



Официально

## Привлечь инвесторов

**В** июле прошло заседание межведомственной комиссии, на котором был рассмотрен как вариант участие инвесторов в социальном партнерстве.

Если подробнее, то речь вот о чем. Еще в апреле Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений заслушала доклад председателя областной профсоюзной организации АПК Валентины Московской о плачевном положении дел с профсоюзным движением в сельхозпредприятиях. Некогда самый крупный профсоюз (в советские годы до 180 тысяч членов) сегодня представлен лишь в пяти районах области, в основном на перерабатывающих предприятиях. Многие собственники и инвесторы настроены негативно по отношению к общественной организации, что тормозит создание первичек в сфере АПК. Согласившись с доводами представителя ТФП, участники комиссии решили разработать такой правовой механизм, при котором вновь прибывающий инвестор должен согласовывать свои действия с позицией про-



фсоюзам. Это стало бы хорошей страховкой от сокращения штата работников, которые позволяют себе новые собственники.

В июле пожелание трехсторонней комиссии было реализовано в решении межведомственной комиссии. На бумаге это выглядит так:

«Министерству экономического развития Тульской области при заключении Соглашений о сотрудничестве при реализации инвестиционного проекта на территории Тульской области

рассмотреть возможность включения в раздел 2.2 Соглашения («Инвестор намерен») следующей формулировки: «участвовать в реализации социальных проектов и программ, системе социального партнерства Тульской области...». И еще: «Министерству экономического развития Тульской области предложить в рамках взаимодействия информировать Тульскую Федерацию профсоюзов о заключенных с инвесторами соглашениях о сотрудничестве не реже одного раза в год».

## Для развития конкуренции



**В** середине июля губернатор Тульской области Алексей Дюмин провел совещание по развитию конкуренции в регионе.

В мероприятии приняли участие заместитель руководителя Федеральной антимонопольной службы России Даниил Фесюк, руководитель Управления Федеральной антимонопольной службы России по Тульской области Юрий Елагин, члены регионального правительства. Тульскую Федерацию профсоюзов представлял председатель Сергей Кондратенко.

На совещании шло обсуждение Национального плана развития конкуренции на 2018-2020 годы, утвержденного Президентом России. Региональным вла-

стям предстоит определить как минимум 33 приоритетных направления для развития конкуренции рынка. После экспертного обсуждения и согласования с ФАС России будет утверждена «дорожная карта» по формированию конкурентной среды. До 1 сентября органы исполнительной власти внесут изменения в положения о своей деятельности, касающиеся вопросов конкуренции. Кроме того, будет введен новый механизм предотвращения антимонопольных нарушений – так называемый антимонопольный комплаенс (соблюдение коммерческими организациями действующих на территории страны законов, стандартов и правил, направленных на предупреждение коррупции).

## Помочь молодежи трудоустроиться



**К**ак помочь выпускникам колледжей и техникумов быстрее найти работу – этому вопросу было посвящено заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 19 июля.

Обозначенная проблема злободневная и важная, недаром в совещании приняли участие представители правительства области, ТФП, Центра занятости населения.

Было отмечено, что работа по трудоустройству выпускников ведется большая, но требуется еще выше поднять ее эффективность. Интересный проект осуществляет министерство образования – так называемые практико-ориентированные формы обучения. С их помощью работодатель видит способности выпускников и получает возможность объективного выбора. Мониторинг персонализирован, позволяет отследить трудоустройство каждого выпускника и, в зависимости от жизненных

обстоятельств, помочь ребятам устроиться на работу.

Со своей стороны выпускники, которые действительно хотят работать, имеют возможность выбора. Им помогает Центр занятости населения и Региональный центр содействия трудоустройству выпускников, функционирующий на базе Тульского экономического колледжа, а также сами организации профобразования.

Ежегодно по результатам мониторинга в первый год после окончания обучения трудоустраиваются не менее 56% выпускников, от 25 до 30% молодых людей призываются в армию, еще 14% продолжают обучение в вузах и учреждениях среднего профобразования.

Участники заседания отметили скрытые резервы для дальнейшей работы. Требуется организовать взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей с профсоюзами. Огромную роль могли бы сыграть и бывшие профсоюзные лидеры, которые еще в силе, имеют большой профессиональный опыт и знание людей. Это настоящий золотой резерв, который можно и должно использовать для наставничества молодых.

## Под двойным приглядом



**М**ежду областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения и Госинспекцией труда в Тульской области подписано соглашение о взаимодействии.

Принятый документ зафиксировал уже давно сложившееся деловое сотрудничество общественной организации с надзорным органом. По имеющейся в обкоме профсоюза информации о случаях нарушения трудового законодательства контролирующие работники всегда выезжают на место и проводят внеплановые проверки. В частности, после вмешательства профсоюза и инспекторов были устранены нарушения на Ефремовском водоканале, где очередной руководитель пошел на нарушение положений коллективного договора и отраслевого тарифного соглашения в части оплаты труда.

Помимо соблюдения работодателями ТК РФ инспекторы также проверяют выполнение отраслевого тарифного соглашения. Работники госгострудинспекции являются участниками семинаров, проводимых профсоюзом.

К сведению председателей всех первичных организаций, ежеквартально 19 числа следующего за окончанием квартала месяца инспекторы госгострудинспекции проводят публичные слушания по правоприменительной практике в отношении трудового законодательства. Встречи проводятся на базе Центра занятости по адресу улица Демонстрации, 34. Подробно о слушаниях можно узнать на сайте [git71.rostrud.ru](http://git71.rostrud.ru).

Гострудинспекция также сообщает, что вопросы нарушения трудовых прав работников предпенсионного возраста взяты на особый контроль.

**На фото: председатель обкома работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова и руководитель госгострудинспекции в Тульской области Сергей Васин.**

**В сельском хозяйстве**

# ПОЛЕ БОЛЬШИХ НАДЕЖД

**Д**ень поля – традиционный праздник хлеборобов области. На этот раз сельхозпроизводители, переработчики и дилерские компании съехались в село Бахметьево Богородицкого района. На встречу с представителями АПК приехали губернатор и министр сельского хозяйства региона.

профсоюзов при заключении инвестиционных договоров. Решение назрело давно. Еще весной на заседании комиссии выступила с докладом председатель областной профсоюзной организации работников АПК Валентина Московская, которая рассказала о тревожной тенденции: численность профсоюза среди работников села резко падает, фермеры безразличны к общественному движению, а инвесторы противятся сохранению первичек, дабы не мешали «оптимизации» производства.

В связи с этим представителям ТФП было интересно узнать мнение самих работников АПК о профсоюзном движении. Вместе с редакцией газеты «Позиция» на Дне поля

побывала заместитель председателя обкома профсоюза работников АПК Елена Максимова.

Пока со сцены звучала музыка, песни и приветственные речи, мы обошли участников. Прилавки не то чтобы ломились от продуктов, но посмотреть было на что. Цены кусались: 1900 рублей за сыр Масдам, 160 – за литр козьего молока, 1,5 тысячи за страусиное яйцо. Фермерскую продукцию продавали в основном перекупщики, в крайнем случае мелкие переработчики, скупающие сырье у хозяйств и частных подворий. Такие переработчики являют собой либо семейный бизнес, либо мелкое предпринимательство, где работник и работодатель выступает в одном лице. Им не до профсоюза – суметь бы себя защитить от произвола извне.

Основной костяк профсоюзов – перерабатывающие предприятия, возникшие еще в советскую бытность, имеющие большой штат и кому повезло – дальновидного руководителя. Тульский молочный комбинат – один из примеров, где из каждых десяти работников семеро в профсоюзе. Каждый, кто приходит устраиваться на предприятие, в обязательном порядке проходит собеседование с председателем первички. Новичка знакомят с колдоговором, с ТК и с теми преимуществами, которые дает членство в профсоюзе.

Хотя на ТМК самое современное оборудование, кнопки и компьютеры, но здоровью работников традиционно уделяется первостепенное значение. В распоряжении трудящихся льготный бассейн, бесплатное санаторно-курорт-

ное лечение, денежное поощрение за сдачу норм ГТО, полная компенсация за путевки детям в оздоровительные лагеря. Здоровое тело и здоровый дух каждого во многом определяют атмосферу в целом и развитие предприятия. С зимы к имеющейся продукции комбинат стал выпускать еще и сыры, а это 30 дополнительных рабочих мест!

В хозяйстве «Лазаревское» практически все работники состоят в профсоюзе. Такая сплоченность коллектива помогла предприятию пережить трудные времена и вдохновила на новый путь. Свое производство, переработка и торговля дает хозяйству стабильность и защищает от произвола перекупщиков.

В этот раз организатором Дня поля выступил «Богородицкий Альянс» – крупнейшее растениеводческое хозяйство района. Они выращивают главным образом картофель, который поставляется по холдинговой цепочке производителем чипсов. В структуре богородицкой площадки трудятся примерно 200 человек, некоторые специалисты приехали из других областей. Альянс работает на тульской земле уже десять лет, но как выяснилось из разговора с заместителем генерального директора Натальей Лаврентьевой, вопрос о профсоюзах пока не стоял. Руководитель заинтересовалась идеей, поскольку общественная организация – это хороший дополнительный иммунитет не только работникам, но и работодателю. Договорились встретиться и подробнее обсудить вопрос.

Подводя итоги опросов, стало понятно: здравомыслящий руководитель крупного коллектива никогда не будет против профсоюза. Профсоюз – возможность гибкого управления людьми, с учетом человеческого фактора, а не только по команде «ать-два». Профсоюз – сплоченность работников не только на основе производственного процесса, но и доверительных отношений, общности интересов, культурного досуга. Еще давно психологи отметили прямую взаимосвязь между производительностью труда и коллективными внерабочими мероприятиями. Японцы в этом деле продвинулись дальше всех, у них трудовой коллектив – это вторая семья. Там люди чаще разводятся, чем меняют место работы.

Удалось заинтересовать профсоюзным движением и представителей одной из дилерских компаний по продаже элитных семян. Работницы не самого юного возраста вдруг узнали, что членам профсоюза и их близким родственникам предоставляется скидка до 30% на путевки в здравницы. Меркантильный



Для Тульской Федерации профсоюзов это мероприятие тоже представляло большой интерес. Примерно за две недели произошло важное событие. Межведомственная комиссия приняла решение включить отдельным пунктом участие

интерес к общественному движению не осуждается профсоюзами. Здесь каждый реализовывает свои планы и задачи. Так что возможно, после Дня поля ряды профсоюза работников АПК пополнятся новыми членами.



С праздником, профессионалы!

## 12 августа - День строителя

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем строителя! Профессия строителя очень важна и поэтому заслуженно окружена особым почетом и вниманием. Она является трудной и ответственной, интересной и необходимой людям. Со строительства начинается все, и в большей части благодаря строителям наш город растет и развивается. Это значит, что профессия строителя всегда будет востребованной.

Примите самые искренние пожелания здоровья, счастья и благополучия, неиссякаемой жизненной энергии. Пусть удача будет постоянным спутником вашей жизни, а любые задачи решаются путем созидания и целеустремленности!

С уважением, председатель Тульской областной профсоюзной организации работников строительства и промышленности строительных материалов Галина Лыкова.

## Работодатель – за профсоюз



Перед нашей встречей с председателем профсоюзной первички ЗАО ТИСИЗа Галиной Нестеровой мы попали на собрание работников, проводивших на заслуженный отдых свою коллегу. Точнее, на пенсию она уже 14 лет, но все это время продолжала работать. Этот пример лучше других демонстрирует атмосферу сплоченности и преданности делу, которая характеризует коллектив Треста инженерно-строительных изысканий. Здесь многие работают по 30-40 лет.

Геологи вообще по определению сплоченные и дружные люди. У них даже по технике безопасности нельзя идти в разведку в одиночку. Отсюда, наверное, и забота друг о друге, и отношение к профсоюзу особенное. Любопытно, что при невысокой численности первички, профсоюз играет на предприятии серьезную роль. Генеральный директор ТИСИЗ Анатолий Койда был избран коллективом-акционером (акционерное предприятие имеет статус закрытого общества) в далеком 1994 году, и методы его работы по-настоящему демократичные. «Я даже излишне демократичен», – признается он.

Вот наглядный пример. Если работник считает, что его зарплата неадекватна стараниям и готов обосновать свою претензию, то директор и профсоюзный лидер будут сообща и открыто обсуждать этот вопрос. И если доводы работника убедительны, зарплату ему поднимут. Согласитесь, что мало найдется предприятий, где работник и

руководитель ведут разговор на равных.

Или другой пример. К директору работник может обратиться с просьбой работать самостоятельно (профессия геолога-изыскателя подразумевает такую форму), то есть речь по сути о гибком графике, чего принципиально не приемлет большинство работодателей. В ТИСИЗе такие вопросы рассматриваются спокойно и удовлетворяются, если это способствует успеху общего дела.

В ТИСИЗе многое продумано до мелочей, с заботой о людях и производстве. Например, работникам предоставляется беспроцентная ссуда на приобретение автомобиля. То есть человек реально экономит 200-300 тысяч рублей, которые должен был подарить банку сверх суммы кредита. Но считается в порядке вещей, если работник будет готов использовать автомобиль в случае производственных нужд. Геологи-изыскатели работают по всей территории области. Естественно, бензин и амортизация за казенный счет. Многие работники пользуются такими ссудами и вполне удовлетворены условиями.

В отдельных случаях предприятие идет на помощь при покупке квартиры, если у работника не хватает средств.

Звучит парадоксально, но руководитель сам призывает коллектив активнее отстаивать свои права перед администрацией, то есть перед ним!

Профсоюзная организация – инструмент, помогающий выстраивать отношения руководства с каждым работником. В лицо руководитель знает, конечно, каждого

в большом коллективе. Но за производственными заботами вникать в специфику личности, настроения, семейных проблем не получается. Здесь-то на помощь и приходит профсоюз, хотя, еще раз повторим, далеко не каждый работник состоит в общественной организации. Но в любом случае Галина Нестерова знает каждого, и любая возникшая проблема не пройдет мимо ее участия.

Иной раз задумаешься: может, сила и успех коллектива зависит не от внешних факторов, а прежде всего от внутренних? Масса фактов, когда руководители предприятий попирают ТК, возомнив из себя невестку кого. О каком успехе можно говорить, когда руководитель организации на голубом глазу заявляет своим работникам: «Только один больничный в год. Второй можете не приносить!» И это не выдумка, а реальный факт из жизни одной очень серьезной организации. Естественно, что такая структура рано или поздно обречена на провал. Она нежизнеспособна. Зато там, где уважение к человеку труда, сопереживание, защита, – там есть будущее.

Во многом благодаря интеллигентным взаимоотношениям и умелой организации производства коллектив ТИСИЗа работает на самом высоком профессиональном уровне. Ему доверяют самые сложные и ответственные объекты, вот некоторые из них: «Проктер энд Гэмбл-Новомосковск», областной перинатальный центр, новые многоэтажные жилые кварталы в Туле, спортивно-оздоровительные комплексы, Краснобор и многие другие.

Инициатива профсоюза

## Увековечить имя героя

Открытое письмо тульским властям

Прошло не менее десяти лет, как тульские исследователи доказали, что генерал Аркадий Ермаков, командовавший в октябре-ноябре 1941 года 50-й армией, был ключевой фигурой в организации обороны Тулы.

Благодаря усилиям талантливого полковника, а также слаженным действиям подчиненных ему соединений армии, Тульского гарнизона и Тульского рабочего полка удалось выстроить грамотную оборону и остановить войска Гудериана, которые технически и численно превосходили защитников города.

Вот что по этому поводу писал в своих воспоминаниях маршал Б. М. Шапошников: «...оборона Тулы может считаться примером как в смысле ее организации, так и в смысле конечного результата... Искусные действия и героизм обеспечили Красной армии успех под Тулой!»

Увы, имя генерала Ермакова было забыто на долгие десятилетия. Во многом такому забвению способствовало сфабрикованное уголовное дело против него. В исходе наступления немцев, когда силы их были окончательно истощены, 22 ноября 1941 года, приказом командующего Западным фронтом Г. Жукова Ермаков был освобожден от должности командарма, а 19 декабря арестован и отдан под суд военного трибунала. Был осужден на пять лет, лишен генеральского звания и награды.

Всего месяц спустя Президиум Верховного Совета СССР освободил Ермакова от отбытия наказания, восстановил звание и награды. Генерал смог продол-



жить боевой путь. За всю войну войска, которыми командовал Ермаков, не потерпели ни одного поражения. Но судимость с него снята так и не была.

И только в 2007 году справедливость восторжествовала. Благодаря архивным документам была доказана невиновность Ермакова. Имя его реабилитировано, уголовное дело прекращено за отсутствием состава преступления.

Сегодня добрая память об этом человеке возвращается в сердца благодарных туляков. Уже не первый год способствует этому активная позиция Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих под руководством Николая Мельникова. Профсоюз выступает с инициативой о присвоении имени генерала Ермакова одной из улиц в новом микрорайоне города: третий год продолжается переписка с соответствующими инстанциями. И вот очередное письмо, которое мы приводим на страницах газеты:

«Заместителю главы администрации г. Тулы по социальной политике, председателю комиссии по историческому наследию и топонимике Токовой Н. Б.

Уважаемая Надежда Борисовна!

Прошу Вас на заседании комиссии рассмотреть вопрос об увековечивании памяти командующего 50-й армии, защищавшей наш город от захвата немецко-фашистскими войсками, генерал-лейтенанта Ермакова Аркадия Николаевича названием улицы в новом микрорайоне Привокзального округа и установлении на ней соответствующей мемориальной доски.

Мэром г. Тулы Ю. И. Цкипури еще в 2015 году было обещано горожанам и ветеранам рассмотреть вопрос о присвоении имени командарма-50 одной из улиц города.

Председатель Тульской территориальной организации профсоюза военнослужащих Н. Мельников».



## Новости профсоюзных здравниц

## Все лучшее - детям

20 июля заместитель председателя правительства Тульской области Марина Левина провела очередное заседание межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления, занятости детей на территории Тульской области. О том, как проходит летняя оздоровительная кампания, рассказала директор департамента социальной политики министерства труда и социальной защиты Тульской области Инна Щербакова.



Дети отдыхают в 7 санаторных оздоровительных лагерях области, созданных на базе санаторно-курортных организаций, в 15 загородных оздоровительных лагерях. Кроме того, для детей организованы 446 лагерей с дневным пребыванием и 33 лагеря труда и отдыха. Только за две летние смены здесь отдохнули более 52 тыс. детей, а с учетом весеннего периода – свыше 57 тыс. Это больше аналогичного периода прошлого года. При этом летний отдых детей социально ориентирован. Каждый год при проведении летней оздоровительной кампании приоритет отдается детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, прежде всего, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям в социально опасном положении.

Активную работу в этом направлении ведут тульские профсоюзные здравницы. Три из них специализируются на детском отдыхе. Так, с пансионате с санаторно-курортным лечением «Велегож» за первые два месяца летних каникул отдохнуло и оздо-

вилось более 2 тысяч детей. А всего пансионат примет до конца лета около 3 тысяч детей из разных регионов Центральной России. В санатории-курорте «Алексин-бор» в эти каникулы наберутся сил около 1200 детей. В этом году впервые работает расширенная программа по детскому отдыху и в санатории-курорте «Велегож»: здесь до конца августа оздоровятся почти 900 детей.

Кроме того, в санаториях работает программа «Мать и дитя». Например, в санатории-курорте «Егнышевка» по этой программе к середине лета отдохнули 105 детишек с мамами. И еще столько же планируют отдохнуть здесь до конца летнего сезона.

В санаторий-курорт «Краинка» дети приезжают по спортивным программам в составе команд, которые совмещают отдых с тренировками на базе спортивного комплекса здравницы. Так, три группы - борцы, пловцы и волейболисты - уже провели здесь по две недели. Еще две группы, в каждой по тридцать юных спортсменов, приедут в Краинку в августе.

## Комментарий ПФР

## Заходите в личный кабинет



## КАК ПРОВЕРИТЬ СОСТОЯНИЕ СВОЕГО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЛИЦЕВОГО СЧЕТА В ПФР?

На индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде Российской Федерации формируется информация о пенсионных правах граждан. Эта информация конфиденциальна и хранится с соблюдением установленных правил, предъявляемых к хранению персональных данных граждан.

До 2013 года узнать о состоянии лицевого счета можно было из ежегодных почтовых извещений от ПФР.

В настоящее время Вы можете воспользоваться другими каналами для получения необходимой информации:

## НА САЙТЕ ПФР В ЭЛЕКТРОННОМ СЕРВИСЕ «ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ГРАЖДАНИНА»:

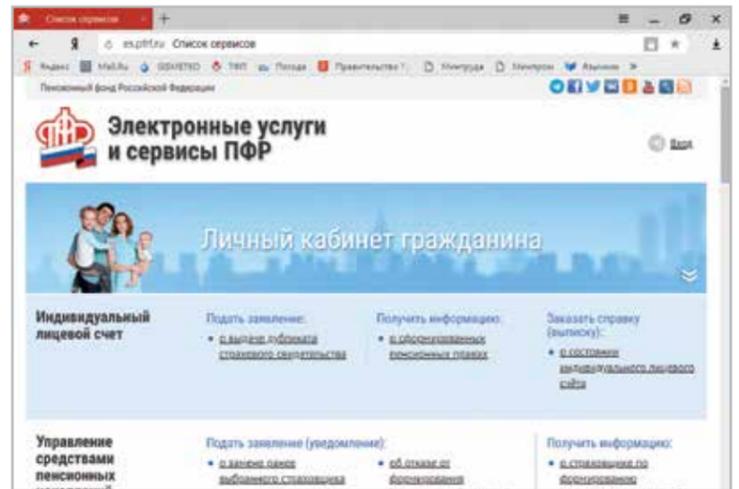
С помощью онлайн-сервиса можно узнать о количестве пенсионных баллов и длительности страхового стажа, учтенных на лицевом счете, получить подробную информацию о периодах трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателями страховых взносов и уровне заработной платы.

Также сервис предоставляет информацию о пенсионных накоплениях, в том числе данные о взносах в рамках Программы государственного софинансирования пенсии.

Доступ к сервису имеют все пользователи, зарегистрированные на сайте [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru) и в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) и имеющие подтвержденную учетную запись.

## С ПОМОЩЬЮ МОБИЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ ПФР:

Бесплатное мобильное приложение ПФР доступно для планшетов и смартфонов на базе операционных систем iOS и Android.



Здесь Вы также можете узнать сведения о стаже и заработке, отраженные на вашем индивидуальном лицевом счете. Необходимо лишь наличие подтвержденной учетной записи на Портале госуслуг.

## В КЛИЕНТСКОЙ СЛУЖБЕ ПФР:

Для получения сведений необходимо прийти с паспортом и СНИЛС в территориальный орган ПФР по месту регистрации (в том числе временной) или фактического проживания и написать заявление. Сведения о состоянии индивидуального лицевого счета могут быть получены способом, указанным при обращении, в том числе почтовым отправлением.

## ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ WWW.GOSUSLUGI.RU:

Для этого необходимо зарегистрироваться на Едином портале государственных и муниципальных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru). После получения кода доступа к «Личному кабинету» на портале в разделе «Электронные услуги» необходимо выбрать раздел «Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации», затем подраздел «Пенсионный фонд

Российской Федерации». В этом подразделе Вы сможете получить информацию о состоянии пенсионного счета в режиме онлайн.

## ЧЕРЕЗ БАНК:

Для этого необходимо уточнить, представляет ли банк, клиентом которого вы являетесь, подобную услугу. Если да, то информацию о состоянии пенсионного счета можно получить в печатном виде у операциониста или через банкоматы, в электронной форме – воспользовавшись интернет-банкингом.

Обращаем внимание, сведения, указанные в индивидуальном лицевом счете, сформированы на основе данных, переданных работодателями и предпринимателями.

Если Вы считаете, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, то Вам необходимо в отношении периодов работы после регистрации Вас в системе индивидуального (персонифицированного) учета обратиться к работодателям для их уточнения, а в отношении периодов работы до регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета обратиться в территориальные органы ПФР по месту жительства с подтверждающими документами.

Размещено на правах рекламы

## Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.  
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца.

Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: [umts.tfp@yandex.ru](mailto:umts.tfp@yandex.ru).

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % <sup>(3+)</sup>

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»  
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.  
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;  
[www.http://aleksinbor.ru/](http://www.aleksinbor.ru)  
E-mail: [aleksin\\_bor@mail.ru](mailto:aleksin_bor@mail.ru)

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»  
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: [pansionat.velegozh@yandex.ru](mailto:pansionat.velegozh@yandex.ru);  
[Http://www.velegozh-rus.com](http://www.velegozh-rus.com);

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: [velegozh2013@yandex.ru](mailto:velegozh2013@yandex.ru)  
[Http://www.velegozh.com/](http://www.velegozh.com/)

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
[www.egnyshevka.ru](http://www.egnyshevka.ru)  
e-mail: [ya.egnyshevka@yandex.ru](mailto:ya.egnyshevka@yandex.ru)

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.  
E-mail: [krainkar@rambler.ru](mailto:krainkar@rambler.ru), [www.krainkar.ru](http://www.krainkar.ru)

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: [tpkurort@bk.ru/](mailto:tpkurort@bk.ru)

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы. Не является публичной офертой.

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54;  
E-mail: [poziciyatula@mail.ru](mailto:poziciyatula@mail.ru).

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.  
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.  
Тираж 1200 экз.  
Номер подписан в печать  
27 июля 2018 года в 14-00 (по графику: 14-00)  
Цена свободная.