



Официально

СОВЕТ ПОСТАНОВИЛ



Прошло первое в 2019 году заседание Совета Тульской Федерации профсоюзов под председательством исполняющего обязанности председателя ТФП Сергея Коженикова.

Главным на Совете было рассмотрение и утверждение сметы доходов и расходов Федерации на 2019 год. На сегодня это основополагающий документ, который определяет финансовую и хозяйственную деятельность ТФП.

Еще один актуальный вопрос, вызвавший всеобщее внимание, озвучила заведующая от-

делом организационно-методической работы Тульского областного Центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Татьяна Сазонова. Ее обращение к профсоюзам не случайно.

Положение дел с опасной инфекцией в Тульской области далеко не радужное. По показателям заболеваемости мы занимаем второе место в ЦФО после Москвы. Только за год в нашем регионе было зафиксировано более 700 случаев заражения ВИЧ. Самыми неблагоприятными городами оказались Щекино и Алек-

син. При этом сменились группы риска: если раньше к ним относились наркоманы и представители секс-меньшинств, то теперь вполне благополучные работающие люди возрастом от 35 до 50 лет, но, к сожалению, не заботящиеся о личной сексуальной гигиене.

Как оказалось, Тульская область – единственный регион в ЦФО, где не ведется никакой профилактической работы против СПИД на промышленных предприятиях. Закономерно, что такую работу могли бы взять на себя профсоюзы, объединившись усилиями с Цен-

тром по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями.

Совет ТФП принял информацию Татьяны Сазоновой к сведению и постановил призвать председателей первичных профорганизаций к проведению в трудовых коллективах информирования работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД, организации добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ-инфекцию работников и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.



Видеоконференция

МИХАИЛ ШМАКОВ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ

23 января на сайте газеты «Солидарность» прошла интернет-видеоконференция с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Он ответил на вопросы по проблемам социальной политики, трудовых отношений, профсоюзного движения. Сами за себя говорят цитаты:

О налогах. Мы за прогрессивный подоходный налог, потому что это будет внедрять высшую социальную справедливость. Мы против повышения тарифов ЖКХ, прежде всего, это тарифы естественных монополий.

Нам не важно, сколько будет стоить ЖКХ, сколько будет стоить хлеб. Нам нужно, чтобы за одну буханку хлеба нужно было работать 10 минут. Наша задача – адекватное повышение зарплат. Растет стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи – мы должны требовать повышения зарплат, вплоть до забастовок и остановки работы.

Об усилении профсоюзов. Небольшим, слабым отраслевым профсоюзам необходимо объединяться, чтобы усилить свое влияние и увеличить число возможных направлений работы. При этом ФНПР готова организационно содействовать объединению таких профсоюзов и настаивает на проведении такого процесса. У тех, кто не хочет идти на такие процессы, в основном, причиной стоят личные интересы.

Примером эффективного объединения отраслевых профсоюзов можно назвать создание Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром). На данный момент Роспрофпром объединяет более 323 тыс. человек.

О детском отдыхе. Все бывшие пионерские лагеря, в основном, перешли в собствен-



ность местных властей. Того детского отдыха, который был раньше, когда пионерские лагеря содержали предприятия, нет. Лагеря были объявлены непрофильными активами, и их передали местным властям. Сегодня профсоюзы не имеют практически никакого влияния на распределение детских путевок. Спрашивать надо с руководства региона, с руководства муниципалитета.

О санаторных скидках. Что касается цен на санаторные профсоюзные путевки в тех здравницах, которые еще остались у профсоюзов, сегодня существует 20-процентная скидка для членов профсоюза. Можно сделать большую скидку от имени ФНПР? Нельзя. Потому что тогда это будет ниже себестоимости.

О каникулах. Профсоюзы отстают и Новый год, и Первое мая. Длинные выходные – это благо, ведь родители смогут вместе со своими детьми провести это время, уделить это время семье.

О пенсионной реформе. Никакой пенсионной реформы нет. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. За него проголосовали члены законодательных инициативных групп и депутаты Госдумы. Повышение пенсионного возраста негативно скажется на положении граждан и на положении пенсионных дел в целом.

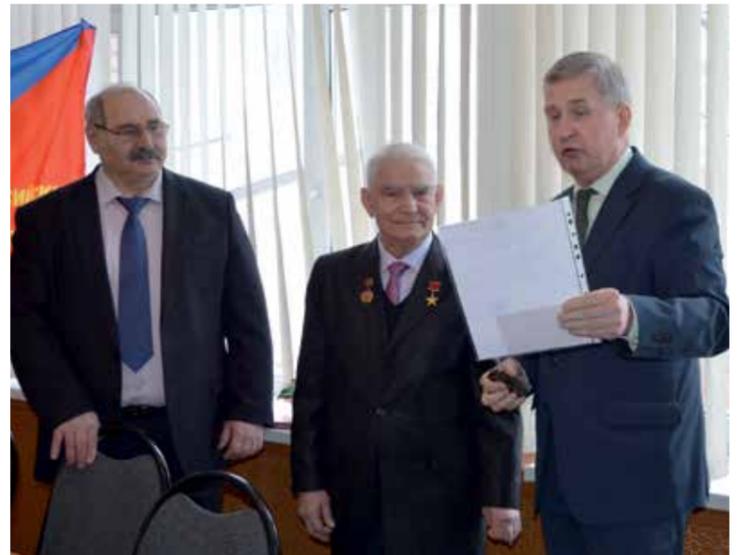
Кроме того, Михаил Шмаков рассказал, как добиваться сохранения прежнего пенсионного возраста для северян, ответил на вопросы о минимальном потребительском бюджете, законодательных инициативах ФНПР на 2019 г, о звании «Ветеран труда», об ипотеке для молодежи производственной сферы, осветил другие актуальные темы.

Поздравляем

8 ФЕВРАЛЯ ДЕНЬ НАУКИ

Научный комплекс Тульского региона имеет давнюю историю и глубокие традиции. Сегодня он представлен множеством прикладных исследований, и в этом его потенциал трудно переоценить. Работая в тесной связке с промышленными отраслями, ученые тульских институтов и университетов решают сложнейшие задачи в разработке передовых вооружений, тем самым обеспечивая наше государство надежным оборонным щитом. Наши ученые химики ведут исследования в области создания новых веществ и материалов, и порой добиваются фантастических результатов. Ведутся прикладные исследования в области электроники, фармацевтики, строительства, педагогики. Все это говорит о том, что тульская наука на подъеме, что на ее поприще работают люди творческие, преданные, заинтересованные, отдающие себя любимому делу. Именно этих людей хочется поздравить с их профессиональным праздником и пожелать новых открытий, изобретений и творческих успехов.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Ольга Ларичева.

ГЕРОИ В ПРОФСОЮЗЕ

На днях в областном обкоме Роспрофпрома прошло юбилейное чествование Сергея Петровича Серебрякова – Героя Социалистического труда, почетного гражданина Тулы, члена ЦК профсоюза Роспрофпрома. Сам за себя говорит тот факт, что поздравить юбиляра с 80-летием приехали из Москвы заместитель председателя Роспрофпрома Михаил Басков и секретарь ЦК Лидия Саруханова.

Родился Сергей Серебряков в Туле в семье оружейника. Таими незамысловатыми словами начинаются история судеб тысяч и тысячи туляков, отдавших себя служению традиционному оружейному делу. Но кто-то, в силу особого дара и стечения обстоятельств, достиг наивысших заслуг в профессии, уважении коллег и признательности земляков. Из их числа – Серебряков. Больше пятидесяти лет он проработал на Тульском патронном заводе, изменив предпринятию только единожды, когда на 3 с половиной года сменил рабочий фартук на солдатские кирзачи. Задержка с возвращением домой была вызвана тем, что Сергей проходил службу в ракетных войсках, а тут как раз грянул Карибский кризис.

По возвращению в Тулу возобновились обычные трудовые будни. От дома на Косой Горе до Кировского поселка – полтора часа езды, и вставать приходилось в половине пятого. Родня уговаривала устроиться куда-нибудь поближе, даже нашли перспективное место – начальником подразделения в пожарную часть по соседству, где и зарплата хорошая, и пенсия досрочная. «Да разве я мог променять завод и свою работу на пожарную часть?!» – до сих пор недоумевает он на «заманчивое» предложение полувекковой давности.

Работа действительно была удивительной. Слесарь-инструментальщик! Это та самая профессия, «естественный» отбор в которой очень высок, как и чувство собственного достоинства у работников. Одним словом – рабочая элита. Здесь требуется не только владеть рабочими специальностями и управлять разными станками, но также знать физику, химию, математику, механику, материаловедение, черчение. Надо уметь быстро обрабатывать массивы информации, иметь развитое пространственное мышление, хороший линейный и объемный

глазомер. Для хорошего инструментальщика металл становится чем-то живым, обладающим своим характером, и чтобы его постичь, нужна особая интуиция. В какой-то степени хороший инструментальщик заменит и конструктора с технологом, он может исправить их огрехи и додумать изделие.

А какие замечательные учителя были у Серебрякова! Еще в бытность учеником на практике в ТОЗе он попал в обучение к легендарному инструментальщику Геннадиию Пушкину, в будущем дважды Герою Соцтруда. Да и в родном Патронном заводе коллектив инструментального цеха был на редкость талантливым и сплоченным. О точности их глазомера и мастерстве рук говорит перечень изделий, которые выпускал завод: кроме патронов это пылесосы, станки глубокого бурения, велосипедные цепи и фотоувеличители! Все эти изделия высокой точности, и требования к инструменту для их производства были самыми строгими. Интересный факт: продукция поставлялась более чем в 70 стран мира! Это к вопросу о качестве и конкурентоспособности нашей гражданки.

Удивительный все-таки характер у Сергея Серебрякова. Мало ему было творчества и нагрузки на работе, так он еще занимался спортом и профсоюзной деятельностью. По лыжам и легкой атлетике защитил 1 разряд. Даже с женой познакомился на беговой дорожке. Коллеги тянулись к нему – пожилые за молодым задором, сверстники за подсказкой в работе, житейским советом, поддержкой. Недаром всем цехом избрали его профгруппоргом. А мнение людей, которые трудятся в инструментальном цехе, дорогого стоит. Серебряков не подвел коллектив ни разу. Ни в работе, ни в чем. И потомственную линию продолжил, приведя на завод своих детей.

Трудился он до 2012 года, заслужив все возможные награды и поощрения, от победителя Соцсоревнования до Героя Соцтруда в 1987 году, которое вручил ему Андрей Громыко. И всегда рука об руку с профессиональной деятельностью шла активная общественная работа в профсоюзе предприятия. Сергей Серебряков и сейчас, несмотря на преклонные лета, трудится в профсоюзе, причем в составе областного Совета и российского ЦК. Живите еще долго и активно, дорогой Сергей Петрович!

**ИНЖЕНЕРЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ДУШ**

Если вы подумали, что речь пойдет о писателях, то ошиблись. Разговор о выпускниках Тульского государственного университета, но прошедших профессиональную подготовку с включением научных исследований, творческого поиска, работы в команде и профсоюзной закалки. Наш собеседник – Эдуард Темнов – проректор по учебно-воспитательной работе ТулГУ, в прошлом – председатель профкома студентов университета. С ним наша беседа о формировании облика специалиста будущего.

– Эдуард Сергеевич, что бы вы поставили на первое место в личности инженера будущего?

– Не думайте, что будущее где-то за горами. Его присутствие ощущается уже здесь и сейчас. Прежде всего, я имею в виду информационные технологии и все, что с ними связано. Так вот, многие авторитетные эксперты склоняются к мысли, что самой востребованной компетенцией в будущем станет компетенция коммуникативности. Общение людей на виртуальном уровне будет все возрастать, и крайне важным станут кросс-профессиональные навыки: кооперация, коммуникация, креативность и т.п., а это включает и мастерство вербального общения, способность разговаривать с людьми в коллективе, умение их организовывать. Проектное обучение, группы взаимного обучения, социальная практика становятся важной составляющей образовательного процесса на всех уровнях. В этом смысле я, в том числе, возлагаю большие надежды на профсоюз.

– Профсоюз останется?

– Тот факт, что студенческий профсоюз вышел в Сеть, говорит сам за себя. Ребята общаются в социальных сетях между собой – в контакте и инстаграме. Сайты им менее интересны. Но при этом живого общения пока ничто не заменит. И это важнейшая из мотиваций вступления в общественную организацию.

Профсоюз меньше всего рассматривался как образовательная составляющая. Как защитник интересов – да, как распределить социальных благ – да, но сегодня пришло время, и я в этом убежден, возложить на профсоюз в первую очередь образовательную функцию. Может так получиться, что в век тотальной роботизации профсоюз останется единственной площадкой для человеческого общения, школой работы с людьми, и не с какими-то безликими статистическими единицами, а реальными, живыми людьми. Как известно, все решения, даже технические и технологические, принимаются исходя

из особенностей конкретных личностей. Дальновидный работодатель знает истинную цену человеческому фактору. А профсоюз знает человеческий фактор в лицо.

– Из вашего заявления следует, что студенческий профсоюз может и должен участвовать в воспитании нового человека?

– У нас замечательные студенты, активные, творческие. Наша задача состоит в том, чтобы каждый нашел себя в жизни. Неважно, станет он инженером, преподавателем, ученым, депутатом. Мы даем им возможность генерировать идеи и осуществлять задуманное. У них планов громадье, они реально хотят что-то изменить, но делают в меру своего опыта и знаний. Наша задача научить их новым знаниям, новым технологиям, подсказать. Они набивают шишки и тем самым исключают ошибки в будущем. Студенты приходят к нам с самыми разнообразными проектами: спортивными, образовательными, культурными, волонтерскими. Но обязательное условие: умение обосновать проект, а по окончании провести подробный «разбор полетов» с признанием и анализом ошибок. Необходимо научить ребят взвешивать все за и против и принимать ответственные решения, неважно, в какой сфере они будут трудиться.

– Университет – это такая большая фабрика будущего?

– Университет – это, прежде всего, образование и научно-исследовательская работа. А поскольку будущее начинается сегодня, то в рамках учебного процесса или параллельно мы внедряли такие формы, как проектное обучение, онлайн-обучение, доступность публикаций исследовательских статей и многое другое. Активисты профсоюзного движения подчас лучше преподавателей знают потенциал своих конкурентов и очень помогают в продвижении важных образовательных мероприятий, скажем, создании проектной группы. Ее задача – силами студентов из разных институтов решить какую-то многофункциональную проблему. Как самый простой пример: группе из экономиста, бухгалтера, социолога, архитектора, строителя поставлена задача спроектировать городской сквер. Мультидисциплинарные задачи станут обычным явлением, и специалисту надо быть готовым к работе в неоднородной команде.

– Удивительно, но на заре советской эпохи, в 1920-х годах, профсоюз стал законодательным организатором выставок идей ноу-хау проходивших в здании нынешнего Театра юных зрителей. Может ли сегодня профсоюз участвовать в подобной работе? Вопрос к вам неслучаен,

потому что свежие мысли чаще всего рождаются именно в университетах.

– Долгие годы у нас издавался сборник научно-технических статей студентов и аспирантов, это был хороший стимул для молодых исследователей, причем, бесплатный. Публикационная активность продолжает оставаться высокой, печатаются в различных издательствах, но я считаю, пришло время учитывать качественный фактор. Ведь важна не публикация сама по себе, а свежая мысль в науке. Публикации мы стали рассматривать как основание для повышенной стипендии. Категорий для ее получения много – общественная работа, достойная учеба, спорт, творчество – все в обязательном порядке обсуждается с профсоюзной организацией. Один из наиболее весомых критериев – наличие научных публикаций, причем, чем престижнее издание, тем выше надбавка к стипендии. За статью в изданиях, входящих в перечень Web of Science, Scopus, а для ряда направлений подготовки в перечень, утверждаемый Высшей аттестационной комиссией Минобрнауки России, студент получает до 22 тысяч рублей ежемесячно в течение года. Тем самым мы приучаем молодого человека к мысли, что труд должен оплачиваться, что можно жить, не подрабатывая, а зарабатывая своей головой.

– При чем, представители профсоюза, зная талантливых ребят, помогают и с выбором статей, и с их проверкой на антиплагиат.

– Что нас ждет через 20 лет?

– Рынок труда поменяется очень существенно. Скорость роботизации огромная. Поэтому надо учить не текущему производству, то есть прошлому, а будущему. Менять парадигму. Базовые знания выводить на передний план, чтобы был понятен вектор развития.

Университет уже сегодня дает возможность молодому специалисту начать не с нуля. Он обучается с применением современных образовательных технологий, закладывая в себя привычку – образование через всю жизнь. Он умеет работать в команде и решать междисциплинарные задачи. Он имеет публикации, а это верный показатель, что в своей профессии человек способен к самосовершенствованию. А если он проявил себя в общественной работе, то это будущий лидер, спрос на которого со временем будет расти. Лидер это как раз тот человек, который обладает навыком коммуникации, с чего мы начинали наш разговор. И неважно, кем он станет в будущем, полученная компетенция сделает успешным и его, и предприятие, с которым он свяжет свою судьбу.

Тресторонняя комиссия

МИНИМАЛКУ ПОДНИМУТ

17 января 2019 года прошло второе заседание рабочей группы Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по обсуждению нового Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области.

Согласно проекту с 1 октября 2019 года на территории Тульской

соответствующем субъекте». Сегодня в области прожиточный минимум трудоспособного населения составляет за 3 квартал 2018 года 10 627 рублей, то есть заранее предполагается, что эта величина до 1 октября 2022 года не поднимется выше 11 932 рублей. Замечания профсоюзной стороны были учтены и срок действия Соглашения определен был по решению

рабочего времени за этот период и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности). Однако правовое управление Администрации Тульской области со ссылкой на рекомендации Российской трехсторонней комиссии сочло нецелесообразным перегружать документ нормами, дублирующими федеральное законодательство РФ. Стороны решили ограничить-



области минимальная заработная плата для работников внебюджетного сектора экономики составит 14 100 рублей; для государственных и муниципальных учреждений — 11 932 рубля, что должно повысить реальные доходы работников нашей области. Профсоюзы всегда за увеличение заработной платы в ее реальном выражении.

Однако профсоюзная сторона на предыдущем заседании просила изменить срок действия Соглашения, который изначально предполагался до 1 октября 2022 года. Согласно части 3 статьи 133-1 Трудового Кодекса РФ «размер минимальной заработной платы в субъекте РФ устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в

всех сторон социального партнерства до 31 декабря 2020 года.

Второй большой вопрос: за счет каких средств произойдет увеличение реального размера заработной платы работников бюджетной сферы? На рабочей группе представители экономического блока Администрации Тульской области заверили присутствующих, что деньги на увеличение фонда оплаты труда работников бюджетной сферы с октября 2019 года уже заложены в бюджете области.

Профсоюзная сторона также предложила внести в текст Регионального соглашения выдержку из статьи 133 Трудового Кодекса РФ, что суммы регионального минимального размера труда распространяются на работников, полностью отработавших норму

с ссылкой на статью 133-1 Трудового Кодекса РФ в тексте нового Регионального соглашения.

На заседании профсоюзные лидеры повторно сделали акцент на проблему стирания грани между оплатой труда квалифицированного дипломированного специалиста и технического персонала, когда уборщики помещений и технический персонал учреждений получает столько же, сколько заслуженные работники культуры, учителя, на которых лежит огромная ответственность за жизнь, здоровье и развитие детей.

Заведующая отделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству ТФП Наталия Боровикова.

Утрата

ПАМЯТИ ВЕТЕРАНА

Ушел из жизни известный тульский историк-краевед Митрофан Андреевич Сотников.

Судьба этого замечательного человека была полна поворотных событий, главным из которых была война. Родом Митрофан Андреевич из многодетной крестьянской семьи из села Красное Новохоперского района Воронежской области. На фронт ушел семнадцатилетним парнишкой в 1943 году. С той поры война уже никогда не оставляла его. После Победы продолжил службу в армии, в самые напряженные годы Холодной войны посвятив себя подготовке солдат. Параллельно службе окончил в 1966 году заочное отделение исторического факультета Ленинградского госуниверситета. Выйдя в запас в звании полковника в 1974 году, пошел работать на Туламашзавод.

На заводе в полной мере проявился талант Сотникова как историка-краеведа. Здесь он не только принял самое активное участие в создании на общественных началах музея предприятия, в эти годы начал заниматься краеведением на высоком профессиональном уровне. Эту работу продолжил и после выхода на пенсию. Главной темой его исследований была опять же война и становление тульской оборонной промышленности. В итоге свет увидели такие книги как «На рубеже эпох», «Мы — с Тульского оружейного», «Тульский машиностроительный», «О тульских событиях в октябре-декабре 1941 года». Кроме того его перу принадлежит около 100 публикаций на военно-историческую тематику.

По отзывам специалистов, исследования Сотникова отличаются глубиной и объективностью. А наибольшей заслугой краеведа Сотникова считается восстановление исторической справедливости в отношении многих недооцененных и забытых участников обороны Тулы.



Его работа была оценена по достоинству. В 1989 году Митрофан Андреевич стал Лауреатом премии им. С. И. Мосина.

Для тульских профсоюзов фигура Митрофана Сотникова тоже была значительной. Он принимал самое активное участие в работе профсоюзной организации Туламашзавода, а выйдя на пенсию, стал активистом Тульской областной организации военнослужащих. Главным на этом поле деятельности для него также оставалась военная тематика: встречи с молодежью, рассказы о своем боевом пути и об исследованиях, посвященных обороне Тулы. Военно-патриотической работой Митрофан Андреевич занимался до последнего — пока позволяли силы и здоровье. Увы, на 93 году силы ветерана иссякли, скончался он 14 января.

В связи с этим скорбным событием Тульская Федерация профсоюзов, Тульская областная организация Общероссийского профсоюза военнослужащих выражают искреннее соболезнование родным и близким Митрофана Андреевича Сотникова.

Новое в законодательстве

ОТРЕДАКТИРОВАЛИ ТК

1 января 2019 года вступил в силу новая редакция Трудового кодекса РФ. Законодатели установили гарантии работникам при прохождении диспансеризации в виде дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Редакцию Трудового кодекса РФ с 1 января 2019 года изменил Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации». Его нормами предусмотрено право всех работников из организаций и учреждений всех форм собственности получить освобождение от работы для прохождения диспансеризации. Для работников предпенсионного возраста предусмотрены 2 дополнительных выходных дня.

Выходные для прохождения диспансеризации

В Кодекс ввели новую статью 185.1 ТК РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации», в соответствии с которой работники организаций всех форм собственности при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы.

Такое освобождение от работы организация или ИП-работодатель должен предоставлять один раз в три года на один рабочий день. При этом за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок. Для получения такого дополнительного выходного для прохождения диспансеризации работник должен написать письменное заявление на имя руководителя. Конкретный день (дни) прохождения диспансеризации будет определяться отдельно по соглашению между работником и работодателем в соответствии с рабочим процессом.

Также новой статьей ТК РФ определено, что:

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Заседание

ПО ПОРУЧЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА



16 января в малом зале Тульской Федерации профсоюзов прошло заседание комиссии по проверке эффективности деятельности санаторно-курортных организаций и стимулированию привлечения в них инвестиций.

Вели совещание и.о. председателя ТФП Сергей Кожевников и председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Татьяна Богомолова. Со стороны профсоюзов в совещании также участвовали представители аппарата федерации, директора и главврачи профсоюзных здравниц. Кроме того, в состав комиссии вошли представители Тульского областного

правительства — из региональных министерств здравоохранения, труда и социальной защиты.

Столь представительное совещание проводилось в рамках поручений Владимира Путина по вопросам санаторно-курортного лечения. В поручениях, в частности, содержатся рекомендации органам исполнительной власти (при участии Федерации независимых профсоюзов России) проанализировать эффективность работы санаторно-курортных организаций, находящихся в собственности профсоюзов, в том числе, с точки зрения качества предоставляемых медицинских и реабилитационных услуг, а также разработать комплекс мер по улучшению деятельности

в этом направлении, предусмотрев меры по привлечению инвестиций.

Чем вызвано такое внимание к профсоюзным здравницам? Вероятно, что самыми благиими намерениями. Известно, что в прошлом работала программа по долечиванию и реабилитации определенных категорий больных именно в профсоюзных здравницах, располагавших для этого соответствующей базой. В 2010 году программа фактически была свернута, долечивание и реабилитацию больных взяло на себя здравоохранение. Так что сегодня нельзя исключить, что функции по долечиванию больных могут быть возвращены санаторно-курортному комплексу.



Спрашиваете - отвечаем

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКАХ И КОМПЕНСАЦИЯХ

Отвечает правовой инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Ирина Георгиева.

Алексей Сидоров из Тулы спрашивает: Мне положен отпуск 35 дней (основной - 28 дней и дополнительный 7). Основной отпуск я еще не отгулял. Можно ли в таком случае заменить 7 дней дополнительного отпуска денежной компенсацией? И может ли работодатель выплатить эту компенсацию ранее предоставления основного отпуска?

Ирина Георгиева: В соответствии с ч. 1 и 2 ст. 126 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, либо любое количество дней из этой части. Трудовое законодательство не устанавливает, что компенсация за часть ежегодного отпуска, превышающую 28 календарных дней, может быть выплачена только после использования 28 календарных дней отпуска за соответствующий рабочий год либо только по окончании соответствующего рабочего года. Поэтому с согласия работодателя компенсация за отпуск может быть выплачена до того, как работник выйдет в отпуск. Выплата такой денежной компенсации не приводит к нарушению прав работников. Соответствующая денежная компенсация может быть выплачена работодателем по заявлению работника в любой момент с начала рабочего года.

А. Сидоров: А если работодатель вовсе отказывается выплатить компенсацию, ссылаясь на сме-

ту доходов и расходов, в которой такая компенсация не предусмотрена. Правильный ли такой отказ? Ведь колдоговором предусмотрен дополнительный отпуск.

И. Георгиева: Трудовое законодательство не устанавливает зависимость сметы доходов и расходов организации от выполнения условий Коллективного договора. Таким образом, возникает обязанность работодателя предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск. При этом положения статьи 126 ТК РФ гласят, что если срок ежегодного оплачиваемого отпуска превышает 28 календарных дней, то все дополнительные дни свыше установленного периода могут быть заменены денежной компенсацией по желанию сотрудника. Для этого следует написать соответствующее заявление на имя руководителя организации. Отказ от выплаты компенсации будет означать нарушение закона.

Однако некоторые категории работников все же не могут заменить дополнительные дни отпуска материальной компенсацией. К ним относятся: беременные женщины; сотрудники, которым не исполнилось 18 лет; а также сотрудники, занятые на особо вредных производствах или деятельность которых связана с потенциальной опасностью для жизни и здоровья. Компенсацию за неиспользуемый отпуск они могут получить только при увольнении.

Вопросы можно направить на электронный адрес редакции: poziciyatula@mail.ru – или задать по телефону: 32-56-54.

Комментарий ПФР



О МОБИЛЬНОМ ПРИЛОЖЕНИИ

В мобильном приложении ПФР появится цифровой аналог пенсионного удостоверения.

Несколько лет назад Пенсионный фонд отказался от выдачи пенсионных удостоверений, поскольку информсистема ПФР вышла на новый уровень и позволила Фонду оперативно предоставлять гражданам, а также органам государственной власти всю необходимую информацию через систему межведомственного электронного взаимодействия. Сейчас все государственные организации получают подтверждающие сведения о том, что человек является пенсионером, непосредственно через электронный обмен с Пенсионным фондом. Однако ПФР разработал проект, который позволит подтверждать эти данные также для тех, кто не имеет доступа к базе данных Фонда.

В этом году ПФР запустит пилотный проект – цифровую социальную карту, благодаря которой социально ответственный бизнес, не имея доступа к СМЭВ, сможет идентифицировать человека как пенсионера. Аналогичные функции данная карта будет выполнять для граждан предпенсионного возраста, которым, в соответствии с новым законодательством, с 1 января 2019 года также положены льготы.

Цифровая социальная карта реализована через мобильное приложение ПФР и содержит информацию о статусе гражданина и положенных ему социальных льготах в виде уникального QR-кода. Считывание кода с экрана смартфона позволяет определить право гражданина как пенсионера или человека предпенсионного возраста на положенные ему льготы, скидки и другие формы социальной поддержки, предоставляемые не только государством, но и коммерческими организациями.

Активное использование цифровой социальной карты начнется со следующего года. На сегодня между ПФР и X5 Retail group готовится к подписанию двустороннее соглашение о предоставлении льгот с использованием данной карты. В рамках соглашения X5 планирует внедрить технологию сканирования QR-кода для предоставления скидок на товары и персонализированных предложений покупателям пенсионного и предпенсионного возраста в магазинах своей сети в следующем году.

ПФР рассчитывает, что и другие компании также проявят интерес к этому проекту. В настоящее время обсуждается аналогичное взаимодействие между Пенсионным фондом и компанией РЖД.

Насущное

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА – ВЫДУМКИ И ПРАВДА

Росстат завершил подсчеты средней зарплаты в России. В четвертом квартале 2018 года она превысила 42 тыс. рублей по стране. В ЦФО эта цифра еще выше – более 53 тыс. руб. В лидерах Москва (82 тысячи) и Московская область (51 тыс.).

Тульская область, как и остальные члены ЦФО, сильно отстает от лидеров: четвертое место в списке со своими скромными 34 тыс. 237 руб. После вычета подоходного налога получим 29 тыс. 787 руб. Как видим, разрыв со столицей таков, будто речь идет о разных государствах. Но ни для кого не секрет, что даже 29 тыс. 787 руб. для большинства туляков – цифра фантастическая, поскольку расслоение общества настолько огром-

ное, что справедливее было бы говорить о нескольких категориях зарплат. Например, по данным Википедии, разрыв между зарплатой руководителей и рядовых сотрудников компаний в России даже больше, чем во многих развивающихся странах: если в России разница в зарплатах составляет 12,5 раза, то в странах Латинской Америки — 10,2, в странах Западной Европы и США — 3,5, а в Северной Европе — 2,9. Это открытые данные. В реальности дела обстоят еще хуже: зарплата управляющего директора (даже не собственника) крупного предприятия на окраине Тулы превышает миллион рублей, зарплата сотрудников этого же предприятия – 27 тысяч. Как видим, разрыв более чем в 37 раз. Если же брать во внимание доходы

крупных собственников (не говоря уже о так называемых олигархах), то картина будет еще более скверная.

Независимые экономисты оперируют реальными цифрами, а не теми, которые предоставляет Росстат. Есть такое понятие – «медианная заработная плата» (50 % работающих зарабатывают больше этой суммы, 50 % — меньше). По данным доктора экономических наук, научного руководителя «Института проблем глобализации» Михаила Делягина она равна 27 тыс. руб. в РФ. Соответственно для Тульской области медианная зарплата не превысит 22 тыс. руб. Это куда ближе к истине. При этом не будем забывать, что половина работающих туляков получает меньше этой суммы.

Размещено на правах рекламы



Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов организует обучение в сфере профобразования, охраны труда, пожарно-технического минимума, оказания первой помощи, организации работ на высоте и т.д.

По каждому из направлений производится выдача удостоверений установленного образца. Стоимость обучения обговаривается индивидуально.

Для членов профсоюзов действует гибкая система скидок.

Контакты: г.Тула, пр.Ленина, д.46, оф. 725, тел.: 8(4872)32-56-57, 8-920-271-51-07, e-mail: umts.tfp@yandex.ru.

Аренда помещений



Тульская Федерация профсоюзов сдает в аренду офисные помещения по адресам: Тула, ул. Союзная, д.1; Тула, пр. Ленина, д. 46. Контактные тел.: (4872)36-42-81, 32-56-46.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка на путевки от 20 % (3+)

ООО «Санаторий (курорт) «Алексин-Бор»
301352, Тульская обл., г. Алексин, п/о Алексин-Бор.
Тел. бронирования путевок: 8(48753)72-1-00, 8(48753)72-1-66;
www.http://aleksinbor.ru/
E-mail: aleksin_bor@mail.ru

ООО «Пансионат с санаторно-курортным лечением «Велегож»
301010, Тульская обл., Заокский р-он., нп. «Туркомплекс «Велегож»;
Тел.: 8 (48734)4-11-36, +7 (905) 623-54-34;
E-mail: pansionat.velegozh@yandex.ru;
Http://www.velegozh-rus.com;

ООО «Санаторий (курорт) «Велегож»
Тульская обл., Заокский р-н, нп. «Туркомплекс «Велегож».
Тел. 8(800)555-15-16, +7 (906) 620-33-55.
E-mail: velegozh2013@yandex.ru
Http://www.velegozh.com/

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
www.egnyshevka.ru
e-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
Наш адрес: 301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763)55533, 55524, 55531.
E-mail: krainkar@rambler.ru, www.krainkar.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 319, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 32-56-52, E-mail: tpkurort@bk.ru/

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция». Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов. Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов. Адрес редакции и издателя: 300000, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 32-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство ПИ № Ту 71-00083 Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Газета отпечатана в типографии ООО «Борус-Принт» по адресу: г. Тула, ул. Сойфера, 6. Тираж 1200 экз. Номер подписан в печать 28 января 2018 года в 14-00 (по графику: 14-00) Цена свободная.