



Официально

Назначен исполняющий обязанности председателя ТФП



2 ноября прошло заседание Совета Тульской Федерации профсоюзов. В качестве наблюдателя от ФНПР на заседании присутствовал председатель Ассоциации территориальных объединений профсоюзов Центрального федерального округа Анатолий Сырковаша.

Было рассмотрено несколько вопросов, касающихся членства в Совете, а также вопрос о назначении исполняющего обязанности председателя Тульской Федерации профсоюзов.

В итоге Совет постановил возложить исполнение обязанностей председателя Федерации на заместителя председателя ТОС ТФП Сергея Кожевникова. Совет также постановил: совместить срок проведения внеочередной Конференции Тульской Федерации профсоюзов с проведением очередной отчетно-выборной XXVII Конференции.

По остальным вопросам также были приняты положительные решения.

Генеральный совет ФНПР о пенсиях



31 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие депутаты Госдумы Российской Федерации, представители правительства, объединений работодателей, научной общественности. Тульские профсоюзы представлял заместитель председателя ТОС ТФП (ныне исполняющий обязанности председателя) Сергей Кожевников.

Обсуждался вопрос «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации» и ряд других.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана негативная оценка принятым Правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных Президентом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня

бедности принятыми документами не предусмотрено. Более того, в них не содержится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

Отмечено, что неоднозначные и рискованные инициативы Российского правительства по большей части являются экономически спорными, так как не способствуют устойчивому развитию страны и служат интересам только узкой группы лиц. Генеральный Совет ФНПР считает данную политику, служащую интересам представителей олигархического капитала, противоречащей интересам большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 10 и 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия федерального закона. Членские организации ФНПР в ходе коллективных действий потребовали от органов власти всех уровней разработать комплекс мер по обеспечению реализации прав пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодежи

с учетом рисков, связанных с пенсионной реформой.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим и председатель Пенсионного фонда Антон Дроздов рассказали о своем видении современных проблем социально-трудовых отношений в стране, отметив ведущую роль профсоюзов в их решении. В частности, о проведении совместно с представителями профсоюзов аттестации качества работы ФСС на местах, о методике работы в регионах по реализации выравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов, обеспечения единства действий ФНПР и ее членских организаций, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах. На заседании обсужден и утвержден комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста.

Генеральный Совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны.

По информации департамента общественных связей Аппарата ФНПР.

Вернуть зарплату!



В конце октября в правительстве области прошло заседание МВК по погашению задолженности по зарплате, в котором принял участие и. о. председателя ТОС ТФП Сергей Кожевников. Участники собрания обсудили ситуацию с задолженностями в АО «Монолит» (Тула), где введено конкурсное производство и назначен конкурсный управляющий. В настоящий момент имущество предприятия выставлено на торги, за счет чего планируется погасить долги перед людьми.

«Наша задача – сделать так, чтобы люди получили заработанные деньги», – подчеркнул первый заместитель губернатора области Валерий Шерин.

Он поручил министерству труда и социальной защиты Тульской области совместно с администрацией Тулы провести до 1 декабря встречу с бывшими сотрудниками предприятия и объяснить людям, какие действия необходимо предпринять, чтобы оперативно получить причитающиеся им средства.

Также на заседании комиссии обсудили меры, принимаемые администрацией города Донского по урегулированию задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, увеличению налоговых и неналоговых платежей в бюджет муниципалитета, а также состояние задолженности по заработной плате и платежам в бюджет в организациях бюджетной сферы и работу по легализации заработной платы и трудовых отношений.

С юбилеем, профессионалы!

100 лет на службе трудящихся

ЧЛЕНАМ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ*Дорогие друзья! Уважаемые товарищи!**Сердечно поздравляю всех членов и ветеранов Профсоюза со 100-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.**Для всех членов Профсоюза – это повод для гордости, хорошая основа для проведения информационной кампании по повышению привлекательности профсоюзного имиджа.**Профсоюзу есть чем гордиться. Пройденный им за столетие путь был насыщен всесторонней деятельностью по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, за удовлетворение их насущных материальных и духовных потребностей.**Безоговорочно верю, что накопленные профсоюзным активом опыт, знания и творческий подход к делу помогут укреплению и росту рядов Профсоюза и его организаций, обеспечат безусловное выполнение решений X Съезда Профсоюза, успешную реализацию уставных целей и задач на благо людей труда.**Полноценным критерием эффективности действий Профсоюза, его организаций по праву стало обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией; своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой; надежной защитой его трудовых прав; здоровыми, безопасными условиями и охраной труда, что является основой для будущего нашего Профсоюза.**Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия!***Председатель Профсоюза Николай Водянов.****Как живешь, первичка?**

Откровения председателя



Председателем профкома меня выбрали в апреле 2008 г. До этого у меня уже был серьезный стаж профсоюзной работы в качестве председателя культурно-спортивной комиссии, общественного уполномоченного по охране труда, председателя цехового комитета, председателя Молодежного Совета нашей электростанции и Тульского обкома «Электропрофсоюз».

А, вообще, на нашей электростанции – Щекинской ГРЭС, в электроцехе, я тружусь всю свою жизнь, за исключением учебы в университете и отпуска по уходу за ребенком. Да и мои родители трудились здесь же: папа 30 лет возглавлял электрический цех, мама работала цеховым врачом в заводском здравпункте. Поэтому для меня дело принципа – стараться приложить все усилия на благо родного предприятия и нашего коллектива.

По образованию я инженер-электрик. До избрания председателем профкома работала электромонтером по высоковольтным испытаниям и измерениям, инженером электротехнической лаборатории, потом несколько лет освобожденным председателем. Затем у предприятия сменился собственник, сократилась численность персонала, и я стала неосвобожденным председателем ППО, снова придя в электрический цех, уже инженером участка тепловой автоматики и измерений.

Наша тепловая электростанция когда-то была крупнейшей в Европе, а сегодня её мощность 400 МВт. Это значит, что ЩГРЭС может, к примеру, зажечь больше 10 миллионов электрических лампочек. Так же электростанция дает горячую воду и тепло жителям города Советска и близлежащим предприятиям. Однако в современных условиях рыночной экономики ООО «ЩГРЭС» стало трудно состязаться с новенькими ПГУ, атомными или гидроэлектростанциями, у которых себестоимость энергии, разумеется, ниже. Но зато мы практически не зависим от зарубежных технологий, сервиса и запчастей. Как говорится, «старый конь борозды не испортит». В настоящее время руководство ведет активную работу по подготовке реконструкции станции при поддержке правительства Тульской области и лично министра промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области Дмитрия Ломовцева.

Все эти процессы, естественно, на прямую влияют на персонал. Мы прошли через многое: были сокращения, реформации, образование из целых цехов отдельных организаций. И в каждый такой момент профсоюз стоял на страже интересов трудящихся, строго контролируя соблюдение законодательства и социальных прав работников. В какой-то момент даже само существование профсоюза на нашем предприятии было под угрозой. Это было летом 2014 г., когда

из производственного подразделения ПАО «Квадра» мы превратились в ООО. Тогда пришлось сплотиться, 85% всех работников предприятия написали заявления о вступлении в профсоюзную организацию Щекинской ГРЭС. Хочу поблагодарить директора станции Александра Васильевича Карпунина, который в тот трудный момент поддержал нас. Он сам и большинство руководителей производственных подразделений являются членами профсоюза.

Профсоюз согласно законодательству имеет существенные рычаги воздействия на работодателя. Благодаря этому мы при серьезной поддержке Тульского обкома «Всероссийский Электропрофсоюз» и председателя обкома Моргуновой Нины Александровны многократно вступали в переговоры с собственником и представителями работодателя. Предметом, конечно же, являлось улучшение условий труда работников, повышение зарплат, отставание размеров премии, поощрения и многое другое. Одним из последних достижений стало хоть небольшое, но повышение размера оплаты труда на 4% с 1 июля 2018 г. В данный момент есть проблемы со своевременным обеспечением спецоденьем, но надеемся на скорое решение этого вопроса. Отмечу, что на Щекинской ГРЭС действует неплохой Коллективный договор, заключенный профсоюзом и работодателем еще в 2014 г. и продленный до 2020 г. Целый ряд социально-трудовых гарантий и льгот прописан там в дополнение к положениям Трудового Кодекса. В частности, работодатель перечисляет 0,3% размера фонда заработной платы на культурно-массовые и оздоровительные мероприятия. Благодаря этому коллектив нашей станции периодически выезжает на экскурсии, в цирк, театры, в поездки выходного дня, участвует в спортивных соревнованиях и других мероприятиях.

У профкома ЩГРЭС разработан ряд положений: «О материальной помощи» и «О конкурсе цеховых профорганизаций». Согласно первому работники получают поддержку на лечение зубов, обследования, а благодаря второму ежегодно ко Дню энергетика лучшие цехкомы получают грамоты и премии. Главный критерий конкурса – профсоюзное членство.

Сейчас многие жалуются, что работать стало тяжелее. Растет интенсивность труда, требования и нагрузка увеличиваются. Думаю, это объективные процессы, жизнь движется вперед и надо осваиваться с новым ритмом. А председатель профкома может и должен помочь в этом работникам предприятия – как опытным, так и новичкам, только вступающим в свою профессиональную деятельность.

Г. Чичкина – председатель ППО ООО «Щекинская ГРЭС».

Слово обкому

Требуется объективная оценка



Председатель Тульской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Вера Баца рассказала «Позиции» о недавнем заседании Президиума организации, на котором рассматривался вопрос обеспечения профсоюзного контроля по охране труда.

– Охрана труда и здоровья – одно из основных направлений в работе выборных профсоюзных органов. Об актуальности говорит статистика: за последние пять лет в Профсоюзе в целом по России зарегистрировано 132 несчастных случая с тяжелыми последствиями, из них 44 – со смертельным исходом. Вообще в нашем многоотраслевом Профсоюзе немало профессий с повышенной травмоопасностью. Так, в августе этого года произошел тяжелый несчастный случай (падение с высоты при тушении пожара) с начальником караула во втором отряде Федеральной противопожарной службы по Тульской области МЧС России.

В пятилетней Программе действий нашего Профсоюза есть специальный раздел, в котором четко прописано, чем должны заниматься выборные профсоюзные органы – от профкома в первичке до Центрального комитета. Как говорится, не надо ничего изобретать, просто бери Программу и реализуй ее на деле.

В этой сфере в учреждениях, где есть организации Профсоюза, работают 110 уполномоченных по охране труда – это доверенные лица профкомов.

В областном комитете нет штатного специалиста по этому направлению, но мы создали внештатную техническую инспекцию труда, в состав которой вошли профактивисты, занимающиеся по должности вопросами охраны труда. Они помогают нам в проведении проверок соблюдения работодателями трудового законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников, в формировании рекомендаций по исправлению выявленных нарушений. Ощутимая для областного комитета помощь.

В нашем Профсоюзе – государственные, муниципальные служащие, работники, у которых разные условия труда. Они выполняют свои должностные обязанности с различными категориями граждан – с осужденными, с психоневрологическими больными, с лицами, попавшими в трудную жизненную ситуацию, в условиях высокой напряженности труда. К примеру, парикмахер. Одно дело – в салоне с адекватными клиентами, другое

– с большим психическим расстройством... Аналогично и с медицинским персоналом. И мы, к сожалению, как говорится, невооруженным глазом замечаем у наших членов Профсоюза профессиональную усталость, эмоциональное выгорание и др. Кстати, на недавнем семинаре с нашим профсоюзным активом было проведено педагогом – психологом специальное занятие по профилактике профессионального выгорания.

Учитывая, что учреждения, где трудятся члены Профсоюза, имеют, как правило, ведомственную подчиненность органам исполнительной власти, обком Профсоюза договаривается с социальными партнерами об особенностях отраслевого регулирования социально – трудовых отношений, закрепляя это в областных соглашениях. Их число в настоящее время – пять.

К примеру, чтобы было понятно. С первых шагов Федерального закона о специальной оценке условий труда стало понятно, что Методика ее проведения «сырая», не позволяющая определить наличие вредных факторов. Да и лицензированные организации испытывали трудности при ее применении.

Работники, на рабочих местах которых прежде были признаны вредные условия труда, рисковали получить заключение о работе в допустимых условиях и лишиться компенсационных мер поддержки в виде дополнительного отпуска, сокращенной продолжительности рабочего дня и повышенной оплаты труда. То есть появилась опасность плавно, ничего не изменяя в условиях труда, просто применяя Методику, переклассифицировать рабочие места, «не заметив» наличия вредного фактора.

Столкнувшись с этой проблемой, мы инициировали переговоры с социальными партнерами о внесении в областные отраслевые соглашения соответствующих изменений с целью защиты законных прав таких работников. В соглашениях с Главным управлением МЧС России по Тульской области, с Управлением ФСИН России по Тульской области, с министерством труда и социальной защиты Тульской области для работников, чьи рабочие места ранее по результатам аттестации были признаны с наличием вредных факторов трудового процесса, было сохранено право на получение компенсационных мер поддержки независимо от итогов специальной оценки условий труда до конца 2018 года. Мы надеялись, что в течение переходного периода (до 31 декабря 2018 года) Методика будет усовершенствована.

Обком Профсоюза разработал рекомендации для руководителей учреждений, председателей профорганизаций по реализации дости-

жений договоренности. В частности, данную норму надо было закрепить в коллективных договорах, а также локальным нормативным актом работодателя каждому такому работнику персонально должен был быть установлен конкретный вид и размер компенсационной меры. Более того, эти условия должны были быть внесены в трудовые договоры работников. Такая задача была поставлена перед профактивом. В обком было немало обращений работников за консультациями, за помощью, за содействием в выполнении соглашений. Все они были удовлетворены.

Несмотря на то, что председатели профорганизаций прошли обучение, не все из них сразу смогли исполнить столь нелегкую миссию в составе комиссий по проведению спецоценки условий труда. Были случаи, когда организация, проводившая оценку, не принимала во внимание их замечания по использованию норм действующего законодательства, однако председатели, не согласные с итогами, подписывали документы и только потом обращались за помощью в областной комитет. Это было в нескольких домах – интернатах. Только в ГУ ТО «Одоевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по десяти должностям медицинских работников были допущены нарушения, лишившие полностью и частично работников компенсационных мер.

Правовым инспектором труда Профсоюза по Тульской области Эльвирой Калайтан в адрес директора учреждения было направлено письмо, в котором обращено внимание на невыполнение нормативных правовых актов и было предложено провести повторную специальную оценку условий труда на рабочих местах этих медицинских работников.

По информации, поступившей в обком Профсоюза, в настоящее время повторная спецоценка условий труда проведена, по должностям подтверждено наличие вредных условий труда, установлены подклассы, дающие право на компенсационные меры.

Сталкиваемся со случаями, когда, казалось бы, правильно все проведено, результаты спецоценки подтверждают наличие вредных факторов, однако эксперты, явно не владеющие знаниями норм трудового законодательства, делают заключения, лишаящие работников права на получение компенсационных мер.

К примеру, в Тульском психоневрологическом интернате председатель первичной профсоюзной организации, не согласившись с заключением эксперта, не поставила свою подпись в соответствующих картах специальной оценки условий труда и обратилась в областной комитет за содействием в разрешении проблемы. Готовимся к проверке.

Сеem и пожинаем

Время достойных



Тулские власти наградили председателя Тульской областной организации профсоюза работников культуры Людмилу Зайцеву. Глава администрации Евгений Авилов вручил ей Почетный знак «За заслуги перед городом» II степени с мотивировкой «За большой личный вклад в социальное развитие города Тулы».

Людмила Викторовна тулячка в третьем поколении, настоящий патриот своего города. На общественной работе, как она сама говорит, с октябрятской звездочки. Сохранилась характеристика, которую ей написала классный

руководитель по окончании восьмого класса: «Девочка принципиальная, любит постоять за правду». Эти свойства – принципиальность и обостренное чувство справедливости – Людмила Викторовна несет через всю жизнь. Особенно востребованными они стали на работе в профсоюзе. Почти сразу после окончания музыкального училища, приступив к работе преподавателем в этом же училище, она была избрана в профком. А в 1991 году стала председателем первичной профсоюзной организации. Уже тогда у нее появилась возможность проявить себя на уровне города и области. Людмила Викторовна стала членом обкома, была избрана председателем Совета председателей первичек. А вскоре на очередном пленуме, а затем и Конференции областной профсоюзной организации ее избрали председателем обкома. Официально она работает на этой должности с 1994 года. Неоднократно переизбиралась.

И сегодня председателя областной профсоюзной организации работников культуры Людмилу Зайцеву отличает все та же принципиальность в решении различных вопросов в рамках социального партнерства и конструктивного взаимодействия с городскими и областными властями.

Руководство Тульской Федерации профсоюзов искренне поздравляет Людмилу Зайцеву с наградой и желает дальнейших успехов на профсоюзном поприще.

Нет «заморозке»

31 октября 2018 года состоялся пленум областного комитета Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих. Повестка дня включала три вопроса: «Отчёт о работе комитета за период с января по октябрь 2018г.», «Пенсионная реформа в ВС РФ: «За» и «Против», «О патриотическом воспитании молодежи».

Были заслушаны отчёты руководителей первичных организаций Щёкинского, Дубенского, Арсеньевского районов о состоянии работы по привлечению в организацию новых членов и росту рядов военных профсоюзов. С отчетом о работе, проделанной областным комитетом Тульской территориальной организации ОПСВ в период с января по октябрь 2018 года выступил заместитель председателя областного комитета А. Чугункин. Также он выступил с докладом о планируемой пенсионной реформе в Вооруженных силах РФ, направленной на увеличение возраста выхода на пенсию для военнослужащих. В связи с этим было рассмотрено «Заявление ЦК ОПСВ».

В прениях по докладу члены комитета В. Беляй, В. Ковика, В. Курбацкий. Они акцентировали внимание на вопросах пенсионного обеспечения военнослужащих и военных пенсионеров. Выступавшие поддержали и одобрили деятельность ЦК ОПСВ по повышению жизненного уровня военных пенсионеров.

Кроме того они дали негативную оценку решению правительства РФ и Государственной Думы о «заморозке» понижающего коэффициента при расчете военных пенсий до 2021 года.

Учитывая сложную военно-политическую обстановку в мире и призывы некоторых западных политиков к решению политических вопросов с позиции силы, члены комитета высказали мнение об активизации работы по патриотическому воспитанию молодежи.

Член комитета профсоюза, Почётный гражданин города Тулы В. Выродов проинформировал собравшихся об издании книги председателя совета по патриотическому воспитанию молодежи при областном комитете ТТО ОПСВ, члена Союза писателей Н. Дронова «За честь Отчизны». Книга выпущена в рамках региональной программы военно-патриотического воспитания подрастающего поколения.



От семинара до конференции

Деятельность Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки – показательный пример хорошо организованной общественной и социальной активности. Количество мероприятий, в которых участвует организация, каждый год исчисляется десятками. Только в сентябре-начале ноября профсоюз участвовал в конкурсах, семинарах, фестивалях, на описание которых не хватило бы и двух номеров нашей газеты. Коротко о некоторых:

В самом конце сентября в Щёкинском районе, на базе МБОУ «Гимназия №1 – Центр образования», прошел День областного комитета Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ. В мероприятии приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители, представители органов местного самоуправления Щёкинского района, специалисты областного комитета Профсоюза. Такая форма зарекомендовала себя как наиболее эффективная в обучении, позволяющая выстраивать обратную связь, непосредственно получать информацию о возникающих проблемах и потребностях членов Профсоюза.

Председатель Щёкинской районной организации Профсоюза Ольга Афанасьева отметила, что развитие образования в нашей стране становится приоритетной государственной задачей, учить детей в современное время очень почетно и не всегда легко. Инновации в школе уже носят постоянный характер, и учитель в первую очередь должен находиться в курсе всех основ изменений образования – это новые стандарты второго поколения, сайты, электронные дневники, личные страницы учителей на сайте образовательной организации.

25 октября 2018г. прошла научно-практическая конференция, посвященная 100-летию дополнительного образования в России «До-

полнительное образование. Новый век». В ней приняли участие представители органов местного самоуправления, председатели территориальных организаций Профсоюза, сотрудники учреждений дополнительного образования, председатели профсоюзных организаций учреждений дополнительного образования, представители ведущих научно-педагогических организаций г. Москвы. На пленарном заседании выступила председатель Тульской областной организации Профсоюза Ольга Ларичева по теме «Всероссийские конкурсы программ развития организаций дополнительного образования детей».

Особенностью конференции явилось то, что в рамках практической сессии «Региональное дополнительное образование. Перегрузка» прошло заседание круглого стола по теме «Социальный диалог в организациях дополнительного образования».

29 - 30 октября 2018 года на базе ГОУ ТО «Яснополянский образовательный комплекс имени Л.Н. Толстого» Щёкинского района Тульской области прошел региональный фестиваль молодых педагогов Тульской области «Учитель новой школы: перегрузка». В нем приняли участие 50 молодых педагогов из 20 муниципальных образований Тульской области.

В рамках фестиваля проходили мероприятия, в ходе которых молодые педагоги познакомилась с интересными мастер-классами, которые провели члены клуба «Учитель года Тульской области» и сотрудники ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО» в рамках образовательных часов «Open space». Кроме того, молодые учителя смогли раскрыть свои таланты в командной работе по подготовке внеурочного занятия.

Фестиваль расширил сферу профессиональных контактов и кругозор молодых педагогов, мотивировал участников к поиску и реализации инноваций в образовательном процессе.



Травматизм на работе: причины и следствия

На очередном заседании Тульской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прозвучало выступление главного технического инспектора ТФП Елены Мельниковой о случаях травматизма на предприятиях Тулы и области.

Из 25 тяжелых несчастных случаев, произошедших с начала года, 10 закончились смертью, 13 – тяжелыми увечьями, в групповых пострадали 4 человека. В результате расследований эксперты установили, что 6 смертельных случаев произошли не по производственным причинам, а в результате имевшихся у пострадавших соматических болезней, прежде всего сердечно-сосудистых. Обращает на себя внимание тот факт, что некоторые работники незадолго до несчастия проходили медицинский осмотр, где не выявили критических отклонений. Например, 46-летний грузчик одного из оборонных заводов на профосмотре был признан пригодным, а после смерти на рабочем месте экспертиза показала «естественную причину» кончины, то есть по состоянию здоровья.

К сожалению, проведение профосмотров нередко остается формальным и напоминает скорее инвентаризацию. Виной тому и недостаточность соответствующих врачей-специалистов (о чем тоже говорилось на заседании), и близорукость со стороны работодателей,



которые частенько забывают простую истину: от качества медосмотров напрямую зависят здоровье и жизни людей.

Особое внимание к здоровью работников требуется в обрабатывающих производствах (более 40% всех случаев травматизма) и на транспорте (около 30%).

Самыми распространенными причинами травматизма являются падение с высоты, транспортные происшествия, защемление между движущимися предметами и деталями. Реже, но все-таки встречаются случаи воздействия электрического тока, обвалы зданий, строительных лесов, лестниц.

А теперь о самом главном – причинах производственного травматизма. Чаще всего

это неудовлетворительная организация производства работ и нарушение правил дорожного движения. Нечасто, но случаются нарушения работником трудового распорядка, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, эксплуатация неисправных машин и оборудования.

Неудовлетворительная организация производства работ выражается, прежде всего, в отсутствии контроля ответственных должностных лиц за производством работ, в несоблюдении безопасности работников при эксплуатации оборудования. Очень важно, чтобы руководители заблаговременно выявляли риски на рабочих местах и устраняли их.

К вопросам охраны труда работники и работодатели часто подходят формально, проведение инструктажей на практике сводится лишь к подписи работников в журналах инструктажей. Организации проводят обучение работников по охране труда не всегда качественно и не несут при этом никакой ответственности!

Следует отметить, что согласно Городскому трехстороннему соглашению, стороны партнерства должны сообща содействовать обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и осуществлять совместные проверки.

Участники заседания рекомендовали ТФП особо исследовать несчастные случаи по «естественной причине», которым предшествовали халатные профосмотры. Сведения будут направляться в Росздравнадзор и министерство здравоохранения Тульской области для принятия необходимых мер.

Также на заседании комиссии выступила заводделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству ТОС ТФП Наталия Боровикова. Она рассказала о мерах защиты прав работников с семейными обязанностями, среди которых преобладают, конечно, женщины. Спектр различных мер поддержки таких работников очень широк. От работодателя требуется лишь понимание важности вопроса и исполнение закона.

Подумали и постановили

Воскресенье
поменяем на пятницу

Постановление Правительства РФ от 1 октября 2018 г. № 1163 «О переносе выходных дней в 2019 году».

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановляет:

Перенести в 2019 году следующие выходные дни:

с субботы 5 января на четверг 2 мая;

с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;

с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

Председатель Правительства Российской Федерации
Дмитрий Медведев.

Обзор документа

В следующем году переносятся выходные дни с субботы 5 января на четверг 2 мая, с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая и с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

В результате новогодние каникулы начнутся 30 декабря 2018 г. (воскресенье) и продлятся по 8 января 2019 г. (вторник) включительно.

На День защитника Отечества в 2019 г. приходится 2 выходных - 23 и 24 февраля.

На Международный женский день - 3 выходных дня (с 8 по 10 марта).

Праздник Весны и Труда ознаменуется 5-дневными выходными - с 1 по 5 мая включительно. На День Победы страна отдыхает 4 дня - с 9 по 12 мая включительно.

На День России приходится 1 выходной - 12 июня, а на День народного единства - 3 выходных (со 2 по 4 ноября).

МРОТ – нижняя граница жизни

Извлечения из информационного письма ФНПР «О реализации Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П»

«Особое значение Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П, состоит в том, что помимо решения основного вопроса, поставленного заявителями относительно противоправности включения в величину минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в данном Постановлении Конституционного Суда РФ актуализированы правовые позиции, определяющие конституционно-правовую природу заработной платы, минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), размера минимальной заработной платы в субъекте РФ».

«Нельзя смешивать содержание (состав) заработной платы с величиной МРОТ, включенной Трудовым кодексом РФ (статья 130) в систему основных государственных гарантий по оплате труда в соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции РФ».

«Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является ни чем иным, как минимально допустимой нижней границей (планкой) вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом. В отличие от заработной платы МРОТ не имеет ни структуры, ни состава, являясь величиной в денежном выражении».

«Стимулирующие выплаты, являясь частью заработной платы, но не частью величины МРОТ, предназначены для стимулирования высокоэффективного труда. Если пойти от противного и включить стимулирующие выплаты в величину

МРОТ, то стимулирующие выплаты будут превращены в юридическую фикцию, поскольку потеряют свое целевое предназначение».

«Министерство труда и социальной защиты РФ обратилось в Конституционный Суд РФ с ходатайством разъяснить Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П, указав, возможен ли перерасчет

Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П в удовлетворении требований заявителей на основании указанных законоположений в истолковании, расходящемся с их выявленным конституционно-правовым смыслом, недопустим в силу правовых позиций, изложенных в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 8 ноября 2012 года № 25-П, а соответствующие судебные решения подлежат пересмотру в установленном порядке, если для этого нет иных препятствий;

- при пересмотре по предусмотренным процессуальным основаниям в кассационном или надзорном порядке вынесенных по данному вопросу судебных постановлений, основанных на соответствующих нормах в истолковании ином, чем выявленный Конституционным Судом РФ их конституционно-правовой смысл, суды также должны в силу правовых позиций, выраженных в Постановлении Конституционного Суда РФ от 8 ноября 2012 года № 25-П, руководствоваться его Постановлением от 7 декабря 2017 года № 38-П».

Консультации по применению положений Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П в деятельности первичных профсоюзных организаций, трудовых отношениях работников-членов профсоюзов можно получить в юридическом отделе Тульской Федерации профсоюзов по адресу, г. Тула, проспект Ленина, 46, каб. №523, №526, тел.32-55-50; 32-56-49.

(Полный текст Информационного письма размещен на официальном сайте Тульской Федерации профсоюзов).



заработной платы за период, предшествующий вступлению в силу названного Постановления. По данному запросу было вынесено Конституционным Судом РФ Определение от 27.02.2018 № 252-О-Р, содержащее следующие положения:

- если по состоянию на 7 декабря 2017 года в производстве судов общей юрисдикции находились дела по требованиям лиц, не являвшихся заявителями в деле о проверке конституционности оспоренных положений, об исчислении заработной платы в размере минимального размера оплаты труда без учета районного коэффициента и процентных надбавок, и решения судов первой инстанции по ним не были вынесены или не вступили в силу на эту дату, отказ судов первой или апелляционной инстанции после провозгла-

Размещено на правах рекламы

Юридическая помощь

Квалифицированный юрист в области семейного права проводит консультации, оказывает помощь в бракоразводных процессах, представляет интересы граждан в суде.

Тел.: 8-920-763-86-46.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46. Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов
ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы. Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция». Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов. Главный редактор Л. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов. Адрес редакции: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1200 экз. Номер подписан в печать 12 ноября 2018 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.