



Дорогие женщины!



От всей души поздравляю вас с приближающимся 8 Марта – одним из самых дорогих сердцу праздников. Он напоминает нам о том времени, когда представительницы прекрасного пола уверенно шагнули за рамки своей традиционной роли в семье и обществе. Вы доказали, что вам по плечу любое дело: наука и предпринимательство, социальная сфера и политика, спорт и общественная деятельность. Подавляющее большинство лидеров профсоюзных первичных организаций – женщины. Климат в трудовых коллективах во многом зависит от вашего профессионализма, энергичности, хозяйского и заботливого отношения.

Милые женщины! Без преувеличения утверждаю, что вашими стараниями, опытом, душевной заботой о происходящем живут профсоюзы Тульской области. Но вас хватает не только на работу, вы наполняете истинным смыслом жизнь своих близких, нежностью и добром оберегаете семьи.

Желаю вам любви, здоровья, благополучия и всегда весеннего настроения! Пусть в вашей жизни будет больше солнца, ярких красок и улыбок! Будьте счастливы!

И. о. председателя ТОС ТФП Сергей Кожевников.

Из первых уст

ГЛАВНОЕ - ПРАВИЛЬНО РАССТАВИТЬ АКЦЕНТЫ



Интервью с и.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергеем Кожевниковым.

- Сергей Николаевич, в феврале прошло заседание Генерального Совета ФНПР. Какие выводы можно сделать и на чем расставить акценты?

- Рассматривался ряд тем, например, о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах. Но главное, это, конечно, принятие решения о созыве X съезда ФНПР. Он пройдет в Москве 20-22 мая. Профсоюзы Тульской области будут представлены двумя делегатами. Не исключено, что съезд будет отличаться от предыдущего более радикальными моментами.

Помимо таких текущих вопросов как отчет Генерального совета ФНПР и выборов руководящих и контрольно-ревизионных органов в повестке должны появиться предложения о внесении поправок в Закон о профсоюзах.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении отметил, что актуальность съезда, в том числе, в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место серьезные социальные вызовы. Требуется менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников. Прежде всего, под этим нужно понимать борьбу за доработку пенсионной реформы, которую сегодня

можно считать половинчатой и до конца не продуманной.

Еще важный момент. Генсовет ФНПР объявил 2019-й Годом профсоюзного образования. 100 лет назад, в апреле, была учреждена Высшая школа профсоюзного движения, которая позднее преобразовалась в Академию труда и социальных отношений.

Вероятно, что в связи с этим первоочередные задачи для членских организаций Тульской Федерации профсоюзов в том, что нужно уделять более пристальное внимание обучению профсоюзных кадров. К сожалению, сегодня далеко не все областные организации относятся к этому с полной ответственностью.

Конечно, круг задач, которые стоят в 2019 году перед Тульской Федерацией профсоюзов, еще шире. Например, нужно досконально разобраться со структурой Федерации. Нам требуется не просто отчетность о составе и численности членских организаций, нужен анализ происходящих в структуре профсоюзов процессов – вплоть до отдельных первичек. Нужно разобраться в причинах тех или иных изменений. Если идет сокращение численности профсоюза, нужно знать причины этого сокращения и принимать меры к их устранению. Будем честными: есть целые отрасли в экономике региона, где профсоюзное движение пришло к своему историческому минимуму. Это

ведет к незащищенности работников, к бесконтрольности работодателей. Именно в таких отраслях нарушения Трудового законодательства носят массовый характер. И это положение можно поменять, только возродив на местах профсоюзное движение.

- Что запланировано сделать в сфере санаторно-курортного лечения?

- Все мы знаем о ЧП, которое не так давно произошло в санатории Краинка, когда ряд отдыхающих получил пищевое отравление. С одной стороны, это наше общее упущение. С другой, всем серьезный урок. В настоящее время проводятся работы по устранению нарушений, отмеченных Роспотребнадзором, и мы надеемся, что в кратчайшие сроки санаторий возобновит свою работу. Вместе с тем отмечу, что это все-таки форс-мажорные обстоятельства, от которых никто не застрахован, и поддаваться пессимизму и опускать руки мы не намерены.

В целом в профсоюзных здравницах идут поэтапные преобразования. Это и ремонты, и обеспечение новым оборудованием, прежде всего медицинским. Важно, чтобы здравницы сохраняли рентабельность.

А это зависит от их наполняемости. И здесь есть резервы. Например, сейчас на повестке дня стоит возвращение программы по долечиванию в условиях санаториев различных категорий больных. К примеру, чело-

век после перенесенного инсульта и после лечения в стационаре раньше направлялся в один из наших санаториев, где проходил реабилитационный курс. Здравницы обладали для этого всей необходимой базой. Это очень благотворно влияло на здоровье человека и, в итоге, на улучшение качества его жизни. Программу свернули по причинам, от профсоюзов не зависящих. И это не делает чести ни медицинскому комплексу региона, ни соответствующим структурам власти. Сегодня проявляют инертность в этом вопросе и наши санатории. Будем предпринимать соответствующие шаги в этом направлении и, надеюсь, дело с мертвой точки сдвинется, тем более перед глазами положительный пример: в Воронежской области, таком же члене ЦФО, как и Тульский регион, программа по санаторно-курортному долечиванию различных категорий больных в профсоюзных здравницах успешно работает.

Необходимо также продолжать работу по участию в конкурсных процедурах, чтобы привлекать к отдыху в наших здравницах граждан льготных категорий. Также мы намерены активнее использовать информационные ресурсы для широкой рекламы здравниц, ведь порой о них не знают даже жители Тульской области. Кстати, информационная работа касается не только здравниц, профсоюзы в целом должны активизировать работу в этом направлении.

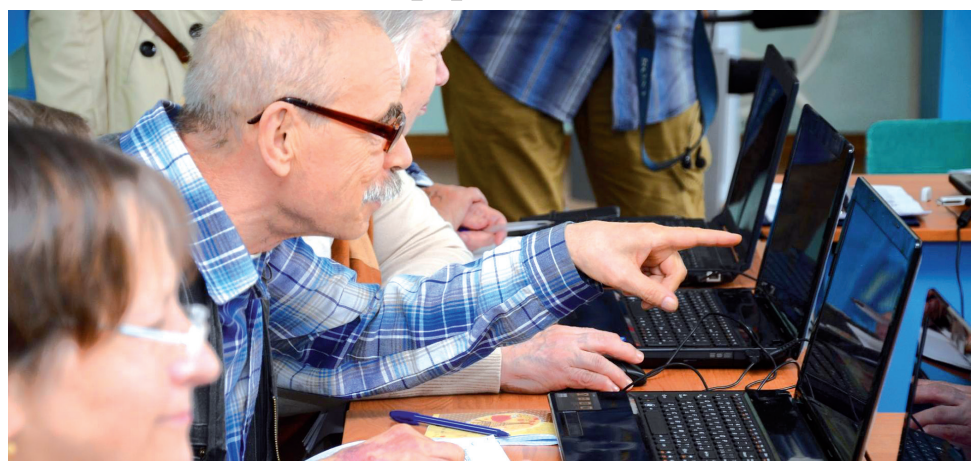
Помимо основных направлений перед нами стоит множество текущих неотложных задач. Будем работать.

Социальное партнерство

РАБОТОДАТЕЛЯМ ПРЕДЛАГАЕТСЯ СЭКОНОМИТЬ

В соответствии с Указом Владимира Путина от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» на территории Тульской области с 2019 года началось выполнение федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

В рамках проекта предполагается профессиональное обучение для получения дополнительных профессий граждан предпенсионного возраста (под лицами предпенсионного возраста понимаются лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости). Важно, что программа позволяет



работодателям, которые будут направлять на такое обучение своих пожилых работников, могут сэкономить на затратах. Для этого работодатели должны обратиться в территориальные центры занятости населения для заключения соглашения на возмещение затрат, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием работников предпенсионного возраста. Программа предусматривает возмещение затрат в размере не более 68,5 тыс. рублей на одного человека за курс обучения (не более 3 месяцев).

В связи с этим становится ясна задача первичных профсоюзных организаций, которые должны довести до сведения работодателей данное положение.

Подводим итоги



ПОРА УЧИТЬСЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ

19 февраля прошло заседание областного комитета и Президиума Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, на котором были подведены основные итоги деятельности в 2018 году. Мы попросили рассказать о темах, прозвучавших на мероприятии, председателя областной организации Ольгу Ларичеву.

— Прежде всего, было отмечено, что численность профсоюзных организаций работников народного образования и науки в регионе остается стабильной. Происходят определенные структурные изменения, связанные с преобразованиями в самих учреждениях: где-то мы наблюдаем слияние, где-то, напротив, возникают новые организации. Соответственно меняется структура профсоюзов. В связи с этим, например, были созданы две новые первичные организации.

Обсуждая проблемы и нарабатывая в сфере социального партнерства, коллективно-договорной кампании, на Президиуме были отмечены положительные моменты в тех муниципальных образованиях, где принимались новые соглашения, в которых предусмотрены дополнительные льготы для работников образования. Например, некоторые муниципалитеты согласились выплачивать выходящим на пенсию учителям выходное пособие в размере среднемесячной зарплаты. В целом работа в этом направлении достаточно плодотворна — сегодня действует немало программ в поддержку учителя — прежде всего сельского. Это и



социальные выплаты, и льготы в оплате коммунальных платежей, программы по предоставлению муниципального жилья или льготного кредитования.

В сфере правовой работы было отмечено более чем двукратное сокращение количества судебных процессов по трудовым спорам, по проблемам, связанным с получением пенсий, и другим. Это говорит о том, что социальное партнерство выходит на более цивилизованный уровень, что позволяет решать многие спорные вопросы в досудебном порядке.

Отмечена положительная динамика в области охраны труда. Благодаря сотрудничеству с Учебно-методическим центром ТФП у нас многие руководители образовательных организаций, председатели профсоюзных ор-

ганизаций, уполномоченные по охране труда имеют соответствующие квалификации и, в свою очередь, проводят обучение сотрудников на местах.

Еще одно достижение: благодаря усилиям профсоюза удалось добиться от муниципальных образований выделения бюджетных средств на проведение в учебных заведениях специальной оценки труда. В итоге на сегодняшний день спецоценку завершили практически все учебные учреждения региона.

Кроме того обсуждались и другие стороны профсоюзной жизни. В частности, как положительный момент было отмечено массовое участие наших коллег в конкурсном движении. Надо учесть, что любой конкурс в педагогической среде стимулирует творческое начало в человеке, значительно

повышает его профессиональный статус.

Обсуждалась молодежная политика профсоюзов. Важно, что в 16 муниципальных образованиях Тульского региона созданы молодежные профсоюзные советы. И эта работа только набирает обороты. Отмечена также положительная работа с ветеранами, которых мы никогда не забываем.

Особую роль мы отводим информационной составляющей. Не будет лишним еще раз подчеркнуть, что для разъяснительной работы о своей деятельности профсоюзы должны использовать как традиционные, так и современные средства информирования — от стенгазет и печатных изданий до активного присутствия в социальных сетях.

Особый акцент был сделан на работе профсоюзов, связанной

с требованием повысить оплату труда педагогов. В этом вопросе Тульская областная организация полностью солидарна с позицией Центрального комитета Профсоюза народного образования и науки РФ. Сегодня отмечается многократный разрыв в уровне оплаты труда педагогов из разных регионов. Например, некоторые районы Тульской области страдают от нехватки педагогов, которые уезжают в Москву и Московскую область, где заработки в 3-4 раза выше. ЦК Профсоюза инициировал создание рабочей группы в рамках Российской трехсторонней комиссии, которая разрабатывает единый подход к оплате труда учителей. Это не значит, что нужно урезать зарплату московским коллегам, это значит, что нужно учиться относиться ко всем педагогам страны справедливо и поднимать зарплату в других регионах.

И, конечно, мы наметили план работы на предстоящий период. В первую очередь это отчеты и выборы, которые пройдут в 2019 году в местных профсоюзных организациях. В декабре должна пройти отчетно-выборная конференция Тульской областной организации.

В течение года мы проведем массу мероприятий, связанных с обучением, участием в конкурсах, работой с молодежью и ветеранами, оздоровлением педагогов в здравницах, в том числе в коттеджах у реки, которые принадлежат нашему профсоюзу, и многое другое. Вся информация о нашей деятельности всегда в открытом доступе — в газетах «Позиция» и «Просвещение», а также на сайте Тульской областной организации: www.tulaed-union.ru.

Приглашаем к сотрудничеству

ГОД ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ФНПР объявил 2019-й Годом профсоюзного образования, в том смысле, что члены общественной организации должны повысить свои знания, необходимые для поднятия имиджа профсоюзного движения.

Тульским профсоюзам поможет в этом Учебно-методический центр ТФП, где, в частности, разработана программа «Социально-психологические аспекты профсоюзной деятельности». Она рассчитана на 72 часа и включает в себя основы профсоюзной деятельности, новации в законодательстве о труде и роль профсоюзов в регулировании социально-экономических и трудовых отношений. Кроме того, слушателям помогут разобраться в психологии командной работы, урегулировании конфликтов, умении вести переговоры и управлять личным временем. Обучение будет проведено силами сотрудников ТФП и привлеченных преподавателей. И, кроме того, осенью этого года во многих отраслевых профсоюзах будут подводиться итоги, прой-



дут отчеты и выборы, в связи с чем обучение по программам будет опять же не лишним.

Программа привлекательна еще и тем, что может реализовываться в выездном варианте. Об этом просили молодежные лидеры на предприятиях химической

отрасли, в частности, новомосковского «Азота».

Еще год назад вместе с областной организацией профсоюза народного образования и науки мы начали реализацию программы «Основы профсоюзного движения». В марте она должна быть

завершена выездными обучающими семинарами в Кимовске и Донском.

В этом году мы возобновим обучение председателей координационных советов по организации профсоюзов и обучение молодежных советов. При этом самая

востребованная тема у молодежи — информационная — как новый способ формирования имиджа профсоюза через социальные сети. В то же время, ничуть не умаляя значение виртуального общения, для молодых людей очень важно умение владеть собой на публике, выступать с трибуны, вести деловой разговор. Будущие профсоюзные лидеры понимают, что без публичности не получится сформировать свой имидж и сделать карьеру, а без этого не получится осуществить главную задачу — привлечь в профсоюз как можно больше своих коллег.

Мы ждем вас, дорогие друзья, в учебно-методическом центре ТФП. По охране труда и пожарно-техническому минимуму для членов профсоюза предоставляются значительные скидки. Программа по повышению квалификации профсоюзных кадров и активизации участия на 40 часов. При этом мы готовы разработать индивидуальный график обучения, удобный для наших коллег.

Директор Учебно-методического центра ТФП Анна Акимова.

Спорт для народа

ЭЛЕКТРОСПАРТАКИАДА

Тулский обком «Электропрофсоюза» совместно с первичными профсоюзными организациями провел XII Зимнюю спартакиаду среди работников предприятий энергетического комплекса Тульской области.



По традиции и согласно условиям социального партнерства и коллективных договоров, профинансировали спартакиаду и оказали посильную помощь в организации работодатели, за что профсоюзы выражают им благодарность.

В качестве базы для соревнований организаторы выбрали гостеприимный пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож». И, по мнению участников спартакиады, в выборе не ошиблись. Работники пансионата во главе с директором Ольгой Павловой организовали прием гостей, их проживание, питание и досуг на высшем уровне. Пансионат также располагает прекрасной базой для проведения различных видов спортивных состязаний. Поспособствовали соревнованиям и погодные условия.

С 15 по 17 февраля 11 команд из 100 участников, представлявших большинство предприятия энергетического комплекса региона, состязались в шашках, шахматах и лыжных гонках. Как всегда судейская коллегия во главе с главным судьей Еленой Малевской отработала четко.

В результате в командном зачете первое место заняли спортсмены из Новомосковских электрических сетей. Второе место у Тульских электрических сетей. Третье судьи присудили управлению филиала «Центральная генерация» ПАО «Квадра».

В личном первенстве в шашках победителями стали Александр Мартынов из Тульских электрических сетей и Светлана Селина из Новомосковских сетей. В шахматах Дмитрий Стребков из компании «Квадра» и Татьяна Кандаурова из Новомосковских сетей.

В лыжных гонках среди женщин до 35 лет победила Елена Воронникова из Тульских электрических сетей, старше 35 лет – Ольга Смирнова с Шекинской ГРЭС. Среди мужчин до 35 лет первое место у Алексея Пахомова с Черепетской ГРЭС, старше 35 лет – у Дмитрия Середина из Тульских электросетей.

Как организаторы, так и участники спартакиады отметили, что соревнования проходили в дружеской обстановке на высоком эмоциональном подъеме.

ВОЗРАСТ НЕ ПОМЕХА

В Тульском городском фестивале спартакиад приняла участие команда МКП «Тулагорсвет». Соревнования по разным видам спорта и в разных возрастных категориях проходили 22 и 23 февраля.

Спортсмены – работники коммунальных служб – показали себя на высоком уровне в стрельбе, отжимании, лыжных гонках. Бесспорными победителями в категории

участников старше шестидесяти лет стали Александр Парфенов и Николай Титков, которые показали хорошие результаты по всем видам спорта. Сам характер трудовой деятельности заставляет работников Тулагорсвета поддерживать хорошую физическую форму, а следит за этим профсоюзная первичная организация во главе с Виктором Подлужным, большим знатоком и любителем спорта.



Как живешь, первичка?

Театр уж полон...

Перефразируя одного из крупных мыслителей ушедшего века, можно сказать, что сегодня важнейшим из искусств является театр. По крайней мере, в районном городе Узловой именно театр находится в самом центре, на пересечении основных трасс, в полной доступности для народа. Своим появлением 15 лет назад он обязан замечательным народным актерам во главе с профессиональным режиссером Татьяной Удовкиной, приехавшей из столицы по распределению и навсегда оставшейся здесь, чтобы живой властью искусства размягчить техническую строгость узловских машиностроителей и железнодорожников.

Кабы и дальше градообразующими выступали «Кран» и РЖД, театр продолжал бы спокойно существовать под крылышком ведомственных ДК в статусе народного. Но случи-

но сохранить и развить. Хотя, надо признаться, нагрузка на творческих работников лежит огромная.

В год театр представляет девять премьер. Добротные, интересные, на любой зрительский вкус: заворачивающий, с умопомрачительными декорациями «Вий», веселая танцевально-песенная «Мухины именины», колоритный «Страсти по Дон-Кихоту»... Не поверите, но на сугубо детский спектакль может забрести взрослый зритель и на недоуменный взгляд кассира пробурчать под нос: «Мне нравится». А на форуме театрального сайта одна из зрительниц делится, что после «Вия» вся семья бросилась читать Гоголя. Вот она, таинственная и притягательная сила искусства, которая и человека делает другим, и мир вокруг преображает.

Но преображение города и горожан дается актерам не просто так. За ней – ежедневные репетиции до 8-9 часов вечера и постоянный поиск

закончила курсы хореографии только для того, чтобы со знанием дела разрабатывать танцевальную часть спектаклей. К слову, идея воплощения «Мухи» принадлежит ей.

Терпение и труд все перетрут – это поговорка об артистах российской глубинки. Два года назад их титанический самоотверженный труд заметили с Краснопресненской набережной. И вот в 2017 году родное правительство начало претворять в жизнь программу «Театры малых городов России». Выделили прилично средств на приобретение осветительной техники и декораций. Зал в итоге получился на зависть многим областным. И это правильно.

Сегодня работники театров, в том числе узловского Молодежного, ждут федерального законодательства о театральном деле. Поговаривают, что законопроект уже готовится к рассмотрению. В нем должны быть разработаны «правила игры» для те-



лись известные реформы, в промышленности кто загнулся, кто скинул с себя непрофильные активы, и театр предоставили самому себе. Спасибо мужеству актеров и дальновидности местных властей. Труппе выделили заброшенное здание, средства на ремонт, хоть и небольшие, но зарплат, в общем дали импульс к самостоятельному плаванию. Да, и еще обустроили кинозал, а часть средств от кинопроката разрешили коллективу оставлять у себя.

И поплыл наш корабль под названием муниципальное бюджетное учреждение культуры «Молодежный театр» рыночным курсом: из бюджета – субсидии, на все остальное зарабатывают сами. Так режиссер Татьяна Удовкина стала еще и директором. Актеры овладели специальностями рабочих по сцене, билетеров, заведующая постановочной частью стала параллельно костюмером и модельером. Реструктуризация, оптимизация и прочие инсинуации отразились на творческом коллективе, но не сломили его, а напротив, сделали более сплоченным и сильным. Сегодня в штате узловского муниципального учреждения «Молодежный театр» трудится 29 человек, из них четверо – на внебюджетном финансировании.

Опыт районного молодежного театра, безусловно, интересен и полезен для других творческих коллективов в районах. Недаром Татьяну Удовкину (вместе с директорами тульских Театра кукол и ТЮЗа) пригласили в Союз РФ на встречу руководителей детских коллективов. Опыт узловчан это уникальный образец сохранения культурного духа в моногородах, которые четверть века назад были брошены на произвол судьбы. Оказалось, что даже в условиях тотального денежного дефицита искусство мож-

заказов, и выезды с выступлениями, чтобы заработать лишний рубль на костюмы и декорации, точнее на то, из чего их придется самим шить и мастерить. Новогодние каникулы – время отдыха для всех кроме артистов: десять дней нечеловеческого труда, по 4 выступления каждый день, когда вечером снимаешь платье, а оно мокрое от пота. И постоянно напряженная работа коллективного мозга, поиск следующего, еще не рожденного спектакля.

Провинциальные актеры – люди удивительные, можно сказать, штучные. Кто захотел, тот уехал в Первостольную. Вчерашних узловчан можно видеть в театре Сатиры, в Российском академическом театре молодежи. А кто-то остался дома, чтобы сеять разумное, доброе, вечное на отеческой ниве. Невозможно перечислить поименно всю труппу, но вот, к примеру, Елена Текунова, актриса вспомогательного состава. Даже не основного! Химик-технолог по профессии, живет и работает в Новомосковске и ежедневно приезжает в Узловую на репетиции, а когда была в декрете, приезжала с дочкой-малышкой. Параллельно Елена

атрального искусства вообще и в малых городах России – в частности.

А пока спасибо лояльной местной администрации и отдельное спасибо профсоюзу работников культуры – боевой и зубастой организации, которой на уровне области руководит Людмила Зайцева и не дает в обиду своих коллег. Как отмечает председатель первички Молодежного театра Юрий Корнеев, в жизни и непростой работе их творческого коллектива не раз возникали очень сложные вопросы, разрешить которые удалось только после вмешательства обкома профсоюза. Только там одинаково хорошо разбираются в изыщной материи искусства и непредвзятой точности юриспруденции. Такая помощь крайне нужна творческим людям, как правило, беззащитным и доверчивым. Она помогает им одерживать победы в жизненных баталиях, вот почему практически все работники театра являются членами профсоюза.

Президент РФ объявил 2019 год Годом театра. Интересно, чем инициатива Владимира Владимировича прольется на Молодежный театр в городе Узловой?



Комментарий ПФР

ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ УВОЛИВШИМСЯ ПЕНСИОНЕРАМ

С января 2018 года в связи с вступлением в силу Федерального закона от 01.07.2017 года №134-ФЗ «О внесении изменений в статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях» изменился порядок выплаты пенсий пенсионерам, прекратившим работу и (или) иную деятельность.

Таким образом, был уточнен срок выплаты страховой пенсии с учетом корректировки (индексации) после прекращения осуществления пенсионером работы или иной деятельности, а именно: новая норма позволила пенсионеру получать страховую пенсию в полном размере с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы и (иной) деятельности.

При этом порядок и основания принятия территориальным органом ПФР решения о выплате страховой пенсии с учетом корректировки (индексации), остались без изменения: решение о выплате пенсии в полном размере территориальный орган ПФР принимает на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования работодателя, представленные работодателем.

Это означает, что пенсионеру производится доплата за период с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

Рассмотрим конкретный пример.

Гражданину, работавшему с 2012 года, назначена в 2015 году страховая пенсия по старости. В октябре 2018 года гражданин уволился.

В соответствии с правовым регулированием в сфере индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования работодатель представляет сведения о работающих у него застрахованных лицах ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным. В данном примере пенсионер числился неработающим по итогам отчетности, представлен-

ной работодателем в ПФР в декабре 2018 года за ноябрь 2018 года. Решение о выплате сумм страховой пенсии с учетом индексации вынесено территориальным органом ПФР в январе 2019 года. При этом гражданину будет положена доплата страховой пенсии за ноябрь, декабрь 2018 года и январь 2019 года.

Размер пенсии, назначенной в 2015 году, по состоянию на 1 января 2016 года составил 147933,70 руб. Поскольку гражданин работал с 2012 года, то пенсия ему выплачивалась без учета индексаций (корректировок), имевших место в период его работы.

Вместе с тем, в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 18 Федерального закона № 400-ФЗ от 28.12.2013 года с 1 августа 2016 года размер пенсии работающего гражданина подлежал увеличению

по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования на 214,23 руб., с 1 августа 2017 года - на 214,23 руб., и с 1 августа 2018 года - на 214,23 руб.

С учетом вышеуказанного увеличения по состоянию на 1 октября 2018 года пенсионер получил пенсию в размере 15576,39 руб. (14933,70 + 214,23 (за работу в 2015г.) + 214,23 (за работу в 2016г.) + 214,23 (за работу в 2017г.).

Поскольку гражданин уволился в октябре 2018 года, территориальный орган ПФР принимает решение в январе 2019 года о выплате с 01.02.2019 года страховой пенсии с учетом индексаций (корректировок), имевших место в период работы, с доплатой за период с 01.11.2018 года по 31.01.2019 года, а именно:

Дата, с которой увеличивается размер страховой пенсии	Коэффициент индексации	Основание
С 01.02.2016	1,04	Федеральный закон от 29.12.2015 N 385-ФЗ
С 01.02.2017	1,054	Постановление Правительства РФ от 19.01.2017 N 36
С 01.04.2017	Стоимость коэффициента составила 78,58 (было 78,28)	Федеральный закон от 19.12.2016 N 416-ФЗ
С 01.01.2018	1,037	Федеральный закон от 28.12.2017 N 420-ФЗ
С 01.01.2019	1,0705	Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ

Расчет размера доплаты, которую получит пенсионер в феврале 2019 года приведен в следующей таблице:

Месяц	Размер пенсии, полученный пенсионером фактически, в руб.	Размер пенсии с учетом индексации, в руб.	Сумма доплаты, в руб.
Ноябрь 2018 г.	15576,39	17773,82	2197,43
Декабрь 2018 г.	15576,39	17773,82	2197,43
Январь 2019 г.	15576,39	19026,87	3450,48
Итого			7845,34

Таким образом, гражданин получит в феврале 2019 года пенсию в размере 19026,87 руб и доплату в сумме 7845,34 руб.

Дополнительно сообщаем, что с 01.01.2019 г. страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 7,05%, исходя из роста потребительских цен за 2018 г. На 7,05% увеличилась также фиксированная выплата к страховой пенсии, теперь она составляет 5334,19 руб.

Спрашиваете - отвечаем

КОДЕКС НА СТОРОНЕ РАБОТНИКА

«Уже третий год я работаю в небольшой фирме по выпуску упаковочной продукции. Коллектив у нас небольшой и дружный. Но недавно мы узнали, что учредитель стал задумываться о реорганизации фирмы, чтобы решить свои финансовые проблемы. При этом поговаривают, что под этим предлогом могут уволить несколько человек. У всех у нас нервы на пределе. Что вы могли бы посоветовать нам в такой ситуации?»

Наталья Овечкина, Тула.

Мы попросили ответить на вопрос правового инспектора труда ТОС ТФП Ирину Георгиеву.

– Вопросы трудовых отношений при подобных обстоятельствах решаются на основании статьи 75 Трудового кодекса, где подчеркивается, что «изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не могут являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации».

Правило о том, что изменение подведомственности (подчиненности) организации не влечет каких-либо последствий для работников, существовало и в период централизованной экономики. Оно отражает тот факт, что работник состоит в трудовом отношении с конкретной организацией, которая является стороной трудового договора. Вопрос о подведомственности (подчиненности) не связан с объемом прав и обязанностей работника. Поэтому при любых обстоятельствах передача организации из подведомственности (подчиненности) одного органа в подчинение другому органу не прекращает действия трудового договора. Следует заметить, что в настоящее время этот вопрос не имеет существенного значения, поскольку большинство организаций вообще не имеет вышестоящего органа по подчиненности.

Вместе с тем имеются государственные и муниципальные предприятия, образованные органами государственной власти или органами местного самоуправления, у которых может изменяться подведомственность (подчиненность). К работникам этих предприятий применяется правило, согласно которому изменение подведомственности (подчиненности) организации не является основанием для расторжения с ними трудового договора.

Такое же правило действует и при реорганизации, которая осуществляется в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования. Реорганизация в любой из указанных форм не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации. При этой ситуации новый трудовой договор не заключается, и продолжают применяться все условия, установленные прежним договором. В трудовые книжки таких работников ставится штамп с новым названием организации и вносится запись о работе в организации, имеющей новое название. Изменение наименования организации оформляется, как указано в Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки в виде следующей записи: «Организация такая-то с такого числа переименована в такую-то».

Запрещение увольнять работников в связи с реорганизацией касается только работодателей. Работники же вправе отказаться от продолжения работы при данных обстоятельствах. В этом случае трудовой договор прекращается в соответствии с п. 6 ст. 77 ТК.



Размещено на правах рекламы

Размещено на правах рекламы



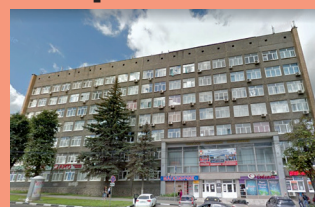
Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46.

Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 %



ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»

301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.

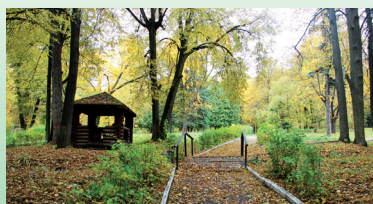
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66; www.http://aleksinbor.ru/ E-mail: aleksin_bor@mail.ru



ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»

301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»; Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;

E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru; Http://www.velegozh-rus.com;



ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»

Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож». Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.

E-mail: velegozh2013@yandex.ru Http://www.velegozh.com/



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка. Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.

www.egnyshevka.ru. E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru



ООО «Санаторий (курорт) «Крайнка»

Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531. E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция». Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов. Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов. Адрес редакции и издателя: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083 Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1100 экз. Номер подписан в печать 26 февраля 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.