



Официально

## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР

**12** февраля 2019 года в Москве прошло заседание Генерального совета ФНПР. На масштабное мероприятие собрались представители как общероссийских профсоюзов, так и территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР. Тульскую Федерацию профсоюзов представлял исполняющий обязанности председателя Сергей Кожевников.

Был рассмотрен ряд значимых вопросов, среди которых выделили вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, созыве X съезда ФНПР, который пройдет 20-22 мая, и о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году.

Подробности о заседании Генерального совета, а также о планах развития Тульской Федерации профсоюзов будут освещены в следующем номере «Позиции».



Надо праздновать

## За справедливость

**26** ноября 2007 года Генассамблея ООН в резолюции № A/RES/62/10 объявила 20 февраля Всемирным днем социальной справедливости. Впервые праздник отметили в 2009 году. С тех пор его отмечают в десятках стран, в том числе в России.

Общество объединяет очень разных людей. Причем у них отличаются не только доходы, уровень образования, место проживания и наличие соответствующих родственников, но, прежде всего, нравственные убеждения, что и приводит к социальному неравенству, часто достигающему гиперболизированных хищнических пропорций. При этом доказано, что в странах с наибольшей степенью социальной несправедливости больше проблем в экономике, здравоохранении, юридическом праве и других сферах жизни.

Всемирный день социальной справедливости и был создан с целью искоренения нищеты, обеспечении занятости, достойного труда, гендерного равноправия, благосостояния окружающих.

В мероприятиях участвуют представители политических организаций, общественных, государственных учреждений, активисты благотворительных фондов, сотрудники социальных служб, правоведы и, конечно, участники профессиональных союзов.

Публикуются отчеты о выполнении правительственных программ. Благотворительные фонды собирают деньги на помощь нуждающимся людям. Проводятся просветительские лекции, семинары, конференции, на которых обсуждаются насущные проблемы социальной сферы. Рассматриваются предложения по совершенствованию законодательства, программы о трудоустройстве, пенсионном обеспечении. Профсоюзы в разных странах мира устраивают пикеты и демонстрации.

Стоит добавить, что этот относительно новый для России праздник призван вовсе не подменить любимый у нас Первомай, а дополнить его. Чем чаще мы будем заявлять свои претензии на создание общества, в котором будет существовать хотя бы намек на социальную справедливость, тем лучше.

## ОПЕРАТИВНОЕ СОВЕЩАНИЕ ТОС ТФП



**В** начале февраля прошло очередное ежемесячное оперативное совещание руководителей членских профсоюзных организаций и сотрудников аппарата Тульской Федерации профсоюзов.

Обсуждались вопросы финансовой и хозяйственной деятельности ТФП. В частности, с информацией о проделанной работе выступали руководители областных профсоюзных здравниц и учебно-методического центра ТФП. Были обсуждены как проблемы, так и положительные моменты в их развитии. Собравшимся представили нового директора санатория-курорта «Краинка» Александра Леонова.

Одним из важных пунктов повестки стало обсуждение взаимодействия с органами исполнительной власти в вопросах социального партнерства.

Все принятые на собрании решения носят рекомендательный характер.

Молодежный форум

## ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

**С** 8 по 10 февраля на базе гостеприимного пансионата с санаторно-курортным лечением «Велегож» проходил форум молодых лидеров профсоюзных организаций работников связи Центрального федерального округа «Активная молодежь – сильные профсоюзы».

Всего в форуме приняли участие 82 молодых профсоюзных активиста из 14 регионов ЦФО, а также представители региональных профорганизаций работников связи, в том числе представитель Московского горкома профсоюза связи.

На торжественном открытии участников приветствовали и.о. председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников, секретарь ЦК профсоюза работников связи России по ЦФО Ирина Леонова, региональный управляющий УФС Тульской области филиала ФГУП «Почта России» Сергей Сергиевский, министр молодежной политики Тульской области Юлия Вепринцева, глава регионального исполкома Общероссийского народного фронта



по Тульской области Сергей Судницын, советник-наставник правительства Тульской области Галина Фомина и другие уважаемые люди.

По традиции пансионата «Велегож», где нередко проходят подобные мероприятия, в рамках форума прошел ряд мастер-классов, в частности, Юлия Вепринцева и Сергей Судницын рассказали участникам и ответили на их вопросы о региональных проектах по работе с молодежью. Известная российская актриса Виктория Тарасова, которая приехала на форум в качестве почетного гостя, устроила для участников творческий вечер.

И, пожалуй, самое важное: на форуме было заключено Соглашение о сотрудничестве Тульской областной организации профсоюза работников связи с Тульским региональным отделением общественного движения «Волонтеры Победы» и волонтерским корпусом «Волонтеры информационной и почтовой связи» в Тульской области. Целью Соглашения стало установление партнерских отношений на основе взаимовыгодного сотрудничества.



23 февраля - День защитника отечества



**В** феврале страна отмечает сразу две знаковые даты: День защитника Отечества, связанный с уже более чем вековым становлением мощи нашей армии. А несколькими днями раньше, 15 февраля, 30-летие со дня вывода советских войск с территории Афганистана. Война, длившаяся почти десять лет, занимает особое место в нашей истории. Нередко приходится слышать о «бессмысленности понесенных в ней потерь, моральном ущербе и нулевом политическом эффекте». Официально ее называли «выполнением интернационального долга». Что это была за война? Об этом наша беседа с участником событий Валерием Алампиевым.

**Справка:** Валерий Алампиев, десантник, воин-интернационалист, ветеран боевых действий, ветеран военной службы, ветеран-труда. Прошел службу в Афганистане, Югославии, Чечне. Вышел в запас подполковником в должности заместителя командира парашютно-десантного полка 76-й (Псковской) воздушно-десантной дивизии. Награжден Орденом Красной Звезды, Орденом Мужества и другими наградами. Является членом Совета Тульской областной организации профсоюза военнослужащих.

– Валерий Алексеевич, расскажите немного о себе, сослуживцах и том времени, когда великая держава могла позволить себе самостоятельно вмешиваться во внутренние конфликты стран-соседей?

– Родом я из Белоруссии, из города Добруш в Гомельской области, мама и сейчас там живет. После Минского суворовского училища поступил в Рязанское высшее воздушно-десантное училище. Мне очень повезло с непосредственными командирами. Командиром нашей курсантской роты был Павел Грачев, Александр Лебедь у него командиром одного из взводов. Грачев был отличным командиром, всего сам добился. Вот, к примеру, его отношение к делу. От училища до Рязани – 50 км, которые он постоянно преодолевал пешком или на лыжах вместе с ротой, туда или обратно. Сам мастер спорта по офицерскому многоборью, он и коллектив 1-й роты курсантов создал такой, что мы первое место и по учебе, и по спорту занимали в училище. В 1975 г. на смотре спортивно-массовой работы в Вооруженных Силах СССР наш взвод занял 1 место. Во главе взвода был ст. лейтенант Павел Грачев, хотя штатным командиром взвода был капитан Кротик. У меня в служебной карточке имеется по этому случаю благодарности от Министра обороны СССР. За эти успехи Грачев тогда досрочно получил воинское звание капитан, должность командира батальона в войсках и поступил в академию ВАФ. На смену ему ротным пришел Лебедь. Когда в 1991-м я поступал в военную академию им. М.В.Фрунзе, генерал-лейтенант Грачева только назначили командующим ВДВ, он присутствовал на собеседовании, вспомнил меня, спросил: «Хочешь учиться?» Думаю, что он как-то поспособствовал с поступлением. Дело в том, что возраст у меня был уже предельный, да и приехал я из самой глубинки, из-под Уссурийска.

Размышляя о судьбе Грачева, я думаю, что это была знаковая и трагическая фигура конца 80 – начала 90-х годов, когда руками десантников делалась политика. Мне рассказывал сослуживец, очевидец ГКЧП, как в критический момент, когда временный КП Грачева находился у Кремлевской стены, он пытался связаться с МО СССР маршалом Язовым и получить указания на дальнейшие действия. Время 2 часа

дня, адъютант отвечает, что министр обороны отдыхает. Становится понятно, что принимать решение надо Грачеву. Есть такая тактика в отношениях командир-подчиненный: если выйдет плохо, то ты дурак, а если получится, то я умница. И сейчас из всех интервью, которые появляются в прессе, выходит, что в разгоне ГКЧП виноват Грачев.

– Наверное, армия для того и существует, чтобы осуществлять силовое прикрытие по-

связу новобранцы принимали в срочном порядке 10 декабря 1979 г., хотя обычно это происходит в торжественной обстановке после прохождения полного курса молодого солдата, в присутствии родителей. А на следующую ночь, с 11 на 12 декабря, всю дивизию подняли по тревоге. Всем выдали зимнюю одежду, а на аэродроме взлета боевые патроны. И вновь никто ничего не объяснил. Пункт назначения – Ташкент. У нас мороз, у них плюс 20. Наш полк – это двадцать самолето-

И через день-другой по радио объявили о смене власти. Враги во всем мире были просто в шоке, настолько неожиданным оказалось вторжение.

Говорить, что Афганская война была для Союза бесполезной, может только неумный человек. Вспомним расклад сил в те годы. Пакистан против нас. С Ираном обострились отношения. С Китаем напряженные отношения, они, кстати, душманам тоже помогали. В этих условиях мы не были заинтересованы терять еще и Афганистан, куда и деньги были вложены, домогательский комбинат и другие промышленные объекты построены, шла разведка полезных ископаемых. Режим Амина нас не устраивал: внутри страны гражданская война, отсутствие всяких границ, караваны с оружием беспрепятственно идут из Пакистана, Ирана, наркотики, каждый третий житель – кочевник, чем занимается, непонятно, власти на местах нет никакой. Поначалу, видимо, операция планировалась краткосрочной, даже оплата нам шла в рублях, как на учениях. Но после марта стало понятно, что мы здесь надолго. Надо было наводить порядок с границей, помочь в создании армии, постепенно начались стычки с моджахедами. Первая крупная операция состоялась в мае 1980 года, я тогда получил орден Красной Звезды, награды нам вручал прилетевший в Кабул 8 мая 1980 г. командующий ВДВ генерал-полковник Сухоруков. А к осени 1980 года, чтобы прикрыть афгано-пакистанскую и Иранскую границу, была увеличена наша группировка войск до 100-тысяч человек.

– С позиции прошедших лет, что можете сказать, кем мы были для афганского народа, для их страны, они – для нашей страны?

– СССР построил много объектов в Афганистане, дал образование молодым людям, препятствовал потоку оружия, наркотиков.

Что я вспоминаю из тех двух лет, проведенных в Афганистане? Дикую нищету среди населения. В городах вроде цивилизация, чуть дальше в горы – первобытный век. При этом народ в Афганистане очень трудолюбивый, я удивлялся, как искусно и просто у них устроено земледелие на террасах, как подается вода в горы. Народ к нам, особенно поначалу, хорошо относился. Военный медицинский персонал никогда не отказывал населению в лечении. Как рассветет над Кабульским аэродромом, так полетели самолеты из Союза со всеми видами снабжения и продуктами. Солдаты и офицеры делились хлебом с детьми, хотя, надо признать, еда у самих была паршивая. Шапки, обувь детям дарили, они в мороз многие раздетые-разутые ходили. Весь наш металлолом, от запчастей до консервных банок, собирали и куда-то сдавали, чтобы деньги выкрутить.

Мирное население воевать с нами не хотело, напротив, благоволило к нам. Но стоило нам уйти из населенного пункта, сразу разбежалась местная власть, приходили моджахеда и начинали вербовать в свои ряды, кто не соглашался, у того скот резали, жен забирали.

В общем, советское присутствие в Афганистане – это была долгая, нудная, расточительная, но необходимая работа. Безопасность границ и сопредельных территорий великих империй даром не достаются.

Все что сейчас происходит в Афганистане, Сирии, Венесуэле это продолжение геополитических событий. Наверняка, у крупнейшей державы США есть свои интересы в Афганистане и в настоящее время, раз не выводят оттуда свои войска. В чем этот интерес: в нефти, газе, наркотиках, оружии, дестабилизации обстановки в азиатском регионе, а может им важно все вместе?

**Для информации:** С уходом советских войск и вводом американских объемы производимого в Афганистане героина выросли в 40 раз, страна сегодня производит 90% всего мирового опиума. Основная часть героина идет в Россию. В самом Афганистане 300 тысяч детей принимают наркотики.

# НЕНАПРАСНАЯ ВОЙНА



литики. Вопрос лишь в том, какой политики? Вернемся в 1979 год, в большую уважаемую страну под названием СССР. Где служили? Как военные восприняли новость о начале силовой операции в Афганистане?

– В 1977 году после окончания училища я был направлен в один из полков 103 Витебской воздушно-десантной дивизии, в Новополюцк. Успел поучаствовать в крупном международном учении «Березина-78», где даже натовские наблюдатели присутствовали. Командующий ВДВ генерал армии Василий Маргелов лично нас инструктировал перед десантированием, говоря «Сынки, не опозорьте!». Международный интерес к нашей дивизии всегда был повышенный – в соответствии с театром военных действий она была нацелена на центральную Европу. Поэтому любопытно, что именно нашу дивизию выбрали в качестве силового прикрытия операции переворота в горном Афганистане. Видимо, в целях маскировки.

Еще с лета 1979 года офицеры, от комбатов и выше, стали бывать в служебных командировках в Кабуле. По возвращении ни о чем не распространялись. Осенью с проверкой приехал сам Маргелов, поставил оценку «хорошо», за ним сразу еще одна проверка, с участием замминистра обороны. В ноябре пришло пополнение срочников. Странным показалось, что при-

тов ИЛ-76 и Ан-22 с боевой техникой и живой силой, которая прибыла на поездах в район г. Быхов, Белоруссия. После Ташкента прилетели в г. Энгельс Саратовской области. Живем несколько дней, кормят, обучают, читают лекции, водят в кино, в баню, в парикмахерскую. И вот 24 декабря 1979 г. всем выдали карты Кабула и поставили каждому взводу конкретную задачу по захвату важных стратегических объектов. Безопасное приземление и передвижение по городу заблаговременно обеспечили разведчики и наши военные советники, которые запустили «дезу», что советский десант в Кабуле проездом, совершает учебный марш в Иран. На самом деле наша задача была блокировать и удерживать армейские части, которые охраняли Кабул, и этим обеспечить доступ спецназа к дворцу Амина.

Мой взвод, в частности, блокировал танковую роту, это 13 танков Т-54, Т-55 и Т-62 полка командос. Нас от них заслоняла толстая глинобитная стена, и задача была не допустить прорыва техники. Афганцы вели огонь из вооружения танков, гранатометов и стрелкового оружия, всю ночь, с их стороны было много раненых, а в нашей роте был ранен только один командир взвода. Другой взвод блокировал батальон командос на БТР-70 и так далее. Другие части дивизии высадились в Баграме, в 50 км от Кабула. Туда же они привезли с собой Бабрака Кармала.

## Межведомственная комиссия

**30** января на очередном заседании Тульской городской межведомственной комиссии по обеспечению погашения задолженности по заработной плате и контролю за поступлением в бюджет налоговых платежей были рассмотрены новые положения в законодательстве о соблюдении трудовых прав работников предпенсионного возраста.

В заседании приняли участие заведующая отделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству ТОС ТФП Наталия Боровикова, представители ПФР, Гострудинспекции, Центра занятости населения, управления экономического развития Тулы. Все эти ведомства уже начали работу с учетом законодательных новаций.

Коротко о главном. Право досрочного выхода на пенсию сохраняется для всех категорий,

## ЗА ПЯТЬ ЛЕТ ДО ПЕНСИИ

кому оно было предоставлено ранее. Кроме того, на 2 года раньше уходят на пенсию женщины со стажем 37 лет и мужчины со стажем 42 года. Воспитавшие 3 и 4 детей женщины смогут досрочно выйти на пенсию на 3 и 4 года соответственно.

Введено понятие «предпенсионный возраст». Это работники, которым до выхода на пенсию осталось 5 лет, у льготников – до достижения льготного стажа. Органы власти и работодатели могут получить подтверждение предпенсионного стажа своих работников на новом сервисе информирования в ПФР.

Новое для «предпенсионеров» – право на ежегодную диспансеризацию (работодатель обязан предоставлять два оплачиваемых дня).

За необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста или отказ в приеме на работу по причине возраста работодатель несет административную и уголовную ответственность. При этом уже сегодня работодатели в кулуарных беседах утверждают, что при желании всегда можно избавиться от неудобного работника, перегрузив его работой. Поэтому советуем тем, кто опасается такого разворота событий, заранее подстраховаться грамотно составленными служебными записками. Ссылайтесь в них на существующие нормативы, сравнивайте порученный вам объем работы с обязанностями других коллег, иными словами защищайтесь всеми доступными способами, но всегда письменно. При этом, конечно,

не стоит забывать, что обязанность работника – своевременно и качественно выполнять возложенные на него в рамках трудового договора задачи. В этом случае работодателю будет сложнее уволить. На стороне таких работников должен стоять и профсоюз. Соответственно коллективные договоры должны быть скорректированы и дополнены гарантиями для работников предпенсионного возраста.

Обращения работников о нарушении их трудовых прав, связанных с дискриминацией по возрастному признаку, принимаются государственной инспекцией труда в Тульской области по телефону горячей линии: (4872) 35-99-78.

В дальнейшем на заседаниях городской межведомственной комиссии планируется заслушивать работодателей, нарушающих трудовые права работников предпенсионного возраста.



Спрашиваете - отвечаем



# «ЧЕРНУЮ» ЗАРПЛАТУ НЕ ПОБЕЛИШЬ

**По-прежнему нарушения в трудовых отношениях между работником и работодателем носят массовый характер. Неправильно составленные трудовые договоры, «черные» и «серые» зарплаты, «липовые» ведомости, «мертвые души»... Мы попросили ответить на некоторые типичные вопросы по этой теме заведующую отделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству ТФП Наталию Боровикову.**

**- Распространенный случай: Алексей работает на стройке за «серую» зарплату: официально получает минималку, в конверте еще 25 тысяч. Алексею такое положение не нравится: ему за пятьдесят, он еще надеется дожить до пенсии. Но с подобной официальной зарплатой пенсия будет минимальной. Однако выразить протест в открытую, например, написать заявление в инспекцию по труду, он не может - боится увольнения. Что делать?**

- По-человечески - постараться найти работу с «белой» зарплатой. В данном случае что-то изменить очень трудно. Еще лет пять назад правительство России озаботилось борьбой с нелегальными трудовыми отношениями. Исполнительным органам власти и контрольным органам на местах было дано поручение легализовать как можно больше работников. Были созданы рабочие группы, в которые входили представители прокуратуры, инспекторы по труду. Они ездили по районам, выходили на рынки, в торговые центры,



собирали работодателей и работников. Убеждали, призывали, грозили штрафами, кого-то и, правда, штрафовали. Но ожидаемого, массового эффекта эта работа не дала. Почему? Потому что в нелегальных трудовых отношениях как правило заинтересованы обе стороны - и работодатель, и работник. Трудовой договор между ними составлен, и он соблюдается - работник получает свои 13520 рублей. А зарплата в конверте - вообще сложно доказуемое явление. Нужны свидетели, то есть коллеги работника, и доказывать такие нарушения придется уже в суде. То есть работник должен вступить с работодателем в открытую конфронтацию. К тому же вопрос: дадут ли свидетели показания против своего работодателя? При этом работодатель может объяснить выплаты в конверте как подарки из собственного кармана. Подарки дарить законом не запрещается.

Дело усугубляется еще тем, что ответственность за подобные нарушения несет только одна сторона - работодатель. Юридическое лицо за неправильно составленный трудовой договор или его отсутствие могут оштрафовать на 50-100 тысяч рублей, должностное - на 10-20 тысяч. Но работники всегда остаются в стороне. Если бы им грозили существенные штрафные санкции за работу без надлежащего оформления трудовых отношений, стали бы они молчать?

**- И все-таки, может ли работник написать заявление о нарушениях, например в трудовую инспекцию, инкогнито - так, чтобы работодатель не узнал, кто подписан?**

- В Трудовом кодексе есть положение, которое запрещает инспектору разглашать, кто заявитель. Мало того, инспектор должен проводить проверку по всем работникам, чтобы завуалировать конкретного заявителя.

ля. Но работник в своем заявлении должен указать, чтобы его персональные данные при проведении проверки не разглашались.

**- Кто может быть заявителем - только сам работник предприятия или также стороннее лицо, например знакомый работника?**

- 294-й Федеральный закон разъясняет порядок и организацию проверки. Основанием для внеплановой проверки может быть не только заявление самого работника, но и любая иная информация о нарушении трудовых прав работников - информация в СМИ, любых контролирурующих органов, профсоюзов и даже простых граждан.

**- Еще недавний, можно сказать, вопиющий случай: человек исправно отработал много лет в государственной организации. Был совершенно уверен в надежности работодателя. В конце прошлого года вышел на пенсию. И тут выяснилось, что с 2004 по 2008 годы включительно никаких отчислений в Пенсионный фонд на его имя не было. Мало того, нигде не нашлось документов, подтверждающих, что человек работал эти годы в той районной администрации. Точно также обстоит дело у его коллег - по пять лет из их трудовых биографий испарилось. В результате этому человеку была начислена социальная пенсия. Что делать в этом случае?**

- Обращаться в следственный комитет и прокуратуру, вплоть до генеральной. Не исключено, что здесь речь идет о крупных хищениях. Раз из бюджета перечислялись деньги и люди получали зарплату, но при этом не было ни налоговых, ни социаль-

ных отчислений, значит, эти отчисления кто-то присвоил. С 2008 года прошло еще не так много времени, наверняка еще можно найти свидетелей, руководителей, организовавших проект. Подобные нарушения, или, точнее, преступления, единичными не назовешь. Порой люди получают зарплату, расписываются в ведомостях, не подозревая, что все документы липовые. Насторожить здесь может, к примеру, отсутствие трудового договора на руках работника. Бывает, что работодатель придерживает второй экземпляр договора у себя в сейфе. Законом это категорически запрещено. При увольнении работник может вообще остаться ни с чем. А проверить, идут ли отчисления в Пенсионный фонд сегодня легко. Во-первых, каждому ежегодно из ПФР должно приходиться письмо с отчетом. Во-вторых, на сайте ПФР любой гражданин может открыть личный кабинет и проследить за положением дел самостоятельно. И если отчислений нет, нужно бить тревогу.

Вообще хочу всем посоветовать: относитесь внимательно к документам, которые заполняете при устройстве на работу, храните все договоры, расчетные листки, справки, выписки, копии, которые связаны с работой. Даже какая-нибудь справка может оказаться полезной в будущем. Но самое важное - трудовой договор. Это фундамент трудовых отношений, чем основательней он будет, тем детальнее расписаны обязательные условия согласно статье 57 Трудового Кодекса, тем меньше будет конфликтов и разночтений.

## Благотворительность

# Игра не для игры

Люди по своей природе альтруистичны, ими движет желание помочь другим. Тем более альтруистичны учителя. Согласитесь, что сам выбор профессии - работать в школе за те скромные зарплаты, которые платят в нашем образовании, - уже чистой воды благотворительность. Но учителям и этого мало.

Молодежный совет Тульского областного Профсоюза образования запустил благотворительную акцию «Поможем детям». Устроителями также выступили областная и Тульская городская организации Профсоюза образования при участии председателя Молодежного совета ТФП Анны Акимовой.

Первое мероприятие в форме интеллектуальной игры под названием «ЭйнштейнРагу» уже прошло - в самом конце января в Туле в помещении Лаунж-бара «Vudapest» на Красноармейском проспекте. В игре приняли участие молодые педагоги со всей области. Соревновались девять команд (в составе каждой девять-десять участников) порой с интригующими названиями: «Друзья Вассермана», «Бриллиантовая рука» (угадайте, на каком фото), «Пионеры»... И, наконец, в качестве почетных участников - «Просвещение» - команда работников аппарата областной и городской профсоюзных организаций во главе с председателями Ольгой Ларичевой и Надеждой Иванской.

Сама игра - крайне захватывающая. И, хотя основная работа ведущего Павла Иньякина - в школе учителем русского языка и литературы, он на профессиональном



уровне превратил игру в энергичное шоу, по динамике явно обходящее несколько буксующее «Что? Где? Когда?». Два с лишним часа быстрых каверзных вопросов, сопровождаемых видеорядом. Например, такой: «Н. С. Хрущев говорил по поводу (хххх): «Пусть ходят пешком». Но сам так ни разу и не поднялся до этого уровня. О чем он говорил?» Время на обдумывание 30 секунд. Все команды записывают ответ в бланк, который тут же забирает соведущий. Многие подумали, что речь шла о чиновниках, которым не подошло пользоваться служебными автомобилями. Но правильный ответ: «хрущевка». Кстати, тема всей игры была о советском времени: вопросы касались литературы, музыки, географии, спорта, быта и пр.

В итоге победила команда «Друзья Вассермана», полностью оправдав свое название. Команда «Просвещение» как наиболее умудренная опытом, в том числе советским, тоже не ударила в грязь лицом - почетное и вполне заслуженное второе место.

Все собранные от игры деньги - 16800 рублей (каждый участник купил входной билет) - пойдут на благотворительные цели в один из детских домов Тульской области.

Одна из наиболее важных сторон прошедшего мероприятия в том, что опыт туляков будет обобщен и передан в ЦК Профсоюза образования и науки РФ и далее - по эстафете - в регионы ЦФО и других округов. Туляки же надеются продолжить программу, вовлекая в нее еще больше участников. Что касается форм мероприятий, то фантазии организаторам не занимать.

## Нам пишут

### Спасибо за отдых

*В Тульскую Федерацию профсоюзов, и.о. председателя Кожевникову Сергею Николаевичу.*

*Уважаемый Сергей Николаевич!*

*Хотим выразить свою сердечную благодарность всему коллективу сотрудников санатория-курорта «Велегож».*

*За время пребывания здесь на отдыхе мы почувствовали себя желанными гостями, друзьями, о которых заботились, выполняли все наши пожелания. Такой комфортный отдых стал возможен благодаря грамотному руководству в лице директора - Павловой Ольги Анатольевны.*

*Также хочется отметить хорошее медицинское обслуживание (главный врач Меркулов А.В.); вкусное, питательное меню и внимательное обслуживание в столовой (администратор залов Романова Т.Л.) и работу культмассового сектора (зав. клубом Мальков Ю.Н.).*

*К нашим пожеланиям присоединяется основная масса отдыхающих.*

*Хочется пожелать коллективу во главе с молодым, энергичным директором решения всех проблем, чтобы перейти на еще более качественный уровень.*

*По возможности мы обязательно приедем сюда снова.*

*С уважением, Чулков Владимир Алексеевич, Чулкова Наталья Владимировна, Москва, 24 января 2019 года.*





## Комментарий ПФР

## О праве на назначение досрочной пенсии за работу в особых условиях труда в зависимости от результатов специальной оценки условий труда

С 1 янв. 2013 г. для страхователей-работодателей, осуществляющих выплаты в пользу физических лиц, занятых в производствах и на работах с вредными и тяжелыми условиями труда по пп. 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», впервые введены дополнительные тарифы страховых взносов (статья 58.3 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» от 24.07.2009 № 212-ФЗ).

С 1 янв. 2014 г. в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (в редакции Закона 421-ФЗ) в статью 27 впервые введена дополнительная норма для включения в специальный стаж периодов работы во вредных и тяжелых условиях труда в соответствии со Списками № 1 и № 2 и «малым списком», имеющих место после 01.01.2013 при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по дополнительному тарифу. При этом установленные в статье 27 нормы назначения досрочной трудовой пенсии применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах соответствует вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

Одновременно, с 1 янв. 2014 г. вступили в силу Федеральные законы «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Данными законодательными актами установлен переходный период с 01.01.2014 до 31.12.2018, в течение которого в отношении рабочих мест, предусмотренных Списками №1 и 2 и «малыми» Списками с целью определения величины доптарифа, можно применять актуальные результаты аттестации рабочих мест.

Вместе с тем, по совокупности норм выше перечисленных законов для плательщиков (страхователей), не прошедших аттестацию и специальную оценку условий труда, а также в случаях наличия сведений в материалах аттестации об оптимальных и допустимых условиях труда в отношении работников по профессиям, входящим в Списки № 1 и № 2, «малые списки», законодательство предусматривает в 2014 г. применение установленных частями 1 и 2 статьи 58.3 Федерального закона № 212-ФЗ дополнительных тарифов 6% для Списка № 1 и 4% для Списка № 2 и «малых списков».

В 2015 г. и последующие годы для этой категории работодателей налоговое бремя увеличено и составило для Списка № 1 — 9%, для Списка № 2 и «малых» Списков — 6%.

Что касается дисциплинированных плательщиков, прошедших специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда» установлены дополнительные тарифы (см. таблицу).

Указанные размеры дополнительного тарифа по соответствующим классам и подклассам условий труда применяются с момента утверждения председателем комиссии результатов специальной оценки условий труда по рабочим местам, предусмотренным подпунктами 1 – 18 пункта 1 статьи 27 Закона № 173-ФЗ и аналогичными нормами ч. 1 статьи 30 вступившего в действие с 01.01.2015 Федерального закона РФ от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Как показала практика работы по проведению специальной оценки условий труда не все работодатели по состоянию на декабрь 2018 года провели необходимые мероприятия для получения результатов специальной оценки условий труда по всем имеющимся рабочим местам.

В Тульской области по состоянию 01.12.2018 ведут производственную деятельность 567 предприятий, имеющих 13487 рабочих мест по Спискам № 1 и № 2 и «малым спискам». Из них прошли спецоценку условий труда 12438 рабочих мест, и 1316 рабочих мест не имеют заключений о классах и подклассах по условиям труда.

По мнению Пенсионного фонда РФ и на основании действующих норм законодательства лица, занятые на рабочих местах по по Спискам № 1 и № 2 и «малым спискам» по которым по состоянию на 31 декабря 2018 года не будет проведена специальная оценка условий труда, следуют знать следующее:

- они могут пользоваться правом на включение периодов работы после 01.01.2019 в специальный стаж при условии уплаты плательщиком (работодателем) взносов по дополнительным тарифам, в размерах, установленных статьей 58.3 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» от 24.07.2009 № 212-ФЗ (для Списка № 1 — 9%, для Списка № 2 и «малых» Списков — 6%).

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса	
Опасный	4	8,0 процента	
	Вредный	3.4	7,0 процента
		3.3	6,0 процента
		3.2	4,0 процента
		3.1	2,0 процента
Допустимый	2	0,0 процента	
Оптимальный	1	0,0 процента	

## Об индексации с 1 февраля ежемесячных денежных выплат

С 1 февраля 2019 года на 4,3% увеличены размеры ежемесячных денежных выплат. Повышение коснется более 680 тысяч федеральных льготников Тульской области.

Также на 4,3% проиндексирована стоимость набора социальных услуг, которая составит 1121,42 руб., из них 863,75 руб. будут направлены на обеспечение лекарственными препаратами, 133,62 руб. - на предоставление путевки на санаторно-курортное лечение и 124,05 руб. - на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Размер увеличения зависит от категории фе-

дерального льготника и его волеизъявления о получении социальных услуг в натуральном виде или денежном выражении. Так, например, для инвалидов войны, отказавшихся от получения набора социальных услуг в пользу денежной компенсации, размер ежемесячной денежной выплаты увеличится на 222,76 руб. и составит 5403,22 руб.; для инвалидов III группы от общего заболевания - на 89,16 рублей и составит 2162,67 руб.; для граждан, постоянно проживающих на территории зоны проживания с льготным социально-экономическим статусом - на 22,29 руб. и составит 540,66 руб.

Дополнительно на индексацию ежемесячных денежных выплат до конца года будет направлено 346,7 млн. рублей.

## Утрата

4 февраля на 86 году жизни скончалась заслуженный юрист РФ, правовой инспектор ОК РПРК Мирра Викторовна Лебедева.



Свой жизненный и трудовой путь Мирра Викторовна посвятила служению людям, защите законных прав и интересов не только членов профсоюза. Сложная жизненная ситуация простого человека всегда находила отклик в сердце Мирры Викторовны и готовность оказать помощь. Высочайший профессионализм в области юриспруденции, Лебедева М.В. заслуженно пользовалась уважением и непререкаемым авторитетом среди коллег не только в городе Тула, по всей области, но и далеко за её пределами. Достаточно было произнести её имя и все, особенно люди старшего поколения, знали, о ком идёт речь. Долгое время Мирра Викторовна работала в Тульской Федерации профсоюзов, в Тульской областной организации профсоюза химических отраслей. Последние годы очень активно трудилась в областной организации Российского профсоюза работников культуры. Трудно переоценить её вклад в правовую грамотность профактива, помощь как председателям первичных профсоюзных организаций, так и руководителям учреждений и организаций в разрешении непростых юридических вопросов. И всегда, помимо профессиональной помощи люди находили в ней человеческое участие и моральную поддержку. В связи с тяжёлой утратой выражаем глубокие соболезнования всем, кто близко знал Мирру Викторовну. Светлая память о замечательном человеке и выдающемся юристе навсегда останется в наших сердцах!

Президиум Тульской областной организации Российского профсоюза работников культуры.

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

## Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46. Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

## Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»  
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.  
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;  
www.http://aleksinbor.ru/  
E-mail: aleksin\_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»  
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;  
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;  
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;  
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»  
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».  
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.  
E-mail: velegozh2013@yandex.ru  
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»  
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.  
Тел.:(48753)75639, 384805, 8(961)1460109.  
www.egnyshevka.ru  
e-mail:ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»  
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.  
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.  
E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция». Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов. Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов. Адрес редакции и издателя: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083 Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1100 экз. Номер подписан в печать 12 февраля 2019 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.