

С 1 января 2018 года федеральный МРОТ увеличен на 20%.

Федеральный размер минимальной оплаты труда установлен Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ. С 1 января 2018 года он увеличился на 20% и составляет 9 489 руб.

Заработная плата работника не может быть менее установленного законодательством минимума (МРОТ). В соответствии со ст. 133 ТК РФ утвержденный МРОТ действует на территории всей страны и не может быть менее прожиточного минимума. МРОТ не только регулирует оплату труда, влияет на размер пособий, но и используется и в иных случаях. К примеру, оказывает влияние на уплату страховых взносов ИП за себя. Работнику нельзя начислить заработную плату менее МРОТ, если месячная норма рабочего времени полностью отработана и трудовые обязанности (трудовая норма) выполнены. Статья 133 ТК РФ указывает, что эти два условия должны выполняться одновременно.

Случаи, когда зарплата может выплачиваться работникам менее установленного минимума:

1 — совместительство.

В соответствии со ст. 285 ТК РФ расчет заработной платы совместителя осуществляется пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки или иных условий трудового договора.

2 — неполная занятость.

Согласно ст. 93 ТК РФ работодатель не может запретить некоторой категории работников трудиться в режиме неполного рабочего времени (сотрудник, осуществляющий уход за больным членом семьи в соответствии с мед. заключением, беременная женщина и др.)

3 — заработная плата состоит из оклада и компенсационных/стимулирующих выплат (ст. 129 ТК РФ).

Это значит, что если работник с учетом всех доп. выплат получает заработную плату равную МРОТ, то нарушений трудового законодательства нет.

МРОТ и пособия

В некоторых случаях при расчетах пособий используют МРОТ: в расчетном периоде отсутствует заработная плата или зарплата ниже минимума стаж работника составляет менее 6 месяцев сотрудник нарушил больничный режим. Таким образом, увеличение МРОТ способствует повышению размера пособий. Важно отметить, что для расчета пособий необходимо брать федеральный МРОТ, а не региональный.

МРОТ и страховые взносы ИП

С 2018 года страховые взносы отвязали от МРОТ. Ранее взносы предпринимателя были привязаны к минималке — чем выше размер минималки, тем выше взносы ИП. Но в 2018 год установлены фиксированные выплаты для предпринимателей.

Зарплата ниже МРОТ: штрафы

Для юридического лица:

при первичном нарушении - 30 000 – 50 000 руб. при повторном нарушении - 50 000 – 70 000 руб.

Для должностного лица:

при первичном нарушении - 1 000 – 5000 руб. при повторном нарушении - 10 000 – 20 000 руб. или дисквалификация от 1 до 3 лет