



Вехи



ПОВЕРИМ В МАГИЮ ЧИСЕЛ

Сегодня вы держите в руках тысячный номер «Позиции»

весомый барьер, который удалось преодолеть газете.

Важно, что «Позиция» создавалась в самое непростое время – на сломе эпох, когда все наше общество, в том числе и профсоюзы, переживало, пожалуй, даже не кризис, а катастрофу. И создавалась она с той именно целью, чтобы противостоять пагубе, накрывшей страну. Надеемся, что в какой-то толике эту функцию «Позиция» сохраняет за собой и сегодня.

Создателем газеты и ее первым редактором был талантливый тульский журналист Валерий Возбранный. В штате первой редакции состояло десять человек.

В разные годы в газете работали известные тульские журналисты Надежда Тюленева, Вячеслав Варфоломеев, Виктор Воронов, Вадим Сарыгин, Владимир Кузнецов, Лидия Радевич, Альберт

Печенов, Любовь Еремеева, Александр Меситов и многие другие.

Газета выпускалась в разных форматах и с разной периодичностью – она бывала еженедельником «правдинского» формата в свободном распространении по всему Тульскому региону, а бывала и скромным вкладышем в газетах «Тульские известия» и «Тула».

В 2001 году Валерия Возбранного на посту редактора сменил Александр Акимов. С 2006 года редакцию возглавила Татьяна Штанько. Позднее главным редактором стала Любовь Еремеева. С июля 2017 года «Позицию» возглавляет Лиана Кузнецова.

Сегодняшний статус газеты и ее главная задача – как можно полнее освещать деятельность Тульской Федерации профсоюзов – позволяют надеяться, что газета проживет еще много лет, наполненных плодотворной работой преданных своему делу журналистов.

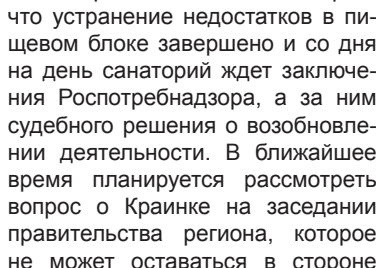
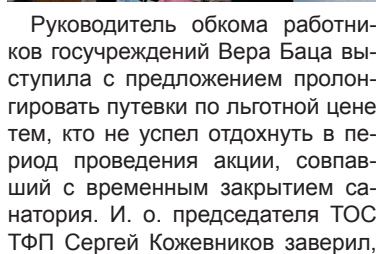
Официально

КРАИНКА ВСКРЫЛА ПРОБЛЕМЫ

Состоявшееся в 4 марта оперативное ежемесячное совещание Тульской Федерации профсоюзов с участием председателей членских областных организаций вынесло на повестку дня разные вопросы.

Помимо таких приятных моментов как поздравление с днем рождения председателя Тульской областной организации профсоюза работников культуры Людмилы Зайцевой на собрании был отмечен и ряд проблем.

Оттолкнувшись от инцидента в санатории «Краинка», где от кишечной инфекции пострадали отдыхающие, участники совещания затронули несколько ключевых моментов. Кто конкретно повинен в случившемся? Кто и почему выбрал для санатория аутсорсинговую фирму «Отраслевое питание», осуществлявшую организацию питания в санатории? Как предупредить подобные ЧП в будущем? Председатель Облпрофпрома Иван Андреев особенно настаивал на предоставлении подробной информации о случившемся для ознакомления с ней руководства других профсоюзных санаториев. Мысль продолжил председатель обкома РЭП Василий Степанов, предложивший коллегам активнее вовлечься в управление здравницами, тем более, что проблем накопилось.



от восстановления доброго имени всероссийской здравницы. Слов Сергея Кожевникова, пути оздоровления предполагают предоставление санаторию налоговых и прочих льгот и привлечение инвесторов по типовой схеме «капвложения в обмен на часть доли». Третьего не дано, так как состояние здравницы нуждается в серьезных вложениях, причем, не только финансовых.

Давно назрел вопрос более профессионального подхода к оздоровлению отдыхающих. Председатель обкома работников здравоохранения Татьяна Богомолова обратила внимание на недостаточную подготовку главных вра-

чей санаториев для повышения эффективности оказания медицинских услуг и внедрения новых программ и методов санаторного лечения. Вероятно, назрела необходимость привлечения высокопрофессионального специалиста – врача, который возьмет на себя этот важный сектор деятельности.

На совещании обсуждалась целесообразность преобразования ООО «Профкурорт-Тула». Мнения в этом вопросе разошлись, было решено создать рабочую группу, которая взвесит все «за» и «против».

Для взаимодействия с исполнительной властью Сергей Кожевников, который незадолго до этого принял участие в совещании с отраслевыми министрами, предложил предоставить план работы своих обкомов в министерства.

Как известно, ФНПР обозначил текущий год как Год профсоюзного образования, в связи с чем при Учебно-методическом центре ТФП будет создан методический совет, который составит план мероприятий в ознаменование этой даты.

С праздником, профессионалы!

17 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖКХ

Уважаемые коллеги, поздравляю вас с Днем работников ЖКХ!

Жилищно-коммунальный комплекс – одна из важнейших сфер жизнеобеспечения области. От вашего труда зависит нормальная работа промышленных предприятий, функционирование объектов социальной сферы, комфортная жизнь граждан. Благодаря вашей добросовестной работе в дома жителей области приходит тепло и уют, благоустраиваются города и поселки.

Вы заслуживаете самых теплых слов благодарности за ответственное отношение к делу, компетентность, внимательное отношение к людям.

Уважаемые труженики, ветераны отрасли! Благодарю всех вас за нелегкий, но жизненно важный для населения труд! Уверена, что ваш опыт, высокий профессионализм и самоотдача всегда будут нацелены на создание еще более комфортных условий для жизни в нашем регионе.

В день праздника искренне желаю всем вам крепкого здоровья, благополучия, сил и энергии! Пусть вам сопутствует удача, а работа приносит радость и удовлетворение! Счастья, здоровья вам и вашим близким!

Председатель Тульской областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова

ЧТОБЫ НА УЛИЦАХ БЫЛО СВЕТЛО



Жилищно-коммунальные службы не дремлют. Даже когда дома погружаются во тьму, и затихает последний трамвай, улицы города продолжают нарядно иллюминировать и внушать спокойствие запоздалым прохожим. Свет во дворах и на улицах, праздничное убранство площадей и мостов, бесперебойное обеспечение электропитанием троллейбусов и трамваев – все это беспокойное хозяйство находится в ведении дружного коллектива «Тулагорсвет», одного из немногих казенных и прибыльных предприятий ЖКХ.

Наша репортерская группа приехала в Горсвет воскресным утром, когда дежурная бригада собиралась на выезд (где-то на южной окраине города произошло кз). Мы едва успели сфотографировать группу электриков с водителем, а заодно и хлопотавшую рядом уборщицу Валентину Гордееву. А когда за автовышкой закрылись ворота, мы узнали много интересного о молодых людях, которые уехали спасать покой горожан.

Наш путеводитель по предприятию – председатель первичной профсоюзной организации Виктор Подлужный. В прошлом заместитель по воспитательной работе командира соединения ПВО, полковник в отставке, он сочетает в себе необходимые качества профбосса – знатока человеческих душ и воспитателя. Кажется, что он знает все обо всех. Причем, в каждом работнике видит самое лучшее и самобытное.

Алексей Козин с участка АСУ – поисковик, который свободное время посвящает поиску останков солдат Великой Отечественной войны. Профсоюз не только знает об этом, но и немного помогает средствами. Электрик Андрей Акимов – участник боевых действий. А всего на предприятии девять человек, которые воевали в Афганистане или Чечне. Подлужный знает историю каждого и старается в коллективе создать

уважительное отношение к людям воинского долга. На 30-летие вывода войск из Афганистана бывших солдат материально поощрили, на 23 февраля для участников боевых действий и ветеранов ВС РФ организовали выступление вокальной группы Городского концертного зала.

В те самые минуты, когда мы знакомимся с Горсветом, один из старожиллов предприятия – Александр Парфенов – защищал честь коллектива на областном зимнем фестивале ВФСК ГТО. К слову, в муниципальном этапе конкурса Парфенов, Подлужный и Титков победили в категории спортсменов старше 60 лет. То есть оказались лучшими в Туле! В МКП «Тулагорсвет» во всем чувствуется основательность. Опасное высокое напряжение требует от людей уравновешенности, профессионализма, взаимовыручки. Без этих качеств в зоне риска нельзя. На предприятии практически нет текучки кадров. Бывает, попадет случайный человек, но долго не задерживается. Здесь категорически невозможно прийти на работу с похмелья, или прогулять, или легкомысленно отнестись к инструкции по охране труда. Здесь работают плечо к плечу люди всех возрастов, вплоть до профессионалов преклонного возраста и это очень помогает в работе.

Хороших и ответственных работников здесь замечают и приветствуют сразу. Многодетная семья Трыковых – Марина и Юрий – переехали в Тулу из Харькова и оба пришли в Тулагорсвет. Она – оператором ОДС, он – на участок АСУ. Работают с удовольствием, а Марина еще и профсоюзной работой занимается.

Странно было услышать, что еще восемь лет назад электрики Тулагорсвета не считались работающими в зоне риска, а стало быть не получали причитающуюся 40% надбавку к окладу. Возмутителем спокойствия стал профсоюз во главе с Виктором Подлужным, которого поддержала председатель Тульско-

го обкома работников жизнеобеспечения Людмила Гребенщикова, вместе они отправили письмо в ЦК, а оттуда обратились в Министерство регионального развития РФ. В то время главой города стал Евгений Авилов, который объективно оценил обстановку и вскоре зарплата у работников предприятия существенно выросла. Сегодня она начисляется с учетом надбавки и полагающихся тарифных ставок по разрядам, с учетом вредных условий работы, надбавки за профессионализм. Для примера, из автослесарей только Николай Борисов умеет обслуживать гидравлическое оборудование, за свой профессионализм он получает доплату в полном объеме.

Безусловно, большой поддержкой профсоюзу выступает руководитель предприятия Павел Исаков, который вступил в должность в то время, когда профсоюз отстаивал права работников на справедливую зарплату. Тандем руководителя предприятия и председателя профкома может быть чрезвычайно продуктивным. И странно, что еще находятся директора, которые игнорируют очевидное: нормальная атмосфера в коллективе во многом определяется профсоюзом и обеспечивает хорошие производственные показатели.

Не удивительно, что подавляющее большинство работников Тулагорсвета состоят в профсоюзной организации. Более того, в 2015 году в структуру предприятия вошла энергослужба (75 человек), переведенная из другого предприятия – Тулагорэлектротранса. Показательный факт – все они подали заявление в профсоюз и стали равноправными членами нового коллектива, на них распространяются все положения действующего прогрессивного Колдоговора.

Ни одно событие в стенах предприятия не обходится без общественной огласки в хорошем смысле слова. Чествование юбиляров, рядовые дни рождения, поддержка в жизненных неурядицах и, напротив, свадьбы и рождения детей – профсоюз с финансовой помощью тут как тут. Совместные поездки на экскурсии, посещение концертов и театров, новогодние костюмированные утренники – во всем заперщик профсоюз. К слову, Валентина Гордеева традиционно состоит в жюри, которое присуждает призы за лучшие маскарадные новогодние костюмы.

А много ли найдется коллективов, где до сих пор не забывают представлять лучших к медали «За трудовую доблесть»? В Тулагорсвете за добросовестный труд достойно и награждают, люди труда всегда в почете.



25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! От имени президиума Тульской областной организации Российского профсоюза работников культуры и от себя лично поздравляю вас с нашим профессиональным праздником!

Работники культуры. Звучит это несколько сухо и официально. А ведь за каждой профессией, которые объединены этим названием, стоит искрометное вдохновение, огромное терпение и всеобъемлющая любовь, ведь без всего этого немисливо творчество, а без творчества – культура! Сегодня Вы, те, кто точно знает, что именно делает человека Человеком с большой буквы, празднуете свой профессиональный праздник. Кроме творческих взлетов, хотим вам пожелать, чтобы моральное удовлетворение было не единственным бонусом, который приносит любимая работа. Желаем вам и благ материальных, и гармонии духовной, и душевного тепла. Пусть сбудутся самые смелые мечты. С праздником всех тех, кто причастен к Культуре!

Культура русская богата, животворна, Духовностью пропитана насквозь, Как русская душа она бездонна, Понять её нельзя пытаться вскользь. От чувства совести она неотделима, Славянской веры, ценностей её.

Она как воздух нам необходима, Как благодатное целебное питьё. Культура русская щедра и многолика, Разнообразна, как природная краса, Талантами и мудростью велика И необъятна, словно небеса!



Всвязи с праздником хочется сказать и несколько слов в деловом тоне.

2019 год поставил перед нами ряд задач. Во-первых, это год отчетов и выборов, впереди – отчетно-выборная конференция. А это главное событие, которое побуждает как к подведению итогов проделанной работы, так и к планированию на обозримое будущее. И касается это не только областной организации. Определенной ревизии будут подвергнуты первички, что будет служить для них хорошим стимулом.

Следующий серьезный шаг – подготовка к заключению с региональным министерством культуры двустороннего Соглашения, в котором будут прописаны нормы регулирования трудовых отношений и социальной защиты работников культуры. Документ очень важный и содержит ряд положений, дополняющих стандартные права работников, предусмотренные трудовым законодательством. Например, пролонгация сроков аттестации для женщин, находящихся в декрете.

Мы намерены провести ряд семинаров как с профактивом учреждений, так и с работниками. При этом предусматривается некоторая универсальность. одной стороны, это лекции, посвященные изучению вопросов, связанных с трудовым законодательством. С другой, это общение в форме круглых столов. По опыту знаем, что такое общение располагает людей к откровенному обсуждению проблем и поиску их решений. Сегодня это особенно актуально для работников образовательных учреждений культуры. По всей стране школы искусств передаются с баланса муниципальных бюджетов на региональные. Необходимо, чтобы при этом не пострадали работники.

Не будем забывать и о текущих неопложных делах. Продолжаем борьбу

бу за правильную индексацию зарплат работников образовательных учреждений культуры. Суть в том, что по закону индексация заработных плат в 2018 году должна была произойти 1 января. Реально власти проиндексировали с 1 сентября. Фактически за 8 месяцев прошлого года работники учреждений недополучили весьма ощутимые для них суммы. По этой теме наше обращение в прокуратуру уже принесло первые положительные результаты. И здесь мы будем идти до конца.

В приоритете нашей работы – также защита прав отдельных членов профсоюза. В год за помощью к нам обращаются десятки людей – по пенсионным вопросам, зарплатам, оформлению всевозможных документов – если коротко, по любым вопросам, связанным с трудовыми отношениями. Мы никому не отказываем.

И конечно, мы собираемся уделить силы и время не только серьезным делам, но и веселым. Так, уже совсем скоро, 26 марта, в Большом зале Тульской Федерации профсоюзов состоится первое выступление Клуба веселых и находчивых профсоюза работников Тульской области, приуроченное к нашему профессиональному празднику. Состязаться будут четыре команды – три молодежные и одна составленная из старших товарищей. Все желающие приглашаются посетить мероприятие в качестве зрителей.

Все эти мероприятия, и серьезные, и развлекательные, способствуют главному – сплочению профсоюзных рядов, уверенности каждого рядового члена организации в том, что он не один в этом сложном мире, что есть люди, которые готовы поддержать его в трудную минуту.

Председатель ОК профсоюза работников культуры Людмила Зайцева.

Дети - детям

ЗВУЧАЛА МУЗЫКА...



Концерт классической музыки, посвященный Международному женскому дню состоялся 6 марта в большом зале Тульской Федерации профсоюзов.

Организатором выступила Тульская региональная общественная организация содействия защите прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Ассоциация приёмных семей», при участии Тульской областной организации профсоюза работников культуры и аппарата Тульской Федерации профсоюзов.

Концерт провел симфонический оркестр Новомосковского музыкального колледжа имени Михаила Глинки. Этот коллектив много гастролирует по России. Например, 2 марта музыканты успешно выступили в консерватории города Саратова.

Но вот в Туле, несмотря на соседство с Новомосковском, коллектив выступал первый раз.

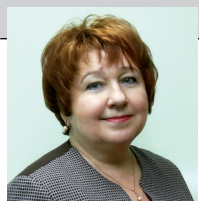
Состоявшийся концерт интересен еще тем, что студенты, многие из которых несовершеннолетние, дали его на благотворительной основе своим сверстникам. То есть выступление можно назвать: «Концерт детей детям».

Существенно, что знатоки отметили высокий профессиональный уровень исполнения – вполне созвучно с лучшими традициями больших симфонических оркестров.

Прозвучали произведения всемирно известных композиторов Иоганнеса Брамса, Михаила Глинки, Иоганна Штрауса, Камилла Сен-Санса и других.



Из первых уст



ПЕНСИЯ – ЗАВТРА, ЛЬГОТЫ – СЕГОДНЯ

Комментарий депутата Тульской областной Думы, заведующего отделом организационной, кадровой и информационной работы ТООС ТФП Наталии Николаевой к отдельным нововведениям в областное законодательство:

– Как известно, после выхода на пенсию все российские граждане имеют право на определенные льготы, а отдельные категории такие как ветераны труда, работники бюджетной сферы, проживающие и работающие на селе, еще и на дополнительные меры социальной поддержки.

После проведения в стране пенсионной реформы перед тульскими законодателями была поставлена задача выработать механизм, позволяющий смягчить социальную напряженность. И такой механизм был разработан, причем без увеличения расходов бюджета Тульской области, предусмотренных на социальные выплаты.

В сентябре прошлого года Тульская областная Дума приняла закон («О внесении изменений в отдельные законодательные акты Тульской области»), который сохранил материальные права гражданам старшего возраста на переходный период до завершения преобразований в пенсионной системе РФ. Иными словами, все льготы в налоговой, жилищной и социальной сфере сохранились для женщин и мужчин достигших 55 и 60 лет соответственно, вне зависимости от факта назначения им пенсии.

Сохранение льгот касается всех категорий граждан, изменения внесены во все соответствующие законодательные акты. Остановимся на некоторых, которые касаются всех граждан. Например, если женщина и мужчина достигли возраста 55 и 60 лет соответственно, и имеют страховой стаж, необходимый для назначения страховой пенсии по старости, то они имеют право на 50-процентное снижение ставки транспортного налога (касается «бюджетных» авто мощностью до 150 л.с.). Ветеран труда получал ежемесячную 50-процентную компенсацию при оплате жилых помещений и коммунальных услуг и такую же скидку на проезд в пригородных электричках. Право на льготы для лиц, имеющих звание Ветеран труда, возникает в 55 лет для женщин и в 60 лет для мужчин.

Отдельно стоит вспомнить сельских тружеников, у которых тоже имеются определенные льготы, отмеченные в областном законе «О мерах социальной поддержки отдельных

категорий граждан, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), и о размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Тульской области и муниципальных образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности». Речь здесь идет не только о работниках образования, но и о ветеринарах, соцработниках, медиках и фармацевтах, работниках культуры. Все они сохранены при достижении женщинами и мужчинами возраста 55 и 60 лет соответственно, независимо от выхода на пенсию.

Если сельский житель больше не работает, но имеет стаж не менее 10 лет в соответствующих государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельской местности, то он также получают право на льготы и поддержку, если достиг возраста 55 или 60 лет в зависимости от пола. То же касается и педагогических работников в сельской местности.

Сохраняется право на получение соответствующих мер поддержки у заслуженных тренеров и у лиц, награжденных высшими наградами страны – и опять же не после выхода на пенсию, а по достижении 55 и 60 лет.

Еще одна категория льгот. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления. При этом время освобождения от работы согласовывается с работодателем.



Комментарий ПФР

ПЕНСИИ ПРОИНДЕКСИРУЮТ

Индексация пенсий будет происходить с учетом прожиточного минимума пенсионера

В соответствии с предложением президента России Владимира Путина, озвученном 20 февраля в ходе послания Федеральному собранию, индексация пенсий и ежемесячной денежной выплаты будет происходить с учетом прожиточного минимума пенсионера. Это значит, что прибавка в результате проводимых индексаций будет устанавливаться не к текущему размеру пенсии и ежемесячной денежной выплаты, а к общим выплатам пенсионера, которые за счет социальной выплаты обеспечиваются на уровне прожиточного минимума пенсионера в регионе.

Согласно действующим правилам индексация выплат происходит без учета прожиточного минимума пенсионера, поэтому каждая новая индексация увеличивает размер пенсии и пропорционально уменьшает размер социальной доплаты до прожиточного минимума. Подобный порядок приводит к тому, что размер получаемых пенсионером выплат даже после индексации может оставаться без изменений.

Предлагаемые поправки в закон позволяют сначала доводить общую сумму доходов пенсионера до прожиточного минимума, а затем проводить индексацию пенсии. Таким образом, прибавка в результате индексации будет выплачиваться сверх прожиточного минимума пенсионера в субъекте, а общая сумма выплат пенсионеру в каждом году будет выше ПМП на сумму прибавки по итогам индексации пенсии и ЕДВ в текущем году.

Новый порядок будет в том числе распространен и на прошедшую в январе этого года индексацию страховых пенсий. Перерасчет выплат пройдет беззаявительно, поэтому пенсионерам не нужно обращаться в Пенсионный фонд России и подавать какие-либо заявления.

По данным ПФР, дополнительная потребность в средствах на социальную доплату к пенсии в 2019–2024 годах оценивается на уровне 120 млрд рублей. Увеличение социальных доплат коснется 12% неработающих российских пенсионеров, в том числе получателей ежемесячной денежной выплаты.

В РИТМЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ



Ежегодно в преддверии Дня защитника Отечества на территории больницы в Туле и Новомосковске при поддержке областной организации Профсоюза работников здравоохранения и первичных профорганизаций проводятся спортивные турниры.

На этот раз в соревнованиях в Туле приняли участие команды Тульской областной клинической больницы, Тульской детской областной клинической больницы, Тульской областной стоматологической поликлиники и Ефремовской районной больницы. В Новомосковске - Донской городской больницы №1 и Новомосковской городской клинической больницы.

Перед открытием соревнований в Новомосковске состоялась церемония возложения цветов к памятнику медицинским сотрудникам, спасавшим жизнь защитника Отечества. В Туле председатель Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Богомолова и главные врачи учреждений поприветствовали спортсменов и болельщиков.

На таких состязаниях у медиков всегда царит хорошее настро-

ение. Все веселились от души в конкурсе шуточных приветствий и творческой лепки снеговиков. Спортсмены проявили сплоченность, ловкость, быстроту и силу в турнирах по мини-футболу, стрельбе, перетягиванию каната и хоккею, прыжках в мешках. И особенно в беге с носилками, на которые укладывали «раненых», которым быстро перевязывали голову повязками.

«Врачебный спецназ» каждой команды выделялся яркой и интересной символикой, футболками и жилетками. Не скучали и болельщики, которые поддерживали свои команды громкими ре-

чевками и яркими плакатами, за что, кстати, зарабатывали им дополнительные баллы. Всех участников турниров ждали полевая кухня, горячий чай, а также памятные призы и подарки, грамоты и благодарности.

По итогам турнира в Новомосковске первое место заняла команда Новомосковской городской клинической больницы, второе - команда Донской городской больницы №1. Дончане уже приглашены на следующую встречу через год, где смогут отыгаться.

В Туле первое место за спортсменами Тульской детской областной клинической больницы, второе заняла команда Тульской областной стоматологической поликлиники, третье разделили команды Тульской областной клинической больницы и Ефремовской районной больницы.

Областная организация профсоюза подвела итоги: с участием многих медицинских коллективов спортивный праздник стал межрайонным, региональным. Это дает надежды на продолжение курса к сплочению. Сегодня спортивный девиз организации: Будь в команде профсоюза - нет сильней, дружнее союза!



ЗНАЙ НАШИХ!



Отличный подарок преподнесли себе коммунальщики к профессиональному празднику, заняв призовое место в Тульской области по ГТО.

2 и 3 марта состоялся Тульский областной зимний фестиваль ВФСК ГТО. Спортсмены-любители - работники предприятий и организаций со всего региона - состязались в разных возрастных номинациях.

В категории старше 60 лет первое место и золотой знак получил Евгений Васильев - преподаватель Тульского экономического колледжа в Щекино. По своей основной

профессии Васильев - кадровый военный, в бытность мастер спорта по офицерскому многоборью. И по сей день он большой любитель физкультуры и, как видим, даст фору многим и многим молодым.

Соревнования проходили по стрельбе, плаванию, лыжным гонкам и различным легкоатлетическим упражнениям. И в каждом из этих видов спорта Евгений оказался на высоте.

Профсоюзная организация колледжа, в котором работает Евгений Васильев, относится к обкому работников жизнеобеспечения, поэтому его победу с радостью разделяют все коммунальщики и жилищники Тульской области.

Внимание!

Все телефоны Тульской Федерации профсоюзов, начинавшиеся на «32», поменялись с 1 марта. Теперь следует набирать первые две цифры - «76».

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

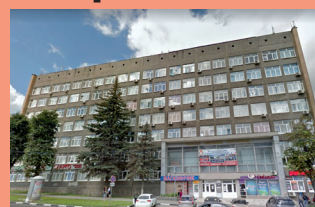
По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)76-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Размещено на правах рекламы

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 76-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)



ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»

301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.

Тел. бронирования путевок:

8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;

www.http://aleksinbor.ru/

E-mail: aleksin_bor@mail.ru



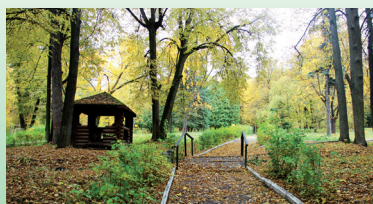
ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»

301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;

Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;

E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;

Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»

Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».

Тел. 8(800)555-15-16,

+7 (906) 620-33-55.

E-mail: velegozh2013@yandex.ru

Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.

Тел.: (48753)75639, 384805,

8(961)1460109.

www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.

egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.

Тел. для заказа путевок:

8(48763)55533, 55524, 55531.

E-mail: krainkar@rambler.ru,

www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу:

г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция». Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов. Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов. Адрес редакции и издателя: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083 Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1100 экз. Номер подписан в печать 12 марта 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.