



Официально

СОВЕТ ПРИНЯЛ КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ



27 марта прошло заседание Совета Тульской Федерации профсоюзов, которое по многим вопросам, поднятым в повестке дня, можно назвать ключевым.

Например, к разряду второстепенных не отнесешь утверждение проекта Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области. Профсоюзы инициировали ряд дополнений в этот проект, о которых мы подробно расскажем в ближайшее время.

Не менее важным было избрание делегатов от ТФП на X съезд ФНПР. В итоге на съезд решено направить и.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергея Кожевникова, председателя Тульской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Олега Лесникова и председателя Тульской областной организации работников электросвязи Марину Федулову.

Чуть позднее Сергей Кожевников сказал по этому поводу, что ждет от съезда глубокого анализа работы профсоюзов в условиях тех социальных вызовов, которые предъявляются российскому обществу, и выработки новой тактики борьбы за права работников. Прежде всего, это касается работы по совершенствованию проведенной и не отвечающей современным требованиям пенсионной реформы. Также Сергей Кожевников говорил о внутренних проблемах, которые имеются в профсоюзной жизни и выработке механизмов для их преодоления, и о несовершенстве российского трудового законодательства в сфере трудовых прав – съезд как раз имеет возможность выступить с соответствующими предло-

жениями перед законодательными органами власти.

Еще один важный вопрос, обсуждавшийся на Совете, выдвижение кандидатуры на пост председателя ФНПР. Большинство голосов была поддержана кандидатура ныне действующего председателя Федерации независимых профсоюзов России – Михаила Шмакова.

Затем обсуждалась подготовка к проведению первомайских мероприятий. К сведению: торжественное праздничное шествие пройдет в Туле 1 мая от улицы Первомайской до улицы Пушкинской, где затем состоится праздничный митинг. В организации праздника помимо Тульской Федерации профсоюзов примет участие областная администрация.

После этого обсуждались хозяйственные и финансовые вопросы. В частности, главный бухгалтер ТОС ТФП Ольга Токарева отчиталась об основных показателях сметы доходов и расходов и бухгалтерском балансе за 2018. Произошло также делегирование отдельных полномочий по вопросам распоряжения имуществом Президиуму ТОС ТФП. Вызвано это, прежде всего, проблемами, связанными с санаторием-курортом «Алексин-Бором».

Был утвержден план текущей работы на 2019 год. И в самом конце заседания гость профсоюзов заместитель управляющего отделением Пенсионного фонда РФ по Тульской области Л. Маслова рассказала о новых положениях в пенсионном законодательстве.



Статистика

ЛОГИКА ДИКОГО КАПИТАЛИЗМА: БЕДНЫЕ БЕДНЕЮТ, БОГАТЫЕ БОГАТЕЮТ

Аналитический центр при правительстве РФ опубликовал расчеты за 2018 год, касающиеся потребительских расходов в российских домохозяйствах.

Из приведенных цифр ясно видно, что доля большей части расходов у наиболее обеспеченных семей снижалась, в то время как траты в бедных домохозяйствах росли.

На еду 20 процентов наименее обеспеченных граждан тратили в 48 процентов своих доходов, тогда как в 2013 году на это у них уходило 43 процента бюджета. В то же время для наиболее обеспеченных 20 процентов домохозяйств такие траты за пять лет не изменились и составляли чуть больше 20 процентов от доходов.

Доля трат на непродовольственные товары снизилась у наиболее обеспеченных семей с 47 до 41 процента. Расходы у беднейших граждан в этой категории наоборот выросли с 27 до 29 процентов. Отмечается, что, как правило, малообеспеченные домохозяйства увеличивают



https://i.ytimg.com/vi/s6WZHOK8_ys/maxresdefault.jpg

такие покупки при росте доходов, но на этот раз положительная динамика объясняется ростом необеспеченного потребительского кредитования. В этом можно увидеть только один положительный мо-

мент: повышенные траты на технику россияне компенсировали снижением расходов на алкоголь.

В денежном выражении можно видеть следующую раскладку: один член наиме-

нее обеспеченной семьи тратил каждый месяц в 2018 году на продукты питания 2,8 тысячи рублей. В обеспеченных семьях на это уходило 7,7 тысячи. На непродовольственные товары (транспорт, топливо, домашнее оборудование, мебель, медицинские товары) у бедных семей уходило 1,6 тысячи рублей на человека; у самых обеспеченных — 16,6 тысячи рублей.

На образование наименее обеспеченные семьи в 2013-2018 годах стабильно увеличивали расходы, в то время как богатейшие, напротив, снижали. Это объясняется тем, что в статистике не учитывались расходы на обучение за границей. В то же время наименее состоятельные граждане не могут отказаться от расходов на обучение даже при росте цен.

Ранее сообщалось, что в ходе опроса подавляющее большинство россиян (91 процент) заявило, что им приходилось экономить на еде. При этом более четверти граждан тратят на покупку еды более половины своего дохода.

Прямая речь



ПРИШЛО ВРЕМЯ РЕФОРМ

Всвязи с предстоящим съездом ФНПР мы попросили поделить своим видением профсоюзных проблем председателя Тульской областной организации профсоюза работников промышленности Ивана Андреева.

— Для начала надо заглянуть в историю. Вспомним 1990-е, когда создавалась Федерация независимых профсоюзов России. А создавалась она в сложных условиях, когда проблемы нарастали как снежный ком, и решать их требовалось безотлагательно. В результате сложилась формация, которая отвечала требованиям той эпохи.

Но эпоха та ушла, с тех пор минуло без малого три десятилетия. Как мы видим, жизнь страны в целом серьезно поменялась, Россия стала совершенно иной. Сменилась формация общества, психология людей, другими стали экономические условия, другой стала российская власть.

Но структура профсоюзов осталась прежней.

На мой взгляд, сегодня она не отвечает требованиям момента. Во много из-за структурных недостатков профсоюзы далеко не всегда могут проявить свой потенциал. А это, в свою очередь, ведет к значительному снижению нашей популярности у экономически активного населения. К тому же есть недоработки в нашем сотрудничестве с социальными партнерами. И даже региональные СМИ сегодня не проявляют интереса к профсоюзной жизни. Все это в комплексе не идет на пользу профсоюзам, наши ряды год от года сокращаются. И давайте смотреть правде в глаза: есть отрасли, в которых профсоюзное движение фактически сведено к нулю. Именно в этих отраслях трудятся наименее защищенные от произвола отдельных работодателей работники.

Пора разобраться, что тормозит работу и что нужно сделать, чтобы вывести профсоюзную деятельность на новый качествен-

ный уровень. На мой взгляд, больше всего вредит нашему движению отсутствие централизованного управления. Сегодня мы фактически пребываем в состоянии двоевластия. Любая членская организация имеет два вида руководства: территориальное и отраслевое. И при этом мы подчиняемся требованию сразу трех уставов: территориальной федерации, отраслевого профсоюза и ФНПР. Все это приводит к перетягиванию одеяла, вносит определенную сумятицу в управление и распыляет наши силы.

Если же говорить о мощной организации, которая будет способна по-настоящему защищать права трудящихся, то она должна поменяться структурно. И прежде всего, должна возрасти роль территориального органа.

Территориальная федерация должна быть усилена специалистами, и она должна обладать реальными возможностями для

решения проблем членских организаций. Думаю, что для подобных реформ давно назрела острая необходимость.

Второе. Федерация независимых профсоюзов России должна выходить с инициативой в законодательные органы страны с предложениями поменять саму законодательную базу, касающуюся профсоюзов. И, что радует, подобные анонсы уже прозвучали в заявлениях представителей ФНПР.

Трудовой кодекс создавался в те же времена, когда и ФНПР, и сегодня он также не отвечает требованиям момента. Многие положения в Трудовом кодексе и Законе о профсоюзах носят по-прежнему рекомендательный характер. Краеугольный камень профсоюзной работы – коллективный договор – необязателен к исполнению.

Будут работать его положения или не будут, зачастую зависит

не столько от инициативности и авторитетности профсоюзных активистов, сколько от уровня социальной ответственности работодателя.

А работодатели, как известно, при желании всегда найдут тысячи причин, чтобы уйти от дополнительной социальной нагрузки.

В качестве противоположного примера приведу работу профсоюзов Турции. Мы давно дружим и обмениваемся опытом с турецким профсоюзом металлургов. У них коллективный договор заключается на уровне ЦК, а выполнять его обязаны все работодатели отрасли, и это положение закреплено законодательно. В случае нарушения обязательств работодателя ждут внушительные штрафные санкции. И никаких споров вокруг положений колдоговора там не существует, никаких уговоров и отговорок.

Я очень надеюсь, что на съезде будут подняты эти и многие другие жизненно важные вопросы. Если их не решать, то проблемы будут только нарастать.

Учим и учимся

БЫТЬ ПЕДАГОГОМ – НЕ БРЕМЯ

Прошли 5 незабываемых дней профильной смены для молодых педагогов «Старт в профессию» на базе центра «Солнечный» в г. Рязани. В мероприятии приняли участие представители шести регионов ЦФО из Рязани, Тулы, Смоленска, Воронежа, Курска, Калуги. Работа была насыщенной и продуктивной.

Для меня поездка в Рязань обернулась возможностью познакомиться с замечательными людьми, получить заряд энергии, понять, что я не ошиблась в выборе профессии, расширить свой кругозор и осознать, что быть педагогом – это не бремя, которое мы «тянем на себе», а возможность реализовать себя как личность и профессионал своего дела. В перерывах между «мозговыми штурмами» был активный отдых – спортивные соревнования, интеллектуальные состязания, квесты – что может быть лучше, чем с пользой проведенное время в интересной и веселой компании.

О насыщенности мероприятия сам за себя говорит график.

В первый день для участников смены были проведены тренинги на командообразование и состоялось торжественное открытие, на котором участников вдохновили созидать и творить, покорять космос образования.

Второй день смены был посвящен «Развитию». Представитель министерства образования и молодежной политики Ольга Тарасова прочитала участникам лекцию «Есть мотивация – есть развитие» и провела занятие по проектному управлению в образовании. Специальный корреспондент СМИ «Рязанские Ведомости» Людмила Иванова рассказала об образе педагога в современных медиа.

При этом между образовательными мероприятиями прошли «Супервеселые старты».



Третий день нашей смены прошел под эгидой «Карьеры».

Участникам выпала уникальная возможность пообщаться с победителем муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России-2019» Анной Егоровой, принять участие в мастер-классе победителя областного конкурса «Учитель года России - 2018» Владимира Скрипкина и узнать много нового на занятии абсолютного победителя Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России- 2016» Екатерины Смалевой. А в перерывах между столь насыщенной образовательной программой попасть на «Остров сокровищ» и найти клад!

Вечером все участники погрузились в мир детективных историй на «Спиритическом сеансе» с ребятами из «Quistoria».

Четвертый день космической смены прошел под эгидой «Отношений».

День начался со встречи с депутатом Государственной Думы ФС РФ, председателем областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ Еленой Митиной.

После чего мы активно боролись за первые места в БИАТЛОНЕ!

Образовательная программа продолжилась диалогом с председателем первичной профсоюзной организации ОГБОУ «ЦОДТ» Марией Паршиковой.

Вечером мы побывали на мастер-классе по актёрскому мастерству с Кириллом Шишкиным и приняли участие в конкурсе актерского мастерства.

Пятый день космической смены – это «Финишная прямая».

Участники побывали на мастер-классе бизнес-тренера и директора сети клиник «Династия» Дмитрия Хадикова. А также узнали много нового о бережливом производстве в диалоге с Оксаной Люби-

мовой, которая является руководителем АНО «Центр бережливого производства Рязанской области».

Спортивная программа как всегда была насыщенной и продуктивной в эстафете «А ну-ка педагоги!».

После участникам выпала уникальная возможность пообщаться с Ольгой Щетинкиной, министром образования и молодежной политики Рязанской области. Она ответила на все интересующие вопросы.

Торжественное закрытие смены было очень трогательным и незабываемым, все участники были награждены сертификатами.

Все эти события помогли группам, на которые нас разделили в самом начале, сплотиться. Я очень счастлива, что у меня была возможность познакомиться и подружиться с чудесными людьми из разных городов.

Несмотря на то, что у нас почти не было свободного времени, 5 дней прошли на одном дыхании, я вернулась домой с новыми знаниями и приятными впечатлениями.

В заключение хочу выразить благодарность всем организаторам этой площадки, особенно Марии Викуловой и Совету молодых педагогов Рязанской области. Отдельное спасибо председателям Тульской областной и городской организаций работников образования и науки РФ Ольге Ларищевой и Надежде Иванской за предоставленную возможность принять участие в мероприятии, за поддержку инициатив молодых педагогов Тульской области.

Алина Дедловская, учитель географии муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №53 имени Л.Н.Толстого».

Культурный слой



Сергей Кожевников; начальник отдела департамента культуры Наталья Юсова; заместитель генерального директора Тульского академического театра драмы Алексей Емельянов, председатель Молодежного совета Тульской Федерации профсоюзов Анна Акимова. Кстати, роль Александра Маслякова прекрасно сыграла заместитель председателя Тульской областной организации профсоюза работников культуры Наталия Неверова.

Победила в веселом конкурсе команда «Культтурист». Она покорила жюри и зрителей как в конкурсе «Визитка», так и своим костюмированным представлением.

Если же дать общую оценку событию, то сказать, что праздник удался – почти ничего не сказать. Это событие, которое отложится в душе каждого – и участника, и зрителя массой положительных эмоций, и, конечно, сознанием того, что профсоюз на самом деле умеет объединять

ПРОФСОЮЗ, МЫ ЖДЕМ ПЕРЕМЕН!

Любое заседание клубов веселых и находчивых несет множество подтекстов – социальных, экономических, политических и даже эротических. На то он и КВН, тем более что практически все его участники – молодежь, включая команду старших, состоящую из председателей первичных профсоюзных организаций учреждений культуры Тульского региона.

Как вы поняли, организовала и провела «Профсоюзный КВН» в конце марта Тульская областная организация профсоюза работников культуры во главе с председателем Людмилой Зайцевой. И девиз игры был соответствующий: «Что такое профсоюз?».

Подтексты звучали уже в названиях самих команд. Пожалуйста – «Могучая кучка» – команда студентов Новомосковского музыкального колледжа имени М. Глинки. Или «АСД». Не подумайте чего плохого. Аббревиатура на самом деле – инициалы Александра Сергеевича Даргомыжского, имя которого носит Тульский колледж искусств, где и была сформирована команда. Третья команда «Культтуристы» (не путайте с любителями бодибилдинга) – студенты из Тульского областного колледжа культуры и искусств. Ну а «ТОПИК» – команда мо-

лодых и стройных «старичков». ТОПИК ничего общего не имеет с приятной летней одеждой. Здесь «Т» – принадлежность к Туле и тульским брендам, «О» – Огромная поддержка, Отличное настроение, наконец Отдых в профсоюзных здравницах. «ПИК» надо понимать как пик выступления команды, пик популярности.

Выступления были яркими и задорными. Кто-то покорял публику беспорными вокальными талантами, кто-то отменной актерской игрой (не будем забывать, что участники – профессионалы), кто-то шутками порой на грани фолла – особенно про стипендии, зарплаты, пенсионную реформу и тех «небожителее», которые все это «изобилие» устроили.

Доставалось, кстати, и профсоюзам. «Зачем мне нужен профсоюз?» – «В голодный год какая-никакая корочка». Хотя приятнее было слышать, что «профсоюз превратился в профсоюзнице, а строгое жюри – в жюрище».

И, наконец, главная мысль, которая звучала рефреном на протяжении всей игры: «Профсоюз, мы ждем перемен!» Вдохновляет как раз то, что это именно молодежь с энтузиазмом желает перемен. А это значит, что у парней и девушек не опустились руки, что они надеются перевернуть этот мир и сде-



лать его красивее, веселее, богаче и справедливее.

В состав жюри вошли: председатель Тульской областной организации профсоюза работников культуры Людмила Зайцева; и.о. председателя Тульской Федерации профсоюза

людей и сеять в нашем обществе самые добрые начинания. Особое слово благодарности в адрес организаторов сказал и.о.председателя ТФП Сергей Кожевников. Он понадеялся, что подобные масштабные мероприятия будут трансформированы на другие обкомы.



В Тульской областной филармонии прошла церемония закрытия XI Международного конкурса юных исполнителей на баяне и аккордеоне им. Н. И. Белобородова. По сути конкурс превратился в масштабное музыкальное шоу, которое продолжалось с 15 по 20 марта.

90 юных музыкантов от 9 до 19 лет из 17 регионов России и республики Беларусь демонстрировали зрителям свое виртуозное мастерство, по уровню сопоставимое с высоким профессионализмом. Тульскую область представляли 26 юных музыкантов – учащиеся детских школ и колледжей искусств.

Оценивало игру представительное непредвзятое жюри, в состав которого вошли ведущие российские и зарубежные музыканты, лауреаты международных конкурсов, профессора консерваторий. В результате строгого судейства среди лауреатов и дипломантов конкурса оказались 12 туляков, что говорит о высоком уровне подготовки наших ребят.



ПРАЗДНИК МУЗЫКИ



Гран-при конкурса удостоился Денис Угорцин из Минска.

Специальный традиционный приз «Надежда» вручила юному тульскому дарованию Тимофею Дрибному председатель Тульской областной организации Российского профсоюза работников культуры Людмила Зайцева.

По ее словам, конкурс стал для туляков большим культурным праздником, а для участников и, тем более для лауреатов, важной жизненной вехой на пути к высоким творческим достижениям. В этом она оказалась солидарна с региональным министром культуры Татьяной Рыбкиной, которая сказала много добрых слов в адрес участников на закрытии конкурса.

Интересно и важно мнение одного из членов жюри. Зоран Ракич – профессор сразу двух университетов – в Сербии и Боснии и Герцеговине, судивший игру музыкантов более чем в ста международных конкурсах, отметил, что впервые наблюдает столь высокий уровень организации конкурса и приема гостей, за что выразил благодарность Тульским областными властям и, в частности, региональному министерству культуры.

Приглашаем в УМЦ



УЧЕБА ПО ИНТЕРНЕТУ И ВЖИВУЮ

Как только наш Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов выведет в свет собственный информационный сайт, на нем стартует онлайн-обучение по основным направлениям – охране труда, пожарно-техническому минимуму, оказанию первой медицинской помощи.

вомосковского «Азота». Примерно в те же дни с организациями образования было проведено выездное обучение в Узловой – по оказанию первой медицинской помощи, а в Веневе – охране труда.

В апреле мы возобновляем 40-часовую программу обучения основам профсоюзного движения, которая будет очень по-



Это значит, что вовсе необязательно тратить время на дорогу в ТФП и сидеть на лекции – необходимые знания можно будет приобрести в удаленном доступе. Изучив материал и пройдя необходимое тестирование, вы получите сертификат. Ожидается, что в апреле сайт будет готов к работе.

Что касается обучения основам профсоюзной работы, то здесь по-прежнему важнейшим остается живое общение, которое не заменит самая качественная виртуальная реальность. Обмен опытом, семинарские занятия с психологами, юристами, ролевые игры – далеко не полный перечень методов изучения такой сложной сферы человеческого взаимодействия, которой является ПРОФСОЮЗ.

В марте стартовала новая интересная программа с молодежным профактивом и руководителями цеховых комитетов Но-

лезна для профактива и новичков – руководителей первичных организаций. По окончании учебы каждый получит удостоверение повышения квалификации на базе УМЦ.

Мы проводим набор в группу «Современный молодежный лидер профсоюза». Соответствующая 40-часовая программа рассчитана на профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет – представителей молодежных советов и молодежных комиссий.

По отдельным заявкам возможно проведение однодневных семинаров, освещающих вопросы пенсионной реформы и новации в законодательстве об охране труда.

Хочу напомнить, что новый телефон Учебно-методического центра: 76-56-57.

Директор УМЦ ТФП Анна Акимова.



Комментарий ПФР

ОТКРОЙТЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЭЛЕКТРОННОГО КАБИНЕТА

В 2018 году аудитория электронного кабинета ПФР выросла до 11 миллионов человек. За прошлый год личный кабинет гражданина на сайте Пенсионного фонда России получил ряд полезных обновлений. В нем было открыто 13 новых сервисов, работающих в рамках 9 государственных услуг. Большинство запущенных сервисов – электронные заявления, которые позволяют дистанционно обращаться в ПФР за выплатами.

Владельцы сертификата на материнский капитал получили возможность подавать заявление на ежемесячную выплату за второго ребенка, пенсионеры-северяне – оформлять компенсацию транспортных расходов при переселении с Крайнего Севера, а пенсионеры, переезжающие на новое место жительства, – уведомлять Пенсионный фонд о своем переезде.

Каждый год все больше людей открывают для себя возможности электронного кабинета ПФР, поэтому его аудитория постоянно растет. В 2018-м она стала больше на несколько миллионов человек и в общей сложности составила 11 млн пользователей. В августе месячная аудитория кабинета впервые достигла одного миллиона человек и с тех пор не опускалась ниже этого уровня.

Развитие электронного кабинета видно и по увеличившейся активности в использовании сервисов. Всего за прошлый год было обработано 33 млн обращений к сервисам ПФР, поступившим через личные кабинеты россиян, что в три раза превысило показатель 2017 года (10,6 млн обращений).

Чаще всего при этом предоставлялись сервисы информирования, которые позволяют получать актуальные сведения о приобретенных пенсионных правах или уже назначенных выплатах. Такие сервисы стали в пять раз более востребованы и использовались в каждом третьем случае. В итоге почти 5 млн запросов при-

шлись на сведения о назначенных пенсиях и социальных выплатах, 5,1 млн запросов – на информацию о заработанных пенсионных коэффициентах и стаже.

Более востребованным стало и приложение ПФР для смартфонов, которое обеспечивает доступ к ряду сервисов личного кабинета. За прошлый год приложение установили 405 тыс. человек – на 55% больше, чем годом ранее.

Сервисы электронного кабинета ПФР охватывают практически все направления деятельности Фонда и предоставляемые им выплаты. Пользоваться кабинетом могут и пенсионеры, и те, кому до пенсии еще далеко. Для получения большинства электронных услуг необходима подтвержденная регистрация на сайте Госуслуг. Те, у кого ее нет, могут прийти в клиентскую службу Пенсионного фонда и пройти соответствующую регистрацию.

Спланировать свой визит в ПФР поможет сервис предварительной записи на прием, который также есть в личном кабинете и доступен через мобильное приложение. В 2018 году на прием в Пенсионный фонд с помощью сервиса записалось около миллиона человек.



Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

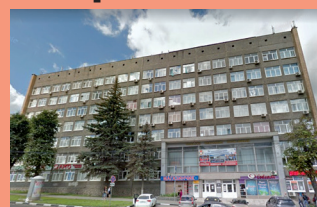
По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

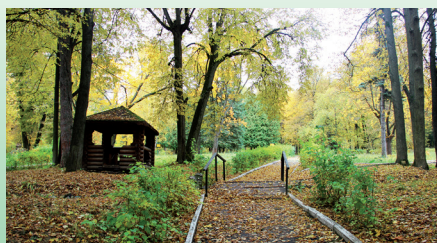
Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»

301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»

Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» (12+)
по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6.
Тираж 1100 экз.
Номер подписан в печать
28 марта 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00)
Цена свободная.