



## Пенсионная антиреформа

# ПОЗИЦИЯ ФНПР КАТЕГОРИЧНА

Две недели страну будоражит очередная инициатива правительства. Без всенародного обсуждения (в Европе на обсуждение и подготовку аналогичной реформы ушло 10 лет), без экономических обоснований, без гарантированной базы по трудоустройству пожилых людей Правительство РФ внесло наиболее жесткий вариант законопроекта по повышению пенсионного возраста на рассмотрение в Государственную Думу. Федерация независимых профсоюзов России выступила категорически против принятия еще одного антисоциального закона. В этом номере мы публикуем два обращения за подписью председателя ФНПР Михаила Шмакова.

### Письмо председателя ФНПР премьер-министру РФ Д. Медведеву

**Уважаемый Дмитрий Анатольевич!**  
Правительство Российской Федерации рассматривает возможность повышения пенсионного возраста. В связи с этим считаем необходимым еще раз проинформировать Вас о позиции Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций по данному вопросу.

Дискуссии на эту тему ведутся не один десяток лет. Требование о повышении пенсионного возраста было в числе первых, поставленных перед Правительством Российской Федерации консультантами Всемирного банка и Международного валютного фонда. Эта мера, иницируемая либеральными экономистами, в том или ином виде присутствует во всех вариантах концепций реформирования пенсионной системы и ни разу не получила одобрения ни у абсолютного большинства в научном и экспертном сообществе, ни тем более у народа. Политики и эксперты каждый раз обращали внимание инициаторов на невысокий и краткосрочный экономический эффект, но большой уровень социального риска при реализации этой идеи, а также на необходимость комплексного подхода.

Однако мантры о необходимости повышения пенсионного возраста, повторяемые в течение десятилетий, не привели к практическим шагам по формированию таких социально-экономических условий, при которых можно было бы приступить к обсуждению и реализации этой «непопулярной меры».

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу», не растет. По-прежнему высокий процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение, и, соответственно, мешает его системному формированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и ее качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации ее результатов.

По-прежнему серьезной остается возможность

развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего поколения.

Требует определенного переосмысления нормативная база, в том числе по ряду законов, принятых в последние двадцать пять лет.

Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многочисленно рассматривалась экспертным сообществом в стране и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция № 102 МОТ, которая в очередной раз снята с обсуждения Российской трехсторонней комиссией правительственной инициативы в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим работающим, а проводимая в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности.

Учитывая вышесказанное, ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих конвенций МОТ в этой области и определения согласованного уровня социальной защищенности наемных работников, в т. ч. в области обязательного социального страхования.

Что касается так называемых «непопулярных мер», ФНПР настаивает на предварительном всенародном обсуждении этих предложений, путей их реализации и социальных последствий.

Членские организации ФНПР обеспечат проведение данного мероприятия в каждой профсоюзной организации и при необходимости представят протоколы этих обсуждений.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что иные действия не только будут противоречить майскому Указу Президента страны № 204 от 07.05.2018 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», основной дух и смысл которого в качественном улучшении жизни населения Российской Федерации, но и будут способствовать социальной нестабильности.

**С уважением, председатель ФНПР М.В. Шмаков.**

### Обращение председателя ФНПР к руководителям членских профсоюзных организаций

Правительство Российской Федерации 16.06.2018 года внесло в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», регистрационный номер 489161-7, основной идеей которого является повышение пенсионного возраста. Совет Государственной Думы ФС РФ рассмотрел и направил законопроект в субъекты Российской Федерации.

В соответствии со статьей 72 Конституции Российской Федерации принятие данного федерального закона Государственной Думой ФС РФ согласовывается с законодательными и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Федерация независимых профсоюзов России направила письма Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву и заместителю Председателя Правительства РФ Т.А. Голиковой, информируя их об отрицательной позиции профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста. Копии писем опубликованы в газете «Солидарность» и размещены на официальном сайте ФНПР.

Позиция профсоюзов подтверждена на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16.06.2018 года, что зафиксировано соответствующим решением (прилагается), доведена до депутатов Государственной Думы ФС РФ, членов межфракционной группы «Солидарность».

Учитывая значимость данного законопроекта, затрагивающего социально-трудовые права абсолютного большинства наемных работников, предлагаем:

- с целью информирования членов профсоюзов о позиции ФНПР по повышению пенсионного возраста, организовать и провести собрания в первичных профсоюзных организациях и обсуждения на заседаниях

профсоюзных органов. Принятые решения направлять в региональные законодательные и исполнительные государственные органы, в адрес Президента России, Правительства РФ, Государственной Думы ФС РФ, Совета Федерации ФС РФ, а также в вышестоящие профсоюзные органы для поддержки консолидированной позиции профсоюзов;

- уточнить дату рассмотрения данного законопроекта региональными органами государственной власти, добиваться присутствия профсоюзных представителей при его рассмотрении;

- провести встречу с руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ и информировать его о позиции профсоюзов;

- инициировать заседание Региональной трехсторонней комиссии, на которой довести до социальных партнеров позицию профсоюзов. Протокол направить в соответствующие региональные органы государственной власти и Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

- довести позицию профсоюзных организаций, членов профсоюзов региона до депутатов Государственной Думы, избранных по избирательным округам и партийным спискам соответствующего субъекта РФ, членов Совета Федерации с предложением поддержки позиции профсоюзов;

- проводить, с соблюдением российского законодательства, митинги, шествия, пикеты и другие коллективные действия против повышения пенсионного возраста;

- общероссийским отраслевым профсоюзам оказывать всемерную поддержку своим территориальным организациям в выполнении данных рекомендаций;

- информацию о принятых решениях и конкретных действиях просим в возможно короткие сроки направлять в ФНПР.

**Председатель ФНПР М.В. Шмаков.**

## Президиум Тульской федерации профсоюзов поддержал ФНПР

**Позиция профсоюзов подтверждена на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16.06.2018 г., доведена до депутатов Государственной Думы ФС РФ, членов межфракционной группы «Солидарность».**

**Предполагаемое повышение пенсионного возраста также стало главной темой прошедшего 20 июня президиума Тульской федерации профсоюзов. В процессе обсуждения было выработано и принято постановление:**

1. Поддержать отрицательную позицию Федерации независимых профсоюзов России по вопросу повышения пенсионного возраста.

2. Членским организациям ТОС ТФП:

- провести собрания в первичных профсоюзных организациях и обсуждения на заседаниях профсоюзных органов, учитывая значимость

данного законопроекта, затрагивающего социально-трудовые права абсолютного большинства наемных работников и с целью информирования членов профсоюзов о позиции ФНПР по повышению пенсионного возраста;

- организовать сбор подписей против проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» до 28.06.2018 года.

3. Все решения профсоюзных коллегиальных органов любого уровня (протоколы собраний первичных и членских организаций профсоюзов и т.д. с подписными листами) направить в отдел организационной, кадровой и информационной работы ТОС ТФП до 28.06.2018 года для обобщения.

4. Председателю Тульской Федерации профсоюзов С.И. Кондратенко при рассмотрении

данного законопроекта на комитетах и заседании Тульской областной Думы выступить с освещением отрицательной позиции профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста.

5. Тульской Федерации профсоюзов информировать органы законодательной и исполнительной власти Тульской области, Общественную палату Тульской области, региональное отделение Общероссийского Народного Фронта и Уполномоченного по правам человека в Тульской области о позиции профсоюзов по данному вопросу.

6. Тульской Федерации профсоюзов инициировать заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которой довести до социальных партнеров позицию профсоюзов. Решение направить в Российскую трехстороннюю комиссию по

регулированию социально-трудовых отношений.

7. Тульской Федерации профсоюзов довести позицию профсоюзов до депутатов Государственной Думы, избранных по избирательным округам и партийным спискам, членов Совета Федерации от Тульской области.

8. Информацию о конкретных действиях ТОС ТФП о позиции по данному вопросу направлять в Федерацию Независимых Профсоюзов России ежедневно до 17-00 для выработки проекта Решения внеочередного заседания Исполнительного комитета ФНПР, который состоится 26 июня 2018 года.

9. Контроль за выполнением постановления возложить на Председателя ТОС ТФП С.И. Кондратенко.

**Председатель Тульской федерации профсоюзов С.И. Кондратенко.**

Работаем

## Электропрофсоюз в июне



В третьей декаде июня прошла пятая внеочередная конференция Тульской областной организации Электропрофсоюза, участники которой обсуждали вопросы текущей деятельности организации.

Прежде всего, стоит отметить, что по общим итогам работа областной организации получила положительную оценку. Это вполне закономерно, поскольку Тульский Электропрофсоюз под председательством Нины Моргуновой считается одним из наиболее деятельных во всей региональной федерации.

На конференции были избраны два делегата для участия во внеочередном съезде Всероссийского Электропрофсоюза: Нина Моргунова как член ЦК Всероссийского Электропрофсоюза и Татьяна Волкова – председатель профсоюзной организации Тульских электрических сетей.

На съезде состоялась выборы нового председателя ЦК ВЭП. Тульская областная организация Электропрофсоюза в связи с этим выдвинула в качестве кандидата Сергея Медведева, возглавляющего Электропрофсоюз республики Коми. Для сведения: именно этот человек организовал эффективные акции протеста в Воркуте, когда на Тульской Черепецкой ГРЭС в 2016 году начались массовые сокращения. Эти акции оказали существенное влияние на события: работодатели сели за стол переговоров с профсоюзами, что позволило выработать компромиссные решения.

На внеочередной конференции также обсуждалась инициатива правительства РФ о повышении в стране пенсионного возраста. Тульская областная организация всецело поддержала позицию как ФНПР, так и ЦК Электропрофсоюза по недопущению увеличения пенсионного возраста.

Сегодня тульские профсоюзы энергетиков выразили готовность к участию в акциях солидарности, которые будут проводиться российскими профсоюзами. Уже ведется работа по сбору подписей.

По инициативе профсоюза состоялась очередная встреча профсоюзных лидеров филиалов ПАО «Квадра» с руководством компании в лице директора департамента по работе с персоналом Юрия Лязера. Во встрече приняли участие профлидеры из филиалов Белгорода, Липецка, Смоленска, Орла, Воронежа. Возглавляет Совет представителей ППО ПАО «Квадра» председатель Нина Моргунова. Встреча проводилась в Туле. Ее главным итогом стала договоренность об индексации зарплат всех работников компании на 3,7 процента. Документ согласован как профсоюзами, так и руководством компании. Также обсуждался ряд других текущих вопросов: например, повышение суточных для командировочных, качество средств индивидуальной защиты и др.

Одной из наиболее важных тем в жизни Совета профсоюза ПАО «Квадра» будет работа по подготовке новой редакции коллективного договора. Планируется, что колдоговор будет заключен до декабря этого года, срок действия его продлится с 2019 по 2021 годы.

В конце июля состоится подобная встреча в ПАО «МРСК Центра и Приволжья», куда входит «Тулаэнерго».

В рабочем порядке в организации также был проведен учебный семинар для председателей первичных организаций на тему: психология взаимодействия профсоюзного председателя с работодателем.

## В УМЦ не скучают



В рамках организационных мероприятий Учебно-методического центра Тульской федерации профсоюзов традиционно проводятся креативные занятия.

25 июня здесь прошло обучение студентов третьего курса Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Перед студентами выступили заместитель председателя ТОС ТФП Наталия Боровикова, заведующая юридическим отделом Арина Юданова, директор УМЦ Анна Акимова и др. Они рассказали молодежи о структуре и роли профсоюзов – самой мощной и крупной общественной организации России, которая стоит на страже интересов трудовых людей. Студенты также узнали о профсоюзных здравницах и преимуществах, которые предоставляются членам профсоюза и их семьям.

В дальнейшем планируется создание первичной профсоюзной студенческой организации в стенах академии.

Еще одно мероприятие, которое проводилось в учебном центре в эти дни, – заключительное занятие по основам профсоюзного движения с представителями профактива детских садов и школ Тулы. Занятие провела председатель Тульской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Ольга Ларичева. Тема занятия: мотивация профсоюзного членства, а также методы работы в первичной профсоюзной организации, работа в команде, нацеливание на результаты работы наиболее успешной профорганизации.

Всем слушателям были вручены именные свидетельства о прохождении 40-часовой программы обучения.

С праздником, профессионалы!

## 7 июля – Международный день кооперативов!

Исполком областной организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет всех работников и ветеранов потребительской кооперации с профессиональным праздником!

От всей души желаем вам крепкого здоровья, успехов в труде, финансового благополучия, счастья, удачи, хорошего настроения, мира, добра, процветания!

## КОГДА ТАКИЕ ЛЮДИ ЕСТЬ...

Вот уже в течение ряда лет Арсеньевское райпо занимает лидирующие позиции по объему производства хлебобулочных изделий в системе потребительской кооперации Тульской области. И мы уже подробно писали о том, как удалось сделать прорыв и добиться таких результатов.

Сегодня хочется рассказать о человеке, благодаря которому Арсеньевское райпо стабильно и финансово устойчиво работает, имея хорошие перспективы в будущем, о руководителе – председателе Совета Ольге Шишовой.

30 лет назад Ольга Вениаминовна начала работу в системе потребительской кооперации Тульской области в должности ревизора, затем молодого грамотного специалиста назначили главным бухгалтером райпо, а в 2008 году лайчики доверили ей руководство потребительским обществом. Тогда в ее руках оказалось многоотраслевое неконкурентоспособное кооперативное хозяйство. И в тот момент как раз знания бухгалтерского учета и любовь к математике позволили ей сделать точный расчет, расставить приоритеты, разработать программу выхода из кризисной ситуации. На Совете коллегий, взвесив все за и против, поддержали председателя и решили сделать упор на развитии производственной отрасли. Своевременно проведенная реорганизация, придание хлебокомбинату статуса предприятия малого бизнеса минимизировало налогообложение, затем провели модернизацию, обеспечили качество выпускаемой продукции. На техническое перевооружение, реконструкцию и ремонт вложено более 17 млн. рублей, в том числе субсидий из бюджета 5,8 млн. рублей по программам господдержки малого бизнеса. По итогам 2017 года в сравнении с 2013 годом в 2 раза увеличена выручка от реализации продукции, в 3 раза увеличена прибыль, в 2 раза отчисления в бюджеты всех уровней, с 1 единицы до 8 увеличено количество автотранспорта, дополнительно создано 20 рабочих мест, средняя заработная плата выросла 1,5 раза.

Параллельно развивается отрасль общественного питания, растет выработка продукции собственного производства, отработывается новая рецептура блюд и повышается качество приготовления блюд. Сохраняется лояльная ценовая политика. Все это делает объекты общественного питания привлекательными для жителей поселка Арсеньев и для близлежащих населенных пунктов.

Под руководством Ольги Вениаминовны грамотно проведена работа по переоценке кадастровой стоимости недвижимого имущества потребительского общества, тем самым сохранены торговые объекты.



Ольга Вениаминовна – социально-ориентированный руководитель, поддерживает и развивает систему социального партнерства. Между Советом Арсеньевского райпо и профсоюзным комитетом налажены прочные взаимоотношения, направленные на создание оптимального микроклимата в коллективе. Коллективный договор принимается не ради формальности, а отражает реальную жизнь и заботу обо всех, кто трудится в организации. Стало уже традицией ежегодно накануне профессионального праздника организовывать поездки по культурно-историческим местам.

Когда дела человека говорят сами за себя, приходят авторитет и уважение окружающих.

По мнению Ольги Вениаминовны: «Независимо от достигнутых результатов, необходимо работать еще лучше и тем самым достойно занимать свою нишу. Тем более, что имеются огромные ресурсы, заложенные внутри самой системы потребительской кооперации, и их нужно рационально задействовать. А для этого надо иметь цель, знать особенности рынка сбыта и надежный коллектив.»

За добросовестный труд, большой личный вклад в развитие потребительской кооперации Ольга Шишова отмечена региональными и ведомственными наградами, а в День российского предпринимательства, прошедшем в мае текущего года в Тульском кремле председатель регионального правительства Юрий Андрианов вручил Ольге Шишовой медаль «Трудовая доблесть» III степени (фото сверху).

Председатель областной организации профсоюза работников потребительской кооперации Ирина Симакова.

Ольга Шишова (третья) с коллегами.



## Профсоюзный калейдоскоп

## VII Пленум областного комитета Профсоюза работников АПК РФ



Пленум прошел 14 июня. В повестке дня рассматривались четыре вопроса, из которых главным был отчет о работе областного профсоюзного комитета по выполнению решений VI Съезда отраслевого профсоюза.

С докладом выступила председатель Тульской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Валентина Московская. Она коснулась многих аспектов деятельности организации. В первую очередь, работы по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза. А также вопросов занятости, оплаты труда, улучшения условий труда, молодежной политики и др.

Как отметила докладчик, областной комитет большое внимание уделяет развитию социального партнерства. Действует отраслевое Соглашение между министерством сельского хозяйства Тульской области, объединением работодателей АПК «Тулаагропромсоюза», ОК профсоюза работников АПК и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств. Все организации, в которых действует профсоюз, присоединились к федеральному и региональному отраслевому соглашениям. Областная организация представлена в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений на областном, городском и муниципальном уровнях. В 22 организациях из 24 заключены коллективные договоры.

Областная организация оказывает правовую помощь членам профсоюза в вопросах оплаты труда, занятости, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью.

Важное место в работе ОК профсоюза занимают вопросы охраны и улучшения условий труда. Общественный контроль за соблюдением законных прав работников осуществляет комиссия по охране труда Тульского областного профсоюзного комитета. Проводилась работа по заключению соглашений в сфере охраны труда. Проведены семинары для специалистов по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных лиц

по охране труда по вопросам СОУТ. В 2017 году расходы на охрану труда одного работника сельского хозяйства составили 6 тысяч рублей и 1280 рублей в организациях пищевых производств.

В то же время докладчик отметил, что полностью искоренить несчастные случаи на производствах не удастся. За год произошло шесть несчастных случаев, из них два трагических.

Большое внимание докладчик уделил вопросам увеличения численности членов профсоюза. Всего в профорганизациях областного АПК работает 24 первичные организации, объединяющих 2759 работающих и 120 неработающих членов профсоюза. Отмечено, что на некоторых предприятиях численность профорганизаций существенно выросла. Но в то же время есть случаи прекращения работы первичек. В ООО «Элеватор№2» (Ефремовский район) и ООО «Авангард» (г. Тула) первички были распушены фактически благодаря вмешательству работодателей.

В связи с этим Валентина Московская призвала председателей организаций более активно работать по вовлечению в профсоюз новых сил. При этом проблема создания и сохранения ППО нельзя решить в одностороннем порядке, без активной позиции работодателей, органов исполнительной власти и профсоюзов.

В докладе также говорилось о необходимости организационного и финансового укрепления областной организации, об улучшении информационной работы, которая является одним из элементов по мотивации профсоюзного членства.

Один из вопросов в повестке дня Пленума касался организации празднования 100-летия Профсоюза АПК, который начался фактически с первого Всероссийского Съезда работников земли и Первого Всероссийского съезда союза пищевиков, прошедших в 1919 году.

Также Пленум принял постановление о смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК Тульской области», который пройдет в 2019 году.

По всем вопросам участники Пленума приняли соответствующие постановления.

## 120 лет для завода - не возраст

Приближается 120-летний юбилей одного из старейших предприятий Тульской области – АО «Алексинский опытный механический завод». История этого предприятия прочно связана со всеми перипетиями, которые переживала страна.

Завод начинал с выпуска зеркал и стекол, но уже с началом Первой мировой плавно включился в военное производство – здесь ремонтировали зарядные ящики для артиллерии. А после Гражданской войны, когда разрушенной стране понадобились молот и плуг, завод перевели на мирные рельсы – выпуск жаток, сеялок, веялок. Это было крайне актуально еще и потому, что молодая республика жила в условиях мировой изоляции. Но в 30-е годы состоялось возвращение на круги

в профсоюзе, но численность организации неуклонно растет – за последние два-три года в полтора раза, и эта тенденция стабильна.

Росту способствует несколько моментов. Во-первых, новый руководитель предприятия – временный генеральный директор Сергей Литвиненко, возглавивший завод два с небольшим года назад, – в первые же дни написал заявление о вступлении в профорганизацию. Соответственно и большинство из руководящего состава предприятия – члены профсоюза.

Работа в тесном взаимодействии с администрацией значительно облегчает задачи, стоящие перед профкомом. Причем само руководство нередко выступает с социальными инициативами. Как пример: не так давно гендиректор предложил по-



своей – основным направлением производства стал выпуск оборудования для предприятий оборонного комплекса, а чуть позже и сами специзделия, которые составляют основу производства по сей день.

Последние несколько лет благодаря возросшему госзаказу на заводе стало возможным наращивание производства и фактический выход на новый экономический уровень: ведется реконструкция в цехах, закупается современное оборудование, создаются новые рабочие места, растут заработки. Всего этого могло и не быть, если бы не сплоченность руководства, коллектива и профсоюзной организации, которые общими усилиями противостояли глубокой стагнации 1990-х годов. С тех самых пор, с 1991 года, заводской профсоюз беспрерывно возглавляет Евгений Федянин. Сегодня Евгений Алексеевич может многое рассказать о тех годах. Например, о стихийной забастовке, о том, как ему приходилось вести переговоры с администрацией, требуя своевременной выплаты зарплаты рабочим. Или о том, как сокращалось производство, люди уходили и от некогда многотысячного коллектива осталось всего несколько сот человек.

– Сегодня все изменилось, – рассказывает председатель. – Мы еще не можем похвастать высоким член-

ством в профсоюзе, но численность организации неуклонно растет – за последние два-три года в полтора раза, и эта тенденция стабильна.

Спортом в большой чести на заводе. Сам гендиректор в прошлом спортсмен высокого уровня – Мастер спорта международного класса по легкой атлетике. И сегодня несколько активных членов профкома тоже спортсмены. Так что спортивные мероприятия, в которых обязательно участвует и гендиректор, здесь весьма популярны. А кроме того для членов профсоюза профком организовал бесплатные посещения бассейна и ледового дворца в районном спортивном комплексе.

Спортом дело не ограничивается. Алексинский опытный механический завод – одно из немногих предприятий, которое сохранило в своем активе весомую социальную нагрузку – Дворец культуры. Сегодня ДК отставрировано, здесь работает штат сотрудников, которые организуют концерты, кружки, выставки, приглашаются даже музыкальные коллективы из Тулы и Москвы.

И конечно, подобные мероприятия дополняются набором благ, предусмотренных коллективным договором. Например, члены профсоюза имеют дополнительный



оплачиваемый день к отпуску, что для промышленных предприятий вообще редкость. Материальная помощь, профпутевки с 20-процентной скидкой и оплачиваемой предприятием дорогой, наборы подарков и многое другое – все это стало как бы само собой разумеющимся стандартом. Но вот появилась и новая тенденция: некоторые социальные инициативы руководства и профкома уже не вмещаются в рамки колдоговора.

Профком договорился с администрацией, чтобы за путевки на базу отдыха под Астраханью предприятие оплачивало для членов профсоюза 80 процентов от стоимости, а для членов их семей 70 процентов. Уже пошли первые заявки от рабочих. Действующим колдоговором такие льготы не предусмотрены. А значит, требуется редакция самого колдоговора. К этой работе в канун большого заводского юбилея сегодня и готовятся как профком, так и администрация завода.

В чем же секрет такого взаимопонимания, спросите вы? Конечно, мы не будем исключать заботу о работающем человеке, ведь далеко не все работодатели оценивают своих работников как производственных винтиков. Но все-таки нельзя отрицать и определенные производственные интересы. А здесь важно, что руководство интенсивно развивающегося предприятия высоко оценивает роль профсоюза в привлечении на завод рабочих кадров. Логика не так уж сложна. Алексин – город с хорошо развитым промышленным комплексом. Не будем забывать и близость Москвы, которая, как губка, втягивает в себя трудовые ресурсы. Так что у предприятий здесь развернута настоящая конкурентная борьба за кадры. Любой хороший руководитель понимает, что в этой конкуренции важны не только достойные стабильные заработки и сносные условия труда, но и дружеская атмосфера в коллективе, чувство товарищества, уверенность, что тебя не оставят в трудную минуту. Ничто иное как профсоюзы способствуют созданию такой благоприятной атмосферы.

## Посмотри на мир глазами детей

Психологи утверждают: взгляд на окружающий мир детей абсолютно четко отражает их рисунки. Вот почему такое на первый взгляд наивное мероприятие как конкурс детского рисунка на самом деле несет в себе глубокий смысл. Конкурс может служить верным показателем той атмосферы, которая царит не только в отдельно взятой семье, но и в обществе в целом.

С 12 апреля по 14 мая 2018г. в первичной профсоюзной организации ОАО «Тулаавто-транс» проводился конкурс детского рисунка на тему «Морские животные» среди детей членов профсоюза.

В конкурсе приняли участие 42 ребенка от 6 до 14 лет. Были представлены работы цветными карандашами, акварельными красками.

Всем участникам конкурса были вручены призы: развивающие настольные игры со-

гласно возрастной категории, футбольные и волейбольные мячи, наборы для мыловарения, декорирования украшений, сборные модели и наборы по конструированию из дерева, наборы для составления картин из пазлов, а также сладкие кондитерские изделия в форме «Мишки Панды».



# Я – гражданин!



Санаторий-курорт «Велегож» по сути открыл новую страницу в своей работе. В этом сезоне сюда приехали на оздоровление сотни детей из разных областей центральной России. А это значит, что работникам здравницы во главе с директором Дмитрием Петроченковым приходится подходить к организации отдыха своих подопечных более творчески.

Каждый день в санатории проходит масса мероприятий: спорт, концерты, экскурсии. Особенно насыщенными были дни, посвященные празднику России. Здесь при содействии администрации Заокского района и участии представителей регионального отделения партии Единая Россия состоялся интеллектуальный марафон под лозунгом «Я – гражданин!».

Мероприятие началось с торжественной линейки и поднятия флага России. Затем всех увлекла викторина «Интеллектуальное казино». А потом прошли спортивные соревнования, дети участвовали также в концертных номерах. Изюминкой праздничного шоу стала выставка элементов вооружений и специальной техники.



## Письмо с благодарностью



Усилия, которые прилагает руководство Тульской федерации профсоюзов по реконструкции здравниц, не проходят даром. И, наверное, самым точным барометром тех изменений, которых удалось добиться за короткий срок, может быть только оценка простых людей – самих отдыхающих. Вот такое письмо пришло на адрес ТОС ТФП от москвича, прошедшего курс оздоровления в Краинке:

*«Огромное спасибо за всестороннюю заботу о санатории-курорте «Краинка»!*

*Я не был здесь с января 1991 года. Многие изменилось: краше стали корпуса, новые строения, бассейн. Но остался неизменным волшебный дух здравницы. Когда я вместе с другими москвичами 10 мая 2018 года прибыл сюда и прошел по территории, моя душа возликовала: какое святое место! Но по-настоящему только люди могут украсить и сделать привлекательным любое место. В этом огромная заслуга директора Н. В. Соловьева, который неустанно заботится о качестве обслуживания отдыхающих. Нельзя себе представить Краинку без нежной, обаятельной, а вместе с тем строгой и справедливой старшей медсестры лечебно-диагностического отделения Е. Е. Грековой. Народный врач, чеховский самоотверженный доктор – как только не называют отдыхающие Н. В. Павлика. В Москве таких врачей уже не найдешь. Великолепный уролог В. А. Алексеев, терапевт Е. Д. Богаткина. «Всегда лучше всех!» – таков девиз медсестры ванного отделения О. В. Кутафиной.*

*А как вкусно готовят первое, второе и третье в санаторной столовой. Низкий поклон поварам, а в первую очередь шеф-повару С. Н. Юдиной. А сколько настроения прибавляет обслуживание официантов, таких как И. А. Савилова.*

*Я полагаю, что выражу мнение тысяч людей, поправляющих здоровье в Краинке, если обращусь к Тульской федерации профсоюзов с просьбой о помощи русским Карловым Варам (Краинке) в восстановлении скважины с минеральной водой № 3, что так необходимо для многих больных. И очень хорошо было бы оказать помощь в продолжении ремонта жилых корпусов.*

*В. И. Басс, г. Москва».*

Размещено на правах рекламы

## Приглашаем на работу

Санаторий-курорт «Велегож» приглашает на работу врачей: кардиолога, невропатолога, пульмонолога.  
Тел.: 8-906-620-33-55.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца.

Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 304, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

## Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.  
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % <sup>(3+)</sup>

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»  
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.  
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;  
www.http://aleksinbor.ru/  
E-mail: aleksin\_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»  
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;  
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
www.egnyshevka.ru  
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.  
E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы. Не является публичной офертой.