



X Съезд

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ

20-23 мая в Москве работал X съезд ФНПР. На форум прибыли 654 делегата из 698 – председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профдвижения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений.

Тулские профсоюзы на форуме были представлены восьмью делегатами (на втором фото, слева направо: председатель Тульской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Олег Лесников, делегирован ТООС ТФП; председатель Тульской областной организации профсоюза работников связи Ирина Леонова, делегирована отраслевым профсоюзом; председатель Тульской областной организации профсоюза работников промышленности Иван Андреев, делегирован отраслевым профсоюзом; и.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников, делегирован ТООС ТФП; председатель Тульской областной организации работников химических отраслей промышленности Павел Моргачев, делегирован отраслевым профсоюзом; председатель Тульской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Ольга Ларичева, делегирована отраслевым профсоюзом; председатель Тульской областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Василий Степанов, делегирован отраслевым профсоюзом; председатель Тульской областной организации профсоюза работников электросвязи Марина Федулова, делегирована ТООС ТФП.

Кроме того, в работе съезда приняли участие президент Владимир Путин, руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

Повестка дня включала ряд вопросов: «Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России»; «Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР»; «О резолюциях X съезда ФНПР»; «О прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР»; «Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР»; «Выборы Председателя ФНПР»; «Выборы Генерального Совета ФНПР»; «О предоставлении права Генеральному Совету ФНПР изменения нормы представительства членских организаций в составе Генерального Совета ФНПР и замены членов Генерального Совета ФНПР»; «Об избрании Исполкома ФНПР»; «Выборы Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР»; «О Программе ФНПР «За справедливую экономику»; «О внесении изменений в Устав ФНПР».

С докладом Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он отметил, что в последние годы страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьезными социальными-экономическими проблемами в стране. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем:

«...Расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета, который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов»... Деньги должны не лежать



мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций... Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДС на доходы ниже прожиточного минимума... ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей... Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!»

Выступили также другие представители ФНПР и гости форума.

В итоге в первый день работы делегаты обсудили и приняли Резолюции X съезда ФНПР, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами. «Каждому работнику - достойную заработную плату!»; «Каждому трудящемуся - профсоюзную защиту!»; «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»; «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «О реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации» и т.д.

финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»; «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность». В ходе обсуждения проектов резолюций выступили 37 делегатов.

Кроме того, делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость: увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва из наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Отмечая важную роль, которую играют ФНПР и ее членские организации в Международной организации труда, Съезд обратил внимание на необходимость продолжения процесса ратификации Российской Федерацией наиболее важных конвенций МОТ и их последующего выполнения.

Съезд предложил: продолжить выполнение решения IX съезда ФНПР об обеспечении выполнения финансовых обязательств профсоюзных организаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами; усилить роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и структур всех уровней.

Особое внимание обращено Съездом на всемерное распространение профсоюзной идеологии, пропаганду ценностей достойного труда и правозащитной работы профсоюзов, эффективное информационное взаимодействие профсоюзных организаций, повсеместное использование современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации.

Были приняты постановления X съезда ФНПР по первому и второму вопросу повестки дня (отчетам Генсовета и КРК), а также постановление о прекращении полномочий органов Федерации Независимых Профсоюзов России. Состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых X съезд ФНПР избрал председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова.

Съезд единогласно избрал Генеральный Совет ФНПР, которому дополнительно к имеющимся были предоставлены права изменения нормы представительства и замены членов Генерального Совета ФНПР. Съезд единогласно избрал Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионную комиссию ФНПР.

В заключительный день работы была принята Программа ФНПР «За справедливую экономику». Делегаты Съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, по которому было принято соответствующее постановление.

С приветствием Съезду выступил президент РФ Владимир Путин. Подчеркнув значимость проведения Съезда в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил ту роль, которые играли профсоюзы, входящие в ФНПР, в социально-экономической сфере.

Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.

После закрытия X съезда ФНПР на первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями председателя ФНПР избраны: Сергей Некрасов, Андрей Исаев (на общественных началах), Нина Кузьмина (на общественных началах), Давид Кришталь, Евгений Макаров, Александр Шершук.

Состязаемся

80 ЛЕТ ТУЛААВТОТРАНСУ БЛЕСНУТЬ ОСТРОУМИЕМ!

Тулаавтотранс – предприятие с солидным опытом в сфере пассажирских перевозок: инфраструктура и традиции формировались здесь дружным профессиональным коллективом.

На сегодняшний день объединение является крупнейшим пригородным пассажирским перевозчиком нашего региона. Оно представляет собой единый транспортный комплекс, в состав которого входят: ОАО «Тулаавтотранс», дочерние компании и партнеры, осуществляющие перевозки и их обеспечение по Тульской об-



В стрельбе из винтовки по мишеням первое место поразили в «десятку» стрелки из Веневского ОП.

Лучше всех отметили дарты в дартсе члены команды Суворовского ОП Тульского ТТК.

В личном зачете места распределились следующим образом:

На турнике победил Владимир Касьянов (Суворовское ОП ООО Тульское ТТК).

В дартсе – Андрей Булюкин (представитель команды Плавского ОП ООО Тульское ТТК).

В стрельбе из винтовки по мишеням первым оказался Игорь Смелов (ООО «Учебный комбинат»).

ласти, включая областной центр, а также междугородные перевозки – всего 239 маршрутов. В объединении работает более 1800 человек. Из них 1300 членов профсоюза.

В связи со значительной датой на предприятии был проведен ряд торжественных мероприятий, в которых самое деятельное участие приняла профсоюзная первичка при активном содействии Тульской областной организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Именно благодаря усилиям профсоюза при содействии администрации предприятия 16 мая была проведена масштабная XII-я летняя спартакиада среди членов профсоюза, посвященная юбилею.

Участие в соревнованиях приняли 14 команд. Спортсмены разных возрастов соревновались в шести видах спорта: подтягивании на турнике, веселых стартах, стрельбе из винтовки по мишеням, дартсе. А завершилась Спартакиада конкурсом «Визитная карточка предприятия».

В итоге в соревнованиях по подтягиванию на турнике в командном зачете 1-е место заняли спортсмены из Суворовского ОП ООО Тульское ТТК.

В веселых стартах первыми преодолели эстафету участники команды из Киреевского ОП Тульское ТТК.

Представительное жюри, оценив артистизм, оригинальность, креативность номеров и, конечно, вкусовые качества пирогов, присудило первое место команде Аппарата управления. Второе у команды Алексинского ОП Тульской ТК, третье место разделили команды Ефремовского и Новомосковского ОП Тульской ТК.

Таким образом по итогам Спартакиады в общекомандном зачете места распределились следующим образом:

1 место – Киреевское ОП.
2 место – Ефремовское ОП.
3 место – Суворовское ОП.

Победители были награждены медалями, кубками, денежными премиями и призами. А всем остальным участникам Спартакиады достались сладкие утешительные призы. Но главной наградой для всех оказалось, конечно, праздничное настроение и осознание того, что все участники Спартакиады – это часть большого дружного трудового коллектива.

Каждый год 28 апреля во всем мире отмечается День охраны труда. В компании «Полипласт Новомосковск» уделяют особое внимание вопросам охраны труда, и в апреле совместными усилиями профсоюзной организации и руководства предприятия всегда проводят Месячник охраны труда с очень насыщенной программой.

Так, в апреле на «Полипласте» принимали гостей – в рамках Месячника охраны труда на заводе проходила игра-викторина среди молодежи химических предприятий Новомосковска. В этом году впервые в качестве участников были также приглашены и будущие работники химической отрасли – студенты НИ РХТУ и Новомосковского Политехнического колледжа.

Всего в соревновании приняли участие 7 команд:

- «Азот» (АО «НАК «Азот»);
- «Креатив» (ООО «Проктер энд Гэмбл - Новомосковск»);

одного конкурса Месячника. Вопросы были каверзные, часть из них была посвящена предыдущим темам Всемирного дня охраны труда – профилактике, стрессу, риску, профессиональным заболеваниям и так далее.

Например, тема 2014 года звучала так: «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах». Вот таким был вопрос, посвященный этой теме: «Мнемоническое англоязычное правило гласит: «Всегда добавляй ЕЕ!». Еще один прием для запоминания этого же правила заключается в том, чтобы представить себе чай с лимоном. Назовите ЕЕ». На этот вопрос правильно ответили все команды-химики – КИСЛОТА.

Пять туров напряженной борьбы, каверзные вопросы, остроумные ответы, перерывы на фуршет, – одним словом, время пролетело незаметно.

Победителями игры стала команда «Креатив» Новомосковского завода «Procter&Gamble». Второе место заняла ко-



- «Чистая вода» (ООО «Новомосковский хлор»);
- «По борьбе с падением кирпичей» (ООО «Новомосковск-ремстройсервис»);
- «Полипласт» (ООО «Полипласт Новомосковск»);
- «Политех» (ГПОУ ТО «Новомосковский политехнический колледж»);
- «Менделеевец» (НИ (Ф) ФГБОУ ВО «РХТУ им. Д.И. Менделеева»).

В жюри вошли представители от каждой команды-участницы, а возглавил его председатель Тульской областной организации Росхимпрофсоюза Павел Моргачев.

Организаторами игры стали активисты Молодежного совета «Полипласта». Ребята подготовили гостям интересные задания, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью. А зал, где проходила викторина, украсили детские рисунки и стенгазеты подразделения Новомосковского завода «Полипласт» на тему «Будущее охраны труда» – работы еще

манда Полипласта. Третье место получила команда «По борьбе с падением кирпичей» – представители молодежи ООО «Новомосковск-Ремстройсервис».

Все остальные участники были буквально «на волоске» от победы. Их старания тоже не остались без вознаграждения. Победители и все остальные конкурсанты получили почетные грамоты и памятные призы от компании Полипласт.

По словам председателя профсоюзной организации «Полипласта» Татьяны Шибановой, проведение таких мероприятий позволяет привлечь внимание молодежи к проблемам в области охраны и безопасности труда. И очень важно, что в таком значимом вопросе профсоюзный комитет всегда получает поддержку руководства ООО «Полипласт Новомосковск». Отдельные слова благодарности за неоценимую помощь в организации и проведении викторины прозвучали в адрес генерального директора компании – Александра Ковалева.

С 17 по 19 мая на базе лечебно-оздоровительного пансионата «Шахтер» прошел второй (очный) тур VIII Тульского областного конкурса на звание «Лучший по профессии» среди работников учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области.

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Вера Баца вошла в состав жюри.

Конкурс давно стал доброй традицией, он направлен на повышение престижа социальной работы, распространение передовых технологий социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, семей и детей, стимулирование работников государственных учреждений социального обслуживания населения.

На празднике присутствовали 100 человек, в том числе 30 конкурсантов. Участников церемонии приветствовал министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов. Он поблагодарил участ-

С ЛЮБОВЬЮ К ПРОФЕССИИ



ников конкурса за профессионализм, поиск и реализацию новаторских идей и новых социальных технологий, которые способствуют повышению качества жизни детей и взрос-

лых, нуждающихся в нашей заботе, и пожелал конкурсантам неиссякаемой энергии, здоровья, благополучия, радости и удачи.

В этом году конкурс проходил по



пяти номинациям:

- «Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания»;
- «Лучший социальный работник

учреждения социального обслуживания»;

– «Лучший специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания»;

– «Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания»;

– «За творчество в работе».

Жюри учредило дополнительные номинации: «За верность профессиональному долгу», «За креативность», «За стремление к победе».

На церемонии награждения все конкурсанты представили визитную карточку «С любовью к профессии», где в творческой форме продемонстрировали важность и значимость выполняемой ими работы.

Абсолютным победителем VIII конкурса стала педагог-психолог Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних №4 Каролина Исаева Иса-Заде.

Всем конкурсантам, не занявшим призовых мест, вручены сертификаты участника конкурса и памятные подарки. Победители и призеры конкурса получили дипломы и призы.

Победители конкурса будут участвовать во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

Как живешь, первичка?

Фраза «люди в белых халатах» в привычном представлении связана с врачами. Однако, помимо докторов эту одежду носят ещё тысячи сотрудников среднего медицинского персонала, о заслугах которых пациенты часто незаслуженно забывают.

Сестры от этого не в обиде, да и некогда им обижаться - работы невпроворот. Только представьте, Тульский областной диагностический центр в день посещают тысячи пациентов, а медицинских сестер всего 140 человек. В центре восемь отделений, и в каждом сестры выполняют не похожую на других функцию. Процедурная медсестра в день обслуживает до 50 пациентов, в кабинете УЗИ - не менее 20 пациентов, участвующая на приеме со специалистом - до 30 пациентов. Права на ошибку не дано никому. И каждого больного надо принять, документально оформить, а нередко сопроводить для диагностического обследования.

Профсоюз для медицинских работников не пустой звук, так как на практике решает не только производственные вопросы. Так, например, сегодня на передний план вышли вопросы охраны труда работников здравоохранения, в том числе и медицинских сестер. Стороннему человеку невдомек, что в течение рабочего дня напряженное всматривание в рентгеновские снимки, работа в зоне повышенного излучения, нахождение в атмосфере химических препаратов или микроорганизмов могут являться факторами риска для здоровья медицинских работников. А это значит, что специальная оценка условий труда, дающая право на компенсационные выплаты к зарплате, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, до-

СЧАСТЛИВЫЕ ЛЮДИ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ



срочную пенсию, должна быть проведена с учетом всех вышеназванных факторов. Эти вопросы крайне важные, щепетильные и очень сложно решаемые, однако, совместная работа профсоюзной организации, старших медицинских сестер и, конечно же, руководства центра дает положительный результат.

Все до одной медсестры диагностического центра состоят в профсоюзе. Среди них и старшая медсестра Нина Грибова. Вот что она говорит о своих коллегах:

- У нас замечательный коллектив. Это люди, готовые придти на помощь в любую минуту. Все медсестры владеют смежными специальностями, от процедурной работы

до всего хирургического профиля, готовые заменить друг друга в случае, если кто заболел или ушел в отпуск. Не поверите, но у нас практически нет текучки кадров. Многие работают еще со времен открытия Центра.

В чем секрет такой сплоченности? Сами медсестры объясняют это работой с людьми, в основе которой любовь и милосердие. А если ты по определению творишь людям добро, то это становится образом твоей жизни и мысли.

Кто-то из великих сказал, что счастливый тот человек, который все делает с удовольствием. Ну разве это не про медицинских сестер Тульского диагностического центра?

А какие чудесные праздники проводят медработники центра, какие таланты заложены почти в каждом! У одного голос не хуже оперного, другой играет на аккордеоне, третий - на синтезаторе, четвертый пишет стихи. Руководит художественной самодеятельностью Татьяна Дагаева - медсестра с фамилией династических тульских врачей.

- Скоро мы начнем подготовку к празднованию 75-летия Победы.

- За год до начала?!

- Мы хотим сделать грандиозное мероприятие в масштабах города.

А еще, начиная с далекого 1997 года, диагностический центр проводит традиционные конкурсы медицинских сестер, мероприятия в честь Дня медика, тематические корпоративы, организует экскурсионные поездки по достопримечательным местам при активном участии уважаемого всеми человека - председателя первички Тульской областной клинической больницы Ирины Гаврюшиной.

Среда обитания

5 ИЮНЯ - ДЕНЬ ЭКОЛОГА И ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Эти дни принято обычно связывать с природой, с тем, как человек воздействует на лес, реки, моря, воздух. И напротив - как влияют природные факторы на наш организм. При этом мы часто упускаем из виду, что окружающая среда это не только изначальные природные, но и антропогенные факторы, к которым относятся, например, воздух в цехе и лаборатории.

Давайте на минуту задумаемся, а как воздействует на окружающую среду и организм человека ваше конкретное предприятие, завод, фирма? Не превышает ли допустимый уровень шума в кузнечном цехе? Как обстоят дела в агломерационном цехе, где концентрации газов и пыли формируют своеобразную окружающую среду?



Отдельная проблема - воздух в помещениях на химических предприятиях, выпускающих как неорганические, так и пахучие органические соединения.

Понятно, что победные марши индустрии всегда имеют обратную сторону медали. Но не будем забывать и про трудящегося человека. Вопросы охраны труда в части выполнения производственных санитарных нормативов и гигиены труда должны быть в приоритете у профсоюзной организации. Если видите, что работодатель в погоне за прибылью готов пожертвовать здоровьем работников, жалуйтесь в отдел санитарного надзора по гигиене труда Роспотребнадзора по Тульской области. Тульский телефон: 37-32-74.

И будем здоровы вместе с природой!



Спрашиваете - отвечаем

КАК ПРАВИЛЬНО УВОЛИТЬСЯ?

Типичная ситуация: человек решил сменить место работы. Но работодатель в силу каких-то причин не желает по-доброму расстаться с работником, отказывается подписать заявление, чинит препоны или вовсе грозит уволить работника «по статье». Что делать в такой ситуации?

На вопрос отвечает заведующая отделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству ТООС ТФП Наталия Боровикова.

- Не будем забывать, что крепостное право в нашей стране отменили больше 150 лет назад и насильно удерживать на работе человека сегодня никто не имеет права. А статья 4 Трудового кодекса напрямую запрещает принудительный труд.

В случае увольнения работника по собственному желанию Трудовое законодательство предусматривает определенный порядок действий как для работника, так и для работодателя. Для начала работник должен написать заявление в стандартной форме на имя руководителя: «Прошу уволить меня по собственному желанию такого-то числа». Дата увольнения может быть согласована с работодателем. Если этого сделать не удается, дата увольнения должна отстоять от даты написания заявления не менее, чем на 14 календарных дней. Например, заявление подано 7 июня, значит, дата увольнения будет

не раньше 21 июня. Или позже. Для управляющих директоров такой минимальный срок отодвигается не на 14 дней, а на месяц. Заявление должно быть написано в двух экземплярах. При подаче его руководству оно должно быть зарегистрировано в журнале входящей корреспонденции. Второй экземпляр с подписью официального лица, принявшего заявление, а это может быть секретарь или кадровик, работник оставляет себе. Как правило, этих действий бывает достаточно. Хотя случается, что работодатель и в этом случае категорически препятствует увольнению работника - например, секретарь по его указанию может не принять и не зафиксировать заявление. Доказать, что заявление вообще существовало, в таком случае трудно.

Что работнику делать? Идти на почту и отправлять на юридический адрес работодателя телеграмму с уведомлением. Можно такую телеграмму заказать по телефону. Текст тот же: «Прошу уволить меня по собственному желанию такого-то числа». Можно также отправить заявление об увольнении заказным письмом. С юридической точки зрения работодатель считается уведомленным в надлежащем порядке о том, что работник собирается уволиться. Закон обязывает работодателя выдать работнику в день увольнения трудовую книжку и выплатить все причитающиеся суммы с учетом компенсаций за неиспользуемые отпуска.

Если этого не произошло, работник может на работу не выходить и отправляться в Государственную инспекцию труда, где напишет соответствующее заявление. В случае установления нарушений Трудового законодательства работодателя накажут: должностное лицо заплатит штраф от одной до пяти тысяч рублей, индивидуальный предприниматель также заплатит от одной до пяти тысяч рублей. Кроме того деятельность индивидуального предпринимателя может быть приостановлена на срок до 90 суток - но это уже по решению суда на основании протокола инспектора. Юридическое лицо за подобные нарушения будет оштрафовано на сумму от 30 тысяч до 50 тысяч рублей. Суд также может приостановить деятельность юрлица на срок до 90 суток. Плюс к этому работодатель обязан будет выплатить уволившемуся работнику среднюю зарплату за все время «простоя». Вряд ли найдутся работодатели, которые пойдут на такое обострение конфликта. Но здесь для работодателя скрываются и другие подводные камни.

Бывают работники, которые сознательно не забирают трудовую книжку по истечении срока увольнения. И если работодатель на это никак не отреагирует, то может поплатиться, выплачивая в законном порядке штрафы и среднюю зарплату работнику за все время удержания трудовой книжки. Чтобы этого не произошло, в день увольнения работника и неявки того за расчетом и тру-

довой книжкой работодатель должен уведомить его либо заказным письмом, либо телеграммой с уведомлением, что трудовая книжка готова к выдаче, работник должен придти и получить ее или должен дать согласие на ее отсылку почтой.

Бывает еще множество нюансов при конфликтном увольнении работника. Например, работник, написав заявление и не желая отрабатывать законные две недели, уходит на больничный. Подложный больничный или реальный - это вопрос второй. Но тут законодательство полностью на стороне работника. Даже если он находится на больничном, работодатель обязан уволить его в срок, указанный в заявлении, с предоставлением полного расчета, включая оплату больничного листа.

Или напротив, работодатель может создать в последние две недели для работника такие условия труда или изменить трудовые нормы, так что работник заведомо не сможет справиться с работой, чтобы уволить его, скажем, за несоответствие с занимаемой должностью. В этом случае будут нарушены требования статьи 74 Трудового кодекса, которые запрещают изменять трудовые функции, если это не предусмотрено трудовым договором. Работник сможет впоследствии доказать свою правоту в суде. В любом случае следует посоветовать как работнику, так и работодателю даже в случае конфликтной ситуации соблюдать условия трудового договора и расстаться все-таки мирно.

Будем помнить

УШЛА ИЗ ЖИЗНИ ВАЛЕНТИНА МОСКОВСКАЯ

Тулльская Федерация профсоюзов с глубоким прискорбием сообщает, что на 70 году жизни скоропостижно скончалась председатель Тульской областной организации профсоюза Общероссийской общественной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ Валентина Максимовна Московская.

Валентина Максимовна прожила яркую, полную трудовых свершений жизнь. Трудовая деятельность Московской В.М. началась в 1968 году на Тульском ликеро-водочном заводе. Зачно училась в институте, получив образование инженера-конструктора. Длительное время работала по специальности.

С 1982 по 2005 год года Московская В.М. возглавляла первичную профсоюзную организацию объединения «Тулспирт».

В 2005 году Московская В.М. была избрана председателем Тульской областной организации профсоюза Общероссийской общественной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ.

Всей душой Валентина Максимовна болела за развитие сельского хозяйства в регионе, на высоком профессиональном уровне защищала интересы работников АПК. Большое внимание уделяла вопросам соблюдения трудового законодательства, улучшению условий работы и быта работников отрасли. При ее непосредственном участии заключались отраслевые соглашения, проводились конференции и собрания. Валентина Максимовна пользовалась авторитетом и уважением в профсоюзных орга-



низациях, среди руководителей предприятий и органов исполнительной власти Тульской области. В. М. Московская была награждена нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», нагрудным знаком Профсоюза АПК «За заслуги перед Профсоюзом», юбилейной медалью «100 лет Профсоюзам России». Ей было присвоено звание «Ветеран труда».

Тулльская Федерация профсоюзов выражает искренне соболезнование родным и близким Валентины Максимовны, память о ней навсегда останется в сердцах всех, кому довелось с ней работать.



Комментарий ПФР

О СОЦИАЛЬНОЙ ДОПЛАТЕ К ПЕНСИИ

Об увеличении ежемесячной выплаты лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы до 10 000 рублей с 1 июля 2019 года.

С 1 июля 2019 года вступает в силу Указ Президента Российской Федерации от 7 марта 2019 года № 95 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 26 февраля 2013 года № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы».

Нормами данного Указа предусматривается увеличение с 1 июля 2019 года размера ежемесячной выплаты неработающему родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю) до 10 000 рублей.

Напоминаем, что установление ежемесячных выплат лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы, предусмотренных Указом от 26.02.2013 №175, носит заявительный характер.

Граждане подают заявление о назначении ежемесячной выплаты непосредственно в Клиентские службы территориальных органов ПФР по своему выбору, а также заявления могут быть представлены в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

Ежемесячная выплата назначается с месяца, в котором лицо, осуществляющее уход, обратилось за ее назначением с заявлениями и всеми необходимыми для представления документами в орган, осуществляющий выплату пенсии, но не ранее дня возникновения права на указанную выплату.

В настоящее время размер ежемесячной выплаты неработающему родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю), осуществляющему уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы составляет 5500 рублей. Численность получателей ежемесячной выплаты из числа родителей (усыновителей) и опекунов (попечителей) по состоянию на 1 января 2019 года составила 2797 человек.

Обращаем внимание, что ежемесячная выплата неработающим трудоспособным лицам, за исключением неработающих родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющим уход за детьми-инвалидами или инвалидами с детства I группы остаётся в прежнем размере и составляет 1200 рублей.

Объявление

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ

Тулльская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 11 июня 2019 года с 10.00. до 12.00. проводит «горячую линию» по социально-трудовым вопросам (оплата труда, рабочее время и время отдыха, особенности режима рабочего времени в каникулярное время, охрана труда, трудовые отношения, пенсионное законодательство, социальное партнерство и др.)

Участие в проведении «горячей линии» примет председатель областной организации Общероссийского Профсоюза образования Ларичева Ольга Владимировна и работники аппарата Тульской областной организации Профсоюза.

Телефоны «горячей линии»: 8(4872)76-56-88,
8(4872)36-43-66,
8(4872)36-43-69.

Размещено на правах рекламы

Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений

Тулльская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16,
+7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу:
301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок:
8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» (2+)
по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать
29 мая 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.