемое здание с протекающей крышей на улице Станиславского пусто. Работают лишь охранники, бухгалтер и еще два маркшейдера, приписанные к уникальному архиву. Задолженность перед уволенными и остатком работающих огромна – 23 миллиона рублей. Возможен, их удастся погасить, если продать здание, но охотников до него пока нет. Конкурсный управляющий пытается привлечь к ответственности главного учредителя – Роскартографию, которая в свое время поставила у руководства человека с сомнительной репутацией. Но федеральное предприятие даже обиделось и теперь пытается защищаться.

Думается, что если бы в Центрмаркшейдерии была профсоюзная организация, то сотрудники смогли бы загодя исправить ситуацию и не довели бы предприятие до полного развала. В конце концов, профсоюз мог поставить вопрос об архиве, споры о котором не утихают до сих пор. А присмотреться внимательнее, то можно сказать, что спор только разгорается. Кому достанется бесценная картография Тульской области, и кто будет получать с нее доход?

## Стратегический резерв - 2018

# Найти союзников и друзей!

С 6 по 9 декабря 2018 года прошёл Всероссийский молодёжный форум «Стратегический резерв 2018». Более 220 молодых профсоюзных лидеров со всех уголков нашей страны собрались в городе Пятигорске, на площадке профсоюзного санатория «Родник». На протяжении 3 дней молодые ребята в плотном графике работали на панельных дискуссиях, тренингах, мастер-классах, обменивались своим опытом на местах, рассказывали о новых проектах деятельности профсоюзов.

После открытия молодые активисты включились в работу форума. Ребята поделились на участников и конкурсантов, распределены на 8 команд и приступили к выполнению заданий, чтобы попасть в топ 10 лидеров! Участники проходили все этапы конкурса рука об руку вместе с конкурсантами, ведя свои команды к победе. От Тульской Федерации профсоюзов участником выступила Мария Арделянова - член профкома АО «КБП» - «ЦКИБ СОО», член молодёжной Комиссии АО «КБП», член Молодежного парламента при Тульской областной думе».

Задания отличались не только сложностью, но и глубоким творческим начинанием. Например, в первый день нужно было представить визитку своей команды на товарищеском ужине и отразить тему: «Профсоюзы в 2050 году». Кстати, по результатам онлайн-голосования команда с

участием Марии в этом конкурсе заняла 1 место.

По итогам трех дней форума победителем была объявлена команда под номером 7. Все ее участники получили сувениры из Пятигорска и сертификаты от санатория Родник. Команда Марии заняла почетную среднюю строчку. Но она не унывает, справедливо полагая, что участие в форуме - это удивительная возможность показать себя, а заодно наладить межрегиональные профсоюзные отношения! Как молодой профсоюзный лидер она получила представление о профсоюзной работе на федеральном уровне, услышала новые проекты развития нашего движения, предложила свои идеи и нашла союзников и друзей со всех регионов. Это дорогого стоит. Мария надеется в следующем году принять участие в форуме как конкурсант, так что будем надеяться, что Тульская Федерация профсоюзов еще поболует за нее!



## Слово специалисту



# Цена беспечности - ЖИЗНЬ

**Совершенно верна поговорка, что самое дорогое на свете – это глупость. Плата же за глупость, проявленную на современном сложном производстве, бывает особенно высока.**

Совсем недавно завершилось расследование несчастного случая, происшедшего минувшим летом на крупном заводском строительстве. Случай этот демонстрирует потрясающую безответственность, невежество, крайне низкую культуру производства всех его участников.

Для нужд одного из цехов потребовалось доставить со склада крупногабаритный груз – чугуноразливочный ковш. Для чего был заказан транспортный трал с тягачом. Ковш погрузили и начали движение. Но вдруг выяснилось, что единственная приспособленная для такого крупногабаритного груза дорога перекрыта. Над переездом, который предстояло преодолеть, свисали три провода. Дело, казалось бы, тривиальное. Нужно было вызвать соответствующие службы, чтобы устранить препятствие. И поначалу так и было решено сделать. Ответственный за доставку груза механик цеха Л. начал звонить руководству, электрику цеха, мастеру по ремонту электрооборудования. Заодно интересовался, нельзя ли провода приподнять сухими досками. На вид провода не вызвали больших опасений, к тому же были в изоляции. Но каждый раз в ответ слышал категорический запрет: ничего не предпринимать, ждать, пока выяснится, какая служба отвечает за участок.

Но время шло, работа простаивала. А на переезде уже собрался целый консилиум, в котором принимали участие механик, два производственных мастера, два слесаря-ремонтника, водитель тягача. Самое поразительное, что каждый из участников понимал, что предпринимать, правда, ничего нельзя, нужно ждать специалистов-электриков.

Но дальше началось действие, которое логически объяснить совершенно невозможно. Откуда-то появились деревянные доски, трое забрались на ковш. Механик Л. руководил процессом со стороны. Трал начал движение, трое на ковше приподняли провода досками...

Может, эта история и закончилась бы благополучно, но на этот раз судьба распорядилась иначе и русский авось подвел. В какой-то момент один из кабелей скользнул по доске и коснулся руки слесаря-ремонтника Ф. Этого оказалось достаточно, чтобы 6-киловаттная электрическая дуга пробилась изоляцию и поразила незадачливого работника. Не помогли никакие усилия перепуганных товарищей, которые пытались реанимировать погибшего. Прибывшие на «скорой» медики констатировали смерть.

Итог этой истории печален: погибший сорокалетний отец троих детей и сразу несколько виновных: механик, мастера и даже водитель. Все они не только нарушили инструкции по охране труда, но и чисто по-человечески пошли наперекор здравому смыслу.

Прискорбно, что эту скверную историю нельзя назвать такой уж редкостью. Рост тяжелых несчастных случаев на производстве только подтверждает аксиому, что на наших производственных площадках авантюрное отношение к вопросам безопасности – дело обычное. И неизвестно, сколько еще потребуется принести жертв на алтарь беспечности и глупости, прежде чем до людей начнет доходить, что вопросы производственной безопасности – это не просто листочки со скучными инструкциями, это требующие неукоснительного соблюдения правила выживания, которые в буквальном смысле написаны кровью.

Технический инспектор труда ТОО ТФП Елена Мельникова.

Полезный опыт

# УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ

Учебный центр ТФП: курс – на сохранение традиций и модернизацию образовательных технологий.



Не секрет, что сегодня немало учебных заведений, которые берутся обучать кого угодно и чему угодно. Но, несмотря на огромный спрос профессионалов в области трудового права, охраны труда, психологии управления, в регионе можно посчитать по пальцам организации, отвечающие за конечный результат в этой сфере. Одна из них – Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов. О том, как прошел этот год, о перспективах на год грядущий и что может предложить широкой аудитории наш учебный центр, мы узнавали у директора УМЦ ТФП Анны Акимовой.

– Ваше учреждение прошло лицензирование в областном министерстве образования, и сейчас в центре подходит к завершению учебный год. Наверное, уже можно подвести первые итоги?

– Год был непростым, переходным в определенном смысле, но нам удалось сохранить традиции в обучении профсоюзных кадров и актива и даже привлечь новых клиентов благодаря реализации актуальных программ обучения, подстроиться под желания заказчиков.

Сегодня предъявляются высокие требования к разным категориям работников, в том числе и к профсоюзным кадрам. Потому что в современных условиях профсоюзные работники в рамках законодательства принимают участие в разработке региональных и местных законодательных актов в сфере труда, коллективных договоров и соглашений разного уровня, локальных нормативных актов, участвуют в управлении организацией. Поэтому сегодня их образовательный уровень должен быть на голову выше, чем вчера. В этой связи наша основная цель – обучение и повышение квалификации профсоюзного актива Тульской области. Наши программы рассчитаны на изучение актуальных вопросов трудового законодательства, оплаты и охраны труда, заключения эффективных коллективных договоров и многих других вопросов. Кроме того, наше обучение еще и адресное: мы обучаем различные

категории профсоюзного актива. Так, в этом году для разных категорий профактива региона мы организовывали тематические семинары. К примеру, совместно с обкомом Электропрофсоюза в апреле был проведен семинар: «Актуальные вопросы профсоюзной деятельности в рамках реализации трудового законодательства, охраны труда и организационной работы»; для обкома Профсоюза работников здравоохранения – «Правовые риски профессиональной меди-



цинской деятельности. Юридическая защита интересов медицинской организации в условиях современного законодательства», а также «Эффективные способы разрешения конфликтных ситуаций. Повышение стрессоустойчивости» и т.д.

В рамках тесного сотрудничества с обкомом Профсоюза работников народного образования и науки ежемесячно проводится выездное обучение по программам: «Основы профсоюзного движения», «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум», «Оказание первой доврачебной помощи».

Формирование больших групп по отдельным муниципальным образованиям позволяет экономить средства работодателей и

Профсоюза на проведение обучения. Это является еще одним показателем укрепления связей в рамках социального партнерства в регионе и служит неплохим стимулом для мотивации профсоюзного членства.

– Приходилось слышать, что ваш центр обладает рядом преимуществ.

– Начну с содержания обучения, которое, прежде всего, ориентировано на обратную связь и конечный результат. В реализации планов обучения участвуют опытные пре-

нинги, кейс-практикумы, также обеспечиваем каждого слушателя методическими материалами.

Мы всегда готовы учесть пожелания заказчиков и разработать индивидуальные программы. По итогам обучения выдаем удостоверение о повышении квалификации.

– А как насчет обучения представителей профсоюзной молодежи?

– Безусловно, мы заинтересованы в том, чтобы наши молодые кадры обладали знаниями в области трудового права, чтобы они были ориентированы на конструктивные, грамотные взаимоотношения с работодателем. В этой связи учебным центром разработаны программы повышения квалификации для молодежного профактива, к примеру, «Социально-психологические вопросы профсоюзной деятельности», «Информационно-просветительская и сетевая работа профессиональных союзов», «Переговорный процесс» и т.д. В 2018 году в рамках сотрудничества с ТФП учебным центром было проведено обучение представителей профсоюзной молодежи по программе «Современный молодежный лидер профсоюза», а также реализована образовательная программа для XIV Молодежного форума ТФП «Стратегический резерв-2018».

Если говорить о планах на ближайшую перспективу, то планируем внедрить системы дистанционного обучения для удобства наших клиентов, а также по предложению министерства образования Тульской области будем работать в качестве оператора по независимой оценке качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность в Тульской области.

И я еще раз хочу подчеркнуть, мы ставим перед собой главные задачи: качество и ориентация на практический результат. Поэтому в 2019 году продолжим работать в тесном сотрудничестве с областными отраслевыми организациями профсоюзов, учитывая их пожелания, предложения и опыт для наиболее эффективной организации образовательного процесса.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

## Юридическая помощь

Квалифицированный юрист в области семейного права проводит консультации, оказывает помощь в бракоразводных процессах, представляет интересы граждан в суде.

Тел.: 8-920-763-86-46.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

## Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46. Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

## Членам профсоюза и членам их семей!

**ВСТРЕЧА НОВОГО ГОДА В САНАТОРИИ «ЕГНЫШЕВКА»**

Заезд 31 декабря 2018г. в 16-00 выезд 2 января 2019г. в 11-00. Размещение в 2-местном номере (душ, туалет, телевизор, холодильник). 5680 рублей за человека. Новогодний банкет - 2900 рублей, по желанию.

**РОЖДЕСТВЕНСКИЕ КАНИКУЛЫ В ПАНСИОНАТЕ «ВЕЛЕГОЖ»**

Заезд 2 янв. 2019г. утром, выезд 8 янв. 2019г. утром. Размещение в 2-местном номере с удобствами, или в 2-3-местном двухуровневом номере. Вечерняя живая музыка, ресторанное меню, анимация, каток. 2000 рублей в сут. за человека.

**НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО В САНАТОРИИ «КРАИНКА»**

Ежедневные заезды с 29 декабря 2018г. по 8 января 2019г. Размещение в номерах различных категорий. От 960 рублей в сутки за человека. Новогодний банкет – по желанию.

**НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ В САНАТОРИИ «МОЛНИЯ»**

Заезды 30 и 31 декабря 2018 г. в 13-00, выезд 8 января 2019г. в 10-00. От 2660 рублей в сутки за человека без новогоднего банкета.

ООО «ПРОФКУРОРТ ТУЛА», тел: 32-56-52, 31-12-27  
г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, E-mail: tpkurort@bk.ru/

Редакция газеты «Позиция».

Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083

Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1200 экз. Номер подписан в печать 12 декабря 2018 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.