



Точка отсчета

21 ИЮЛЯ - ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА!



Уважаемые работники металлургической отрасли, позвольте поздравить вас с приближающимся профессиональным праздником!

Металлургия была и остается базовой отраслью для всей промышленности, без металла не будет ни строительства, ни сельского хозяйства, ни машиностроения, ни освоения космоса. Для Тульской области металлургия всегда имела особое значение – именно здесь еще в XVII веке появились первые российские железоделательные заводы. Построенный Винусом на реке Тулице чугулитейный завод стал основателем отечественной металлургической промышленности. А в XIX

веке, с вводом в строй Косогорского металлургического завода Тула стала одним из крупнейших для того времени центром по выплавке качественных чугунов.

Ярко заявила о себе тульская металлургия в советские годы, когда на базе Новотульского металлургического завода действовала научно-производственная площадка всесоюзного отраслевого института, где отрабатывались новейшие технологии, в частности, впервые в мире были разработаны методы непрерывной разливки стали, сделаны важные шаги в освоении высокотехнологичной порошковой металлургии и производстве пентоксида ванадия.

Тульская металлургия с честью пережила годы экономического кризиса. А с приходом в наш регион новых собственников – Промышленно-металлургического холдинга – она не только вернула утраченные позиции, но и вышла на новые рубежи. Сегодня туляки-металлурги ставят рекорды в своей отрасли, выпускают один из лучших в мире чугунов, а в порошковой металлургии они не имеют себе равных в производстве сверхчистого хрома. И совершенно новый горизонт – осваивается производство сталей разных марок на построенном с нуля заводе «Тула-Сталь».

За производственной славой не будем забывать и тот факт, что более

ста лет назад именно металлурги стали законоперщиками в создании профсоюзного движения. Профсоюз металлургов отличался силой, сплоченностью, решительностью. Надеюсь, что и в будущем металлурги вернут себе лидерские позиции в профсоюзном движении, с честью защищая права и достоинство трудящегося человека.

От лица Тульской Федерации профсоюзов желаю тульским металлургам крепкого здоровья, достойного заработка, благополучия в семьях и любви близких.

Исполняющий обязанности председателя ТОС ТФП Сергей Кожевников.



<https://goldfinchworks.ru/pmkh-tula-stal>

Официально

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА ВЫРАСТЕТ

28 июня заместитель председателя правительства Тульской области Ольга Гремякова провела заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тульскую Федерацию профсоюзов представляли заместитель председателя Юрий Костев, председатели и представители членских организаций.

Министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов выступил с докладом о целевых показателях роста заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Владимира Путина. Региональный министр отметил, что в текущем году перед правительством области стоит задача сохранить достигнутый уровень соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников и среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

Затем был заслушан доклад директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты

населения Тульской области Светланы Ильюшиной об итогах проведения специальной оценки условий труда в 2018 году.

Юрий Костев в своем выступлении отметил особенности начисления различным категориям работников минимальной заработной платы и предложил на региональном уровне законодательно закрепить решения Конституционного суда РФ, запрещающие включать в размер минимальной заработной платы различные компенсационные и стимулирующие выплаты, а также оплату сверхурочных часов.

В заключении комиссии был рассмотрен вопрос о выполнении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области. С 1 октября 2019 года она составит для работников государственных и муниципальных учреждений региона – 11932 рублей; для работников внебюджетного сектора экономики – 14100 рублей.



Из первых уст



ОПЫТ ТРЕБУЕТ СИСТЕМАТИЗАЦИИ

В июне прошло совместное заседание постоянных комиссий Центрального Совета Профсоюза народного образования и науки РФ. В форуме приняла участие председатель Тульской областной организации Профсоюза Ольга Ларичева. Она поделилась с «Позицией» своими впечатлениями.

— Важность форума трудно переоценить, поскольку профсоюзные лидеры регионов России получили возможность познакомиться с наиболее успешными примерами в развитии проектной деятельности и инновационных форм работы и с вопросами повышения эффективности планирования и расходования профсоюзного бюджета. Для представительства были выбраны профсоюзные организации высшего профессионального образования, которые стали победителями конкурса «Траектория успеха». В частности, были представлены первички Волгоградского и Алтайского государственных университетов.

Волгоградцы рассказали о том, как можно на системном уровне отработать проектную деятельность организации, опираясь на инициативу членов первички. Двери профкома открыты для всех, принимаются к рассмотрению любые предложения. Наиболее интересные проекты материализуются. Таким образом, профком выступает как модератор проекта. Например, поступила заявка на проект по проведению футбольного тура. Профсоюз создает рабочую группу, которая занимается организацией мероприятия. Финансирование как за счет профсоюзной кассы, так и за счет желающих поучаствовать в соревнованиях. Или организуется тур для членов первички на горнолыжный курорт. Или заявляется и разрабатывается проект по проведению мастер-классов — например, по вязанию. Профком предоставляет кабинет, закупает нитки, выстраивает график, привлекает желающих. Главное в такой работе создать команду. Это значит, что в работу профсоюзной организации каждый раз вовлекаются новые силы, новые люди. Все это

неизбежно повышает популярность организации.

Поле деятельности очень широкое. Можно объявить конкурс проектов. Либо издать методичку с проектами для профкомов. Можно объявить мозговой штурм на проекты. И проекты будут касаться не только организации досуга. Есть проекты по взаимодействию с различными учреждениями, скажем, на предмет скидок для членов профсоюзной организации.



На сайте Алтайского государственного университета открыта страничка профкома, где ведется учет талантливых людей. А это не только успешный профессорско-преподавательский состав и продвинутые студенты, но и лучший борец, лучший пловец, лучший лыжник. Из этих людей формируются команды, которые также продвигают различные проекты. А наиболее отличившиеся профсоюзные активисты попадают на своеобразную Доску Почета.

Например, интересный и нужный вузу проект, который профком осуществляет совместно с администрацией — «Кадровый резерв». Под эту программу университет выиграл даже губернаторский грант. А это

поиск и вовлечение в работу на факультетах одаренных молодых специалистов.

Важным направлением с участниками совещания поделились профлидеры Донского государственного технического университета. Там на базе поликлиники, которая действовала при университете, открылся частный медицинский центр. Профсоюз добился, чтобы работников вуза и студентов, проживающих в общежитии, центр обслуживал в рамках обязательного медицинского

Краснодарская краевая профсоюзная организация рассказала об опыте работы со страховой компанией, которая выступает партнером и предоставляет существенные скидки членам профсоюзной организации по всем видам страхования — на жилье, имущество, жизнь, покупку квартиры и т.д. Как видим, здесь достигается обоюдная выгода.

В свою очередь, тульские профсоюзы имеют свои наработки в проектной деятельности. Например, у нас есть опыт работы с кредитным кооперативом. Мы рассказали как о положительных моментах такого сотрудничества, так и о способах решения проблем. Мы имеем большой опыт по работе с пиар-технологиями, с наполнением сайта, с выпуском печатной продукции, организацией стендов. Мы понимаем, что профсоюзы должны открыто и громко заявлять о себе и не бояться рекламировать свою деятельность. Надо не просто провести Масленицу, но провести ее под лозунгом «Масленица без Профсоюза — не Масленица». Объявить конкурс на «Лучший профсоюзный блин», а это значит получить приз.

Наши вузы имеют богатый опыт по своим наработкам. Важно, что этот опыт также требует обобщения, систематизации и, главное, распространения. И над этим мы будем работать. Мы постараемся провести с профсоюзными организациями вузов в ближайшие месяцы форум на тему «Поделись своими достижениями».

Еще один интересный вопрос, который обсуждался на заседании постоянных комиссий — это реализация пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов профсоюзов и автоматизированный сбор статистических отчетов. За этим будущее.

Главное, рассмотрен план мероприятий по подготовке VIII Съезда Профсоюза народного образования и науки РФ, который пройдет в следующем году и на который мы возлагаем большие надежды в плане дальнейшего развития нашей организации.

Руководство к действию

СОЦПАРТНЕРСТВО КАК ПРИМЕР

Тульская областная организация Электропрофсоюза вновь демонстрирует примеры высокоорганизованного социального партнерства с руководством ПАО «Квадра», в активе которой в Тульской области Новомосковская ГРЭС, Алексинская ТЭЦ и Ефремовская ТЭЦ.

Причем движение партнеров двустороннее. В частности, руководство компании вышло к профсоюзам с инициативой основать новую для энергетиков компании традицию по профориентации детей. Профсоюзы мгновенно откликнулись, включились в

работу. В результате на всех трех станциях в начале июня были организованы экскурсии для школьников из Новомосковска, Алексина и Ефремова. Более ста детей получили сильное впечатление от знакомства с современным масштабным производством электроэнергии. Как сказала председатель областной организации Электропрофсоюза Нина Моргунова, энергетика — это призвание и формировать его нужно с ранних лет.

Немного позднее состоялся еще ряд примечательных событий: плановое заседание



совета профсоюза, на котором шла предварительная подготовка к рабочей встрече с руководством компании, и, наконец, сама рабочая встреча руководства Квадры в лице директора по работе с персоналом Юрием Лязером с профактивом региона. На встрече была дана высокая оценка тем мероприятиям, которые руководство компании осуществляло в рамках действующего коллективного договора в течение 2018 года и первого полугодия 2019 года. Прежде всего, это проведенная индексация заработной платы, это существенная 13 зарплата, это решение всех текущих вопросов, которые

возникали по различным проблемам, в том числе по улучшению условий труда.

Параллельно в Туле проходило собрание акционеров компании. Проводивший собрание генеральный директор компании Семен Сазонов лично пригласил Нину Моргунову на рабочую встречу. Ключевым в этих переговорах можно считать заявление гендиректора, что компания стала жить лучше, а значит, и ее сотрудники будут жить лучше.

За основу нового колдоговора, который профсоюзы планируют заключить с работодателем в текущем году, будет взят действующий колдоговор.

Слово специалисту



ЗДРАВНИЦЫ ЖДУТ ПОМОЩИ

Благодаря новшествам в российском законодательстве у профсоюзных здравниц открылась реальная перспектива развития. Об этом и другом наша беседа с директором ООО «Профкурорт Тула» Валентиной Хоружей.

– Валентина Алексеевна, почему неискушенный тульский потребитель стремится получить санаторную услугу где-нибудь в Сочи и не замечает у себя под боком замечательный курорт со 175-летней историей «Краинку»?

– Потому что вы сами сказали, что люди в большинстве своем «неискушенные», то есть малоинформированные. Мне по роду деятельности (В.Хоружая доктор с 40-летним стажем – прим. автора) пришлось бывать во многих санаториях страны, и я вам доложу, что лечебная база «Краинки» мало чем уступит таковой в других здравницах. А ее природные факторы, так те вообще уникальные. Сегодня в санатории добывается четыре вида минеральной воды «Краинская» (четвертую скважину восстановили недавно, ее вода помогает при урологических заболеваниях). На территории России и стран СНГ всего три источника аналогичных по составу минеральных вод, четвертый – за рубежом – в Карловых Варах. А сероводородная краинская грязь вообще не имеет аналогов. Давно замечено, что она повышает содержание эстрогенов в женском организме и помогает при хронических гинекологических болезнях. И вот имея в своем владении в буквальном смысле сокровище, отраслевые профсоюзы направили в «Краинку» в первом квартале всего 40 человек по профсоюзным путевкам, и это с 20% скидкой!

– Получается парадокс: в Тульской области тысячи трудящихся, у которых гастриты, желчекаменные болезни, проблемы с сердцем, почками, для которых Краинка может стать настоящим спасением, а интерес к ней – нулевой. Может информация не доходит?

– Информацию передают люди. Для больного таким информатором должен стать врач. Хорошо, если он опытный и не понаслышке знает пользу курортного оздоровления. Но уже появилась целая плеяда современных медиков, которые лечат по новым разработанным стандартам, где не учитываются физиотерапия и санаторно-курортное лечение. Или взять пресловутую диспансеризацию. Хорошее дело? Хорошее. Но кому-нибудь, у кого диспансеризация выявила фактор риска, рекомендовали оздоровление в санатории? Нет. Хотя при повышенном холестерине, давлении, уровне сахара пребывание в сана-

тории очень полезно. В свое время, когда еще не существовало ЭКО, бесплодным женщинам гинекологи в первую очередь рекомендовали грязелечение, после которого вмешательства врачей уже не требовалось. В «Краинке» есть любопытная статистика по выздоровлению таких женщин. К сожалению, все это забыто.

– Значит, надо выходить на врачей?

– Этим мы сейчас и занимаемся. На базе Тульского медицинского института с нашей помощью разрабатывается курс лекций по санаторно-курортному лечению по каждому виду заболеваний. Мы планируем вывозить студентов, аспирантов, повышающих квалификацию врачей на семинары в наши здравницы, знакомить их с методами лечения, оборудованием. Есть задумка вместе с вузом выйти на Московский институт физиотерапии и курортологии, посмотрим, что у них есть нового и интересного. Возможно, найдем новое применение краинской минеральной воде, дополним отдельные методики оздоровления, конечно, при условии научного обоснования.

– Предположим, я работник предприятия, член профсоюза и у меня хронический гастрит. Врач по неопытности о курортном оздоровлении промолчал, но почему мне не посоветовали Краинку мои коллеги из профкома?

– Вы правильно подметили, что агитационная работа по продвижению здравниц в большинстве первичек не ведется. Хотя председатели и активисты профсоюзных организаций знают своих коллег в лицо, осведомлены об их проблемах. Именно в недрах первичек надо распространять информацию о возможностях тульских профсоюзных здравниц. Со страниц газеты хочу обратиться к председателям первичек, чтобы они активизировали пропаганду санаторного лечения именно в наших, тульских, здравницах. Если нужна информационная помощь с нашей стороны, обращайтесь в «Профкурорт Тула», будем только рады.

Еще раз настоятельно рекомендую главным врачам профсоюзных здравниц подготовить презентационные материалы о методиках и результатах оздоровления для выступления на заседаниях в отраслевых обкомах. Уверена, что презентации вызовут живой отклик у аудитории. Недавно в Электропрофсоюзе я организовала встречу по «Краинке» и была приятно удивлена, как активно включились в разговор члены профсоюза, кто-то на своем примере рассказал, как помог ему санаторий.

Еще раз вернусь именно к нашим, тульским курортам. Иной раз приходится слы-



шать в их адрес уничижительные слова, мол, чего там делать, в совдеповских санаториях? Ответы так. Не надо соблазняться внешним лоском каких-то вновь открываемых заведений. За внешним антуражем подчас стоит пустота, в смысле отсутствия качественной медицинской помощи. Поверьте, проверенная надежная лечебная база – гораздо важнее внешнего эффекта. Все знаменитые советские курорты, даже пресловутые сочинские, внешне в той или иной степени остались совдеповскими. Главное, что они сохранили лечебную базу. И Краинка из их числа. К тому же надо признать, что она стала красивее, многое восстанавливается, обновляется.

– Теперь о самом главном: какую законодательную базу подготовило государство для оздоровления самих здравниц?

– Речь идет о перечне президентских Майских поручений 2018 года, которые касаются санаторно-курортного лечения граждан. Заметьте, поручения были даны правительству страны и руководству ФНПР, в чьем ведомстве находится большая часть здравниц. Уже разработан комплекс мероприятий, среди которых отмечу главные. Прежде всего, это социальный налоговый вычет за санаторно-курортное лечение. Вот, вы работник, покупаете себе путевку в санаторий, а потом по истечении года заполняете декларацию и через уменьшение 13% подоходного налога возвращаете себе потраченную на лечение сумму. Иными словами, лечение в санатории будет бесплатным, за вас заплатит Фонд социального страхования. Второе. Уже вступил в действие ФЗ РФ №113, по

которому работодатели могут оплачивать путевки своим сотрудникам и членам их семей стоимостью до 50 тысяч за каждую путевку, в том числе на санаторно-курортное лечение. А работодателю на эту сумму государство уменьшит налогооблагаемую базу. Но здесь есть одна тонкость. Обязать работодателя оплатить путевки работникам нельзя, это его право, поэтому лучше закрепить этот пункт в колдоговоре.

Изменениями в налоговом законодательстве комплекс мероприятий, которые направлены на развитие санаторно-курортного лечения, не ограничивается. Подготовлена нормативно-правовая база, в которой и муниципалитеты, и региональные власти, и профсоюзы найдут обоснование для своих действий по развитию территориальных здравниц. Скажем, муниципалитет снизит ставку налога в местный бюджет, организует удобное для отдыхающих транспортное сообщение и т. д. Каждый шаг навстречу – это важное подспорье для санатория.

Что касается регионального уровня, то здесь возможности поддержки еще шире. Недавно состоялось совещание в министерстве здравоохранения Тульской области, где профсоюзы поставили вопрос о вовлечении наших здравниц в программу «Здоровый регион», которая только разрабатывается. Если региональная власть постарается и законодательно обоснует приоритет тульских санаториев перед остальными, то социальные средства на оздоровление туляков останутся в регионе, пойдут на развитие территориальных курортов, польза будет и населению, и бюджету, и это логично укладывается в Стратегию развития региона.

По инициативе профсоюза

ШУРШАТ ПО ДОРОГАМ ВЕСЕЛЫЕ ШИНЫ

Свою лепту в празднование 80-летия акционерного общества «Тулаавтотранс» внесли дети работников предприятия. Еще весной профсоюзная первичка бросила клич – привлечь детвору к написанию «полотен», воспевающих родительский труд.

Охотников до конкурса рисунка оказалось немало, в нем приняли участие больше пятидесяти ребят возрастом от 5 до 14 лет. С апреля по май рисунки выставлялись в подразделениях компании, а в дни празднования юбилея, 7 июня, ими украсили фойе Тульского городского концертного зала.

Конкурс детского рисунка, ставший традиционным в ОАО «Тулаавтотранс», служит не только украшением праздника, но



и выполняет серьезную миссию. Выводя цветными карандашами или акварелью (кому как нравится) папу за рулем, веселые лица пассажиров за стеклом, подрастающее поколение проникается вниманием к труду взрослых, а сердца их наполняются гордостью за родителей. Не исключено, что некоторые юные художники в момент творческого вдохновения уже остановили свой выбор на будущей профессии.

Все участники конкурса получили в подарок набор красок и с удовольствием приняли участие в развлекательной программе с мастер-классами, где ведущими были красочные и веселые клоуны. А в завершении встречи детей ждало угощение из сладких пирожков и конфет.



Цена беспечности

БЕДА КАК ОБЫДЕННОСТЬ

Очередное ЧП произошло на большом пригородном металлургическом предприятии, известном своими проблемами в сфере охраны труда.

Повторяющаяся много раз производственная ситуация: токарю Виктору (все имена заменены) с ремонтного участка понадобилось провести заточку сломавшегося резца. Он обратился за помощью к товарищу по работе Алексею, который радушно помог установить на точильно-обдирочный станок новый заточный круг и запустить станок. Виктор приступил к привычной операции. Но на этот раз все пошло не по сценарию.

При первом же касании резцом камня, круг разлетелся, и один кусок угодил токарю в глаз. Виктора быстро доставили в медпункт, откуда «скорая» оперативно доставила его в больницу. Но врачи оказались бессильны – глаз практически перестал видеть. Согласно официальному заключению, Виктор получил «Проникающее корнеосклеральное ранение левого глаза с выпадением оболочек. Согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, указанное повреждение относится к категории тяжелых».

У этого короткого сценария на самом деле длинная предыстория и еще более длительные и непростые последствия. Прежде всего, стоит отметить, что на подобных производствах несчастные случаи воспринимаются обыденно. Где-то человек рухнул с высоты и стал калекой, другого бедолагу убило электрическим током, третьего раздавило железнодорожной сцепкой, у четвертого оторвало руку – сообщения о таких происшествиях здесь удивляют только новичков. И, правда, чему удивляться, ведь все обстоятельства, которые могут сложиться на подобном объекте, рано или поздно неизбежно приводят к плачевным развязкам.

Обстоятельства и на этот раз складывались, как в домино, в строгой последовательности. Как выяснила комиссия по расследованию несчастного случая, токарь Виктор не имел допуска для работы на точильно-обдирочном станке, как и многие другие работники участка. А его товарищ Алексей не имел права устанавливать на станок круг, не прошедший проверки. Да и сам станок вообще нельзя было включать, потому что на нем отсутствовал защитный кожух. К тому же Алексей не имел права допускать к станку «постороннее лицо». Плюс к этому Виктор проигнорировал индивидуальные средства защиты и использовал свои личные очки.

Досталось и мастеру участка, который «не контролировал применение средств индивидуальной защиты, допустил эксплуатацию станка без ограждения круга; эксплуатацию неиспытанного шлифовального абразивного круга».

Спора нет, работники участка были изрядно виноваты в случившемся. Основной причиной несчастного случая комиссия и назвала «нарушение работниками инструкций по охране труда, вызвавшееся в работе на станке в отсут-

ствии на нем защитного ограждения с применением не испытанного абразивного шлифовального круга без средств индивидуальной защиты и в отсутствии прямого указания непосредственного руководителя».

Так ли все на самом деле? Не проявилась ли в этом случае известная манера крупного работодателя сваливать неприятности на стрелочников? Ведь действия или, точнее, бездействие, самого работодателя было отнесено комиссией к сопутствующим причинам несчастного случая: «неудовлетворительная организация производства работ, выразившееся в том, что была допущена эксплуатация станка без защитного ограждения, не обеспечен контроль за применением СИЗ, до работы на станке был допущен работник, не имевший на это право и тем самым не обеспечен контроль за соблюдением работниками требований охраны труда. Нарушена ч. 2 ст. 212 ТК РФ, п. 2.1.5 ГОСТ 12.2.003-91 «Оборудование производственное, Общие требования безопасности».

На этот счет уместно вспомнить емкую русскую поговорку: каков поп, таков приход. И если посмотреть на дело с точки зрения логики, невольно возникает желание перевернуть все с головы на ноги. А именно отыскать первопричину произошедшего в тех условиях, которые складываются на предприятиях с чрезвычайно низкой культурой производства. Подобным образом размышляла и главный технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Елена Мельникова, принимавшая участие в расследовании несчастного случая. Она единственная не подписала акт расследования, выразив особое мнение, в котором основной причиной назвала неудовлетворительную организацию производства работ, то есть посчитав главным виновником произошедшего работодателя. А это уже не поговорка, а правила охраны труда: «работодатель обязан обеспечить безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда», «работодатель обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты работников», «работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации оборудования, осуществления технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов» и т.д.

Не исключено, что какой-то сносный порядок на опасном участке работодатель на этот раз наведет. Надолго ли? Как показывает практика, антитрадиции сильные и долговечны. И сколько еще будет выбитых глаз, оторванных ног, покалеченных судеб и прерванных жизней, никому не известно.

Главный технический инспектор труда ТОС ТФП Елена Мельникова.

О насущном

ПЕНСИЯ МОЖЕТ СТАТЬ РОСКОШЬЮ

В Пенсионный фонд России в среднем ежегодно поступают сведения о доходах 54 млн граждан страны. При этом известно, что численность населения трудоспособного возраста на данный момент превышает 81 млн человек. Количество официальных безработных составляет около 800 тыс. Инвалидов - 2,4 млн. Таким образом данные о доходах около 24 млн россиян в Пенсионный фонд не поступают. Это означает, что такое огромное количество россиян либо не работает, либо получает «серую» зарплату.



В будущем при наступлении пенсионного возраста эти люди не заработают на выплату страховой пенсии, и рассчитывать они смогут лишь на минимальную социальную пенсию. Основные причины неполучения страховой пенсии – нехватка пенсионных баллов и страхового стажа.

Что парадоксально, остаться без страховой пенсии могут также и некоторые категории добросовестно работающих россиян. По подсчетам руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина Добромислова, 20 млн человек в России рискуют остаться без страховой пенсии, так как именно такое количество работников получает минимальную зарплату. А это значит, что они не смогут «заработать» на страховую пенсию.

Сегодня уже наметилась тенденция отказов в назначении страховой пенсии из-за того, что не выполняются требования по необходимому количеству баллов. Если судить по прошлому году, недобрали баллов порядка 20 тыс. человек.

– При сохранении ситуации с заработной платой, безусловно, количество таких людей будет увеличиваться. И те 20 млн россиян, которые получают зарплату на уровне МРОТ, – потенциально те люди, которым может быть не назначена пенсия, – сказал Добромислов.

Если слова руководителя Департамента социального развития ФНПР окажутся верными, **на страховую пенсию не смогут рассчитывать в общей сложности около 44 млн россиян**, то есть больше половины от числа трудоспособного населения.

По информации ФНПР.

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»

301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»

Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» (12+)
по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать
11 июля 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.