



## Колонка председателя

### Сто раз отмерить!



Президиум и Совет Тульской Федерации профсоюзов уже заявляли, что выступают против существующей редакции проекта нового пенсионного законодательства. Абсолютное большинство первичных организаций, входящих в Федерацию, поддерживают нас в этом. Свои соответствующие предложения по изменениям в законодательстве мы направили в ФНПР для выработки консолидированного решения. И, наконец,

председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков озвучил пакет предложений на общественных парламентских слушаниях, которые прошли в Государственной Думе 21 августа.

Да, профсоюзы понимают, что пенсионная реформа назрела. Но она не должна проводиться только за счет необдуманного повышения пенсионного возраста – особенно для женщин. Восемилетняя прибавка к трудоспособному возрасту – это за пределами. Никто не отменял физиологического старения организма. Люди очень разные, и далеко не каждый после 60 способен вести активный образ жизни, у многих в этом возрасте начинают проявляться всевозможные заболевания. При этом учтем, что уровень отечественной медицины пока далек от идеального. Никто не проводил исследований, чем обернется такое повышение пенсионного возраста для экономики: насколько возрастет валовый продукт, сколько появится «лишних» инвалидов, насколько усложнится процедура медицинского освидетельствования для пожилых работников? Не подтолкнет ли такое «реформирование» к появлению внушительной армии нищих пожилых безработных? Кто вообще проанализировал, на какие средства эти люди будут существовать? Какое пособие по безработице будет выделяться для данной категории людей?

Вот почему профсоюзы настаивают на том, чтобы пенсионное законодательство было неразрывно связано с законодательством, стимулирующим развитие экономики, с преобразованиями в социальной сфере, с улучшением благосостояния граждан, с улучшением качества медицины и образования. Реформа должна быть более мягкой и более социально ориентированной. Для этого профсоюзы предлагают комплекс мер по увеличению доли заработной платы повсеместно. Мы также предлагаем меры по ликвидации такого явления как «серые» и «черные» заработки. По данным Фонда общественного мнения, сегодня 25-30 процентов зарплат люди получают в конвертах. На наш взгляд, необходимо также ввести прогрессивный налог для физических лиц (10,15,20%). Так сделано во всем мире. Мы за ратификацию Конвенции Международной организации труда № 102 без изъятия раздела 4, где рассматривается положение по пособиям по безработице. Мы предлагаем утвердить дорожную карту по созданию высокопроизводительных рабочих мест, адаптированных для работников предпенсионного возраста, для чего нужно создавать структуры переобучения людей по всей России. При этом мы не забываем о молодежи, которая гарантировано должна быть обеспечена возможностью получения работы на основе своего профессионального образования. Необходимо также провести реформирование самой системы обязательного государственного пенсионного страхования, в которой также должны быть учтены интересы замозанятого населения.

Мы за реформы во благо человека труда, а не наоборот. И в этом вопросе спешка не нужна. Лучше 100 раз отмерить, чем потом прятать глаза от тех, кто может оказаться за чертой бедности.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко.

## Юбилей

Заместителю председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергею Кожевникову 1 сентября исполняется 65 лет.



Дорогой Сергей Николаевич, от души поздравляем Вас с очередной важной жизненной вехой! Примите самые добрые искренние пожелания. Ваш профессионализм, целеустремленность, ответственное отношение к коллегам, высокая трудоспособность и креативность делают из Вас ценного и незаменимого руководителя. Желаем Вам крепкого здоровья, душевной гармонии и оптимизма как на работе, так и в жизни. Успехов и удачи во всех начинаниях. Счастья, добра и благополучия Вам и Вашим близким!

Коллектив ТОС ТФП.

## С праздником!



Первый день осени отзывается в душе каждого из нас особым теплом. Потому что 1 сентября – это не просто начало очередного учебного года. Это один из самых важных праздников, символизирующих общность наших целей, это день надежды и веры. Надежды на наших детей, которые переступают порог школы, и веры в учителей, которые готовы отдать этим детям частичку себя.

Уважаемые педагоги, работники образования, позвольте поздравить вас с Днем знаний и началом учебного года! Будем помнить, что образование – надежный фундамент, на котором строится благополучие страны. Поэтому нам так необходимо делать все для того, чтобы подрастающее поколение могло получить глубокие знания, реализовать свои таланты, подружиться со спортом, стать настоящими патриотами Родины. Нет ни одной области деятельности человека, где не востребованы глубокие знания. В век научно-технического прогресса, развития информационных технологий именно знания определяют социально-экономический потенциал общества и его способность к созидательной деятельности.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки Ольга Ларичева.

## Работаем

### В нашем полку прибудет?



22 августа прошло очередное заседание Президиума Тульской Федерации профсоюзов.

Одним из наиболее важных вопросов в повестке дня стал первый: «О приеме в состав Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» объединенной пер-

вичной профсоюзной организации работников физической культуры, спорта и туризма Тульской области». Президиум принял единогласное решение рекомендовать предстоящему Совету ТОС ТФП принять первичку в Федерацию. Интервью с председателем новой организации Николаем Попковым читайте на 2-й стр.

Также на Президиуме обсуждался ряд важных хозяйственно-финансовых вопросов. В частности, о проделанной в первом полугодии работе отчитались директор центра учебно-методического центра ТФП, Профкурорта Тулы, УХО ТФП. Были отмечены положительные тенденции в работе всех трех организаций.

## Краинка преобразуется

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кондратенко совершил очередную рабочую поездку в санаторий-курорт «Краинка». В течение дня были проинспектированы практически все службы санатория, проведено несколько совещаний. Особенно много внимания было уделено работе столовой. В частности, намечены меры по устранению недостатков для улучшения качества питания отдыхающих.

На фото: Сергей Кондратенко знакомится с новым оборудованием в медицинском блоке санатория.





С праздником, профессионалы!

## 2 сентября - День работников газовой и нефтяной промышленности



**Дорогие коллеги!**  
Трудно переоценить важность отрасли, в которой вы трудитесь день и ночь. Сегодня газовые нитки протянулись в самые дальние уголки Тульской области, делая жизнь людей более комфортной. Благодаря вашему труду работают котельные, электростанции, промышленные предприятия и, прежде всего, главный потребитель природного газа – химическая отрасль региона. Не будь природного газа, цивилизация была бы откинута на столетия назад, а значит, вы – наиболее ценные работники в современном мире. Пусть вам сопутствует удача, не подводит здоровье, обойдут вас стороной беды и неприятности, вырастет зарплата и благополучие. С праздником!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова.

Как живешь, первичка?

## Объединяющее пространство

ВАО «Тулагоргаз» трудится 640 человек, среди них только двое не состоят в профсоюзной первичке. Всего лишь двое! Заметим, это не руководящий состав. Напротив, и директор, и его замы являются активными членами профсоюза и всеми силами поддерживают общественную организацию. На них равняется коллектив, тем более что участие в профсоюзном движении приносит реальные плоды.

Все начинается с первого дня знакомства с работником. Во время беседы в отделе по работе с персоналом новичку подробно рассказывают о социальных гарантиях, о содержании колдоговора и, что важно, о преимуществах вступления в профсоюз.

На время выведем за скобки сугубо финансовый расчет и остановимся на таких, казалось бы, пустяках как коллективные мероприятия. Человек – существо социальное – даже тот, кто любит и дорожит уединением. А посему участие в спортивных состязаниях, смотрах самодеятельности, совместные выезды на экскурсии, посещение концертов, наконец, коллективное чаепитие в честь знаменательного праздника – все это душевно объединяет людей и вызывает массу положительных эмоций. Кто кроме профсоюзной организации может стать инициатором и организатором внебрачных совместных действий? Да никто!

Профсоюз в Тулагоргазе без преувеличения – объединяющее пространство. На Масленицу собрались в актовом зале, пригласили ансамбль «Усладу» и пили чай с блинами. В конце мая приняли участие в спортивных соревнованиях среди территориальных предприятий Газпрома – по футболу, настольному теннису, волейболу и другим видам спорта. И заняли, между прочим, 1 ме-



сто. Но профсоюзу мало объединить взрослых, и тогда в июне коллектив совместно отметил День защиты детей. Опять же в своем актовом зале ребята играли с приглашенными ростовыми куклами, соревновались в конкурсах и все до одного получили сладкие подарки. Все это, конечно, стоит денег, и профсоюзной кассы всегда недостаточно, но есть поддержка руководства предприятия, которое правильно понимает смысл общественной ячейки как объединяющего пространства. И теперь даже ребенок, вовлеченный в коллективный процесс, смотрит на АО «Тулагоргаз» не отвлеченно, как на место работы родителей, а чувствуя и свою сопричастность. Очень вероятно, что это надежный фундамент для зарождения династий.

К молодежи здесь вообще особое внимание. На выпускных экзаменах по профильным направлениям в ТулГУ и Коммунально-строительном техникуме присутствуют представители Тулагоргаза, которые, уж будьте уверены, не упустят понравившегося выпускника. Каждому третьему работнику предприятия – не более 35 лет. Молодежь, действительно, здесь интересно и комфортно. По согласованию с руководством можно даже получить частичную компенса-

цию процентной ставки и взять в ипотеку жилье. А если хочешь и можешь продолжать образование, то половину стоимости выплатит предприятие.

Пенсионеров в Тулагоргазе немного, и это оптимистичный показатель. Здесь трудится шестнадцать мужчин пенсионного возраста, все профессионалы высочайшего класса, которые являются наставниками для начинающих рабочих. Таким образом, хорошие теоретические знания закрепляются практическими навыками, и в результате получается отличный специалист. В Тулагоргазе знают людей, ценят их и берегут. Дорогого стоит, например, такой пункт в колдоговоре, как добровольное медицинское страхование за счет предприятия и негосударственное пенсионное обеспечение.

Конечно, нельзя не учитывать, что газовая отрасль в сегодняшней России на привилегированном положении и оптимизм в конкретном хозяйствующем субъекте объясним и оправдан. Но в то же время сколько предприятий привилегированного списка, где люди рассматриваются только как обезличенный ресурс для эксплуатации. Вот и подумаешь, в чем все-таки секрет: в отрасли, в конкретном руководителе или в профсоюзе?

Человек дела

## Никто кроме нас

Да простят нас десантники, но дух лозунг может честно позаимствовать профсоюз. Судите сами, кто еще кроме профсоюза возьмется за объединение коллектива, проведение спортивных мероприятий, помощь в разных житейских ситуациях. После того как партия и комсомол канули в Лету, серьезная и трудная миссия по сплачиванию трудящихся легла на плечи профсоюза.

Среди молодых профсоюзных лидеров есть такие, кто смотрит еще дальше. Знакомьтесь – Евгений Гуркин, на общественных началах председатель молодежного совета профкома образования Новомосковского муниципалитета. Коллектив – его стихия. В школе он сам нашел себе занятие по душе – вел фотолетопись школы, запечатлевая все значимые и не очень значимые события, лица учителей, ребят. На факультете информатики Новомосковского филиала РХТУ сразу был замечен как неординарный общественник и послан на областной смотр «Студенческий лидер», где занял 3 место. Через год Евгений уже сам подготовил на конкурс двух сверстников, которые заняли в области 1 и 2 места!

На первом курсе Гуркина избрали проффоргом факультета, где ему пришлось с нуля вгрызаться в профсоюзную правовую грамоту, поскольку вопросы возникали самые разные и не только праздные, вплоть до защиты студента, высленного из общежития. Вскоре Евгений возглавил в вузовском профкоме комиссию по трудоустройству и отдыху студентов. Задача заключалась в том, чтобы подыскать сверстникам – по их запросу – подработку в дни каникул или возможность доступного и хорошего отдыха.

Занимаясь в профсоюзе конкретными делами, Гуркин пришел к убеждению, что общественная организация как никакая другая структура может реально помочь человеку во многих ситуациях. Это позиция – основной посыл в его работе.

Сегодня Евгений Гуркин работает учителем информатики в МБОУ Центр образования №1 г. Новомосковска. У него сложились отличные взаимоотношения с воспитанниками и коллегами, и он не понаслышке знает проблемы нынешнего учительства. И не только знает, ищет пути их решения. В марте этого года Евгений стал председателем молодежного совета профсоюза работников образования Новомосковска и Новомосковского района.

Одно из первых, что сделал молодежный совет («могучая кучка» из трех человек вместе с Евгением) – это организация спортивно-оздоров-



вительного квеста для молодых учителей и воспитателей. В канун Дня Победы в городском парке собрались 20 команд из 3-5 человек в каждой, которым предстояло пробежать эстафету, ответить на каверзные вопросы по истории Новомосковска, пройти рискованную полосу препятствий и, наконец, отыскать три ключа в ведре с мукой... Итогом новомосковского «форга-Боярда» стали знакомство и дружба в среде начинающих учителей со всех уголков района. Люди не только узнали друг друга, но и прониклись профсоюзной идеей объединения, более того – стали предлагать себя в качестве помощников на общественных началах.

Еще в апреле Гуркин поехал на Всероссийский форум «Педагогическая школа», где в рамках мастер-классов учителя обменивались опытом преподавания, находками в психологическом общении, передовыми навыками в профсоюзной работе. Спектр вопросов был разнообразен и чрезвычайно интересен. Не что подобное Евгений Гуркин готовится провести на уровне Новомосковского района. На конкретной, предметной почве учителя и воспитатели сплотятся еще теснее, а профсоюз подтвердит свою позицию незаменимого помощника и партнера.

Мы спросили у Евгения, имеет ли смысл профсоюзу внедряться в сферы сугубо профессиональные (ведь на то имеются управления образования, методисты), на что он ответил: «Да, смысл есть. Профсоюз объединяет людей в живом общении, когда они видят друг друга, вступают в диалог, спорят. Поверьте, этого очень не хватает особенно начинающим специалистам. Недаром молодежь так потянулась в Совет».

Сам Гуркин в свободное от основной и общественной работы время штудирует Трудовой Кодекс, Устав и прочую законодательно-правовую базу, которую необходимо знать профсоюзному лидеру. Он считает эти знания не только нужными (хотя для этого в профсоюзе имеются юристы), но и интересными. «Надо самому понимать, как все работает».

Вот такое оно, племя молодое, незнакомое!

Пополнение

## Первичка просится в ТФП



22 августа Президиум ТОС ТФП рекомендовал рассмотреть на ближайшем Совете Тульской Федерации профсоюзов вопрос о приеме в организацию нового члена – объединенной первичной профсоюзной организации работников физической культуры, спорта и туризма Тульской области. Мы встретились с председателем первички Николаем Попковым.

- Николай Иванович, расскажите о предьстории вашей организации.

- В свое время существовал Тульский областной совет физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия». Это был целый комплекс детских спортивных школ на балансе Облсофпрофа. Понятно, что такие школы не могли приносить прибыль в принципе, и профсоюзы в начале 2000-х от-

казались от них, передав на содержание Тульскому муниципалитету.

В принципе в жизни самих школ почти ничего не изменилось. Также продолжался набор детей, также работали тренеры и управленческий аппарат. Мало того, на работников спортивных школ распространялись права и льготы, принятые в системе образования, например, 42-дневный отпуск. И это справедливо, потому что

работать коллективу приходилось с теми же детьми, которых учат в школах учителя, существовал даже такой термин – тренер-преподаватель.

Но в начале 2018 года все изменилось. Были сделаны поправки в законодательстве, и спортивные школы по всей России начали выводить из системы образования. Наши сотрудники соответственно лишились всех льгот, был изменен даже термин в названии профессии: теперь тренеры-преподаватели стали называться просто тренерами.

Единственная сила, которая могла бы сплотить наше сообщество – профсоюз – была давно распущена. Все это и послужило толчком для возрождения профсоюзов в системе физической культуры, спорта и туризма. Уже

во многих регионах созданы профсоюзные организации. Наша первичка учреждена 18 апреля текущего года, на котором меня как человека, имевшего опыт работы в профсоюзах, избрали председателем. Недавно мы влились в Общероссийский профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма, который возглавляет Павел Рожков. И, наконец, 22 августа мы вошли в состав Тульской Федерации профсоюзов.

- Что даст создание профсоюза работникам ваших организаций?

- Наша первостепенная цель – отстаивание их интересов и фактически возвращение отобранных прав и льгот. Думаю, что все эти вопросы будут отработаны в соответствующем коллективном договоре.

- Вы обмолвились, что имели опыт работы в профсоюзах. Расскажите коротко о себе.

- С 1989 по 2000-й я был председателем Тульского областного совета физкультурно-спортивного

общества профсоюзов «Россия». Потом перешел на работу в Тульскую городскую администрацию. В эти годы, кстати, и произошла передача спортивных школ Тулы на баланс города. Четыре с половиной года назад я вернулся в спортивную структуру, возглавил детскую спортивную школу «Арсенал».

- Ваша профсоюзная организация еще невелика.

- В первичку на август вступили почти 380 человек, это около половины всех работников нашей структуры в областном центре, еще две организации к нам примкнули из области. Но, я думаю, это только начало. Люди начали осознавать роль профсоюзов, и процесс приема новых членов не останавливается. В наших планах создание областной профсоюзной организации, которая смогла бы объединить первички нашего профиля по всему Тульскому региону. Так что потенциал для роста у нас солидный.



К 65-летию профсоюза работников культуры

Предлагаем вниманию интервью с председателем Тульской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмилой Зайцевой.

— Людмила Викторовна, как известно, еще до того, как правительство предложило свой вариант пенсионной реформы, педагоги школ искусств сильно потеряли в льготах. Если законопроект о пенсиях пересмотрят, есть вероятность вернуть прежние гарантии?

— Действительно, с некоторых пор у преподавателей учреждений культуры возникли препоны для досрочного выхода на пенсию. Раньше наши педагоги, кроме концертмейстеров, приравнивались в этом вопросе к учителям общеобразовательных школ. Пока мы долго и безуспешно боролись за права концертмейстеров, проблема плавно и тихо перекинулась на остальных преподавателей. В законодательстве ввели пункт, по которому пенсия по выслуге лет назначается только тем, кто на 1 января 2001 года имел непрерывный стаж преподавательской работы 16 лет и 8 месяцев. С течением времени таких людей становилось все меньше, пока, наконец, преподаватели учреждений культуры не лишились де-факто этой льготы. У нас сложилось впечатление, что правительство готовилось к пенсионной реформе задолго до ее публичного рассмотрения. Они заранее избавлялись от проблем с теми или иными льготниками, которые неизбежно должны были возникнуть при рассмотрении нового закона о пенсиях. Возможно, в других сферах тоже имеются аналогичные примеры, мы не отслеживали, но конкретный ограничивающий стаж (я бы сказала — дискриминационный) касался только работников культуры. В рамках дебатов вокруг пенсионной реформы мы продолжаем настаивать на возвращении льгот на досрочную пенсию для наших преподавателей.

— Из всех социальных сфер культура всегда стоит особняком.

— Вы правильно подметили, что к культуре изначально подход был неправильный, как к чему-то второстепенному. Почему-то думают, что у нас проблемы есть, но они мелкие, несерьезные. На одном из Госсоветов по культуре Денис Мацуев обратил внимание президента на положение в сфере художественного образования. Для тех, кто не в курсе, под общим термином «художественное образование» понимаются учреждения музыкального, хореографического, изобразительного и других направлений. На Госсовете деятели культуры отметили, что учреждения образования культуры очень не хватает специального законодательства. По сложившейся в последние десятилетия традиции обучение музыки, хореографии, живописи считается дополнительным образованием и приравнено к кружкам. До недавнего времени у наших педагогов не было даже единой ставки часов. Подняли этот вопрос профсоюзом более 20 лет назад, но особо остро он звучал на выездном заседании Президиума ЦК в Туле в 2003 году, когда обсуждение темы социальной защиты преподавателей ДШИ заняло более двух с половиной часов, и были поставлены другие серьезные проблемы.

Если в общеобразовательной системе каждый преподаватель гарантирован нагрузкой 18 часов в неделю, то нагрузка наших преподавателей различалась от возраста воспитанников. С контингентом младших учеников — 24 часа в неделю, старших — 18 часов. Это была вопиющая несправедливость, потому что внимания и



# Нельзя бесконечно эксплуатировать талант

самоотдачи маленькие дети требуют больше, чем старшие. Встреча стала отправной точкой, но понадобились долгие годы, пока у наших преподавателей не появилась единая ставка часов. В 2016 году новые ставки ввели, правда, не с 1 сентября, а сразу, после марта, что тоже вызвало проблемы, но уже на местах. В богатых регионах средства начислили сразу, в дотационных перенесли на сентябрь с последующим перерасчетом. А в каких-то муниципалитетах даже задним числом не вернули деньги, и приходилось обращаться в прокуратуру.

— То есть буква федерального закона и ее конкретное воплощение на местах не всегда совпадают?

— Выполнение законов и указов спускается на места, в муниципалитеты, в каждое конкретное «прокрустово ложе». А оно у всех разное. Когда вышел первый Майский указ президента №597 в 2012 году, там декларировались широкомащтабные программы по увеличению зарплаты бюджетникам. За основу был взят средний заработок по промышленности в конкретном регионе, и уже определенный процент от этой величины составлял зарплату в культуре, в образовании, в медицине. Поначалу рост доходов не стали справляться с задачей, их стали осаждают. В расчет среднего заработка по промышленности ввели показатель по индивидуальным предпринимателям, сумма резко уменьшилась, и соответственно рухнули средние зарплаты у бюджетников — на целых 3 тысячи рублей.

— Вот тогда-то и возникло спасительное слово «оптимизация». Правда, спустя годы зампреда правительства Татьяна Голикова скажет, что оптимизация не оправдала надежды. Ваше мнение об оптимизации тульских учреждений культуры?

— Для меня слово оптимизация ассоциируется с сокращениями, аутсорсингом, ломкой системы, которая нарабатывалась долгими десятилетиями. Поначалу в рамках оптимизации была даже мысль отнестись школы искусств к системе образования. В некоторых регионах это было претворено в жизнь, но спустя время школы искусств, правда, в более разрушенном состоянии вновь вернулись в культуру. К счастью, у тульского руководства хватило здравомыслия понять, что общеобразовательная школа и школа искусств не совсем одно и то же.

Еще один эксперимент оптимизации — объединение школ искусств в масштабах района. Где-то, например, в Киреевском районе это оправданно. Объединившись, маленьким учреждениям стало легче проводить контрактные закупки. Предпринимались попытки объединить и тульские школы, что категорически нельзя было делать. Профсоюз вместе с коллективами встал на активную позицию против такого объединения. Мы доказали руководству области, что каждая тульская школа искусств самобытна и имеет давние историю и традиции. В одной развито классическое направление, в другой — фольклорное, в третьей — эстрада, в четвертой — хореография. А скажем, Зареченская школа искусств известна духовной музыкой. Причем, на российском уровне тульские школы искусств очень прилично выглядят, входят в список лучших.

И хотя оптимизация в виде объединения школ не состоялась, принцип экономии на наших образовательных учреждениях остался. Есть фонд оплаты труда — в нем и работайте. Это тоже своего рода прокрустово ложе, точнее — тришкин кафтан. В нем заложены как основные параметры — базовые оклады и коэффициенты, так и стимулирующие надбавки. Директору в первую очередь надо выплатить

работникам зарплаты, в том числе соблюсти минимальный размер, выплатить коэффициенты, и уже потом, если средства останутся, думать о распределении стимулирующих выплат. А между тем именно стимулирующие выплаты должны побуждать педагогов к качеству труда, саморазвитию, высоким результатам.

— Как-то довелось услышать реплику одного из руководителей тульской администрации, примерный смысл был такой: мол, творческие люди свою работу любят и без денег. Интересно, это была шутка или позиция по отношению к людям из непонятного мира?

— Дело в отношении к культуре в целом. Да, нельзя не признать, что в последнее время многое меняется, развивается туризм, центр Тулы преобразился. И это серьезный шаг в культурном развитии. К тому же, если вспомнить, культурный образовательный уровень нашего региона был очень высок. Тульское музыкальное училище и при нем школа образовались в 1908 году, а близость к Москве обеспечила учреждения высококвалифицированными преподавателями. Не все ученики становились музыкантами, но были выпущены сотни и тысячи гармоничных личностей, знающих и понимающих искусство. В филармонии проходили шикарные оперные, оркестровые концерты. Лучшие музыканты говорили и говорят, что выступать в Туле непросто, публика очень искусленная. Не хотелось бы терять этот статус. И поэтому надо в первую очередь обратить внимание на положение педагогов — фундамент культурного образования. Они действительно работают не за страх, а за совесть, но нельзя же бесконечно эксплуатировать талант!

К слову, помимо основной работы педагога музыки в некоторых школах взяла на себя, казалось бы, совсем несвойственную функцию — занятия с детьми-аутистами. Моя заместитель Наталья Витальевна Неверова, работая преподавателем в музыкальной школе, тоже имеет опыт занятий с такими детьми. Эффект потрясающий. У ее воспитанницы всего за полгода в три раза повысился тонус мышц, мелкая моторика сыграла свою роль. Девочка в итоге закончила школу наравне с обычными детьми. Музыка оказалась самым действенным методом лечения. В этом направлении работает школа в Щекино, там тоже впечатляющие результаты. Согласитесь, что эти педагоги имеют полное право на вознаграждение в виде стимулирующих выплат. И не из фонда оплаты труда, в ущерб своим товарищам, а в качестве дополнительных выплат из муниципального бюджета. К сожалению, на инклюзивное образование бюджет средств не выделяет, хотя существует федеральная программа «Доступная среда», где в том числе говорится о детях с ограниченными возможностями.

— С этого года зарплата у педагогов школ искусств все-таки немного подросла?

— Да, базовые оклады сделали должностными, они несколько выше, и все коэффициенты соответственно тоже подтянулись. Новшество принято на бумаге с 1 января, а выплаты обещали вроде бы с 1 сентября. Поживем — увидим.

— Спасибо, Людмила Викторовна. За рамки интервью осталось много других наиболее важных вопросов, касающихся библиотек, театров, музеев. Газетная площадь ограничивает. Предлагаю вернуться к ним в следующих номерах.

— Договорились.

## Комментарий ПФР Набор социальных услуг — в натуральной форме или денежном эквиваленте?

Отделение Пенсионного фонда РФ по Тульской области напоминает, до 1 октября федеральные льготники могут сделать свой выбор в пользу получения льгот, либо их денежного эквивалента.

Набор социальных услуг (НСУ) предоставляется федеральным льготникам — получателям ежемесячной денежной выплаты и является ее частью. Право на набор социальных услуг имеют льготные категории граждан, являющиеся получателями ежемесячной денежной выплаты:

- инвалиды, в том числе дети-инвалиды;
- инвалиды войны, участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий и члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий;
- бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны;
- граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;

• граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и ядерных испытаний и др.

Набор социальных услуг включает в себя медицинскую, санаторно-курортную и транспортную составляющие. Гражданин, имеющий право на НСУ может выбрать: получать социальные услуги (социальную услугу) в натуральной форме или их денежный эквивалент. Размер денежного эквивалента НСУ ежегодно индексируется.

Гражданин может отказаться от получения набора социальных услуг полностью, от одной из социальных услуг либо двух любых социальных услуг в натуральной форме в пользу денежного эквивалента или наоборот.

Поменять форму получения набора социальных услуг федеральные льготники могут ежегодно.

В том случае, если предпочтения гражданина остаются такими же, как и в прошлом году, то обращаться с заявлением нет необходимости — действие его последнего заявления продлится на следующий год.

Если же гражданин принял решение изменить форму получения набора социальных услуг, соответствующее заявление необходимо подать до 1 октября текущего года. Поданное заявление будет действовать с 1 января следующего года и до тех пор, пока гражданин не изменит свой выбор. Обратиться с заявлением об изменении формы получения набора со-

циальных услуг можно:

- онлайн через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР;
- онлайн через Портал государственных услуг;
- в клиентскую службу территориального органа ПФР;
- через МФЦ.

Натуральная форма набора социальных услуг	Денежный эквивалент с 1 февраля 2018 года
Лекарственные препараты для медицинского применения по рецептам, медицинские изделия по рецептам, специализированные продукты лечебного питания для детей-инвалидов	828,14 руб.
Путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний	128,11 руб.
Бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно	118,94 руб.
<b>ИТОГО:</b>	<b>1075,19 руб. в месяц</b>



Наши здравницы

# Сеансы для тела

## О методах лечения в санатории-курорте «Велегоже»



В голубой ауре фиточайной мы застали компанию из отдыхающих и сотрудников. Коктейль из трав распространял удивительный запах, и каждый проходящий заглядывал в зал. Большинство людей ведь толком ничего не знают об огромном потенциале фитотерапии. А может, иногда вместо синтезированной и дорогостоящей таблетки, действительно, имеет смысл воспользоваться природным даром: напитком из расторопши, зверобоя или другого лекарственного растения? Естественно, по назначению медиков.

Кстати, в фитозале для оздоровления дополнительно действует люстра Чижевского, заряжающая воздух активными частицами.



В кабинете магнитотерапии тулячка Нина Насонова пробует новый для себя метод лечения артроза коленных суставов. До конца излечить эту непобедимую болезнь невозможно, но устранить боль и продлить работоспособность можно и нужно.

В соляной пещере – загадочная обстановка. Играет тихая музыка, свет приглушен, сидишь и вдыхаешь воздух, который насыщен парами соли особого сорта. Метод этого лечения подсказала сама жизнь. Еще в давние времена люди заметили, что работающие в соляных шахтах не обременены болезнями легких. Например, в старейшей польской шахте в городе Величка, известной еще с XIII века, работники практически не страдали ни пневмониями, ни бронхитами. Сегодня эта шахта признана наследием ЮНЕСКО, и там оборудован всемирно известный санаторий.



Аппарат ВКВ признан едва ли не чудом в физиотерапии бронхо-легочных заболеваний. Эта разработка тульского научного предприятия «Альфа-Прибор». Принцип действия основан на компрессионно-вибрационном воздействии на грудную клетку. Проще говоря, он производит точечный глубокий массаж бронхов и легких. Как говорит Александра Шустина из Черни, у которой бронхиальная астма, после процедуры у нее облегчается отхождение мокроты и восстанавливается легкость дыхания. Вкупе с лечебным воздухом Велегожа оздоровление идет очень эффективно.



Водные процедуры в Верхнем Велегоже традиционные и проверенные. Жемчужная ванна, душ-Шарко и много чего другого. Тем, кто задумал похудеть, будет небезынтересно узнать про «брандспойтный» метод избавления от целлюлита. Это когда на вас направляют сильную струю воды, вроде той, которой пожарные тушат огонь, и через десять сеансов жировые отложения заметно поубавятся. Процедура не для слабонервных, придется немножко потерпеть и на время лечения соблюсти диетическое питание. Впрочем, красота, как известно, требует жертв.

## Восходящая звезда



ООО «Профкурорт Тула» – одна из пяти организаций своего профиля в ЦФО, которые получили награду от ООО «Туроператор «Дельфин» в номинации «Восходящая звезда» за лучший старт продаж путевок в 2018 году.

Туроператор «Дельфин» считается едва ли не крупнейшим в своем роде в Центральной России. Для конкурсного отбора сотрудниками Дельфина была проанализирована работа сотен тургентств ЦФО, подобных Профкурорту (только в Туле таких более 50), так что победу Профкурорта Тула можно считать весьма значимой. Недавно директор фирмы Елена Шеленцова отчиталась перед учредителем – Тульской Федерацией профсоюзов – о проделанной работе на Президиуме Федерации. Профкурорт в первом полугодии сумел не только сработать без убытков, но и получить солидную прибыль.

На фото: директор ООО «Профкурорт Тула» Елена Шеленцова.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы

### Юридическая помощь

Квалифицированный юрист в области семейного права проводит консультации, оказывает помощь в бракоразводных процессах, представляет интересы граждан в суде.

Тел.: 8-920-763-86-46.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

### Продается «Алексин бор»



Тульская Федерация профсоюзов на основании Постановления Президиума ТФП №31-8 от 10.02.2016 года объявило о продаже курортного комплекса в экологически чистом районе в сосновом бору на берегу реки Оки для отдыха и оздоровления круглый год. Общая площадь - 11,32 га. Тел.: (4872)32-56-69.

### Аренда помещений

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46. Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»  
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.  
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;  
www.http://aleksinbor.ru/  
E-mail: aleksin\_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»  
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;  
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
www.egnyshevka.ru  
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.  
E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция». Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов. Главный редактор Л. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов. Адрес редакции: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083 Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1200 экз. Номер подписан в печать 29 августа 2018 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.