



Официально

ПРЕЗИДИУМ ОДОБРИЛ СМЕТУ

Под занавес уходящего 2018 года прошло заседание Президиума Тульской Федерации профсоюзов. Была отмечена особая важность заседания, так как на нем обсуждался ряд актуальных вопросов.

И наиболее важный – обсуждение финансовой сметы ТОС ТФП на предстоящий 2019 год. В целом смета расходов и доходов была одобрена и с некоторыми поправками рекомендована на рассмотрение Совета ТОС ТФП, проведение которого запланировано на 23 января.

Кроме того, Президиум рассмотрел ряд других вопросов:

- о назначении председателя и заместителя председателя Координационного совета организаций профсоюзов в Веневском районе.

- о состоянии условий труда и организации общественного контроля на предприятиях Тульской областной организации профсоюза работников промышленности;
- об утверждении координатором Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений со стороны профсоюзов исполняющего обязанности председателя ТФП Сергея Кожевникова;
- другие вопросы.

По всем были приняты соответствующие постановления.



Слово обкому



Вместе мы – реальная сила!

Не будет ошибкой сказать, что самое масштабное событие ушедшего 2018 года в жизни профсоюзов – это слияние трех профсоюзных организаций – оборонщиков, машиностроителей и текстильщиков и образования на их базе новой общественной организации – Российского профсоюза работников промышленности. Тульскую региональную организацию возглавил Иван Андреев, в прошлом председатель Тульской областной организации профсоюза работников оборонной промышленности. Мы попросили его рассказать об итогах первого года работы в новом качестве.

Слияние трех профсоюзов – событие замечательное, но сложное, потребовавшее немалых усилий. Так что практически весь 2018 год прошел у нас под эгидой объединения. Один год, к тому же неполный, – срок небольшой для того, чтобы новая структура начала функционировать на все сто процентов, но предварительные итоги уже можно подводить, что, собственно, и было сделано в декабре во время внеочередного съезда Российского профсоюза работников промышленности. Один из вопросов предусматривал отчет

о работе центрального комитета. И если обобщить сделанные выводы, то можно смело сказать, что надежды, которые возлагались на объединение, в целом оправдались. Прежде всего, объединение укрепило территориальные организации. На сегодняшний день такие организации действуют в 48 регионах России. Еще есть ряд регионов, где действуют первичные организации. И, в общем-то, вся структура профсоюза как на российском, так и на региональных уровнях сформирована, утверждена и уже работает.

- Что собой сегодня представляет тульская организация? И удалось ли избежать потерь при слиянии?

- В Тульской областной организации сегодня 29 первичек. Без потерь, к сожалению, не обошлось. Еще во время объединения были опасения, что часть организаций потеряем. Две первичные организации прекратили свое существование.

Но в целом, повторюсь, профсоюз от объединения все-таки выиграл. Он укрепился и финансово, и организационно. На сегодня уже практически закончена работа по приведению в соответствие с новыми требованиями нормативно-правовой

базы, разработана единая документация, на основании которой выстраивается работа. Теперь идет, так сказать, рабочая притирка первичек разных отраслей, проводится обучение актива, вырабатываются одинаковые подходы к проблемам. Хотя и остается еще ряд нерешенных вопросов, например, с соглашениями и колдоговорами, поскольку в каждой отрасли действуют прежние соглашения и разработанные на их основе колдоговора. Потребуется время для разработки единого межотраслевого соглашения и повышения качества коллективных договоров. Особенно это касается разделов о заработной плате, социальных льготах и гарантиях.

Прошедший год показал еще одну характерную черту: у нового профсоюза выработалось единство действий, общий подход к решению проблем.

Еще один плюс – усиление правовой защиты членов профсоюза. Раньше у нас было 9 правовых инспекторов, теперь в объединенном профсоюзе 19.

- Традиционный вопрос в канун Нового года: какие планы строите на 2019-й?

Законмерно, что сегодня перед нами встают задачи дальнейшего развития. В

наступившем году постараемся на более высокий качественный уровень поднять информационную работу. Каждая первичная организация должна получать полную информацию о профсоюзной жизни, о законодательных изменениях, о своих возможностях при взаимодействии с работодателем. Важная роль в этом отводится электронным средствам: интернету и социальным сетям. Но не забываем и традиционные печатные издания, а это газета «Позиция», газета областной организации Роспрофпрома «Наш взгляд», газета «Солидарность», различные информационные материалы.

Большинство направлений предстоящей работы традиционны для любой профсоюзной организации. Этап становления прошел и теперь предстоит переход к текущим делам. Но здесь важно, чтобы усилия были обоюдными, движение должно быть двухсторонним: мы идем к первичной организации, она должна идти к нам, в том числе, и с более важными вопросами. Первичная профсоюзная организация должна понимать, что возникающие проблемы можно решать совместными усилиями. Только вместе – мы реальная сила.

С праздником!

Росхимпрофсоюзу - 100 лет!

В конце декабря Тульская областная профсоюзная организация работников химической промышленности отметила столетний юбилей Росхимпрофсоюза. Значение химической отрасли для нашего региона огромно. Достаточно сказать, что в общем объеме промышленной продукции доля химиков составляет почти треть!



В синтезе минеральных удобрений, моющих средств, инженерных пластиков и другой необходимой стране продукции участвуют более 7 тысяч работников. Каждый второй из них – член профсоюзного движения. Самых активных из них, в том числе ветеранов общественной организации, собрали в областном комитете, чтобы вручить юбилейные грамоты и дипломы (на фото).

В то же время откровенно отметить, что более трети всех членов профсоюза – это люди возрастом до 35 лет. Молодежь привлекает в общественной организации возможность реали-

зовать себя в разных сферах досуга – спорте, культурных мероприятиях, самодеятельности. К тому же в коллективе по-настоящему осознаешь плечо товарища и азарт победы.

Молодежь тоже не осталась в стороне от празднования юбилейной даты. Игра команд из представителей химических предприятий состоялась на базе и с участием постоянного и верного союзника областной профсоюзной организации – новомосковского филиала РХТУ. Чтобы обозначить приоритет профсоюза, команды сгруппировали по принципу консолидации: в каждой – по

одному представителю от организации. Растворившись в едином порыве, еще вчера незнакомые друг с другом молодые люди лишней раз почувствовали силу профсоюзного коллективизма. Победителями вышли все. Каждая команда и участник в отдельности получили отменные подарки.

Подобные состязания между химиками не единичны, а скорее традиционны. Руководитель обкома Павел Моргачев уверен, что постоянное общение профсоюзных коллективов разных предприятий поддерживает всех в тонусе и побуждает к совершенствованию.

Итак, она звалась Татьяной...

После подписания в 1755 году императрицей Елизаветой Петровной указа об учреждении Московского университета, «Татьянин день» стал праздноваться сначала как день рождения университета, а позднее и как праздник всего российского студенчества. С 2005 года день 25 января в России официально отмечается как «День российского студенчества».



Знакомьтесь – студентка Тульского педагогического университета им. Л. Н. Толстого – Татьяна Анненкова. Если не возражаете, пусть для Тульской области именно она станет символом Дня студента и Года 100-летия студенческого профсоюзного движения.

Татьяна учится на четвертом курсе факультета искусств, социальных и гуманитарных наук. Она обожает детей и, если позволяет время, сочетает учебу с педагогической деятельностью, например, летом в загородных лагерях. Есть в этой милой девушке удивительное сочетание вроде бы несопоставимых качеств – скромного очарования и железной силы воли. Наверное, это идеальная формула для лидера. Татьяна и есть лидер – профорг группы и одна из самых активных председателей первичек в университете.

В университете настолько разнообразна общественная жизнь, что трудно разделить функции профсоюза, актива, старостата, волонтерского движения. Все вращается в общем кипучем котле и подчинено единой задаче – воспитанию личности учителя. От этих людей зависит в конечном сче-



те все, потому что образование – тот самый фундамент, на котором зиждется и экономика, и промышленность, и здравоохранение, и культура. В этом смысле День студента – не просто праздник молодых людей, посещающих вузы. Это – повод заглянуть в наше общее завтра. Какое оно: доброе, образованное, ответственное?

Будем надеяться, что наступивший 2019-й год тем более станет для студенчества благоприятным, ведь Российский профсоюз образования и науки объявил его годом студенчества. А это значит, что профактив России, в том числе и нашего региона будет уделять студентам особое внимание: больше полезных и веселых конкурсов, семинаров, слетов и прочего – всего, что объединяет и вдохновляет.

Электропрофсоюз в работе

Каждый достоин награды



В канун Нового года Тульская областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза» провела совещание, в котором приняли участие помимо председателей первичных профорганизаций уполномоченные лица и молодые специалисты с различных предприятий энергетического комплекса нашего региона. Вела совещание председатель областной организации Нина Моргунова.

В рамках совещания прошел семинар по вопросам охраны труда. Провел

его заместитель руководителя Государственной инспекции труда по Тульской области Эдуард Веденяпин. Он уже не первый год сотрудничает с профсоюзами. На этот раз Эдуард Веденяпин рассказывал о том, какие были внесены изменения в трудовое законодательство по вопросам охраны труда. Семинар принял форму дискуссии, когда были подняты такие темы, как обеспечение работников спецодеждой и роль работников и работодателей в создании безопасных условий труда. Обе проблемы

сегодня актуальны, поскольку работодатели не всегда уделяют должное внимание их решению. Причины этому бывают разные, но здесь было отмечено, что именно профсоюзы могли бы взять на себя весомую часть контролирующих функций. При этом известно, что работодатели зачастую выступают сторонниками такого сотрудничества с профсоюзами, так что дело остается за инициативой самих профлидеров.

Во второй части совещания председатель областной профсоюзной организации Нина Моргунова рассказала о большой и разносторонней работе профсоюза в уходящем 2018 году и определилась с планами на предстоящий 2019 год.

Закончилось совещание торжественным награждением победителей смотров-конкурсов. В финальном этапе конкурса «Лучший молодой энергетик 2018 года» приняло участие 11 молодых специалистов из предприятий энергетики региона. Кандидатура победителя определялась по двум главным качествам: профессиональный рост и участие в профсоюзной работе. Первое место было присуждено заместителю начальника административ-



но-диспетчерской службы Тульских электрических сетей, председателю цехкома Александре Соколовой.

В финале конкурса «Лучшее уполномоченное лицо 2018 года» участвовали восемь представителей предприятий. Примечательно, но победитель в этом конкурсе не был определен, поскольку каждый из участников оказался достоин награды. В результате отмечены грамотами и денежными призами были все восемь финалистов.

В конце мероприятия Нина Моргунова выразила благодарность за сотрудничество работодателям, которые обеспечили явку всех участников на совещание.

Взгляд на проблему



Библиотекарь – персона грата

В сфере культуры все профессии особенные, одна на другую не похожа, в том числе библиотекарь. Спокойные размеренные движения, широкий кругозор, хорошее образование, скромность – отличительные черты этих интеллигентов, привыкших довольствоваться малым. О том, что происходит в тульском библиотечном мире и как живет рядовой работник, наша беседа с председателем Тульской областной профсоюзной организации работников культуры Людмилой Зайцевой.

– Людмила Викторовна, как ваши библиотекари, не пострадали от вездесущей оптимизации?

– Нет, пока, к счастью, все библиотеки и работники на месте. Мы тоже поначалу волновались, что грядущая реструктуризация областных библиотек скажется на рядовых сотрудниках, их зарплатах. Но волнения рассеялись в ходе встреч с руководством министерства культуры области. Задуманная реструктуризация пойдет по типу уже осуществленной музейной: в одно юрлицо сольются три областные библиотеки: универсальная научная, детская и специализированная для слепых. Территориально все останутся на своих местах, с прежними названиями, со своими фондами, а библиотека для слепых даже прирастет дополнительным помещением. Хотя определенная экономия, конечно, будет, но за счет технических работников, бухгалтеров. Но цель перестройки – не оптимизация сама по себе, а создание единого информационно-библиотечного комплекса. В наших городах и населенных пунктах повсеместно строятся развлекательно-досуговые центры, теперь в противовес им задумано на базе библиотек создать образовательно-культурные центры. Потенциал библиотек огромен, здесь сосредоточена информация из всех сфер человеческой жизни. Библиотеки должны стать местом встреч с писателями, поэтами, музыкантами, проведения научных конференций, молодежных диспутов, конкурсов. Например, в универсальной научной би-

блиотеке уже много лет действуют бесплатные курсы компьютерной грамотности для пенсионеров и имеют большой успех.

– Не боитесь, что само библиотечное дело уйдет в тень?

– Как раз наоборот. Статистика показывает, что за эти годы интерес к библиотекам не только не пропал, но даже вырос. С появлением компьютера (вроде бы парадокс) выросло посещение библиотек студентами и в этом нет ничего удивительного. Молодежь отправляется на поиски специализированных изданий, на которые в компьютере есть лишь ссылка. Вузам не по силам выписывать дорогостоящие журналы и книги, а в областных библиотеках они имеются. Стали чаще обращаться к периодике пенсионеры. Так что библиотеки сегодня востребованы.

– А сами библиотекари – не забыты?

– Еще в 1995 году в Тульской области был принят закон о библиотечном деле. Далеко не в каждом регионе имеется такой документ, и это наше серьезное достижение. Закон, например, обязывает доплачивать библиотекарям 50% к окладу. Также законом оговорены дополнительные оплачиваемые отпуска для библиотекарей.

– Не было попыток со стороны социальных партнеров «ослабить» закон в части финансирования?

– Попытки предпринимались разные, но пункт о 50% доплате выполняется неукоснительно. И мы будем впредь его отстаивать, во избежание каких-то возможных поправок и дополнений. А вот сэкономить на дополнительных отпусках некоторые учредители муниципальных библиотек пытались, причем воспользовались для этого разногласием в терминах. В ФЗ говорится о «работниках библиотек», а в региональном законе о «библиотечных работниках». Защищая права людей, нам пришлось доказывать, что это одно и то же. В противном случае лишились бы дополнительных отпусков библиотекари, которые работают в школах, училищах и других организациях, имеющих собственные книжные

фонды. В Тульской библиотечной сети (23 городские библиотеки) этот вопрос был урегулирован изначально, а вот в районах возникали проблемы. С того случая между профсоюзом и властью сложилось конструктивное партнерство, мы договорились с нашим министерством культуры, что будем совместно работать по вопросам, возникающим относительно закона о библиотечном деле. Это не значит, что я обиваю пороги министерства каждую неделю, но по самым серьезным вопросам мы встречаемся, и наши встречи продуктивны.

– Да и чисто субъективно ваш диалог – это диалог на равных: вы и министр культуры Татьяна Вячеславовна Рыбкина, оба музыканты, выходцы из «Даргомыжки», что называется, говорите на одном языке.

– В музыкальном училище учатся и работают порядочные и талантливые люди, все без исключения, которые легко находят общий язык друг с другом. Конечно, я не могу сказать, что представители власти во всем с профсоюзами солидарны, но мы, безусловно, партнеры, мы умеем обсуждать, спорить, находить компромиссные решения. Так, три года назад был решен вопрос с финансированием дополнительных отпусков для работников муниципальных библиотек – министерство культуры выделило средства из областного бюджета вплоть до 2019 года. Возможно, в будущем финансирование будет продолжено, но уже в качестве субсидий. Мы остерегаемся такого варианта, он может поставить под сомнение необходимость в законе. А в нем, между прочим, прописаны и другие надбавки и соцгарантии, например, за ненормированный рабочий день.

– В районах области наблюдается тенденция слипания клубов и библиотек. Она оправдана?

– Во всех отношениях. Это – способ реанимировать то, что потеряла глубинка с началом административной реформы. Помните, как после принятия федерального закона о местном самоуправлении пришли в упадок сельские и районные клубы. Муниципальные

образования, ссылаясь на нехватку средств, закрывали глаза на затухающие «очаги» культуры. Драматизма добавляло то, что в нашей области так и не был принят закон о клубной деятельности. О музейном деле, о театральной и концертно-зрелищной деятельности, о библиотечном деле – эти законы есть, а вот клубные работники у нас остались в стороне. Хотя обком профсоюза убеждал установить клубным работникам надбавку хотя бы в рамках трехсторонней комиссии, основываясь как раз на том, что нет специального закона о клубном деле. Надо отдать должное министру культуры Рыбкиной, она добилась для клубных работников 25%-й доплаты к окладу. Со временем прозрели в правительстве РФ: оказывается, культурные центры нужны, и книжки людям в глубинке надо почитать, и собраться где-то вместе. Была разработана программа строительства 100 клубов по России. В рамках программы и в Тульской области много чего восстанавливается из утраченного, в том числе сливаются клубы с библиотеками. Причем, клубные работники уже не скрывают своей радости: благодаря библиотекам, которые влились и стали частью центра культуры, поднялась зарплата и у клубников, их стали дотягивать до библиотечных. Вопрос решается в каждом конкретном муниципалитете по-разному, где-то лучше, где-то похуже, но тренд очевиден. И это уже хорошо.

– Людмила Викторовна, не боитесь, что в результате всех этих реорганизаций количество первичек уменьшится?

– Риск определенный есть. Даже чисто технические при объединении библиотек люди могут «рассредоточиться» и понадобятся дополнительные усилия к созданию объединенных профкомов. Но я уверена, что работники культуры всех сфер ясно осознают значение профсоюзного движения. Могу вас уверить, что с каждым годом численность нашего профсоюза только прибавляется. Молодежь с удовольствием вступает в наши ряды. Это верный признак, что мы идем правильной дорогой, хотя и с препятствиями.

Дорогу молодежи!

Претворить идеи в жизнь

В любом большом деле главное – определить долгосрочную стратегию развития. Работа с молодежью для Тульской Федерации профсоюзов – одно из тех наиболее важных направлений, где как раз и требуется взвешенный стратегический подход. Можно по пунктам расписать направления в работе с молодежью и все здесь будет важным. Но бесспорно, что в приоритете все равно остаются вопросы социально-экономической и правовой защиты молодежи, улучшения условий и охраны труда, повышения профессиональной квалификации, развитие информационной, пропагандистской работы среди молодежи, создания правильной профсоюзной идеологии, молодежных комитетов, комиссий, участия в законотворческой деятельности и коллективных действиях профсоюзов.

По информации членов молодежного совета ТОС ТФП, во многих первичных профсоюзных организациях проводятся образовательные модули для молодых профактивистов, рассматриваются вопросы совершенствования социального партнерства в сфере защиты прав и интересов молодежи по всей вертикали. Проводятся многочисленные молодежные акции по освещению деятельности профсоюзов, развитию и совершенствованию информационной политики, растет число культурно-спортивных, агитационных мероприятий.

В 2018 году совместно с Учебным центром ТФП за счет средств Тульской Федерации профсоюзов была реализована образовательная программа «Современный молодежный лидер профсоюза», которая охватила более 70 моло-



дых профсоюзных активистов региона. Ребята получили новые знания по основам профсоюзной работы, трудового законодательства, особое внимание было уделено вопросам социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений, развитию личностных и коммуникативных навыков.

В апреле 2018 г. был организован и проведен конкурс «Молодой профсоюзный лидер Тульской области», который способствовал выявлению и поощрению талантливых профактивистов. Нет сомнений, что в следующем году конкурс привлечет еще больше участников от наших отраслевых профсоюзов.

В своей работе мы всегда опираемся на опыт и знания наших старших коллег и товарищей по профсоюзному цеху, и особые сло-

ва благодарности хотелось бы сказать за поддержку инициативы проведения Молодежного форума ТФП «Стратегический резерв - 2018».

Впервые в работе форума приняли участие представители органов исполнительной власти, общественно-политических объединений, артисты театра и кино. Была реализована обширная образовательная и культурная программа, сплотившая всех участников форума.

Хотелось бы отметить, что работа с резервом кадров, в частности его формирование и развитие, содействие в продвижении талантливых молодых людей профсоюза, их ротация, обмен опытом, включение в работу клубов талантливой и работающей молодежи через интерактивные базы в интернет-

ресурсах, например, в группе «Профсоюзная молодежь Тульской области» (https://vk.com/molod_tulaprof), продолжает являться важным направлением деятельности Молодежного совета.

Также в 2018 году представители Тульской области приняли участие в Конкурсе Молодой профсоюзный лидер ЦФО в г. Иваново и Федеральном этапе Всероссийского форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» в г. Пятигорске. Безусловно – это новый опыт, новые знания и новые возможности для наших ребят.

Говоря о планах на грядущий год, хотелось бы в первую очередь сохранить практику проведения профсоюзного обучения, больше задействовать профсоюзную молодежь во внутрисоюзных мероприятиях, а также упрочить многочисленные партнерские отношения с органами государственной власти, курирующими вопросы молодежной политики, общественно-политическими объединениями региона с целью реализации совместных проектов и инициатив. У наступившего года в этом отношении много перспектив, и список тех мероприятий, которые можно, широк и разнообразен: например, конкурс талантов, который мог бы выявлять среди профсоюзной молодежи певцов, танцоров, театралов, художников. Или «Мистер и мисс профсоюз!», аналогичный нестароющему «А ну-ка, девушки! А ну-ка, парни!». Или конкурс проектов развития первичной профсоюзной организации. Или слет благотворителей и волонтеров. Как видим, идей много. Наша задача: сделать их реальностью.

Председатель Молодежного совета ТОС ТФП Анна Акимова.



Профсоюз - детям

СКАЗКА НА ВЕСЬ ГОД

Минувшие новогодние праздники лишний раз подтвердили, что профсоюзы могут работать не только со взрослыми. В канун Нового года по всему региону прошли утренники, концерты, шоу для самых маленьких. Многие тысячи детишек смогли попасть в сказку именно благодаря профсоюзам, которые взяли на себя основную финансовую нагрузку по организации праздников и раздаче подарков – детям членов профсоюзов бесплатно. Самое непосредственное участие в обустройстве праздников приняли членские организации Тульской Федерации профсоюзов: профорганизации работников образования и науки, здравоохранения, культуры, промышленности, автомобильного транспорта, жизнеобеспечения, связи и другие. Увы, праздники кончились, но тепло вспоминать о них будут весь год и дети, и родители.

