



Руководство к действию

ДЕЛАЕМ СТАВКУ НА МОЛОДЕЖЬ...

4-5 июня в Туле, на базе АО «Конструкторское бюро приборостроения» имени академика Шипунова, прошло первое после объединения трех профсоюзов выездное заседание Президиума Российского профсоюза промышленности.

В заседании приняли участие 15 членов президиума, представлявших региональные организации профсоюза, географически охватывающие большую часть России, а также работники аппарата ЦК. Принимали гостей администрация предприятия, представители областной организации РОСПРОФПРОМА и первичной профсоюзной организации КБП.

Выбор Тулы и конкретного предприятия для знакового – первого – выездного заседания оказался неслучаен. Нарботки Тульской региональной организации профсоюза работников промышленности, унаследовавшей лучшие традиции трех слившихся в единую организацию профсоюзов, заслуживают по-настоящему высокого доверия. Стоит добавить, что авторитет профсоюзной организации на предприятии также непрекаем – 98 процентов всех работников КБП состоят в профсоюзе.

Главным вопросом заседания стало обсуждение практики работы администрации КБП и первичной профорганизации в реализации молодежной политики. Короткая повестка дня отнюдь не



И ВЫИГРЫВАЕМ

означала ограниченности темы. Специальный раздел №7 «О работе с молодежью» в коллективном договоре, принятом в КБП, настолько широк и насыщен, что требует специального исследования для усвоения богатого опыта. Этим анализом и занимались в течение двух дней (за исключением экскурсий по городу и предприятию) члены Президиума. Итогом работы стали документы, по сути являющиеся руководством к действию. А поучиться совместной работе первичной профсоюзной организации и администрации

предприятия в сфере молодежной политики и правда стоит.

Начинается такая работа еще в школе. Для учащихся общеобразовательных школ организуются экскурсии на предприятие. А на базе лицея №2 г. Тулы по инициативе АО «КБП» была открыта физико-математическая школа им. А.Г. Шипунова, основной целью которой является повышение образовательного уровня учащихся по естественнонаучным дисциплинам. Ведется кропотливая работа по отбору, подготовке и закреплению кадров в тесном сотрудничестве с ведущими

ВУЗами России (ТулГУ, МФТИ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МАИ, Орловский государственный технический университет, Рязанский государственный радиотехнический университет). Причем работа эта не только в профессиональном плане, но и в социальном. Стоит ли говорить, что предприятие предоставляет своим молодым специалистам и рабочим весь возможный спектр социальных гарантий и доплат: дополнительные стипендии студентам; выпускникам вузов надбавка в размере 25 – 40% должностного оклада в течение 6 лет; материаль-

ная помощь и дополнительный отпуск к свадьбе, рождению ребенка; помощь неполным семьям; выплата ежемесячных детских пособий; на подготовку к учебному году. Для молодых родителей – три подведомственных детских сада. Организация летнего отдыха и оздоровления сотрудников и их детей. Организация спортивных соревнований и культурно-массовых мероприятий, экскурсий. И даже погашение за счет предприятия двух третей процентных выплат по ипотечным кредитам.

В нескольких строчках не уместить всех положений обширной программы по работе с молодежью. Но итог ее хорошо демонстрируют цифры. Несколько лет назад 25 процентов работников предприятия были моложе 35 лет. Сегодня уже более трети из 10 тысяч с лишним работников АО «КБП» – молодежь. Средний возраст работников предприятия 44 года.

Как отмечали все выступавшие на заседании Президиума – и представители администрации предприятия, и профлидеры – таких результатов можно было добиться только благодаря тесному сотрудничеству социальных партнеров – работодателей и профсоюза. Ставя совместные задачи, обе стороны такого партнерства хорошо понимают, что у них общая цель – процветание предприятия. Основой такого процветания могут быть только кадры.

Официально

ГОРОДСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ – ПО ПРОТОКОЛУ

В администрации Тулы прошло заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участвовали представители Тульской Федерации профсоюзов, Государственной инспекции труда по Тульской области и работодателей.

Были рассмотрены два вопроса: о выполнении отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017 – 2019 годы в Туле и о состоянии производственного травматизма, причинах происшедших на территории Тулы несчастных случаев с тяжелыми последствиями и мерах, принимаемых для их устранения.

По первому вопросу основным докладчиком выступила председатель Тульской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова. Она отметила, что отраслевое тарифное соглашение, принятое в 2017 году, действует на сегодняшний день и обязательно для выполнения в организациях жилищно-коммунального комплекса. Данный документ призван регулировать величину заработной платы работников в сфере ЖКХ (подробно тема развернута в интервью с Людмилой Гребенщиковой на 2 стр. газеты).

По второму вопросу было отмечено, что, по оперативным данным Государственной инспекции труда в Тульской области, в этом году в регионе произошло 30 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, из них 13 – в организациях Тулы. В том числе: 9 случаев с тяжелыми повреждениями здоровья работников, 4 несчастных случая со смертельным исходом, из них 2 – смерть в результате общего за-



болевания. При этом наибольшее количество несчастных случаев зарегистрировано в организациях, относящихся к таким видам экономической деятельности как обрабатывающие производства. По видам происшествий несчастные случаи распределились следующим образом: 3 случая – падения, 2 случая – повреждение в результате противоправных действий других лиц, еще два – воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей машин.

Причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями обусловлены типичными нарушениями организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

Таким образом, уровень травматизма на производстве в основном вызван низким каче-

ством работы должностных лиц организаций, на которых возложены организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции.

По результатам совещания был принят проект решения, который включает в себя, в том числе, рекомендации Тульской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения осуществлять постоянный мониторинг выполнения отраслевого тарифного соглашения организациями, относящимися к отрасли ЖКХ. Управлению экономического развития администрации города Тулы оказать содействие в подготовке памятки о безопасности организации труда для работодателей, разместить ее на официальном сайте администрации города Тулы в сети Интернет и направить в объединение работодателей муниципального образования город Тула для информирования хозяйствующих субъектов.

СОВЕТ ТФП ИЗБРАЛ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

25 июня состоялось заседание Совета Тульской Федерации профсоюзов.

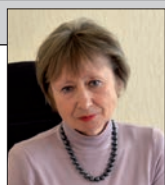
Обсуждался ряд вопросов, касающихся введения новых членов в состав Президиума и Совета ТФП.

Также обсуждались вопросы, связанные с некоторыми объектами недвижимости федерации.

В завершение на Совете большинством голосов был избран на должность заместителя председателя Тульской Федерации профсоюзов Юрий Костев (на фото), до этого работавший в аппарате ТФП заведующим юридическим отделом.

Юрий Костев родился в 1963 году. Окончил Тульский политехнический институт и Российскую правовую академию Министерства юстиции. Работал в администрации города Алексина, Алексинского района и в аппарате администрации Тульской области. Последняя должность до поступления на работу в Тульскую Федерацию профсоюзов – начальник отдела по внутренней политике министерства внутренней политики и развития местного самоуправления в Тульской области.





Из первых уст

КАК ИЗБЕЖАТЬ КАТАСТРОФЫ В ЖКХ?

Коммунальная отрасль касается каждого из нас. Вот почему нельзя оставаться равнодушным к такому важному форуму коммунальщиков как Съезд профсоюза работников этой отрасли. По времени Съезд коммунальщиков практически совпал с X Съездом ФНПР. Проблемы, актуальные для населения, были подняты острейшие. Как их решать и возможно ли вообще найти выход из назревающего кризиса системы жизнеобеспечения, нашей газете рассказала председатель Тульской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова.

– Проблем много, они цепляются одна за другую, образуя некий порочный круг.

Не решив одну, не сможешь решить и другую. Основной камень преткновения – форма собственности. Какими, муниципальными или частными, должны быть предприятия ЖКХ? Задача любой коммерческой организации – извлечение прибыли, и чем она больше, тем лучше. Но в сфере ЖКХ законы бизнеса вступают в противоречие с тощими кошельками населения, на чьи деньги и функционирует отрасль. На страже стоят тарифы, которые экономически худо-бедно рассчитаны с учетом затрат коммунальщиков. Понятно, что ни высоких зарплат, ни больших инвестиций в них не предусмотрено – население такой «роскоши» просто не потянет. В итоге работа коммунальных предприятий балансирует на грани выжи-

вания. Средняя зарплата в региональном ЖКХ 20 тыс. р., в водоканалах – от 15 тыс. Зарплату в отрасли давно не поднимали, ее только индексируют. Слесари-сантехники вынуждены подрабатывать заказами на стороне. Молодежи практически нет. Износ сетей – до 80 %. ЦК профсоюза работников жизнеобеспечения РФ и Союз работодателей РФ постоянно обращаются в профильные министерства с просьбой помочь отрасли, поскольку на плечах населения ее не вытащить. Подсчитано, что в России на обеспечение населения нормативными услугами, на строительство очистных, утилизацию ТБО, снос аварийного жилья требуется 28 трлн. рублей. А знаете, сколько отрасли дают в год из федбюджета? Всего 200 млрд.

– Что же правительство, в чем оно видит спасение отрасли?

– Сейчас на рассмотрении в Госдуме находятся законопроекты, которые, по замыслу разработчиков, должны смягчить ситуацию в ЖКХ. Но мы, профсоюзы, считаем, что эти законопроекты социально-экономической сфере несут новую угрозу. Судите сами. Предлагается зарплату работников полностью отдать на откуп работодателю. А ведь обязанность работодателя вступать в переговоры и заключать соглашения с уполномоченными представителями работников (профсоюзом) закреплена ТК РФ. Сейчас работодатели хоть как-то ориентируются на отраслевое

Продолжение на стр. 4.

Электропрофсоюз в работе

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ: ДИНАМИКА ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ

18 июня Тульская областная организация «Электропрофсоюз» провела два мероприятия. Прежде всего, прошел очередной Пленум областной организации, на котором были представлены 14 первичных профсоюзных организаций.

Пленум подвел итоги работы за прошедший период и наметил перспективы на второе полугодие текущего года. В целом работа областного комитета признана удовлетворительной. Можно отметить ряд положительных моментов. Самое важное: коллективные договоры действуют практически во всех организациях энергетического комплекса Тульской области. Прошедший период был посвящен работе по улучшению колдоговоров, что как правило давало положительный результат. В первую очередь это касается увеличения заработной платы работников. Профсоюзам удалось добиться повсеместной индексации зарплат от 4 процентов и выше. Предполагается, что практика индексации станет ежегодной и обязательной для исполнения во всех организациях отрасли.

Была позитивно отмечена работа профкомов совместно с работодателями в сфере охраны труда. То, что предприятия с особо опасными условиями труда отработали продолжительное время без производственного травматизма, гово-



рит во многом само за себя. В этой сфере профкомы постоянно держат руку на пульсе: ежедневный контроль за соблюдением правил охраны труда, мониторинг нарушений, участие в днях техники безопасности, отлаженная работа уполномоченных лиц.

Отмечено активное участие профсоюзов в конкурсных программах: конкурсы на лучшее уполномоченное лицо, лучшего молодого энергетика, лучшую первичную профорганизацию. Все они будут продолжены и в текущем году.

Одно из достижений профсоюза – программы по культурно-массовым и культурно-оздоровительным мероприятиям, масштабные спортивные соревнования –

также получат свое развитие в будущем.

Были рассмотрены такие важные стороны жизни профсоюза как обучение профактива или информационная работа. Здесь также отмечены положительные наработки и высказаны пожелания для совершенствования.

В ходе заседания был утвержден акт финансово-хозяйственной деятельности областной организации.

В перспективе ожидается заключение коллективных договоров в компаниях «Квадар» и «Тулаэнерго». В эти договора также должны быть внесены изменения, улучшающие их положения. В скором времени профсоюзы начнут переговоры процессы с работодателями.

Происходят значительные перемены на Щекинской ГРЭС. Здесь построена современная котельная для отопления города Советск, а также ведется реконструкция действующих энергоблоков, что в конечном счете должно значительно улучшить условия труда коллектива.

Пленум поставил задачу по повышению членства в рядах профсоюза, для чего профактивам предприятий рекомендуется делать акцент на личной работе с людьми, особенно с вновь поступающими на работу.

В этот же день по инициативе областной организации прошел семинар по тематике, касающейся изменений в Трудовом кодексе по вопросам социально-трудовых отношений. С лекцией выступила заместитель начальника отдела по надзору за соблюдением Трудового кодекса Гострудинспекции по Тульской области Вера Костюшина. Она подробно остановилась на положениях Пенсионной реформы, на вопросах медосмотра людей предпенсионного возраста, оплате дежурств и многих других. Она также ответила на многочисленные вопросы участников заседания во время последовавшей за лекцией дискуссии.

Важным итогом семинара стала готовность сотрудников Гострудинспекции к прямому диалогу с профсоюзными организациями.

Фото на память

ХИМИКИ – ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Взвездном созвездии тульских заводов большой химии особое место занимает Оргсинтез. Созданный в далекие 1930-е годы, он вошел в историю советской индустрии под именем «Фенольный» как первое химическое предприятие страны.

Шли десятилетия, завод рос количественно и качественно, имея в своем составе около 30 производств востребованной химической продукции. Сегодня на промплощадке Оргсинтеза по-прежнему выпускаются пластиковые добавки к бетонам, которые завоевали большую часть российского рынка.

День химика для коллектива предприятия особенный праздник. В череде торжественных мероприятий предусмотрена неизменная встреча с ветеранами. Организатором всегда выступает первичная профсоюзная организация во главе с председателем Татьяной Шибановой. На этот раз ветераны приехали в Тулу, чтобы посетить Музей тульских древностей и погулять по Казанской набережной. А к полудню их ждал праздничный обед в кафе Тульской Федерации профсоюзов. Здесь их и застала редакционная фотокамера.



Как живешь, первичка?

6 ИЮЛЯ - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ КООПЕРАТИВОВ!

Исполком областной организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет всех работников и ветеранов потребительской кооперации с профессиональным праздником!

От всей души желаем вам крепкого здоровья, успехов в труде, финансового благополучия, удачи, счастья, радости, мира, добра, процветания!

МАЛ ЗОЛОТНИК ДА ДОРОГ



В течение последних лет Плавское райпо прочно завоевывает лидирующее положение по производству и продаже продукции собственного производства в системе потребительской кооперации Тульской области.

В сферу хозяйственной деятельности райпо входят: сельская торговля, общественное питание, закупки сельхозпродукции, прочие услуги, и по соответствующим критериям организация относится к предприятиям малого бизнеса. За 2018 год удельный вес совокупного объема деятельности среди малых и средних предприятий Плавского района составил 1,7 %, удельный вес по поступлению налоговых платежей составил 5 %. Плавское райпо участвует в реализации социально-экономических программ района, занимается благотворительной помощью.

Вот уже 18 лет возглавляет райпо Александр Журавлев. Он пришел в потребительскую кооперацию состоявшимся руководителем не в самые лучшие для райпо времена. Сразу же встали вопросы: как работать, как

планировать перспективу, какие делать ставки, чтобы не прогадать. И здесь опыт, знания Александра Михайловича, его стратегическое мышление плюс экономический анализ подвели к решению – развивать отрасль общественного питания как приоритетный вид хозяйственной деятельности.

Началось с модернизации производства. Денежных средств всегда не хватало, поэтому потихоньку закупалось новое оборудование, осваивались новые технологии, параллельно шла борьба за качество, увеличение объемов и ассортимента выпускаемой продукции. И эта работа никогда не останавливается. Сегодня ассортимент собственной продукции общественного питания состоит из 43 наименований. Ежемесячный оборот от продажи кондитерских и кулинарных изделий составляет более 1 млн рублей – это примерно 30 % товарооборота Плавского райпо. На протяжении трех последних лет райпо является победителем ежегодного районного конкурса на звание «Лучшее малое

предприятие года муниципально-образовательного Плавского района» в сфере общественного питания и ресторанного бизнеса. Плавское райпо участвует во всех региональных выставках – ярмарках, обслуживает население и гостей продукцией собственного производства в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, чем радуют не только простых любителей «вкусняшек», но и взыскательных ценителей кондитерских изделий.

Надо сказать, что на заре становления дела было много проблем, но у председателя Совета райпо Александра Журавлева была надежная опора и поддержка в лице трудового коллектива, высокопрофессиональных кадров: Зинаиды Митиной, Галины Кузнецовой и др. Хороших мастеров найти непросто, поэтому Александр Михайлович подбирает и «выращивает» кадры самостоятельно на основе добрых традиций, поддерживая трудовые династии и развивая наставничество. Результаты этой работы мы увидели на конкурсе профессионального мастерства среди пекарей и кондитеров потребительской кооперации области, прошедшем в мае этого года, где звание «Лучший кондитер» было присвоено кондитеру 5 разряда Плавского райпо Ивану Кравчуку. Со слезами на глазах Иванна произнесла слова благодарности своему непосредственному учителю Галине Кузнецовой за полученные знания и приобретенные навыки, Зинаиде Митиной – зав. столовой – за поддержку и хорошее отношение, Александру Журавлеву – председателю Совета – за то, что ставит новые задачи и каждый раз поднимает планку.

Вот и получается, что работа, как жизнь в хорошей семье. Наверное, в этом и есть залог успеха!

Социальное партнерство

ОТ СЕЛА ДО ГОРОДА



25 июня прошло очередное заседание президиума Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки. Провела заседание председатель организации Ольга Ларичева.

В работе президиума приняли участие директор департамента труда и занятости населения регионального министерства труда и соцзащиты Светлана Ильюшина и директор департамента финансирования, бухгалтерского учета и контроля регионального министерства образования Елена Кипровская.

Прежде всего членам президиума была представлена председатель вновь созданной первичной профсоюзной организации Российского экономического института им. Г.В. Плеханова Оксана Мишук.

Затем Елена Кипровская выступила с докладом «Об индексации заработной платы работников государственных организаций Тульской области».

Светлана Ильюшина рассказала о реализации в Тульской области майских 2012 года Указов главы государства, повышении минимальной заработной платы, механизмах компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям государственных и муниципальных образовательных учреждений Тульской области, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа.

Одним из вопросов повестки было изучение опыта работы Чернской

и Заокской местных организаций. Особенность в том, что первичные профсоюзные организации, представленные в этих районах, различаются как качественно, так и количественно – от почти стопроцентного членства до куда более скромных показателей. Полезно было изучить практику работы и мотивацию профсоюзного членства в успешных организациях. В Заокском районе проблемы усугубляются близостью Московской области, что вызывает кадровый голод в учреждениях образования: учителя едут на работу в соседний регион, где зарплаты как минимум вдвое выше.

Заместитель председателя областной профсоюзной организации Игорь Лазарев рассказал о работе администраций и профсоюзных организаций учреждений образования по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях Кимовского района и Тульском техникуме технологий пищевых производств.

Затем были отмечены победители областного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда».

Также проведен анализ рейтинга комплексной оценки деятельности местных и первичных профсоюзных организаций. Определены лидеры по группам. Победителям будут выделены средства на компенсацию части расходов на организацию отдыха членов профсоюза в коттеджном комплексе «У реки».

Рассматривались другие вопросы, касающиеся работы Студенческого координационного совета и сотрудничества с Фондом социального страхования.

Всероссийский автоконкурс

В ТЮМЕНЬ – ЗА ПРИЗОМ

В Тюмени завершился Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель автобуса – 2019», который проходил с 29 по 31 мая 2019 года на базе ООО «УПК «Автомобилист». В нем приняли участие 63 представителя транспортных организаций из 21 региона России, в том числе из Тульской области.

Конкурс прошел в двух категориях: «Водители автобусов средней вместимости» и «Водители автобусов большой вместимости».

Победителем в категории «Автобусы средней вместимости» стал Тюменец Федор Третьяков. Вторым стал Владислав Бортвин из Тобольска, сургутянин Юрий Омельченко – третий.

В категории «Автобусы большой вместимости» победу праздновал водитель из Оренбурга Антон Карнаухов. Тюменец Николай Быков – второй, а Павел Лябаев из Тольятти признан бронзовым призером.

В общекомандном зачете первое место у представителей Тюменской области, второе место – ХМАО-Югры, третье – Оренбургской области.



Всем победителям вручили медали, кубки и денежные сертификаты. Обладатели первых мест получили по 300 тыс. рублей, вторых – по 150 тыс., третьих – по 50 тыс. рублей.

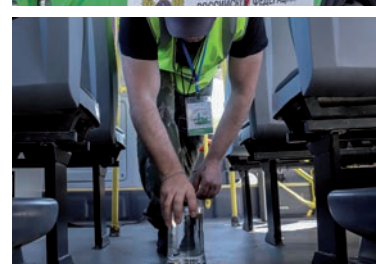
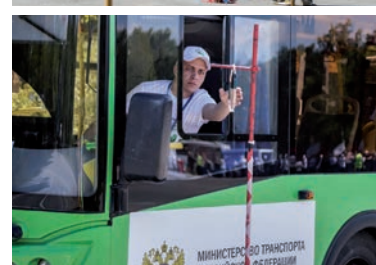
Специальными призами Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства награждены самый молодой и самый опытный из состава участников конкурса. «За решительность и высокий уровень прак-

тической подготовки и мастерства» награжден Александр Мурашов – водитель «Ефремовского ОП ООО «Тульской ТК», 1994 г.р. «За верность профессии и высокий уровень практической подготовки и мастерства» приз получил Зуев Алексей Николаевич – водитель ГП КО «Костромское ПАТП №3», 1967 г.р.

Специальные призы учреждены в честь 100-летия Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР,

которое будет отмечаться в сентябре 2019 года. Призы вручил от имени ЦК профсоюза Н. Залялятинов – председатель Тюменской областной организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Олег Лесников.



КАК ИЗБЕЖАТЬ КАТАСТРОФЫ В ЖКХ?

Продолжение. Начало на стр. 2.

тарифное соглашение, зная, что работник может пойти в суд и отстоять свою зарплату. Законопроект предлагает по-новому рассчитывать тарифы, где, в частности, не будет учитываться нормативная численность работников. Разработчики называют такой расчет тарифов «по эталону», эффективность работы которого в российских условиях недостаточно опробована. Эталон в работе ЖКХ – это, прежде всего, безопасность и качество услуг. А какая может быть безопасность, если урежут штат и останется в котельной на дежурстве один оператор. В 90-е годы мы это уже проходили, хорошо тогда вмешался Ростехнадзор.

– Создается впечатление, что власти ждут прихода в ЖКХ богатого-пребогатого дяди. Вот, скажем, после того, как утилизацию ТБО законодательно причислили к коммунальной услуге, в мусорный бизнес пришла «дочка» Ростеха. Может, и другие предприятия кто-то приберет к рукам и будет всем счастье?

– Здесь не все так однозначно. Многие возлагались на концессию. Но не много на нее нашлось охотников. В Калуге водоканал тоже взяли в концессию, а как свели баланс, то дали задний ход.

– А зачем вообще нужна приватизация? Может, предприятия ЖКХ должны быть муниципальными? В этом случае и бюджетные дотации уместнее.

– Многие цивилизованные страны давно для себя решили, что муниципальное ЖКХ – единственно верный вариант. У нас сценарии разные, страна большая, населенные пункты развиты неравномерно. Среди предприятий, находящихся на профобслуживании, 70% это акционерные общества, остальные муниципальные, и со всеми собственниками мы находим взаимопонимание.

– Если наше умное российское правительство продолжает отдавать предпочтение крупным игрокам на рынке, недаром для них готовит законодательную почву, может тогда сразу позвать транснациональные корпорации? Вот рынок розничной торговли в Тульском регионе на 70% обеспечивают Сети. Может, и ЖКХ отдать иностранным монстрам?

– Такая мысль поначалу витала, несколько лет назад по этому поводу даже собралась международная конференция, в нем участвовали профсоюзы. Знакомились с опытом Норвегии и сошлись во мнении, что нам такой путь противопо-

казан: транснациональные корпорации, оставшись без конкурентов, начинают задира́ть цены, по сути душить население. Причем, национальные законы им не указ, у них ведь свое, наднациональное законодательство. В России это чревато социальным взрывом.

– Насколько известно, в Тульской области в одной из ресурсоснабжающих компаний работает иностранный капитал, причем, очень успешно. В концессии. Зарплаты у рабочего персонала высокие. Что примечательно, профсоюза там нет, на что сам управляющий, кивая наверх, разводит руками.

– Как частный опыт это, действительно, интересно. Но как общее правило – опасно. Вот вы сами говорите: нет профсоюза, – что уже подозрительно. Во всех цивилизованных странах профсоюзы – это сила, с которой вынуждены считаться хозяева предприятий. А здесь он им, как видно, не нужен, а сами работники не заглядывают в будущее.

– Ваша отрасль настолько хрупка и социально взрывоопасна, что без профсоюза точно не обойдется. У вас, как нигде, труднее бороться за права трудящихся?

– Трудно, потому что когда ты кладешь перед работодателем отраслевое соглашение и показываешь графу с тарифной ставкой первого разряда, он обреченно вздыхает: «Это же банкротство для предприятия». И все-таки профсоюз не бездействует. Исклучительно под нажимом ЦК профсоюза правительство РФ приняло постановление, которое учитывает работу с канализационными стоками как работу во вредных условиях. Три года мы боролись за это и победили! В нашей области сотням работников водоканалов вернут льготы за вредность по биологическому фактору.

– И в то же время в ЖКХ, как, пожалуй, ни в одной другой сфере, возможно настоящее социальное партнерство между профсоюзом и работодателем?

– В Тульском областном союзе работодателей первым отраслевым объединением стало объединение коммунальных предприятий. Это была взаимная инициатива президента Союза работодателей Сергея Ивановича Казакова и профсоюза. Такая площадка дает возможность коммунальщикам обмениваться опытом, вырабатывать единое мнение по какому-то вопросу, и вообще быть услышанным в верхнем эшелоне власти. Теперь нам надо закрепить наше сотрудничество новыми делами.



По двум направлениям



НАШИ НЕ ПОДВЕДУТ

Директор Учебно-методического Центра Тульской Федерации профсоюзов, председатель Молодежного совета федерации Анна Акимова поделилась планами на ближайшее будущее.

Мы не сидим сложа руки, по всем направлениям идет работа

Первое и на сегодняшний момент самое важное: начал работу обновленный сайт УМЦ. Домен очень легко запомнить: dro71.ru. На нем стартовало онлайн-обучение по основным направлениям – охране труда, пожарно-техническому минимуму, оказанию первой медицинской помощи. Все это значит, что вовсе необязательно тратить время на дорогу в Тульскую Федерацию профсоюзов и сидеть на лекции – необходимые знания можно приобрести в удаленном доступе. Изучив материал и пройдя необходимое тестирование, вы получите сертификат об окончании курса. Так что все желающие приглашаются посетить действующий сайт УМЦ.

Что касается традиционных форм обучения, то на ближайшее время один из наших основных партнеров – Тульская областная организация Профсоюза народного образования и науки. Как пример: Кимовская районная профсоюзная организация обратилась к нам с просьбой разработать для них программу «Защита персональных данных. Обеспечение безопасности информации в образовательных организациях». На сегодня нам такую программу уже утвердили, так что лицензия позволяет нам проводить обучение по профилю кимовских преподавателей, воспитателей детских садов, руководителей образовательных организаций.

О Молодежном совете Тульской Федерации профсоюзов

Традиционно наши коллеги из ФНПР проводят региональный окружной и федеральный этапы Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2019». Наша задача на региональном уровне подобрать наиболее деятельных активистов молодежного профдвижения, провести с ними соответствующее обучение, из числа которых будут отобраны лучшие и направлены на федеральный форум.

Кроме того, мы будем готовить участника конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2019», который пройдет на уровне Центрального федерального округа. И надеюсь, что и здесь наши ребята не подведут, поскольку выступают они традиционно сильно.

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.
По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.
Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.
Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 %



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № Ту 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать 27 июня 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.