



Стратегический резерв-2018

МОЛОДОСТЬ ПОБЕЖДАЕТ ВСЕГДА



Скажем без преувеличения: лучшие представители тульской молодежи, высоко оценивающие свой социальный трудовой статус, собрались на региональном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв - 2018», который проходил с 18 по 20 октября. Базой форума стал гостеприимный пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож», который возглавляет Ольга Павлова. Для Тульской Федерации профсоюзов это уже 14-е подобное мероприятие.

Своих делегатов на форум направили практически все отраслевые организации Федерации, всего 68 молодых участников, главные жизненные цели которых – самореализация в профсоюзном движении и раскрытие своего гражданского потенциала. А кроме того в Форуме приняли участие члены Молодежного совета Тульской Федерации профсоюзов, ряда областных организаций профсоюзов и их заместители, представители органов

исполнительной власти Тульской области, общественных организаций, курирующих вопросы социальной, культурной и молодежной политики. Были даже такие необычные гости как звезды театра и кино.

Главную идею форума выразил в приветственном слове заместитель председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников, пожелав участникам интересной и плодотворной работы, эффективного обмена опытом в рамках общения со старшими товарищами, коллегами по профсоюзному цеху, которые на протяжении многих лет стоят на защите прав и свобод человека труда.

С приветственным словом также выступили министр молодежной политики Тульской области Юлия Вепринцева, уполномоченный по правам человека в Тульской области Татьяна Ларина, советник-наставник правительства Тульской области Галина Фомина, глава регионального исполкома ОНФ Сергей Судницын.

Как никогда насыщенной и разнообразной была программа форума, на первом плане которой стояли

обучающие лекции, семинары и мастер-классы. Ключевой темой стала «Самореализация и активное участие молодежи в жизни региона».

Приятным сюрпризом оказались творческие встречи с актерами Викторией Тарасовой и Алексеем Огурцовым. Участники получили редкую возможность услышать из первых уст рассказы о жизни и профессии актеров, о любимых фильмах, особенностях работы в театре и кино, личной жизни и многом другом.

Полезным и содержательным было общение в рамках тематического мастер-класса с призерами и победителями федерального этапа Всероссийского профсоюзного форума «Стратегический резерв - 2013» Борисом Воловатовым и Антоном Неклюдовым. Ребята говорили о мотивации профсоюзного членства в молодежной среде, формировании и развитии имиджа профсоюзной организации как элемента мотивации. Затронули тему лидерства и самореализации молодого профессионала.

Апофеозом первого дня форума стала масштабная интеллектуальная игра «Эйнштейн Party». Ведущим площадки, проявившим на этом поприще незаурядные способности, был Павел Иньякин, молодой лидер от Профсоюза народного образования и науки. Командам пришлось попотеть, отвечая на непростые вопросы ведущего, среди которых были и вопросы о профсоюзной деятельности. Сюрпризом стало участие в игре команды «Инкогнито», сформированной из старших товарищей и коллег. Но победила молодость – команда с экстравагантным названием «Кальвадос».

Второй день форума был не менее продуктивным и насыщенным. Утро началось с зарядки в форме танцевального флешмоба с флагами ФНПР и Тульской Федерации профсоюзов. Массовое динамичное

действие зарядило всех энергией на предстоящий день. Потом была продолжена работа в группах. Например, начальник отдела по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству Тульской Федерации профсоюзов Наталья Боровикова и технический инспектор труда Федерации Елена Мельникова выступили с лекцией: «Раздел о социальных гарантиях молодежи в коллективном договоре как мотивация профсоюзного членства для молодого специалиста. Основы законодательства об охране труда». Были затронуты основополагающие вопросы деятельности профсоюзных организаций, особенности разработки и заключения коллективных договоров в организациях, в частности разделов, касающихся молодежной политики и безопасных условий труда.

Семинар на тему «Участие молодежных объединений в общественно-политической жизни региона» провела начальник отдела по управлению профсоюзным имуществом Наталья Тюрина.

Чрезвычайно интересными и полезными для участников оказались психологические тренинги, которые провела психолог Тульского областного центра молодежи Нина Груздева. Она рассказывала об основах эффективной коммуникации, о профилактике эмоционального выгорания и повышении стрессоустойчивости, о том, как успевать жить в современном непростом мире.

Участники форума отметили, что благодаря занятиям с психологом им удалось сделать множество важных и полезных выводов, узнать много нового о себе и своем внутреннем мире, чертах характера и особенностях эмоционального состояния.

На торжественном закрытии форума каждому участнику были вручены именные сертификаты, а каждой отраслевой организации профсоюза – Благодарность ТОС ТФП за поддержку деятельности молодежных объединений в организациях отрасли и большой вклад в развитие молодежной политики Тульской Федерации профсоюзов.



Спартакиада

Друзья в работе и спорте

Еще накануне Дня машиностроителя спортивная команда белевского Трансмаша побывала в гостях у своих коллег на московском Трансмаше.

Два предприятия связаны между собой одним названием, общей историей, единым производственным циклом и дружбой коллективов. Более 60 лет назад, отпочковавшись от столичного гиганта, в уездном городе Белеве появился машиностроительный завод, который стал выпускать тормозные цилиндры для железнодорожных вагонов, а потом и все составляющие к тормозам. А вместе два предприятия делали и делают большое дело – разрабатывают и производят надежные тормозные системы ко всему отечественному железнодорожному

транспорту и метрополитену.

В судьбе братьев-предприятий бывали сложные периоды, но актуальность продукции, тесная производственная смычка и дальновидность руководства не только сохранили заводы, но и оснастили новейшим оборудованием. Все эти годы не прерывалась связь между коллективами, которые так и воспринимают друг



друга как члены одной семьи. И как это часто бывает между старшим и младшим братьями, они постоянно соревнуются, в том числе в спорте. Давно стали традиционными соревнованиями ко Дню машиностроителя – по настольному теннису, шахматам, стрельбе из пневматического оружия, гиревому

спорту, перетягиванию каната и, конечно, самому любимому – футболу.

Встречи, как правило, проходят в Наро-Фоминском спортивном комплексе. Победительницей становится команда, набравшая большую сумму очков. В прошлом году переходящий кубок достался белевцам, ну а в этом году победили москвичи.

Друзья попрощались в новом московском парке «Патриот», где на сотнях гектарах разместились экспонаты, связанные с историей Отечества. Разъехались уставшие и довольные, чтобы встретиться в следующий раз.

Владимир Немнонов.

Памяти товарища

Погиб Владимир Немнонов

Трагическая случайность оборвала жизнь прекрасного человека, деятельного профсоюзного лидера – Владимира Александровича Немнонова.



Вся жизнь Владимира Александровича – пример бескорыстного служения людям.

Трудовой путь В. А. Немнонов начал рабочим на заводе «Электропривод». Служил в армии. Учился в институте. Работал на производстве, прошел путь от мастера до старшего инженера. А потом была партийная и профсоюзная работа. С 1989 года Владимир Александрович неоднократно избирался председателем областной организации профсоюза работников машиностроительной отрасли. Здесь в полной мере проявился его талант организатора, способного отстаивать интересы трудящихся.

В 2017 году, после слияния нескольких профсоюзных организаций в Роспрофром, В. А. Немнонов стал советником в новой областной организации, где по-прежнему курировал машиностроительный сектор. Он был еще полон сил и планов, когда на 69 году жизни погиб в автомобильной катастрофе.

Родные потеряли в его лице надежного любящего семьянина, коллеги – грамотного, преданного делу товарища.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким Владимира Александровича. Скорбим и помним вместе с ними.

Коллективы Тульской Федерации профсоюзов и Тульской областной организации Роспрофрома.

Точка зрения



Председатель Тульской областной организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий Владимир Кузнецов в интервью нашей газете вытерпел сразу в двух ипостасях - как профсоюзный лидер и как представитель бизнеса. Это взвешенная попытка найти компромиссные решения в острых вопросах общественной жизни.

– Владимир Иванович, как встретил класс предпринимателей пенсионную реформу?

– В Туле состоялась заседание президиума областного союза работодателей, где представители бизнеса в целом поддержали разработанную правительством реформу. В ней есть рациональные зерна. Человек в годах, особенно в сфере высокопроизводительного труда, это как правило опытный работник, которого ценят и берегут. Поэтому нет ничего странного в том, что трудоспособный возраст увеличат. К этому подводит и демографическое состояние в стране. Работодатель хорошо понимает и то, что необходимо укреплять финансовую дотацию пенсионерам. Но вызвало недоумение введение уголовной ответственности работодателей за увольнение работников предпенсионного возраста. В один голос все работодатели заметили, что такое запугивание малопродуктивно. Любой руководитель может создать условия, при которых подчиненный сам уволится, например, завалит его работой. Другое дело, что человека предпенсионного возраста действительно надо защищать. Но давайте его защищать рыночными методами. Например, законодательно уменьшить соцвыплаты за работника предпенсионного возраста вдвое, которые сегодня составляют более 30 % от величины зарплат. Если бы они составили 15 %, работодателю было выгодно держать у себя опытных и добросовестных работников.

– Вы возглавляете профсоюз работников инновационного и малого бизнеса, стояли у истоков предпринимательской деятельности в Туле, сейчас руководите ООО по оценке, то есть смотрите на жизнь на основе рыночных подходов. При этом вы профсоюзный руководитель, которому ФНП вручила нагрудный знак «За заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения России, усилении и влиянии роли профсоюзов в обществе». Каким на ваш взгляд должно быть профсоюзное движение на сегодняшнем этапе, исходя из опыта работы председателя Центрального Совета, областной организации?

– Прошло 27 лет с момента создания Федерации независимых профсоюзов. Этого вполне достаточно, чтобы сделать какие-то выводы. Если вернуться в период социализма, то мы увидим, что профсоюзы несли очень важную роль в общественно-политической жизни. Они были гармонично встроены в государственную систему. На них лежали функция государственного страхования, контроль за пенсионным обеспечением, оздоровление работающего населения. И это были ответственные обяза-

тельства, подкрепленные необходимым финансированием. Взять хотя бы оздоровление трудящихся. В каждой организации этим занималась специально назначенная комиссия. Велся строгий контроль за здоровьем работников. Нуждающихся в оздоровлении в обязательном порядке отправляли в санатории, на курорты. Массовый спорт также находился в ведении профсоюзов, достаточно вспомнить, что тульский стадион «Арсенал» состоял на балансе областного совета профсоюзов. Такие разветвленные направления деятельности требовали от профсоюзных работников и соответствующего уровня подготовки, недаром профсоюзные лидеры были людьми, которые прошли хорошую школу в партийных и государственных органах.

А сегодня нельзя не констатировать печальную тенденцию: происходит снижение роли профсоюза в обществе. На мой взгляд здесь несколько причин. Главная – государство не-

есть роль самой большой общественной организации страны совершенно очевидна.

Однако, на мой взгляд, может и субъективный, профсоюз пока до конца не осознал современных условий. Мы в первую очередь обращаем внимание на какие-то крупные моменты, например, повышение зарплат. И это правильно, и профсоюз ратует за достойный труд. Но есть еще масса вещей, в которых нуждается обычный человек. Это юридические, экономические, образовательные вопросы. Очень часто люди попадают в сложные жизненные ситуации, из которых не знают выхода. Обычная финансовая неграмотность приводит к тому, что человек попадает в лапы кредитных организаций с 700% годовых. Я считаю, что первичные профсоюзные организации должны постоянно вести на местах образовательную работу по тем или иным вопросам. Собирать людей, приглашать специалистов и обсуждать разные темы. Профилактическая работа не

могут не быть. Так что возможности у сторон социального партнерства не одинаковые. Для сравнения приведу пример политических партий. Государство, понимая значимость этих организаций, законом определило их финансовую стабильность, что абсолютно правильно. Организация, которая имеет поддержку в обществе, должна иметь стабильный источник финансирования для осуществления своей деятельности. Государство понимает значение экономической поддержки популярных в народе партий, но при этом не понимает значения аналогичной поддержки профсоюзов или союза работодателей. Причем, деньги это небольшие: зарплата бухгалтера, юриста, аренда, организационные расходы.

– Аналитики пророчат, что мы на пороге повальной роботизации, которая может вызвать исчезновение десятков профессий. Какими тогда будут профсоюзы?

– С переходом на новый технологический уровень начнется массовое высвобождение людей. Их надо будет переучивать, а для этого правительство должно разработать программу по подготовке к жизни в новых условиях. Профсоюзы на этом этапе должны сказать свое веское слово в защиту людей, предлагая конкретные мероприятия, которые могут и должны обсуждаться в Тульской Федерации профсоюзов.

– Старение профсоюзных кадров, наверное, тоже не случайный процесс?

– Укрепление кадров одна из важнейших проблем. В свое время я предлагал такую схему: если человек хорошо себя зарекомендовал в должности руководителя областной организации, то через пять-десять лет он может рассчитывать на серьезную работу в правительстве области. Профсоюз стал бы трамплином для молодых, талантливых и амбициозных людей. Ведь человек здесь приобретает навыки хорошего управленца, которые и в дальнейшем нужно использовать на общее дело. Необходимо Соглашение с правительством области по работе с кадрами и резервом.

– Вы возглавляете областной комитет профсоюза на общественных началах, совмещая с выполнением коммерческих функций. Какой опыт накопили?

– Опыт общественной работы сформировался у меня еще со студенческой скамьи. Шесть лет в Тульском политехническом институте – в стройотрядах, два из них – в должности командира районного сводного отряда в Казахстане (12 отрядов, 500 человек). Потом – секретарь комитета комсомола политеха, 7 лет на производстве, 5 лет заведомоделом Центрального райкома партии. В 1990-м организовал малое предприятие, в 1991 возглавил областной комитет профсоюза работников инновационных и малых предприятий. Более 10 лет был руководителем Центрального Совета Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий. Соединение двух направлений в работе в современных условиях дало возможность развиваться двум организациям.

– Это еще раз подтверждает тезис о профсоюзах как о живом, изменчивом, эволюционирующем, а значит жизнеспособном организме.

В поисках компромиссов

дооценивает потенциал профсоюзного движения. Хотя очевидно, что только профсоюз, объединяющий людей труда, выступает противомасштабным интересам неразумного бизнеса, для которого прибыль превыше всего. Обратите внимание, сегодня в обществе сильны ностальгические настроения по советским временам, причем, не только в России, но и в странах бывшего соцлагеря. В чем дело? При всех недостатках того времени очевидным является то, что система, включая профсоюз, создавала стабильность в обществе. Сегодня профсоюзные объединения одной из главных своих задач ставят решение вопросов справедливого распределения добавленной стоимости и стабильности в обществе.

– Недаром в Трудовом кодексе целый раздел посвящен социальному партнерству, где одной из сторон, теоретически самой важной, являются профсоюзы.

– Я считаю, что это важнейший раздел ТК. В нем говорится, что решение назревших вопросов между работодателем и работником должно идти путем цивилизованных переговоров при участии представителей государства. Трехсторонняя комиссия – это площадка, где через компромисс могут нивелироваться самые серьезные проблемы. Пока, к сожалению, государство не способно играть активной роли профсоюзов, но постепенно, кажется, приходит понимание: главный потенциал страны не недра, а люди с их знаниями, опытом, энергией. И кто как не профсоюзы обязаны защищать этот потенциал? То

лько поднимет уровень знаний, но и объединит людей, они почувствуют реальную защиту своих интересов.

Есть запрос у общества к организации массового спортивного движения, развитию художественной самодеятельности и талантов.

– Но в отдельных отраслевых профсоюзах это дело поставлено на широкую ногу.

– Я говорю о межотраслевом взаимодействии, когда масштабные городские, областные мероприятия проходят под эгидой профсоюзного движения. К этому можно возвращаться, чтобы молодое поколение знало: есть такая организация – ПРОФСОЮЗ.

– Но ведь для всего этого нужны деньги, и большие.

– Правильно, и одна из причин недостаточной работы профсоюза – в недостаточном финансировании. Профсоюзные организаторы выполняют много работы на общественных началах. Спросите у председателя областной организации, в скольких советах он состоит? Любая работа в обществе должна оплачиваться. Взять, к примеру, работу трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, значение которой никто не будет отрицать. Но давайте посмотрим внимательно на работу сторон социального партнерства. Только одна сторона – власть – участвует в ней за зарплату, то есть ее полномочия финансово строго обеспечены. Что касается профсоюзов и работодателей, то это общественные организации, в них деньги могут быть, а

Работаем, учимся, соревнуемся

Определили учителя года



В октябре завершился самый значительный для отечественной системы образования конкурс – «Учитель года России»-2018.

Мероприятия начались 24 сентября в Михайловском театре Санкт-Петербурга. В торжественном открытии Всероссийского конкурса принимали участие губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко, председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров, представители трех учредителей конкурса – заместитель министра просвещения РФ Татьяна Синюгина, председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова, главный редактор «Учительской газеты» Петр Положевец.

В конкурсных испытаниях приняли участие 85 претендентов из 85

регионов. Тульскую область представляла Анастасия Кулиненко – учитель физики, астрономии МБОУ «Центр образования №8» имени Героя Советского Союза Леонида Павловича Тихмянова. Ее девиз «В руках учителей – будущее страны», будем надеяться на победу!

Конкурсные испытания первого тура начались 25 сентября и продолжались до 29 сентября включительно. Второй очный тур, в котором участвовало пятнадцать лауреатов, проходил с 30 сентября по 3 октября. И наконец, 5 октября в Государственном Кремлевском дворце в Москве был назван победитель конкурса. Им стал учитель общественного и права математической школы №1 им. Х.И. Ибрагимова г. Грозного Чеченской республики Алихан Динаев.

Действовать эффективно и активно!

22-26 сентября в Санкт-Петербурге прошло расширенное заседание президиума Совета молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования. От Тульской области в президиум вошла Галина Куприна.

Члены президиума отчитались о своей деятельности. Состав президиума обновился, прошли выборы председателя, были назначены заместители председателя. Также прошло организационное заседание по созданию клуба «Наставник», в который вошли участники прежнего состава президиума СМП.

Первая встреча членов президиума прошла в формате Мировой кафе «TUNING UP», все члены президиума, а также присутствовавшие сотрудники центрального аппарата Профсоюза рассказали о своей профессиональной деятельности, собственном взгляде на молодежное движение.

На следующий день на заседании президиума были приглашены председатели советов молодых педагогов города Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Анализ деятельности представил председатель президиума Совета молодых педагогов при ЦС Профсоюза Иван Кайнов и кураторы в федеральных округах. Советы молодых педагогов функционируют в 79 регионах, и не просто



функционируют, но эффективно и активно действуют, организуют мероприятия, привлекают молодых в профсоюз, проводят информационную работу, представляют нашу организацию на образовательных мероприятиях.

24 сентября состоялись выборы нового председателя Совета молодых педагогов при ЦС Профсоюза. Большинство голосов был избран Дмитрий Завертанный, учитель физической культуры средней школы №2 станицы Динской Краснодарского края, победитель Всероссийского конкурса «Педагогический дебют», председатель Совета молодых педагогов Краснодарского края. На-

значены заместители председателя Совета молодых педагогов при ЦС Профсоюза – специалист Кировского обкома Профсоюза по молодежной политике и информационной работе Анжела Балог, председатель Совета молодых педагогов Республики Марий Эл Максим Гришин, директор школы №25 города Калуга Алексей Мокрушин.

Состоялось организационное заседание по созданию клуба «Наставник», а затем прошло совместное заседание президиума СМП и клуба «Наставник», молодые педагоги и молодые наставники наметили перспективы дальнейшего сотрудничества.

Дорожные профи



В преддверии Дня работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, который профессионалы отметили 28 октября, первичная профсоюзная организация ОАО «Тулаавтотранс» совместно с ООО «Тульская транспортная компания» провела конкурс профессионального мастерства среди водителей автобусов марки ПАЗ и ИВЕКО.

В конкурсе приняли участие водители обособленных подразделений ООО «Тульская транспортная компания». Перед началом конкурса выступили директор ООО «Тульская транспортная компания» А. Попов и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Тулаавтотранс» О. Лесников.

В начале конкурса все участники отвечали на экзаменационные вопросы по правилам дорожного движения, затем были практические упражнения на автомобилях: старт, «змейка»,

«колея», «круг», «бокс», «стоянка», «тоннельные ворота», «эстафета».

Первое место среди водителей автобусов марки ПАЗ занял водитель Ефремовского ОП Н. Мурашов, второе – водитель Плавского ОП С. Алешин, третье – водитель Киреевского ОП А. Рапаков. Первое место среди водителей автобусов марки ИВЕКО занял водитель Тульского ОП Д. Королев, второе – водитель ООО «Автоколонна № 1411» В. Пеньков, третье – водитель ООО «МТК-1» С. Иванов. Всем победителям были вручены Почетные грамоты и ценные подарки: автомобильные холодильники, автомобильные компрессоры, автофонари. Самому молодому Н. Горбунову (водитель Ефремовского ОП) и самому старшему И. Рзаеву (водитель Дубенского ОП) участникам конкурса были вручены ценные подарки. Почетные грамоты и ценные подарки вручал министр транспорта и дорожного хозяйства Тульской области Р. Дудник.

Разорви серые будни

В октябре прошли соревнования среди первичных профсоюзных организаций работников жизнеобеспечения по пейнтболу. В соревнованиях были заявлены 6 команд по 5 участников.

Данный вид спорта зарекомендовал себя не только как отличное развлечение, но как море счастья и адреналина, спортивного азарта, высокой концентрации внимания. Но самое главное, соревнования развивают командный дух и чувство сплоченности.

Игра была наполнена морем позитивных эмоций. Команды вышли с кричалками и лозунгами. Все соперники были сильными и стремились выиграть, защитить честь предприятия. Напряжение росло с каждой минутой, как результат – победители определились только после последнего этапа игры.

Впереди всех оказалась команда, ведомая Анастасией Поздновой из АО «Тулагорводоканала», второе место в упорной борьбе завоевали работники МКП «Тулагорсвет», на третьем – команда МКП «Тулгорэлектротранс».



Победителям были вручены дипломы и памятные подарки. По окончании игры всех ждала горячая пицца.

Соревнования продолжаются. Команда МКП «Тулагорсвет» будет отстаивать честь предприятия на очередном областном турнире по пейнтболу.

Соревнования были высоко оценены участниками, которые благодарили организаторов и выразили надежду, что эти соревнования станут доброй традицией в работе областной организации профсоюза.

Как живешь, первичка?

День пожилого человека на Тульском молочном комбинате всегда проходит по-особенному. С утра в профком по одному или группами съезжаются бывшие работники. Приходят не только туляки, но и жители других населенных пунктов, где в прежние времена размещались филиалы комбината. И хотя районных подразделений больше не существует, остались на местах бывшие труженики, которые всегда могут рассчитывать на внимание и помощь.

С утра в профком под руководством председателя Елены Максимовой комплектовались подарки – пакеты с разнообразной вкусной и качественной продукцией комбината. Всего на счету у предприятия – 120 ветеранов. Многие из них не смогли приехать сами, обязанности курьеров взяли на себя дети и внуки. В профкоме их знают в лицо, что говорит о постоянном контакте с семьями ветеранов.

Тамаре Гордеевой в этом году исполнилось 93 года, живет она в

Когда старость в радость



Болохове, работала на комбинате всю жизнь грузчицей с 1964 года. Пожилая женщина и сейчас подвижна, да только стали подводить глаза. Из Болохова приехала ее дочь Людмила.

Нине Степановой в этом году исполнилось 80, и первым кто поздравил ее с праздником, был представитель профкома комбината. Безусловно, большое счастье для пожилого человека знать, что твой

труд не канул в Лету, а до сих пор зывается добрым словом. Наверное, поэтому ветераны, получив подарки, не спешили расходиться. И хотя кабинет в профкоме невелик, гости задерживались на десяток минут, чтобы поговорить.

Вера Бондаренко отработала аппаратчицей четверть века и вспоминает свою работу и коллектив с добрыми чувствами. При этом с восхищением отмечает, насколько стала интереснее работа аппаратчиков, о сегодняшнем оборудовании они могли только мечтать. «Ай да молодец, Александр Иванович!» – с искренним чувством говорит она в адрес руководителя комбината Ширинкина, который сам уже давно ветеран предприятия, но до сих пор в строю и зрит в день завтрашний.

Про ходу удалось перехватить в профкоме молодого парня Сергея

Игнатов, который забежал за «путевкой» в бассейн. Комбинат всем желающим оплачивает посещение бассейна. Сергей работает здесь не более года, успел из оператора вырасти в сменного мастера, успел оценить теплый климат в коллективе и доброжелательность руководства. «У нас в цехе, в новом сырном производстве, работает одна молодежь, от 20 до 27 лет. Мне здесь все очень нравится», – признался парень. Собственно, сам возраст работающих подтверждает искренность его слов. Возрастной критерий – главный показатель успешности коллектива.

Самой младшей в кабинете профкома была 3-летняя Маша, которая пришла с бабушкой Ириной Незамайкиной, которая как ветеран, в прошлом бухгалтер, тоже принимала поздравления. Не исключено, что в будущем Маша тоже придет на Тульский молочный комбинат, потому что для нее он будет не просто производственной площадкой с достойной зарплатой, а местом, где тебя знают, ценят и берегут.

Комментарий специалиста



Новое в законодательстве

Новшества в оплате труда в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы и работы в ночное время.

28 июня 2018 года Конституционный суд вынес Постановление № 26-П, в котором дал разъяснения о порядке оплаты труда в выходные и праздничные дни гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил РФ. На основании этого постановления сотрудники Роструда предали новые разъяснения об оплате работы в выходные и праздники, а также сверхурочной работы и работы в ночные часы.

Согласно ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) состоит: из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и

условий выполняемой им работы; из компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иных выплат компенсационного характера); из стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и других поощрительных выплат).

В пункте 3.5 вышеуказанного постановления отмечено: ст. 153 Трудового кодекса РФ, рассматриваемая в системе действующего правового регулирования, сама по себе не предполагает, что работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, будет

оплачиваться исходя лишь из одной составляющей заработной платы – оклада (должностного оклада), а указанные работники при расчете размера платы за выполненную ими в выходной или праздничный день работу могут быть произвольно лишены права на получение соответствующих дополнительных выплат, так как в противном случае это ведет к недопустимому снижению причитающегося работникам вознаграждения за труд по сравнению с оплатой аналогичной работы, выполняемой в обычный рабочий день.

Роструд указал, что подход в части оплаты труда, представленный в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации № 26-П от 28.06.2018, един для всех работников и работодателей и касается не только двойной оплаты работы в выходные и праздничные дни (ст. 153 ТК РФ), но и повышенной оплаты сверх-

урочной работы (ст. 152 ТК РФ) и работы в ночные часы (ст. 154 ТК РФ).

Таким образом, при оплате труда в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы и работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) работодатель должен учитывать не только тарифную часть зарплаты, районные коэффициенты и процентные надбавки, но и компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии, при условии, что они установлены системой оплаты труда и трудовым договором и размеры их заранее определены, т.е. являются составляющими заработной платы работника. При этом не имеет значения срок выплаты самой премии. Следует отметить, что учитывать годовые премии, а также материальную помощь не надо.

Технический инспектор труда ТОС ТФП Елена Мельникова.

О разном

Собрать бы книжки все, да сжечь?..

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 г.

Комментарий руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко:

В Министерстве труда и социального развития России уже в течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если точнее, то договорились использовать термин «сведения о трудовой деятельности работника», в том числе в электронном виде».

Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде, работодатель выдаёт её на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФ РФ до 1 января 2027 г. После 1 января 2027 г. работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную вер-

сию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем, работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо, как минимум, семь лет. Кроме того профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников. Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

Департамент общественных связей ФНПР.

Об управляющих компаниях

Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области сообщает о прекращении договоров доверительного управления средствами пенсионных накоплений с 11 управляющими компаниями в связи с истечением срока действия:

ООО УК «АК БАРС КАПИТАЛ», ООО «ПЕНСИОННАЯ СБЕРЕГАТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ», АО «Управляющая Компания ТРИНФИКО», ООО «УК Управление инвестициями», ООО «Управляющая компания «Финам Менеджмент», ТКБ Инвестмент Партнерс (АО), АО «УКАЦ», ООО «УК «БФА», АО «ОФГ ИНВЕСТ», ООО «УК «МЕТРОПОЛЬ», ЗАО «УК Мономах».

При прекращении договоров средства пенсионных накоплений в течение двух месяцев подлежат возврату из соответствующих портфелей управляющих компаний

в Пенсионный фонд России для дальнейшей передачи в расширенный инвестиционный портфель государственной управляющей компании «Внешэкономбанк».

По итогам передачи средств во Внешэкономбанк Пенсионный фонд проинформирует граждан об их праве выбрать другую управляющую компанию или другого страховщика, то есть негосударственный пенсионный фонд, что можно сделать, подав соответствующее заявление. При переводе средств пенсионных накоплений между управляющими компаниями или инвестиционными портфелями без смены пенсионного фонда потери инвестиционного дохода не происходит.



Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

Юридическая помощь

Квалифицированный юрист в области семейного права проводит консультации, оказывает помощь в бракоразводных процессах, представляет интересы граждан в суде.

Тел.: 8-920-763-86-46.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46. Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % ⁽³⁺⁾

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования
путевок: 8(48753)72-1-00,
8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы. Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция». Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов. Главный редактор Л. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов. Адрес редакции: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № Ту 71-00083 Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1200 экз. Номер подписан в печать 29 октября 2018 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.