



НОВЫЙ ГОД - ЭТО ПЕРЕМЕНЫ

Дорогие коллеги!

Уходит в историю 2018 год. Год серьезных перемен, принятия важных решений и вызовов. Для нашей Федерации 2018-й был еще и годом тяжелых утрат. Наша память всегда открыта, ничто не подлежит забвению. Но жизнь продолжается, и нам – профсоюзам, самой многочисленной, популярной в народе и ответственной общественной организации, нельзя опускать руки, надо продвигаться вперед.

В большом списке первоочередных дел – добиваться увеличения фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений и организаций, повсеместного индексирования зарплат, охвата коллективными договорами как можно большего числа предприятий и соблюдения этих договоров, а также неукоснительного выполнения пунктов Трехсторонних соглашений о социальном партнерстве. От этого во многом зависит уверенность людей в завтрашнем дне, в стабильной и успешной работе. Требуется также добиваться справедливой и дифференцированной оплаты труда для различных категорий работников.

Среди тактических задач ТОС ТФП на предстоящий 2019 год хочу отметить важное направление: нужно повсеместно проводить работу по увеличению численности членов профсоюзов. Резерв для этого огромен, особенно в таких отраслях, как сельское хозяйство, строительство, легкая промышленность и переработка. Здесь работают самые незащищенные слои трудящихся, которым еще предстоит осознать, что только профсоюз – та самая сила, которая по-настоящему может бороться за их права.

Нужно также активизировать деятельность координационных советов, в которых работают представители Тульской Федерации профсоюзов при муниципальных образованиях. Сегодня стоит задача превратить координационные советы из номинальных единиц в действующие организации, которые совместно с социальными партнерами будут создавать оптимальные условия жизни и труда для всех слоев населения на местах.

Еще одно направление – дальнейшее развитие профсоюзных здравниц. Прошедший год показал, что наши санатории могут быть успешными. У них есть резервы, есть необходимая база для того, чтобы добиться в 2019 году положительных результатов.

Понятно, что для успешного выполнения намеченных планов, для претворения в жизнь любого проекта немаловажная составляющая в работе – это информационная сфера. И мы будем развивать информационное поле, на

котором позиционируется Тульская Федерация профсоюзов, и, прежде всего, наше представительство в интернет-пространстве и социальных сетях.

Хочется сказать, что все в наших руках, любой проект осуществим, если приложить к его выполнению необходимые консолидированные усилия. Но пока, в канун любимого всеми праздника можно и отвлечься от серьезных дел, чтобы радостно и весело встретить Новый год со своими любимыми, родными и друзьями за общим столом!

От имени ТФП сердечно поздравляю всех с наступающим 2019 годом и Рождеством Христовым! Пусть этот год будет мирным и благополучным. Пусть сбудется все загаданное в новогоднюю ночь!

Исполняющий обязанности председателя
Тульской Федерации профсоюзов Сергей Кожевников.



Социальное партнерство

Соглашение на уровне ЦФО – ПРИНЯТО!

18 декабря в Москве состоялось подписание Соглашения между исполнительной властью в регионах ЦФО, Ассоциацией территориальных организаций профсоюзов и координационным советом РСПП в ЦФО. Из нашего региона стороны социального партнерства представляли и.о. председателя ТОС ТФП Сергей Кожевников, президент Тульского областного союза работодателей Сергей Казаков и председатель Тульской областной Думы Сергей Харитонов.

Соглашение рассчитано на 2019–2021 годы и имеет целью согласовать интересы работников, работодателей и власти, чтобы люди на рабочих местах спокойно и добросовестно трудились, бизнес уверенно развивался, социальные учреждения не бедствовали, а исполнительная власть имела в распоряжении достаточно средств для поддержания нормальной социальной обстановки в регионе. Именно отчисления от зарплат работников всех сфер занятости составляют львиную долю собственных доходов регионального бюджета, и оттого, как успешно трудятся предприятия и организации, какие зарплаты у работников – от этого зависит наполняемость бюджета и социальный уровень в регионе.

В условиях жесткого финансового дефицита, неустойчивости рубля, роста цен очень трудно говорить о безоблачных взаимоотношениях трех сторон партнерства. У каждого, как говорится, своя правда. И все же надо признать, что пункты Соглашения настолько продуманы и выверены, что позволят социальным партнерам и работать, и развиваться, и соблюдать нормы человеческого общежития.

На основе принятого документа будут сверстаны Трехстороннее областное и трехсторонние районные соглашения.

ТФП предлагает



18 декабря прошло заседание рабочей группы Тульской областной трехсторонней комиссии по обсуждению предложенного областным министерством труда проекта регионального соглашения о минимальном размере оплаты труда в Тульской области на 2019 год.

Напомним, что на сегодняшний день минималка в Тульской области у бюджетников – 11440 руб., у работников внебюджетных организаций 13 520 руб. Это третий показатель в ЦФО после Москвы и Московской области. Новая ожидаемая сумма минималки – 11 932 руб. для бюджетников и 14100 руб для остальных.

При обсуждении проекта Тульская Федерация профсоюзов выступила на рабочем заседании с рядом замечаний и предложений:

- Статья 133-1 Трудового Кодекса РФ предусматривает, что размер минимальной заработной платы в субъекте РФ устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. В проекте Регионального Соглашения в пункте 7 стоит период действия Соглашения с 1 октября 2019 года до 1 октября 2022 года. Но такое положение может работать только

при условии, что прожиточный минимум будет оставаться все эти годы неизменным. В условиях инфляции придется либо нарушать ТК, либо корректировать Соглашение, чтобы уравнивать МРОТ с прожиточным минимумом.

- При определении нижней границы минимума нужно учитывать, что границы оплаты работы квалифицированного и неквалифицированного работника стираются. Работник технического персонала школы, поликлиники получает столько же, сколько дипломированный специалист. Учитель, медсестра и уборщица, отработавшие норму рабочего времени, получают одинаково. Майские указы президента РФ предусматривали совсем иной подход в оплате труда бюджетников.

- Предлагаем внести в новое Региональное соглашение условие из Решения ОТК от 22.12.2017г. по предыдущему Соглашению следующего содержания: «Месячная заработная плата работника, работающего на территории Тульской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, на которого распространяется действие Соглашения, не может быть ниже установленного размера при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

Здравоохранению - здоровое соглашение



11 декабря 2018 года Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ и министерство здравоохранения Тульской области подписали Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых и иных отношений работников здравоохранения региона на 2019 - 2021 годы.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и будет действовать до 31 декабря 2021 года.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, содержащими обязательства по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, занятости и предоставления гарантий

и компенсаций работникам государственных учреждений здравоохранения Тульской области. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников.

Данный правовой акт содержит более ста пунктов, затрагивающих самые основные вопросы трудовых отношений в учреждениях.

Благодаря Областной организации в соглашении на новый период удалось сохранить ранее действующее условие, что за работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшими компенсационные меры за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда) по состоянию на 1 января 2014

года сохраняется право на их получение независимо от результатов специальной оценки условий труда.

Сохранена и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работника не ниже предусмотренной Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22. Предусмотрено и оказание единовременной материальной помощи членам профсоюза в связи со смертью, стихийными бедствиями или другими чрезвычайными обстоятельствами до 10-ти тысяч рублей.

В настоящее время в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации Отраслевое соглашение находится на уведомительной регистрации.

Требуется единый подход

В Администрации города Тулы 12 декабря 2018 года состоялось обсуждение проблем развития социального партнерства в муниципальном образовании.

В совещании приняли участие представители Тульской Федерации профсоюзов, председатель Тульской городской организации профессионально-

го союза работников народного образования и науки Надежда Иванская, представители министерства образования Тульской области, органов исполнительной власти города Тулы.

С докладом о проблемах работников учреждений образования областного центра выступила Надежда Иванская. Она обратила внимание участ-

ников совещания на отсутствие единого подхода в вопросах выплаты классным руководителям компенсационной выплаты за выполнение классного руководства в летний период, отсутствие у многих образовательных учреждений на сайтах информации о работе первичных профсоюзных организаций.



Профсоюзный калейдоскоп

Под флагом спорта и здоровья

В преддверии Дня энергетика Тульская областная организация «Электропрофсоюза» профинансировала и провела традиционный турнир по настольному теннису среди команд предприятий энергетического комплекса региона.



Соревнования проходили на базе ДК железнодорожников в Туле, спортивный зал которого был выделен администрацией города благодаря ходатайству и.о. председателя ТОС ТФП Сергея Кожевникова. В турнире приняли участие 10 команд.

Соревнования проходили в нескольких возрастных категориях как в командном, так и личном зачете.

Несмотря на любительский статус турнира, судьи и зрители отметили напористость спортсменов-энергетиков, по-

ложительный накал страстей и высокий уровень игры большинства участников.

В результате победителем стала команда Новомосковских электрических сетей. Второе место заняли спортсмены из Суворовских электрических сетей. Третье досталось Тульским электрическим сетям.

В личном первенстве были определены два абсолютных победителя: Владимир Харитонов из Новомосковских электрических сетей и Анна Бузина из Ефремовских электрических сетей.

Турнир стал завершающим этапом соревнований, организованных Электропрофсоюзом в уходящем году.

2019 год также обещает пройти для энергетиков под флагом спорта и здоровья. Уже в феврале на базе профсоюзного санатория «Егнышевка» планируется проведение зимней «электрической» спартакиады.

На защите Отечества

На торжественном собрании, посвященном очередной годовщине Оборона Тулы, глава областного центра Юрий Ципури вручил почетный знак «За заслуги перед городом» II степени руководителю обкома профсоюза военнослужащих Николаю Мельникову, с чем его и поздравляем.



За 16 лет работы в качестве председателя областной профсоюзной организации Николай Мельников совместно с коллегами сделал для бывших солдат и офицеров очень многое. Лихие 1990-е годы выдались плачевными и для армии: полунищенское существование семей военнослужащих, отсутствие жилья, повальное сокращение численного состава. Уволенные в запас офицеры и прапорщики часто обращались за помощью в профсоюзную организацию. Руководству обкома приходилось искать справедливости в судах. Тогда сотни бывших военных добились повышения пенсии, предоставления жилья, решения конкретных жизненных проблем. Для многих профсоюз стал настоящим добрым подспорьем в судьбе. А спустя десяток лет единое решение было найдено на общероссийском уровне, когда в законодательном порядке людям в погонах подняли зарплаты, повысили пенсионное довольствие и обеспеченность в жилье. На сегодня вопрос с жильем снят полностью.

Обком дал толчок к проведению на базе Центра занятости населения семинаров по трудоустройству бывших военных. В ТулГУ организовали переобучение запасников на бухгалтеров, юристов, экономистов, что позволило еще полным здоровьем пенсионерам определиться в дальнейшей жизни. Профсоюз даже организовал выпуск газеты «Ярмарка вакансий» с актуальной информацией о наличии

рабочих мест для бывших военнослужащих.

Интересна история с капитаном окружного госпиталя, который инициировал профсоюз. И хотя процесс только начинается, и дело идет крайне медленно, профсоюз надеется, что будущая военная клиника станет для туляков предметом гордости, а не смущения, как сегодня.

Мельников, можно сказать, спас в свое время микрорайон при бывшем аэродроме в области, где инфраструктура пришла в полную негодность. Именно профсоюз привлек внимание МЧС, Роспотребнадзора к отчаяниям людей. Худо-бедно, но жизнь в поселке наладилась.

Еще одно детище Николая Мельникова – Морское собрание. Точнее, он был среди тех, кто организовал в начале 2000-х эту общественную организацию бывших моряков – очень дееспособную по сути и красивую по форме.

Особое внимание областной комитет уделяет патриотическому воспитанию молодежи, освещению событий октября-декабря 1941 года, роли воинов 50 армии и тульских ополченцев в обороне Тулы от немецко-фашистских захватчиков.

И это далеко не полный перечень дел, которые в активе профсоюза военнослужащих. Большая работа в этом направлении проводится в регионах области.

Мельников является членом президиума ЦК общероссийского профсоюза военнослужащих. Награжден медалью «За трудовую доблесть» III степени.

Сберечь рабочие интересы

18 декабря 2018 года состоялось заседание областного комитета Тульской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ, на котором были подведены итоги Года охраны труда в Профсоюзе.

Рассматривались вопросы о работе администраций, профсоюзных организаций по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в МО Дубенский, Ефремовский, Каменский и Киреевский районы.

Обсуждались также вопросы по утверждению сметы областной организации на 2019 год, «О предложениях Тульской областной организации и.о. председателя ТОС ТФП Кожевникову С.Н. по внесе-

нию изменений в закон Тульской области «Об образовании».

Также прошло совещание на тему «Вопросы реализации пенсионных прав в Тульской области».

С докладом «О деятельности уполномоченного по правам человека в Тульской области» выступила Татьяна Дагаева – консультант аппарата уполномоченного по правам человека в Тульской области.

Заместитель управляющего отделением Пенсионного фонда РФ по Тульской области Людмила Маслова рассказала о новых положениях в пенсионном законодательстве в Российской Федерации.

По окончании мероприятий, по инициативе молодежного совета Тульской областной организации, с участниками был проведен профсоюзный диктант на тему, взятую из текста стихотворения Владимира Маяковского: «...Мы будем беречь рабочие интересы – колдовговор, жилье и зарплату...».



Выставка – источник знания

Отдел по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов Тульской Федерации профсоюзов совместно с департаментом труда Тульской области организовал выезд специалистов в области охраны труда на XXII Международную специализированную выставку «Безопасность и охрана труда-2018», которая проходила на ВДНХ в городе Москве.

От Тульской Федерации профсоюзов на выставку побывали представители нескольких областных комитетов.

Ежегодно на этом мероприятии выставляются более 7000 экспонатов. Здесь также можно получить рекомендации и консультации по применению средств индивидуальной защиты, по соответствующим международным и национальным нормам и правилам. Так что профсоюзные лидеры получили возможность ознакомиться с наиболее современными достижениями науки и промышленности в области безопасности, охраны и медицины труда, с организацией государственно-управления условиями и охраной труда, современными сред-

ствами индивидуальной защиты, измерительными и контрольными приборами, средствами предупреждения профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

В рамках выставки прошел Международный Форум по безопасности и охране труда, который позиционируется как глобальная дискуссионная площадка, посвященная новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих.



Профсоюз - детям

На лучшей сцене города

Если Тульская областная организация профсоюза работников культуры берется за какое-то дело, можно быть уверенным, все пройдет на высоте.

В обкоме стало уже доброй традицией устраивать в канун Нового года для детей членов профсоюза большое театрализованное шоу. Базой для праздника в девятый раз стал Городской концертный зал, в котором работает замечательный актерский коллектив. И что немаловажно, здесь одна из самых активных профсоюзных первичек.

850 маленьких гостей были вовлечены в веселый утренник с Дедом Морозом и Снегурочкой в окружении впечатляющей свиты, в которой выделялись Тульский самовар, Тульский пряник и Поросенок как символ 2019 года. Разумеется, были вкусные подарки – для членов профсоюза бесплатные.

А после утренника детей ждал впечатляющий спектакль на одной из лучших сцен Тулы – и тоже бесплатный. Дети вместе с Аладдином пережили множество опасных, но в то же время красивых и сказочных приключений.

О тех впечатлениях, которые получили гости праздника, да и вообще о его уровне можно судить, например, по тому факту, что коллектив Городского концертного зала устраивает помимо всего и главную губернаторскую елку.



Комментарий ПФР

Новогодний подарок сельчанам

С 1 января 2019 года вступают в силу изменения в пенсионном законодательстве, предусматривающие дополнительную материальную поддержку для неработающих пенсионеров, постоянно проживающих в сельских населенных пунктах: повышение на 25% фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности.

Размер повышения составит:
для получателей страховой пенсии по старости и по инвалидности I и II группы - 1333, 55 рублей,

для получателей страховой пенсии по инвалидности III группы – 666,77 рублей.

Жители сельских населенных пунктов Тульской области получат право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии при условии проживания в сельской местности, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве не менее 30 лет и неработающих. Если хотя бы одно из этих условий не соблюдено,

например, если человек отработал 30 лет трактористом в колхозе, а потом уехал жить в город и живет в нем до сих пор, прибавка уже не положена. Повышение устанавливается на весь период проживания пенсионера в сельской местности.

При отнесении местности к сельской для установления повышения фиксированной выплаты применяется второй раздел «Общероссийского классификатора объектов административно-территориального деления» (ОКАТО).

Обращаем внимание, что в 30 лет стажа на селе включается работа на территории СССР до 1 января 1992 года и на территории Российской Федерации при условии занятости в производствах (растениеводство, животноводство, рыбоводство), профессиях, должностях, специальностях, предусмотренных списком.

Список производств, профессий, должностей и специальностей, утвержденный Правительством Российской Федерации, содержит

более 500 сельскохозяйственных профессий. В него включены такие профессии и должности, как агроном, бригадир полеводческой бригады, тракторист, слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин, член колхоза (колхозник, рядовой колхозник) и многие другие.

При этом работа, которая выполнялась до 1 января 1992 года в колхозах, МТС, межколхозных предприятиях (организациях), в совхозах, крестьянских (фермерских) хозяйствах, сельскохозяйственных артелях, будет включаться в сельский стаж независимо от наименования профессии, специальности и занимаемой должности.

По предварительным данным в нашем регионе в сельской местности проживают более 85 тысяч пенсионеров, из них соответствующий сельский стаж 30 лет имеют около 7 тысяч, в том числе 6 тысяч неработающих сельчан. При выезде указанных граждан на новое место жительства за пределы сельской местности, повышение фиксированной выплаты к страховой

пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности не устанавливается.

Перерасчет размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и по инвалидности будет произведен с 1 января 2019 года при наличии в пенсионном деле документов, подтверждающих требуемый стаж в сельском хозяйстве. При этом пенсионерам нет необходимости обращаться с заявлением в Пенсионный фонд. Беззаявительный перерасчет будет производиться до 1 сентября 2019 года с доплатой с 1 января 2019 года на основании документов, имеющихся в пенсионных делах.

В случае отсутствия в пенсионном деле документов о стаже в сельской местности, пенсионер вправе в любое время самостоятельно представить дополнительные документы, необходимые для перерасчета. Если пенсионер обратится в период с 1 января по 31 декабря 2019 года, указанный перерасчет будет произведен с 1 января 2019 года, если после 31 декабря 2019 года, то пенсию пересчитают с первого числа месяца, следующего после обращения.