



Социальное партнерство

## МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ ПОВЫСИЛИ

3 апреля в правительстве Тульской области состоялось подписание Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области. Со стороны социальных партнеров документ завизировали первый заместитель губернатора Тульской области Валерий Шерин, и.о. председателя ТФП Сергей Кожевников и президент Тульского областного союза работодателей Сергей Казаков.

Соглашение вступит в силу 1 октября 2019 года. Оно установило «минималку» для работников внебюджетного сектора экономики в размере 14100 рублей, для работников государственных и муниципальных учреждений области – 11932 рубля.

Месячная зарплата не может быть ниже размера «минималки» при условии, что работник полностью отработал норму рабочего времени и выполнил нормы труда, то есть свои трудовые обязанности.

Соглашение распространяется практически на всех работодателей, за исключением тех, кто в установленном порядке проинформировал Минтруда о причинах, по которым он не может выполнить соглашение.



Собравшиеся подытожили результаты выполнения за прошлый год Областного трехстороннего соглашения между правительством Тульской области, ТФП и Тульским союзом работодателей, рассчитанного на 2015-2020 годы.

И.о. председателя ТФП в своем выступлении подчеркнул, что в подавляющем большинстве пункты Соглашения были выполнены, но некоторые недоработки остались. Коллективные договоры, которые являются собой уменьшенные копии

Соглашения, адаптированные под конкретные предприятия, в основном выполняются. Причем, если на предприятии имеется профсоюзная организация, то и коллективный договор там более полный и вдумчивый, и выполнение его более дисциплинировано. Отсюда вывод – профсоюзная организация крайне важна как контролирующий фактор, это своеобразный мостик между работодателями и властными структурами на местах. Со своей стороны ТФП направляет все силы на увели-

чение численности членов профсоюза и числа первичек.

Выступление Сергея Кожевникова поддержал Сергей Казаков. Как представитель ответственных работодателей он заявил, что руководитель предприятия должен быть заинтересован в существовании профсоюзной организации. Но и муниципальные власти тоже должны способствовать созданию профсоюзных «ячеек» на местах и вовлечению предприятий в Союз работодателей. От властей вообще много чего за-

висит, и муниципальные администрации обязаны тесно работать с предпринимательским сектором, поскольку не крупные предприятия часто остаются в стороне от большого общего дела и поэтому остаются в тени проблемы работающих на этих предприятиях людей. В результате на таких хозяйствующих субъектах нет ни профсоюза, ни колдоговора, ничего кроме хозяйского произвола.

Все мы знаем, как неохотно порой идут на создание профсоюзов сторонние инвесторы. Так вот, на момент оформления их бизнеса на территории Тульской области власть должна в законодательном порядке «прописать» создание профсоюза на открывающемся предприятии. Хозяйствующий субъект, где руководство и профсоюз становятся добрыми социальными партнерами местной власти, может рассчитывать и на соответствующее к себе расположение. Если же работодатель действует по принципу «что хочу ворочу», то и отношение к нему будет таким же.

Работы впереди много. Но если сравнивать с положением дел на старте, то заметны положительные сдвиги. А значит, пятилетний курс выбран правильно.

Совещание

## ЕСТЬ АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ

В начале апреля прошло ежемесячное совещание аппарата и представителей членских организаций Тульской Федерации профсоюзов. Обсуждались различные аспекты профсоюзной жизни.

В частности, системный администратор-программист ТФП Вадим Олизаревич рассказал о требованиях российского законодательства в сфере защиты персональных данных граждан на просторах интернета и в социальных сетях. В связи с этим был поставлен вопрос о необходимости разработки для Тульской Федерации профсоюзов стратегии информационной безопасности.

Обсуждалось положение дел в санатории-курорте «Алексин-Бор». В данный момент идет процедура банкротства здравницы.

Но вместе с тем рассматриваются альтернативные варианты решения проблемы, связанные с отчуждением и продажей части недвижимого имущества, что позволит погасить задолженность санатория и сделать инвестиции в его восстановление. Еще ранее Совет ТФП принял решение делегировать право принятия решений по данному вопросу Президиуму.

Был заслушан отчет «Профкурорта» об успешном старте нового сезона в санаториях «Краинка» и «Егнышевка». Также поднята проблема, касающаяся единых критериев ценообразования на путевки.

Несмотря на рекомендательный характер принимаемых решений, совещание позволило определиться в некоторых ключевых направлениях работы ТФП.



Торжественное праздничное шествие пройдет в Туле 1 мая от улицы Первомайской до улицы Пушкинской, где затем состоится митинг. Начало мероприятий в 9-00. В организации праздника помимо Тульской Федерации профсоюзов принимает участие областная администрация.

Как живешь, первичка?

# «Скорой» тоже нужна помощь

Сегодня у профсоюзной организации работников Скорой помощи масса дел. Все муниципальные «скорые» организации объединяются в единое целое – Медицинский центр катастроф – с централизованной политикой, руководством, экономикой и, стало быть, единой первичной профсоюзной организацией.

Профессиональное общественное объединение для медиков не пустой звук. Сами посудите, рабочая смена у бригады 24 часа, по 20 вызовов в смену, постоянно на колесах, без права на спокойный обеденный перерыв. Законодательство, конечно, учитывает напряженность труда «скорых» бригад, но подчас возникают вопросы на местах, и тут без вмешательства профсоюза не обойтись.

У работников Скорой помощи характер решительный, можно сказать, смелый. Другие в этой особой медицинской сфере просто не приживаются. Они и за больных постоят, и за себя. Так, например, после вмешательства первички были внесены существенные изменения в порядок оплаты труда водителей: 25% прибавка к окладу за I класс и 10% – за II класс.

Работники убедили руководство, что надо регистрировать сверхурочное время и ком-



пенсировать переработку дополнительными 7 оплачиваемыми днями к отпуску. Теперь ни у медиков, ни у водителей не возникает вопросов, если вдруг по окончании смены пришлось задержаться на вызове. Профсоюз также добился изменений в водитель-

ские инструкции, которые упорядочили правила содержания оборудования.

Впереди еще много задумок. Активные члены профсоюза, такие как председатель первички опытный фельдшер Марина Михалко, имеющая сорокалетний стаж ра-

боты фельдшером, и водитель I класса с 15-летним стажем на «скорой» Валерий Куликов, на повестку дня вынесли ряд проблем. Из целей высокого порядка, с подключением ЦК – добиться возвращения обязательного страхования сотрудников «Скорой помощи». На уровне региона, если поддержит обком профсоюза, надо поднять вопрос о бюджетном финансировании ежегодного медицинского осмотра водителей. Негоже, чтобы водители «скорых» бригад с зарплатой 23 тысяч рублей выкладывали за это из своих кровных 3 тысячи рублей.

Профсоюз не боится ставить вопросы о ремонтной базе, о необходимости приобретения новых подвижных единиц. Ну а если уж говорить о совсем приземленном, то первичка на свои средства приобретает кулеры, а от руководства требует выделения денег на покупку питьевой воды надлежащего качества. Та, что течет из-под крана, медиков никак не устраивает. Им здоровье свое беречь надо. И правду сказать, их здоровье нужно всем нам. А руководство «Скорой» должно постараться в этом помочь.

**На фото: врач Полина Козлова, водитель и член профкома Валерий Куликов, председатель профкома Марина Михалко.**

Учим и учимся

## «ПОМОЖЕМ ДЕТЯМ ВМЕСТЕ»



В этом году Совет молодых педагогов Тульской области выступил с инициативой проведения социальной благотворительной акции «Поможем детям вместе». Идею активно поддержала Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки. Первой акцией в этом проекте стала интеллектуальная квиз-игра – Эйнштейн Party! Участники отвечали на десятки каверзных вопросов, касающихся жизни людей во времена СССР.

Это захватывающее мероприятие позволило не только провести время с пользой, но и не забыть о мотивации профсоюзного членства. Итогом же игры стал сбор средств, которые профсоюзы направили на благотворительную помощь в один из детских домов Тульской области.

И вот новый тур игры. На добровольных началах в Тулу были приглашены педагоги из всех районов региона. Оперативно откликнулись почти 60 человек.

Приветствовала игроков председатель областной профсоюзной организации Ольга Ларичева словами: «Пусть творчество и молодость сегодня побеждают!»

Сама игра, как и ожидалось, оказалась увлекательной и напряженной. Вел ее на высоком профессиональном уровне, ничуть не уступая известным телевизионным шоуменам, учитель русского языка и литературы Павел Инякин. Благодаря

ему упорная борьба, накал страстей в течение двух часов держали на подъеме всех участников, которые были поделены на шесть команд с оригинальными названиями: «Профсоюзные мимимишки», «Адреналин», «Убойная сила», «Великолепная 10», «МыLi», «Триангуляторы».

На этот раз темой игры стали 1990-е годы. Вопросы самые разнообразные: от бытовых и школьных до политических и исторических. Вся программа уместилась в пяти турах разной сложности и формата: аудио- и видеовопросы, текстовые задания.

К слову, на этот раз игра для команд была абсолютно бесплатной. Но идея благотворительности не оставила равнодушным никого. В результате те взносы, которые были собраны, будут потрачены на приобретение развивающих игр для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Пожалуй самый важный эффект от такой игры – чувство единения. После интеллектуальной дуэли команды-соперники по-настоящему подружились, так что у каждого участника появилось большое количество единомышленников.

Совет молодых педагогов Тульской области предлагает поддержать акцию и принять эстафету «Поможем детям вместе». Делать добро – это просто. Кому, как ни нам с вами, доказывать детям такое важное правило жизни.

## ФЕСТИВАЛЬ ДЛЯ ЛУЧШИХ

В конце марта в Тульской области прошел Всероссийский фестиваль клубов «Учитель года» «Российское учительство: маршруты успеха».

Клубы «Учитель года» объединяют участников и победителей Всероссийского конкурса «Учитель года России». В их состав также входят представители передового педагогического сообщества различных регионов субъектов России.

Клуб «Учитель года Тульской области» создан в декабре 2015 года. Его председатель – учитель французского языка МБОУ «Центр образования – гимназия № 11» г. Тулы, абсолютный победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России – 2015», участник федерального этапа конкурса Людмила Бабкина.

В этот раз на фестиваль приехали 140 представителей из 25 регионов, включая Тульскую область. Торжественное открытие прошло в областной филармонии им. И.А. Михайловского. Здесь учителей приветствовали губернатор региона Алексей Дюмин, министр образования Тульской области Алевтина Шевелева, председатель Тульской областной организации Профсоюза работников образования Ольга Ларичева, ведущий специалист отдела по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования Оксана Родионова.

Ольга Ларичева в своем выступлении сказала: «В Тульской области много талантов в образовании. Спасибо тульскому клубу «Учитель года» за то, что они развивают наше образование. И, конечно, хочу отметить наших социальных партнеров – мини-

стерство образования Тульской области, институт повышения квалификации. Вместе мы поддерживаем таланты, поддерживаем творческое сообщество. Всем нашим гостям и моим землякам я хотела бы пожелать хорошего, креативного настроения. Приезжайте к нам поработать, приезжайте отдохнуть – мы всех встретим, покажем чудесные уголки Тульского края...»

В первый же день делегаты показали свои творческие самопрезентации, рассказали, как работают. А второй день стал настоящим педагогическим пиршеством. Участники фестиваля показали 55 мастер-классов в формате Open space на шести площадках Тульского государственного машиностроительного колледжа им. Никиты Демидова. День завершился интерактивным мероприятием селфи-квест, благодаря которому гости Тулы быстро и качественно познакомились с достопримечательностями города.

В третий день участников фестиваля ждала богатая познавательная программа. Они отправились на экскурсию в Военно-исторический природный музей-заповедник «Куликово поле» – современный, технически оснащенный, интерактивный. По залам музея учителей вели профессиональные экскурсоводы, многие из них, кстати, тоже имеют педагогическое образование. Презентацию провел руководитель музейного комплекса «Куликово поле» в Мохово, профессор Олег Вронский.

Завершился фестиваль педагогическим стендапом. На церемонии закрытия гостеприимные хозяйки вручили гостям памятные сувениры, а гости Тульской земли сказали много теплых слов в адрес организаторов.



Работаем

## ЗАДАЧА: ТРЕБОВАТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛДОГОВОРА



**В** начале апреля Тульская областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза» провела очередное заседание президиума, на котором было рассмотрено несколько вопросов.

Главный касался проблем, связанных с индексацией заработных плат работников филиала «Тулаэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья». Согласно коллективному договору индексация должна была осуществиться с 1 января текущего года. Этого не произошло. Только 1 апреля зарплаты были проиндексированы на 2,15%. Таким образом, деньги за три месяца работники недополучили.

Решить проблему по индексации в масштабах Тульской области профсоюзам не удалось, поскольку коллективный договор един для всей компании и, соответственно, распространяется на профсоюзные организации всех филиалов, работающих в девяти регионах страны.

Но президиум нашел альтернативный вариант решения – от имени областной организации руководству Тулаэнерго будет направлено обращение с предложением выплатить работникам филиала 10-процентную премию. Таким образом, можно будет закрыть пробел в условиях выполнения колдоговора.

Вторым вопросом рассматривалось влияние на внутрипрофсоюзную жизнь структурных изменений, которые произошли в

управлении Тулаэнерго. Четыре производственных отделения филиала – в Туле, Новомосковске, Суворове и Ефремове – ликвидированы с 1 января 2019 года, а районы электросетей стали напрямую подчиняться Тулаэнерго. При этом производственные мощности всех четырех подразделений остались прежними. Президиум поставил задачу перед первичными организациями, наименование которых изменилось, оказывать друг другу поддержку и проявлять солидарность.

На президиуме также были подведены итоги конкурса «Лучшая первичная организация 2018 года». Задача по определению победителей для жюри конкурса оказалась непростой, поскольку большинство первичных организаций Электропрофсоюза демонстрируют в своей работе высокие показатели. Так что первое место пришлось присуждать сразу двум первичным организациям – из Тульских и Новомосковских электрических сетей – за почти 100-процентное членство в профсоюзе и эффективную работу. Второе место у Ефремовских электрических сетей. Третье – у Суворовских сетей. Также была отмечена положительная работа профактива Черепетской ГРЭС.

**P.S.** И еще одна приятная для энергетиков новость: недавно спортивная команда Новомосковских электрических сетей заняла первое место в чемпионате города Новомосковска по волейболу среди мужских команд.

Соответствующую грамоту на фото демонстрирует Любовь Симонова – председатель первичной профсоюзной организации Новомосковских электрических сетей. Она – большой поклонник спорта. Во многом благодаря ее стараниям на предприятии – одна из сильнейших спортивных команд как в Новомосковском районе, так и в энергетическом комплексе Тульского региона.



## ДАВАЙТЕ УЧИТЬСЯ НА УСПЕХАХ ДРУГИХ

**Н**а прошедшем заседании Обкома профсоюза работников жизнеобеспечения участники рассмотрели важнейший для всех вопрос – выполнение раздела «Оплата труда» отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ на 2017-2019 годы.

Серьезность тематики подчеркивал и состав участников, начиная с заместителя руководителя отраслевого министерства области Олега Дючкова и руководителя ТФП Сергея Коженикова. Вела заседание председатель обкома работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова. Вместе с собравшимися она попыталась найти ответ на вопрос: почему средняя зарплата в отрасли ЖКХ Тульского региона так и не догнала среднеобластной показатель, более того, отстает от него на 40 процентов! Вряд ли найдется в регионе другая отрасль промышленного производства, где бы средняя зарплата составляла чуть более 20 тысяч рублей. При этом в целом по России работник сферы ЖКХ получает за свой труд 38 тысяч рублей. В чем же кроются причины такого резкого отставания коммунальщиков Тульской области?

Вопрос этот непростой, и чтобы в нем разобраться, надо проанализировать ряд составляющих.

Первое – структура тульской промышленности (см. на рисунке), из которой видно, что доля сферы ЖКХ (на диаграмме представлена в секторе «Прочие») несопоставимо мала по сравнению с ведущими тульскими отраслями – машиностроением (фактически оборонкой) и черной металлургией. Это – экспортирующие отрасли с соответствующими доходами и заработными платами работников, особенно менеджеров высшего звена. Собственно говоря, оборонщики с металлургами и подняли планку средней зарплаты по области 34 тысячи 200 рублей, но их реальность далека от приземленного (хотя и не менее важного) труда жилищно-коммунальных служб. Слесарь-сантехник 5 разряда на оборонном или металлургическом заводе вряд ли получит ниже отраслевой тарифной ставки (для предприятия это себя не уважать), зато для коммунального предприятия в областном центре (!) зарплата 16,5 тысяч – в порядке нормы. В районах и того меньше. Например, в городе Сокольники Новомосковского района средняя зарплата на коммунальном предприятии – 14300 рублей. При этом не будем забывать, что шесть из каждых десяти работников ЖКХ – это мужчины. Скажите, как при такой зарплате можно содержать семью, кормить-обувать детей, платить за комму-



нальные услуги? Отсюда и дефицит кадров.

В своем докладе Людмила Гребенщикова перечислила ряд самых больных точек: изношенность основных фондов, недостаточная господдержка, отсталые технологии, низкая энергоэффективность, дефицит профессионалов. Ее слова подтверждают и данные Высшей школы экономики: среди специалистов и руководителей в сфере ЖКХ только каждый второй способен принимать самостоятельное решение. Неслучайно 70% аварий в ЖКХ связаны с человеческим фактором и только 30% с техническими неисправностями.

Но неужели из этого порочного круга нет выхода? В конце концов, почему в отдельных регионах ЖКХ продолжает развиваться и зарплата там растет? Ну, хорошо, допустим Ямало-Ненецкий округ и Якутия – регионы с богатым бюджетом, который помогает коммунальникам. Но и в нашей области есть достойные для подражания примеры: муниципальный Ефремовский водоканал, муниципальное предприятие «Тулагорсвет», которое устойчиво развивается за счет своей прибыли. На этих предприятиях выполняется обязательство отраслевого тарифного соглашения, и заработная плата там существенно выше,

чем в среднем по отрасли в регионе.

Может, пришло время детально разобраться в секрете успеха коллег и сделать его доступным для всех? С этой идеей выступил один из участников заседания – замминистра Олег Дючков. Думается, что его слова были непосредственно обращены к присутствовавшей на заседании от Союза работодателей Майе Семеновой – директору того самого удивительного Ефремовского водоканала, который самим фактом своего существования опровергает бытующее мнение о ЖКХ как «черной дыре» или «коммунальном монстре», пожирающем деньги населения. Для сведения, питьевая вода в Ефремове отличного качества, дешевле, чем в других районах.

Если руководитель заинтересован в завтрашнем дне предприятия и коллектива, если он не временщик и заботится не только о своем кармане, то призыв заместителя министра будет услышан. А коллективы в лице профсоюзов обязаны подстегнуть директоров и экономические службы своих предприятий в изучении передового опыта. Только объединив усилия всех сторон социального партнерства, нам удастся расшевелить наболевшую до оскомины тему жилищно-коммунального хозяйства.

### Отраслевая структура промышленности Тульской области





Спрашиваете - отвечаем

## КТО ПОСЛЕДНИЙ НА СОКРАЩЕНИЕ?

**В**наше непростое с экономической точки зрения время не редкость такие негативные явления как значительное уменьшение объемов производства в организациях и связанное с этим сокращение рабочих мест. Недавние коллеги, друзья по работе в таких ситуациях становятся прямыми конкурентами. Закономерен вопрос: кому работодатель отдаст в такой ситуации предпочтение, а кого попросит уйти с работы?

На вопрос отвечает правовой инспектор по труду Тульской Федерации профсоюзов Ирина Георгиева.

Рассмотрим проблему на конкретном примере. В одном из структурных подразделений предприятия работает женщина, которая одна содержит двух несовершеннолетних, и мужчина, на попечении которого ребенок и неработающая супруга-инвалид. Также с ними работает девушка, дочь отставного подполковника, недавно окончившая институт. Все они имеют равную производительность труда. Кого из перечисленных лиц следует сократить?

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации.

При этом в силу ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в



период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Таким образом, работники, содержащие иждивенцев, имеют преимущество на оставление на работе при сокращении.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Перечень, содержащийся в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, является исчерпывающим и не содержит отсылки к другим нормативным правовым актам.

Одновременно с этим п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» 4 предусматривает для граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей преимущественное право на оставление на работе, на которую они поступили впервые, при сокращении штата работников.

Однако согласно ч. 3 и 4 ст. 5 ТК РФ нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ. В случае противоречий между ТК РФ и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется ТК РФ.

Учитывая изложенное, в рассматриваемой ситуации придется сократить девушку.



Комментарий ПФР

## О СОЦИАЛЬНЫХ ПЕНСИЯХ

**В**соответствии с Постановлением Правительства РФ № 271 от 15.03.2019 с 1 апреля 2019 года утверждён коэффициент индексации социальных пенсий в размере 1,02.

Таким образом, с 1 апреля текущего года будут увеличены размеры социальных пенсий, а также размеры пенсий по государственному пенсионному обеспечению, размеры дополнительного материального обеспечения и других выплат, размеры которых определяются исходя из соответствующего размера социальной пенсии, а также размеры дополнительного ежемесячного материального обеспечения согласно указам и распоряжениям Президента Российской Федерации, положения которых предусматривают их увеличение в связи с индексацией социальных пенсий.

Рассмотрим механизм увеличения государственной пенсии с 1 апреля 2019 года на конкретном примере.

Пример. Гражданка Ш. является получателем государственной пенсии по старости за проживание в зоне радиационного загрязнения. По состоянию на март 2019 года размер пенсии составил 10360,48 руб.

С 1 апреля размер государственной пенсии будет пересчитан с учётом коэффициента индексации 1,02 и составит 10567,68 руб. (10360,48 \* 1,02 = 10567,68) и увеличится по сравнению с мартом на 207,20 руб.

Численность получателей социальных пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению в Тульской области по состоянию на 01.03.2019 составляет 95 025 человек, средний размер увеличения указанных пенсий составит 196 руб.

Расходы на увеличение с 1 апреля 2019 года размеров социальных пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению составят 167,6 млн. руб. до конца текущего года.

## О МАТЕРИНСКОМ КАПИТАЛЕ

**С**29.03.2019 вступил в силу Федеральный закон от 18.03.2019 № 37-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (далее – Закон), с принятием которого ужесточились требования к использованию средств материнского капитала.

Новый закон дает территориальным органам ПФР дополнительные полномочия, позволяющие уточнять пригодность для проживания жилья, которое семья планирует купить с использованием материнского капитала.

В связи с этим у территориальных органов ПФР появляются дополнительные основания для отказа в удовлетворении заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала в случае, если жилое помещение будет признано непригодным для проживания или аварийным.

Закон уточняет список организаций, жилищный займ в которых нельзя будет по-

силь с помощью материнского (семейного) капитала.

Исключена возможность направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на погашение основного долга и уплату процентов по договорам займа на приобретение (строительство) жилого помещения, заключенными с иными организациями.

Для сведения: в 2017-2018 гг. жилищные займы под средства материнского (семейного) капитала были представлены следующими иными организациями: Региональным фондом развития жилищного строительства и ипотечного кредитования, ООО «Инвестиционная - Финансовая Компания «Доминанта»», ООО «Город Этажи», ООО «Стройкомплект», ООО «Наш Капитал».

У территориальных органов ПФР отсутствуют правовые основания на направление средств материнского (семейного) капитала на погашение займа, выданного указанными организациями, начиная с 29.03.2019 года.

Размещено на правах рекламы

**Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.**

**По каждому из направлений проводится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.**

**Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.**

**Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.**

Размещено на правах рекламы

**Аренда помещений**

Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресу: Тула, пр. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

**Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.**

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

**Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 %** (3+)



**ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»**

301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;

Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;

E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;

Http://www.velegozh-rus.com;



**ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»**

Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».

Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.

E-mail: velegozh2013@yandex.ru

Http://www.velegozh.com/



**ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»**

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.

Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.

www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



**ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»**

Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

**В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ**

Редакция газеты «Позиция».  
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.  
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.  
Адрес редакции и издателя:  
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;  
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство  
П/И № ТУ 71-00083  
Выдано Управлением Федеральной службы  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций по  
Тульской области.

Редакция может не разделять  
точки зрения авторов.  
Рукописи, письма,  
иллюстрации не рецензируются  
и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт»  
по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. (12+)  
Тираж 1100 экз.  
Номер подписан в печать  
11 апреля 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)  
Цена свободная.