



Визит партнеров

Вечнозеленое дерево дружбы

На прошлой неделе Тульскую федерацию профсоюзов посетили китайские коллеги.

Приезд представителей китайских профсоюзов в наш город, конечно, не случаен. Незадолго до этого губернатор области принимал посла КНР в РФ и обсуждал развитие бизнес-проектов на тульской территории. А буквально на следующий день после приезда китайцев в Тулу Владимир Путин с официальным визитом посетил Китай и встречался с Си Цзиньпином. Оживление контактов на всех уровнях говорит о серьезном сближении наших народов, развитии дружеских и экономических связей, что должно пойти на обоюдную пользу. В этом смысле представляется интересным обмен опытом профсоюзного движения в таких разных географических точках как Тульская область и провинция Хайнань. Интересно отметить, что по площади наши регионы отличаются немного, зато по численности населения Хайнань примерно в 6 раз больше. Также разнятся и климатические условия: Тульский регион располагается в северных широтах, где продолжительность зимы достигает полугодия; Хайнань – курортная местность на тропических островах в Южно-Китайском море, куда в декабре-феврале съезжаются понежиться под теплым солнышком весь обеспеченный Китай. Есть различия и в уровне жизни: средняя зарплата в провинции Хайнань в переводе на наши кровные – около 46 тысяч рублей. А в Тульском регионе меньше 32 тысяч. Но, несмотря на такие существенные различия, оказалось, что поучиться друг у друга профсоюзным лидерам было чему.

За круглым столом, участие в котором приняли председатели практически всех отраслевых профсоюзных организаций Тульского региона, председатель ТОС ТФП Сергей Кондратенко кратко познакомил китайских коллег с историей Тульской области, ее экономикой и структурой профсоюзов. Гости с удивлением отметили, что примерно на такой же отраслевой основе функционирует профсоюз в их провинции. Разве что упор там сделан не на заводы, а на туризм.

К слову, Тульская федерация профсоюзов основательно подготовилась к приему гостей. В частности, на круглом столе был показан видеоролик на китайском языке, демонстрирующий инвестиционный и туристический потенциал Тульской области.

В ответном слове заместитель председателя федерации профсо-



юза Чжен Юцзи сказал, что тронут теплым приемом туляков и продуманной интересной программой. «Пряники и тульские конфеты, которыми вы угощали нас за чаем, оказались такими вкусными, что я подам нашим предпринимателям идею открыть в Хайнане лавки с тульской продукцией», – на полном серьезе пообещал профлидер. Надо отметить, что Хайнань – свободная экономическая зона с послаблением налогов и, между прочим, не требующая виз у россиян. Так что наши предприниматели тоже могут взять идею на вооружение. Тем более, что китайский проект «Один пояс – один путь» уже начал воплощаться в жизнь.

За круглым столом было задано друг другу много вопросов. Китайцы интересовались, проводят ли наши профсоюзы учебу и по каким направлениям, насколько трудно идет работа по подписанию колдоговоров. Наши спрашивали о мотивации вступления китайских работников в профсоюз, ведь, как известно, численность профсоюзного членства там составляет более 90%. А мотивировка у китайцев очень

проста. Китайские работодатели выплачивают в федерацию профсоюзов за каждого работника 2 процента от зарплаты. Фактически это ни что иное, как социальный налог. Половина остается у профсоюзов, а половина возвращается на предприятие на социальные траты. Из профсоюзной кассы выделяются деньги на лечение, на оплату учебы ребенка-студента в течение первого года обучения, на сложные жизнен-

ные ситуации. Из кассы Федерации осуществляются общественно значимые проекты: например, строится стадион, проводятся форумы и т.п. Если средств не хватает, государство может частично или даже полностью оплатить проект.

Для китайских гостей стало приятной неожиданностью, что тульские коллеги хорошо осведомлены о методиках китайского образования, которые во многом перекликаются с нашими традиционными методиками. Об этом рассказала руководитель обкома профсоюза работников образования Ольга Ларичева, получающая информацию, можно сказать, из первых рук. Именно там, в южном Китае, давно работает и живет тульский преподаватель, име-

ющий связь с обкомом. Он комфортно прижился на китайской земле, женился на китайке, воспитывает троих детей и сеет в Поднебесной разумное, доброе, вечное.

Культурные корни наших народов, действительно, очень глубоки. Как образно выразился Чжен Юцзи, «Если бы российско-китайская дружба была деревом, то оно было бы вечно зеленым». Не случайно поэтому, что гостей после круглого стола



повезли в Ясную Поляну. Китайская философия оказала огромное влияние на Льва Толстого, писатель зачитывался Лао Цзы и Конфуцием, изучал китайскую литературу и фольклор, хотел познакомиться с ними русский народ и очень жалел, что в молодости не съездил в Китай. Толстой негодовал по поводу того, что китайцев хотят затащить в европейскую цивилизацию. Писатель приписывал этой стране особую миссию, как, впрочем, и России.

После насыщенной экскурсии по Ясной Поляне делегация посетила Тульский кремль и Музей оружия, который признан одним из лучших музеев в мире в своем профиле. В современном исполнении музей гармонично вписан в общемировую историю огнестрельного оружия, начало которому дали китайцы, изобретя порох еще в первом столетии Новой эры. Со своей стороны оружейная столица России немало сделала для перевооружения армии современного Китая. На основе тульских разработок Поднебесная выпускает у себя целую линейку превосходных военных изделий, таких, например, как авиационные скорострельные пушки разработки КБП. Кстати, в качестве символа, объединяющего сразу два тульских бренда, председатель Тульской федерации профсоюзов подарил китайским коллегам тульский пряник в виде пистолета.

После экскурсии по Музею оружия состоялось важное деловое событие: подписание соглашения о дружбе и взаимодействии между профсоюзными федерациями, что, в частности, предполагает ежегодный обмен делегациями.

К сожалению, китайские гости не успели посетить Музей самоваров, что планировалось по программе встречи. Им было бы интересно увидеть, каких художественных высот достигли тульские мастера в оформлении «устройств для кипячения воды и приготовления чая». А между тем, самовары тоже родом из Китая: первые прототипы, предназначенные для варки пельменей (и пельмени тоже из Поднебесной) находят в китайских раскопках, датированных IV веком.

Завершился день проездом по Туле и краткой лекцией о ее истории, которую лично провел влюбленный в свой город Сергей Кондратенко.

Расставались партнеры с искренней грустью и желанием встретиться вновь. «Теперь будем ждать вас у себя», – сказал на прощание Чжен Юцзи.



Профсоюзный калейдоскоп

Здравницы встречают гостей



Самый последний день мая выдался для представителей Тульской Федерации профсоюзов насыщенным. Они провели сразу ряд мероприятий в Суворовском районе.

Вначале делегация федерации во главе с председателем Сергеем Кондратенко встретилась с главой района Геннадием Сорокиным. Еще раньше эту встречу инициировал губернатор Тульской области Алексей Дюмин.

Важно, что на переговорах с главой района была достигнута договоренность о начале процедуры возвращения санаторию-курорту «Краинка» части муниципальных земель, которые ранее принадлежали санаторию, но затем перешли под юрисдикцию Суворовского района.

Затем состоялась поездка непосредственно в санаторий. В Краинке прошли два выездных совещания советов директоров по двум здравницам, одно – посвященное работе Краинки в первом квартале 2018 года, второе – работе санатория-курорта «Егнышевка» за тот же период.

Были отмечены заметные сдвиги в жизни санатория-курорта «Краинка», который долгие годы переживал период застоя. В настоящее время в санатории ведутся активные работы по ремонту жилых корпусов, закупке медицинского оборудования и благоустройству территории. «Позиция» уже неоднократно писала об этом. Значительно возросло число отдыхающих в здравнице. А летняя загруженность обещает достигнуть пика за последние два десятилетия.

Также в целом были отмечены положительные тенденции в развитии санатория-курорта «Егны-



шевка». Здесь идут перманентные ремонты, направленные на улучшение обслуживания отдыхающих. При этом наплыв отдыхающих в этой здравнице таков, что даже в первые месяцы года загруженность санатория достигала 57 процентов. В теплый же период свободных мест здесь и вовсе не предвидится. Что и понятно, поскольку Егнышевка входит в реестр лучших здравниц Центрального федерального округа.



Учиться будем весело



Проведение молодежных форумов на базе профсоюзных здравниц было, есть и будет самым лучшим способом сплотить активистов разных организаций, заечь их общей идеей.

На этот раз в конце мая в санатории-курорте «Краинка» собрались участники молодежного форума Тульской областной профсоюзной организации работников промышленности.

Молодые лидеры вынесли на повестку дня три важных вопроса. Первый – заключение трудового договора, второй – коллективное договорное регулирование и, в

частности, раздел в колдоговоре, посвященный молодежи. И наконец, третий вопрос – мотивировка вступления в профсоюз.

Обсуждение проводилось в пяти группах, на которые разбили участники форума. В спокойной и деловой обстановке люди услышали друг друга, поделились наработанным опытом. Кроме того, на форуме с лекциями выступали психолог и правовой инспектор из Облпрофпрома. Также перед молодыми активистами выступил руководитель областной организации профсоюза работников промышленности Иван Андреев.

Как всегда победила дружба



В мае прошла XI-я летняя спартакиада профсоюза ППО ОАО «Тулаавтотранс». Спортсмены соревновались в шести видах спорта: волейболе, настольном теннисе, подтягивании на турнике, Веселых стартах, стрельбе из винтовки и конкурсе «Вкусные пироги».

Как и всегда, автомобилисты и дорожники показали высокие результаты. По волейболу среди 13 команд первое место заняла команда Дубенского обособленного подразделения Тульской транспортной компании; второе – Киреевского обособленного подразделения Тульской транспортной компании; третье – Новомосковского обособленного подразделения Тульской транспортной компании.



По настольному теннису первое место занял Андрей Вишняков (Алексинское ОП Тульской ТК); второе – Александр Сычев (команда Новомосковского ОП Тульской ТК); третье – Дмитрий Меркулов (команда Тульского ОП Тульской ТК).

В соревнованиях по подтягиванию на турнике среди представителей команд первое место занял Максим Ретюнский (аппарат управления Тульской ТК), второе – Евгений Рудаков (Киреевское ОП Тульской ТК), третье – Максим Жутов (Алексинское ОП Тульской ТК).

В конкурсе «Веселые старты», в эстафете с препятствиями, первое место заняла команда аппарата управления Тульской ТК, второе – команда Алексинского ОП, третье



– Суворовского обособленного предприятия.

В конкурсе «Вкусные пироги» приняли участие все команды. Жюри оценило не только вкусовые качества пирогов и внешнее оформление, но и подачу кулинарного шедевра. Некоторые команды сопровождали свои пироги стихами, частушками и художественным оформлением. Первое место заняла команда Алексинского ОП Тульской ТК, второе – Ефремовского ОП Тульской ТК, третье разделили команды аппарата управления Тульской ТК и Щекинского ОП Тульской ТК.

Победителей наградили медалями, кубками, денежными премиями и призами. А всех остальных участников утешили сладкими призами.

Язык солидарности преодолевает границы

23-25 мая 2018 г. в Черногории, в живописном курортном городе Сутоморе на берегу Адриатического моря, прошла Международная научно-практическая конференция «Язык солидарности и лучшие практики информационной работы профсоюзных организаций».

В конференции приняло участие более 70 представителей из 11 стран Восточной Европы, которые позиционировали 23 отраслевые структурные организации и 2 Конфедерации из Черногории, Российской Федерации, республик Молдова, Беларусь, Казахстан, Боснии и Герцеговины, Украины, Сербии и ряда др. От нашей страны на форуме выступали семеро профактивистов Российского «Электропрофсоюза», среди которых была представительница Тулы – заместитель председателя Тульской областной организации «Электропрофсоюза» Юлия Грибкова.

Зарубежные коллеги в своих выступлениях отмечали необходимость развития социального партнерства и информационного поля профсоюзов. В странах Балканского полуострова за последние годы происходит постоянное

снижение заработной платы работников в различных сферах трудовой деятельности. В госкомпаниях присутствует профсоюз, заключены коллективные договоры. Но при этом частный бизнес отвергает профсоюзы. Поэтому, как отметил Dusko Zarubica, главный секретарь Конфедерации профсоюзов Черногории, необходимо повышать имидж профсоюза через профсоюзные информационные ресурсы: создание и продвижение сайтов, взаимодействие со СМИ, и конечно, необходимо привлекать молодежь – будущее профсоюзов.

В заключении конференции был заключен договор о дальнейшем сотрудничестве в укреплении социального партнерства на международном уровне.

Конференция показала готовность и способность стран Балканского полуострова развивать профстандарты, улучшать трудовое законодательство, делая его более продуманным и актуальным.

«Электропрофсоюз» выразил большую благодарность организаторам мероприятия – ПрофТВ в лице Сергея Драндрова.



Председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко и главный секретарь Конфедерации профсоюзов Черногории Dusko Zarubica.

С праздником, профессионалы!

17 июня - День медицинского работника



Дорогие коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Днем медицинского работника!

Медицинский работник - профессия особая, которая занимает одно из важных мест в обществе среди других представителей различных профессий. На него возложена большая ответственность за жизнь и здоровье россиян.

Медицинский работник лучше других знает цену человеческой жизни, сколько труда и мужества требуется, чтобы сохранить и спасти жизнь человеку, облегчить страдания, излечить душу и тело.

Несмотря ни на какие трудности, медики делают все возможное и невозможное для спасения человеческих жизней. Будьте всегда счастливы и здоровы, никогда не сомневайтесь в правильности выбранной вами профессии.

Пусть оптимизм, надежда, успех и удача всегда сопутствуют вам. Честь и хвала вам за ваш самоотверженный труд!

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Заслуженный работник здравоохранения РФ Татьяна Богомолова.

Как живете, первички?



Здоровье нации – богатство страны

Тульская областная клиническая больница – крупнейшее медицинское учреждение области и профсоюзная организация здесь тоже особенная. В ее списке – 1300 человек. Руководит профсоюзом освобожденный председатель Ирина Гаврюшина (на фото), а помогает ей заместитель Юлия Трошкина – заведующая гастроэнтерологическим отделением. В преддверии Дня медработника мы спросили их, чем им дорог профсоюз?

– Профсоюз очень многое сделал для разработки и принятия коллективного договора. А на основе колдоговора строится вся наша общественная деятельность. Главная задача: составить его так, чтобы не были ущемлены права сотрудников.

В областной больнице профсоюз сумел добиться дополнительного двухнедельного отпуска. В законодательстве этот пункт прописан в качестве рекомендации, а реальное претворение зависит от людей, принимающих решение на местах. Как, собственно, и своевременное получение зарплаты, надбавок, стимулирующих выплат и прочего.

Тот факт, что молодежь охотно вступает в профсоюз, говорит о многом. Процент молодежи в любой организации является своеобразным барометром жизнеспособности этой организации. Так вот, в областной больнице с этим все нормально. Сначала с вновь прибывшим сотрудником профактив проводит беседу, где объясняет, что профсоюз – это возможность ощутить коллектив, почувствовать локоть товарища. Вскоре слова подкрепляются делом, и новичок начинает принимать участие в различных внутрибольничных конкурсах – на звание лучшего отделения, лучшей медсестры и так далее. Мероприятия проводятся ярко, интересно, с подарками и призами. И заводилой во всем выступает профсоюз. Наверное, нет в Тульской области исторически значимого места, где бы не побывали с экскурсией медики областной больницы.

Недавно в больницу пришел новый главный врач Роман Блюмин, и первое, что он сделал, – написал заявление на вступление в профсоюз. Здесь так принято: вся администрация больницы – члены профсоюза. Это очень помогает выстраивать партнерские отношения с коллективом.

Перед праздником профлидеры больницы высказали пожелание более чуткого и внимательного отношения к медикам со стороны властей разного уровня. Ведь медицина не просто отрасль. Это здоровье нации. А здоровье нации – это богатство страны.



ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» – одно из самых крупных лечебных учреждений области. С 2004 года здесь действует первичная профсоюзная организация, которая насчитывает 2200 человек от 2500 числа работающих. Только за 2017 год в профсоюз вступило 262 человека, 124 из них молодежь до 35 лет.

Такие цифры можно считать своеобразным индикатором здоровой атмосферы в коллективе. Но скажем прямо: без организаторских способностей членов профкома, во главе которого стоит Наталья Полякова, этих показателей вряд ли можно добиться. Повезло коллективу и с главным врачом – Игорем Наумовым. Он сам имеет большой профсоюзный стаж и хорошо понимает, что наиболее важная задача организации – это защита интересов трудящихся.

В этом году в больнице заключен новый коллективный договор, который помогает сторонам социально-го партнерства активно взаимодействовать. Колдоговор включает наиболее полный перечень льгот и гарантий, которые могут предоставить стороны сверх трудового законодательства и обеспечить контроль за его исполнением. Среди положений – бесплатное обслуживание для сотрудников, включая стоматологическую помощь,



сауну, бассейн, тренажерный зал, проведение спортивных мероприятий, соревнований по настольному теннису и стрельбе, организация мест отдыха и приема пищи, санаторно-курортное лечение, поздравления к юбилейным датам. Для сотрудников, ведущих малоподвижный образ жизни действует группа здоровья «Д». Отдельным пунктом прописано стимулирование по итогам года. 9 мая администрация и профкомом поздравляют ветеранов. На территории больницы открыт памятник коллегам, спасавшим жизни во время Великой Отечественной. Был презентован собственный фильм, посвященный медикам, работавшим во время ВОВ.

Важно, что во многом благодаря профсоюзу коллектив в больнице дружен, большинство с удовольствием участвуют в мероприятиях, КВН, концертах, конкурсах. И еще отраднее, что в больнице работает много молодежи, которая впитывает добрую атмосферу отзывчивости и человеколюбия. Главным направлением по молодежной политике стали включение «молодежных» разделов в Колдоговор, обучение профактива, проведение творческих конкурсов и пропаганда здорового образа жизни.

В канун Дня медика члены профкома от всей души поздравляли родной коллектив единомышленников и, конечно, коллег других учреждений здравоохранения с праздником, пожелали всего самого лучшего, здоровья, сил, счастья в неограниченных количествах, теплоты, заботы близких, всех благ, взаимопонимания и успеха во всех добрых начинаниях.

Разговаривать с работодателем на равных

Лидер профсоюзной первички в областном онкологическом диспансере Михаил Бобков работает заведующим радиологического отделения. На вопрос, трудно ли совмещать два таких напряженных рода деятельности, отвечает, что если точно представлять цели и задачи, то несложно.

Как врач, влюбленный в свою работу, он встречает День медика с оптимизмом. Сегодня диагноз «рак» перестал быть приговором, врачи научились раннему диагностированию болезни, имеется большой опыт в излечивании этого тяжелого недуга. Надо лишь иметь терпение. Недаром в канун праздника Михаил Бобков пожелал всем прежде всего терпения. Коллегам – терпения в работе, терпения к пациентам, а пациентам – терпения по отношению к врачам. И тогда у нас все получится.

Внимательное отношение к людям – это как раз то качество характера, которое обязательно для председателя профсоюзной организации. В первичке, которой руководит Михаил Бобков, состоит более 300 человек – больше половины всего коллектива диспансера. Члены профсоюза вступили в организацию, конечно, не ради новогодних подарков. Хотя и это приветствуется. Врачи – люди серьезные и понимают, что профсоюз – это единственная общественная организация, которая



уполномочена говорить на равных с работодателями и властями. Все свои замечания и предложения сотрудники делегируют через лидеров первички, которые доносят глас народа до руководства. Без профсоюза в организации не может быть принято ни одного решения.

Профсоюз, говорит Бобков, это и возможность для сотрудников получить бесплатную юридическую помощь, это финансовая поддержка в сложной жизненной ситуации, это устройство детей в хороший летний лагерь. В диспансере действует колдоговор, в котором сверх законодательного норматива предусмотрен, например, дополнительный двухнедельный отпуск.

В общественной работе Бобкову помогают активные коллеги, такие как Татьяна Кисова, Марина Саватеева, Наталья Меркулова, Полина Сергина и другие. Благодаря энтузиазму «массовиков», члены профсоюза регулярно ездят на экскурсии, посещают музеи, концерты, театры. И это тоже очень важно, так как сплачивает коллектив.

Повернуться лицом к профсоюзу



Профсоюз – защита основательная, юридическая, стопроцентная! В этом убеждена председатель первичной профсоюзной организации областного наркологического диспансера Татьяна Горчакова. И это не пустые слова, недаром в коллективе, где работает 400 человек, все 400 являются членами профсоюза. Большая часть из них работает в Туле, остальные – в филиалах Новомосковска, Щекино и Ефремова.

Сама жизнь заставила сотрудников диспансера повернуться лицом к профсоюзу. До 2002 года первички в учреждении не было. Зато имелось множество нерешенных вопросов. Они касались самых насущных жизненных проблем: продолжительности рабочего дня, вредных условий работы, ненормированного графика и пр. Между тем, не обладая достаточными знаниями, работники оказались один на один со своими бедами. К счастью, на помощь пришла областная профсоюзная организация. «Нам Татьяна Георгиевна Богомолова очень помогла, все разъяснила, – рассказывает Горчакова. – Тогда нам стало понятно, что создавать свою организацию жизненно необходимо». А после того, как главным врачом стал Николай Висягин, активный сторонник профсоюза, у работников не возникает дилеммы «вступать или не вступать».

Сотрудники наркологического диспансера – люди, работающие в очень непростых условиях. Безусловно, у работников раз от разу возникают какие-то вопросы по поводу оплаты труда, режима, льгот. В первую очередь они приходят советоваться в профсоюзную организацию, так как уверены: здесь разберутся досконально, в соответствии с буквой закона и колдоговором. Общение в профсоюзной «ячейке» комфортно еще и потому, что председатель Горчакова по специальности психолог. А если понадобится дополнительная помощь, ее непременно окажут работники областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

В учреждении разработан очень хороший колдоговор. В колдоговоре предусмотрена доплата за непрерывный стаж работы в учреждении здравоохранения, которая может достигать 30%, и ряд других льгот. Вообще наличие коллективного документа говорит о сплоченности и внимании друг к другу. Не последнюю скрипку в этом оркестре играет профсоюз.

И последний штрих: даже многие пенсионеры из бывших работников продолжают оставаться в профсоюзе и активно участвовать в мероприятиях.

Преодолеть инертность и увлечь

В государственном учреждении здравоохранения «Тульская областная стоматологическая поликлиника» работает 950 человек, из них почти 800 состоят в профсоюзе. И это при преобладающем возрасте работников до 40 лет.

Спрашиваем у лидера первички, начальника отдела кадров Натальи Могутовой: «Как удается привлекать в профсоюз молодых работников, ведь всем известно, что именно молодежь в этом смысле наиболее инертна?»

Оказалось, что профсоюзный актив сделал ставку на культурно-массовую работу. Молодежь любит такие мероприятия, так почему не привлечь ее корпоративными встречами праздников, выездами на природу, посещением других городов? Сейчас, например, все собираются на традиционные Тургеневские чтения на Бежин Луг. Организатором мероприятий является юристконсульт учреждения Никита Аржанов. Ему нравится основная работа, но и без общественной нагрузки он не мыслит себя. С подачи Никиты коллектив недавно побывал на Мосфильме. 140 человек на двух автобусах с удовольствием прокатились в Москву за незабываемыми впечатлениями. Никита Аржанов и в канун Дня медицинского работника пожелал коллегам иметь хобби. Оно не только дает возможность переключиться от основной работы, но и украшает жизнь.

Конечно, культурно-массовой работой деятельность профсоюза не ограничивается. Увеличению профсоюзного членства также способствует и улучшение условий труда, и принятие весомого коллективного договора. В нем заложено много дополнительных выплат и соцгарантий, которые может позволить себе учреждение из платных услуг. Скажем, если за вредные условия труда по законодательству положено не менее 7 дополнительных дней к отпуску, то здесь предусмотрено 14 дней. Бывают случаи, когда вредность не подтверждается специальной оценкой условий труда, но и в таком случае дополнительный отпуск сохраняется по должностям, те же 14 дней.

В колдоговоре предусмотрены материальные выплаты в различных житейских обстоятельствах – как радостных, так и грустных. К материальной помощи от работодателя прибавляется сопоставимая сумма и от профсоюза.



Делимся опытом

Правительство доверило детей профсоюзу

В конце мая в пансионате «Велегож» проходил региональный конкурс «Моя семья», где выбрали лучшую семью года. Долгие годы конкурс проводился на базе «Шахтера», но в этом году министерство труда и социальной защиты Тульской области справедливо решило, что уникальный опыт работы «Нижнего Велегожа» как нельзя лучше подойдет для приема двухсот семей со всего региона.

Руководство пансионата, пользуясь наработанными связями, пригласило в состав жюри столичных актеров и даже члена Общественной палаты РФ. Отдых семей организовали с наименьшим размахом, включая массаж, оздоровительные процедуры и изысканные блюда. Благодарные участники конкурса даже отправили письма в правительство региона, восхищаясь приемом.

В этом сезоне в пансионате стартовала и другая, не менее важная социальная программа – отдых группы матерей с детьми-инвалидами. Надо отметить, что путевки по этой программе не очень дорогие, а специфика обслуживания непростая, и не каждое учреждение сможет оказать подобную услугу. Пансионат «Велегож» справился с этой задачей благодаря колоссальному опыту оздоровления детей, профессионализму и творческому азарту своих сотрудников. Родителям здесь очень нравится.

Между тем сегодня в пансионате отдыхает 600 детей по трем



направлениям – санаторно-курортному, оздоровительному и спортивному. И конечно, первым традиционным праздником с начала заезда стал международный День защиты детей. Как всегда он прошел ярко, с участием всех отрядов, не оставляя никого равнодушными. Ребята выступали с песнями и танцами, участвовали в играх, а вечером в воздух взлетели шары с детскими письмами-пожеланиями. Праздник надолго запомнится его участникам, возможно, на всю жизнь. Да и как не запомнить феерию красок, костюмов и неподдельного веселья на благоухающем воздухе летних окских плесов.



Комментарий ПФР

Пенсионный фонд в смартфоне



В прошлом году Пенсионный фонд России представил мобильное приложение, которое позволяет с помощью планшета или смартфона получать услуги ПФР в максимально простой и удобной форме. На сегодняшний день уже более 100 тысяч россиян воспользовались мобильным приложением и оценили его преимущества.

Бесплатное приложение ПФР, доступное для платформ iOS и Android, дает возможность пользователям мобильных устройств воспользоваться ключевыми функциями, которые представлены в Личном кабинете на сайте Пенсионного фонда.

Для начала работы в нем необходимо пройти авторизацию с помощью подтвержденной учетной записи на Портале госуслуг, а также задать четырехзначный пин-код, с помощью которого в дальнейшем будет осуществляться вход в приложение. Подтвердить учетную запись на Портале госуслуг можно в клиентских службах Пенсионного фонда. Также в последней версии приложения реализована технология Touch ID – для еще большего удобства вход в приложение можно по отпечатку пальца.

С помощью приложения Вы можете получать информацию о состоянии своего индивидуального лицевого счета – то есть и накопленных пенсионных баллах и стаже, о назначенной пенсии или социальной выплате, размере материнского капитала; проверить перечисленные работодателем страховые взносы, а также записаться на прием и заказать нужные документы.

Обращаем внимание, пользователи приложения могут не беспокоиться о потере личной информации, поскольку построена целая система охраны персональных данных, передача информации проводится по защищенным каналам связи.

В то же время ряд услуг, доступных через приложение, доступен и без авторизации на портале госуслуг. Так, с использованием службы геолокации приложение найдет ближайшую клиентскую службу Пенсионного фонда или МФЦ и предоставит возможность записаться на прием. Помимо этого через приложение можно заказать необходимые справки и документы, а также направить обращение в ПФР.

Качественное и быстрое предоставление государственных услуг – одна из важнейших задач Пенсионного фонда России. Мобильное приложение – серьезный и значительный шаг в части реализации этой цели. С его помощью вы можете получать услуги ПФР в режиме «здесь и сейчас».

Размещено на правах рекламы

Приглашаем на работу

Санаторий-курорт «Велегож» приглашает на работу врачей: кардиолога, невропатолога, пульманолога.
Тел.: 8-906-620-33-55.



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца.

Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 304, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы. Не является публичной офертой.