



В преддверии праздника, 17 апреля, председатель ФНПР Михаил Шмаков провел селекторное совещание с общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями организаций профсоюзов. Всего в совещании приняли участие более 2,5 тысяч руководителей республиканских, краевых, областных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представителей координационных комитетов, председателей молодежных советов, руководителей пресс-служб, редакторов профсоюзных газет. Темой совещания стала подготовка к проведению Первомайских мероприятий.

Важно, что помимо организационной стороны вопроса фактически была обозначена общая стратегия профсоюзной борьбы на ближайшую перспективу. Главный лозунг Первомая – «За справедливую экономику в интересах трудящихся» – можно также назвать главным тезисом в этой программе действий.

Прежде всего, Михаил Шмаков отметил (и в дальнейшем эту мысль под-

держали в своих выступлениях регионалы), что Первомай для профсоюзов был и остается Днем международной солидарности трудящихся. Обращаясь к участникам совещания, Михаил Шмаков сказал, что нынешнее название Первомая - «День весны и труда» - появилось лишь в 90-х годах прошлого века, когда этот праздник пытались отобрать у трудящихся, выхолостив его смысл». Он выразил уверенность, что настанет время, когда 1 мая в России будет отмечаться в соответствии с его историческим названием. Председатель также напомнил историю появления праздника, связанную отнюдь не с праздничным кровавым противостоянием трудящихся и властей.

Отталкиваясь от этой идеи, профсоюзы и сегодня не должны забывать о политической и экономической подоплеке Первомая. А значит, они должны выстраивать свою борьбу с теми проблемами, которыми наполнено современное российское общество – прежде всего, с вопиющей социальной несправедливостью по отношению к трудящимся. Лидер ФНПР подчеркнул,



что «общий мировой тренд, в который вписывается Россия, заключается в существенном росте социального расслоения. Предоставленный сам себе, без общественно-профсоюзного контроля, без государства как третьей стороны, бизнес склонен перетягивать на себя львиную долю прибыли... Это несправедливо! 1 Мая 2019 года на Первомайских митингах мы потребуем радикально изменить экономическую модель, поставив во главу угла справедливую экономику».

Председатель ФНПР также отметил, что повсюду в стране идет наступление на права трудящихся – как со стороны органов власти, так и со стороны бизнеса. «Неконтролируемый капитал, особенно банковский, обирает каждого из нас». Вот почему сегодня особенно необходима демонстрация профсоюзной солидарности.

Профсоюзы должны противостоять непопулярным экономическим реформам, неоправданному росту налогов, повышению НДС. И, напротив, должны отстаивать идею о ведении прогрессивного налога и налога на роскошь.

Должны требовать проведения продуманной пенсионной реформы и бороться за искоренение бедности и повышение уровня жизни россиян.

Главным инструментом в этой борьбе был назван трехсторонний диалог. Поскольку только в диалоге можно принимать цивилизованные справедливые решения. Именно справедливая, основанная на идеологии социального партнерства и социальной справедливости, экономическая политика государства способна обеспечить достойные условия жизни для своих граждан.

Своими планами по проведению Первомая поделились руководители общероссийских отраслевых и территориальных объединений организаций профсоюзов. По предварительной информации, поступившей из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий составит почти 3 миллиона членов профсоюзов, в том числе от молодежи более 1 млн. 33 тыс. человек. Шествия и митинги пройдут в 765 городах и 81 районном центре Российской Федерации.



Коротко

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВИЛ

17 апреля прошло очередное заседание президиума Тульской Федерации профсоюзов, посвященное организационным, хозяйственным и финансовым вопросам жизни ТОС ТФП.

В частности, специалисты федерации выступили с докладами об аппарате ТОС ТФП, о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным ор-

ганам по итогам 2018 года, о работе технической инспекции труда ТОС ТФП, о правозащитной работе ТОС ТФП в 2018 году, о доходах и расходах ТОС ТФП за 2018 год.

Рассматривались также темы, связанные с работой профсоюзных здравниц, Учебно-методического центра и Управления хозяйственным обеспечением.

По всем вопросам были приняты соответствующие решения.

На страже здоровья

ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

18 апреля в малом зале Тульской Федерации профсоюзов состоялся X Пленум Тульского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ в расширенном составе, на котором были рассмотрены итоги работы за год и утвержден открытый отчет о деятельности Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ за период с января по декабрь 2018 года.

Участники пленума отметили, что деятельность областного комитета и первичных организаций профсоюза проходит в сложных социально-экономических условиях, продолжается реформирование отрасли. Работа областного комитета Профсоюза была направлена на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов



Профсоюза, на ее организационное и финансовое укрепление.

Председатель областной организации Та-

тьяна Богомолова осветила все направления профсоюзной деятельности: организационно-уставную, правозащитную работу, охрану

труда и здоровья работников, коллективно-договорное регулирование, работу с молодежью. Подробно ознакомила с проектом «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 22.01.2016 №21», где предусмотрено увеличение должностных окладов. Также рассказала о созданных условиях для закрепления в учреждениях здравоохранения молодых специалистов. Особо было отмечено усиление роли социального партнерства на уровне правительства области. Одним из наиболее обсуждаемых вопросов Пленума стали проблемы отрасли при проведении специальной оценки условий труда.

Были также подведены итоги отчетно-выборной кампании за первый квартал 2019 года.

ГЛАВНОЕ ТРЕБОВАНИЕ: НЕ НАВРЕДИТЬ

Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения совместно с министерством здравоохранения региона в преддверии праздника Весны и труда традиционно проводит конкурс «Лучший по профессии».

ональной компетентности и активизации личностного потенциала, повышение качества оказания медицинской помощи и, конечно же, повышение престижа профессии, изучение, обобщение и распространение опыта лучших специалистов.

ные задачи, культура общения, умение выполнять манипуляции, инициатива и деловая активность специалиста, творческое отношение к профессии, уровень профессиональных знаний.

В финале конкурса «Лучшая участковая медицинская сестра-2019 врача терапевта участкового» приняли участие:

- участковая медицинская сестра поликлинического отделения №5 ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» Лилия Алексеева;
- участковая медицинская сестра поликлиники ГУЗ «Узловская районная больница» Татьяна Анненкова;

- участковая медицинская сестра кабинета терапевта ГУЗ «Тульский областной госпиталь ветеранов войн и труда» Мария Евлампиева;

- участковая медицинская сестра Ревякинской поликлиники ГУЗ «Ясногорская районная больница» Наталья Калюжная;
- медицинская сестра терапевтического отделения поликлиники ГУЗ «Городская больница №9 г. Тулы» Надежда Фирюлина.

По результатам всех испытаний (представление участников, ситуационное задание с элементами практических навыков, конкурс домашнего задания в виде презентации под названием «Моя профессия», музыкальный конкурс – «Гимн профессии») победителем стала Татьяна Анненкова. Второе место заняла



Мария Евлампиева, третье – Лилия Алексеева.

Финал конкурс «Лучшая акушерка – 2019» проходил под девизом «Не навредить! И помочь детей родить!». В финале приняли участие:

- Ирина Быняева – акушерка ГУЗ «Щекинская районная больница»;
- Светлана Коровушкина – акушерка ГУЗ «Родильный дом №1 г. Тулы им. В.С. Гумилевской»;
- Ольга Кулакова – акушерка ГУЗ «Ефремовская районная больница им. А.И. Козлова»;

- Елена Редекоп – акушерка ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница»;
- Наталья Шеина – акушерка, председатель первичной профсоюзной организации ГУЗ «Тульский областной перинатальный центр».

Участницам конкурса предстояло пройти непростые испытания. В начале конкурсанты представили

видеовизитку, затем прошли профессиональный конкурс «Решение ситуационных задач», творческий конкурс «Моя профессия» и «Гимн профессии».

Победителем стала Светлана Коровушкина. Особенно было приятно, что второе место заняла председатель первичной профсоюзной организации Тульского областного перинатального центра Наталья Шеина. Третье место у Елены Редекоп.

Все конкурсанты награждены цветами, дипломами, ценными подарками. Поздравляем участников и победителей! Желаем дальнейшей плодотворной работы при поддержке профсоюза работников здравоохранения!

Подборка Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.



В этом году участники конкурса состязались в двух номинациях: «Лучшая участковая медицинская сестра-2019 врача терапевта участкового» и «Лучшая акушерка – 2019». Основные цели конкурсов – совершенствование професси-

Конкурсанты прошли серьезный предварительный отбор на первых двух этапах, которые проходили в учреждениях здравоохранения региона. В критерии оценки были включены такие параметры, как умение решать профессиональ-



Прямая речь

ПРЕДЛОЖЕНИЯ СЪЕЗДУ

20-22 мая 2019 года в Москве начнет работу X съезд Федерации независимых профсоюзов России.

Представитель ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении на Генсовете отметил, что «актуальность проведения X съезда ФНПР, в том числе, и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

Профсоюз работников инновационных и малых предприятий в 2019 году проводит отчетно-выборные собрания. В ходе подготовки президиум областной организации обобщает предложения, поступившие от организаций. Ряд из них включает предложения по изменениям в Закон о профсоюзах, развитию социального партнерства.

Практика последних десятилетий показала, что без условий со стороны работодателя для работы профсоюза создать профорганизацию практически невозможно. В этой связи было бы правильным дополнить статью 2 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях дея-

тельности» пункт 6 - Работодатель способствует созданию профсоюзных организаций.

Важным направлением в работе профсоюзов является развитие социального партнерства. Это направление доказало свою значимость и требует важного финансового укрепления.

Многолетняя практика работы трехсторонней комиссии на всех уровнях в РФ показала значимость и необходимость социального партнерства. В рамках социального партнерства устанавливаются и решаются сложные социально-политические, организационно-трудовые вопросы. Две стороны трехстороннего пар-

тнерства (представители РСПП и ФНПР) исполняют закон РФ в общественных началах.

С целью повышения эффективности трехсторонней комиссии, укрепления кадрового состава комиссии, создания стабильности в работе комиссии на всех уровнях требуется принять закон о финансовом обеспечении деятельности трехсторонних комиссий на всех уровнях (финансирование исполнения закона РФ - Трудовой кодекс РФ, часть II, раздел II Социальное партнерство в сфере труда).

Практика финансирования общественной организации отработана на финансовом обеспечении деятельности Общественной палаты (Федеральный закон от 4 апреля 2005 г. № 32-ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации») (с изменениями и дополне-

ниями); Федеральный закон от 28 ноября 2015 г. №352-ФЗ в части 2 статьи 28 настоящего Федерального закона внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2016 г.; об условиях оплаты труда работников федерального казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Российской Федерации» см. Постановление Правительства РФ от 12 октября 2006 г. №610).

Укрепление кадрового потенциала для эффективного выполнения Закона ТК РФ на всех уровнях (федеральный, региональный, муниципальный) при исполнении социального партнерства создаст стабильность в работе.

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий Владимир Кузнецов.

Празднуем

ЛУЧШИМ – ЧЕСТЬ И ХВАЛА

18 апреля в актовом зале главного управления администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу прошло торжественное заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященное грядущему Празднику Весны и Труда. Самое деятельное участие в подготовке и проведении мероприятия приняла Тульская Федерация профсоюзов, а также членские организации, входящие в ее состав.

На деле заседание представляло собой большое праздничное шоу, где концертные номера юных артистов сменялись торжественным чествованием лучших трудящихся нашего города, что лишним раз подтверждало аксиому: Первомай – это праздник, прежде всего, трудового народа.

Традиционно чествовались трудовые династии, представители которых работают на крупных предприятиях города. Бесспорно, что наиболее знамениты заводские династии: в этот раз городские власти, профсоюзы и работодатели приветствовали представителей нескольких больших семей с ПАО «Тулачермет», АО «АК Туламашзавод», ПАО «Тульский оружейный завод», ЗАО «Тулаэлектроривод». Не отстали от заводчан и медики – династия Костромичевых-Зуйковых трудится в учреждениях здравоохранения областного центра, накопив общий трудо-



вой стаж в 269 лет. Представители династий получили ценные подарки.

Благодарственными письмами главы администрации города Тулы и ценными подарками также были награждены победители конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» в номинациях: «Лучший диспетчер», «Лучший токарь», «Лучший фрезеровщик», «Лучшая акушерка», «Лучший разработчик WEB-мультимедийных приложений», «Лучший работник химической промышленности».

Не была обойдена вниманием и молодежь – лучшие студенты среднего профессионального образования из учебных заведений Тулы. Благодарственные письма и подарки получили отличники и общественники, обучающиеся таким востребованным сегодня специальностям как «Технология машиностроения», «Экономика и бухгалтер», «Информатика и вычислительная техника», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Садово-парковое и ландшафтное строительство», «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий».

Кто-то не смог вырваться в лидеры, отстав от победителей в оценке мастерства на сотые доли балла. Но и такие студенты получили традиционный приз главы администрации города Тулы «Умелые руки» и поощрительный приз городского Центра занятости «За волю к победе».

Учим и учимся

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

27-30 марта 2019г. в Санкт-Петербурге состоялось семинар-совещание для социальных партнеров «Современное образование: новые реалии, факторы и инструменты управления». В работе семинара приняли участие 12 представителей от Тульской области: руководители органов местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, руководители муниципальных образовательных организаций. Своими впечатлениями о работе семинара делится директор МБОУ МО Плавский район «Молочно-Дворская СОШ» С. Дроздов.

Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования в дни Петербургского международного образовательного форума проводил семинар-совещание социальных партнеров-руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций общего образования по теме: «Современное образование: новые реалии, факторы и инструменты управления».

Для руководителей и специалистов органов управления образования и образовательных организаций регионов России в рамках семинара-совещания состоялась обширная образовательная программа в ведущих образовательных учреждениях Санкт-Петербурга.

Оператором семинара выступила АНО ДПО «Гильдия профессионалов образования».

Открыл семинар Михаил Авдеенко, заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования. В



своем выступлении он коснулся многих животрепещущих вопросов, в частности: апробации новой модели аттестации педагогических кадров, отчетов и выборов в Профсоюзе и, конечно, инициативы Правительства Российской Федерации по повышению пенсионного возраста, рассказав о шагах, предпринятых Общероссийским Профсоюзом образования в ответ на эту инициативу.

Продолжил открытие семинара Раис Загидулин, эксперт аппарата Общероссийского Профсоюза образования. В своем выступлении Раис Рамазанович рассказал об «Образовании в эпоху Индустрии 4.0».

Состоялась обзорная экскурсия в ГБНОУ «Академия цифровых технологий», которая завершилась мастер-классом руководителей лучших образовательных учреждений. Мастер-классы провели: Дмитрий Ковалев, директор Академии цифровых технологий Санкт-Петербурга; Андрей Вострокнутов, директор Дворца творчества детей и учащейся молодежи «Юниор» г. Новосибирска; Ранис Идрисов, директор Республиканского центра внешкольной работы г. Казань. Мастер-класс был посвящен теме: «Социальное партнерство при организации дополнительного образования детей».

Программу семинара продолжила панельная дискуссия Петербургского образовательного Форума на тему «Образование как драйвер изменений», где руководители из Топ-10 лучших школ Санкт-Петербурга поделились опытом своей работы.

На площадке РГПУ им. А. И. Герцена после обзорной экскурсии состоялась проблемная дискуссия по теме «Образование сегодня: актуальные вопросы управления образованием».

В Санкт-Петербургской Академии постдипломного педагогического образования в рамках проблемной дискуссии по теме «Образование сегодня: актуальные вопросы управления профессиональным развитием педагогических кадров» профессорами кафедры педагогики и андрологии А. Шевелевым, О. Даутовой был представлен опыт повышения квалификации работников общего образования Санкт-Петербурга.

Заключительным мероприятием стал круглый стол, где были подведены итоги семинара-совещания с вручением удостоверений о повышении квалификации.

Прошедший семинар оставил очень положительные впечатления у всех участников. Во-первых, это просто положительный заряд энергии: новые знакомства, общение с близкими тебе по духу людьми. Во-вторых, это еще и много полезной информации, учеба и навыки.

Отдельное спасибо Плавской районной Тульской области организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за предоставленную возможность посетить семинар.



Охрана труда

ИНСТРУКЦИИ, КОТОРЫЕ ПИШУТСЯ КРОВЬЮ

28 апреля цивилизованная общественность отметила Всемирный день охраны труда, официально учрежденный Международной организацией труда. Это также Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе.

В России, к сожалению, эта дата остается малозаметной, многие вообще не знают, что она существует. И зря, потому что совсем нельзя сказать, что мы достигли высокого уровня производственной культуры и что количество несчастных случаев на рабочих местах у нас сведено к нулю. Беспечность, незнание порой самых простых правил охраны труда – обычное дело на наших предприятиях, так что наша статистика в полной мере вписывается в мировую, пополняя ее страшными цифрами. По данным Международной организации труда, на рабочем месте в мире погибает 5–6 тысяч человек. Еще больше людей калечится, становится инвалидами. И происходит все это ежедневно! При этом каждый год эта цифра увеличивается приблизительно на 10 %.

Недавно была поставлена точка в расследовании очередного несчастного случая, пополнившего эту статистику. Произошло все на территории одного из крупнейших обрабатывающих предприятий Тульского региона в октябре прошлого года.

Холодным осенним днем в обновляющемся цехе продолжался ремонт оборудования, для строительства газового коллектора привезли металлоконструкции. Большие металлические листы доставили на длинном фургоне с полуприцепом. Бригада монтажников из нескольких человек занялась разгрузкой. Как вдруг одна из растяжек зацепилась за уголок листа и стала натягиваться. Монтажник пошел отцепить растяжку, а заодно крикнул и показал жестом остановить движение, но машинист его не услышал, подъемное устройство продолжало работать. В результате лист стал падать, стоявший

внизу товарищ пытался предупредить стропальщика, да тот уже и сам увидел опасность, но не успел спрыгнуть с прицепа. Выпавший лист сильно травмировал ногу, так что стопу по приезду в больницу пришлось ампутировать.

И вот возникает вопрос: кто виноват? Сегодня, по результатам проверки специальной комиссии по расследованию несчастных случаев, в которую входит и представитель ТФП, можно точно на него ответить. Увы, виновниками трагедии в той или иной мере оказались все участники разгрузки. Перечислим основные пункты инструкции по безопасности работ, которые были проигнорированы работниками:

1) Перед подъемом и опусканием груза следует предупредить стропальщика и всех находящихся на месте ведения работ о необходимости уйти из зоны перемещения груза.

2) Стropальщик может приступить к выполнению работ по обвязке и зацепке груза для подъема подъемным средством только после ознакомления со схемой строповки.

3) Перемещение груза, на который не разработана схема строповки, должно производиться в присутствии и под руководством специалиста, отвечающего за безопасность работ с применением подъемных сооружений.

Опыт трагического события обнажил очевидную вещь: охрана здоровья и жизни работников во время исполнения трудовых обязанностей прежде всего зависит от них самих.

Не надо совершать подвиги и лезть на амбразуру – сегодня не война. Есть масса нормативов и правил, которые регламентируют каждый шаг на мирном рабочем месте. Инструкции разрабатывались коллективами специалистов по охране труда не для красного словца. Образно говоря, каждый такой документ написан кровью, и, соответственно, он требует внимательного и ответственного прочтения и соблюдения. Но именно внимательности и ответственности часто не хватает ни работникам, ни их непосредственным руководителям. В результате, печальная аксиома вновь и вновь находит свое подтверждение.

Давайте станем бдительнее, неспешнее и более ответственнее, ведь за каждым работником – семья, дети. У пострадавшего М. двое несовершеннолетних дочек. А поскольку сам он признан одной из виновных сторон в случившемся, рассчитывать на весомую помощь со стороны предприятия и государства, его семье не приходится.

Технический инспектор труда ТОС ТФП
Елена Мельникова.

Комментарий ПФР

Бумажные и электронные уведомления заменят свидетельство обязательного пенсионного страхования



Согласно поправкам, внесенным в закон о персонифицированном учете, информация о СНИЛСе будет предоставляться человеку в виде бумажного или электронного уведомления, которое заменит собой страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Все ранее выданные страховые свидетельства при этом продолжат действовать, поэтому гражданам не надо обращаться в Пенсионный фонд России за обменом документов.

Принятые изменения, таким образом, сохраняют привычный бумажный формат СНИЛСа и дополняют его новыми электронными возможностями. Ввод уведомлений нового образца будет происходить постепенно, в течение трех месяцев, отведенных законом на реализацию всех поправок.

Уведомления включают в себя все сведения, которые отражены в страховом свидетельстве: фамилию, имя и отчество человека, дату и место его рождения, пол и непосредственно сам СНИЛС. Бумажную версию уведомления можно будет получить в клиентской службе или управлении Пенсионного фонда России, а также в МФЦ. Электронное уведомление будет всегда доступно в личном кабинете.

Страховое свидетельство, согласно утвержденному порядку, больше не подлежит восстановлению и обмену. Вместо него застрахованные лица будут получать уведомления нового образца.

За прошлый год Пенсионный фонд России зарегистрировал в системе обязательного пенсионного страхования 1,5 млн граждан. Общее количество застрахованных на начало 2019 года составило 155 млн человек.

Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.
По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.
Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.
Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, пр. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.
Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов.
Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. (12+)
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать 24 апреля 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.